

5 MARS 1981. — Arrêté royal fixant pour certaines entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 51, § 1;

Vu la proposition de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1er.** Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises d'achèvement travaillant pour tiers et des entreprises piquant exclusivement pour tiers et ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie.

**Art. 2. § 1.** En cas de manque total ou partiel de travail résultant de causes économiques, l'exécution du contrat peut être suspendue à partir de la première journée de travail suivant celle de la notification.

**§ 2.** La notification d'un régime de suspension totale ou partielle de l'exécution du contrat de travail s'effectue au début de la dernière journée de travail précédant la période de suspension. Elle s'effectue soit par l'affichage d'un avis à un endroit apparent dans les locaux de l'entreprise, lorsque le nouveau régime de travail revêt un caractère collectif, soit, lorsque le nouveau régime ne revêt pas un caractère collectif, par la remise à l'ouvrier d'un écrit.

En cas d'absence de l'ouvrier, la notification est adressée à l'intéressé sous pli recommandé à la poste.

**§ 3.** Pour l'application de cet article, est considérée comme journée de travail chaque jour calendrier au cours duquel le travail est effectué en vertu de l'horaire de travail appliqué dans l'entreprise.

**Art. 3.** La durée de la suspension totale de l'exécution du contrat de travail ne peut excéder quatre semaines.

Elle peut cependant être portée à huit semaines une fois par année calendrier.

**Art. 4.** Un régime de travail à temps réduit peut être instauré pour une durée de plus de trois mois s'il comporte au moins trois jours de travail par semaine ou une semaine de travail sur deux. Dans le cas contraire, cette durée est limitée à trois mois au maximum.

**Art. 5.** Le nombre maximum des journées de chômage constituant la limite dans laquelle l'employeur peut organiser le travail est fixé comme suit :

— s'il s'agit d'un régime hebdomadaire : quatre;

— s'il s'agit d'un régime s'étendant sur une période de deux semaines : neuf.

**Art. 6.** Une copie de la notification visée à l'article 2, § 2, est, le jour même de l'affichage, de la remise ou de l'expédition, soit notifiée par lettre recommandée au bureau régional de l'Office national de l'Emploi, soit délivrée auprès de ce bureau.

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.

L'information visée à l'article premier de même que la notification visée à l'article 2, § 2, doivent mentionner la date à laquelle la suspension totale de l'exécution du contrat ou le régime de travail à temps réduit prendra cours et la date à laquelle cette suspension ou ce régime prendra fin.

**Art. 7.** Le présent arrêté produit ses effets le 1er octobre 1980 et cesse d'être en vigueur le 1er octobre 1981.

**Art. 8.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 5 mars 1981.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

R. DE WULF

5 MAART 1981. — Koninklijk besluit tot vaststelling voor zekere ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk ressorteren, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst schorst (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 51, § 1;

Gelet op de voordracht van het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de veredelingsbedrijven die voor derden werken en van de bedrijven die uitsluitend voor derden piqueren en die onder het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk ressorteren.

**Art. 2. § 1.** Bij volledig of gedeeltelijk gebrek aan werk wegens economische oorzaken mag de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst worden vanaf de eerste arbeidsdag die op deze van de bekendmaking volgt.

**§ 2.** De bekendmaking van een regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschiedt bij de aanvang van de laatste arbeidsdag die de schorsingsperiode voorafgaat. Zij geschiedt hetzij door aanplakking van een bericht op een goed zichtbare plaats in de lokalen van de onderneming, wanneer de nieuwe arbeidsregeling een collectief karakter draagt, hetzij wanneer de nieuwe arbeidsregeling geen collectief karakter draagt, door de overhandiging aan de werkmans van een geschrift.

Bij afwezigheid van de werkmans wordt de bekendmaking steeds onder een bij de post aangetekende omslag aan de belanghebbende verzonden.

**§ 3.** Voor de toepassing van dit artikel wordt als arbeidsdag beschouwd iedere kalenderdag tijdens dewelke, krachtens het in de onderneming toegepast uurrooster, arbeid wordt verricht.

**Art. 3.** De duur van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst mag niet meer dan vier weken belopen.

Hij mag echter éénmaal per kalenderjaar op acht weken worden gebracht.

**Art. 4.** Een regeling van gedeeltelijke arbeid mag voor een duur van meer dan drie maanden worden ingevoerd indien zij tenminste drie arbeidsdagen per week of een arbeidsweek per twee weken omvat. In het tegenovergestelde geval, wordt deze duur tot maximum drie maanden beperkt.

**Art. 5.** Het maximum aantal werkloosheidsdagen dat de grens vormt waarin de werkgever de arbeid kan organiseren wordt als volgt vastgesteld :

— indien het een wekelijkse regeling betreft : vier;

— indien het een tweewekelijkse regeling betreft : negen.

**Art. 6.** Een afschrift van de bij artikel 2, § 2, bedoelde bekendmaking wordt de dag zelf van de aanplakking, overhandiging of verzending, hetzij bij ter post aangetekende omslag aan het gewestelijk bureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening betekend, hetzij bij dit bureau afgegeven.

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.

De in het eerste lid bedoelde mededeling en de bij artikel 2, § 2, bedoelde kennisgeving moet de datum vermelden waarop de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst of de regeling van gedeeltelijke arbeid zal ingaan en de datum waarop de schorsing of die regeling een einde zal nemen.

**Art. 7.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1980 en houdt op van kracht te zijn op 1 oktober 1981.

**Art. 8.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 5 maart 1981.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

R. DE WULF