

Annexe

Sous-commission paritaire de la maroquinerie

Convention collective de travail du 28 janvier 1985

Réduction de la durée du travail
dans le cadre de l'utilisation
de la modération salariale complémentaire pour l'emploi

CHAPITRE Ier. — *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, appelés ci-après « ouvriers », des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire de la maroquinerie.

CHAPITRE II. — *Réduction de la durée du travail*

Art. 2. La durée du travail est réduite selon la répartition suivante :

1^o au 1er janvier 1985, la semaine de travail de 39 heures est instaurée, avec péréquation des salaires;

2^o au 1er janvier 1986, la semaine de travail de 38 heures est instaurée, avec péréquation des salaires.

Art. 3. Les modalités d'application de la réduction de la durée du travail prévue par le présent chapitre sont fixées au niveau de l'entreprise, compte tenu des compétences spécifiques du conseil d'entreprise, de la délégation syndicale ou du représentant syndical en la matière.

CHAPITRE III. — *Validité*

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1985 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, après concertation préalable avec les parties concernées, par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire de la maroquinerie.

Le préavis prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est adressée au président. Le préavis ne peut toutefois prendre cours que le 1er octobre 1986 au plus tôt.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 3 mai 1985.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

F. 05 — 888.

6 MAI 1985. — Arrêté royal déterminant les catégories de travailleurs en faveur desquels le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises intervient dans le paiement de l'indemnité complémentaire due aux travailleurs âgés licenciés (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, notamment l'article 6, complété par la loi du 22 janvier 1985;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 25 avril 1963, *Moniteur belge* du 25 juillet 1963.
Loi du 30 juin 1967, *Moniteur belge* du 13 juillet 1967.
Loi du 12 mai 1975, *Moniteur belge* du 6 juin 1975.
Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Bijlage

Paritair Subcomité voor het marokijnwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 1985

Vermindering van de arbeidsduur
in het kader van de aanwending van de bijkomende loonmatiging
voor de tewerkstelling

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna genoemd « werklieden », van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het marokijnwerk.

HOOFDSTUK II. — *Arbeidstijdverkorting*

Art. 2. De arbeidsduur wordt verkort, als volgt gespreid :

1^o op 1 januari 1985 wordt de 39-urige werkweek ingevoerd, met péréquatie van de lonen;

2^o op 1 januari 1986, wordt de 38-urige werkweek ingevoerd, met péréquatie van de lonen.

Art. 3. De toepassingsmodaliteiten van de in dit hoofdstuk bepaalde arbeidstijdverkorting worden vastgesteld in het vlak van de onderneming, rekening houdend met de specifieke bevoegdheden terzake van de ondernemingsraad, van de vakbondsafvaardiging of van de syndicale vertegenwoordiger.

HOOFDSTUK III. — *Geldigheid*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1985 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door een van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, mits voorafgaandelijk overleg met de betrokken partijen, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor het marokijnwerk.

De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt gestuurd. De opzeggingstermijn mag evenwel ten vroegste een aanvang nemen op 1 oktober 1986.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 3 mei 1985.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

N. 85 — 888.

6 MEI 1985. — Koninklijk besluit tot aanwijzing van de categorieën van werknemers voor wie het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers tussenkomt in de betaling van de aanvullende vergoeding verschuldigd aan ontslagen bejaarde werknemers (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, inzonderheid op artikel 6, aangevuld door de wet van 22 januari 1985;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 25 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 25 juli 1963.
Wet van 30 juni 1967, *Belgisch Staatsblad* van 13 juli 1967.
Wet van 12 mei 1975, *Belgisch Staatsblad* van 6 juni 1975.
Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

Vu la loi du 12 mai 1975 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, notamment l'article 1er, § 2, y inséré par la loi du 22 janvier 1985;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que la situation financière du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises justifie que des limitations soient apportées de toute urgence aux interventions de ce Fonds;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. En ce qui concerne les avantages prévus par la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975 ou par une convention collective de travail conclue au sein d'une commission paritaire, ou s'appliquant à l'entreprise, qui prévoit des avantages similaires à ceux de la convention collective du 19 décembre 1974, le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises n'est tenu de payer l'indemnité complémentaire qu'à partir du moment où les bénéficiaires de cette indemnité atteignent l'âge de 55 ans.

Art. 2. Par dérogation à l'article 1er, le Fonds est tenu de payer l'indemnité complémentaire lorsque les bénéficiaires ont atteint au moins l'âge prévu par la convention collective pour autant :

1° qu'ils soient licenciés à l'occasion d'une fermeture intervenue avant le 1er août 1985 et

2° qu'ils aient droit à une indemnité complémentaire en vertu d'une convention collective de travail conclue avant le 15 février 1984.

Art. 3. Le Fonds n'est pas tenu de payer l'indemnité complémentaire aux travailleurs qui y ont droit en vertu d'une convention collective de travail conclue en dehors d'un organe paritaire, déposée moins de six mois avant la fermeture de l'entreprise au Ministère de l'Emploi et du Travail.

Le comité de gestion du Fonds peut toutefois décider de payer l'indemnité complémentaire si la convention collective est signée par une organisation représentative des employeurs.

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1985. L'article 3 ne s'applique toutefois qu'aux conventions collectives de travail déposées au Ministère de l'Emploi et du Travail après la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 6 mai 1985.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Gelet op de wet van 12 mei 1975 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, inzonderheid op artikel 1, § 2, er ingevoegd door de wet van 22 januari 1985;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973 inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de financiële toestand van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers rechtvaardigt dat onverwijld beperkingen worden aangebracht aan de tussenkomst van dit Fonds;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor wat de voordelen betreft bepaald bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 16 januari 1975, of bij een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair comité of die van toepassing is op een onderneming, die in soortgelijke voordelen voorziet als die van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974, is het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers maar gehouden de aanvullende vergoeding te betalen vanaf het ogenblik waarop de begunstigden van deze vergoeding de leeftijd van 55 jaar bereiken.

Art. 2. In afwijking op artikel 1, is het Fonds gehouden de aanvullende vergoeding te betalen wanneer de begunstigden ten minste de leeftijd bereikt hebben die voorzien is in de collectieve arbeidsovereenkomst voor zover :

1° zij ontslagen zouden worden naar aanleiding van een sluiting die plaatsvindt vóór 1 augustus 1985 en

2° zij recht zouden hebben op een aanvullende vergoeding ingevolge een vóór 15 februari 1984 gesloten collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. Het Fonds is niet gehouden de aanvullende vergoeding te betalen aan de werknemers die er recht op hebben krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst die werd gesloten buiten een paritair orgaan en die minder dan zes maanden vóór de sluiting van de onderneming werd neergelegd bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Het beheerscomité van het Fonds kan nochtans beslissen de aanvullende vergoeding te betalen wanneer de collectieve arbeidsovereenkomst getekend is door een representatieve werkgeversorganisatie.

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1985. Artikel 3 is nochtans enkel van toepassing op de collectieve arbeidsovereenkomsten die neergelegd werden op het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid na de bekendmaking van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 5. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 6 mei 1985.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE