

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 avril 1981.

BAUDOUIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
R. DE WULF

Annexe

Commission paritaire du transport

Convention collective de travail du 30 décembre 1980

Octroi d'une prime de fin d'année
au personnel roulant des entreprises d'autocars

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique :

- 1° au personnel roulant des entreprises d'autocars ressortissant à la Commission paritaire du transport;
- 2° aux employeurs qui occupent le personnel visé au 1°.

Art. 2. Une prime de fin d'année est accordée en 1981 au personnel roulant des entreprises d'autocars.

Cette prime est fixée à 18 250 F brut pour l'année 1981.

Art. 3. Cette prime de fin d'année est payée avant le 31 décembre de l'année de référence (année en cours).

Les membres du personnel roulant qui au cours de l'année de référence ont été occupés au sein de l'entreprise au moins pendant six mois peuvent prétendre à la prime selon les modalités fixées ci-dessous.

Les membres du personnel qui ont travaillé toute l'année de référence reçoivent le montant total de la prime.

— Les membres du personnel qui, au cours de l'année de référence :

- ont obtenu la prépension ou qui ont été pensionnés;
- sont entrés en service;
- ont été malades pour une période globale de plus de six mois;

- ont été incapables de travailler pendant une période globale de plus de six mois, suite à un accident de travail;
- ont été licenciés;

reçoivent cette prime au prorata des mois de prestation de travail, étant entendu qu'une prestation de travail effective de dix jours au moins compte pour un mois entier; les jours de vacances légales et les journées d'absence justifiées pour maladie ou accident de travail, sont assimilés à des jours de prestations de travail, avec un maximum de six mois.

Les membres du personnel qui, au cours de l'année de référence, ont remis leur préavis ou qui ont été licenciés pour motifs graves, perdent le droit à cette prime.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er décembre 1980 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 1981.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 3 avril 1981.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
R. DE WULF

F. 81 — 846

Loi du 30 mars 1981 modifiant les articles 43 et 46
de la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail. — Erratum

Moniteur belge du 28 avril 1981 : Page 5272 : Dans l'article 1er, 1. du texte néerlandais lire « zelf » au lieu de « zelfs ».

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 april 1981.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
R. DE WULF

Bijlage

Paritair Comité voor het vervoer

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 december 1980

Toekenning van een eindejaarspremie
aan het rijdend personeel van de autocarondernemingen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

- 1° het rijdend personeel van de autocarondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer;
- 2° de werkgevers die het onder 1° bedoelde personeel tewerkstellen.

Art. 2. In 1981 wordt een eindejaarspremie toegekend aan het rijdend personeel van de autocarondernemingen.

Deze premie is vastgesteld op 18 250 F bruto voor het jaar 1981.

Art. 3. Deze eindejaarspremie wordt betaald vóór 31 december van het referentiejaar (lopend jaar).

— De leden van het rijdend personeel die ten minste zes maanden in de onderneming werden tewerkgesteld in de loop van het referentiejaar kunnen aanspraak maken op de premie volgens de hierna vastgestelde modaliteiten.

— De personeelsleden die gedurende het ganse referentiejaar hebben gewerkt ontvangen het totale bedrag van de premie.

— De personeelsleden die in de loop van het referentiejaar :

- het bruggpensioen hebben bekomen of werden gepensioneerd; in dienst zijn getreden;
- ziek zijn geweest voor een totale periode van meer dan zes maanden ;
- werkonbekwaam zijn geweest ingevolge een arbeidsongeval gedurende een totale periode van meer dan zes maanden;
- worden ontslagen;

bekomen deze premie naar verhouding van de maanden arbeidsprestatie, met dien verstande dat een effectieve arbeidsprestatie van ten minste tien dagen telt voor een volledige maand; de wettelijke vakantiedagen en de afwezigheidsdagen welke zijn gerechtvaardigd door ziekte of arbeidsongeschiktheid, worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestaties, met een maximum van zes maanden.

De personeelsleden die in de loop van het referentiejaar ontslag hebben genomen of werden ontslagen om dringende redenen, verliezen het recht op deze premie.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 1980 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1981.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 3 april 1981.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
R. DE WULF

N. 81 — 846

Wet van 30 maart 1981 tot wijziging van de artikelen 43 en 46
van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten. — Erratum

Belgisch Staatsblad van 28 april 1981 : Bladzijde 5272 : In artikel 1, 1, van de Nederlandse tekst lezen « zelf » in plaats van « zelis ».