

Annexe

Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 9 décembre 1982

Modification des statuts du « Fonds social et de garantie des employés de l'industrie alimentaire »

Article 1er. L'article 13 des statuts du « Fonds social et de garantie des employés de l'industrie alimentaire » institué par la convention collective de travail du 29 mars 1976 conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, modifié par la convention collective de travail du 30 mars 1981 rendue obligatoire par l'arrêté royal du 13 janvier 1982 est complété par les dispositions suivantes :

« Article 13. A partir du 1er juillet 1983, cette cotisation est fixée à 0,05 p.c. des rémunérations déclarées auprès de la sécurité sociale.

A partir du 1er juillet 1984, cette cotisation est fixée à 0,10 p.c. des rémunérations déclarées auprès de la sécurité sociale. »

Art. 2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 1983.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 mars 1983.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
ET MINISTÈRE DE LA SANTÉ PUBLIQUE
ET DE LA FAMILLE

F. 83 — 783

3 MAI 1983. — Arrêté royal visant à promouvoir l'aménagement du temps de travail dans les établissements hospitaliers

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1983 contenant le budget du Ministère de l'Emploi et du Travail pour l'année budgétaire 1983;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre des Affaires sociales et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Des primes peuvent être accordées aux établissements hospitaliers qui aménagent le temps de travail et permettent, par conséquent, l'engagement de travailleurs supplémentaires.

Art. 2, § 1er. Le montant de la prime accordée aux établissements hospitaliers est déterminée en fonction du pourcentage de travailleurs occupés à temps partiel :

a) chaque fois qu'un aménagement du temps de travail donne lieu à l'engagement d'un ou plusieurs travailleurs supplémentaires dont l'ensemble des prestations équivaut, en durée, à un temps plein, une prime annuelle de 100 000 F est accordée aux établissements hospitaliers dont le pourcentage de travailleurs à temps partiel est compris entre 10 et 20 p.c. par rapport au personnel total;

Bijlage

Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 1982

Wijziging aan de statuten van het « Waarborg en Sociaal Fonds van de bedienden van de voedingsnijverheid »

Artikel 1. Artikel 13 van de statuten van het « Waarborg- en Sociaal Fonds van de bedienden van de voedingsnijverheid » vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1976 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1981 algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 januari 1982 wordt met volgende bepalingen aangevuld :

« Artikel 13. Vanaf 1 juli 1983 wordt deze bijdrage vastgesteld op 0,05 pct. van de wedden aangegeven bij de maatschappelijke zekerheid.

Vanaf 1 juli 1984 wordt deze bijdrage vastgesteld op 0,10 pct. van de wedden aangegeven bij de maatschappelijke zekerheid. »

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1983.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 maart 1983.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
EN MINISTERIE VAN VOLKSGEZONDHEID
EN VAN HET GEZIN

N. 83 — 783

3 MEI 1983. — Koninklijk besluit ter bevordering van de aanpassing van de arbeidstijd in de verzorgingsinstellingen

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 16 maart 1983 houdende de begroting van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid voor het begrotingsjaar 1983;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is onmiddellijk maatregelen te nemen met het oog op het bevorderen van de aanpassing van de arbeidstijd in de verzorgingsinstellingen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en van Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Premies kunnen worden toegekend aan de verzorgingsinstellingen die de arbeidstijd aanpassen en het bijgevolg mogelijk maken dat bijkomende werknemers in dienst worden genomen.

Art. 2, § 1. Het bedrag van de premie die aan de verzorgingsinstellingen wordt toegekend, wordt bepaald op grond van het percentage deeltijds tewerkgestelde werknemers :

a) telkens als een aanpassing van de arbeidstijd leidt tot de indienstneming van een of meer bijkomende werknemers waarvan de gezamenlijke prestaties, in duur, gelijkstaan met een volledige betrekking, wordt een jaarlijkse premie van 100 000 F toegekend aan de verzorgingsinstellingen waar het percentage deeltijds werknemers tussen 10 en 20 pct. ten aanzien van het totale personeel ligt;

b) chaque fois qu'un aménagement du temps de travail donne lieu à l'engagement d'un ou plusieurs travailleurs supplémentaires dont l'ensemble des prestations équivaut, en durée, à un temps plein, une prime annuelle de 150 000 F est accordée aux établissements hospitaliers dont le pourcentage de travailleurs à temps partiel dépasse 20 p.c. par rapport au personnel total.

Pour calculer le pourcentage de travailleurs à temps partiel par rapport au personnel total, il est uniquement tenu compte des travailleurs occupés entre 50 p.c. et 75 p.c. d'un temps plein.

Le pourcentage de travailleurs à temps partiel se calcule le premier jour de la période pour laquelle la demande de prime est introduite.

Lorsque le pourcentage de travailleurs à temps partiel dépasse 20 p.c., la prime de 150 000 F ne peut pas être accordée sur base de l'engagement des travailleurs supplémentaires équivalent temps plein ayant permis d'atteindre ces 20 p.c.

L'augmentation du nombre de travailleurs se détermine par rapport au nombre de travailleurs occupés le 31 décembre 1982.

§ 2. Les emplois supplémentaires visés au § 1er ne peuvent être occupés que par des chômeurs complets indemnisés.

Pour l'application de la présente convention, les travailleurs occupés dans le cadre spécial temporaire sont considérés comme chômeurs complets indemnisés.

§ 3. Les emplois supplémentaires visés au § 1er ne peuvent être occupés que par des chômeurs complets indemnisés qui possèdent les diplômes et les qualifications requis pour exercer la fonction visée. Les travailleurs sont engagés dans les liens d'un contrat de travail conclu pour un travail à temps plein ou à temps partiel.

Ils sont rémunérés par l'employeur qui les occupe au barème ordinaire de la fonction; les augmentations barémiques sont dues au fur et à mesure du déroulement de la carrière.

Art. 3. L'octroi de la prime est subordonnée à l'avis préalable sur la formule d'aménagement du temps de travail et sur l'affectation de la prime d'un des organes suivants: le conseil d'entreprise; à son défaut, la délégation syndicale; à son défaut, les représentants des organisations représentatives des travailleurs.

A défaut d'avis positif, la prime n'est pas accordée.

Art. 4. Les primes doivent exclusivement être affectées aux activités internes de l'hôpital.

Art. 5. Les primes sont accordées annuellement, pour une période prenant cours au plus tôt le 1er janvier 1983 et prenant fin au plus tard le 31 décembre 1985, au prorata du nombre de mois au cours desquels les conditions d'octroi de la prime ont été remplies conformément à l'article 2 et au prorata de la durée de travail prestée par le ou les travailleurs supplémentaires visés à l'article 2 par rapport à un emploi à temps plein.

Art. 6. § 1. La demande de prime est examinée par l'Administration des établissements de soins du Ministère de la Santé publique et de la Famille sur base d'un rapport communiqué par les établissements hospitaliers demandeurs.

Ce rapport doit contenir les informations suivantes:

1. le lieu d'exécution des activités;
2. la liste nominative et le régime de travail des travailleurs occupés dans l'établissement hospitalier le 31 décembre 1982;
3. la liste nominative et le régime de travail des travailleurs occupés dans l'établissement hospitalier au cours de la période pour laquelle la prime est demandée;
4. la liste nominative, le régime de travail, la date d'engagement des travailleurs supplémentaires engagés par l'établissement hospitalier depuis le 1er janvier 1983, ainsi que celle des licenciements depuis cette date;
5. une attestation de l'Office national de l'Emploi prouvant que les travailleurs supplémentaires avaient la qualité de chômeur complet indemnisé ou de travailleurs C.S.T. (Cadre spécial temporaire) à la date de leur engagement.

b) telkens als een aanpassing van de arbeidstijd leidt tot de indienstneming van een of meer bijkomende werknemers waarvan de gezamenlijke prestaties, in duur, gelijkstaan met een voltijdse betrekking, wordt een jaarlijkse premie van 150 000 F toegekend aan de verzorgingsinstellingen waar het percentage deeltijdse werknemers hoger ligt dan 20 pct. van het totale personeel;

Voor de berekening van het percentage deeltijdse werknemers ten aanzien van het totale personeel wordt uitsluitend rekening gehouden met de werknemers wier tewerkstelling tussen 50 pct. en 75 pct. van die van een voltijdse werknemer ligt.

Het percentage deeltijdse werknemers wordt berekend op de eerste dag van de periode waarvoor de premieaanvraag wordt ingediend.

Wanneer het percentage deeltijdse werknemers 20 pct. overschrijdt, kan de premie van 150 000 F niet worden toegekend op grond van een bijkomende indienstneming van voltijdse werknemers waardoor die 20 pct. kan worden bereikt.

De vermeerdering van het aantal werknemers wordt bepaald in verhouding tot het aantal op 31 december 1982 tewerkgestelde werknemers.

§ 2. De in § 1 bedoelde bijkomende betrekkingen kunnen enkel worden bekleed door uitkeringsgerechtigde volledig werklozen.

Voor de toepassing van deze overeenkomst worden de werknemers die in het bijzonder tijdelijk kader zijn tewerkgesteld, als uitkeringsgerechtigde volledig werklozen beschouwd.

§ 3. De in § 1 bedoelde bijkomende betrekkingen kunnen enkel worden bekleed door uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die de diploma's en kwalificaties bezitten welke zijn vereist om de beoogde functie uit te oefenen. De werknemers worden in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst die voor een voltijdse of een deeltijdse arbeid wordt gesloten.

Zij worden door de werkgever die ze tewerkstelt, bezoldigd tegen de gewone loonschaal welke aan de functie is verbonden; de loonschaalverhogingen zijn verschuldigd naarmate de loopbaan verloopt.

Art. 3. Voor de toekenning van de premie is noodzakelijk dat over de formule van de aanpassing van de arbeidstijd en over de bestemming van de premie, vooraf advies wordt uitgebracht door een van de volgende organen: de ondernemingsraad; bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging; bij ontstentenis ervan, de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

Bij ontstentenis van een positief advies, wordt de premie niet toegekend.

Art. 4. De premies moeten uitsluitend bestemd zijn voor de interne activiteiten van het ziekenhuis.

Art. 5. De premies worden jaarlijks toegekend voor een periode die ten vroegste op 1 januari 1983 ingaat en uiterlijk op 31 december 1985 eindigt, naar rata van het aantal maanden tijdens welke de toekenningsvoorwaarden van de premie overeenkomstig artikel 2 vervuld zijn en naar rata van de arbeidsduur die door de in artikel 2 bedoelde bijkomende werknemer(s) is gepresteerd in verhouding tot een voltijdse betrekking.

Art. 6. § 1. De premieaanvraag wordt door de Bestuursafdeling van de verplegingsinrichtingen van het Ministerie van Volksgezondheid en het Gezin onderzocht op basis van een door de aangezorgde verzorgingsinstellingen bezorgd verslag.

Dit verslag dient de volgende inlichtingen te bevatten:

1. de plaats waar de activiteit wordt uitgeoefend;
2. de naamlijst en de arbeidsregeling van de op 31 december 1982 in de verzorgingsinstelling tewerkgestelde werknemers;
3. de naamlijst en de arbeidsregeling van de tijdens de periode waarvoor de premie wordt aangevraagd in de verzorgingsinstelling tewerkgestelde werknemers;
4. de naamlijst, de arbeidsregeling, de datum van indienstneming van de door de verzorgingsinstellingen sedert 1 januari 1983 bijkomend in dienst genomen werknemers, alsmede deze betreffende de ontslagen sinds deze datum;
5. een attest van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening waaruit blijkt dat de bijkomende werknemers op de datum van hun indienstneming de hoedanigheid van uitkeringsgerechtigde volledig werkloze of van B.T.K.-er (Bijzonder tijdelijk kader) hadden.

§ 2. L'Administration des établissements de soins transmet ce rapport au Ministère de l'Emploi et du Travail ainsi que son avis sur son contenu.

§ 3. En cas d'accord, le Ministère de l'Emploi et du Travail verse le montant de la prime au Ministère de la Santé publique qui, à son tour le verse à l'établissement hospitalier concerné.

Art. 7. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1983.

Art. 8. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 mai 1983.

BAUDOUIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Le Ministre des Affaires sociales,

J.-L. DEHAENE

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA CULTURE FRANÇAISE ET MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA CULTURE NEERLANDAISE

F. 83 — 784

24 MARS 1983. — Arrêté royal portant répartition du crédit provisionnel inscrit à l'article 01.04 de la section 36 du budget des Affaires Culturelles Communes pour l'année budgétaire 1981

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 22 juin 1982 contenant le budget des Affaires Culturelles Communes pour l'année budgétaire 1981 et notamment l'article 7;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget du 18 mars 1983;

Sur la proposition de Nos Ministres de l'Éducation nationale,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Le crédit d'un montant de 6 400 000 francs, inscrit à l'article 01.04 de la section 36 du titre Ier du budget des Affaires Culturelles Communes pour l'année budgétaire 1981 et réparti conformément au tableau ci-annexé.

Les montants figurant dans ce tableau sont rattachés aux crédits prévus pour l'année budgétaire 1981 aux articles concernés.

Art. 2. Nos Ministres de l'Éducation nationale sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 mars 1983.

BAUDOUIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Éducation nationale,

D. COENS

Le Ministre de l'Éducation nationale,

M. TROMONT

§ 2. De Bestuursafdeling voor de Verplegingsinrichtingen bezorgt dit verslag, samen met haar advies over de inhoud ervan, aan het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

§ 3. In geval van akkoord stort het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid het premiebedrag aan het Ministerie van Volksgezondheid, dat het op zijn beurt stort aan de betrokken verzorgingsinstelling.

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1983.

Art. 8. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 mei 1983.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

De Minister van Sociale Zaken,

J.-L. DEHAENE

MINISTERIE VAN NATIONALE OPVOEDING EN NEDERLANDSE CULTUUR EN MINISTERIE VAN NATIONALE OPVOEDING EN FRANSE CULTUUR

N. 83 — 784

24 MAART 1983. — Koninklijk besluit tot verdeling van het provisioneel krediet ingeschreven onder artikel 01.04 van sectie 36 van de begroting voor de Gemeenschappelijke Culturele Zaken voor het begrotingsjaar 1981.

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 juni 1982 houdende de begroting van de Gemeenschappelijke Culturele Zaken voor het begrotingsjaar 1981 en inzonderheid artikel 7;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting van 18 maart 1983;

Op de voordracht van Onze Ministers van Onderwijs,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Het krediet van 6 400 000 frank, ingeschreven onder het artikel 01.04 van sectie 36 van titel I van de begroting van de Gemeenschappelijke Culturele Zaken voor het begrotingsjaar 1981 wordt verdeeld overeenkomstig de bijgaande tabel.

De in de tabel vermelde bedragen worden gevoegd bij de kredieten welke onder de betrokken artikels zijn uitgetrokken voor het begrotingsjaar 1981.

Art. 2. Onze Ministers van Onderwijs zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 maart 1983.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Onderwijs,

D. COENS

De Minister van Onderwijs,

M. TROMONT