

Sans soule.

Les réclamations éventuelles doivent être adressées dans le mois du présent avis au Premier Comité d'acquisition à Liège, boulevard Frère-Orban 25 (tél. 041/52 98 10).

L'Etat belge se propose d'échanger :

Ville de Saint-Vith - 1^{re} division (Saint-Vith)

Une emprise en sous-sol de 8 m² 33 dm², au lieu-dit « Neustadt », cadastrée section A, partie du n° 133 C, tenant à la S.A. Herkula, à Saint-Vith et la Société provinciale d'Industrialisation, à Liège.

contre :

Ville de Saint-Vith - 1^{re} division (Saint-Vith)

Une emprise en sous-sol de 14 m², au lieu-dit « Neustadt », cadastrée section A, partie du n° 133 C, tenant à la S.A. Herkula, à Saint-Vith et la Société provinciale d'Industrialisation, à Liège.

Soule à charge de l'Etat : 374 F.

Les réclamations éventuelles doivent être adressées dans le mois du présent avis au Premier Comité d'acquisition à Liège, boulevard Frère-Orban 25 (tél. 041/52 98 10).

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA CULTURE FRANÇAISE

Statut des membres du personnel des établissements d'enseignement de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements

Mutations dans les emplois des fonctions de recrutement

Par arrêté ministériel du 9 mars 1983, sont fixées les priorités et les modalités selon lesquelles ont lieu les mutations dans les emplois des fonctions de recrutement des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement de l'Etat.

Cet arrêté dispose que les emplois des fonctions de recrutement à conférer par mutation sont portés à la connaissance des membres du personnel, dans le courant du mois d'avril de chaque année, par avis inséré au *Moniteur belge* et par circulaire adressée, sous pli recommandé à la poste, aux chefs des établissements d'enseignement de l'Etat qui, dès sa réception, la présentent aux membres du personnel intéressés de leur établissement.

Il stipule que les membres du personnel intéressés par les emplois déclarés vacants au *Moniteur belge* et par les emplois devenus vacants suite aux mutations intervenues au premier tour ou aux tours suivants, introduisent leur demande de mutation sous pli recommandé à la poste, à l'adresse indiquée et dans le délai fixé lequel ne peut être inférieur à vingt jours; que le membre du personnel qui sollicite plusieurs emplois déclarés vacants au *Moniteur belge* introduit une demande de mutation séparée pour chaque emploi, en indiquant sa préférence et que, seules, sont prises en considération les demandes de mutation, introduites dans la forme et le délai fixés.

L'arrêté prescrit que tout emploi d'une fonction de recrutement devenu vacant suite aux mutations intervenues à un tour de mutations est porté à la connaissance des membres du personnel qui, ayant introduit une demande de mutation, n'ont pas obtenu une mutation lors de ce tour ou lors des tours de mutations qui le précèdent, par lettre-circulaire adressée sous pli recommandé à la poste et invitant les membres du personnel intéressés à introduire leur demande dans le délai de six jours.

L'arrêté précise que, pour chacun des emplois des fonctions de recrutement offerts à la mutation, les membres du personnel qui ont sollicité leur mutation et qui remplissent les conditions requises sont classés d'après l'ancienneté de service acquise à la date du premier avril de l'année en cours; qu'en cas d'égalité de l'an-

Zonder opleg.

Eventuele bezwaren dienen binnen een maand van onderhavig bericht overgemaakt aan het Eerste Aankoopcomité te Luik, boulevard Frère-Orban 25 (tél. 041/52 98 10).

De Belgische Staat is voornemens te ruilen :

Stad Sankt-Vith - 1^e afdeling (Sankt-Vith)

Een perceel in ondergrond met een oppervlakte van 8 m² 33 dm², ter plaatse « Neustadt », gekadastréerd wijk A, deel van nr. 133 C, palende aan N.V. Herkula, te Sankt-Vith en de « Société provinciale d'Industrialisation », te Luik.

tegen :

Stad Sankt-Vith - 1^e afdeling (Sankt-Vith)

Een perceel in ondergrond met een oppervlakte van 14 m², ter plaatse « Neustadt », gekadastréerd wijk A, deel van nr. 133 C, palende aan N.V. Herkula, te Sankt-Vith en de « Société provinciale d'Industrialisation », te Luik.

Opleg door de Staat te betalen : 374 F.

Eventuele bezwaren dienen binnen een maand van onderhavig bericht overgemaakt aan het Eerste Aankoopcomité te Luik, boulevard Frère-Orban 25 (tél. 041/52 98 10).

MINISTERIE VAN NATIONALE OPVOEDING EN FRANSE CULTUUR

Statuut van de personeelsleden van de rijksonderwijsinrichtingen, van de internaten die tot deze inrichtingen behoren en van de leden van de inspectiedienst belast met het toezicht op deze inrichtingen

Mutaties in de betrekkingen van de wervingsambten

Bij ministerieel besluit van 9 maart 1983 worden de voorrangsgeregels en de modaliteiten bepaald, volgens welke de mutaties plaatsvinden in de betrekkingen van de wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulp-personeel, van het paramedisch personeel van de rijksonderwijsinrichtingen.

Dit besluit bepaalt dat de betrekkingen van de wervingsambten, die bij mutatie te begeven zijn, ter kennis van de personeelsleden worden gebracht, ieder jaar in de loop van de maand april, door een in het *Belgisch Staatsblad* opgenomen bericht, alsmede door een ter post aangetekende omzendbrief gericht aan de inrichtingshoofden van het rijksonderwijs, die hem onmiddellijk na ontvangst ervan aan de betrokken personeelsleden van hun inrichting moeten voorleggen.

Het besluit bepaalt verder dat de personeelsleden die belangstelling hebben voor de in het *Belgisch Staatsblad* vacantverklaarde betrekkingen en voor de tijdens de eerste mutatiebeurt of de volgende beurten vacant geworden betrekkingen, hun mutatieaanvraag bij ter post aangetekende brief naar het vermelde adres zenden, binnen de gestelde termijn, die niet minder dan twintig dagen mag bedragen; dat het personeelslid dat naar verschillende in het *Belgisch Staatsblad* vacantverklaarde betrekkingen solliciteert, voor iedere betrekking een afzonderlijke mutatieaanvraag indient, met vermelding van zijn voorkeur en dat alleen de mutatieaanvragen ingediend in de vereiste vorm en binnen de gestelde termijn, in aanmerking worden genomen.

Het besluit schrijft voor dat elke betrekking van een wervingsambt, dat vacant geworden is ingevolge mutaties geschied tijdens een mutatiebeurt, ter kennis gebracht wordt van de personeelsleden die na het indienen van een aanvraag tot mutatie, tijdens deze beurt of de vorige mutatiebeurten geen mutatie kregen: deze kennisgeving moet geschieden, bij ter post aangetekende omzendbrief en waarbij de betrokken personeelsleden worden verzocht, hun aanvraag binnen de zes dagen in te dienen.

In het besluit wordt gepreciseerd dat voor elk van de voor mutatie aangeboden betrekkingen van de wervingsambten, de personeelsleden die hun mutatie aangevraagd hebben en aan de vereisten voldoen, gerangschikt worden volgens de dienstanciënniteit verworven op 1 april van het lopende jaar; dat bij gelijke

cienneté de service, la priorité est accordée au membre du personnel qui compte à la même date la plus grande ancienneté dans la fonction de recrutement dont relève l'emploi à conférer et qu'en cas d'égalité de l'ancienneté de service et de l'ancienneté dans la fonction de recrutement, la priorité est accordée au membre du personnel le plus âgé; que le Ministre confère par mutation l'emploi au membre du personnel qui occupe la première place du classement, compte tenu des préférences exprimées.

L'arrêté ministériel entre en vigueur le 1er avril 1983.

Mutations dans les emplois des fonctions de sélection

Par arrêté ministériel du 9 mars 1983, sont fixées les priorités et les modalités selon lesquelles ont lieu les mutations dans les emplois des fonctions de sélection des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement de l'Etat.

Cet arrêté dispose que les emplois des fonctions de sélection à conférer par mutation sont portés à la connaissance des membres du personnel par circulaire adressée, sous pli recommandé à la poste, aux chefs des établissements d'enseignement de l'Etat qui, dès sa réception, la présentent aux membres du personnel intéressés de leur établissement.

Il stipule que le membre du personnel qui sollicite plusieurs emplois déclarés vacants introduit une demande de mutation séparée pour chaque emploi, en indiquant sa préférence; que les demandes de mutation doivent être envoyées, sous pli recommandé à la poste, à l'adresse indiquée et dans le délai fixé lequel ne peut être inférieur à dix jours et que, seules, sont prises en considération les demandes de mutation, introduites dans la forme et le délai fixés.

L'arrêté précise que, pour chacun des emplois des fonctions de sélection offerts à la mutation, les membres du personnel qui ont sollicité leur mutation et qui remplissent les conditions requises sont classés d'après l'ancienneté de fonction acquise à la date de la circulaire; qu'en cas d'égalité de l'ancienneté de fonction, la priorité est accordée au membre du personnel qui compte la plus grande ancienneté de service dans l'enseignement de l'Etat acquise à la même date et qu'en cas d'égalité de l'ancienneté de fonction et de l'ancienneté de service, la priorité est accordée au membre du personnel le plus âgé; que le Ministre confère par mutation l'emploi au membre du personnel qui occupe la première place du classement compte tenu des préférences exprimées.

L'arrêté ministériel entre en vigueur le 1er avril 1983.

Mutations dans les emplois des fonctions de promotion

Par arrêté ministériel du 9 mars 1983, sont fixées les priorités et les modalités selon lesquelles ont lieu les mutations dans les emplois des fonctions de promotion des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire, d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements.

Cet arrêté dispose que les emplois des fonctions de promotion à conférer par mutation sont portés à la connaissance des membres du personnel, par circulaire adressée, sous pli recommandé à la poste, aux chefs des établissements d'enseignement de l'Etat et aux membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements et que, dès réception de la circulaire, le chef d'établissement la présente aux membres du personnel intéressés de l'établissement.

Il stipule que le membre du personnel qui sollicite plusieurs emplois déclarés vacants introduit une demande de mutation séparée pour chaque emploi, en indiquant sa préférence; que les demandes de mutation doivent être envoyées, sous pli recommandé à la poste, à l'adresse indiquée et dans le délai fixé lequel ne peut être inférieur à dix jours et que, seules, sont prises en considération les demandes de mutation, introduites dans la forme et le délai fixés.

L'arrêté précise que, pour chacun des emplois des fonctions de promotion offerts à la mutation, les membres du personnel qui ont sollicité leur mutation et qui remplissent les conditions requises sont classés d'après l'ancienneté de fonction acquise à la date de la circulaire; que le Ministre confère par mutation l'emploi à l'un des membres du personnel repris au classement et qu'il juge apte à occuper cet emploi.

L'arrêté ministériel entre en vigueur le 1er avril 1983.

dienstancienniteit voorrang gegeven wordt aan het personeelslid dat op dezelfde datum de grootste ancienniteit heeft in het wervingsambt waartoe de te begeven betrekking behoort en dat, in geval van gelijke dienstancienniteit en gelijke ancienniteit in het wervingsambt, voorrang gegeven wordt aan het oudste personeelslid; dat de Minister de betrekking bij mutatie toewijst aan het personeelslid dat in de rangschikking de eerste plaats bekleedt, rekening houdend met de uitgedrukte voorkeur.

Het ministerieel besluit treedt op 1 april 1983 in werking.

Mutaties in de betrekkingen van de selectieambten

Bij ministerieel besluit van 9 maart 1983 worden de voorrangsregels en modaliteiten bepaald volgens welke de mutaties plaatsvinden in de betrekkingen van de selectieambten van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel van de rijksonderwijsinrichtingen.

Dit besluit bepaalt dat de betrekkingen van de selectieambten die bij mutatie te begeven zijn, ter kennis van de personeelsleden worden gebracht bij een ter post aangetekende omzendbrief gericht aan de hoofden van de rijksonderwijsinrichtingen; zodra de inrichtingshoofden die omzendbrief ontvangen, leggen zij hem voor aan de betrokken personeelsleden van hun inrichting.

Het bepaalt verder dat het personeelslid dat naar verschillende vacantverklaarde betrekkingen solliciteert, een afzonderlijke aanvraag om mutatie voor elke betrekking indient, met vermelding van zijn voorkeur; dat de mutatieaanvragen bij ter post aangetekende brief aan het opgegeven adres moeten gezonden worden, binnen de gestelde termijn die niet minder dan tien dagen mag bedragen; alleen de mutatieaanvragen, ingediend in de vereiste vorm en binnen de gestelde termijn, komen in aanmerking.

Het besluit bepaalt dat, voor elk van de betrekkingen van de selectieambten die voor mutatie aangeboden worden, de personeelsleden die hun mutatie aangevraagd hebben en aan de vereisten voldoen, gerangschikt worden volgens de ambtsancienniteit die zij op de datum van de omzendbrief verworven hadden; dat bij gelijke ambtsancienniteit, voorrang gegeven wordt aan het personeelslid met de grootste dienstancienniteit in het rijksonderwijs op dezelfde datum, en dat bij gelijke ambts- en dienstancienniteit voorrang gegeven wordt aan het oudste personeelslid; dat de Minister de betrekking bij mutatie toewijst aan het personeelslid dat in de rangschikking de eerste plaats bekleedt, rekening houdend met de uitgedrukte voorkeur.

Het ministerieel besluit treedt op 1 april 1983, in werking.

Mutaties in de betrekkingen van de bevorderingsambten

Bij ministerieel besluit van 9 maart 1983 worden de voorrangsregels en modaliteiten bepaald volgens welke de mutaties plaatsvinden in de betrekkingen van de bevorderingsambten van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der rijksonderwijsinrichtingen, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen.

Dit besluit bepaalt dat de betrekkingen van de bevorderingsambten die bij mutatie te begeven zijn, ter kennis van de personeelsleden worden gebracht bij een ter post aangetekende omzendbrief, gericht aan de hoofden van de rijksonderwijsinrichtingen en aan de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen, en dat het inrichtingshoofd, onmiddellijk na ontvangst ervan, de omzendbrief aan de betrokken personeelsleden van de inrichting moet voorleggen.

Het bepaalt verder dat een personeelslid dat naar verschillende vacantverklaarde betrekkingen solliciteert, een afzonderlijke aanvraag om mutatie moet indienen voor iedere betrekking, met vermelding van zijn voorkeur; dat de mutatieaanvragen bij een ter post aangetekend schrijven en binnen de gestelde termijn die ten minste tien dagen moet bedragen, gezonden moeten worden naar het opgegeven adres; dat alleen de aanvragen ingediend in de vereiste vorm en binnen de gestelde termijn in aanmerking worden genomen.

Bovendien bepaalt het besluit dat, voor elk van de betrekkingen van de bevorderingsambten die voor mutatie aangeboden worden, de personeelsleden die hun mutatie hebben aangevraagd en aan de vereisten voldoen, gerangschikt worden volgens de dienstancienniteit verworven op de datum van de omzendbrief; dat de Minister de betrekking bij mutatie toewijst aan één der in de rangschikking opgenomen personeelsleden, die hij geschikt acht om de betrekking te bekleden.

Het ministerieel besluit treedt op 1 april 1983 in werking.