

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 83 — 1963

20 OCTOBRE 1983. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 27 juin 1983, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, concernant la fixation de certaines conditions de travail dans le secteur professionnel auxiliaire du verre (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie verrière;
Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 27 juin 1983, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, concernant la fixation de certaines conditions de travail dans le secteur professionnel auxiliaire du verre.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 octobre 1983.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Annexe

Commission paritaire de l'industrie verrière

Convention collective de travail du 27 juin 1983

Fixation de certaines conditions de travail
dans le secteur professionnel auxiliaire du verre

TITRE Ier. — Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises des secteurs d'activité suivants, y compris le montage et la pose assumés par elles :

- 1° verres pour applications industrielles tels que tuiles, pavés et briques en verre;
- 2° tubes et baguettes;
- 3° éclairage et signalisation;
- 4° fibres de verre;
- 5° articles en verre pour tout usage technique;

(1) Référence au *Moniteur belge* :Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 83 — 1963

20 OKTOBER 1983. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1983, gesloten in het Paritair Comité voor het glasbedrijf, betreffende de vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden in de aanvullende bedrijfssector glas (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het glasbedrijf;
Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1983, gesloten in het Paritair Comité voor het glasbedrijf, betreffende de vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden in de aanvullende bedrijfssector glas.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 oktober 1983.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

Bijlage

Paritair Comité voor het glasbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1983

Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden
in de aanvullende bedrijfssector glas

TITEL I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen van volgende bedrijfssectoren, het door hen verrichte monteren en plaatsen inbegrepen:

- 1° glas voor industriële toepassingen, zoals pannen, tegels en stenen in glas;
- 2° buizen en staven;
- 3° verlichting en seinrichting;
- 4° glasvezels;
- 5° artikelen in glas voor elk technisch gebruik;

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

6° verres creux transformés et façonnés, tels que ampoules, appareils de laboratoire, bouteilles isolantes;

7° verres d'optique, ainsi que la taille et la décoration de ces verres.

Ces entreprises ressortissent au secteur professionnel auxiliaire du verre pour autant qu'une des activités précitées soit exercée en ordre principal et non accessoirement à celle d'un autre secteur de l'industrie verrière.

Les articles 2 à 5 et 7 ne s'appliquent toutefois pas aux entreprises suivantes :

- la S.A. Pittsburgh Corning Europe, à Tessenderlo;
 - la S.A. Owens Corning Fiberglass Europe, à Battice;
 - la S.A. Bayer Owens Corning Glasswool, à Visé,
- où des conventions collectives de travail sont conclues au niveau de l'entreprise.

TITRE II. — Conditions de travail

CHAPITRE Ier. — Classification des fonctions

Art. 2. Les fonctions des ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er, sont classées en sept catégories selon les critères généraux mentionnés ci-après :

Catégorie 1

Fonction :

- ne requérant aucune formation professionnelle et ne nécessitant qu'une mise au courant de très courte durée pour effectuer l'opération élémentaire qui en constitue l'objet essentiel;
- n'exigeant qu'un effort physique très réduit.

Exemples : emballer, coller des boîtes et des étiquettes, etc.

Catégorie 2

Fonction :

- ne requérant aucune formation professionnelle, mais nécessitant une formation particulière donnée dans l'entreprise et une certaine dextérité résultant de l'expérience acquise dans l'entreprise;

- n'exigeant qu'un effort physique très réduit.

Catégorie 3

Fonction :

- ne requérant aucune formation professionnelle et ne nécessitant qu'une mise au courant de quelques jours;
- exigeant un effort physique plus important que pour les fonctions des catégories 1 et 2.

Catégorie 4

Fonction :

- nécessitant une formation professionnelle de plus longue durée (de trois à six mois);
- exigeant un effort physique plus important que pour les fonctions de la catégorie 3.

Catégorie 5

Fonction polyvalente :

- concernant plusieurs opérations diversifiées dans un même département ou dans des départements différents;
- exigeant un effort physique plus important que pour les fonctions de la catégorie 4.

Catégories 6 A et 6 B

Ouvriers et ouvrières qualifiés.

6° omgewerkt en bewerkt holglas, zoals peren, laboratoriumtoestellen, isolerende flessen;

7° optiekgelazen, alsmede het slijpen en het versieren van deze gelazen.

Deze ondernemingen ressorteren onder de aanvullende bedrijfssector glas voor zover één van de voormelde werkzaamheden hoofdzakelijk en niet bijkomstig bij deze van een andere sector van het glasbedrijf wordt uitgevoerd.

De artikelen 2 tot 5 en 7 zijn evenwel niet van toepassing op de volgende ondernemingen* :

- de N.V. Pittsburgh Corning Europe, te Tessenderlo;
 - de N.V. Owens Corning Fiberglass Europe, te Battice;
 - de N.V. Bayer Owens Corning Glasswool, te Wezet,
- waar collectieve arbeidsovereenkomsten in het vlak van de onderneming worden gesloten.

TITEL II. — Arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. — Classificatie van de functies

Art. 2. De functies van de in artikel 1 bedoelde werklieden en werksters worden ingedeeld in zeven categorieën volgens de hierna vermelde algemene criteria :

Categorie 1

Functie :

- welke geen enkele beroepsopleiding vergt en waarvoor enkel een opleiding van zeer korte duur noodzakelijk is om de eenvoudige verrichting waaruit zij in hoofdzaak bestaat te kunnen uitvoeren;
- waarvoor enkel een zeer geringe lichamelijke inspanning is vereist.

Voorbeelden : inpakken, dozen en etiketten plakken, enz.

Categorie 2

Functie :

- welke geen enkele beroepsopleiding vergt, doch waarvoor een in de onderneming verstrekte bijzondere opleiding en een bepaalde vaardigheid welke het gevolg is van de in de onderneming verworven ervaring, noodzakelijk zijn;
- waarvoor enkel een zeer geringe lichamelijke inspanning is vereist.

Categorie 3

Functie :

- welke geen enkele beroepsopleiding vergt en waarvoor maar een opleiding van enkele dagen noodzakelijk is;
- waarvoor een zwaardere lichamelijke inspanning dan voor de functies van de categorieën 1 en 2 is vereist.

Categorie 4

Functie :

- welke een beroepsopleiding van langere duur vergt (van drie tot zes maanden);
- waarvoor een zwaardere lichamelijke inspanning dan voor de functies van categorie 3 is vereist.

Categorie 5

Veelzijdige functie :

- betreffende meerdere uiteenlopende verrichtingen in eenzelfde afdeling of in verschillende afdelingen;
- waarvoor een zwaardere lichamelijke inspanning dan voor de functies van categorie 4 is vereist.

Categorieën 6 A en 6 B

Geschoolde werklieden en werksters.

CHAPITRE II. — Salaires horaires minimums

A. Ouvriers et ouvrières majeurs.

Art. 3. Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières majeurs visés à l'article 1er, sont, à partir du 1er janvier 1983, fixés comme suit dans un régime de travail de trente-huit heures par semaine :

Catégorie	Barème I de zéro à moins de 3 mois d'ancienneté	Barème II à partir de 3 mois de service
Categorie	Loonschaal I van nul tot minder dan 3 maanden anciënniteit	Loonschaal II vanaf 3 maanden anciënniteit
	F	F
1	172,06	172,06
2	172,06	175,18
3	190,00	196,39
4	198,51	204,84
5	204,84	213,54
6 A	228,23	234,64
6 B	234,64	240,99

Les salaires horaires minimums repris ci-devant sont liés à l'indice de référence 170,63.

B. Ouvriers et ouvrières mineurs d'âge.

Art. 4. Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineurs d'âge sont calculés sur le salaire horaire minimum du barème II de l'ouvrier ou l'ouvrière majeurs de la même catégorie à laquelle ils appartiennent, proportionnellement aux pourcentages suivant, selon l'âge et l'ancienneté acquise dans l'entreprise :

Age	A l'embauchage jusqu'à moins d'un an d'ancienneté	Ancienneté de		
Leeftijd	Bij de aanwerving tot minder dan één jaar anciënniteit	Anciënniteit van		
	p.c./pct.	1 an/1 jaar	2 ans/2 jaar	3 ans/3 jaar
		p.c./pct.	p.c./pct.	p.c./pct.
moins de 17 ans minder dan 17 jaar	65	70,00	72,50	82,50
17 ans/jaar	70	77,50	80,00	82,50
17 1/2 ans/jaar	75	77,50	80,00	82,50
18 ans/jaar	80	87,50	90,00	92,50
18 1/2 ans/jaar	85	87,50	90,00	92,50
19 ans/jaar	90	97,50	100,00	100,00
19 1/2 ans/jaar	95	97,50	100,00	100,00
20 ans/jaar	100	100,00	100,00	100,00

Lorsque les ouvriers et ouvrières mineurs d'âge effectuent le même travail à rendement et qualité égaux à ceux des ouvriers ou ouvrières majeurs, ils ont droit au salaire horaire minimum de l'ouvrier ou l'ouvrière majeurs de la catégorie à laquelle ils appartiennent.

HOOFDSTUK II. — Minimumuurlonen

A: Meerderjarige werklieden en werksters.

Art. 3. De minimumuurlonen van de in artikel 1 bedoelde meerderjarige werklieden en werksters worden, vanaf 1 januari 1983, als volgt vastgesteld in een arbeidsregeling van achtendertig uren per week :

De hierboven aangehaalde minimumuurlonen zijn gekoppeld aan het referentie-indexcijfer 170,63.

B. Minderjarige werklieden en werksters.

Art. 4. De minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters worden berekend op het minimumuurloon van loonschaal II van de meerderjarige werkmán of werkster van dezelfde categorie waartoe zij behoren, in verhouding tot de volgende percentages, volgens de leeftijd en de in de onderneming verworven anciënniteit :

Wanneer de minderjarige werklieden of werksters hetzelfde werk verrichten met een rendement en kwaliteit welke gelijk zijn aan deze van de meerderjarige werklieden of werksters, hebben zij recht op het minimumuurloon voor de meerderjarige werkmán of werkster van de categorie waartoe zij behoren.

CHAPITRE III. — *Primes d'équipes*

Art. 5. Lorsque le travail est organisé en équipes, les primes suivantes sont octroyées aux ouvriers et ouvrières, sans distinction d'âge :

— travail en deux équipes :

équipe du matin et de l'après-midi :

16,84 F par heure, à répartir entre les deux équipes suivant décision du conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, suivant commun accord entre la direction et la délégation syndicale ou, à défaut de cette dernière, suivant commun accord entre la direction et les ouvriers et ouvrières.

— travail en trois équipes :

a) équipe du matin et de l'après-midi :

— 16,84 F par heure, à répartir entre les deux équipes suivant décision du conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, suivant commun accord entre la direction et la délégation syndicale ou, à défaut de cette dernière, suivant commun accord entre la direction et les ouvriers et ouvrières.

b) équipe de nuit :

— 26,31 F par heure.

Les primes dont mention ci-devant sont fixées pour un régime de travail de trente-huit heures par semaine; elles ne sont pas liées à l'indice des prix à la consommation.

CHAPITRE IV

Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 6. Les salaires horaires minimums, ainsi que les salaires effectivement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 28 juin 1976, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 13 septembre 1976, publié au *Moniteur belge* du 26 octobre 1976.

CHAPITRE V. — *Durée hebdomadaire du travail*

Art. 7. La durée hebdomadaire de travail est maintenue à trente-huit heures maximum selon les modalités d'application mises au point paritairement sur le plan de l'entreprise en tenant compte des impératifs de l'organisation du travail et de la production et en vue de sauvegarder l'emploi.

CHAPITRE VI

Pécule extra-légal complémentaire de vacances

Art. 8. Les ouvriers et ouvrières qui ont eu des prestations complètes du 1er novembre 1982 au 31 octobre 1983 et du 1er novembre 1983 au 31 octobre 1984 ont pour chaque période de référence droit à un pécule extra-légal complémentaire de vacances équivalent au salaire dû pour 152 heures de travail au minimum, dans une durée hebdomadaire du travail de 38 heures.

Le pécule extra-légal est dû *pro rata temporis* si, au moment de son paiement, l'ouvrier ou l'ouvrière sont toujours au service de l'employeur et totalisent 3 mois d'ancienneté à l'entreprise.

Les autres conditions d'octroi sont mises au point au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE VII. — *Fonds social*

Art. 9. La contribution patronale est fixée à 160 F par ouvrier ou ouvrière syndiqués par mois d'occupation et de cotisation syndicale payée.

Tout mois entamé est considéré comme mois entier.

Cette cotisation est payable dans le courant de la 1ère quinzaine du mois de mars des années 1984 et 1985.

HOOFDSTUK III. — *Ploegenpremies*

Art. 5. Wanneer het werk in ploegen is ingericht, worden aan de werklieden en werksters, zonder onderscheid van leeftijd, de volgende premies toegekend :

— werk in twee ploegen :

morgen- en namiddagploeg :

16,84 F per uur, te verdelen onder beide ploegen volgens beslissing van de ondernemingsraad of bij ontstentenis ervan, volgens gemeen overleg tussen de directie en de vakbondsafvaardiging of, bij ontstentenis van deze laatste, volgens gemeen overleg tussen de directie en de werklieden.

— werk in drie ploegen :

a) morgen- en namiddagploeg :

— 16,84 F per uur, te verdelen onder beide ploegen volgens beslissing van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, volgens gemeen overleg tussen de directie en de vakbondsafvaardiging, of bij ontstentenis van deze laatste, volgens gemeen overleg tussen de directie en de werklieden en werksters.

b) nachtploeg :

— 26,31 F per uur.

De hierboven vermelde premies zijn vastgesteld voor een arbeidsregeling van achtentwintig uren per week; zij zijn niet gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

HOOFDSTUK IV

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 6. De minimumuurlonen, alsmede de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1976, gesloten in het Paritair Comité voor het glasbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 september 1976, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 26 oktober 1976.

HOOFDSTUK V. — *Wekelijkse arbeidsduur*

Art. 7. De wekelijkse arbeidsduur wordt behouden op achtentwintig uren maximum volgens de toepassingsmodaliteiten paritair uitgewerkt in het vlak van de onderneming rekening houdend met de eisen van de organisatie van de arbeid en van de produktie en met het oog op de vrijwaring van de werkgelegenheid.

HOOFDSTUK VI

Aanvullend extra-wettelijk vakantiegeld

Art. 8. De werklieden en werksters die volledige prestaties hebben verricht van 1 november 1982 tot 31 oktober 1983 en van 1 november 1983 tot 31 oktober 1984 hebben voor elke referentieperiode recht op een aanvullend extra-wettelijk vakantiegeld dat overeenstemt met het loon voor minimum 152 uren arbeid, in een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren.

Het extra-wettelijk vakantiegeld wordt *pro rata temporis* uitgekeerd wanneer, bij de betaling ervan, de werkman of werkster nog in dienst zijn bij de werkgever en ten minste 3 maanden anciënniteit in de onderneming tellen.

De overige roekningsmodaliteiten worden op het niveau van de onderneming uitgewerkt.

HOOFDSTUK VII. — *Sociaal fonds*

Art. 9. De werkgeversbijdrage wordt vastgesteld op 160 F per georganiseerde werkman of werkster per maand tewerkstelling en betaalde vakbondsbijdrage.

Elke begonnen maand wordt als volledige maand beschouwd.

Deze bijdrage dient te worden betaald in de loop van de eerste vijftien dagen van de maand maart van de jaren 1984 en 1985.

Elle est à verser au « Fonds social des ouvriers de l'industrie verrière, a.s.b.l. », rue Haute 26, 1000 Bruxelles, au c.c.p. n° 000-0000261-67 de la « Société Générale de Banque » — Bruxelles, pour le compte n° 651.270.

Elle sert à l'octroi d'une prime syndicale aux ouvriers et ouvrières syndiqués au prorata des mois d'occupation et de cotisations syndicales payées.

La prime syndicale est payée aux ouvriers et ouvrières pour le 31 mars au plus tard des années 1984 et 1985.

L'année de référence servant de base au calcul de la cotisation patronale et de la prime syndicale s'étend du 1er janvier au 31 décembre des années 1983 et 1984.

CHAPITRE VIII. — Formation syndicale

Art. 10. En exécution de l'article 7 de la convention collective de travail du 19 décembre 1973, conclue au sein de la Commission paritaire nationale de l'industrie verrière, concernant la formation syndicale des délégués ouvriers dans le secteur professionnel auxiliaire du verre, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 septembre 1974, publié au *Moniteur belge* du 19 novembre 1974, la cotisation des employeurs au « Fonds social des ouvriers de l'industrie verrière, a.s.b.l. », est fixée à 325 F pour les années 1983 et 1984.

TITRE III. — Validité

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1983 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 1984, à l'exception du titre Ier et du chapitre VII du titre II qui sont conclus pour une durée indéterminée.

Les dispositions du titre Ier et du chapitre VII du titre II peuvent être dénoncées par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé au président de la Commission paritaire de l'industrie verrière et aux organisations représentées au sein de celle-ci.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 20 octobre 1983.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL ET MINISTÈRE DE LA PRÉVOYANCE SOCIALE

F. 83 — 1964

29 SEPTEMBRE 1983. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 28 avril 1983, conclue au sein de la Commission paritaire des ports, octroyant un double pécule de vacances pour deux jours de la quatrième semaine de vacances en 1983 (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu l'arrêté royal du 30 octobre 1939 concernant l'institution de la « Caisse de compensation des congés payés de la centrale des employeurs du port d'Anvers »;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 30 octobre 1939, *Moniteur belge* du 5 novembre 1939.

Zij dient te worden gestort aan het « Sociaal Fonds der werklieden van de glasnijverheid, v.z.w. », Hoogstraat 26, 1000 Brussel, op prk. 000-0000261-67 van de « Generale Bankmaatschappij » — Brussel, voor rekening nr. 651.270.

Zij dient tot de toekenning van een vakbondspremie aan de georganiseerde werklieden en werksters naar rato van de maanden tewerkstelling en betaalde vakbondsbijdragen.

De vakbondspremie wordt ten laatste tegen 31 maart van de jaren 1984 en 1985 aan de werklieden en werksters betaald.

Het referentiejaar dat als basis dient voor de berekening van de werkgeversbijdrage en van de vakbondspremie loopt van 1 januari tot 31 december van de jaren 1983 en 1984.

HOOFDSTUK VIII. — Vakbondsvorming

Art. 10. Ter uitvoering van artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1973, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de glasnijverheid, betreffende de vakbondsvorming van de werkliedenafgevaardigden in de aanvullende bedrijfssector glas, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 september 1974, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 19 november 1974, wordt de bijdrage van de werkgevers aan het « Sociaal Fonds van de werklieden der glasnijverheid, v.z.w. » vastgesteld op 325 F voor de jaren 1983 en 1984.

TITEL III. — Geldigheid

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1983 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1984, met uitzondering van titel I en van hoofdstuk VII van titel II die gesloten zijn voor een onbepaalde tijd.

De bepalingen van titel I en van hoofdstuk VII van titel II mogen door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het glasbedrijf en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 20 oktober 1983.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID EN MINISTERIE VAN SOCIALE VOORZORG

N. 83 — 1964

29 SEPTEMBER 1983. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 1983, gesloten in het Paritair Comité voor het havenbedrijf, betreffende de toekenning van dubbel vakantiegeld voor twee dagen van de vierde vakantieweek in 1983 (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 oktober 1939 tot oprichting van de « Compensatiekas voor betaald verlof der centrale der werkgevers aan de haven van Antwerpen »;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 30 oktober 1939, *Belgisch Staatsblad* van 5 november 1939.

Vu la demande de la Commission paritaire des ports;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 28 avril 1983 reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des ports, octroyant un double pécule de vacances pour deux jours de la quatrième semaine de vacances en 1983.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 septembre 1983.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Le Ministre des Affaires sociales,

J.-L. DEHAENE

—

Annexe

—

Commission paritaire des ports

—

Convention collective de travail du 28 avril 1983

Double pécule de vacances
pour deux jours de la quatrième semaine de vacances en 1983

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux ouvriers et ouvrières portuaires ressortissant à la Commission paritaire des ports et aux employeurs occupant ces ouvriers et ouvrières portuaires.

Art. 2. Le montant du double pécule de vacances pour deux jours est égal à 0,80 p.c. du total des salaires qui servent comme base pour le calcul du pécule de vacances légal, correspondant à 6,06 p.c. du montant imposable du pécule de vacances.

Art. 3. Le montant du double pécule de vacances pour deux jours est fixé sur la base d'un ou de plusieurs titres de paiement émanant d'une ou de plusieurs caisses de vacances reçus par les ouvriers ou ouvrières portuaires comme pécule de vacances légal.

Art. 4. Peuvent prétendre à la liquidation du pécule double de vacances pour deux jours, les ouvriers et ouvrières portuaires qui :

- a) ont droit au pécule de vacances légal en 1983;
- b) à la date du 30 juin de l'année de vacances sont reconnus comme ouvrier ou ouvrière portuaires ou sont occupés par un employeur visé à l'article 1er.

Art. 5. Peuvent également prétendre au paiement du double pécule de vacances pour deux jours :

- a) les ouvriers et ouvrières portuaires qui ont droit au pécule de vacances légal en 1983, mais qui se trouvent au 30 juin 1983 dans une des situations suivantes : — les chômeurs complets et involontaires, les pensionnés, les prépensionnés, les ouvriers déclarés médicalement inaptes, les ouvriers dont le contrat de travail a pris fin alors qu'ils étaient en état d'incapacité de travail résultant de maladie, d'accident, d'accident du travail ou de maladie professionnelle, de même que les ouvriers sous les armes et qui ne sont plus liés par un contrat de travail;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het havenbedrijf;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en van Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 1983 gesloten in het Paritair Comité van het havenbedrijf, betreffende de toekenning van dubbel vakantiegeld voor twee dagen van de vierde vakantieweek in 1983.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken zijn belast, ieder wat hem betreft, met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 september 1983.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

De Minister van Sociale Zaken,

J.-L. DEHAENE

—

Bijlage

—

Paritair Comité voor het havenbedrijf

—

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 1983

Dubbel vakantiegeld
voor twee dagen van de vierde vakantieweek in 1983

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de havenarbeiders en havenarbeidsters die ressorteren onder het Paritair Comité van het havenbedrijf en op de werkgevers die deze havenarbeiders en havenarbeidsters tewerkstellen.

Art. 2. Het bedrag van het dubbel vakantiegeld voor twee dagen is gelijk aan 0,80 pct. van het totaal van de lonen welke als basis dienen voor de berekening van het wettelijk vakantiegeld, wat overeenstemt met 6,06 pct. van het bruto belastbaar bedrag van het vakantiegeld.

Art. 3. Het bedrag van het dubbel vakantiegeld voor twee dagen wordt bepaald op grond van één of meer betaalbewijzen van één of meer vakantiefondsen welke de havenarbeiders of havenarbeidsters ontvangen als wettelijk vakantiegeld.

Art. 4. Kunnen aanspraak maken op de uitbetaling van het dubbel vakantiegeld voor twee dagen, de havenarbeiders en havenarbeidsters die :

- a) in 1983 recht hebben op wettelijk vakantiegeld;
- b) op 30 juni van het vakantiejaar erkend zijn als havenarbeider of havenarbeidster of in dienst zijn bij een werkgever bedoeld bij artikel 1.

Art. 5. Kunnen eveneens aanspraak maken op de uitbetaling van het dubbel vakantiegeld voor twee dagen :

- a) de havenarbeiders en havenarbeidsters die recht hebben op wettelijk vakantiegeld in 1983 maar zich op 30 juni 1983 in één der volgende toestanden bevinden : — de volledige en onvrijwillige werklozen, de gepensioneerden, de bruggepensioneerden, de medisch ongeschikten, de arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst ten einde liep terwijl zij werkloos waren als gevolg van ziekte, ongeval, arbeidsongeval of beroepsziekte, evenals de havenarbeiders die onder de wapens zijn en die niet meer door een arbeidsovereenkomst zijn gebonden;

b) les ayants droit d'un ouvrier ou d'une ouvrière portuaires décédés avant le 30 juin 1983, pour autant que ceux-ci aient rempli les conditions prévues à l'article 4, littéra a.

Art. 6. Ce double pécule de vacances est à charge de :
— l'employeur qui occupe les ouvriers et ouvrières portuaires remplissant les conditions visées à l'article 4, a et b;

— l'employeur qui occupait en dernier lieu les ouvriers et ouvrières portuaires visés à l'article 5.

Art. 7. Le paiement de ce double pécule de vacances a lieu dans les différents ports de la manière suivante :

Pour Anvers : par la Caisse de compensation des congés payés de la centrale des employeurs du port d'Anvers.

Pour Gand : par la Centrale gantoise des employeurs maritimes et fluviaux.

Pour Bruxelles : par la Centrale des employeurs des ports de Bruxelles et de Vilvorde, pour leurs membres affiliés et directement par les autres employeurs.

Pour Ostende : par le « Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid der Havens van Oostende en Nieuwpoort ».

Pour Bruges : par les employeurs directs.

Pour Zeebrugge : par le « Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de Haven van Zeebrugge ».

Art. 8. Les conditions d'octroi et le moment du paiement de ce double pécule de vacances pour deux jours sont fixés pour chaque port par les sous-commissions paritaires compétentes.

Art. 9. La présente convention collective de travail est d'application pour les vacances à prendre en 1983.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 septembre 1983.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Le Ministre des Affaires sociales,

J.-L. DEHAENE

MINISTÈRE DE LA PRÉVOYANCE SOCIALE

F. 83 — 1965

9 NOVEMBRE 1983. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 2, § 1er, 4°;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

Vu l'avis du Conseil national du Travail;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que les dispositions de cet arrêté doivent entrer en vigueur le 15 mai 1983 et que les employeurs doivent être informés au plus tôt de leurs obligations;

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 27 juin 1969, *Moniteur belge* du 25 juillet 1969.
Arrêté royal du 28 novembre 1969, *Moniteur belge* du 5 décembre 1969.
Erratum : *Moniteur belge* du 22 décembre 1970.

b) de rechtverkkrijgenden van een havenarbeider of havenarbeidster die vóór 30 juni 1983 overleed, voor zover die aan de voorwaarden van artikel 4, a heeft beantwoord.

Art. 6. Dit dubbel vakantiegeld is ten laste van :

— de werkgever die de havenarbeiders en havenarbeidsters tewerkstelt die aan de voorwaarden van artikel 4, a en b, voldoen;

— de werkgever die als laatste en bij artikel 5 bedoelde havenarbeiders en havenarbeidsters tewerkstelt.

Art. 7. De uitbetaling van dit dubbel vakantiegeld gebeurt in de verschillende havens als volgt :

Voor Antwerpen : door de Compensatiekas voor betaald verlof der centrale der werkgevers aan de haven van Antwerpen.

Voor Gent : door de Gentse centrale der zee- en binnenvaartwerkgevers.

Voor Brussel : door de Centrale der werkgevers aan de havens van Brussel en Vilvoorde, voor hun aangesloten leden en rechtstreeks door de andere werkgevers.

Voor Oostende : door het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid der havens van Oostende en Nieuwpoort.

Voor Brugge : door de rechtstreekse werkgevers,

Voor Zeebrugge : door het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de Haven van Zeebrugge.

Art. 8. De toekenningsvoorwaarden en het tijdstip van betaling van dit dubbel vakantiegeld voor twee dagen worden voor elke haven door de bevoegde paritaire subcomités vastgesteld.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing voor de vakantie in 1983 te nemen.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 september 1983.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

De Minister van Sociale Zaken,

J.-L. DEHAENE

MINISTERIE VAN SOCIALE VOORZORG

N. 83 — 1965

9 NOVEMBER 1983. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 2, § 1, 4°;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de bepalingen van dit besluit op 15 mei 1983 in werking dienen te treden en dat de werkgevers ten spoedigste moeten ingelicht worden over hun verplichtingen;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 27 juni 1969, *Belgisch Staatsblad* van 25 juli 1969.
Koninklijk besluit van 28 november 1969, *Belgisch Staatsblad* van 5 december 1969.
Erratum : *Belgisch Staatsblad* van 22 december 1970.