

EXECUTIEVEN — EXÉCUTIFS

VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 84 — 1378

2 MEI 1984. — Besluit van de Vlaamse Executieve houdende reglement voor het personeel van de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980, tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 13, §§ 3, 5 en 6;

Gelet op de wet van 16 maart 1954, betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967 en bij het koninklijk besluit nr. 88 van 11 november 1967;

Gelet op de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, inzonderheid op artikel 9, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973, tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1980;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 18 januari 1982, houdende bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Executieve;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 28 januari 1982, houdende organisatie van de delegatie van beslissingsbevoegdheden van de leden van de Vlaamse Executieve;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 juli 1975, tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken, opgericht bij de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1980;

Gelet op het advies van de raad van beheer van de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken, d.d. 6 december 1982;

Gelet op het advies van de Syndicale Raad van Advies van de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken, d.d. 30 november 1982;

Gelet op het advies van de Directieraad van de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken, d.d. 7 december 1982;

Gelet op het advies van de Vaste Wervingssecretaris;

Gelet op het akkoord van de Minister van Openbaar Ambt en van de Staatssecretaris van Openbaar Ambt, gegeven op 29 februari 1984;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door de omstandigheden dat maatregelen nodig zijn om zonder verwijl bevorderingen en benoemingen te doen in de graden van de in dit personeelsreglement opgenomen bepalingen;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister die op gewestelijk vlak bevoegd is inzake waterzuivering;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Onverminderd de statutaire bepalingen van algemene aard betreffende de loopbaan van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut geschiedt de benoeming tot elke graad die voorkomt in kolom 1 van de bij dit besluit gevoegde tabel, onder de voorwaarden vermeld in de kolommen 3A, 3B, 3C, 4 en 5 van dezelfde tabel.

Art. 2. De vacature van een door verandering van graad of door bevordering te begeven betrekking wordt ter kennis gebracht van de ambtenaren die kunnen benoemd worden, door een bekendmaking van vacante betrekking die uitgaat van de bestuursdirecteur.

De bekendmaking van vacante betrekking wordt bij een ter post aangetekend schrijven gezonden aan het door de ambtenaar laatst opgegeven adres.

Art. 3. Worden enkel in aanmerking genomen de aanvragen van de ambtenaren die, binnen de tien dagen, hun sollicitatiebrief aangetekend aan de bestuursdirecteur hebben laten geworden.

Het is aan de ambtenaren toegelaten bij voorbaat naar elke betrekking te dingen die tijdens hun afwezigheid zou worden openverklaard. De geldigheid van deze sollicitatie is vastgesteld op één maand.

De ondergetekende en gedateerde sollicitatiebrief vermeldt de naam, de voornamen en de graad van de gegadigde, alsmede die dienst waartoe hij behoort.

Wanneer de bekendmaking van vacante betrekking het vergt, vermeldt de sollicitatiebrief daarenboven een uiteenzetting van de aanspraken die de gegadigde doet gelden.

Art. 4. De termijn van tien dagen bedoeld in artikel 3 van dit besluit loopt vanaf de eerste werkdag die volgt op die waarop de bekendmaking door de post aan de woonplaats van de ambtenaar is aangeboden.

Is de laatste dag van voormelde termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag, dan wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

Art. 5. De commissie belast met het onderzoek van de voor de functie vereiste beroepsgeschiktheid is samengesteld uit de bestuursdirecteur, die als voorzitter fungeert, bijgestaan door twee ambtenaren voor ieder geval aan te duiden door de bestuursdirecteur.

Voor elk onderzoek mag de voorzitter beroep doen op de medewerking van één of meer technici.

Art. 6. Bij de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken geldt voor de volgende graden het beginsel van de vlakke loopbaan :

§ 1. Bij toepassing van artikel 64 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939, betreffende de beordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel :

- a) adviseur en eerste adviseur;
- b) laborant en eerste laborant en hoofdlaborant;
- c) boekhouder en eerste boekhouder en hoofdboekhouder.

§ 2. Bij toepassing van artikel 6, § 1, tweede lid van het koninklijk besluit van 11 februari 1977, houdende bijzondere administratieve en geldelijke bepalingen betreffende sommige personeelsleden in de rijksbesturen :

- a) klerk en eerste klerk;
- b) klerk-typiste en eerstaanwendend klerk-typiste;
- c) klerk-stenotypiste en eerste klerk-stenotypiste;
- d) expeditionnaire en eerstaanwendend beampte;
- e) meesterknecht derde klasse en meesterknecht tweede klasse;
- f) geschoold werkmans B en eerste vakman.

Art. 7. Het ministerieel besluit van 24 juni 1981, houdende reglement voor het personeel van de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken wordt opgeheven.

Art. 8. De Gemeenschapsminister die op gewestelijk vlak bevoegd is voor de waterzuivering, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 2 mei 1984.

De Voorzitter,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Leefmilieu,
Waterbeleid en Onderwijs,
J. LENSSENS

Graden	Rang	Graden die toegang verlenen tot de in de kolom 1 vermelde graden door			Werving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hoger niveau		
1	2	3A	3B	3C	4	5
I. Administratief Personeel						
Bestuursdirecteur	15		Adviseur			Artikel 31, § 1 van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging Diploma : ingenieur van academische graad of doctor in de wetenschappen Vlakke loopbaan, toepassing art. 64, K.B. 7.8.1939.
Eerste adviseur	14		Adjunct-adviseur			
Adviseur	13		Eerstaanwendend ingenieur - hoofd van dienst			
Hoofdingenieur-directeur	13		Eerstaanwendend ingenieur			
Hoofdingenieur-directeur	13		Inspecteur - hoofd van dienst			
Hoofdingenieur-directeur	12		Eerstaanwendend ingenieur			
Eerstaanwendend ingenieur - hoofd van dienst	11		Ingenieur			
Eerstaanwendend ingenieur	11		Inspecteur			
Inspecteur-Hoofd van dienst	11		Bestuurssecretaris			
Adjunct-adviseur	11		Industrieel ingenieur		Ja Ja	Ingenieursdiploma van academische graad, Ingenieursdiploma van academische graad of doctor in de wetenschappen.
Eerstaanwendend industrieel	11					Voor de juridische dienst: diploma van doctor of licentiaat in de rechten. Voor de financiële dienst: diploma van licentiaat in de economische wetenschappen de toegepaste economische wetenschappen of het diploma van handelsingenieur.
Ingenieur	10					Artikel 6 van het koninklijk besluit van 16.11.1979 tot vaststelling van sommige administratieve en geldelijke bepalingen ten gunste van de personeelsleden der Rijkscorpsen die met een graad van de loopbaan van industrieel ingenieur zijn bekleed.
Insepcteur	10					
Bestuurssecretaris	10		Administratief personeel van niveau 2		Ja	Kolom 4 : diploma van industrieel ingenieur.
Industrieel ingenieur	10					

<p>Art. 3 van het koninklijk besluit van 14 februari 1968, houdende sommige bepalingen ten gunste van de personeelsleden van de rijksbesturen die met de graden van architect, van conducteur, van technisch ingenieur of met sommige graden van het controle- en opzichterspersoneel van werken zijn bekleed.</p>	<p>Art. 2 van het koninklijk besluit van 14 februari 1968, houdende sommige administratieve en geldelijke bepalingen ten gunste van de personeelsleden der rijksbesturen die met de graden van architect, van conducteur, van technisch ingenieur of met sommige graden van het controle- en opzichterspersoneel van werken zijn bekleed.</p>	<p>Art. 3 van het koninklijk besluit van 14 februari 1968, houdende sommige bepalingen ten gunste van de personeelsleden van de rijksbesturen die met de graden van architect, van conducteur, van technisch ingenieur of met sommige graden van het controle- en opzichterspersoneel van werken zijn bekleed.</p>	<p>Art. 2 van het koninklijk besluit van 14 februari 1968, houdende sommige administratieve en geldelijke bepalingen ten gunste van de personeelsleden der rijksbesturen die met de graden van architect, van conducteur, van technisch ingenieur of met sommige graden van het controle- en opzichterspersoneel van werken zijn bekleed.</p>	<p>Art. 3 van het koninklijk besluit van 14 februari 1968, houdende sommige bepalingen ten gunste van de personeelsleden van de rijksbesturen die met de graden van architect, van conducteur, van technisch ingenieur of met sommige graden van het controle- en opzichterspersoneel van werken zijn bekleed.</p>
<p>Art. 3 van het koninklijk besluit van 14 februari 1968, houdende sommige bepalingen ten gunste van de personeelsleden van de rijksbesturen die met de graden van architect, van conducteur, van technisch ingenieur of met sommige graden van het controle- en opzichterspersoneel van werken zijn bekleed.</p>	<p>Art. 2 van het koninklijk besluit van 14 februari 1968, houdende sommige administratieve en geldelijke bepalingen ten gunste van de personeelsleden der rijksbesturen die met de graden van architect, van conducteur, van technisch ingenieur of met sommige graden van het controle- en opzichterspersoneel van werken zijn bekleed.</p>	<p>Art. 3 van het koninklijk besluit van 14 februari 1968, houdende sommige bepalingen ten gunste van de personeelsleden van de rijksbesturen die met de graden van architect, van conducteur, van technisch ingenieur of met sommige graden van het controle- en opzichterspersoneel van werken zijn bekleed.</p>	<p>Art. 2 van het koninklijk besluit van 14 februari 1968, houdende sommige administratieve en geldelijke bepalingen ten gunste van de personeelsleden der rijksbesturen die met de graden van architect, van conducteur, van technisch ingenieur of met sommige graden van het controle- en opzichterspersoneel van werken zijn bekleed.</p>	<p>Art. 3 van het koninklijk besluit van 14 februari 1968, houdende sommige bepalingen ten gunste van de personeelsleden van de rijksbesturen die met de graden van architect, van conducteur, van technisch ingenieur of met sommige graden van het controle- en opzichterspersoneel van werken zijn bekleed.</p>

Ja Ja

<p>Technisch ingenieur</p>	<p>Eerste boekhouder</p>	<p>Controleur</p>	<p>Eerste laborant</p>	<p>Eerste tekenaar</p>	<p>Onderbureau- chef</p>	<p>Boekhouder</p>	<p>Laborant</p>
<p>Revisor boekhouding (afgeschafte graad)</p>	<p>Adjunct-controleur</p>	<p>Directie-secretaris</p>					

25 24 24 24 24 24 23 23 22

<p>Eerste technisch ingenieur</p>	<p>Technisch ingenieur</p>	<p>Hoofdboekhouder</p>	<p>Hoofdcontroleur</p>	<p>Hoofdlaborant</p>	<p>Hoofdtakenaar</p>	<p>Bestuurschef</p>	<p>Eerste boekhouder</p>
<p>Eerste laborant</p>	<p>Boekhouder</p>	<p>Controleur</p>	<p>Eerste aanwezend directiesecretaris</p>				

22 22

Graden	Rang	Graden die toegang verlenen tot de in de kolom 1 vermelde graden door			Werving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hoger niveau		
1	2	3A	3B	3C	4	5
Herstaanwezend technisch helper	22		Technisch helper			Examen voor bevordering door verhoging in graad.
Eerste tekenaar	22		Tekenaar		Ja	Examen voor bevordering door verhoging in graad.
Laborant	22					Diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of van een hogere technische school van de 1e graad of van een school van technisch onderwijs gerangschikt in de categorie A1, of van een diploma van technisch ingenieur uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en behaald in een afdeling industriële milieuzorg of landbouw of in een afdeling behorende tot de groep scheikunde.
Onderbureauchef	22		Opsteller Rekenplichtig-opsteller			Examen voor bevordering door verhoging in graad.
Directiesecretaris	21			Typistenpersoneel vanaf rang 32 en steno-typistenpersoneel	Ja, bij gebrek aan laureaten van het vergelijkend overgangsexamen	Artikel 10, § 1 en § 2 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964, betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen.
Adjunct-controleur	20				Ja	* In het bezit zijn, ofwel van een gehomologeerd diploma of getuigschrift van een hogere secundaire technische school of van een diploma of eindgetuigschrift van een hogere secundaire technische school, afgeleverd na een cyclus van zes jaar secundaire studien, met vrucht — vroegere categorie A2 — behaald in de afdeling behorende tot de groep bouwkunde, ofwel van een diploma van hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of van een diploma van een hogere technische school van de 1e graad — vroegere categorie A1 — behaald in een afdeling behorende tot de groep bouwkunde ofwel van het diploma van technisch ingenieur behaald in een afdeling behorende tot de groep bouwkunde.
Opsteller	20			Administratief personeel van niveau 3	Ja, bij gebrek aan laureaten van het vergelijkend overgangsexamen	

Rekenplichtig opsteller	Opsteller	20	Ja, bij gebrek aan kandidaten voor verandering van graad	Voor 3A : Onderzoek naar de beroepsgeschied door de commissie, waarvan sprake in artikel 5.
Technisch beambte	Opsteller	20	Ja	Voor 3A : Onderzoek naar de beroepsgeschied door de commissie waarvan sprake in artikel 5.
Technisch helper		20	Ja	Voor 4 : « In het bezit zijn van ofwel een gehomologeerd diploma of getuigschrift van een hogere secundaire technische school of van een diploma of eindgetuigschrift van een hogere secundaire technische school afgeleverd na een cyclus van zes jaar secundaire studien, met vrucht — vroeger categorie A2 — behaald in een afdeling behorende tot de groep scheikunde ofwel van een diploma van hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of van een diploma van een hogere technische school van de 1e graad — vroeger categorie A1 — behaald in een afdeling behorende tot de groep scheikunde ofwel van het diploma van technisch ingenieur behaald in een afdeling behorende tot de groep scheikunde. »
Tekenaar Hoofdklerk Hoofdklerk-typiste	Eerste klerk Eerstaanwezend Klerk-typiste	20 34 34	Ja	« In het bezit zijn van een gehomologeerd diploma of getuigschrift van een hogere secundaire technische school of van een diploma of eindgetuigschrift van een hogere secundaire technische school, afgeleverd na een cyclus van zes jaar secundaire studien, met vrucht (vroeger categorie A2A of A2) behaald in een afdeling behorende tot de groep bouwkunde, landbouw of tuinbouw, uitgereikt door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat. »
Eerste klerk	Klerk	32		Artikel 7, § 1, van het koninklijk besluit 20 juli 1964 — betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen.
Eerstaanwezend Klerk-typiste	Klerk-typiste	32		Vlakke loopbaan, toepassing art. 6, § 1 K.B. 11.2.1977. Vlakke loopbaan, toepassing art. 6, § 1, K.B. 11.2.1977.

Graden	Rang	Graden die toegang verlenen tot de in de kolom 1 vermelde graden door			Werving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hoger niveau		
1	2	3A	3B	3C	4	5 Vlakke loopbaan, toepassing art. 6, § 1, K.B. 11.2.1977. Vlakke loopbaan, toepassing art. 6, § 1, K.B. 11.2.1977.
Eerstaanwend klerk-typiste	32		Klerk-typiste			
Eerste klerk-stenotypiste	32		Klerk-stenotypiste	Administratief personeel van niveau 4	Ja, bij gebrek aan laureaten van het vergelijkend overgangsexamen.	
Klerk	30			Administratief personeel van niveau 4	Ja, bij gebrek aan laureaten van het vergelijkend overgangsexamen. o Ja	
Klerk-typiste	30					
Klerk-stenotypiste	30		Eerstaanwend beampte			
Hoofdbeampte	44		Expeditionnair			
Eerstaanwend beampte	43					Vlakke loopbaan, toepassing art. 6, § 1 K.B. 11.2.1977.
Expeditionnair	42				Ja	
II. Meesters, vak- en dienstpersioneel						
Hoofd-electromecaniciën	24		Electro-mecaniciën eerste klasse			Examen voor verhoging in graad.
Electro-mecaniciën eerste klasse	22		Electro-mecaniciën	Meesters, vak- en dienstpersioneel van niveau 3	Ja, bij gebrek aan laureaten van het vergelijkend overgangsexamen	Deelnemingsvoorwaarde : twee jaar graad-ancienniteit. Voor 4 : diploma A2 van electriciteit of mechanica.
Electro-mecaniciën	20					Vlakke loopbaan, toepassing art. 6, § 1, K.B. 11.2.1977.
Hulpwerkmeester	34		Meesterknecht tweede klasse			
Meesterknecht tweede klasse	32		Meesterknecht derde klasse	Vak- en dienstpersioneel van niveau 4	Ja, bij gebrek aan laureaten van het vergelijkend overgangsexamen	
Meesterknecht derde klasse	30					Voor 4 : diploma A3 electriciteit of mechanica.

Graden	Rang	Graden die toegang verlenen tot de in de kolom 1 vermelde graden door			Werving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hoger niveau		
1	2	3A	3B	3C	4	5
Eerste vakman A	44		Eerste vakman.			
Eerste vakman	43		Geschoold werkmán B			
Geschoold werkmán B	42				Ja	Vlakke loopbaan, toepassing art. 6, § 1, K.B. 11.2.1977

Ons bekend om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 2 mei 1984.

De voorzitter,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Waterbeleid en Onderwijs,
J. LENSSENS

TRADUCTION

COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 84 — 1378

2 MAI 1984. — Arrêté de l'Exécutif flamand portant le règlement du personnel de la Société d'épuration des Eaux du Bassin côtier

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980, de réformes institutionnelles, notamment l'article 13, §§ 3, 5 et 6;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, tel qu'il a été modifié par l'arrêté royal n° 4 du 18 avril 1967 et par l'arrêté royal n° 88 du 11 novembre 1967;

Vu la loi du 28 mars 1971 sur la protection des eaux de surface contre la pollution, notamment l'article 9, § 1;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, modifié par l'arrêté royal du 22 février 1980;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 18 janvier 1982 fixant les attributions des membres de l'Exécutif flamand;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 28 janvier 1982 portant organisation de la délégation des compétences de décision aux membres de l'Exécutif flamand;

Vu l'arrêté du 7 juillet 1975 fixant le statut du personnel de la société d'épuration des eaux du Bassin côtier, créée par la loi du 26 mars 1971 sur la protection des eaux contre la pollution, modifié par l'arrêté royal du 22 février 1980;

Vu l'avis du Conseil d'administration de la Société d'épuration des eaux du Bassin côtier du 6 décembre 1982;

Vu l'avis du Comité de Consultation syndicale de la Société d'épuration des eaux du Bassin côtier du 30 novembre 1982;

Vu l'avis du Conseil de direction de la Société d'épuration des eaux du Bassin côtier du 7 décembre 1982;

Vu l'avis du secrétaire permanent de Recrutement du Personnel de l'Etat;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique et du Secrétaire d'Etat de la Fonction publique, donné le 29 février 1984;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Considérant qu'il est urgent de prendre les mesures appropriées en vue de réaliser sans tarder les promotions et les nominations dans les grades sur la base des dispositions reprises dans le présent règlement du personnel;

Sur la proposition du Ministre communautaire compétent en matière d'épuration des eaux sur le plan régional;

Après délibération,

Arrête :

Article 1er. Sans préjudice des dispositions statutaires d'ordre général relatives à la carrière du personnel de certains organismes d'intérêt public, la nomination aux différents grades figurant dans la colonne 1 du tableau annexé au présent arrêté intervient aux conditions mentionnées aux colonnes 3A, 3B, 3C, 4 et 5 du tableau.

Art. 2. La vacance d'un emploi à conférer par changement de grade ou par promotion est portée à la connaissance des agents susceptibles d'être nommés par notification de la vacance d'emploi émanant du directeur d'administration.

La notification de la vacance d'emploi est envoyée par lettre recommandée à la dernière adresse indiquée par l'agent.

Art. 3. Sont seules prises en considération les demandes des agents qui ont envoyé dans les dix jours leur candidature par lettre recommandée au directeur d'administration.

Les agents sont autorisés à postuler anticipativement tous les emplois qui seraient déclarés vacants pendant leur absence. La validité de cette candidature est fixée à un mois.

La lettre de candidature signée et datée mentionnera les nom, prénoms et grade du candidat, ainsi que le service auquel il appartient.

Lorsque la notification d'un emploi vacant l'exige, la candidature mentionnera, en outre, un exposé des titres que le candidat peut faire valoir.

Art. 4. Le délai de dix jours visé à l'article 3 du présent arrêté prend cours à partir du premier jour ouvrable qui suit celui où la notification a été présentée par la poste au domicile de l'agent.

Si le dernier jour du délai précité est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal le délai est prolongé jusqu'au premier jour ouvrable qui suit.

Art. 5. La commission chargée de vérifier l'aptitude professionnelle requise pour la fonction est composée du directeur d'administration, qui en assurera la présidence, assisté de deux agents désignés pour chaque cas par le directeur d'administration.

A chaque vérification le président peut faire appel à la collaboration d'un ou de plusieurs techniciens.

Art. 6. A la Société d'épuration des eaux du Bassin côtier, le principe de la carrière plane est appliqué aux grades suivants :

§ 1. En application de l'article 64 de l'arrêté royal du 7 août 1939 relatif au signalement et à la carrière des agents de l'Etat :

- a) conseiller et premier conseiller;
- b) laboratin et laboratin principal et laboratin en chef;
- c) comptable et comptable principal et comptable en chef.

§ 2. En application de l'article 6, § 1, alinéa 2, de l'arrêté royal du 11 février 1977 portant des dispositions administratives et pécuniaires particulières en faveur de certains agents des administrations de l'Etat :

- a) commis et commis principal;
- b) commis-dactylographe et commis-dactylographe principal;
- c) commis-sténodactylographe et commis-sténodactylographe principal;
- d) expéditionnaire et agent principal;
- e) contremaître de 3e classe et contremaître de 2e classe;
- f) ouvrier qualifié B et premier ouvrier spécialiste.

Art. 7. L'arrêté ministériel du 24 juin 1981, portant règlement pour le personnel de la Société d'épuration des eaux du Bassin côtier est abrogé.

Art. 8. Le Ministre communautaire compétent en matière d'épuration des eaux sur le plan régional est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 2 mai 1984.

Le Président,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de la Politique
de l'Eau et de l'Enseignement,
J. LENSSSENS

Grades	Rang	Grades donnant accès aux grades figurant dans la colonne 1 par			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grades	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au grade supérieur		
1	2	3A	3B	3C	4	5
I. Personnel administratif						
Directeur d'administration	15					Art. 31, § 1er, de la loi du 26 mars 1971 sur la protection des eaux de surface.
Premier conseiller	14		Conseiller			Diplôme : ingénieur de grade universitaire ou docteur en sciences.
Conseiller	13		Conseiller adjoint			Le principe de la carrière plane, application de l'arrêté 64, de l'arrêté royal du 7 août 1939.
Ingénieur en chef-directeur	13		Ingénieur principal-chef de service Ingénieur principal			
Inspecteur en chef-directeur	13		Inspecteur-chef de service			
Ingénieur principal-chef de service	12		Ingénieur principal			
Ingénieur principal	11		Ingénieur			
Inspecteur-chef de service	11		Ingénieur principal			
Conseiller adjoint	11		Ingénieur			
Ingénieur industriel principal	11		Secrétaire d'administration Ingénieur industriel			Diplôme d'ingénieur de grade universitaire. Diplôme d'ingénieur de grade universitaire en sciences.
Ingénieur	10				Oui	
Inspecteur	10		Inspecteur		Oui	
Secrétaire d'administration	10			Personnel administratif de niveau 2	Qui, à défaut de lauréats du concours d'accès au niveau supérieur	Pour le service juridique : diplôme de docteur ou de licencié en droit. Pour le service financier : diplôme de licencié en sciences économiques, en sciences économiques appliquées et diplôme d'ingénieur commercial
Ingénieur industriel	10				Oui	Article 6 de l'arrêté royal du 16 novembre 1976 portant certaines dispositions administratives et pécuniaires en faveur des agents des administrations de l'Etat, titulaire du grade d'ingénieur industriel Pour 4 : diplôme d'ingénieur industriel.

Grades	Rang	Grades donnant accès aux grades figurant dans la colonne 1 par			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grades 3A	Promotion par avancement de grade 3B	Promotion par accession au grade supérieur 3C		
1 Ingénieur technicien principal	2	3A	3B Ingénieur technicien	3C	4	5 Article 3 de l'arrêté royal du 14 février 1968 portant certaines dispositions administratives et pécuniaires en faveur des agents de administrations de l'Etat, titulaires des grades d'architecte, conducteur, ingénieur technicien ou de certains grades du personnel de contrôle et de surveillance des travaux.
Ingénieur technicien	24				Oui	Article 2 de l'arrêté royal du 14 février 1968 portant certaines dispositions administratives et pécuniaires en faveur des agents des administrations de l'Etat, titulaires des grades d'architecte, conducteur, ingénieur technicien ou de certains grades du personnel de contrôle et de surveillance des travaux. Le principe de la carrière plane, application de l'article 64 de l'arrêté royal du 7 août 1939.
Comptable en chef	24		Comptable principal			Le principe de la carrière plane, application de l'article 64 de l'arrêté royal du 7 août 1939.
Chef contrôleur Laboratin en chef	24 24		Contrôleur Laboratin principal			Le principe de la carrière plane, application de l'article 64 de l'arrêté royal du 7 août 1939.
Dessinateur en chef	24		Dessinateur principal			Le principe de la carrière plane application de l'article 64 de l'arrêté royal du 7 août 1939
Chef administratif	24		Sous-chef de bureau Reviser comptable Comptable			Le principe de la carrière plane application de l'article 64 de l'arrêté royal du 7 août 1939.
Comptable principal	23		Comptable			Le principe de la carrière plane application de l'article 64 de l'arrêté royal du 7 août 1939.
Laboratin principal	23		Laboratin			Le principe de la carrière plane application de l'article 64 de l'arrêté royal du 7 août 1939.
Comptable	22	Reviser comptable (grade supérieur)			Oui	Pour 4 : Diplôme ou certificat de fin d'études obtenu dans une section commerce ou comptabilité et délivré soit par un établissement d'enseignement supérieur économique du type court et de plein exercice ou de promotion sociale ou par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie A6/A1, soit après un

Contrôleur	22	Contrôleur adjoint	cycle d'au moins sept cent cinquante périodes par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie B3/B1, créé, subventionné ou reconnu par l'Etat et qui lors de l'admission exige un diplôme d'études secondaires supérieures complètes ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé. Examen d'avancement de grade.
Secrétaire principal de direction	22	Secrétaire de direction	Réserve suivant les règles de la carrière plane. Article 9, § 2, deuxième alinéa, de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains membres du personnel des administrations de l'Etat.
Aide technique principal	22	Aide technique	Examen de promotion par avancement de grade.
Dessinateur principal	22	Dessinateur	Examen de promotion par avancement de grade.
Laborantin	22		Oui
Sous-chef de bureau	22	Rédacteur comp- table Rédacteur	Diplôme d'enseignement supérieur du type court et de plein exercice ou d'une école technique supérieure du premier degré ou d'une école d'enseignement technique classée dans la catégorie A1, ou d'un diplôme d'ingénieur technicien délivré par un établissement créé, subventionné ou reconnu par l'Etat et obtenu dans une section protection de l'environnement (industrie) ou agricole ou dans une section appartenant au groupe chimie.
Secrétaire de direction	21	Personnel dacty- lographique à partir du rang 32 et personnel sté- nodactylographi- que	Examen de promotion par avancement de grade
Contrôleur adjoint	20		Article 10, §§ 1 et 2, de l'arrêté royal du 20 juillet 1964, relatif au classement et à la carrière de certains membres du personnel des administrations de l'Etat.
			Oui
			Etre en possession soit d'un diplôme ou certificat homologué d'une école technique secondaire supérieure ou d'un diplôme ou certificat de fin d'études d'une école technique secondaire supérieure, délivré après un cycle de six années d'études secondaires avec fruit — ancienne catégorie A2 — obtenu dans une section appartenant au groupe construction soit d'un diplôme d'enseignement supérieur de type court et de plein exercice ou d'un diplôme d'une école technique supérieure du premier degré — ancienne catégorie A1 — obtenu dans une section appartenant au groupe construction, soit

Grades	Rang	Grades donnant accès aux grades figurant dans la colonne 1 par			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grades	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au grade supérieur		
1	2	3A	3B	3C	4	5
Rédacteur	20			Personnel administratif de niveau 3	Oui, à défaut de lauréats du concours d'accès au niveau supérieur	d'un diplôme d'ingénieur technicien obtenu dans une section appartenant au groupe construction.
Rédacteur comptable	20	Rédacteur			Oui	
Agent technique	20	Rédacteur			Oui, à défaut de candidats au changement de grade	Pour 3A: vérification des aptitudes professionnelles par la commissions visée à l'article 5. Pour 3A: vérification des aptitudes professionnelles par la commissions visée à l'article 5.
Aide technique	20			Oui		Pour 4: Etre en possession soit d'un diplôme ou certificat homologué d'une école technique secondaire supérieure ou d'un diplôme ou certificat de fin d'études d'une école technique secondaire supérieure, délivré après un cycle de six années d'études secondaire avec fruit — ancienne catégorie A2 — obtenu dans une section appartenant au groupe chimie soit d'un diplôme d'enseignement supérieur de type court et de plein exercice ou d'un diplôme d'une école technique supérieure du premier degré — ancienne catégorie A1 — obtenu dans une section appartenant au groupe chimie, soit d'un diplôme d'ingénieur technicien obtenu dans une section appartenant au groupe chimie. Etre en possession soit d'un diplôme ou certificat homologué d'une école technique secondaire supérieure ou d'un diplôme ou certificat de fin d'études d'une école technique secondaire, supérieure, délivré après un cycle de six années d'études secondaire avec fruit (ancienne catégorie A2A ou A2) obtenue dans une section appartenant au groupe construction, agriculture ou horticulture délivré par un établissement créé, subventionné ou reconnu par l'Etat.
Dessinateur	20					
Commis-chef	34	Commis-dactylographe-chef	Commis principal	Oui		Pour 3A: application de l'article 6 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement et à la carrière de certains membres du personnel des administrations de l'Etat.

Commis-dactylographe-chef	34		Commis-dactylographe principal		Article 7 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains membres du personnel des administrations de l'Etat.
Commis principal	32		Commis		Application du principe de la carrière plane, article 6, § 1er l'arrêté royal du 11 février 1977
Commis-dactylographe	32		Commis-dactylographe		Application du principe de la carrière plane article 6 § 1, de l'arrêté royal du 11.2.1977.
Commis-sténodactylographe principal	32		Commis sténodactylographe		Application du principe de la carrière plane, article 6, § 1er de l'arrêté royal du 11.02.1977.
Commis	30		Commis		
Commis-dactylographe	30		Commis-dactylographe		
Commis sténo-dactylographe Agent chef	30		Commis sténo-dactylographe		
Agent principal	44		Agent principal		
	43		Expéditionnaire		
Expéditionnaire	42		Expéditionnaire		
Expéditionnaire	42		Expéditionnaire		

II. Personnel de maîtrise, gens de métier et de service

Chef électromécanicien	24		Electro-mécanicien première classe		Examen d'avancement de grade.
Electromécanicien de première classe	22		Electro-mécanicien		Condition de participation : deux ans d'ancienneté de grade.
Electromécanicien	20		Contremaître deuxième classe		Pour 4 : diplôme A2 en électricité ou en mécanique.
Chef adjoint d'atelier	34		Contremaître		Application du principe de la carrière plane, article 6, § 1er de l'arrêté royal du 11.2.1977.
Contremaître deuxième classe	32		Contremaître troisième classe		

Grades	Rang	Grades donnant accès aux grades figurant dans la colonne 1 par			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grades	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au grade supérieur		
1	2	3A	3B	3C	4	5
Contremaître troisième classe	30			Gens de métier et de service du niveau 4	Oui, à défaut de lauréats du concours d'accès au niveau supérieur	Pour 4 : diplôme A3 en électricité ou en mécanique.
Premier ouvrier spécialiste A	44		Premier ouvrier spécialiste			
Premier ouvrier spécialiste	43		Ouvrier qualifié B			Application du principe de la carrière plane, article 6, § 1er de l'arrêté royal du 11.2.1977.
Ouvrier qualifié B	42				Oui	

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'exécutif flamand de 2 mai 1984.

Le Président,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de la Politique de l'eau et de l'Enseignement,
J. LENSSENS