

## MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE

F. 83 — 990

16 MAI 1983. — Arrêté ministériel fixant les règles de réaffectation et de mutation dans l'enseignement de l'Etat, dont la langue d'enseignement est le néerlandais

Le Ministre de l'Éducation nationale,

Vu la loi du 22 juin 1964 relative au statut des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat, notamment l'article 1er, modifié par les lois des 27 juillet 1971, 11 juillet 1973 et 19 décembre 1974;

Vu l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, notamment les articles 32, 80, 94 et 167, remplacés par l'arrêté royal du 16 février 1983;

Vu l'avis du Comité de Consultation syndicale;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il s'impose de revoir sans tarder certaines dispositions de l'arrêté ministériel du 28 février 1983 fixant des règles de réaffectation et de mutation dans l'enseignement de l'Etat dont la langue d'enseignement est le néerlandais, en vue de leur harmonisation avec l'arrêté royal précité du 22 mars 1969, tel qu'il a notamment été modifié par l'arrêté royal du 16 février 1983; que, pour la clarté du texte, il est souhaitable de remplacer l'arrêté ministériel du 28 février 1983 dans son entièreté,

## Arrête 1

Article 1er. Les dispositions du présent arrêté sont applicables aux membres du personnel qui font partie de l'enseignement de l'Etat dont la langue d'enseignement est le néerlandais et qui sont soumis à l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements.

## CHAPITRE Ier. — Règles relatives à la réaffectation et à la mutation dans des fonctions de recrutement

## Section I

Emplois vacants au 31 décembre de chaque année

Art. 2. § 1er. Les emplois des fonctions de recrutement devenus vacants dans les établissements d'enseignement de l'Etat à la date du 31 décembre sont portés chaque année par le Ministre à la connaissance des membres du personnel visés au § 2, 1°, a) et b) par avis inséré au *Moniteur belge* dans le courant du premier trimestre suivant et par circulaire adressée, dans le courant du même trimestre, à tous les chefs des établissements d'enseignement de l'Etat.

§ 2. L'avis et la circulaire indiquent :

1° que les emplois vacants peuvent être conférés :

a) par réaffectation à des membres du personnel qui ont été mis en disponibilité dans l'enseignement de l'Etat par défaut d'emploi et qui sont admis au stage ou nommés à titre définitif dans la fonction de recrutement à laquelle appartiennent les emplois à conférer;

b) par mutation à des membres du personnel qui sont nommés à titre définitif dans l'enseignement de l'Etat dans la fonction de recrutement à laquelle appartiennent les emplois à conférer et qui ont reçu au moins la mention « bon » au dernier bulletin de signalement obtenu dans l'exercice de cette fonction.

2° que les membres du personnel visés au 1°, a) et b) ci-avant et qui sont intéressés :

a) par les emplois à conférer dans les fonctions de recrutement;

## MINISTERIE VAN ONDERWIJS

N. 83 — 990

16 MEI 1983. — Ministerieel besluit houdende de regels voor de reëffectatie en de mutatie in het Rijksonderwijs met het Nederlands als onderwijstaal

De Minister van Onderwijs,

Gelet op de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs, inzonderheid op artikel 1, gewijzigd bij de wetten van 27 juli 1971, 11 juli 1973 en 19 december 1974;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen, inzonderheid op de artikelen 32, 80, 94 en 167, vervangen door het koninklijk besluit van 16 februari 1983;

Gelet op het advies van de Syndicale Raad van Advies;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is onverwijld sommige bepalingen van het ministerieel besluit van 28 februari 1983 houdende de regels voor de reëffectatie en de mutatie in het Rijksonderwijs met het Nederlands als onderwijstaal te herzien om ze volledig in overeenstemming te brengen met het voormeld koninklijk besluit van 22 maart 1969 zoals het inzonderheid werd gewijzigd door het koninklijk besluit van 16 februari 1983; dat omwille van de duidelijkheid en de overzichtelijkheid het gewenst lijkt het ministerieel besluit van 28 februari 1983 in zijn geheel te vervangen,

## Besluit :

Artikel 1. De bepalingen van dit besluit zijn van toepassing op de personeelsleden die behoren tot het Rijksonderwijs met het Nederlands als onderwijstaal en die onderworpen zijn aan het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen.

## HOOFDSTUK I. — Regels van toepassing voor reëffectatie en mutatie in wervingsambten

## Afdeling I

Betrekkingen vacant op 31 december van elk jaar

Art. 2. § 1. De betrekkingen van de wervingsambten die op 31 december in de rijksonderwijsinrichtingen te begeven zijn, worden elk jaar door de Minister ter kennis gebracht van de in § 2, 1°, a) en b), bedoelde personeelsleden door een in de loop van het eerste kwartaal daaropvolgend in het *Belgisch Staatsblad* opgenomen bericht, alsmede door een omzendbrief die in de loop van hetzelfde kwartaal aan al de hoofden van de rijksonderwijsinrichtingen wordt toegestuurd.

§ 2. Het bericht en de omzendbrief vermelden :

1° dat de vacante betrekkingen kunnen toegewezen worden :

a) door reëffectatie aan personeelsleden die in het Rijksonderwijs ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en die tot de stage toegelaten of vastbenoemd zijn in het wervingsambt waartoe de te begeven betrekkingen behoren;

b) bij mutatie aan personeelsleden die in het Rijksonderwijs vastbenoemd zijn in het wervingsambt waartoe de te begeven betrekkingen behoren en die ten minste de vermelding « goed » hebben bekomen in de laatste beoordelingsstaat, die hun in dat ambt is toegekend.

2° dat de personeelsleden bedoeld sub 1°, a) en b) hiervoren die belangstellen :

a) in de te begeven betrekkingen van de wervingsambten;

b) par un des emplois des fonctions de recrutement pouvant devenir vacants par suite de mutations, sont invités à introduire une demande de réaffectation ou de mutation.

3° la forme et le délai dans lesquels les demandes doivent être introduites. Ce délai est de 14 jours et prend cours le jour de la publication de l'avis au *Moniteur belge*.

**Art. 3.** Au plus tard le premier jour ouvrable après la réception de la circulaire visée à l'article 2, le chef d'établissement présente celle-ci à chacun des membres du personnel intéressés de son établissement.

Chacun y appose sa signature en indiquant la date. Le même jour, le chef d'établissement doit envoyer une copie de cette circulaire, sous pli recommandé avec accusé de réception, aux intéressés qui, dans son établissement, ont été mis en disponibilité par défaut d'emploi ou qui sont temporairement éloignés du service pour quelque motif que ce soit. Les preuves de notification aux intéressés doivent être conservées dans les archives de l'école.

**Art. 4.** Les demandes de réaffectation ou de mutation doivent être envoyées, sous pli recommandé et dans les délais fixés, à l'adresse indiquée dans l'avis et dans la circulaire visés à l'article 2.

Le membre du personnel qui sollicite plusieurs emplois introduit une demande séparée pour chaque emploi et fait connaître sa préférence.

**Art. 5.** Sont seules prises en considération, les demandes introduites dans la forme et le délai fixés par l'avis et la circulaire visés à l'article 2.

**Art. 6.** Pour chacun des emplois à conférer d'une fonction de recrutement les membres du personnel qui ont régulièrement introduit une demande de réaffectation ou de mutation et qui remplissent les conditions requises sont classés d'après l'ancienneté de service dans l'enseignement de l'Etat acquise à la date du 1er février de l'année prise en considération. En cas d'égalité de l'ancienneté de service, les membres du personnel sont classés d'après leur ancienneté de fonction dans la fonction à conférer dans l'enseignement de l'Etat.

**Art. 7.** Le Ministre confère, par réaffectation ou par mutation, tout emploi vacant d'une fonction de recrutement dans l'ordre du classement visé à l'article 6, en tenant compte de la préférence exprimée par les membres du personnel intéressés conformément à l'article 4, deuxième alinéa.

## Section II

### Emplois devenus vacants par suite de mutations

**Art. 8.** Tout emploi d'une fonction de recrutement à conférer par suite d'une mutation intervenue est porté, par lettre recommandée, à la connaissance des membres du personnel qui ont introduit la demande visée à l'article 2, § 2, 2°, b), s'ils n'ont pas déjà obtenu l'emploi pour lequel ils avaient posé leur candidature conformément à l'article 2.

Cette lettre indique que les membres du personnel intéressés par les emplois à conférer des fonctions de recrutement disposent d'un délai de dix jours pour se faire connaître par lettre recommandée. Ce délai prend cours le jour suivant la date de la lettre recommandée visée à l'alinéa 1er.

**Art. 9.** La procédure visée à l'article 8 peut être répétée.

**Art. 10.** En vue de classer les membres du personnel visés à l'article 8 et d'attribuer les emplois à conférer, les dispositions des articles 6 et 7 sont d'application.

## Section III

### Emplois vacants après l'application des sections I et II

**Art. 11.** § 1. Les emplois d'une fonction de recrutement, vacants à la date du 31 décembre dans les limites du contingent, qui sont encore à conférer après l'application des dispositions des sections I et II, à l'exception des emplois devenus vacants par suite de mutations intervenues par application de la section II sont portés, par lettre recommandée, à la connaissance des mem-

b) in één van de betrekkingen van de wervingsambten die vacant kunnen worden ingevolge mutaties, verzocht worden een aanvraag tot reëffectatie of tot mutatie in te dienen.

3° in welke vorm en binnen welke termijn de aanvragen moeten ingediend worden. Deze termijn bedraagt 14 dagen en gaat in op de dag waarop het bericht in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

**Art. 3.** Uiterlijk de eerste werkdag na ontvangst van de bij artikel 2 bedoelde omzendbrief, legt het inrichtingshoofd deze voor aan ieder van de betrokken personeelsleden van zijn inrichting.

Ieder van hen ondertekent de omzendbrief met vermelding van de datum. Dezelfde dag zendt het inrichtingshoofd een afschrift van de omzendbrief bij een ter post aangetekend schrijven, met bericht van ontvangst, aan de belanghebbenden die wegens ontstentenis van betrekking in zijn inrichting ter beschikking gesteld zijn of om gelijk welke reden tijdelijk niet in dienst zijn. De bewijzen van kennisgeving door de betrokkenen moeten in het archief van de school bewaard worden.

**Art. 4.** De aanvragen tot reëffectatie of tot mutatie moeten bij een ter post aangetekend schrijven en binnen de gestelde termijn gezonden worden naar het adres dat aangegeven is in het bericht en de omzendbrief bedoeld in artikel 2.

Het personeelslid dat naar verschillende betrekkingen solliciteert, dient voor iedere betrekking een afzonderlijke aanvraag in en doet zijn voorkeur kennen.

**Art. 5.** Alleen de aanvragen ingediend in de vorm en binnen de termijn voorgeschreven bij het bericht en de omzendbrief bedoeld in artikel 2 worden in aanmerking genomen.

**Art. 6.** Voor ieder van de te begeven betrekkingen van een wervingsambt worden de personeelsleden die regelmatig een aanvraag tot reëffectatie of tot mutatie hebben ingediend en de vereiste voorwaarden vervullen, gerangschikt volgens de door hen in het Rijksonderwijs op 1 februari van het beschouwde jaar verworven dienstanciënniteit. Bij gelijke dienstanciënniteit worden de personeelsleden gerangschikt volgens de grootste ambtsanciënniteit in het te begeven ambt in het Rijksonderwijs.

**Art. 7.** De Minister wijst bij reëffectatie of bij mutatie iedere te begeven betrekking van een wervingsambt toe in volgorde van de bij artikel 6 bedoelde rangschikking, rekening houdend met de voorkeur uitgedrukt door de belanghebbende personeelsleden zoals bedoeld in artikel 4, lid 2.

## Afdeling II

### Betrekkingen vacant geworden ingevolge mutaties

**Art. 8.** Iedere betrekking van een wervingsambt die ingevolge een mutatie te begeven is, wordt, bij een ter post aangetekend schrijven, ter kennis gebracht van de personeelsleden die een aanvraag hebben ingediend zoals bedoeld in artikel 2, § 2, 2°, b), voor zover ze niet reeds een betrekking bekomen hebben waarnaar ze overeenkomstig artikel 2 gesolliciteerd hebben.

In dit schrijven wordt vermeld dat de personeelsleden die belangstellen in de aldus te begeven betrekkingen van de wervingsambten over een termijn van tien dagen beschikken om zich bekend te maken bij een ter post aangetekend schrijven. Deze termijn vangt aan op de dag volgend op de datum van het in lid 1 bedoelde aangetekend schrijven.

**Art. 9.** De procedure vermeld in artikel 8 kan herhaald worden.

**Art. 10.** Voor de rangschikking van de personeelsleden bedoeld in artikel 8 en de toewijzing van de te begeven betrekkingen zijn de bepalingen van de artikelen 6 en 7 van toepassing.

## Afdeling III

### Betrekkingen vacant na toepassing van de afdelingen I en II

**Art. 11.** § 1. De betrekkingen van een wervingsambt die binnen het contingent vacant op 31 december, na toepassing van de bepalingen van de afdelingen I en II nog te begeven zijn, met uitzondering van die welke ingevolge mutaties in toepassing van afdeling II vacant geworden zijn, worden bij een ter post aangetekend schrijven ter kennis gebracht van de personeelsleden

bres du personnel qui ont introduit une demande visée à l'article 2, § 2, 2°, b), et qui dans l'enseignement de l'Etat sont :

a) mis en disponibilité par défaut d'emploi et admis au stage ou nommés à titre définitif dans la fonction de recrutement à laquelle appartiennent les emplois à conférer, qui n'ont pas été réaffectés en application des articles 7 et 10 précités;

b) nommés à titre définitif dans la fonction de recrutement à laquelle appartiennent les emplois à conférer, qui dans l'emploi auquel ils sont affectés définitivement ont des prestations incomplètes et qui n'ont pas été mutés en application des articles 7 et 10 précités;

§ 2. La lettre visée au § 1er indique :

1° que les emplois vacants peuvent être attribués par réaffectation aux membres du personnel visés au § 1er, a), ou, par mutation, aux membres du personnel visés au § 1er, b);

2° que le membre du personnel intéressé par les emplois à conférer est invité à introduire une demande de réaffectation ou de mutation;

3° la forme et le délai dans lesquels les demandes doivent être introduites. Ce délai est le dix jours et prend cours le jour qui suit la date de la poste du pli recommandé visé au § 1er.

Art. 12. Les demandes de réaffectation ou de mutation doivent être envoyées sous pli recommandé et dans le délai fixé, à l'adresse indiquée dans la lettre visée à l'article 11.

Le membre du personnel qui sollicite plusieurs emplois introduit une demande séparée pour chaque emploi et fait connaître sa préférence.

Art. 13. Sont seules prises en considération, les demandes introduites dans la forme et le délai fixés par la lettre visée à l'article 11.

Art. 14. Pour chacun des emplois à conférer d'une fonction de recrutement, les membres du personnel qui ont régulièrement introduit une demande de réaffectation ou de mutation et qui remplissent les conditions requises, sont classés conformément aux dispositions de l'article 6.

Art. 15. Le Ministre confère, par réaffectation ou par mutation, tout emploi vacant d'une fonction de recrutement dans l'ordre du classement visé à l'article 14, en tenant compte de la préférence exprimée par les membres du personnel intéressés, conformément à l'article 12, alinéa 2.

Art. 16. Tous les membres du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi et qui n'ont pas obtenu de réaffectation définitive en application des articles précédents seront, dans la mesure du possible réaffectés par le Ministre, avec effet au 1er septembre de l'année prise en considération, dans un emploi à conférer de la fonction de recrutement dans laquelle ils ont été admis au stage ou nommés à titre définitif, après l'avis de la commission de réaffectation créée en vertu de l'article 17.

Art. 17. La commission de réaffectation visée à l'article 16, se compose comme suit :

— un président, choisi parmi les fonctionnaires généraux de l'Administration « Gestion du personnel de l'Enseignement de l'Etat »;

— un membre, fonctionnaire à la même administration et ayant au moins un grade de rang 13;

— trois membres représentants de et proposés par chacun des syndicats siégeant au Comité de Consultation syndicale du département;

— un membre délégué par le Cabinet du Ministre.

Le secrétariat de cette commission est assuré par l'Administration « Gestion du personnel de l'Enseignement de l'Etat » précitée.

Art. 18. La commission de réaffectation fixe son règlement d'ordre intérieur. Elle peut, si cela s'avère nécessaire, inviter des techniciens.

## CHAPITRE II. — Règles relatives à la réaffectation et à la mutation dans des fonctions de sélection

### Section I

#### Emplois vacants au 1er septembre de chaque année

Art. 19. § 1. Les emplois des fonctions de sélection devenus vacants dans les établissements d'enseignement de l'Etat à la date du 1er septembre sont portés chaque année par le Ministre, à la

die een aanvraag hebben ingediend zoals bedoeld in artikel 2, § 2, 2°, b), en die in het Rijksonderwijs :

a) ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en die tot de stage toegelaten of vastbenoemd zijn in het wervingsambt waartoe de te begeven betrekkingen behoren en niet gereffecteerd werden bij toepassing van de voormelde artikelen 7 en 10;

b) vastbenoemd zijn in het wervingsambt waartoe de te begeven betrekkingen behoren, in de betrekking waarin ze definitief geaffecteerd zijn, onvolledige dienstprestaties uitoefenen en niet gemuteerd werden bij toepassing van de voormelde artikelen 7 en 10;

§ 2. Het in § 1 bedoelde schrijven vermeldt :

1° dat de vacante betrekkingen kunnen toegewezen worden door reffectatie aan de in § 1, a), gevliseerde personeelsleden of bij mutatie aan de in § 1, b), gevliseerde personeelsleden;

2° dat het personeelslid dat belangstelt in de te begeven betrekkingen verzocht wordt een aanvraag tot reffectatie of tot mutatie in te dienen;

3° in welke vorm en binnen welke termijn de aanvragen moeten ingediend worden. Deze termijn bedraagt tien dagen en gaat in op de dag volgend op de datum van het in § 1 bedoelde aangetekend schrijven.

Art. 12. De aanvragen tot reffectatie of tot mutatie moeten bij een ter post aangetekend schrijven en binnen de gestelde termijn gezonden worden naar het adres dat aangegeven is in het in artikel 11 bedoelde schrijven.

Het personeelslid dat naar verschillende betrekkingen solliciteert, dient voor iedere betrekking een afzonderlijke aanvraag in en doet zijn voorkeur kennen.

Art. 13. Alleen de aanvragen ingediend in de vorm en binnen de termijn voorgeschreven bij het in artikel 11 bedoelde schrijven worden in aanmerking genomen.

Art. 14. Voor ieder van de te begeven betrekkingen van een wervingsambt worden de personeelsleden die regelmatig een aanvraag tot reffectatie of tot mutatie hebben ingediend en de vereiste voorwaarden vervullen, gerangschikt overeenkomstig de bepalingen van artikel 6.

Art. 15. De Minister wijst bij reffectatie of bij mutatie iedere te begeven betrekking van een wervingsambt toe in volgorde van de bij artikel 14 bedoelde rangschikking, rekening houdend met de voorkeur uitgedrukt door de belanghebbende personeelsleden zoals bedoeld in artikel 12, lid 2.

Art. 16. Alle personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en die geen definitieve reffectatie hebben bekomen in toepassing van voorgaande artikelen, zullen in de mate van het mogelijke door de Minister gereffecteerd worden met uitwerking op 1 september van het beschouwde jaar in een te begeven betrekking van het wervingsambt waarin zij tot de stage toegelaten of vastbenoemd zijn, na advies van de bij artikel 17 opgerichte reffectatiecommissie.

Art. 17. De in artikel 16 bedoelde reffectatiecommissie is samengesteld als volgt :

— een voorzitter gekozen onder de opperamtenaren van het Bestuur Beheer Personeel Rijksonderwijs;

— een lid, ambtenaar bij hetzelfde bestuur met ten minste een graad van rang 13;

— drie leden, vertegenwoordigers van en voorgedragen door elk van de vakverenigingen die zitting hebben in de Syndicale Raad van Advies van het departement;

— een lid, afgevaardigd door het Cabinet van de Minister.

Het secretariaat van deze commissie wordt waargenomen door het voormeld Bestuur Beheer Personeel Rijksonderwijs.

Art. 18. De reffectatiecommissie stelt haar huishoudelijk reglement op. Zij kan indien noodzakelijk technisch uitnodigen.

## HOOFDSTUK II. — Regels van toepassing voor reffectatie en mutatie in selectieambten

### Afdeling I

#### Betrekkingen vacant op 1 september van elk jaar

Art. 19. § 1. De betrekkingen van de selectieambten die op 1 september in de Rijksonderwijsinrichtingen te begeven zijn, worden elk jaar door de Minister ter kennis gebracht van de in

connaissance des membres du personnel visés au § 2, 1°, a) et b), par avis inséré au *Moniteur belge* dans le courant du premier trimestre suivant et par circulaire adressée dans le courant du même trimestre, à tous les chefs des établissements d'enseignement de l'Etat.

§ 2. L'avis et la circulaire indiquent :

1° que les emplois vacants peuvent être conférés :

a) par réaffectation à des membres du personnel qui ont été mis en disponibilité dans l'enseignement de l'Etat, par défaut d'emploi, et qui sont nommés à titre définitif dans la fonction de sélection à laquelle appartiennent les emplois à conférer;

b) par mutation, à des membres du personnel qui sont nommés à titre définitif dans l'enseignement de l'Etat, dans la fonction de sélection à laquelle appartiennent les emplois à conférer et qui ont reçu au moins la mention « bon » au dernier bulletin de signalement obtenu dans l'exercice de cette fonction;

2° que les membres du personnel visés au 1°, a) et b), ci-avant et qui sont intéressés :

a) par les emplois à conférer dans les fonctions de sélection;

b) par un des emplois des fonctions de sélection pouvant devenir vacants par suite de mutations, sont invités à introduire une demande de réaffectation ou de mutation;

3° la forme et le délai dans lesquels les demandes doivent être introduites. Ce délai est de 14 jours et prend cours le jour de la publication de l'avis au *Moniteur belge*.

**Art. 20.** Au plus tard le premier jour ouvrable après la réception de la circulaire visée à l'article 19, le chef d'établissement présente celle-ci à chacun des membres du personnel intéressés de son établissement. Chacun y appose sa signature en indiquant la date.

Le même jour, le chef d'établissement doit envoyer une copie de cette circulaire sous pli recommandé avec accusé de réception, aux intéressés qui dans son établissement ont été mis en disponibilité par défaut d'emploi ou qui sont temporairement éloignés du service pour quelque motif que ce soit. Les preuves de notification aux intéressés doivent être conservées dans les archives de l'école.

**Art. 21.** Les demandes de réaffectation ou de mutation, doivent être envoyées, sous pli recommandé et dans les délais fixés, à l'adresse indiquée dans l'avis et dans la circulaire visés à l'article 19.

Le membre du personnel qui sollicite plusieurs emplois, introduit une demande séparée pour chaque emploi et fait connaître sa préférence.

**Art. 22.** Sont seules prises en considération, les demandes introduites dans la forme et le délai fixés par l'avis et la circulaire visés à l'article 19.

**Art. 23.** Pour chacun des emplois à conférer d'une fonction de sélection les membres du personnel qui ont régulièrement introduit une demande de réaffectation ou de mutation et qui remplissent les conditions requises, sont classés d'après l'ancienneté de fonction dans l'enseignement de l'Etat, acquise à la date du 1er février de l'année prise en considération.

En cas d'égalité de l'ancienneté de fonction, les membres du personnel sont classés d'après leur ancienneté de service dans l'enseignement de l'Etat.

**Art. 24.** Le Ministre confère, par réaffectation ou par mutation, tout emploi vacant d'une fonction de sélection, dans l'ordre du classement visé à l'article 23, en tenant compte de la préférence exprimée par les membres du personnel intéressés conformément à l'article 21, deuxième alinéa.

## Section II

### Emplois devenus vacants par suite de mutations

**Art. 25.** Tout emploi d'une fonction de sélection à conférer par suite d'une mutation intervenue, est porté, par lettre recommandée, à la connaissance des membres du personnel qui ont introduit la demande visée à l'article 19, § 2, 2°, b), s'ils n'ont pas déjà obtenu l'emploi pour lequel ils avaient posé leur candidature conformément à l'article 19.

§ 2, 1°, a) et b), bedoelde personeelsleden door een in de loop van het eerste kwartaal daaropvolgend in het *Belgisch Staatsblad* opgenomen bericht, alsmede door een omzendbrief die in de loop van hetzelfde kwartaal aan al de hoofden van de rijksonderwijsinrichtingen wordt toegestuurd.

§ 2. Het bericht en de omzendbrief vermelden :

1° dat de vacante betrekkingen kunnen toegewezen worden :

a) door reëffectatie aan personeelsleden die in het Rijksonderwijs ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en die vastbenoemd zijn in het selectieambt waartoe de te begeven betrekkingen behoren;

b) bij mutatie aan personeelsleden die in het Rijksonderwijs vastbenoemd zijn in het selectieambt waartoe de te begeven betrekkingen behoren en die ten minste de vermelding « goed » hebben bekomen in de laatste beoordelingsstaat die hun in dat ambt is toegekend.

2° dat de personeelsleden bedoeld sub 1°, a) en b) hiervoren die belangstellen :

a) in de te begeven betrekkingen van de selectieambten;

b) in één van de betrekkingen van de selectieambten die vacant kunnen worden ingevolge mutaties, verzocht worden een aanvraag tot reëffectatie of tot mutatie in te dienen;

3° in welke vorm en binnen welke termijn de aanvragen moeten ingediend worden. Deze termijn bedraagt 14 dagen en gaat in op de dag waarop het bericht in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

**Art. 20.** Uiterlijk de eerste werkdag na ontvangst van de bij artikel 19 bedoelde omzendbrief, legt het inrichtingshoofd deze voor aan ieder van de betrokken personeelsleden van zijn inrichting. Ieder van hen ondertekent de omzendbrief met vermelding van de datum.

Dezelfde dag zendt het inrichtingshoofd een afschrift van de omzendbrief bij een ter post aangetekend schrijven, met bericht van ontvangst aan de belanghebbenden die wegens ontstentenis van betrekking in zijn inrichting, ter beschikking gesteld zijn of om gelijk welke reden tijdelijk niet in dienst zijn. De bewijzen van kennisgeving door de betrokkenen moeten in het archief van de school bewaard worden.

**Art. 21.** De aanvragen tot reëffectatie of tot mutatie, moeten bij een ter post aangetekend schrijven en binnen de gestelde termijn gezonden worden naar het adres dat aangegeven is in het bericht en de omzendbrief bedoeld in artikel 19.

Het personeelslid dat naar verschillende betrekkingen solliciteert, dient voor iedere betrekking een afzonderlijke aanvraag in en doet zijn voorkeur kennen.

**Art. 22.** Alleen de aanvragen, ingediend in de vorm en binnen de termijn voorgeschreven bij het bericht en de omzendbrief bedoeld in artikel 19, worden in aanmerking genomen.

**Art. 23.** Voor ieder van de te begeven betrekkingen van een selectieambt, worden de personeelsleden die regelmatig een aanvraag tot reëffectatie of tot mutatie hebben ingediend en de vereiste voorwaarden vervullen, gerangschikt volgens de door hen in het Rijksonderwijs op 1 februari van het beschouwde jaar verworven ambtsanciënniteit.

Bij gelijke ambtsanciënniteit worden de personeelsleden gerangschikt volgens de grootste dienstanciënniteit in het Rijksonderwijs.

**Art. 24.** De Minister wijst bij reëffectatie of bij mutatie, iedere te begeven betrekking van een selectieambt toe in volgorde van de bij artikel 23 bedoelde rangschikking, rekening houdend met de voorkeur uitgedrukt door de belanghebbende personeelsleden, zoals bedoeld in artikel 21, lid 2.

## Afdeling II

### Betrekkingen vacant geworden ingevolge mutaties

**Art. 25.** Iedere betrekking van een selectieambt die ingevolge een mutatie te begeven is, wordt bij een ter post aangetekend schrijven, ter kennis gebracht van de personeelsleden die een aanvraag hebben ingediend, zoals bedoeld in artikel 19, § 2, 2°, b), voor zover ze niet reeds een betrekking bekomen hebben waarnaar ze overeenkomstig artikel 19 gesolliciteerd hebben.

Cette lettre indique que les membres du personnel intéressés par les emplois à conférer des fonctions de sélection, disposent d'un délai de dix jours pour se faire connaître par lettre recommandée. Ce délai prend cours le jour suivant la date de la lettre recommandée visée à l'alinéa 1er.

Art. 26. La procédure visée à l'article 25 peut être répétée.

Art. 27. En vue de classer les membres du personnel visés à l'article 25 et d'attribuer les emplois à conférer, les dispositions des articles 23 et 24 sont d'application.

### Section II

Emplois vacants après l'application des sections I et II

Art. 28. § 1er. Les emplois d'une fonction de sélection vacants à la date du 1er septembre dans les limites du contingent, qui sont encore à conférer après l'application des dispositions des sections I et II, à l'exception des emplois devenus vacants par suite de mutations intervenues par application de la section II sont portés, par lettre recommandée, à la connaissance des membres du personnel qui ont introduit une demande visée à l'article 19, § 2, 2°, b), et qui dans l'enseignement de l'Etat sont :

a) mis en disponibilité, par défaut d'emploi et nommés à titre définitif dans la fonction de sélection à laquelle appartiennent les emplois à conférer, et qui n'ont pas été réaffectés en application des articles 24 et 27 précités;

b) nommés à titre définitif dans une fonction de sélection à laquelle appartiennent les emplois à conférer qui dans l'emploi auquel ils sont affectés définitivement ont des prestations incomplètes, et qui n'ont pas été mutés en application des articles 24 et 27 précités.

§ 2. La lettre visée au § 1er indique :

1° que les emplois vacants peuvent être attribués par réaffectation aux membres du personnel visés au § 1er, a) ou, par mutation, aux membres du personnel visés au § 1er, b);

2° que le membre du personnel intéressé par les emplois à conférer, est invité à introduire une demande de réaffectation ou de mutation;

3° la forme et le délai dans lesquels les demandes doivent être introduites. Ce délai est de 10 jours et prend cours le jour qui suit la date du pli recommandé visé au § 1.

Art. 29. Les demandes de réaffectation ou de mutation doivent être envoyées, sous pli recommandé, et dans les délais fixés à l'adresse indiquée dans la lettre visée à l'article 28.

Le membre du personnel qui sollicite plusieurs emplois, introduit une demande séparée pour chaque emploi et fait connaître sa préférence.

Art. 30. Sont seules prises en considération, les demandes introduites dans la forme et le délai fixés par la lettre visée à l'article 28.

Art. 31. Pour chacun des emplois à conférer d'une fonction de sélection, les membres du personnel qui ont régulièrement introduit une demande de réaffectation ou de mutation et qui remplissent les conditions requises, sont classés conformément aux dispositions de l'article 23.

Art. 32. Le Ministre confère, par réaffectation ou par mutation, tout emploi vacant d'une fonction de sélection dans l'ordre de classement visé à l'article 31 en tenant compte de la préférence exprimée par les membres du personnel intéressés, conformément à l'article 29, alinéa 2.

Art. 33. Tous les membres du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi et qui n'ont pas obtenu de réaffectation définitive en application des articles précédents seront, dans la mesure du possible, réaffectés par le Ministre avec effet au 1er septembre de l'année considérée dans un emploi à conférer de la fonction de sélection dans laquelle ils ont été nommés à titre définitif, après l'avis de la commission de réaffectation créée en vertu de l'article 17.

In dit schrijven wordt vermeld dat de personeelsleden die belangstellen in de aldus te begeven betrekkingen van de selectieambten over een termijn van tien dagen beschikken om zich bekend te maken bij een ter post aangetekend schrijven. Deze termijn vangt aan op de dag volgend op de datum van het in lid 1 bedoelde aangetekend schrijven.

Art. 26. De procedure vermeld in artikel 25 kan herhaald worden.

Art. 27. Voor de rangschikking van de personeelsleden bedoeld in artikel 25 en de toewijzing van de te begeven betrekkingen, zijn de bepalingen van de artikelen 23 en 24 van toepassing.

### Afdeling III

Betrekkingen vacant na toepassing van de afdelingen I en II

Art. 28. § 1. De betrekkingen van een selectieambt die binnen het contingent vacant op 1 september, na toepassing van de bepalingen van de afdelingen I en II nog te begeven zijn, met uitzondering van die welke ingevolge mutaties in toepassing van afdeling II vacant geworden zijn, worden bij een ter post aangetekend schrijven, ter kennis gebracht van de personeelsleden die een aanvraag hebben ingediend, zoals bedoeld in artikel 19, § 2, 2°, b), en die in het Rijksonderwijs:

a) ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking, en die vastbenoemd zijn in het selectieambt waartoe de te begeven betrekkingen behoren en niet gereffecteerd werden bij toepassing van de voormelde artikelen 24 en 27;

b) vastbenoemd zijn in het selectieambt waartoe de te begeven betrekkingen behoren, in de betrekking waarin ze definitief gereffecteerd zijn, onvolledige dienstprestaties uitoefenen en niet gemuteerd werden bij toepassing van de voormelde artikelen 24 en 27.

§ 2. Het in § 1 bedoelde schrijven vermeldt :

1° dat de vacante betrekkingen kunnen toegewezen worden door reffectatie aan de in § 1, a), geïsoleerde personeelsleden of bij mutatie aan de in § 1, b) geïsoleerde personeelsleden;

2° dat het personeelslid dat belangstelt in de te begeven betrekkingen, verzocht wordt een aanvraag tot reffectatie of tot mutatie in te dienen;

3° in welke vorm en binnen welke termijn de aanvragen moeten ingediend worden. Deze termijn bedraagt 10 dagen en gaat in op de dag volgend op de datum van het in § 1 bedoelde aangetekend schrijven.

Art. 29. De aanvragen tot reffectatie of tot mutatie moeten bij een ter post aangetekend schrijven en binnen de gestelde termijn gezonden worden naar het adres dat aangegeven is in het in artikel 28 bedoelde schrijven.

Het personeelslid dat naar verschillende betrekkingen solliciteert, dient voor iedere betrekking een afzonderlijke aanvraag in en doet zijn voorkeur kennen.

Art. 30. Alleen de aanvragen, ingediend in de vorm en binnen de termijn voorgeschreven bij het in artikel 28 bedoelde schrijven worden in aanmerking genomen.

Art. 31. Voor ieder van de te begeven betrekkingen van een selectieambt worden de personeelsleden die regelmatig een aanvraag tot reffectatie of tot mutatie hebben ingediend en de vereiste voorwaarden vervullen, gerangschikt overeenkomstig de bepalingen van artikel 23.

Art. 32. De Minister wijst bij reffectatie of bij mutatie iedere te begeven betrekking van een selectieambt toe in volgorde van de bij artikel 31 bedoelde rangschikking, rekening houdend met de voorkeur uitgedrukt door de belanghebbende personeelsleden zoals bedoeld in artikel 29, lid 2.

Art. 33. Alle personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en die geen definitieve reffectatie hebben bekomen in toepassing van voorgaande artikelen, zullen in de mate van het mogelijke door de Minister gereffecteerd worden met uitwerking op 1 september van het beschouwde jaar, in een te begeven betrekking van het selectieambt waarin zij vastbenoemd zijn, na advies van de bij artikel 17 opgerichte reffectatiecommissie.

CHAPITRE III. — Règles relatives à la réaffectation et à la mutation dans des fonctions de promotion

Section I

Emplois vacants au 1er janvier de chaque année

Art. 34. § 1. Les emplois des fonctions de promotion devenus vacants dans l'enseignement de l'Etat à la date du 1er janvier sont portés chaque année, par le Ministre, à la connaissance des membres du personnel visés au § 2, 1°, a) et b) par avis inséré au *Moniteur belge* dans le courant du mois d'octobre suivant et par circulaire adressée, dans le courant du même mois, à tous les chefs des établissements d'enseignement de l'Etat.

§ 2. L'avis et la circulaire indiquent :

1° que les emplois vacants peuvent être conférés :

a) par réaffectation, à des membres du personnel qui ont été mis en disponibilité dans l'enseignement de l'Etat par défaut d'emploi et qui sont nommés à titre définitif dans la fonction de promotion à laquelle appartiennent les emplois à conférer;

b) par mutation, à des membres du personnel qui sont nommés à titre définitif, dans l'enseignement de l'Etat dans la fonction de promotion à laquelle appartiennent les emplois à conférer et qui comptent à la date de la mutation au moins un an de service dans cette fonction de promotion, à partir de leur nomination définitive dans cette fonction;

2° que les membres du personnel visés au 1°, a) et b) ci-avant et qui sont intéressés :

a) par les emplois à conférer dans les fonctions de promotion;

b) par un des emplois des fonctions de promotion pouvant devenir vacants par suite de mutations, sont invités à introduire une demande de réaffectation ou de mutation.

3° la forme et le délai dans lesquels les demandes doivent être introduites. Le délai est de 14 jours et prend cours le jour de la publication de l'avis au *Moniteur belge*.

Art. 35. Au plus tard le premier jour ouvrable après la réception de la circulaire visée à l'article 34, le chef d'établissement présente celle-ci à chacun des membres du personnel intéressés de son établissement. Chacun y appose sa signature en indiquant la date.

Le même jour, le chef d'établissement doit envoyer une copie de cette circulaire sous pli recommandé avec accusé de réception aux intéressés qui, dans son établissement ont été mis en disponibilité par défaut d'emploi ou qui sont temporairement éloignés du service pour quelque motif que ce soit. Les preuves de notification aux intéressés doivent être conservées dans les archives de l'école.

Art. 36. Les demandes de réaffectation ou de mutation doivent être envoyées, sous pli recommandé et dans les délais fixés, à l'adresse indiquée dans l'avis et dans la circulaire visés à l'article 34.

Le membre du personnel qui sollicite plusieurs emplois, introduit une demande séparée pour chaque emploi et fait connaître sa préférence.

Art. 37. Sont seules prises en considération, les demandes introduites dans la forme et le délai fixés par l'avis et la circulaire visés à l'article 34.

Art. 38. Pour chacun des emplois à conférer d'une fonction de promotion les membres du personnel qui ont régulièrement introduit une demande de réaffectation ou de mutation et qui remplissent les conditions requises sont classés d'après l'ancienneté de fonction dans l'enseignement de l'Etat, acquise au 1er janvier suivant la publication de la vacance d'emploi. En cas d'égalité de l'ancienneté de fonction, les membres du personnel sont classés d'après leur ancienneté de service dans l'enseignement de l'Etat.

Art. 39. Le Ministre confère, par réaffectation ou par mutation, tout emploi vacant d'une fonction de promotion, dans l'ordre du classement visé à l'article 38, en tenant compte de la préférence exprimée par les membres du personnel intéressés conformément à l'article 36, deuxième alinéa.

Section II

Emplois devenus vacants par suite de mutations

Art. 40. Tout emploi d'une fonction de promotion, à conférer par suite d'une mutation intervenue est porté, par lettre recommandée, à la connaissance des membres du personnel qui ont

HOOFDSTUK III. — Regels van toepassing voor reëffectatie en mutatie in bevorderingsambten

Afdeling I

Betrekkingen vacant op 1 januari van elk jaar

Art. 34. § 1. De betrekkingen van de bevorderingsambten die op 1 januari in het Rijksonderwijs te begeven zijn, worden elk jaar door de Minister ter kennis gebracht van de in § 2, 1°, a) en b) bedoelde personeelsleden door een in de loop van de maand oktober daaropvolgend in het *Belgisch Staatsblad* opgenomen bericht, alsmede door een omzendbrief die in de loop van dezelfde maand aan al de hoofden van de rijksonderwijsinrichtingen wordt toegestuurd.

§ 2. Het bericht en de omzendbrief vermelden :

1° dat de vacante betrekkingen kunnen toegewezen worden :

a) door reëffectatie aan personeelsleden die in het Rijksonderwijs ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en die vastbenoemd zijn in het bevorderingsambt waartoe de te begeven betrekkingen behoren;

b) bij mutatie aan personeelsleden die in het Rijksonderwijs vastbenoemd zijn in het bevorderingsambt waartoe de te begeven betrekkingen behoren en die op de datum van de mutatie, ten minste één jaar dienst telken in dit bevorderingsambt, te rekenen vanaf hun vaste benoeming in dit ambt.

2° dat de personeelsleden bedoeld sub 1°, a) en b) niervoren die belangstellen :

a) in de te begeven betrekkingen van de bevorderingsambten;

b) in één van de betrekkingen van de bevorderingsambten die vacant kunnen worden ingevolge mutaties, verzocht worden een aanvraag tot reëffectatie of tot mutatie in te dienen.

3° in welke vorm en binnen welke termijn de aanvragen moeten ingediend worden. Deze termijn bedraagt 14 dagen en gaat in op de dag waarop het bericht in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Art. 35. Uiterlijk de eerste werkdag na ontvangst van de bij artikel 34 bedoelde omzendbrief, legt het inrichtingshoofd deze voor aan ieder van de betrokken personeelsleden van zijn inrichting. Ieder van hen ondertekent de omzendbrief met vermelding van de datum.

Dezelfde dag zendt het inrichtingshoofd een afschrift van de omzendbrief bij een ter post aangetekend schrijven met bericht van ontvangst aan de belanghebbenden, die wegens ontstentenis van betrekking in zijn inrichting ter beschikking gesteld zijn of om gelijk welke reden tijdelijk niet in dienst zijn. De bewijzen van kennisneming door de betrokkenen moeten in het archief van de school bewaard worden.

Art. 36. De aanvragen tot reëffectatie of tot mutatie moeten bij een ter post aangetekend schrijven en binnen de gestelde termijn gezonden worden naar het adres dat aangegeven is in het bericht en de omzendbrief bedoeld in artikel 34.

Het personeelslid dat naar verschillende betrekkingen solliciteert, dient voor iedere betrekking een afzonderlijke aanvraag in en doet zijn voorkeur kennen.

Art. 37. Alleen de aanvragen, ingediend in de vorm en binnen de termijn voorgeschreven bij het bericht en de omzendbrief bedoeld in artikel 34 worden in aanmerking genomen.

Art. 38. Voor ieder van de te begeven betrekkingen van een bevorderingsambt worden de personeelsleden die regelmatig een aanvraag tot reëffectatie of tot mutatie hebben ingediend en de vereiste voorwaarden vervullen, gerangschikt volgens de door hen in het Rijksonderwijs op 1 januari volgend op de bekendmaking van de vacature verworven ambtsancienniteit. Bij gelijke ambtsancienniteit worden de personeelsleden gerangschikt volgens de grootste dienstancienniteit in het Rijksonderwijs.

Art. 39. De Minister wijst bij reëffectatie of bij mutatie iedere te begeven betrekking van een bevorderingsambt toe in volgorde van de bij artikel 38 bedoelde rangschikking, rekening houdend met de voorkeur uitgedrukt door de belanghebbende personeelsleden zoals bedoeld in artikel 36, lid 2.

Afdeling II

Betrekkingen vacant geworden ingevolge mutaties

Art. 40. Iedere betrekking van een bevorderingsambt die ingevolge een mutatie te begeven is, wordt, bij een ter post aangetekend schrijven, ter kennis gebracht van de personeelsleden die

introduit une demande visée à l'article 34, § 2, 2°, b), s'ils n'ont pas déjà obtenu l'emploi pour lequel ils ont posé leur candidature conformément à l'article 34.

Cette lettre indique que les membres du personnel intéressés par les emplois à conférer des fonctions de promotion, disposent d'un délai de 10 jours pour se faire connaître par lettre recommandée. Ce délai prend cours le jour suivant la date de la lettre recommandée visée à l'alinéa 1er.

**Art. 41.** La procédure visée à l'article 40 peut être répétée.

**Art. 42.** En vue de classer les membres du personnel visés à l'article 40 et d'attribuer les emplois à conférer, les dispositions des articles 38 et 39 sont d'application.

#### Section III

Emplois vacants après application des sections I et II

**Art. 43. § 1.** Les emplois d'une fonction de promotion, vacants à la date du 1er janvier dans les limites du contingent, qui sont encore à conférer après l'application des dispositions des sections I et II, à l'exception des emplois devenus vacants par suite de mutations intervenues par application de la section II, sont portés par lettre recommandée à la connaissance des personnes visées à l'article 34, § 2, 1°, a), qui ont introduit une demande visée à l'article 34, § 2, 2°, b), et qui n'ont pas été réaffectés par application des articles 39 et 42 précités.

§ 2. La lettre visée au § 1er indique :

1° que les emplois vacants peuvent être attribués par réaffectation aux membres du personnel visés au § 1er;

2° que le membre du personnel intéressé par les emplois à conférer est invité à introduire une demande de réaffectation;

3° la forme et le délai dans lesquels les demandes doivent être introduites. Ce délai est de dix jours et prend cours le jour qui suit la date de la lettre recommandée visée au § 1er.

**Art. 44.** Les demandes de réaffectation doivent être envoyées, sous pli recommandé et dans les délais fixés, à l'adresse indiquée dans la lettre visée à l'article 43.

Le membre du personnel qui sollicite plusieurs emplois introduit une demande séparée pour chaque emploi et fait connaître sa préférence.

**Art. 45.** Sont seules prises en considération les demandes introduites dans la forme et les délais fixés par la lettre visée à l'article 43.

**Art. 46.** Pour chacun des emplois à conférer d'une fonction de promotion, les membres du personnel qui ont régulièrement introduit une demande de réaffectation et qui remplissent les conditions requises, sont classés conformément aux dispositions de l'article 38.

**Art. 47.** Le Ministre confère, par réaffectation, tout emploi vacant d'une fonction de promotion, dans l'ordre du classement visé à l'article 46, en tenant compte de la préférence exprimée par les membres du personnel intéressés, conformément à l'article 44, alinéa 2.

**Art. 48.** Tous les membres du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi et qui n'ont pas obtenu une réaffectation définitive en application des articles précédents seront, dans la mesure du possible réaffectés par le Ministre avec effet au 1er janvier qui suit la publication de la vacance d'emploi dans un emploi à conférer de la fonction de promotion dans laquelle ils ont été nommés à titre définitif, après l'avis de la commission de réaffectation créée en vertu de l'article 17.

#### CHAPITRE IV. — Dispositions finales

**Art. 49. § 1er.** Les membres du personnel admis au stage ou nommés à titre définitif dans l'enseignement de l'Etat et mis en disponibilité par défaut d'emploi restent administrativement attachés à l'école où ils sont devenus en surnombre.

§ 2. Les membres du personnel visés au § 1er sont, par priorité et par dérogation aux dispositions du présent arrêté, réaffectés dans l'emploi de la fonction dans laquelle ils ont été admis au stage ou nommés à titre définitif et qui devient vacant à l'école à laquelle ils sont attachés administrativement.

§ 3. Si plusieurs membres du personnel se trouvent dans cette situation, la priorité est accordée :

a) pour un emploi dans une fonction de recrutement, au membre du personnel qui compte la plus grande ancienneté de service

een aanvraag hebben ingediend zoals bedoeld in artikel 34, § 2, 2°, b), voor zover ze niet reeds een betrekking bekomen hebben waarnaar ze overeenkomstig artikel 34 gesolliciteerd hebben.

In dit schrijven wordt vermeld dat de personeelsleden die belangstellen in de aldus te begeven betrekkingen van de bevoororderingsambten over een termijn van 10 dagen beschikken om zich bekend te maken bij een ter post aangetekend schrijven. Deze termijn vangt aan op de dag volgend op de datum van het in lid 1 bedoelde aangetekend schrijven.

**Art. 41.** De procedure vermeld in artikel 40 kan herhaald worden.

**Art. 42.** Voor de rangschikking van de personeelsleden bedoeld in artikel 40 en de toewijzing van de te begeven betrekkingen zijn de bepalingen van de artikelen 38 en 39 van toepassing.

#### Afdeling III

Betrekkingen vacant na toepassing van de afdelingen I en II

**Art. 43. § 1.** De betrekkingen van een bevorderingsambt die, binnen het contingent vacant op 1 januari, na toepassing van de bepalingen van de afdelingen I en II nog te begeven zijn, met uitzondering van die welke ingevolge mutaties in toepassing van afdeling II vacant geworden zijn, worden bij een ter post aangetekend schrijven ter kennis gebracht van de in artikel 34, § 2, 1°, a) bedoelde personeelsleden die een aanvraag hebben ingediend zoals bedoeld in artikel 34, § 2, 2°, b), en niet gereffecteerd werden bij toepassing van de voormelde artikelen 39 en 42.

§ 2. Het in § 1 bedoelde schrijven vermeldt :

1° dat de vacante betrekkingen kunnen toegewezen worden door reffectatie aan de in § 1 geïsoleerde personeelsleden;

2° dat het personeelslid dat belangstelt in de te begeven betrekkingen verzocht wordt een aanvraag tot reffectatie in te dienen;

3° in welke vorm en binnen welke termijn de aanvragen moeten ingediend worden. Deze termijn bedraagt 10 dagen en gaat in op de dag volgend op de datum van het in § 1 bedoelde aangetekend schrijven.

**Art. 44.** De aanvragen tot reffectatie moeten bij een ter post aangetekend schrijven en binnen de gestelde termijn gezonden worden naar het adres dat aangegeven is in het in artikel 43 bedoelde schrijven.

Het personeelslid dat naar verschillende betrekkingen solliciteert, dient voor iedere betrekking een afzonderlijke aanvraag in en doet zijn voorkeur kennen.

**Art. 45.** Alleen de aanvragen ingediend in de vorm en binnen de termijn voorgeschreven bij het in artikel 43 bedoelde schrijven worden in aanmerking genomen.

**Art. 46.** Voor ieder van de te begeven betrekkingen van een bevorderingsambt worden de personeelsleden die regelmatig een aanvraag tot reffectatie hebben ingediend en de vereiste voorwaarden vervullen, gerangschikt overeenkomstig de bepalingen van artikel 38.

**Art. 47.** De Minister wijst bij reffectatie iedere te begeven betrekking van een bevorderingsambt toe in volgorde van de bij artikel 46 bedoelde rangschikking, rekening houdend met de voorkeur uitgedrukt door de belanghebbende personeelsleden zoals bedoeld in artikel 44, lid 2.

**Art. 48.** Alle personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en die geen definitieve reffectatie hebben bekomen in toepassing van voorgaande artikelen, zullen in de mate van het mogelijke door de Minister gereffecteerd worden met uitwerking op 1 januari volgend op de bekendmaking van de vacature, in een te begeven betrekking van het bevorderingsambt waarin zij vastbenoemd zijn, na advies van de bij artikel 17 opgerichte reffectatiecommissie.

#### HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

**Art. 49. § 1.** De personeelsleden die in het Rijksonderwijs tot de stage toegelaten of vastbenoemd zijn en die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking, blijven administratief verbonden aan de school waar ze overtalig zijn geworden.

§ 2. De in § 1 bedoelde personeelsleden worden, bij voorrang en bij afwijking van de bepalingen van dit besluit, gereffecteerd in de betrekking van het ambt waarin ze tot de stage toegelaten of vastbenoemd zijn, die vacant wordt aan de school waaraan ze administratief verbonden zijn.

§ 3. Indien zich meer dan één personeelslid in deze toestand bevindt, wordt :

a) voor een betrekking van een wervingsambt, voorrang verleend aan het personeelslid met de grootste dienstancienniteit en

et, en cas d'ancienneté égale au membre du personnel qui compte la plus grande ancienneté de fonction;

b) pour un emploi dans une fonction de sélection ou de promotion, au membre du personnel qui compte la plus grande ancienneté de fonction et, en cas d'ancienneté égale, au membre du personnel qui compte la plus grande ancienneté de service.

**Art. 50.** Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel visés à l'article 22 de l'arrêté royal n° 49 du 2 juillet 1982 relatif aux normes de création, de maintien et de dédoublement et au calcul du crédit d'heures de l'enseignement secondaire de type I, concernant la fusion d'établissements ainsi que certains emplois du personnel des établissements d'enseignement secondaire de plein exercice de type I et de type II.

**Art. 51.** Pour le calcul de l'ancienneté de service visée au présent arrêté, sont admissibles les périodes d'activité de service passées dans l'enseignement de l'Etat, en quelque qualité que ce soit, par le membre du personnel, en qualité de membre du personnel qui tombe sous l'application des dispositions de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements.

Sont cependant seules admissibles, les périodes d'activité de service à partir de l'âge de 21 ans pour les fonctions vacantes dans l'enseignement gardien et dans l'enseignement primaire et pour les fonctions du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel paramédical, les périodes d'activité de service à partir de l'âge de 23 ans pour les fonctions vacantes dans l'enseignement secondaire du degré inférieur et les périodes d'activité de service à partir de l'âge de 25 ans pour les fonctions vacantes dans l'enseignement secondaire du degré supérieur et dans l'enseignement supérieur non universitaire.

**Art. 52.** Pour le calcul de l'ancienneté de fonction visée au présent arrêté, sont seules admissibles les périodes d'activité de service passées dans l'enseignement de l'Etat, en quelque qualité que ce soit, par le membre du personnel dans la fonction à laquelle appartiennent les emplois vacants tel qu'il est prévu par l'arrêté royal du 2 octobre 1968 déterminant et classant les fonctions des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat et les fonctions des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements.

Sont cependant seules admissibles les périodes d'activité de service à partir de l'âge de 21 ans pour les fonctions vacantes dans l'enseignement gardien et dans l'enseignement primaire et pour les fonctions du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel paramédical, les périodes d'activité de service à partir de l'âge de 23 ans pour les fonctions vacantes dans l'enseignement secondaire du degré inférieur et les périodes d'activité de service à partir de l'âge de 25 ans pour les fonctions vacantes dans l'enseignement secondaire du degré supérieur et dans l'enseignement supérieur non universitaire.

**Art. 53.** Pour le calcul de la durée des services admissibles pour l'ancienneté de service et l'ancienneté de fonction visées aux articles 51 et 52, les dispositions de l'article 85, a, b, d, e et f et de l'article 39, c de l'arrêté royal précité du 22 mars 1969 sont d'application.

**Art. 54.** Les mutations et les réaffectations dans les emplois des fonctions de recrutement et de sélection produisent leurs effets au 1er septembre qui suit la date de la publication de la vacance d'emploi. Les mutations et les réaffectations dans les emplois des fonctions de promotion produisent leurs effets au 1er janvier qui suit la date de la publication de la vacance d'emploi.

**Art. 55.** L'arrêté ministériel du 28 février 1983 fixant les règles de réaffectation et de mutation dans l'enseignement de l'Etat, dont la langue d'enseignement est le néerlandais est abrogé.

**Art. 56.** Le présent arrêté produit ses effets le 1er mars 1983.

Bruxelles, le 16 mai 1983.

D. COENS

bij gelijke dienstancienniteit aan het personeelslid met de grootste ambtsancienniteit;

b) voor een betrekking van een selectie- of bevorderingsambt, voorrang verleend aan het personeelslid met de grootste ambtsancienniteit en bij gelijke ambtsancienniteit aan het personeelslid met de grootste dienstancienniteit.

**Art. 50.** Dit besluit is eveneens van toepassing op de personeelsleden bedoeld in artikel 22 van het koninklijk besluit nr. 49 van 2 juli 1982 betreffende de oprichtings-, behouds- en splitsingsnormen en de berekening van het urenkrediet van het secundair onderwijs van het type I en betreffende de fusie van instellingen en bepaalde personeelsbetrekkingen van de instellingen voor secundair onderwijs met volledig leerplan van type I en type II.

**Art. 51.** Voor het berekenen van de in dit besluit bedoelde dienstancienniteit, komen de periodes van dienstactiviteit in aanmerking die door het personeelslid, in welke hoedanigheid ook, in het Rijksonderwijs verstrekt werden, als lid van het personeel op wie de bepalingen van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen, van toepassing zijn.

Komen evenwel alleen in aanmerking, de periodes van dienstactiviteit vanaf de leeftijd van 21 jaar voor de ambten die te begeven zijn in het kleuteronderwijs en in het lager onderwijs en voor de ambten van het opvoedend hulppersoneel en het paramedisch personeel, de periodes van dienstactiviteit vanaf de leeftijd van 23 jaar voor de ambten die te begeven zijn in het secundair onderwijs van de lagere graad en de periodes van dienstactiviteit vanaf de leeftijd van 25 jaar voor de ambten die te begeven zijn in het secundair onderwijs van de hogere graad en in het niet-universitair hoger onderwijs.

**Art. 52.** Voor het berekenen van de in dit besluit bedoelde ambtsancienniteit, komen enkel de periodes van dienstactiviteit in aanmerking die door het personeelslid in welke hoedanigheid ook gepresteerd werden in het Rijksonderwijs, in het ambt waartoe de te begeven betrekkingen behoren, zoals dit bepaald is in het koninklijk besluit van 2 oktober 1968 tot vaststelling en rangschikking van de ambten der leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel bij de inrichtingen voor kleuteronderwijs, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, en van de ambten der leden van de inspectiedienst belast met het toezicht op deze inrichtingen.

Komen evenwel alleen in aanmerking, de periodes van dienstactiviteit vanaf de leeftijd van 21 jaar voor de ambten die te begeven zijn in het kleuteronderwijs en in het lager onderwijs en voor de ambten van het opvoedend hulppersoneel en het paramedisch personeel, de periodes van dienstactiviteit vanaf de leeftijd van 23 jaar voor de ambten die te begeven zijn in het secundair onderwijs van de lagere graad en de periodes van dienstactiviteit vanaf de leeftijd van 25 jaar voor de ambten die te begeven zijn in het secundair onderwijs van de hogere graad en in het niet-universitair hoger onderwijs.

**Art. 53.** Voor het berekenen van de duur der diensten, die in aanmerking komen voor de in de artikelen 51 en 52 bedoelde dienst- en ambtsancienniteit, zijn de bepalingen van toepassing voorkomend in artikel 85, a, b, d, e en f en in artikel 39, c van het voormeld koninklijk besluit van 22 maart 1969.

**Art. 54.** De mutaties en de reëffectaties in de betrekkingen van de wervings- en de selectieambten hebben uitwerking op 1 september volgend op de bekendmaking van de vacature. De mutaties en de reëffectaties in de betrekkingen van de bevorderingsambten hebben uitwerking op 1 januari volgend op de bekendmaking van de vacature.

**Art. 55.** Het ministerieel besluit van 28 februari 1983 houdende de regels voor de reëffectatie en de mutatie in het Rijksonderwijs met het Nederlands als onderwijstaal wordt opgeheven.

**Art. 56.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 maart 1983.

Brussel, 16 mei 1983.

D. COENS