

## EXECUTIEVEN — EXECUTIFS

## MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

11 OKTOBER 1982. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de voorwaarden waaronder een cursist, die een opleiding ontvangt in een door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening opgericht centrum, zijn opleiding kan voltooien in een onderneming

De Gemeenschapsminister van Cultuur,

Gelet op artikel 59bis van de Grondwet;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 4, 16°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 18 januari 1982, houdende bepaling van de bevoegdheden van de Vlaamse Executieve;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Executieve van 14 juli 1982, inzonderheid artikel 5, § 5, betreffende de toekenning van sommige voordelen aan de personen die een beroepsopleiding ontvangen;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid,

Besluit :

**Artikel 1.** De algemene voorwaarden bedoeld in artikel 5, § 5, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 juli 1982, betreffende de toekenning van sommige voordelen aan de perso-

nen die een beroepsopleiding ontvangen, worden als volgt vastgesteld.

De duurtijden van de voltooiingsstages in de ondernemingen worden per sector of per beroep door het Beheerscomité van de Rijksdienst moet worden betaald, wordt bepaald in functie van de bedragen dan zes weken.

De financiële tussenkomst die door de ondernemingen aan de Rijksdienst moet worden betaald, wordt bepaald in functie van de productieve arbeid welke door de cursist geleverd wordt.

Zij wordt vastgesteld op minimum 25 pct. van het minimumloon, bepaald bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 23, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, indien de stage volbracht wordt binnen de normale opleidingsduur bij overeenkomst voorzien.

Indien de stage wordt volbracht buiten de normaal in de overeenkomst voorziene opleidingsduur, zal de tussenkomst van de onderneming 75 pct. bedragen van het genoemde minimumloon.

In belangwekkende gevallen, inzonderheid wanneer geen enkele productieve arbeid wordt verricht, kan het Beheerscomité van de Rijksdienst afzien van de terugvordering van de financiële tussenkomst.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 1982.

Brussel, 11 oktober 1982.

K. POMA

TRADUCTION

## MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

11 OCTOBRE 1982. — Arrêté ministériel fixant les conditions auxquelles un stagiaire recevant une formation dans un centre créé par l'Office national de l'emploi, peut achever sa formation dans une entreprise

Le Ministre communautaire de la Culture,

Vu l'article 59bis de la Constitution;

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 4, 16°;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 18 janvier 1982 fixant les compétences de l'Exécutif flamand;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 juillet 1982 relatif à l'octroi de certains avantages aux personnes recevant une formation professionnelle, notamment l'article 5, § 5;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'emploi;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, modifiées par la loi du 9 août 1980, notamment l'article 3, § 1er;

Vu l'urgence,

Arrête :

**Article 1er.** Les conditions générales visées à l'article 5, § 5, de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 juillet 1982 relatif à

l'octroi de certains avantages aux personnes recevant une formation professionnelle, sont fixées comme suit.

Les durées des stages d'achèvement dans les entreprises sont fixées, par secteur ou par profession, par le Comité de gestion de l'Office. Cette durée ne peut toutefois dépasser six semaines.

L'intervention financière qui doit être payée à l'Office par les entreprises est déterminée en fonction du travail productif qui est fourni par le stagiaire. Elle est fixée à 25 p.c. au moins du salaire minimum, fixé par la convention collective de travail n° 23, conclue au sein du Conseil national du travail si le stage est suivi pendant la durée normale de formation prévue par contrat.

Si le stage est effectué en dehors de la durée de formation normalement prévue dans le contrat, l'intervention de l'entreprise représentera 75 p.c. du salaire minimum en question.

Dans les cas dignes d'intérêt, notamment lorsqu'il n'est pas fourni de travail productif, le Comité de gestion de l'Office peut renoncer à la récupération de l'intervention financière.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1er octobre 1982.

Bruxelles, le 11 octobre 1982.

K. POMA