

LOIS, DÉCRETS ET RÉGLEMENTS

MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

F. 85 — 1751

30 JUILLET 1985. — Arrêté royal portant application à la commune de Schaerbeek de l'arrêté royal n° 208 du 23 septembre 1983 créant un Fonds d'aide au redressement financier des communes

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal n° 208 du 23 septembre 1983 créant un Fonds d'aide au redressement financier des communes;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique et de Notre Ministre des Finances, et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. L'arrêté royal n° 208 du 23 septembre 1983 créant un Fonds d'aide au redressement financier des communes est applicable à la commune de Schaerbeek.

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 29 juillet 1985.

Art. 3. Notre Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique et Notre Ministre des Finances sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril — Espagne, le 30 juillet 1985.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur
et de la Fonction publique,
Ch.-F. NOTHOMB

Le Ministre des Finances,
F. GROOTJANS

F. 85 — 1752

1^{er} AOUT 1985. — Arrêté royal
régulant le recrutement et la carrière des conseillers
de la fonction publique

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 66, alinéa 2, de la Constitution;

Vu les lois relatives au personnel d'Afrique coordonnées le 21 mai 1964, notamment l'article 6, modifié par les lois des 4 mars et 2 avril 1965;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, modifié notamment par les arrêtés royaux du 16 mars 1964, du 17 septembre 1969, du 1^{er} août 1975 et du 12 août 1981;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 65, modifié par les arrêtés royaux du 16 mars 1964, du 17 septembre 1969 et du 31 janvier 1977;

Vu l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique des grades que peuvent porter les agents des administrations de l'Etat, modifié notamment par les arrêtés royaux du 5 avril 1968 et du 14 septembre 1984;

Vu l'arrêté royal du 22 juillet 1964 d'exécution des lois relatives au personnel d'Afrique, en ce qui concerne l'admission dans les administrations de l'Etat;

WETTEN, DECRETEN EN VERORDENINGEN

MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN
EN OPENBAAR AMBT

N. 85 — 1751

30 JULI 1985. — Koninklijk besluit tot toepassing op de gemeente Schaerbeek van het koninklijk besluit nr. 208 van 23 september 1983 tot oprichting van een Hulpfonds tot financieel herstel van de gemeenten

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit nr. 208 van 23 september 1983 tot oprichting van een Hulpfonds tot financieel herstel van de gemeenten;

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt en van Onze Minister van Financiën en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Het koninklijk besluit nr. 208 van 23 september 1983 tot oprichting van een Hulpfonds tot financieel herstel van de gemeenten is toepasselijk op de gemeente Schaerbeek.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 29 juli 1985.

Art. 3. Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt en Onze Minister van Financiën zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril — Spanje, 30 juli 1985.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken
en Openbaar Ambt,
Ch.-F. NOTHOMB

De Minister van Financiën,
F. GROOTJANS

N. 85 — 1752

1 AUGUSTUS 1985. — Koninklijk besluit
tot regeling van de werving en de loopbaan van de adviseurs
van het openbaar ambt

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 66, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten betreffende het personeel in Afrika, inzonderheid op artikel 6, gewijzigd bij de wetten van 4 maart en 2 april 1965;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 maart 1964, 17 september 1969, 1 augustus 1975 en 12 augustus 1981;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 65, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 maart 1964, 17 september 1969 en 31 januari 1977;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling van de graden waarvan de ambtenaren in de rijksbesturen kunnen titularis zijn, inzonderheid gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 april 1968 en van 14 september 1984;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 juli 1964 tot uitvoering van de wetten betreffende het personeel in Afrika, wat de toelating tot betrekkingen bij de rijksbesturen betreft;

Vu l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, modifié notamment par les arrêtés royaux des 1er août 1975, 23 mars 1981, 12 août 1981 et 21 mars 1983;

Considérant que le grade de conseiller de la fonction publique est classé au rang 13 dans le tableau joint en annexe à l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique des grades et que dès lors l'organisation d'un concours de recrutement particulièrement sélectif s'impose;

Considérant que pour le recrutement au rang 13 les différentes épreuves du concours doivent être d'une autre nature que celles des examens organisés pour l'accès au rang 10; que ces épreuves doivent permettre d'apprécier les aptitudes spéciales des candidats;

Considérant que l'exercice des hautes fonctions de conseiller de la fonction publique impose l'établissement de règles spéciales de recrutement, notamment en matière de limite d'âge; que, par conséquent, il convient de donner aux fonctionnaires ainsi recrutés une carrière plane et de créer dans ce but les grades de premier conseiller de la fonction publique et de conseiller général de la fonction publique;

Considérant qu'en raison de la nature particulière des emplois en question, il convient que les membres du personnel de carrière des cadres d'Afrique satisfassent, du point de vue de la capacité professionnelle, aux mêmes conditions que celles qui sont requises des autres candidats, sous réserve toutefois d'un allègement du programme du concours et de la condition d'âge maximum imposée pour le recrutement;

Considérant que la nature particulière de la fonction de conseiller de la fonction publique exige des adaptations de certaines règles statutaires relatives au stage des candidats au niveau 1;

Vu l'avis du Conseil de direction;

Vu l'avis du Comité général de consultation syndicale;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence motivée par le fait qu'il est nécessaire de passer sans autre délai à l'exécution de l'article 51, § 7, de la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, modifiée notamment par la loi de redressement du 31 juillet 1984, et qu'à cet effet la procédure de recrutement pour les emplois de conseiller de la fonction publique doit être entamée le plus rapidement possible;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique et de Notre Secrétaire d'Etat à la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Les emplois de conseiller de la fonction publique sont conférés à la suite d'un concours de recrutement.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions des lois relatives au personnel d'Afrique, les règles de recrutement des agents de l'Etat sont applicables au recrutement et au stage des emplois visés à l'article 1er sous réserve des dérogations qui y sont apportées par le présent arrêté.

Art. 3, § 1er. La limite d'âge prévue à l'article 16, alinéa 1er, 5°, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat est fixée à quarante ans pour le recrutement aux emplois de conseiller de la fonction publique.

§ 2. Par dérogation à l'article 16bis du même arrêté les personnes qui y sont visées ne peuvent participer au concours de recrutement que si elles n'ont pas dépassé l'âge de quarante-cinq ans; cet âge est porté à cinquante ans pour les membres du personnel de carrière des cadres d'Afrique, visés à l'article 2 des lois relatives au personnel d'Afrique, coordonnées le 21 mai 1964, ainsi que pour les agents de complément de l'Administration d'Afrique visés à l'article 40, § 2, des mêmes lois.

Art. 4. Le concours comporte quatre épreuves, la première étant une épreuve préalable.

Sur base des résultats de l'épreuve préalable, le jury arrête le nombre de candidats admissibles à la deuxième épreuve et en dresse ensuite la liste.

Lors de chacune des épreuves visées à l'article 5, § 2, les participants qui n'obtiennent pas 60 p.c. des points sont éliminés.

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, inzonderheid gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 1 augustus 1975, 23 maart 1981, 12 augustus 1981 en 21 maart 1983;

Overwegende dat de graad van adviseur van het openbaar ambt gerangschikt is in rang 13 in de tabel die als bijlage gevoegd is bij het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling van de graden en dat dus een bijzonder selectief vergelijkend wervingsexamen moet worden georganiseerd;

Overwegende dat de verschillende gedeelten van het vergelijkend examen voor de werving in rang 13 van een andere aard moeten zijn dan die van de voor de toegang tot rang 10 georganiseerde examens; dat die examengedeelten het mogelijk moeten maken de bijzondere geschiktheid van de kandidaten te beoordelen;

Overwegende dat het uitoefenen van de hoge functies van adviseur van het openbaar ambt het vaststellen van speciale wervingsregelen, inzonderheid inzake leeftijdsgrens noodzakelijk maakt; dat het diervolgens ook aangewezen is, de aldus aangeworven ambtenaren in een vlakke loopbaan op te nemen en daartoe de graden van eerste adviseur van het openbaar ambt en van adviseur-generaal van het openbaar ambt in te stellen;

Overwegende dat het, wegens de bijzondere aard van de bedoelde betrekkingen, past dat de leden van het beroepspersoneel van de kaders van Afrika uit het oogpunt van de beroepsbekwaamheid, aan dezelfde voorwaarden zouden voldoen als die welke van de andere kandidaten vereist worden, onder voorbehoud nochtans dat het programma van het vergelijkend examen minder zwaar gemaakt wordt en de voorwaarde van de maximumleeftijd, voorgeschreven voor de werving, minder streng is;

Overwegende dat de bijzondere aard van het ambt van adviseur van het openbaar ambt aanpassingen vereist van sommige statutaire regelen betreffende de stage van de gegadigden voor het niveau 1;

Gelet op het advies van de directieraad;

Gelet op het advies van de algemene syndicale raad van advies;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat zonder verder verwijl moet worden voorzien in de uitvoering van artikel 51, § 7, van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, inzonderheid gewijzigd bij de herstelwet van 31 juli 1984, en dat derhalve de wervingsprocedure voor de betrekkingen van adviseur van het openbaar ambt zo spoedig mogelijk moet worden aangevat;

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt en van Onze Staatssecretaris voor Openbaar Ambt en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De betrekkingen van adviseur van het openbaar ambt worden begeven bij wege van een vergelijkend wervingsexamen.

Art. 2. Onverminderd de bepalingen van de wetten betreffende het personeel in Afrika, zijn de regelen voor werving van het Rijkspersoneel van toepassing op de werving en de stage voor de in artikel 1 vermelde betrekkingen, onder voorbehoud van de afwijkingen welke dit besluit vaststelt.

Art. 3, § 1. De leeftijdsgrens bepaald bij artikel 16, eerste lid, 5°, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel wordt voor de werving in de betrekkingen van adviseur van het openbaar ambt op veertig jaar vastgesteld.

§ 2. In afwijking van artikel 16bis van hetzelfde besluit mogen de aldaar bedoelde personen slechts aan het vergelijkend wervingsexamen deelnemen als zij de leeftijd van vijftienveertig jaar niet hebben overschreden; die leeftijdsgrens wordt op vijftig jaar gebracht voor de leden van het beroepspersoneel van de kaders in Afrika, bedoeld bij artikel 2 van de wetten betreffende het personeel in Afrika, gecoördineerd op 21 mei 1964, evenals voor de bij artikel 40, § 2, van dezelfde wetten bedoelde aanvullingsambtenaren van het Bestuur in Afrika.

Art. 4. Het vergelijkend examen bevat vier gedeelten, waarvan het eerste bedoeld is als voorexamen.

De examencommissie stelt op basis van de uitslagen van het voorexamen het aantal tot het tweede gedeelte toe te laten gegadigden vast en maakt de lijst van die gegadigden op.

Bij ieder van de bij artikel 5, § 2, vermelde gedeelten worden de deelnemers die minder dan 60 pct. van de punten behalen geëlimineerd.

Art. 5. § 1er. L'épreuve préalable comporte :

1^o la réponse à un questionnaire portant sur des notions fondamentales relatives :

- au droit public;
- à l'organisation et au fonctionnement de l'Etat, des Communautés, des Régions, des services publics décentralisés;
- à l'économie politique;
- à la gestion publique;
- à l'organisation des entreprises et aux techniques de gestion modernes;

2^o la réponse à un questionnaire portant sur une discussion, présentée par des techniques vidéo, sur un cas ou problème qui se rapproche le plus possible de la réalité de la fonction à exercer.

A la première partie sont attribués 40 p.c. du total des points de l'épreuve préalable, à la seconde 60 p.c.

§ 2. Le concours comporte ensuite :

a) une épreuve écrite qui consiste en un résumé et un commentaire d'une conférence qui a pour objet de déceler l'esprit de synthèse et l'esprit de critique des candidats ainsi que leur aptitude à la maîtrise de la langue;

b) un examen d'aptitude individuel permettant de juger à l'aide d'une interview et éventuellement de techniques standardisées les aptitudes des candidats pour la fonction à exercer;

c) une épreuve de groupe, par laquelle le jury juge le comportement social, les possibilités de communication et l'esprit d'organisation des candidats.

§ 3. Le classement des lauréats est établi sur base du total des points des trois dernières épreuves.

La valeur relative de ces épreuves est fixée à cet effet comme suit :

— résumé écrit et commentaire d'une conférence : 30 p.c.;

— examen d'aptitude individuel : 40 p.c.;

— tâche de groupe : 30 p.c.

A égalité de points, la priorité est accordée au lauréat qui a le plus grand nombre de points successivement pour l'examen d'aptitude individuel, puis pour l'épreuve de groupe. En cas de nouvelle égalité, la priorité sera donnée au plus âgé.

Art. 6. Les membres du personnel de carrière des cadres d'Afrique visés à l'article 6 des lois relatives au personnel d'Afrique, coordonnées le 21 mai 1984 doivent présenter un examen comportant les trois épreuves mentionnées à l'article 5, § 2, du présent arrêté.

Art. 7. Pour l'application de l'article 6, § 1er, alinéa 2, 8^o, des mêmes lois coordonnées, les différentes épreuves prévues à l'article 6 du présent arrêté forment un tout et leur valeur doit être supérieure aux examens organisés pour l'accès au rang 10.

Art. 8. Le concours de recrutement organisé selon les modalités fixées par le présent arrêté comporte, au profit des lauréats non classés en ordre utile, une réserve de recrutement de deux ans après la date du procès-verbal clôturant les opérations du concours.

La disposition de l'article 18, § 3, de l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat ne s'applique pas à cette réserve de recrutement.

Art. 9. L'article 27, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ne s'applique pas au recrutement aux emplois de conseiller de la fonction publique.

Art. 10. Les compétences du directeur de formation fixées aux articles 28quater et 28quinquies du même arrêté sont exercées à l'égard des stagiaires pour un emploi de conseiller de la fonction publique par le directeur général du Service d'Administration générale ou par un autre fonctionnaire général qu'il délègue à cet effet.

Art. 11. Par dérogation à l'article 28sexies du même arrêté, le stagiaire qui, en tant qu'agent de l'Etat ou membre du personnel définitif d'un autre service ou organisme public, peut être repris dans son service ou organisme d'origine, est licencié sans préavis en sa qualité de stagiaire, en cas d'inaptitude professionnelle.

Art. 5. § 1. Het voorexamen bestaat uit :

1^o het beantwoorden van een vragenlijst over fundamentele begrippen op het gebied van :

- staatsrecht;
- organisatie en werking van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, de gedecentraliseerde openbare diensten;
- staathuishoudkunde;
- bestuurskunde;
- bedrijfsorganisatie en moderne beheerstechnieken;

2^o het beantwoorden van een vragenlijst betreffende een door video-technieken voorgestelde discussie over een geval of probleem, zo nauw mogelijk aansluitend bij de realiteit van het uit te oefenen ambt.

Het eerste deel telt voor 40 pct., het tweede deel voor 60 pct. van het puntentotaal van het voorexamen.

§ 2. Het vergelijkend examen bestaat vervolgens uit :

a) een schriftelijk gedeelte bestaande uit een samenvatting van en een commentaar op een voordracht, waardoor de deelnemers op hun zin voor synthese en hun kritische zin evenals op hun taalbeheersing kunnen worden getoetst;

b) een individueel geschiktheidsonderzoek, waarbij door middel van een interview en eventueel van gestandaardiseerde technieken de geschiktheiden van de kandidaten voor het uit te oefenen ambt worden beoordeeld;

c) een groepstaak, op basis waarvan de examencommissie het sociaal gedrag, de communicatiemogelijkheden en de zin voor organisatie van de kandidaten beoordeelt.

§ 3. De rangschikking van de geslaagden wordt opgemaakt op basis van het puntentotaal van de laatste drie examengedeelten.

Te dien einde wordt de onderlinge waardeverhouding van deze gedeelten als volgt vastgesteld :

— schriftelijke samenvatting van een commentaar op een voordracht : 30 pct.;

— individueel geschiktheidsonderzoek : 40 pct.;

— groepstaak : 30 pct.

Bij gelijkheid van punten wordt voorrang gegeven aan de geslaagde met het hoogste aantal punten voor het individueel geschiktheidsonderzoek en vervolgens voor de groepstaak. Is er dan nog gelijkheid, dan wordt voorrang gegeven aan de oudste kandidaat.

Art. 6. De leden van het beroepspersoneel der kaders in Afrika, bedoeld in artikel 6 van de wetten betreffende het personeel in Afrika, gecoördineerd op 21 mei 1984 moeten een examen afleggen dat bestaat uit de drie gedeelten vermeld in artikel 5, § 2, van dit besluit.

Art. 7. Voor de toepassing van artikel 6, § 1, tweede lid, 8^o, van dezelfde gecoördineerde wetten, vormen de verschillende examengedeelten bepaald in artikel 6 van dit besluit, één geheel en hun waarde moet hoger zijn dan die van de examens georganiseerd voor de toelating tot rang 10.

Art. 8. Het vergelijkend wervingsexamen georganiseerd volgens de bij dit besluit vastgestelde modaliteiten omvat ten gunste van de niet-batig gerangschikte geslaagden een wervingsreserve, waarvan de geldigheid vervalt twee jaar na de datum van het afsluiten van het proces-verbaal van de examenverrichtingen.

De bepaling van artikel 18, § 3, van het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel is niet van toepassing op deze wervingsreserve.

Art. 9. Artikel 27, § 2, tweede lid van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel is niet van toepassing op de werving voor de betrekkingen van adviseur van het openbaar ambt.

Art. 10. De bevoegdheden van de vormingsdirecteur, bepaald in de artikelen 28quater en 28quinquies van hetzelfde besluit, worden ten aanzien van de stagiairs voor een betrekking van adviseur van het openbaar ambt uitgeoefend door de directeur-generaal van de dienst van algemeen bestuur of door een ander opperambtenaar daartoe door hem aangewezen.

Art. 11. In afwijking van artikel 28sexies van hetzelfde besluit wordt de stagiair die als rijksambtenaar of als vastaangesteld personeelslid van een andere openbare dienst of instelling kan worden wederopgenomen in zijn dienst of instelling van oorsprong, in geval van beroepsgeschiktheid, in zijn hoedanigheid van stagiair afgedankt zonder opzegging.

Art. 12. A l'égard des stagiaires visés par le présent arrêté :

a) l'article 30, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, doit être lu comme suit :

« § 2. Le stagiaire relève du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions et est affecté provisoirement par celui-ci à un emploi vacant du grade en question » ;

b) l'article 32, § 2, 2^o, du même arrêté, doit être lu comme suit :

« 2^o soumet au ministre qui a la fonction publique dans ses attributions une proposition motivée de licenciement ou de nomination » ;

c) à l'article 33, § 1^{er}, du même arrêté les termes « du département auquel il est affecté provisoirement » doivent être remplacés par « qui a la fonction publique dans ses attributions » ;

d) l'article 33bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4^o, du même arrêté, doit être complété par les mots « et du directeur général du Service d'Administration générale ou du fonctionnaire général qu'il a délégué pour exercer les compétences du directeur de formation ».

Art. 13. § 1^{er}. Au Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique sont créés les grades suivants :

— au rang 14 : premier conseiller de la fonction publique (Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique) ;

— au rang 15 : conseiller général de la fonction publique (Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique).

§ 2. Au tableau annexé à l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique des grades que peuvent porter les agents des administrations de l'Etat, modifié notamment par l'arrêté royal du 5 avril 1968, sous l'intitulé « II. Classement par ordre alphabétique des dénominations en langue française, Section A, Personnel administratif » et sous l'intitulé « I. Classement par ordre alphabétique des dénominations en langue néerlandaise, Section A, Personnel administratif », les grades suivants sont insérés :

— au rang 14 : premier conseiller de la fonction publique (Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique) ;

— au rang 15 : conseiller général de la fonction publique (Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique).

§ 3. Le grade de premier conseiller de la fonction publique, classé au rang 14, est réservé aux titulaires du grade de conseiller de la fonction publique, et est conféré selon les règles de la carrière plane.

§ 4. Le grade de conseiller général de la fonction publique, classé au rang 15, est réservé aux titulaires du grade de premier conseiller de la fonction publique, et est conféré selon les règles de la carrière plane.

Art. 14. Notre Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique et Notre Secrétaire d'Etat à la Fonction publique sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril — Espagne, le 1^{er} août 1985.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique,

Ch.-F. NOTHOMB

Le Ministre du Budget,

Ph. MAYSTADT

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,

L. WALTNIEL

Art. 12. Ten aanzien van de bij dit besluit bedoelde stagiairs :

a) moet artikel 30, § 2, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel als volgt worden gelezen :

« § 2. De stagiair ressorteert onder de minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort en wordt door deze voorlopig aangewezen voor een vacante betrekking van de betrokken graad » ;

b) moet artikel 32, § 2, 2^o, van hetzelfde besluit als volgt worden gelezen :

« 2^o legt zij aan de minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort een met redenen omkleed afdankings- of benoemingsvoorstel voor » ;

c) moet in artikel 33, § 1, van hetzelfde besluit het zinsdeel « van het departement waarvoor hij voorlopig aangewezen is » worden vervangen door « tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort » ;

d) wordt artikel 33bis, § 1, eerste lid, 4^o, van hetzelfde besluit aangevuld met de woorden « en de directeur-generaal van de dienst van algemeen bestuur of de opperambtenaar door hem aangewezen om de bevoegdheden van de vormingsdirecteur uit te oefenen ».

Art. 13. § 1. Bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt worden de volgende graden ingesteld :

— rang 14 : eerste adviseur van het openbaar ambt (Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt) ;

— in rang 15 : adviseur-generaal van het openbaar ambt (Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt).

§ 2. In de tabel gevoegd bij het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling van de graden waarvan de ambtenaren in de rijksbesturen kunnen titularis zijn, inzonderheid gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 april 1968, worden onder het opschrift « I. Alfabetische rangschikking van de Nederlandse benamingen, Afdeling A, Administratief personeel » en onder het opschrift « II. Alfabetische rangschikking van de Franse benamingen, Afdeling A, Administratief personeel », de volgende graden ingevoegd :

— in rang 14 : eerste adviseur van het openbaar ambt (Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt) ;

— in rang 15 : adviseur-generaal van het openbaar ambt (Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt).

§ 3. De in de rang 14 ingedeelde graad van eerste adviseur van het openbaar ambt is bestemd voor de titularissen van de graad van adviseur van het openbaar ambt, en wordt verleend volgens de regelen van de vlakke loopbaan.

§ 4. De in de rang 15 ingedeelde graad van adviseur-generaal van het openbaar ambt is bestemd voor de titularissen van de graad van eerste adviseur van het openbaar ambt, en wordt verleend volgens de regelen van de vlakke loopbaan.

Art. 14. Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt en Onze Staatssecretaris voor Openbaar Ambt worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril — Spanje, 1 augustus 1985.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt,

Ch.-F. NOTHOMB

De Minister van Begroting,

Ph. MAYSTADT

De Staatssecretaris voor Openbaar Ambt,

L. WALTNIEL