

Art. 2. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 29 augustus 1986 houdende het statuut van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de Rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs, wordt vervangen door volgende bepaling :

« Artikel 1. § 1. De bepalingen van dit besluit zijn van toepassing op de leden van het administratief personeel die in vast verband in dienst zijn in een Rijksinrichting voor gewoon of buitengewoon kleuter-, lager, of secundair onderwijs, of voor hoger onderwijs met uitzondering van het universitaire onderwijs.

§ 2. De bepalingen van dit besluit zijn eveneens van toepassing op de leden van het meesters-, vak- en dienstpersoneel die uiterlijk op 1 maart 1984 tot de stage zijn toegelaten of vastbenoemd zijn. »

Art. 3. Onze Ministers van Onderwijs zijn, ieder hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 31 maart 1984.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Onderwijs,
D. COENS

De Minister van Onderwijs,
A. BERTOUILLE

N. 84 — 723

Koninklijk besluit nr. 297 betreffende de opdrachten, de wedden, de weddetoelagen en de verloven voor verminderde prestatie in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het besluit dat wij de eer hebben aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen wordt genomen in het kader van de wet van 6 juli 1983 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning.

De wettelijke grondslag is vervat in de artikelen 1, 1^o, en 2, § 2.

Het besluit dient dringend genomen te worden om de inrichtende machten en de directies van de scholen de mogelijkheid te bieden snel schikkingen te treffen i.v.m. het verdelen van de lesopdrachten voor het schooljaar 1984-1985.

De maatregelen zullen ook als gevolg hebben dat een aantal leerkrachten zullen moeten afvloeien of minder dan een volledige opdracht presteren. Dit veronderstelt dat in sommige gevallen opzegtermijnen in acht moeten genomen worden en dat dus ook om die reden een spoedige uitvaardiging van de maatregelen geboden is.

Dit besluit streeft twee doelstellingen na :

1. vermindering van de budgettaire last voor het onderwijs door verhoging van de wekelijkse lesprestaties van sommige leden van het onderwijzend personeel;
2. verdeling van de beschikbare arbeid door :
 - niet-toekenning van de wedde of de weddetoelage op bepaalde leeftijden van de loopbaan;
 - bevordering van de deeltijdse arbeid.

De bepalingen in verband met de verhoging van de opdrachten, voorzien in hoofdstuk I, hebben het verlies van een bepaald aantal voltijdse en deeltijdse ambten als gevolg.

Dit verlies aan werkgelegenheid zal gecompenseerd worden door de ambten die vrijgemaakt zullen worden in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra door toepassing van de bepalingen voorzien in hoofdstukken II en III.

Het geheel van deze maatregelen heeft positieve gevolgen voor de openbare financiën. De verhoging van de opdrachten heeft inderdaad directe bezuinigingen tot gevolg.

Art. 2. L'article 1er de l'arrêté royal du 29 août 1986 fixant le statut des membres du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, est remplacé par la disposition suivante :

« Article 1er. § 1er. Les dispositions du présent arrêté sont applicables aux membres du personnel administratif qui, à titre définitif, présentent leurs services dans un établissement d'enseignement maternel, primaire, secondaire, ordinaire et spécial de l'Etat et d'enseignement supérieur de l'Etat, à l'exception de l'enseignement universitaire.

§ 2. Les dispositions du présent arrêté sont également applicables aux membres du personnel de maîtrise, gens de métier et de service admis au stage, ou nommés à titre définitif au plus tard le 1er mars 1984. »

Art. 3. Nos Ministres de l'Education nationale sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 31 mars 1984.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Education nationale,
D. COENS

Le Ministre de l'Education nationale,
A. BERTOUILLE

F. 84 — 723

Arrêté royal n° 297 relatif aux charges, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté est pris dans le cadre de la loi du 6 juillet 1983 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi.

Le fondement légal est contenu dans les articles 1^{er}, 1^o, et 2, § 2.

L'arrêté doit être pris d'urgence pour offrir aux pouvoirs organisateurs et aux directions d'école la possibilité de prendre rapidement des dispositions en matière de répartition des charges pour l'année scolaire 1984-1985.

Les mesures auront aussi pour conséquence qu'il faudra mettre fin aux fonctions de certains professeurs ou réduire leur charge. Il s'ensuit que, dans certains cas, des préavis devront être pris en considération, ce qui implique aussi la publication urgente des mesures.

Cet arrêté poursuit un double objectif :

1. allègement de la charge budgétaire de l'enseignement par l'augmentation des charges hebdomadaires de certains membres du personnel enseignant;
2. répartition du travail disponible par :
 - suppression du traitement ou subvention-traitement à certains âges de la carrière;
 - promotion du travail à temps partiel.

Les mesures relatives à l'augmentation des charges prévues au chapitre premier entraîneront la perte d'un certain nombre de charges complètes et partielles.

Cette perte d'emploi sera compensée par les charges qui seront libérées dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux par l'application des mesures prévues aux chapitres II et III.

L'ensemble de ces mesures a un effet positif sur les finances publiques. En effet, l'augmentation des charges est directement génératrice d'économies.

Bovendien wordt het vertrek van personeelsleden die het maximum van hun weddeschaal genieten gecompenseerd door de aanwerving van tijdelijken aan het minimum van hun weddeschaal.

De voorziene meerlast voor het pensioenstelsel wordt gecompenseerd door het laten werken van jonge onderwijspersoneelsleden die, zonder deze maatregelen, werkloosheidsvergoeding zouden genieten.

In dit besluit wordt de term « lestijd » gebruikt voor een periode van 50 minuten en de term « lesuur » voor een periode van 80 minuten.

Deze lestijden of lesuren maken samen een opdracht uit en worden besteed aan het lesgeven en andere activiteiten, o.a. praktische lessen en oefeningen, klasseraad, klassedirectie, bijzondere pedagogische taken, begeleiding, coördinatie, bijscholing, opdrachten ten behoeve van de inrichting, volgens de reglementering van betrokken onderwijsniveau.

Commentaar op de artikelen

Artikel 1. Dit artikel bepaalt het toepassingsveld van dit besluit.

Artikel 2. Dit artikel regelt het minimum aantal en maximum aantal lestijden en de opdrachtbreuken voor sommige personeelsleden van het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs.

Artikel 3. De bijkomende lestijd voor voltijdse leerkrachten die minstens 60 pct. lestijden presteren in het beroepsonderwijs, het eerste leerjaar B van het secundair onderwijs en in heel het buitengewone secundair onderwijs, moet worden besteed aan de pedagogische coördinatie (beroepsonderwijs) en bijscholing en begeleiding (buitengewoon onderwijs).

Artikel 4. Dit artikel regelt het minimum en maximum aantal lestijden of lesuren en de opdrachtbreuken van sommige personeelsleden van het hoger onderwijs van het korte type. Het betreft de leerkrachten, die thans 18 lestijden presteren, waarvan de volledige opdracht met één lestijd wordt verhoogd.

Artikel 5. In dit artikel worden de opdrachten van de diverse categorieën leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel van het hoger onderwijs van het lange type duidelijk omschreven.

Artikel 6. dit artikel bepaalt de data van toepassing voor de bepalingen van hoofdstuk I.

Artikel 7. Dit artikel voorziet de niet-toekenning van de wedde of de weddetoelage vanaf 1 september 1984 voor de personeelsleden die de leeftijd van tweeënzestig jaar bereikt hebben.

De betrokkenen hebben evenwel de mogelijkheid verder bezoldigd te worden als zij het voordeel van een verlof voor verminderde prestaties vragen. Zij kunnen dus kiezen tussen pensionering of deeltijds werken.

Artikel 8. Dit artikel, § 1, voorziet het beëindigen van de bezoldiging voor de titularissen van bijbetrekkingen vanaf het ogenblik waarop zij tweeënzestig jaar worden.

De besluiten betreffende de verminderde prestaties en onderhavig besluit sluiten sommige personeelsleden uit van het voordeel van deze verloven.

§ 2 van dit artikel voorziet dat voor deze personeelsleden geen wedde of weddetoelage zal worden toegekend als zij een dubbele voorwaarde vervullen :

- de leeftijd van drieënzestig jaar bereikt hebben;
- gedurende vijf jaar de maximum wedde van hun weddeschaal genoten hebben.

§ 3 bepaalt de leeftijden die zullen gelden op 1 september 1985 en op 1 september 1986. Aan de Koning wordt de mogelijkheid gegeven deze leeftijden te wijzigen bij een Ministerraad overlegd koninklijk besluit in functie van het succes dat de vrijwillige deeltijdse arbeid zal opleveren.

Artikel 9. Dit artikel bepaalt de toepassingsmodaliteiten van de maatregelen bedoeld in de artikelen 7 en 8.

Het weerhouden principe is dat deze maatregelen uitwerking hebben de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarden van leeftijd en/of het genot van de maximumwedde is voldaan.

De toepassing van de maatregelen wordt om evidente pedagogische redenen verschoven naar de eerste dag van de maand die volgt op het einde van de activiteiten van het schooljaar, als deze datum na 30 april van bedoeld schooljaar valt.

De plus, le départ de membres du personnel jouissant du maximum de leur échelle barémique est compensé par le recrutement de temporaires au minimum de leur échelle barémique.

La charge prévisible imposée au régime des pensions est compensée par la mise au travail de jeunes enseignants qui, sans cette mesure, bénéficieraient de l'allocation de chômage.

Dans cet arrêté, le terme « période » est utilisé pour une période de 50 minutes et le terme « heure de cours » pour une période de 60 minutes.

Les périodes ou heures de cours constituent une charge et sont consacrées aux cours pratiques et exercices, au conseil de classe à la direction de classe, aux tâches pédagogiques particulières, à la guidance, à la coordination, au recyclage et aux missions au service de l'établissement, selon la réglementation du niveau concerné.

Commentaire des articles

Article 1er. Cet article détermine le champ d'application de l'arrêté.

Article 2. Cet article fixe le nombre minimum et le nombre maximum de périodes ainsi que les nombres diviseurs pour certains membres du personnel de l'enseignement secondaire ordinaire et spécial.

Article 3. La période supplémentaire prévue pour les enseignants dont la fonction complète comporte au moins 60 pct. de périodes prestées dans l'enseignement professionnel, dans la première année B de l'enseignement secondaire et dans tout l'enseignement secondaire spécial, est consacrée à la coordination pédagogique (enseignement professionnel) et à la guidance et au recyclage (enseignement spécial).

Article 4. Cet article fixe le nombre minimum et le nombre maximum de périodes ou d'heures de cours ainsi que les nombres diviseurs pour certains membres du personnel de l'enseignement supérieur de type court. Il concerne les enseignants qui prestent actuellement 18 périodes, dont la charge complète est majorée d'une période.

Article 5. Dans cet article sont clairement définies les charges des diverses catégories de membres du personnel directeur et enseignant de l'enseignement supérieur de type long.

Article 6. Cet article précise les dates d'application des dispositions du chapitre premier.

Article 7. Le présent article prévoit la suppression du traitement ou de la subvention-traitement à partir du 1er septembre 1984 aux membres du personnel qui ont atteint l'âge de soixante-deux ans.

Les intéressés ont toutefois la possibilité de continuer à être rémunérés s'ils demandent le bénéfice d'un congé pour prestations réduites. Ils peuvent donc choisir leur mise à la retraite ou le travail à temps partiel.

Article 8. Cet article, en son § 1er, prévoit la suppression de toute rémunération pour les titulaires de fonctions accessoires, dès qu'ils ont atteint l'âge de soixante-deux ans.

Les arrêtés relatifs aux congés pour prestations réduites et le présent arrêté excluent certains membres du personnel du bénéfice de ces congés.

Le § 2 de cet article prévoit que, pour ces membres du personnel, il ne sera plus octroyé de traitement ou de subvention-traitement, lorsqu'ils réunissent la double condition :

- avoir atteint l'âge de soixante-trois ans;
- avoir bénéficié pendant cinq ans du traitement maximum de leur échelle de traitement.

Le § 3 fixe les âges à prendre en considération aux 1er septembre 1985 et au 1er septembre 1986, tout en permettant au Roi de les modifier par arrêté délibéré en Conseil des Ministres en fonction du succès rencontré par le travail à temps partiel volontaire.

Article 9. Cet article détermine les modalités d'application des mesures prévues aux articles 7 et 8.

Le principe retenu est que ces mesures interviennent le premier du mois qui suit la date à laquelle sont réunies les conditions d'âge et/ou de bénéfice du traitement maximum.

Dans un souci pédagogique évident, l'application de ces mesures est postposée au premier jour du mois qui suit celui au cours duquel cessent les activités de l'année scolaire si cette date se situe après le 30 avril de cette année scolaire.

Evenwel worden, bij overgang van voltijdse tewerkstelling naar deeltijdse arbeid, de verminderde prestaties slechts uitgevoerd vanaf de eerste dag van het volgende schooljaar.

Artikel 10. Dit artikel bepaalt dat de personeelsleden die hun betrekking verder uitoefenen in strijd met de bepalingen van dit besluit, geen aanspraak meer kunnen maken op een wedde, « ook niet ten laste van de inrichtende macht ».

Deze bepaling ontleent haar juridische basis eveneens aan artikel 1, 1^o, van de wet van 6 juli 1983, omdat, in geval van conflict, de inrichtende macht die de wedde zou moeten uitbetalen door gebruik te maken van de werkingstoelagen, de verantwoordelijkheid van de Staat zou kunnen inroepen en dus de Staat zou kunnen verplichten een weddetoelage uit te keren, wat tot budgettaire implicaties aanleiding zou geven.

Artikel 11. Dit artikel voorziet de mogelijkheid voor personeelsleden, die de leeftijd van vijftig jaar bereikt hebben, hun ambt uit te oefenen met verminderde prestaties. Deze verminderde prestaties liggen tussen 50 pct. en 75 pct. van de volledige opdracht.

De rechthebbenden op dit verlof ontvangen de wedde of de weddetoelage voor de verstrekte prestaties, vermeerderd met één vierde van de wedde die zou uitbetaald worden voor de afgestane arbeidstijd.

Artikel 12. Dit artikel bepaalt de voorwaarden volgens dewelke een einde aan dit verlof kan worden gesteld.

Artikel 13. Dit artikel sluit bepaalde personeelsleden uit van het voordeel van dit verlof: de inrichtingshoofden (hoofdkleuteronderwijzers, hoofdonderwijzers, directeurs, studieprefecten), de directeurs van de psycho-medisch-sociale centra, de inspecteurs.

Artikel 14. Het is in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra om administratieve of pedagogische redenen en in het belang van de leerlingen niet mogelijk een grote verscheidenheid van deelopdrachten aan de personeelsleden toe te kennen.

Dit artikel bepaald de ambten waarvoor slechts halftijds werk kan toegestaan worden.

Artikel 15. In dit artikel wordt duidelijk gesteld dat de afwezigheidsperiodes gedurende het verlof voor verminderde prestaties beschouwd worden als onbezoldigd verlof, gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

In feite geeft dit verlof dezelfde pensioenrechten als het verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen.

Er is rekening gehouden met de opmerkingen die door de Raad van State (advies L.16.106/2 d.d. 28 maart 1984) werden geformuleerd.

Het artikel 10 werd echter behouden, want het bedoelt niet tegemoet te komen aan het geval dat een inrichtende macht een personeelslid toelaat verder zijn ambt uit te oefenen in strijd met de bepalingen van dit besluit.

Het beoogt wel het geval van een vastbenoemd personeelslid dat, op basis van deze benoeming en niettegenstaande de niet-uitbetaling van de weddetoelage, eist zijn activiteiten verder te mogen uitoefenen en dienvolgens bezoldigd te worden door de inrichtende macht.

Wat de bepaling bedoeld in artikel 11, 2^o, betreft, oordeelt de Raad van State dat het in te vage termen is gesteld. Wij menen echter dat de betekenis ervan dezelfde is die eraan is gegeven in alle besluiten die dezelfde materie voor de openbare diensten regelen.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,
De Minister van Onderwijs,
D. COENS
De Minister van Onderwijs,
A. BERTOUILLE

Toutefois, lors du passage du travail à temps plein au travail à temps partiel, les prestations réduites ne seront exercées qu'à partir du premier jour de l'année scolaire suivante.

Article 10. Cet article prévoit que les membres du personnel qui continuent à exercer leurs fonctions en dépit des dispositions prévues par l'arrêté, ne peuvent plus prétendre à un traitement, « même si celui-ci est à charge du pouvoir organisateur ».

Cette disposition trouve également sa base légale dans l'article 1er, 1^o, de la loi du 6 juillet 1983 car, en cas de conflit, le pouvoir organisateur qui serait tenu de payer le traitement au moyen des subventions de fonctionnement pourrait invoquer la responsabilité de l'Etat et obliger celui-ci à verser une subvention-traitement, ce qui entraînerait des implications budgétaires évidentes.

Article 11. Cet article prévoit la possibilité, pour les membres du personnel qui ont atteint l'âge de cinquante ans, d'exercer leur fonction par prestations réduites qui se situent entre 50 p.c. et 75 p.c. d'une fonction complète.

Les bénéficiaires de ce congé reçoivent le traitement ou la subvention-traitement pour les prestations effectuées, augmenté(e) du quart de la rémunération qui aurait été due pour les prestations rémunérées abandonnées.

Article 12. Cet article fixe les conditions suivant lesquelles il peut être mis fin à ce congé.

Article 13. Cet article exclut certains membres du personnel du bénéfice de ce congé: les chefs d'établissement (institutrices maternelles en chef, instituteurs primaires en chef, directeurs, préfets des études), les directeurs des centres psycho-médico-sociaux, les inspecteurs.

Article 14. Pour certaines fonctions exercées dans l'enseignement et dans les centres psycho-médico-sociaux, il n'est pas toujours possible ou souhaitable — pour des raisons administratives ou pédagogiques et dans l'intérêt des élèves — d'autoriser un trop grand fractionnement des charges.

Le présent article précise les fonctions pour lesquelles ne sera autorisé que le travail à mi-temps.

Article 15. Cet article précise que les périodes d'absence, pendant les prestations réduites effectuées, sont considérées comme congé sans traitement assimilé à une période d'activité de service.

En fait, ce congé donne les mêmes droits à la pension que le congé pour prestations réduites justifié par des raisons sociales ou familiales.

Il a été tenu compte des observations formulées par le Conseil d'Etat (avis L.16.106/2 du 28 mars 1984).

L'article 10 a été maintenu car il ne vise pas à rencontrer le cas d'un membre du personnel qu'un pouvoir organisateur autoriserait à continuer une activité à l'encontre des dispositions du présent arrêté.

Il vise au contraire le cas d'un membre du personnel nommé à titre définitif qui, en raison de cette nomination et nonobstant la suppression de la subvention-traitement, exigerait de pouvoir continuer ses activités et d'être rémunéré par le pouvoir organisateur.

Quant à la disposition figurant au 2^o de l'article 11 que le Conseil d'Etat estime rédigée en des termes trop larges, nous précisons que sa signification est celle qui a été donnée pour tous les arrêtés réglant la même matière dans les services publics.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,
Le Ministre de l'Education nationale,
D. COENS
Le Ministre de l'Education nationale,
A. BERTOUILLE

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

De Raad van State, afdeling wetgeving, tweede kamer, de 26e maart 1984 door de Eerste Minister verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit nr. 297 « betreffende de opdrachten, de wedden, de weddetoelagen en de verloven voor verminderde prestaties in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra », heeft de 28e maart 1984 het volgende advies gegeven :

Aanhef

In het eerste lid behoeft niet te worden verwezen naar artikel 2, § 1, van de wet van 6 juli 1983 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning; uit het derde lid blijkt immers dat de Raad van State om advies is verzocht.

Bepalend gedeelte

Artikel 1

In 1^o en 3^o moeten de woorden « zoals gewijzigd » vervallen.

Artikel 2

De bepalingen welke dit artikel wijzigt zijn niet geïdentificeerd en ook niet gemakkelijk te identificeren. Het artikel moet zo worden herschreven dat elk van de bepalingen waarin sprake is van het minimum aantal lestijden, vereist voor een ambt met volledige prestaties, uitdrukkelijk wordt gewijzigd.

Dezelfde opmerking geldt voor artikel 4.

Artikel 3

In paragraaf 1 moet de voegwoordcombinatie « en/of » worden vervangen door « of ». Dezelfde opmerking geldt voor artikel 9.

De beslissing om een lestijd te besteden aan de pedagogische coördinatie wordt vanzelfsprekend niet door de leerkracht zelf genomen. Het zou dan ook beter zijn in dezelfde paragraaf 1 te schrijven : « Voor de personeelsleden ..., kan één lestijd worden besteed aan de pedagogische coördinatie ».

Een soortgelijke opmerking geldt voor paragraaf 2.

Artikel 6

Dit artikel moet als volgt worden gelezen :

« Artikel 6. De bepalingen van dit hoofdstuk treden in werking op 1 september 1984, met uitzondering van de bepaling betreffende de deler 22 ... die in werking treedt op 1 september 1985 ».

Artikel 10

Dit artikel bepaalt :

« Het feit dat personeelsleden hun ambt blijven uitoefenen in strijd met de bepalingen van de artikelen 7 en 8 van dit besluit, geeft hun geen enkel recht op een wedde, ook niet ten laste van de inrichtende macht ».

Het ontwerp dat ontstaan heeft gegeven aan het koninklijk besluit nr. 270 tot wijziging van het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan, bevatte een bepaling die, van het onderhavige ontwerp, maar dan in een geval van cumulatie van ambten, het recht op wedde afschafte, zelfs als die wedde voor rekening van de inrichtende macht kwam.

In zijn advies nr. L. 15.878/1 van 14 december 1983 (1) heeft de Raad van State het volgende opgemerkt :

« In zover die bepaling enige toevoeging inhoudt aan de bestaande wetsbepalingen betreffende de bezoldiging en de weddetoelagen in het onderwijs, kan zij in artikel 1, 1^o, van de wet van 6 juli 1983 slechts rechtsgrond vinden in de mate dat een betaling door de inrichtende macht, bijvoorbeeld door een aanrekening op de werkingstoelagen, de staatsuitgaven beïnvloedt ».

Op die opmerking heeft de Regering in het verslag aan de Koning aldus geantwoord :

« De bepaling ... die voorziet dat de personeelsleden die verder hun bijbetrekking blijven uitoefenen geen recht meer op wedde of weddetoelagen hebben, « ook niet ten laste van de inrichtende macht », wordt weerhouden vooreerst omdat die bepaling haar rechtsgrond vindt in artikel 1, 8^o, d) en f), van de wet van 6 juli 1983.

(1) *Belgisch Staatsblad* van 18 januari 1984, blz. 653 en 654.

AVIS DU CONSEIL D'ETAT

Le Conseil d'Etat, section de législation, deuxième chambre, saisi par le Premier Ministre, le 26 mars 1984, d'une demande d'avis, dans un délai ne dépassant pas trois jours, sur un projet d'arrêté royal n° 297 « relatif aux charges, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux », a donné le 28 mars 1984 l'avis suivant :

Préambule

A l'alinéa 1er, il est superflu de viser l'article 2, § 1er, de la loi du 6 juillet 1983 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi, dès lors que la consultation du Conseil d'Etat est visée à l'alinéa 3.

Dispositif

Article 1er

Au 1^o et au 3^o, il faut supprimer les mots « telle qu'elle a été modifiée ».

Article 2

Les dispositions modifiées par cet article ne sont ni identifiées, ni aisément identifiables. L'article doit être réécrit de manière à modifier expressément chacune des dispositions où figure le nombre de périodes minimum requis pour constituer une fonction à prestations complètes.

La même observation vaut pour l'article 4.

Article 3

Au paragraphe 1er, la double conjonction « et/ou » doit être remplacée par « ou ». La même observation vaut pour l'article 9.

La décision de consacrer une période à la coordination pédagogique n'est évidemment pas prise par l'enseignant lui-même. Aussi vaudrait-il mieux écrire au même paragraphe 1er : « Pour les membres du personnel dont la fonction ..., une période peut être consacrée à la coordination pédagogique ».

La même observation vaut pour le paragraphe 2.

Article 6

Il faut écrire :

« Article 6. Les dispositions du présent chapitre entrent en vigueur le 1er septembre 1984, à l'exception de la disposition relative au nombre diviseur 22 ..., qui entre en vigueur le 1er septembre 1985 ».

Article 10

Suivant cet article :

« Le fait que les membres du personnel continuent à exercer leur fonction en dépit des dispositions des articles 7 et 8 du présent arrêté, ne leur donne aucun droit à un traitement, même si celui-ci est à charge du pouvoir organisateur ».

Dans le projet devenu l'arrêté royal n° 270 portant modification de l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit, figurait une disposition qui, comme celle du présent projet, mais dans un cas de cumul de fonctions, supprimait le droit au traitement, même si ce traitement était à charge du pouvoir organisateur.

Dans son avis n° L. 15.878/1 du 14 décembre 1983 (1), le Conseil d'Etat a fait l'observation suivante :

« En tant qu'elle ajouterait aux dispositions légales en vigueur en matière de rémunérations et de subventions-traitements dans l'enseignement, cette disposition ne peut trouver de fondement légal dans l'article 1er, 1^o, de la loi du 6 juillet 1983 que dans la mesure où un paiement effectué par le pouvoir organisateur, par exemple, par imputation sur les subventions de fonctionnement (aurait) une incidence sur les dépenses de l'Etat ».

A cette observation, le Gouvernement a répondu en ces termes dans le rapport au Roi :

« La disposition ... qui prévoit que les membres du personnel qui continuent à exercer la fonction accessoire ne peuvent plus prétendre à un traitement « même si celui-ci est à charge du pouvoir organisateur » est maintenue, car elle trouve sa base légale dans l'article 1er, 8^o, d) et f) de la loi du 6 juillet 1983.

(1) *Moniteur belge* du 18 janvier 1984, pp. 653 et 654.

Dezelfde bepaling vindt daarenboven een rechtsgrond in artikel 1, 1^o, van dezelfde wet omdat bij arbeidsconflict de inrichtende macht, die zich genoopt ziet de wedde met haar werkingsmiddelen te betalen, vrijwaring zou kunnen inroepen tegenover de Staat en aldus van de Staat de weddetoelage zou kunnen opvorderen, wat wel budgettaire implicaties zou veroorzaken » (1).

Het eerste gedeelte van die argumentering heeft in het onderhavige geval geen belang daar de machtiging waarop zij zich beroept, sedert 31 december 1983 opgehouden heeft uitwerking te hebben.

Wat het tweede gedeelte betreft, kan men zich moeilijk indenken hoe de aansprakelijkheid van de Staat in het geding zou kunnen komen doordat een inrichtende macht, terwijl zij toch moet weten dat zij voor een bepaalde activiteit van een lid van haar onderwijzend personeel geen weddetoelage kan ontvangen, niettemin doorzet en zodoende aanvaardt de financiële last van die activiteit te dragen.

De Raad van State kan de opmerking die hij in zijn voormeld advies van 14 december 1983 gemaakt heeft, dan ook alleen maar bevestigen.

Artikel 11 (dat artikel 10 wordt)

Het 2^o is in zo ruime bewoordingen gesteld dat het een algemene onverenigbaarheid vestigt, waarvoor de Koning geen machtiging is verleend door de eerdervermelde wet van 6 juli 1983. Deze bepaling moet dan ook ofwel vervallen ofwel nauwkeuriger geredigeerd worden.

Artikel 12 (dat artikel 11 wordt)

Aangezien een schooljaar normaal begint op 1 september, zou het eenvoudiger zijn te bepalen dat de opzegging moet worden gegeven vóór 15 maart.

Artikel 13

Uit de aan de Raad van State verstrekte inlichtingen en trouwens uit de tekst zelf van het artikel, blijkt dat dit artikel, ofschoon het staat in hoofdstuk III « Bijzonder verlof voor verminderde prestaties vanaf de leeftijd van vijftig jaar », ook toepassing vindt voor het verlof wegens verminderde prestaties dat bedoeld is in hoofdstuk II.

Het zou dan ook logischer zijn artikel 13 een plaats te geven in hoofdstuk IV, dat het opschrift « Algemene bepalingen » zou kunnen krijgen.

De kamer was samengesteld uit :

De heren :

P. Tapie, kamervoorzitter;

Ch. Huberlant; P. Fincoeur, staatsraden;

Mevr. Van Gerrewey, griffier.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst werd nagezien onder toezicht van de heer P. Tapie

Het verslag werd uitgebracht door de heer M. Leroy, auditeur.

De griffier,
M. Van Gerrewey.

De voorzitter,
P. Tapie.

31 MAART 1984. — Koninklijk besluit nr. 297 betreffende de opdrachten, de wedden, de weddetoelagen en de verloven voor verminderde prestaties in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 6 juli 1983 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning, inzonderheid op de artikelen 1, 1^o, en 2, § 2;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies van de Raad van State;

En outre, cette disposition trouve aussi sa base légale dans l'article 1er, 1^o, de la même loi car, en cas de conflit, le pouvoir organisateur qui serait tenu de payer le traitement au moyen des subventions de fonctionnement, pourrait invoquer la responsabilité de l'Etat et obliger celui-ci à verser une subvention-traitement, ce qui entraînerait des implications budgétaires » (1).

La première partie de cette argumentation est sans intérêt en l'occurrence puisque l'habilitation qu'elle invoque a cessé de produire ses effets le 31 décembre 1983.

Quant à la deuxième partie, on imagine mal comment la responsabilité de l'Etat pourrait se trouver engagée par le fait d'un pouvoir organisateur qui, bien que devant savoir qu'aucune subvention-traitement ne pourrait lui être versée pour une activité déterminée d'un membre de son personnel enseignant, passerait outre, acceptant ainsi de supporter la charge financière de cette activité.

Le Conseil d'Etat ne peut donc que confirmer l'observation qu'il a faite dans son avis précité du 14 décembre 1983.

Article 11 (devenant l'article 10)

Le 2^o est rédigé en des termes tellement larges qu'il crée une incompatibilité générale pour laquelle le Roi n'a pas été habilité par la loi précitée du 6 juillet 1983. Il faut donc soit omettre cette disposition, soit la rédiger de manière plus précise.

Article 12 (devenant l'article 11)

La rentrée étant normalement fixée au 1er septembre, il serait plus simple d'écrire que le préavis doit être notifié avant le 15 mars.

Article 13

Il ressort des informations fournies au Conseil d'Etat, et d'ailleurs du texte même de l'article, que, bien qu'il soit inséré dans le chapitre III, intitulé « Congé spécial pour prestations réduites à partir de l'âge de cinquante ans », cet article s'applique aussi au congé pour prestations réduites, visé par le chapitre II.

Il serait dès lors plus logique de placer l'article 13 dans le chapitre IV, qui pourrait s'intituler « Dispositions générales ».

La chambre était composée de :

MM. :

P. Tapie, président de chambre;

Ch. Huberlant; P. Fincoeur, conseillers d'Etat;

Mme Van Gerrewey, greffier.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de M. P. Tapie.

Le rapport a été présenté par M. Leroy, auditeur.

Le greffier,
M. Van Gerrewey.

Le président,
P. Tapie.

31 MARS 1984. — Arrêté royal n^o 297 relatif aux charges, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux

BAUDOUIN, Roi des Belges.
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 6 juillet 1983 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi, notamment les articles 1er, 1^o, et 2, § 2;

Vu l'urgence;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

(1) *Belgisch Staatsblad* van 18 januari 1984, blz. 652,

(1) *Moniteur belge* du 18 janvier 1984, p. 652.

Op de voordracht van Onze Minister van Onderwijs en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op :

1° de personeelsleden onderworpen aan de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs;

2° de personeelsleden onderworpen aan de wet van 1 april 1960 betreffende de diensten voor studie- en beroepsoriëntering en de psycho-medisch-sociale centra;

3° het gesubsidieerd personeel onderworpen aan de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijs-wetgeving;

4° de leden van de inspectiedienst van het gesubsidieerd kleuter- en lager onderwijs bedoeld in artikel 79 van de wetten op het lager onderwijs, gecoördineerd op 20 augustus 1957.

HOOFDSTUK I. — Opdrachten

Art. 2. § 1. In het secundair onderwijs met volledig leerplan wordt het minimum aantal lestijden vereist voor een ambt met volledige prestaties op 22 gebracht, waar dit thans bepaald is op 21 in het koninklijk besluit van 15 mei 1958 tot vaststelling van de schalen verbonden aan de graden van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Onderwijs.

Het maximum aantal lestijden is 24, de deler voor onvolledige prestaties 22 en de deler voor bijbetrekkingen 25.

§ 2. In het secundair onderwijs met volledig leerplan wordt het minimum aantal lestijden vereist voor een ambt met volledige prestaties op 20 gebracht, waar dit thans bepaald is op 19 in voormeld koninklijk besluit van 15 mei 1958.

Het maximum aantal lestijden is 22, de deler voor onvolledige prestaties 20 en de deler voor bijbetrekkingen 25.

Art. 3. § 1. Voor de personeelsleden die in hun volledige opdracht ten minste 60 pct. van de lestijden presteren in het eerste leerjaar B van het secundair onderwijs of het beroepssecundaironderwijs, kan één lestijd worden besteed aan de pedagogische coördinatie. Deze lestijd wordt niet aangerekend op het geheel van het aan de inrichting toegekende aantal lestijden/leerkracht.

§ 2. Voor de personeelsleden die in hun opdracht ten minste 60 pct. van de lestijden presteren in het buitengewoon secundair onderwijs, kan één lestijd worden besteed aan bijscholing en begeleiding.

Art. 4. In het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan wordt het minimum aantal lestijden of lesuren vereist voor een ambt met volledige prestaties op 19 gebracht, waar dit thans bepaald is op 18 in voormeld koninklijk besluit van 15 mei 1958.

Het maximum aantal lestijden of lesuren is 21, de deler voor onvolledige prestaties 20 en de deler voor een bijbetrekking 25.

Art. 5. In het hoger onderwijs van het lange type verzekeren de hoogleraar en de docent, de werkleider en de assistent met volledige opdracht, ter vervulling van hun onderwijstaak en andere opdrachten ten behoeve van de inrichting, prestaties van 24 uur per week.

De opdrachten van directeur, adjunct-directeur, hoofd van studie-bureau en hoogleraar aan voornoemd onderwijs zijn volledig en ondeelbaar.

De hoogleraar geeft ten minste 10 lesuren theoretisch onderwijs.

Voor de docent van voornoemd onderwijs is het minimum aantal lesuren theoretisch onderwijs 10, de deler voor een onvolledige betrekking 10, de deler voor een bijbetrekking 12. De docent met deeltijdse opdracht verzekert naast zijn lesuren theoretisch onderwijs een evenredig aantal uren activiteiten ten behoeve van de inrichting.

De werkleider en de assistent kunnen 1/4, 1/3, 1/2, 2/3 en 3/4 van een volledige opdracht presteren.

Art. 6. De bepalingen van dit hoofdstuk treden in werking op 1 september 1984, met uitzondering van artikel 2, § 1, dat in werking treedt op 1 september 1985.

Sur la proposition de Nos Ministres de l'Education nationale et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Cet arrêté s'applique :

1° aux membres du personnel visés par la loi du 22 juin 1964 relative au statut des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat;

2° aux membres du personnel visés par la loi du 1er avril 1960 sur les offices d'orientation scolaire et professionnelle et les centres psycho-médico-sociaux;

3° aux membres du personnel subventionnés visés par la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement;

4° aux membres du service d'inspection de l'enseignement maternel et primaire subventionné visé à l'article 79 des lois sur l'enseignement primaire coordonnées le 20 août 1957.

CHAPITRE PREMIER. — Charges

Art. 2. § 1er. Dans l'enseignement secondaire de plein exercice, le nombre minimum de périodes requis pour constituer une fonction à prestations complètes est porté à 22, là où il est actuellement fixé à 21 dans l'arrêté royal du 15 mai 1958 fixant les échelles des grades du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique.

Le nombre maximum de périodes est fixé à 24, le nombre diviseur à 22 pour les fonctions incomplètes et à 25 pour les fonctions accessoires.

§ 2. Dans l'enseignement secondaire de plein exercice, le nombre minimum de périodes requis pour constituer une fonction à prestations complètes est porté à 20, là où il est actuellement fixé à 19 dans l'arrêté royal du 15 mai 1958 susvisé.

Le nombre maximum de périodes est fixé à 22, le nombre diviseur à 20 pour les fonctions incomplètes et à 25 pour les fonctions accessoires.

Art. 3. § 1er. Pour les membres du personnel dont la fonction complète comporte au moins 60 p.c. de périodes prestées dans la première année B de l'enseignement secondaire ou dans l'enseignement secondaire professionnel, une période peut être consacrée à la coordination pédagogique. Cette période n'est pas imputée sur le nombre total de période/professeur attribué à l'école.

§ 2. Pour les membres du personnel dont la fonction complète comporte au moins 60 p.c. de périodes prestées dans l'enseignement secondaire spécial, une période peut être consacrée à la guidance et au recyclage. Cette période n'est pas imputée sur le capital périodes.

Art. 4. Dans l'enseignement supérieur de type court de plein exercice, le nombre minimum de périodes ou d'heures de cours requis pour une fonction à prestations complètes est porté à 19, là où il est actuellement fixé à 18 dans l'arrêté royal du 15 mai 1958 susvisé.

Le nombre maximum de périodes ou d'heures de cours est fixé à 21, le nombre diviseur à 20 pour les fonctions incomplètes et à 25 pour les fonctions accessoires.

Art. 5. Dans l'enseignement supérieur de type long, le professeur et le chargé de cours, le chef de travaux et l'assistant à prestations complètes assurent, pour accomplir leur mission d'enseignement et d'autres tâches au profit de l'institution, des prestations de 24 heures par semaine.

Les charges de directeur, directeur-adjoint, chef de bureau d'étude et professeur de l'enseignement précité sont complètes et indivisibles.

Le professeur preste au moins 10 heures de cours théoriques.

Pour le chargé de cours de l'enseignement précité le nombre minimum d'heures de cours théoriques est de 10; le nombre diviseur est fixé à 10 pour les fonctions incomplètes et à 12 pour les fonctions accessoires. Le chargé de cours à prestations incomplètes assure, à côté de ses heures de cours théoriques, un nombre d'heures équivalent d'activité au profit de l'institution.

Le chef de travaux et l'assistant peuvent prester 1/4, 1/3, 1/2, 2/3 et 3/4 d'une fonction complète.

Art. 6. Les dispositions du présent chapitre entrent en vigueur le 1er septembre 1984, à l'exception de l'article 2, § 1er, qui entre en vigueur le 1er septembre 1985.

HOOFDSTUK II. — *Wedden en wedde-toelagen*

Art. 7. Er zal vanaf 1 september 1984 noch wedde, noch weddetoelage door het Ministerie van Onderwijs worden toegekend voor prestaties geleverd door de in artikel 1 bedoelde personeelsleden wanneer ze de leeftijd van tweeënzestig jaar bereikt hebben, behalve in het geval zij hun opdracht verder uitoefenen op grond van een verlof voor verminderde prestaties.

Art. 8. § 1. In afwijking van artikel 7, wordt noch wedde, noch weddetoelage door het Ministerie van Onderwijs toegekend voor prestaties geleverd in bijbetrekking voor de personeelsleden, die de leeftijd bepaald in artikel 7 bereikt hebben.

§ 2. In afwijking van artikel 7, wordt noch wedde, noch weddetoelage door het Ministerie van Onderwijs toegekend voor prestaties geleverd door inrichtingshoofden, directeurs van psycho-medisch-sociale centra, leden van de inspectiediensten en de personeelsleden die niet kunnen genieten van de verlofstelsels voor verminderde prestaties, wanneer zij :

- de leeftijd van drieënzestig jaar hebben bereikt en
- gedurende vijf jaar het maximum van hun weddeschaal genoten hebben.

Het personeelslid, bedoeld in deze paragraaf, dat na 1 maart 1984 tussen zijn zeventienvijftigste en drieënzestigste verjaardag een hogere weddeschaal bekomt, kan eventueel zijn ambt verder uitoefenen na de leeftijd van drieënzestig jaar, zonder evenwel de datum waarop het de vijf jaar maximum wedde in zijn vroegere weddeschaal bereikt, te overschrijden.

§ 3. Behoudens andersluidende bepalingen vast te stellen bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit :

1^o wordt de leeftijd van tweeënzestig jaar bepaald in artikel 7 gewijzigd in :

- eenenzestig jaar, vanaf 1 september 1985;
- zestig jaar, vanaf 1 september 1986.

2^o wordt de leeftijd van drieënzestig jaar bepaald in § 2 van dit artikel gewijzigd in tweeënzestig jaar vanaf 1 september 1985.

Art. 9. De maatregelen vermeld in artikelen 7 en 8 van dit besluit worden toegepast vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de leeftijdsvoorwaarden of het genot van de maximum wedde zijn bereikt.

In het geval deze datum na 30 april van een schooljaar valt, hebben deze maatregelen uitwerking de eerste dag van de maand volgend op de maand tijdens dewelke de activiteiten van dit schooljaar eindigen, met uitzondering van de verminderde prestaties die een aanvang nemen op de eerste dag van het volgend schooljaar.

Art. 10. Het feit dat personeelsleden hun ambt blijven uitoefenen in strijd met de bepalingen van de artikelen 7 en 8 van dit besluit, geeft hun geen enkel recht op een wedde, ook niet ten laste van de inrichtende macht.

HOOFDSTUK III.

Bijzonder verlof voor verminderde prestaties vanaf de leeftijd van vijftig jaar

Art. 11. Vanaf 1 september 1984, kunnen de personeelsleden, bedoeld in artikel 1 vanaf de leeftijd van vijftig jaar hun ambt met verminderde prestaties uitoefenen volgens de hieronder bepaalde modaliteiten :

1^o de te verrichten prestaties zijn vastgesteld vanaf 50 pct. tot en met 75 pct. van de duur van de volledige prestaties die normaal voor het door hen uitgeoefende ambt bepaald zijn;

2^o tijdens hun afwezigheid mogen zij geen winstgevendende bedrijvigheid uitoefenen;

3^o zij blijven de wedde of de weddetoelage ontvangen voor deze verminderde prestaties, vermeerderd met één vierde van de wedde of weddetoelage die verschuldigd zou zijn voor de bezoldigde prestaties van hun hoofdambt die niet meer worden verstrekt.

Art. 12. De personeelsleden die de leeftijd bepaald in artikel 7 niet bereikt hebben, kunnen een einde stellen aan dit verlof voor verminderde prestaties de eerste dag van een schooljaar mits een opzegging die moet worden gegeven vóór 15 maart.

Art. 13. In afwijking van artikel 11, 1^o, van dit besluit kunnen de inrichtingshoofden, de directeurs van de psycho-medisch-sociale centra en de leden van de inspectiediensten het verlof voor verminderde prestaties vanaf de leeftijd van vijftig jaar, niet genieten.

CHAPITRE II. — *Traitements et subventions-traitements*

Art. 7. A partir du 1^{er} septembre 1984, il ne sera plus octroyé ni traitement, ni subvention-traitement par le Ministère de l'Education nationale pour des prestations fournies par les membres du personnel visés à l'article 1^{er} lorsqu'ils ont atteint l'âge de soixante-deux ans, sauf s'ils continuent à exercer leur fonction sur base d'un congé pour prestations réduites.

Art. 8. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 7, il ne sera plus octroyé ni traitement, ni subvention-traitement par le Ministère de l'Education nationale pour des prestations fournies en fonctions accessoire par les membres du personnel qui ont atteint l'âge visé à l'article 7.

§ 2. Par dérogation à l'article 7, il ne sera plus octroyé ni traitement, ni subvention-traitement par le Ministère de l'Education nationale pour les prestations fournies par les chefs d'établissement, les directeurs des centres psycho-médico-sociaux, les membres des services d'inspection et les membres du personnel qui sont exclus du bénéfice des différents régimes de congés pour prestations réduites, lorsqu'ils :

- ont atteint l'âge de soixante-trois ans et
- ont bénéficié pendant cinq ans du maximum de leur échelle de traitement.

Le membre du personnel visé dans ce paragraphe qui obtient après le 1^{er} mars 1984, entre son cinquante-septième et son soixante-troisième anniversaire, une échelle de traitement supérieure, peut éventuellement exercer sa fonction au-delà de l'âge de soixante-trois ans sans toutefois dépasser la date à laquelle il aurait atteint les cinq ans de traitement maximum dans son échelle antérieure.

§ 3. Sauf dispositions autres à fixer par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres :

1^o l'âge de soixante-deux ans fixé par l'article 7 est modifié en :

- soixante et un ans, à partir du 1^{er} septembre 1985;
- soixante ans, à partir du 1^{er} septembre 1986.

2^o l'âge de soixante-trois ans fixé au § 2 du présent article sera modifié à partir du 1^{er} septembre 1985.

Art. 9. Les mesures prévues aux articles 7 et 8 du présent arrêté sont appliquées à partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle les conditions d'âge ou de bénéfice du traitement maximum sont réunies.

Si cette date se situe après le 30 avril d'une année scolaire, elles entrent en vigueur le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel cessent les activités de cette année scolaire, à l'exception des prestations réduites qui débiteront le premier jour de l'année scolaire suivante.

Art. 10. Le fait que les membres du personnel continuent à exercer leur fonction en dépit des dispositions des articles 7 et 8 du présent arrêté, ne leur donne aucun droit à un traitement, même si celui-ci est à charge du pouvoir organisateur.

CHAPITRE III.

Congé spécial pour prestations réduites à partir de l'âge de cinquante ans

Art. 11. A partir du 1^{er} septembre 1984, les membres du personnel visés à l'article 1^{er}, qui ont atteint l'âge de cinquante ans peuvent exercer leurs fonctions par prestations réduites selon les modalités fixées ci-dessous :

1^o les prestations à accomplir se situent entre 50 p.c. et 75 p.c. de la durée des prestations complètes qui sont normalement imposées pour la fonction qu'ils exercent;

2^o pendant leur absence, ils ne peuvent exercer aucune occupation lucrative;

3^o ils continuent à percevoir le traitement ou la subvention-traitement pour ces prestations réduites augmenté du quart du traitement ou de la subvention-traitement qui aurait été dû(ue) pour les prestations rémunérées de leur fonction principale qui ne sont plus fournies.

Art. 12. Les membres du personnel qui n'ont pas atteint l'âge visé à l'article 7 peuvent mettre fin à ce congé pour prestations réduites le premier jour d'une année scolaire moyennant un préavis qui doit être notifié avant le 15 mars.

Art. 13. Par dérogation à l'article 11, 1^o, du présent arrêté, les chefs d'établissement, les directeurs des centres psycho-médico-sociaux et les membres des services d'inspection ne peuvent bénéficier du congé pour prestations réduites à partir de l'âge de cinquante ans.

Art. 14. In afwijking van artikel 11, 1^o, van dit besluit zijn de te verstrekken prestaties vastgesteld op 50 pct. van het volledig ambt voor de hiernavolgende personeelsleden :

- de kleuteronderwijzers en de onderwijzers in het basisonderwijs;
- de werkmeesters, de werkplaatsleiders, de provisors en de onderdirecteurs in het secundair onderwijs;
- de werkleiders, de hoofden van een studie bureau, de werkmeesters, de laboratoriumchefs, de hoofden van het documentatiecentrum, de hoofden van een expertisecentrum; de onderdirecteurs, de werkplaatsleiders, de adjunct-directeurs van het hoger onderwijs;
- de titularissen van een selectie- of bevorderingsambt van het opvoedend hulppersoneel;
- de technische personeelsleden van de psycho-medisch-sociale centra.

HOOFDSTUK IV. — Algemene bepalingen

Art. 15. Gedurende de verminderde prestaties volbracht bij toepassing van dit besluit, worden de afwezigheidsperiodes van de personeelsleden beschouwd als onbezoldigd verlof, gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

Art. 16. Onze Ministers van Onderwijs zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 31 maart 1984.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Onderwijs,
D. COENS

De Minister van Onderwijs,
A. BERTOUILLE

N. 84 — 724

Koninklijk besluit nr. 298 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 december 1973 houdende bepaling van de splitsings- en hergroeperingsnormen van studie jaren in het secundair technisch onderwijs, in het technisch, economisch, agrarisch, paramedisch, sociaal, pedagogisch en artistiek hoger onderwijs van het korte type, in het technisch en agrarisch hoger onderwijs van de tweede graad en van het koninklijk besluit nr. 79 van 21 juli 1982 tot vaststelling van het aantal aanvaardbare lestijden in het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan, georganiseerd of gesubsidieerd door de Staat

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het besluit dat wij de eer hebben aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, wordt genomen in het kader van de wet van 6 juli 1983 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning. De wettelijke grondslag is vervat in artikel 1, 1^o, en artikel 2, § 2.

Het besluit heeft tot doel de toepassing op het goedgekeurd leerplan van de huidige normenregeling, in het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan, te vervangen door een percentage aanvaardbare lestijden per student, toe te kennen aan iedere onderwijsinrichting met een differentiëring per categorie en rekening houdend met de schoolgrootte. Naast het bezuinigend effect draagt deze herschikking van de middelen op een belangrijke wijze bij tot het rationeel aanwenden van de lestijden die voorkomen in de leerplannen van iedere onderwijsinrichting die georganiseerd of gesubsidieerd wordt door de Staat. De administratieve controle wordt eveneens sterk vereenvoudigd.

Deze maatregel is te beschouwen als de tweede fase van de bezuinigingsmaatregel die, in het koninklijk besluit nr. 79 van 21 juli 1982, werd ingezet.

Hierdoor wordt aan de inrichtingen voor het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan een lestijdenpakket toegewezen analoog aan wat voor het hoger onderwijs van het lange type werd vastgelegd in de wet van 18 februari 1977, aangepast echter aan de specifieke situatie van het hoger onderwijs van het korte type inzake de aard van de vakken. Dit lestijdenpakket mag door het inrichtingshoofd, mits pedagogische verantwoording en na raadpleging van het onderwijzend personeel, vrij aangewend worden.

Art. 14. Par dérogation à l'article 11, 1^o du présent arrêté, les prestations à accomplir par les membres du personnel repris ci-après sont fixées à 50 pct. des prestations requises pour la fonction complète :

- les instituteurs et institutrices de l'enseignement fondamental;
- les chefs d'atelier, les chefs de travaux d'atelier, les proviseurs et les sous-directeurs dans l'enseignement secondaire;
- les chefs de travaux, les chefs de bureau d'études, les chefs d'atelier, les chefs de laboratoire, les chefs du centre de documentation, les chefs du centre d'expertise, les sous-directeurs, les chefs de travaux d'atelier, les directeurs-adjoints de l'enseignement supérieur;
- les titulaires d'une fonction de sélection ou de promotion du personnel auxiliaire d'éducation;
- le personnel technique des centres psycho-médico-sociaux.

CHAPITRE IV. — Dispositions générales

Art. 15. Pendant les prestations réduites effectuées en application du présent arrêté, les périodes d'absence des membres du personnel sont considérées comme congé sans traitement assimilé à une période d'activité de service.

Art. 16. Nos Ministres de l'Education nationale sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, 31 mars 1984.

BAUDOUIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Education nationale,
D. COENS

Le Ministre de l'Education nationale,
A. BERTOUILLE

F. 84 — 724

Arrêté royal n° 298 modifiant l'arrêté royal du 15 décembre 1973 déterminant les normes de dédoublement et de regroupement d'années d'études dans l'enseignement technique secondaire, dans les enseignements supérieurs technique, économique, agricole, paramédical, social, pédagogique et artistique de type court, dans les enseignements supérieurs technique et agricole du deuxième degré, et l'arrêté royal n° 79 du 21 juillet 1982 fixant le nombre global de périodes admissibles dans l'enseignement supérieur de type court et de plein exercice, organisé ou subventionné par l'Etat

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté est pris dans le cadre de la loi du 6 juillet 1983 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi. Il trouve son fondement légal dans l'article 1^{er}, 1^o, et l'article 2, § 2.

Le présent arrêté a pour objectif de remplacer l'application de la réglementation des normes au programme d'études approuvé dans l'enseignement supérieur de type court et de plein exercice par un pourcentage de périodes admissibles par étudiant, à octroyer à tout établissement scolaire avec une différenciation par catégorie et tenant compte de la taille de l'école. En plus de l'effet d'assainissement, ce réajustement des moyens contribue, de manière importante, à une application rationnelle des périodes de cours reprises dans le programme d'études de chaque établissement scolaire organisé ou subventionné par l'Etat. Le contrôle administratif est également fortement simplifié.

Cette mesure est à considérer comme une deuxième phase de la mesure d'assainissement reprise à l'arrêté royal n° 79 du 21 juillet 1982.

De ce fait, un capital périodes analogue à ce qui avait été fixé pour l'enseignement supérieur de type long par la loi du 18 février 1977 est attribué aux établissements d'enseignement supérieur de type court et de plein exercice, mais adapté néanmoins à la situation spécifique de l'enseignement supérieur de type court en ce qui concerne le caractère des cours. Ce capital-périodes peut être utilisé librement par le chef d'établissement, après consultation du personnel enseignant et selon les exigences pédagogiques.