

N. 84 — 2250

14 DECEMBER 1984. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1967 ter uitvoering van artikel 6 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, inzonderheid op artikel 6, vijfde lid;

Gelet op de wet van 12 mei 1975 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 juli 1967 ter uitvoering van artikel 6 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 maart 1969, 11 augustus 1970, 13 augustus 1971 en 3 december 1975;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de aanpassing van de maximumbedragen van uitsluiting van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers nauw verbonden is met de aanpassing van de loonbedragen die vastgesteld zijn bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en dat de aanpassing van laatstgenoemde bedragen, om redenen van juridische zekerheid, ten laatste op 31 december 1984 in werking moet treden;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 7 van het koninklijk besluit van 6 juli 1967 ter uitvoering van artikel 6 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 maart 1969, 11 augustus 1970, 13 augustus 1971 en 3 december 1975, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

• Art. 7. Het maximumbedrag van de betalingen door het Fonds aan elke werknemer wordt vastgesteld als volgt :

1° voor het loon dat verschuldigd is tijdens de opzeggingstermijn : 75 000 F per maand, begrepen in de periode waarvoor de tegemoetkoming van het Fonds wordt gevraagd;

2° voor het loon dat verschuldigd is op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst : 75 000 F per maand naar rata van ten hoogste twee maanden;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 25 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 25 juli 1963.

Wet van 30 juni 1967, *Belgisch Staatsblad* van 13 juli 1967.

Wet van 12 mei 1975, *Belgisch Staatsblad* van 6 juni 1975.

Koninklijk besluit van 6 juli 1967, *Belgisch Staatsblad* van 13 juli 1967.

Koninklijk besluit van 20 maart 1969, *Belgisch Staatsblad* van 27 maart 1969.

Koninklijk besluit van 11 augustus 1970, *Belgisch Staatsblad* van 20 augustus 1970.

Koninklijk besluit van 13 augustus 1971, *Belgisch Staatsblad* van 21 augustus 1971.

Koninklijk besluit van 3 december 1975, *Belgisch Staatsblad* van 23 december 1975.

F. 84 — 2250

14 DECEMBRE 1984. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1967 pris en exécution de l'article 6 de la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges:

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, notamment l'article 6, alinéa 5;

Vu la loi du 12 mai 1975 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises;

Vu l'arrêté royal du 6 juillet 1967 pris en exécution de l'article 6 de la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, notamment l'article 7, modifié par les arrêtés royaux du 20 mars 1969, 11 août 1970, 13 août 1971 et 3 décembre 1975;

Vu l'avis du Conseil national du Travail;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que l'adaptation des montants maxima d'intervention du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise est étroitement liée à l'adaptation des montants de rémunération fixés par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et que l'adaptation de ces derniers montants doit, pour des raisons de sécurité juridique, entrer en vigueur au plus tard le 31 décembre 1984;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. L'article 7 de l'arrêté royal du 6 juillet 1967 pris en exécution de l'article 6 de la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, modifié par les arrêtés royaux du 20 mars 1969, 11 août 1970, du 13 août 1971 et 3 décembre 1975 est remplacé par les dispositions suivantes :

• Art. 7. Le montant maximum des paiements effectués par le Fonds à chaque travailleur est fixé comme suit :

1° pour la rémunération due pendant le délai de préavis : 75 000 F par mois compris dans la période pour laquelle l'intervention du Fonds est demandée;

2° pour la rémunération due au moment de la cessation du contrat de louage de travail : 75 000 F par mois à raison de deux mois au maximum;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 25 avril 1963, *Moniteur belge* du 25 juillet 1963.

Loi du 30 juin 1967, *Moniteur belge* du 13 juillet 1967.

Loi du 12 mai 1975, *Moniteur belge* du 6 juin 1975.

Arrêté royal du 6 juillet 1967, *Moniteur belge* du 13 juillet 1967.

Arrêté royal du 20 mars 1969, *Moniteur belge* du 27 mars 1969.

Arrêté royal du 11 août 1970, *Moniteur belge* du 20 août 1970.

Arrêté royal 13 août 1971, *Moniteur belge* du 21 août 1971.

Arrêté royal du 3 décembre 1975, *Moniteur belge* du 23 décembre 1975.

3° voor de opzeggingsvergoedingen die uit de beëindiging van de arbeidsovereenkomst volgen : 75 000 F per maand, begrepen in de periode welke als basis dient voor de berekening van deze vergoedingen;

4° voor het vakantiegeld dat aan de bedienden verschuldigd is op het ogenblik der beëindiging van de arbeidsovereenkomst: een bedrag berekend op het loon of gedeelte van het loon dat 75 000 F per maand niet overschrijdt;

5° voor de vergoedingen en voordelen aan de werknemer verschuldigd ten laste van de werkgever krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten : 75 000 F per maand, begrepen in de periode waarvoor de tegemoetkoming van het Fonds wordt gevraagd.

Voor de bedienden wordt de in het eerste lid, 3°, bedoelde periode beperkt tot de periode gevormd door de bij artikel 82, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bedoelde opzeggingstermijn, vermeerderd met een aanvullende termijn die omvat :

a) één, twee of drie maanden bij het einde van respectievelijk het tweede, derde of vierde jaar van elk der periodes van vijf jaar dienst waarvan sprake in voorvermeld artikel 82, § 2;

b) één maand vanaf het begin van iedere reeks van vijf levensjaren waarvan de eerste aanvangt op de leeftijd van 40 jaar;

c) één maand per schijf van 75 000 F boven het bedrag bedoeld in voormeld artikel 82, § 2 en eventueel aangepast krachtens artikel 131 van voormelde wet van 3 juli 1978 met een maximum van 4 maanden.

De anciënniteit, de leeftijd en het loon worden berekend op het ogenblik waarop de opzegging ingaat.

Het maximumbedrag van de betalingen door het Fonds verricht bij toepassing van artikel 2 van voormelde wet van 30 juni 1967, mag 900 000 F per werknemer en per sluiting van onderneming niet overschrijden. Dit maximumbedrag is echter niet van toepassing op de betaling van de aanvullende vergoeding verschuldigd aan bejaarde werknemers die werkloos worden gesteld.

Om de twee jaar kunnen de bij dit artikel vastgestelde bedragen worden aangepast in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen en van de evolutie van de conventionele lonen, na advies van de Nationale Arbeidsraad. »

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 31 december 1984 en is van toepassing op de sluitingen die zich ten vroegste op diezelfde datum voordoen.

Art. 3. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 14 december 1984.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :

De Minister Tewerkstelling en Arbeid,  
**M. HANSENNE**

N. 84 — 2251

**14 DECEMBER 1984. — Koninklijk besluit tot wijziging van de loonbedragen die voorkomen in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (1)**

**BOUDEWIJN**, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 131, tweede lid;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de wettelijke basis, die de toekomstige aanpassing mogelijk maakt van de loonbedragen die vastgesteld zijn in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd zal worden op 1 januari 1985 en dat de in dit besluit vermelde bedragen, om elke juridische betwisting te voorkomen, derhalve in werking moeten treden ten laatste op 31 december 1984;

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.

3° pour les indemnités de congé résultant de la rupture du contrat de louage de travail : 75 000 F par mois compris dans la période servant de base au calcul de ces indemnités;

4° pour le pécule de vacances dû aux employés au moment de la cessation du contrat; un montant calculé sur la rémunération ou partie de la rémunération qui n'excède pas 75 000 F par mois;

5° pour les indemnités et avantages dus aux travailleurs à charge de l'employeur en vertu de conventions collectives de travail : 75 000 F par mois, compris dans la période pour laquelle l'intervention du Fonds est demandée.

Pour les employés, la période prévue à l'alinéa 1er, 3° est limitée à la période constituée par le délai de préavis visé à l'article 82, § 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail augmenté d'un délai complémentaire comprenant :

a) un, deux ou trois mois à l'expiration respectivement de la deuxième, troisième ou quatrième année de chacune des périodes de cinq ans de service visées à l'article 82, § 2 susvisé;

b) un mois dès le commencement de chaque tranche de cinq ans d'âge dont la première prend cours à 40 ans;

c) un mois par tranche de 75 000 F au-delà du montant visé à l'article 82, § 2 susvisé et éventuellement adapté en vertu de l'article 131 de la loi du 3 juillet 1978 susvisée avec un maximum de 4 mois.

L'ancienneté, l'âge et la rémunération sont calculés au moment où le préavis prend cours.

Le montant maximum des paiements effectués par le Fonds en application de l'article 2 de la loi du 30 juin 1967 précitée, ne peut dépasser 900 000 F par travailleur et par fermeture d'entreprises. Ce montant maximum n'est toutefois pas applicable pour ce qui concerne le paiement de l'indemnité complémentaire due aux travailleurs âgés mis en chômage.

Les montants fixés au présent article peuvent être adaptés tous les deux ans après avis du Conseil national du Travail en fonction de l'indice des prix à la consommation et de l'évolution des salaires conventionnels. »

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 31 décembre 1984 et est applicable aux fermetures survenant au plus tôt à la même date.

Art. 3. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 14 décembre 1984.

**BAUDOUIN**

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
**M. HANSENNE**

F. 84 — 2251

**14 DECEMBRE 1984. — Arrêté royal modifiant les montants de rémunération figurant dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (1)**

**BAUDOUIN**, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 131, alinéa 2;

Vu l'avis du Conseil national du travail;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que la base légale permettant l'adaptation future des montants de rémunération fixés par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, sera modifiée au 1er janvier 1985 et que, pour éviter toute contestation juridique, les montants prévus par le présent arrêté doivent dès lors entrer en vigueur le 31 décembre 1984 au plus tard;

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.