

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 84 — 324

1 FEBRUARI 1984. — Koninklijk besluit betreffende het recht op werkloosheidsuitkeringen van bejaarde werknemers (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari en 10 oktober 1967, het koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978 en de wet van 24 december 1979;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut van sociale zekerheid en sociale verzorging, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 20 januari 1984;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de financiële moeilijkheden waarmee verscheidene bedrijfstakken en ondernemingen te kampen hebben een dringende opheffing vereisen van het koninklijk besluit van 18 juli 1983 betreffende het recht van ontslagen werknemers van 55 jaar en ouder op werkloosheidsuitkeringen;

Op de voordracht van Onze Minister van Economische Zaken en van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Afdeling I. — Recht op werkloosheidsuitkeringen van ontslagen werknemers van 55 jaar en ouder en definitie van de afwijkingen op deze leeftijd

Artikel 1. Ontslagen werknemers van 55 jaar en ouder die een aanvullende vergoeding ontvangen, blijven onderworpen aan de voorwaarden vastgesteld bij titel III van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, met uitzondering van de artikelen 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 139, 140, 140bis, 141, 142, 143 en 153, § 1 tot 3bis.

Onder aanvullende vergoeding dient te worden verstaan, de vergoeding bedoeld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974, die werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad, « tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen », alsmede de vergoeding ofwel bedoeld in een collectieve arbeidsovereenkomst, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, die werd gesloten in een paritair comité of die van toepassing is op een onderneming, ofwel bedoeld in een beslissing goedgekeurd in de Ministerraad, voor zover die collectieve arbeidsovereenkomst of die beslissing gelijkaardige voordelen bepaalt als de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974.

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad :

Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944;

Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 16 december 1951;

Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961;

Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963;

Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967;

Wet van 10 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1967;

Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978;

Wet van 24 december 1979, *Belgisch Staatsblad* van 28 december 1979.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 84 — 324

1er FEVRIER 1984. — Arrêté royal relatif au droit aux allocations de chômage des travailleurs âgés licenciés (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier et 10 octobre 1967, l'arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978 et la loi du 24 décembre 1979;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 20 janvier 1984;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que les difficultés financières avec lesquelles différents secteurs et entreprises sont confrontés nécessitent d'urgence l'abrogation de l'arrêté royal du 18 juillet 1983 relatif au droit aux allocations de chômage des travailleurs licenciés de 55 ans et plus;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires économiques et de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Section I. — Droit aux allocations de chômage des travailleurs licenciés de 55 ans et plus et définition des dérogations quant à cet âge

Article 1er. Les travailleurs licenciés de 55 ans et plus qui bénéficient d'une indemnité complémentaire restent soumis aux conditions fixées par le titre III de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, à l'exception des articles 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 139, 140, 140bis, 141, 142, 143 et 153, § 1er à 3bis.

Par indemnité complémentaire il y a lieu d'entendre l'indemnité visée par la convention collective de travail du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail, « instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement », ainsi que l'indemnité visée soit dans une convention collective de travail, conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, conclue au sein d'une commission paritaire ou s'appliquant à une entreprise, soit visée dans une décision approuvée en Conseil des Ministres, pour autant que cette convention collective de travail ou cette décision détermine des avantages similaires à ceux de la convention collective du 19 décembre 1974.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944;

Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 16 décembre 1951;

Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961;

Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963;

Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967;

Loi du 10 octobre 1967, *Moniteur belge* du 31 octobre 1967;

Arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978;

Loi du 24 décembre 1979, *Moniteur belge* du 28 décembre 1979.

Art. 2. Van de leeftijdsvoorwaarde bedoeld in artikel 1, kan afgeweken worden :

1° bij een ondernemingsovereenkomst of bij een overeenkomst per bedrijfstak gesloten vóór de inwerkingtreding van dit besluit;

2° bij een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair comité en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, op voorwaarde dat deze overeenkomst de afwijking slechts voorbehoudt voor de werknemers van de ondernemingen die in moeilijkheden of in uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden verkeren.

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder onderneming die in moeilijkheden of die in uitzonderlijk ongunstige omstandigheden verkeert :

a) de onderneming waarvan de netto-resultaten vóór de belastingen, verhoogd met de afschrijvingen, negatief zijn voor het vorig jaar en waarvan de resultaten van de twee voorafgaande jaren een verlies vertonen;

b) de onderneming die een collectief ontslag overweegt, met name de onderneming die de kennisgevingen verricht heeft die bedoeld worden in hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag;

c) de onderneming die in toepassing van de bepalingen van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, tijdens het jaar dat het lopend jaar voorafgaat, een aantal werkloosheidsdagen heeft gekend ten belope van ten minste 30 pct. van het totaal aantal dagen aangegeven voor de werkloosheid aan de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid;

d) de onderneming die de helft van haar eigen middelen verloren heeft;

e) de onderneming in vereffening of onder gerechtelijk concordat, met uitzondering van een vrijwillige vereffening;

f) de onderneming die ernstig getroffen is door de gevolgen van een belangrijk technisch ongeval of van een natuurramp;

3° bij een beslissing goedgekeurd in de Ministerraad, voor de werknemers van de ondernemingen bedoeld in 2°, die behoren tot sectoren niet gedekt door een collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in 2°;

4° voor de werknemers van de ondernemingen die behoren tot de nationale sectoren bedoeld in artikel 6, § 1, VI, tweede lid, 1°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

5° voor de werknemers van de organismen verbonden door een saneringsplan, goedgekeurd bij beslissing van de Ministerraad.

Art. 3. In de gevallen en onder de voorwaarden vastgesteld in artikel 2 van dit besluit, en in afwijking van artikel 126 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, hebben de bedienden bedoeld in de artikelen 1 en 2, aanspraak op werkloosheidsuitkeringen, wanneer de duur van de opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode wordt ingekort overeenkomstig de volgende modaliteiten :

a) de werkgever stelt de bediende in kennis van het ontslag waarbij een opzeggingstermijn in acht wordt genomen, vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 82 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

b) de opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode wordt ingekort bij een schriftelijke overeenkomst die tussen de werkgever en de bediende wordt gesloten na de kennisgeving van het ontslag en ten vroegste op het ogenblik van de opzegging;

c) die termijn of periode mag niet korter zijn dan de termijn die in artikel 83 van voornoemde wet van 3 juli 1978 is vastgesteld;

d) de uitvoering van de punten a, b en c, moet gebeuren in het kader van de overlegprocedure, vastgesteld in artikel 10, eerste en tweede lid van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974.

Art. 4. Het percentage van 60 pct. dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het bedrag van de werkloosheidsuitkering blijft voor de werknemers bedoeld in de artikelen 1 en 2 gehandhaafd gedurende de hele duur van de werkloosheid die door de aanvullende vergoeding wordt gedekt.

Voor de werknemers die de aanvullende vergoeding reeds genoten vóór 1 januari 1984, wordt het bedrag van de dagelijkse werkloosheidsuitkering berekend op grond van de bepalingen van artikel 160 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid die op 31 maart 1982 van kracht waren.

Art. 2. Il peut être dérogé à la condition d'âge visée à l'article 1er :

1° par une convention par entreprise ou par branche d'activité conclue avant l'entrée en vigueur du présent arrêté;

2° par une convention collective de travail, conclue au sein d'une commission paritaire et rendue obligatoire par arrêté royal, à condition que cette convention réserve la dérogation aux travailleurs des entreprises qui sont en difficulté ou qui connaissent des circonstances économiques exceptionnellement défavorables.

Pour l'application du présent arrêté, on entend par entreprise en difficulté ou qui connaît des circonstances économiques exceptionnellement défavorables :

a) l'entreprise pour laquelle les résultats nets avant impôts, augmentés des amortissements, sont négatifs pour l'année précédente et dont les résultats des deux années précédentes présentent une perte;

b) l'entreprise qui envisage d'effectuer un licenciement collectif, à savoir, celle qui a procédé aux notifications visées au chapitre II de l'arrêté royal du 24 mai 1976 relatif aux licenciements collectifs;

c) l'entreprise qui, en application des dispositions de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, a connu pour l'année qui précède l'année en cours, un nombre de journées de chômage au moins égal à 30 p.c. du nombre total de journées déclarées pour les ouvriers à l'Office national de sécurité sociale;

d) l'entreprise qui a perdu la moitié de ses fonds propres;

e) l'entreprise en liquidation, ou sous concordat judiciaire, à l'exception d'une liquidation spontanée;

f) l'entreprise sérieusement affectée par les conséquences d'un accident technique important ou par une catastrophe naturelle;

3° par une décision approuvée en Conseil des Ministres, pour les travailleurs des entreprises visées au 2°, qui appartiennent à des secteurs non couverts par une convention collective telle que visée au 2°;

4° pour les travailleurs des entreprises appartenant aux secteurs nationaux visés à l'article 6, § 1er, VI, alinéa 2, 1°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;

5° pour les travailleurs des organismes liés par un plan d'assainissement approuvé par décision du Conseil des Ministres.

Art. 3. Dans les cas, et dans les conditions fixés à l'article 2 du présent arrêté, et par dérogation à l'article 126 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, sont admis au bénéfice des allocations de chômage, les employés visés aux articles 1er et 2, lorsque la durée du préavis ou de la période couverte par l'indemnité de préavis est réduite conformément aux modalités suivantes :

a) l'employeur notifie le congé à l'employé moyennant un délai de préavis fixé conformément aux dispositions de l'article 82 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

b) la durée du préavis ou de la période couverte par l'indemnité de préavis est réduite par convention écrite conclue entre l'employeur et l'employé, après la notification du congé et au plus tôt au moment où le préavis est donné;

c) cette durée ou période ne peut être inférieure au délai fixé par l'article 83 de la loi du 3 juillet 1978 précitée;

d) l'exécution des points a, b et c, doit s'inscrire dans le cadre de la procédure de concertation prévue à l'article 10, alinéa 1er et 2 de la convention collective de travail précitée du 19 décembre 1974.

Art. 4. Le pourcentage entrant en ligne de compte pour le calcul du taux de l'allocation de chômage est fixé à 60 p.c. pour les travailleurs visés aux articles 1er et 2 et est maintenu pendant toute la durée du chômage couverte par l'indemnité complémentaire.

Pour les travailleurs qui bénéficiaient déjà de l'indemnité complémentaire avant le 1er janvier 1984, le taux de l'allocation quotidienne de chômage est calculé sur base des dispositions de l'article 160 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage qui étaient en vigueur au 31 mars 1982.

Afdeling II. — Recht op werkloosheidsuitkeringen van ontslagen werknemers van minder dan 55 jaar die niet bedoeld zijn in afdeling I

Art. 5. Ontslagen werknemers van 50 jaar en ouder die de leeftijd niet hebben bereikt bepaald bij artikel 1, voor wie artikel 2 niet toegepast werd, en die een aanvullende vergoeding ontvangen van hun werkgever, blijven onderworpen aan de voorwaarden vastgesteld bij titel III van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, met uitzondering van de artikelen 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 139, 140, 140bis, 141, 142, 143 en 153, § 1 tot 3bis.

Onder aanvullende vergoeding dient te worden verstaan, de vergoeding bedoeld in artikel 1.

Art. 6. De ontslagen werknemer bedoeld in artikel 5 waarvan het bedrag van de werkloosheidsuitkering werd teruggebracht in toepassing van artikel 160, § 3 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, geniet opnieuw van een dagelijkse werkloosheidsuitkering van 60 pct., wanneer hij de leeftijd van 55 jaar bereikt. Hij behoudt dit bedrag gedurende de gehele verdere duur van de werkloosheidsperiode gedekt door de bijkomende vergoeding.

Afdeling III. — Gemene bepalingen en slotbepalingen

Art. 7. De vergoeding bedoeld in de artikelen 1 en 5 wordt voor de toepassing van artikel 126 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid niet als loon beschouwd.

Art. 8. De ontslagen bejaarde werknemer die weer werkloos wordt na op eigen initiatief het werk hervat te hebben, geniet opnieuw van de artikelen bepaald, naargelang van het geval, in afdeling I of in afdeling II, zonder dat het uitkeringsbedrag moet worden herzien.

Art. 9. De ontslagen bejaarde werknemer die, wegens ongeschiktheid, aanspraak kan maken op een vergoeding krachtens een regeling inzake ziekte- of invaliditeitsverzekering en die daarvan geen afstand doet, kan gedurende de door die vergoeding gedekte periode, het voordeel van de voorafgaande bepalingen niet genieten.

Onder vergoeding dient te worden verstaan de vergoedingen verschuldigd :

1° ingevolge een Belgische regeling inzake ziekte- of invaliditeitsverzekering;

2° ingevolge een vreemde regeling inzake ziekte- of invaliditeitsverzekering wegens een arbeidsongeschiktheid die niet het gevolg is van een arbeidsongeval of van een beroepsziekte, wanneer de werknemer door de inspecteur van het gewestelijk bureau van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening beschouwd wordt als arbeidsongeschikt in de zin van de wetgeving inzake de Belgische verplichte ziekte- of invaliditeitsverzekering, na advies van de geneesheer aangewezen voor dat bureau. Wanneer die werknemer echter als arbeidsgeschikt wordt beschouwd, blijft artikel 141, vierde lid, van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid van toepassing.

Art. 10. De Minister van Economische Zaken en de Minister van Tewerkstelling en Arbeid duiden de ambtenaren en agenten aan die ermee belast zijn na te gaan wanneer een onderneming in moeilijkheden of in uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden verkeert in de zin van artikel 2, 2°.

Art. 11. Het koninklijk besluit van 18 juli 1983 betreffende het recht van ontslagen werknemers van 55 jaar en ouder op werkloosheidsuitkeringen, wordt opgeheven.

Art. 12. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 13. Onze Minister van Economische Zaken en Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 februari 1984.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Economische Zaken,

M. EYSKENS

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

Section II. — Droit aux allocations de chômage des travailleurs licenciés de moins de 55 ans non visés à la section I

Art. 5. Les travailleurs licenciés de 50 ans et plus qui n'ont pas atteint l'âge fixé à l'article 1er, pour lesquels l'article 2 n'a pas été appliqué, et qui bénéficient d'une indemnité complémentaire octroyée par leur employeur, restent soumis aux conditions fixées par le titre III de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, à l'exception des articles 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 139, 140, 140bis, 141, 142, 143 et 153, § 1er à 3bis.

Par indemnité complémentaire, il y a lieu d'entendre l'indemnité visée à l'article 1er.

Art. 6. Le travailleur licencié visé à l'article 5 dont le taux de l'allocation quotidienne de chômage a été réduit en application de l'article 160, § 3 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, bénéficie à nouveau d'un taux d'allocation quotidienne de chômage de 60 p.c., lorsqu'il atteint l'âge de 55 ans. Il maintient ce taux pendant toute la durée ultérieure du chômage couverte par l'indemnité complémentaire.

Section III. — Dispositions communes et finales

Art. 7. L'indemnité visée aux articles 1er et 5 n'est pas considérée comme rémunération pour l'application de l'article 126 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage.

Art. 8. Le travailleur âgé licencié qui se retrouve en chômage après avoir repris le travail de sa propre initiative, bénéficie à nouveau des dispositions déterminées, selon le cas, à la section I ou à la section II, sans qu'il y ait lieu à révision du taux de l'allocation.

Art. 9. Le travailleur âgé licencié qui, pour raison d'incapacité, peut prétendre à une indemnité, en vertu d'un régime d'assurance maladie-invalidité, et qui n'y renonce pas, ne peut, pendant la période couverte par cette indemnité, bénéficier des dispositions qui précèdent.

Par indemnité, il y a lieu d'entendre les indemnités que :

1° en vertu d'un régime d'assurance maladie-invalidité belge;

2° en vertu d'un régime d'assurance maladie-invalidité étranger en raison d'une incapacité de travail ne résultant pas d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle, lorsque le travailleur est considéré comme inapte au travail au sens de la législation belge en matière d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, par l'inspecteur du bureau régional de l'Office national de l'Emploi, après avis du médecin affecté à ce bureau. Lorsque ce travailleur est toutefois considéré comme apte au travail, l'article 141, alinéa 4, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage reste d'application.

Art. 10. Le Ministre des Affaires Economiques et le Ministre de l'Emploi et du Travail désignent les fonctionnaires et agents chargés d'apprécier si l'entreprise est en difficulté ou connaît des circonstances économiques exceptionnellement défavorables au sens de l'article 2, 2°.

Art. 11. L'arrêté royal du 18 juillet 1983 relatif au droit aux allocations de chômage des travailleurs licenciés de 55 ans et plus, est abrogé.

Art. 12. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 13. Notre Ministre des Affaires économiques et Notre Ministre de l'Emploi et du Travail sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1er février 1984.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires économiques,

M. EYSKENS

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE