

## MINISTÈRE DE LA PREVOYANCE SOCIALE

22 MAI 1985. — Règlement modifiant l'arrêté royal du 31 décembre 1963 portant règlement des indemnités en matière d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité

Le comité de gestion du Service des indemnités de l'Institut national d'Assurance Maladie-Invalidité,

Vu la loi du 9 août 1963, instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, notamment l'article 40, 11<sup>o</sup>, b, modifié par la loi du 27 juin 1969 et l'article 46, modifié par les lois des 27 juin 1969, 5 juillet 1971 et 5 janvier 1976 et par les arrêtés royaux n<sup>o</sup> 22 du 23 mars 1982 et n<sup>o</sup> 176 du 30 décembre 1982;

Vu l'arrêté royal du 31 décembre 1963, portant règlement des indemnités en matière d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, pris en exécution de l'article 152, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 9 août 1963 précitée;

Après en avoir délibéré au cours de sa séance du 22 mai 1985,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Un article 29<sup>ter</sup>, rédigé comme suit, est inséré dans l'arrêté royal du 31 décembre 1963, portant règlement des indemnités en matière d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité :

« Art. 29<sup>ter</sup>. Pour le titulaire qui, lors de la survenance de son incapacité de travail, est occupé à mi-temps et qui bénéficie en outre d'une allocation d'interruption en application de l'article 102 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, l'indemnité d'incapacité de travail est calculée conformément à l'article 23.

A l'expiration de la période pour laquelle le titulaire reçoit cette allocation d'interruption, l'indemnité d'incapacité de travail est cependant calculée sur la base de la rémunération perdue qui aurait été prise en considération si le titulaire n'avait pas réduit de moitié ses prestations dans le régime de travail à temps plein.

L'alinéa précédent n'est toutefois d'application que pour autant que la période de réduction de moitié des prestations de travail convenue ne dépasse pas la période pendant laquelle le titulaire bénéficie d'allocations d'interruption. »

**Art. 2.** Le présent règlement produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1985.

L'Administrateur général,  
R. Schutyser.

Le Vice-président,  
A. Maillard.

## MINISTERIE VAN SOCIALE VOORZORG

22 MEI 1985. — Verordening tot wijziging van het koninklijk besluit van 31 december 1963 houdende verordening op de uitkeringen inzake verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering

Het beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering,

Gelet op de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, inzonderheid op artikel 40, 11<sup>o</sup>, b, gewijzigd bij de wet van 27 juni 1969, en op artikel 46, gewijzigd bij de wetten van 27 juni 1969, 5 juli 1971 en 5 januari 1976 en bij de koninklijke besluiten nr. 22 van 23 maart 1982 en nr. 176 van 30 december 1982;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 december 1963 houdende verordening op de uitkeringen inzake verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, ter uitvoering van artikel 152, § 1, van voornoemde wet van 9 augustus 1963;

Na erover te hebben beraadslaagd op zijn vergadering van 22 mei 1985,

Besluit :

**Artikel 1.** Een artikel 29<sup>ter</sup>, luidend als volgt, wordt in het koninklijk besluit van 31 december 1963 houdende verordening op de uitkeringen inzake verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, ingevoegd :

« Art. 29<sup>ter</sup>. Voor de gerechtigde die bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid halftijds is tewerkgesteld en tevens een onderbrekingsuitkering geniet in toepassing van artikel 102 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, wordt de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid berekend overeenkomstig artikel 23.

Bij het verstrijken van het tijdvak waarvoor de gerechtigde deze onderbrekingsuitkering ontvangt wordt de arbeidsongeschiktheidsuitkering evenwel berekend op grond van het gederfde loon dat in aanmerking zou worden genomen zo de gerechtigde zijn prestaties in de voltijdse arbeidsregeling niet had gehalveerd.

Het vorige lid is nochtans slechts van toepassing in zoverre de periode van halvering van de arbeidsprestaties die werd overeengekomen het tijdvak waarvoor de gerechtigde de onderbrekingsuitkeringen geniet, niet overtreft. »

**Art. 2.** Deze verordening heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1985

De Administrateur-generaal,  
R. Schutyser.

De Ondervoorzitter,  
A. Maillard.

## EXÉCUTIFS — EXECUTIEVEN

## MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Administratief toezicht — decreet van 28 juni 1985

Aan de heer Gouverneur van de provincie  
Antwerpen  
Limburg  
Oost-Vlaanderen  
West-Vlaanderen  
Brabant

Aan de heer Vice-Gouverneur van Brabant

Mijnheer de Gouverneur,

Het decreet van 28 juni 1985 houdende vaststelling, voor het Vlaamse Gewest, van regelen betreffende de organisatie van de procedure alsook de uitoefening van het administratief toezicht op de gemeenten heeft een aantal belangrijke nieuwigheden inzake de organisatie van dit toezicht ingevoerd.

Het toepassingsgebied van dit decreet beslaat alle gemeenten van het Vlaamse Gewest met uitzondering van de gemeenten met speciale taaregeling opgesomd in de artikelen 7 en 8 van de wetten op

het gebruik van de talen in bestuurszaken. Ingevolge de artikelen 25 en 26 van het decreet zal het eveneens slechts toepasbaar zijn op alle beslissingen van gemeentelijke overheden, genomen vanaf 1 oktober 1985.

1. Algemene opmerkingen :

Alvorens tot voor bepaalde artikelen specifieke bespreking over te gaan lijkt het mij aangewezen een aantal opmerkingen te formuleren en bepaalde meermaals in het decreet voorkomende begrippen en uitdrukkingen te verduidelijken.

De meest ingrijpende wijziging die het decreet invoert is het vaststellen van termijnen waarbinnen de toezienende overheid zich moet uitspreken en kennis moet geven van haar beslissing, en de sancties indien deze termijnen niet zijn gerespecteerd.