

F. 83 — 1792

11 AOUT 1983. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail des 1er février et 28 avril 1983, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de garde, concernant le statut des délégations syndicales (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les services de garde;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Est rendue obligatoire la convention collective de travail des 1er février et 28 avril 1983, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de garde, concernant le statut des délégations syndicales.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

(Donné à Motril — Espagne, le 11 août 1983.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Annexe

Commission paritaire pour les services de garde

Convention collective de travail
des 1er février et 28 avril 1983

Statut des délégations syndicales

CHAPITRE 1er. — Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises où sont occupés en moyenne 15 travailleurs et qui ressortissent à la Commission paritaire pour les services de garde.

Compte tenu de la diversité des situations de fait susceptibles d'être rencontrées, il convient d'apprécier dans chaque cas, comment, en raison des structures effectivement présentes, il y a lieu de prévoir une délégation syndicale qui groupe des membres représentatifs de différentes structures de l'entreprise.

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

N. 83 — 1792

11 AUGUSTUS 1983. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 februari en 28 april 1983, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten, betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 1 februari en 28 april 1983, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten, betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril — Spanje, 11 augustus 1983.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

Bijlage

Paritair Comité voor de bewakingsdiensten

Collectieve arbeidsovereenkomst
van 1 februari en 28 april 1983

Statuut van de vakbondsafvaardigingen

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen waar gemiddeld ten minste 15 werknemers zijn tewerkgesteld en welke onder het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten ressorteren.

Rekening houdend met de verscheidenheid van de feitelijke toestanden welke kunnen worden aangetroffen, moet in elk geval worden beoordeeld hoe er wegens de eigenlijke structuren aanleiding toe bestaat in een vakbondsafvaardiging te voorzien, waarin representatieve leden van de verschillende structuren van de onderneming zijn gegroepeerd.

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

CHAPITRE II. — Modalités

Art. 2. Le nombre des délégués syndicaux à la délégation syndicale nationale est fixé comme suit :

- de 15 à 49 travailleurs : 2 délégués.
- de 50 à 99 travailleurs : 6 délégués.
- de 100 à 249 travailleurs : 8 délégués.
- de 250 à 499 travailleurs : 12 délégués.
- de 500 à 999 travailleurs : 15 délégués.
- à partir de 1 000 travailleurs : 18 délégués.

Des délégations syndicales régionales peuvent être installées, qui se réuniront en présence d'un ou de plusieurs responsables régionaux, mandatés par l'employeur.

En ce qui concerne la représentation régionale, il est prévu deux délégués par 50 travailleurs.

Dans ce cas, les délégués à la délégation syndicale nationale sont choisis parmi les délégués syndicaux régionaux.

Les limites et les chiffres fixés ci-dessus peuvent faire l'objet d'un accord plus favorable au niveau des entreprises.

A défaut d'un accord, les cas litigieux sont soumis à la conciliation de la commission paritaire compétente par la partie la plus diligente. Les parties s'engagent, lors de la conciliation, de rechercher les solutions les mieux adaptées aux situations particulières dans les entreprises.

Art. 3. Les délégations syndicales sont installées à l'initiative des centrales professionnelles affiliées à l'une des organisations syndicales représentées au Conseil national du travail.

Ces organisations syndicales s'entendent, en tenant compte de leur représentativité dans les entreprises, pour désigner des candidats valables et compétents sur le plan professionnel, disposant de l'autorité nécessaire pour remplir leurs tâches dans les meilleures conditions. Ils auront en outre une connaissance suffisante des spécificités des entreprises et du secteur.

La désignation des candidats se fait par écrit, adressé au chef d'entreprise, au siège social.

Le chef d'entreprise accuse réception de la communication des noms proposés, dans les quinze jours de la réception de l'avis. Sauf réserve, cet accusé de réception constituera reconnaissance officielle des délégués syndicaux proposés.

Si le chef d'entreprise s'oppose à l'une ou l'autre désignation, en fonction de raisons sérieuses, la procédure est déterminée comme suit :

— le chef d'entreprise fait connaître les raisons de son opposition à l'organisation syndicale concernée, dans le délai de quinze jours cité plus haut;

— à défaut d'accord, l'affaire est portée par la partie la plus diligente devant le bureau de conciliation de la Commission paritaire pour les services de garde qui avisera après avoir entendu les parties, éventuellement assistées de leur conseiller;

— dans les quatorze jours de l'avis émis par le bureau de conciliation, il appartient à l'organisation syndicale concernée, de signifier par écrit au chef d'entreprise, sa décision éventuelle de maintenir la désignation du candidat proposé;

— il appartient toutefois au chef d'entreprise de saisir en dernier ressort le Tribunal du Travail, en vue d'obtenir de celui-ci, l'annulation de la désignation du délégué en question.

Art. 4. Pour pouvoir remplir la fonction de délégué syndical, les intéressés doivent remplir les conditions suivantes :

1. être âgés d'au moins 21 ans au 31 décembre de l'année qui précède la désignation;

HOOFDSTUK II. — Modaliteiten

Art. 2. Het aantal vakbondsafgevaardigden voor de nationale vakbondsafvaardiging wordt als volgt vastgesteld :

- van 15 tot 49 werknemers : 2 afgevaardigden.
- van 50 tot 99 werknemers : 6 afgevaardigden.
- van 100 tot 249 werknemers : 8 afgevaardigden.
- van 250 tot 499 werknemers : 12 afgevaardigden.
- van 500 tot 999 werknemers : 15 afgevaardigden.
- vanaf 1 000 werknemers : 18 afgevaardigden.

Er mogen ook gewestelijke vakbondsafvaardigingen worden opgericht die zullen vergaderen in aanwezigheid van één of meerdere gewestelijke verantwoordelijken, gemandateerd door de werkgever.

Wat de gewestelijke vertegenwoordiging betreft, wordt in twee afgevaardigden per 50 werknemers voorzien.

In dit geval, worden de afgevaardigden voor de nationale vakbondsafvaardiging gekozen onder de gewestelijke vakbondsafgevaardigden.

Omtrent de bovenvermelde grenzen en cijfers kan een gunstiger akkoord in de ondernemingen worden gesloten.

Bij ontstentenis van een akkoord worden de betwiste gevallen aan het bevoegde paritair comité door de meest gereede partij ter verzoening voorgelegd. De partijen verbinden zich ertoe, tijdens de verzoening naar maatregelen te zoeken welke het meest geschikt zijn om de bijzondere toestanden in de ondernemingen op te lossen.

Art. 3. De vakbondsafvaardigingen worden opgericht op initiatief van de vakcentrales aangesloten bij één van de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde vakverenigingen.

Rekening houdend met hun vertegenwoordiging in de ondernemingen, zullen de vakbondsverenigingen het onderling eens zijn om op beroepsvlak degelijke en bekwame kandidaten voor te stellen, die over de nodige autoriteit beschikken om hun taken in de beste voorwaarden te volbrengen. Zij zullen bovendien een voldoende kennis bezitten van het specifiek karakter van de ondernemingen en van de sector.

Het voordragen van de kandidaten gebeurt per schrijven, gericht aan het ondernemingshoofd, op het adres van de maatschappelijke zetel.

Het ondernemingshoofd bericht binnen de vijftien dagen ontvangst van de mededeling van de voorgedragen namen. Behalve onder voorbehoud betekent dit bericht van ontvangst de officiële erkenning van de voorgedragen vakbondsafgevaardigden.

Indien het ondernemingshoofd wegens ernstige redenen tegen één of andere aanwijzing bezwaar heeft, wordt de procedure als volgt vastgesteld :

— het ondernemingshoofd stelt binnen de bovenvermelde termijn van vijftien dagen de betrokken vakvereniging in kennis van zijn bezwaren;

— bij ontstentenis van een akkoord, wordt de zaak door de meest gereede partij aan het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten voorgelegd dat, na de partijen te hebben gehoord, eventueel bijgestaan door hun raadgever, zijn advies zal verlenen;

— binnen de veertien dagen van het advies gegeven door het verzoeningsbureau, behoort het de betrokken vakvereniging toe het ondernemingshoofd schriftelijk te berichten van haar eventuele beslissing de aanwijzing van de voorgedragen kandidaat te handhaven;

— het behoort het ondernemingshoofd echter toe in laatste instantie beroep te doen op de Arbeidsrechtbank teneinde de annulatie van de aanwijzing van bedoelde afgevaardigde, te bekomen.

Art. 4. Om de functie van vakbondsafgevaardigde te kunnen vervullen, moeten de betrokkenen aan de volgende voorwaarden voldoen :

1. ten minste 21 jaar oud zijn op 31 december van het jaar vóór de aanwijzing;

2. être occupés dans l'entreprise depuis trois mois au moins et effectuer des prestations de travail prévues dans la classification des fonctions établie par la Commission paritaire pour les services de garde. Dans les entreprises constituées depuis moins de deux ans, le délai de trois mois ci-avant n'est pas applicable.

3. être désignés ou présentés à l'initiative d'une des centrales professionnelles affiliées à l'une des organisations syndicales représentées au Conseil national du travail.

Art. 5. Les mandats de délégué étant conférés par les organisations syndicales intéressées, celles-ci signalent à l'employeur les modifications à y apponter le cas échéant.

Le mandat prend fin en cas de licenciement pour motifs graves reconnus par le Tribunal du Travail ou lorsque ne sont plus remplies les conditions réglementant l'existence des délégations syndicales.

Art. 6. Les délégués syndicaux nationaux et régionaux reconnus, ainsi que les délégués pour lesquels la procédure d'acceptation prévue à l'article 3 est en cours, bénéficient dans les mêmes conditions de la protection qui est accordée aux membres des conseils d'entreprises et des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail que la délégation syndicale remplace conformément à la législation en vigueur, ainsi que de la protection prévue à la convention collective de travail du 24 mai 1971 conclue au sein du Conseil national du travail concernant le statut des délégations syndicales du personnel des entreprises.

Le délégué dont le mandat est retiré par son organisation ou par le tribunal, perd la protection visée dans cet article à partir du jour du retrait ou de l'annulation.

Art. 7. La compétence de la délégation syndicale s'étend aux questions concernant :

a) les atteintes aux principes fondamentaux énoncés dans l'Accord national des 16-17 juin 1947 relatif aux principes généraux du statut des délégations syndicales du personnel des entreprises et dans la convention collective de travail conclue le 24 mai 1971 au sein du Conseil national du travail, concernant le statut des délégations syndicales du personnel des entreprises.

b) l'application de la législation sociale, des règlements d'ordre intérieur de l'entreprise, des conventions collectives de travail et des contrats de travail individuels.

c) l'application au personnel de l'entreprise des taux de salaires et des règles de classification dans le cadre des dispositions légales ou conventionnelles en vigueur.

d) les attributions du conseil d'entreprise, ou du comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail auxquels elle se substitue, avec ses droits et obligations (réservé à la délégation nationale et régionale). Les délégués régionaux sont notamment compétents pour les problèmes de sécurité et d'hygiène au niveau local.

Le règlement d'ordre intérieur de la délégation syndicale nationale fixe la fréquence des réunions.

Si un tiers de la délégation syndicale le demande, des réunions extraordinaires peuvent avoir lieu. Dans ce cas, l'ordre du jour proposé est joint.

La réunion extraordinaire a lieu endéans les quinze jours qui suivent l'introduction de la demande auprès du chef d'entreprise.

Les réunions ont lieu pendant les heures de travail. Le temps qui y est consacré est rémunéré comme temps de travail effectif.

Les frais de déplacements éventuels sont à charge de l'employeur.

Art. 8. Au cours de la réunion, des délégués peuvent être désignés pour effectuer endéans le mois des tâches qui leur sont confiées.

2. ten minste sedert drie maanden in de onderneming zijn tewerkgesteld en de arbeidsprestaties verrichten welke in de door het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten vastgelegde beroepenclassificatie worden bepaald. Voor de ondernemingen die minder dan twee jaar bestaan, is voormelde termijn van drie maanden niet van toepassing;

3. aangewezen of aangeduid zijn op initiatief van een vakcentrale aangesloten bij één der in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde vakverenigingen.

Art. 5. Wanneer de mandaten van afgevaardigde door de betrokken vakvereniging werden toegekend, delen deze aan de werkgever de eventuele wijzigingen in de aanwijziging van de afgevaardigden mede.

Het mandaat eindigt in geval van ontslag om door een Arbeidsrechtbank erkende dwingende redenen of wanneer de voorwaarden waarbij het bestaan van vakbondsafvaardigingen worden geregeld niet meer worden vervuld.

Art. 6. De nationale en gewestelijke erkende vakbondsafgevaardigden evenals de afgevaardigden voor wie de aanvaardingsprocedure voorzien in artikel 3 loopt, genieten onder dezelfde voorwaarden, dezelfde bescherming welke wordt toegekend aan de leden van de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid, en verfraaiing van de werkplaatsen, dewelke de vakbondsafvaardiging overeenkomstig de vigerende wetgeving vervangt, alsmede van de bescherming voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 24 mei 1971 in de Nationale Arbeidsraad betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen van het personeel der ondernemingen.

De afgevaardigde waarvan het mandaat door zijn organisatie of door de rechtbank wordt ingetrokken, verliest de in dit artikel beoogde bescherming vanaf de dag van de intrekking of de annulering ervan.

Art. 7. De bevoegdheid van de vakbondsafvaardiging heeft betrekking op de zaken betreffende :

a) het tornen aan de fundamentele beginselen van de Nationale Overeenkomst van 16-17 juni 1947 betreffende de algemene principes van het statuut der vakbondsafvaardigingen van het personeel der ondernemingen, en van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 24 mei 1971 in de Nationale Arbeidsraad betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen van het personeel der ondernemingen.

b) de toepassing van de sociale wetgeving, van de huishoudelijke reglementen van de onderneming, van de collectieve arbeidsovereenkomsten en van de individuele arbeidsovereenkomsten.

c) de toepassing op het personeel van de onderneming van de loonbedragen en van de regels van klassificatie overeenkomstig de vigerende wettelijke of bedongen bepalingen.

d) de bevoegdheid van de ondernemingsraad of van het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen dewelke die zij vervangt, alsook de rechten en plichten ervan (voorbehouden aan de nationale en gewestelijke afvaardiging). De gewestelijke afgevaardigden zijn namelijk bevoegd voor de problemen inzake veiligheid en hygiëne op lokaal vlak.

Het huishoudelijk reglement van de nationale vakbondsafvaardiging bepaalt de frequentie van de vergaderingen.

Indien een derde van de vakbondsafvaardiging erom vraagt, kunnen buitengewone vergaderingen plaatshebben. In dergelijk geval wordt de voorgestelde agenda bijgevoegd.

De buitengewone vergadering wordt gehouden binnen vijftien dagen na de indiening van het verzoek bij het ondernemingshoofd.

De vergaderingen worden tijdens de werkuren gehouden. De eraan bestede tijd wordt als werkelijke arbeidstijd betaald.

De gebeurlijke reiskosten vallen ten laste van de werkgever.

Art. 8. De afgevaardigden kunnen tijdens de vergadering worden aangewezen om binnen één maand de hun opgedragen taken te volbrengen.

Les délégués ainsi désignés ont le droit de disposer pendant ce mois d'un crédit d'heures pendant les heures de travail qui est déterminé en accord avec le chef d'entreprise ou son représentant. Sauf permission préalable, le délégué ne peut pas entrer dans les bâtiments des clients.

Le crédit d'heures peut être utilisé au choix des délégués syndicaux, soit dans le siège d'exploitation dont ils dépendent, soit en vue de leur permettre de rencontrer leurs membres au domicile de ces derniers ou au lieu de travail pour autant qu'ils en aient reçu l'autorisation préalable. Il est alloué une indemnité de frais de déplacement de 80 F par heure de ce crédit d'heures.

Le temps consacré à ces différentes prestations par les délégués syndicaux est assimilé à des prestations effectives de travail pour ce qui concerne la rémunération. Les frais de déplacements éventuels sont à charge de l'employeur.

Un local est mis à la disposition de la délégation par l'employeur.

La délégation bénéficie d'un crédit d'heures suivant :

- 1 heure par mois par délégué syndical régional;
- 2 heures par mois par délégué syndical national.

D'autres formes d'octroi de crédit d'heures peuvent de commun accord être recherchées sur le plan des entreprises (par exemple globalisation mensuelle).

Art. 9. Lorsque l'intervention d'une délégation syndicale n'a pas permis d'aboutir à un accord pour le règlement d'un différend, l'examen des questions en cause est poursuivi, en faisant appel aux représentants locaux des organisations patronales et ouvrières intéressées, signataires de la présente convention collective de travail.

Si le conflit ne peut recevoir de solution, il est porté à la connaissance du président de la commission paritaire par la partie la plus diligente.

Le président prend toutes mesures pratiques pouvant conduire les parties en cause à la conciliation en les convoquant éventuellement devant un comité restreint de la commission paritaire.

CHAPITRE III. — Dispositions particulières

Art. 10. Les parties signataires prennent l'engagement de tout mettre en œuvre pour assurer en général le respect de la présente convention collective de travail.

Art. 11. La convention collective de travail du 21 mars 1975, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de garde, concernant le statut des délégations syndicales, rendue obligatoire par arrêté royal du 19 mars 1976, modifiée par celle du 14 octobre 1980, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 3 avril 1981, est abrogée.

CHAPITRE IV. — Validité

Art. 12. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires a en tout temps le droit de proposer des modifications aux dispositions de la présente convention collective de travail.

La présente convention collective de travail peut être résiliée avec un préavis de trois mois avant le 1er janvier qui précède les élections pour les conseils d'entreprises et les comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 11 août 1983.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

De aldus aangewezen afgevaardigden mogen gedurende deze maand, tijdens de werkuren, over kredieturen beschikken welke in overleg met het ondernemingshoofd of met zijn afgevaardigde worden vastgesteld. Behalve met toestemming vooraf mag de afgevaardigde de gebouwen van de klanten niet binnentreden.

De kredieturen mogen volgens de wens van de vakbondsafgevaardigden worden gebruikt hetzij in de exploitatiezetel waarvan zij deel uitmaken, hetzij teneinde hen toe te laten hun leden te ontmoeten op de woonplaats van deze laatsten of op de plaats van de arbeid voor zover zij een voorafgaande toelating hebben ontvangen. Er wordt een vergoeding van 80 frank toegekend voor verplaatsingskosten per uur van deze kredieturen.

De door de vakbondsafgevaardigden aan deze verschillende arbeidsprestaties bestede tijd wordt inzake loon met werkelijke arbeid gelijkgesteld. De gebeurlijke reiskosten vallen ten laste van de werkgever.

Een zaal wordt door de werkgever ter beschikking van de afvaardiging gesteld.

De afvaardiging beschikt over volgende kredieturen :

- 1 uur per maand per gewestelijke vakbondsafgevaardigde;
- 2 uren per maand per nationale vakbondsafgevaardigde.

Andere vormen waarbij kredieturen worden toegekend kunnen in gemeenschappelijk akkoord worden onderzocht in het vlak van de onderneming (bij voorbeeld een maandelijks totaal).

Art. 9. Wanneer er niettegenstaande de bemiddeling van een vakbondsafvaardiging geen akkoord kan worden bereikt om een geschil te beslechten, wordt het onderzoek van de betwiste punten voortgezet door een beroep te doen op de plaatselijke vertegenwoordigers van de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties welke deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend.

Zo het geschil niet kan worden beslecht, wordt dit door de meest gereede partij ter kennis gebracht van de voorzitter van het paritair comité.

De voorzitter treft alle praktische maatregelen om de betrokken partijen tot verzoening te brengen, door ze eventueel op te roepen tot een vergadering van een beperkt comité van het paritair comité.

HOOFDSTUK III. — Bijzondere bepalingen

Art. 10. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe alles in het werk te stellen om het stipt naleven van deze collectieve arbeidsovereenkomst in het algemeen te waarborgen.

Art. 11. De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 1975, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten, betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 maart 1976, gewijzigd bij deze van 14 oktober 1980, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 april 1981, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK IV. — Geldigheid

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Iedere ondertekenende partij heeft altijd het recht wijzigingen in de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor te stellen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd mits een opzeg van drie maanden vóór 1 januari welke de datum van de verkiezing voor de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen voorafgaat.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1983.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE