

CHAPITRE IV. — Dispositions communes et finales

Art. 14. Les épreuves visées aux articles 3, 8 et 12 sont appréciées par un jury comprenant :

1° un président désigné parmi les agents de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, titulaires d'un grade du rang 13 ou d'un rang plus élevé;

2° quatre assesseurs au moins, choisis parmi les agents de la Régie des Télégraphes et des Téléphones ou les membres du personnel enseignant. Des assesseurs suppléants sont désignés en vue de remplacer les assesseurs absents ou empêchés.

Art. 15. La durée de validité des concours d'accession est illimitée.

Art. 16. Les articles 4 à 28 de l'arrêté royal du 20 janvier 1975 relatif aux conditions de nomination à certains grades du cadre administratif de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, modifié par l'arrêté ministériel du 19 juin 1978, sont abrogés sauf quant à leur application aux concours organisés ou en cours d'organisation à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 17. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er mai 1979.

Bruxelles, le 2 avril 1979.

L. DEFOSSET

F. 85 — 1084

13 JUIN 1979. — Arrêté ministériel relatif à la nomination au grade d'assistant social à la Régie des Télégraphes et des Téléphones

Le Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones,

Vu la loi du 19 juillet 1930 créant la Régie des Télégraphes et des Téléphones, notamment l'article 21, complété par l'arrêté royal n° 91 du 11 novembre 1967;

Vu l'arrêté royal du 8 juillet 1977 fixant le statut du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

Vu l'avis du Comité de consultation syndicale de la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, alinéa 1^{er};

Vu l'urgence.

Arrête :

Article 1^{er}. Sans préjudice des autres dispositions réglementaires régissant le changement de grade, la promotion et le recrutement des agents à la Régie des Télégraphes et des Téléphones, pour être nommé au grade d'assistant social il faut être titulaire d'un diplôme de fin d'études d'assistant(e) social(e) délivré par un établissement d'enseignement technique, créé, subventionné ou reconnu par l'Etat, classé dans l'enseignement social supérieur de type court et de plein exercice (ancienne catégorie A8/A1).

Art. 2. Le grade d'assistant social peut, aux conditions particulières indiquées dans la colonne 2 du tableau ci-dessous, être conféré par changement de grade aux agents revêtus de l'un des grades mentionnés en regard dans la colonne 1 :

1	2
Premier correspondant Premier correspondant-comptable Premier correspondant de station maritime	Etre lauréat d'un examen dont les modalités et le programme sont ceux du concours de promotion pour le grade d'assistant social.

HOOFDSTUK IV
Gemeenschappelijke bepalingen en slotbepalingen

Art. 14. De in de artikelen 3, 8 en 12 bedoelde proeven worden beoordeeld door een examencommissie samengesteld uit :

1° een voorzitter, aangewezen uit de ambtenaren van de Regie van Telegrafie en Telefonie, bekleed met een graad van rang 13 of van een hogere rang;

2° ten minste vier bijzitters, gekozen uit de ambtenaren van de Regie van Telegrafie en Telefonie of uit de leden van het onderwijzend personeel. Ter vervanging van afwezige of verhinderde bijzitters kunnen plaatsvervangende bijzitters worden aangewezen.

Art. 15. De geldigheidsduur van de vergelijkende overgangsexamens is onbeperkt.

Art. 16. De artikelen 4 tot 28 van het koninklijk besluit van 20 januari 1975 betreffende de voorwaarden voor benoeming tot sommige graden van de administratieve personeelsformatie van de Regie van Telegrafie en Telefonie, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 19 juni 1978, worden opgeheven, behalve wat betreft hun toepassing op de vergelijkende examens welke op de datum van inwerkingtreding van dit besluit georganiseerd of in uitvoering zijn.

Art. 17. Dit besluit treedt in werking op 1 mei 1979.

Brussel, 2 april 1979.

L. DEFOSSET

N. 85 — 1084

13 JUNI 1979. — Ministerieel besluit betreffende de benoeming tot de graad van maatschappelijk assistent bij de Regie van Telegrafie en Telefonie

De Minister van Postertijen, Telegrafie en Telefonie,

Gelet op de wet van 19 juli 1930 tot oprichting van de Regie van Telegrafie en Telefonie, inzonderheid op artikel 21 aangevuld door het koninklijk besluit nr. 91 van 11 november 1967;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 juli 1977 tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

Gelet op het advies van de Syndicale raad van advies van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, eerste lid;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid,

Besluit :

Artikel 1. Onverminderd de overige reglements-bepalingen betreffende de graadverandering, de bevordering en de werving van de ambtenaren bij de Regie van Telegrafie en Telefonie, moet men om te worden benoemd tot de graad van maatschappelijk assistent, titularis zijn van een eindexamen van maatschappelijk(e) assistent(e), uitgereikt door een inrichting van technisch onderwijs, ingericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in het sociaal hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan (vroegere categorie A8/A1).

Art. 2. De graad van maatschappelijk assistent kan, onder de bijzondere voorwaarden waarom sprake in kolom 2, van onderstaande tabel, bij wege van graadverandering worden toegekend aan de ambtenaren die bekleed zijn met een der graden welke er tegenover in kolom 1 zijn vermeld :

1	2
Eerste correspondent Eerste correspondent-rekenplichtige Eerste correspondent bij een kuststation	Geslaagd zijn voor een examen waarvan de regelen en het programma deze zijn van het vergelijkend bevorderingsexamen voor de graad van maatschappelijk assistent.

Art. 3. Les lauréats de l'examen visé à l'article 2 sont classés selon leur ancienneté de grade et leur prise de rang. Lorsque des agents revêtus de grades équivalents ont la même ancienneté de grade, c'est l'agent qui compte la plus grande ancienneté dans le niveau 2 qui a la priorité. En cas de nouvelle parité, c'est la plus grande ancienneté de service qui est prise en considération. A ancienneté de service égale, c'est l'agent le plus âgé qui est le mieux classé.

Art. 4. § 1^{er}. L'examen visé à l'article 2 et le concours de promotion ont lieu avant le concours de recrutement.

§ 2. Les nominations par changement de grade ont lieu avant les nominations par promotion de grade.

Art. 5. Le concours de promotion et le concours de recrutement pour le grade d'assistant social comportent :

1^o une épreuve écrite d'une durée maximum de 4 heures consistant en un résumé et un commentaire critique d'une conférence sur un sujet d'ordre général;

2^o une épreuve orale d'une durée de 30 minutes environ consistant en un entretien portant sur des questions fondamentales en rapport avec la psychologie, la psychologie sociale, le droit, le droit social, la méthodologie professionnelle et spéciale, l'enquête sociale.

Art. 6. § 1^{er}. Peuvent participer au concours de promotion les agents âgés de 21 ans et revêtus à titre définitif du grade de correspondant, de correspondant-comptable ou de correspondant de station maritime.

§ 2. Peuvent participer au concours de recrutement les candidats âgés de 21 ans.

Art. 7. Les épreuves visées à l'article 5 sont appréciées par un jury comprenant :

1^o un président désigné parmi les agents de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, titulaires d'un grade du rang 13 ou d'un rang plus élevé;

2^o quatre assesseurs au moins, choisis parmi les agents de la Régie des Télégraphes et des Téléphones ou les membres du personnel enseignant. Des assesseurs suppléants sont désignés en vue de remplacer les assesseurs absents ou empêchés.

Art. 8. Est déclaré lauréat du concours de promotion ou du concours de recrutement, le candidat qui a obtenu 60 p.c. des points pour chacune des épreuves.

Art. 9. § 1^{er}. Les lauréats du concours de promotion sont classés selon le nombre total de points obtenus. En cas d'égalité de points, la priorité est accordée au lauréat ayant obtenu le plus grand nombre de points à l'épreuve écrite. Si la parité subsiste, les lauréats sont classés selon leur ancienneté de grade et leur prise de rang. Lorsque des agents revêtus de grades équivalents ont la même ancienneté de grade, c'est l'agent qui compte la plus grande ancienneté de service qui a la priorité. A ancienneté de service égale, c'est l'agent le plus âgé qui est le mieux classé.

§ 2. Les lauréats du concours de recrutement sont classés selon le nombre total de points obtenus. En cas d'égalité de points, la priorité est accordée au lauréat ayant obtenu le plus grand nombre de points à l'épreuve écrite. Si la parité subsiste, c'est l'agent le plus âgé qui est le mieux classé.

Art. 10. La durée de validité de l'examen visé à l'article 2 ou du concours de promotion est illimitée.

Art. 11. Pour certains emplois, il peut être exigé du lauréat qu'il remplisse les conditions légales et réglementaires requises pour conduire un véhicule à moteur.

Art. 12. L'arrêté ministériel du 31 décembre 1962 relatif au recrutement et à la nomination définitive des assistants sociaux à la Régie des Télégraphes et des Téléphones est abrogé.

Art. 13. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 1979.

Bruxelles, le 13 juin 1979.

R. URBAIN

Art. 3. De geslaagden van het in artikel 2 bedoelde examen worden gerangschikt volgens hun graadanciënniteit en hun rangineming. Wanneer ambtenaren bekleed met gelijkwaardige graden dezelfde graadanciënniteit hebben, gaat de voorkeur naar de ambtenaar met de grootste anciënniteit in niveau 2. Bij nieuwe gelijkheid wordt de grootste dienstanciënniteit in aanmerking genomen. Bij gelijke dienstanciënniteit wordt de oudste ambtenaar het best gerangschikt.

Art. 4. § 1. Het in artikel 2 bedoelde examen en het vergelijkend bevorderingsexamen hebben plaats vóór het vergelijkend wervingsexamen.

§ 2. De benoemingen bij graadverandering gebeuren vóór de benoemingen bij graadbevordering.

Art. 5. Het vergelijkend bevorderingsexamen en het vergelijkend wervingsexamen voor de graad van maatschappelijk assistent omvatten :

1^o een schriftelijke proef van maximum 4 uur bestaande uit het samenvatten en kritisch commentariëren van een voordracht over een onderwerp van algemene aard;

2^o een mondelinge proef van ongeveer 30 minuten bestaande uit een gesprek over fundamentele kwesties in verband met psychologie, sociale psychologie, recht, sociaal recht, beroeps- en bijzondere methodologie, sociaal onderzoek.

Art. 6. § 1. Aan het vergelijkend bevorderingsexamen mogen deelnemen de ambtenaren die minstens 21 jaar oud zijn en definitief bekleed zijn met de graad van correspondent, van correspondent-rekenplichtige of van correspondent bij een kuststation.

§ 2. Aan het vergelijkend wervingsexamen mogen deelnemen de kandidaten die minstens 21 jaar oud zijn.

Art. 7. De in artikel 5 bedoelde proeven worden beoordeeld door een examencommissie samengesteld uit :

1^o een voorzitter, aangewezen uit de ambtenaren van de Regie van Telegrafie en Telefonie en bekleed met een graad van rang 13 of van een hogere rang;

2^o ten minste vier bijzitters, gekozen uit de ambtenaren van de Regie van Telegrafie en Telefonie of uit de leden van het onderwijzend personeel. Ter vervanging van afwezig of verhinderde bijzitters worden plaatsvervangende bijzitters aangewezen.

Art. 8. De kandidaat die 60 pct. van de punten heeft behaald in ieder van de proeven wordt geslaagd verklaard voor het vergelijkend bevorderingsexamen of voor het vergelijkend wervingsexamen.

Art. 9. § 1. De geslaagden van het vergelijkend bevorderingsexamen worden gerangschikt volgens het totaal aantal behaalde punten. Bij gelijk puntenaantal gaat de voorkeur naar de geslaagde met het grootste aantal punten in de schriftelijke proef. Blijft de gelijkheid bestaan, dan worden de geslaagden gerangschikt volgens hun graadanciënniteit en hun rangineming. Wanneer ambtenaren bekleed met gelijkwaardige graden dezelfde graadanciënniteit hebben, wordt de voorrang gegeven aan de ambtenaar met de grootste dienstanciënniteit. Bij gelijke dienstanciënniteit wordt de oudste ambtenaar het best gerangschikt.

§ 2. De geslaagden van het vergelijkend wervingsexamen worden gerangschikt volgens het totaal aantal behaalde punten. Bij gelijk puntenaantal gaat de voorkeur naar de geslaagde met het grootste aantal punten in de schriftelijke proef. Blijft de gelijkheid bestaan dan wordt de oudste ambtenaar het best gerangschikt.

Art. 10. De geldigheidsduur van het in artikel 2 bedoelde examen of van het vergelijkend bevorderingsexamen is onbepaald.

Art. 11. Voor zekere betrekkingen kan van de geslaagde worden geëist dat hij voldoet aan de wettelijke en reglementaire voorwaarden voor het besturen van een motorvoertuig.

Art. 12. Het ministerieel besluit van 31 december 1962 tot aanwerving en benoeming in vast verband van maatschappelijke assistenten bij de Regie van Telegrafie en Telefonie wordt opgeheven.

Art. 13. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 1979.

Brussel, 13 juni 1979.

R. URBAIN