

F 85 — 2116

1er AOUT 1985. — Arrêté royal du 1er août 1985 modifiant l'arrêté royal du 6 septembre 1979 portant fixation du cadre temporaire de l'Office national de l'emploi

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951 et 14 février 1961;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, modifié par l'arrêté royal n° 4 du 18 avril 1967, l'arrêté royal n° 88 du 11 novembre 1967 et la loi du 30 juin 1975;

Vu l'arrêté royal du 6 septembre 1979 portant fixation du cadre temporaire de l'Office national de l'emploi, modifié par les arrêtés royaux des 20 mai 1980, 10 février 1981, 12 mars 1981, 17 juillet 1981, 2 février 1983 (2 arrêtés) et 4 juin 1984;

Vu l'avis du Comité de consultation syndicale;

Vu l'avis du Comité de gestion;

Vu l'accord de Notre Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, donné le 17 juin 1985;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 17 juin 1985;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. L'article 1er bis de l'arrêté royal du 6 septembre 1979 portant fixation du cadre temporaire de l'Office national de l'emploi, modifié par les arrêtés royaux des 20 mai 1980, 10 février 1981, 12 mars 1981, 17 juillet 1981, 2 février 1983 (2 arrêtés) et 4 juin 1984 est remplacé par la disposition suivante :

« Article 1er bis. Pour la période du 1er avril 1984 au 31 mars 1985, le cadre temporaire fixé à l'article 1er du même arrêté royal du 6 septembre 1979 est complété comme suit :

Services extérieurs

Placeur 250
Commis 83 »

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1er avril 1984.

Art. 3. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril, le 1er août 1985.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

F. 85. — 2117

29 AOUT 1985. — Arrêté royal déterminant les critères auxquels doit répondre une entreprise pour que sa restructuration puisse être assimilée à une fermeture par le comité de gestion du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, notamment l'article 2bis, modifié par la loi du 22 janvier 1985;

N. 85 — 2116

1 AUGUSTUS 1985. — Koninklijk besluit van 1 augustus 1985 tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 september 1979 houdende vaststelling van de tijdelijke personeelsformatie van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951 en 14 februari 1961;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967, het koninklijk besluit nr. 88 van 11 november 1967 en de wet van 30 juni 1975;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 september 1979 houdende vaststelling van de tijdelijke personeelsformatie van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 mei 1980, 10 februari 1981, 12 maart 1981, 17 juli 1981, 2 februari 1983 (2 besluiten) en 4 juni 1984;

Gelet op het advies van de Syndicale raad van advies;

Gelet op het advies van het Beheerscomité;

Gelet op het akkoord van Onze Staatssecretaris voor Openbaar Ambt, gegeven op 17 juni 1985;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 17 juni 1985;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 1bis van het koninklijk besluit van 6 september 1979 houdende vaststelling van de tijdelijke personeelsformatie van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 mei 1980, 10 februari 1981, 12 maart 1981, 17 juli 1981, 2 februari 1983 (2 besluiten) en 4 juni 1984 wordt vervangen door volgende bepaling :

« Artikel 1bis. Voor de periode van 1 april 1984 tot 31 maart 1985 wordt de in artikel 1 van hetzelfde koninklijk besluit van 6 september 1979 vastgestelde tijdelijke personeelsformatie aangevuld als volgt :

Buitendiensten

Bemiddelaar 250
Klerk 83 »

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 1984.

Art. 3. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril, 1 augustus 1985.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

N. 85 — 2117

29 AUGUSTUS 1985. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de criteria waaraan een onderneming moet beantwoorden opdat het beheerscomité van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers haar restructurering met een sluiting kan gelijkstellen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, inzonderheid op artikel 2bis, gewijzigd bij de wet van 22 januari 1985;

(1) Voir note à la page suivante.

(1) Zie noot op de volgende bladzijde.

Vu l'avis du Conseil national du Travail;
Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que la nécessité de permettre au comité de gestion du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises d'assimiler la restructuration à une fermeture implique que soient déterminés d'urgence les critères auxquels doivent répondre les entreprises pour bénéficier d'une telle aide;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Le comité de gestion du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises peut assimiler à une fermeture d'entreprise la restructuration d'une entreprise qui, outre la condition fixée à l'article 2bis de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, répond à un des critères suivants :

1^o a) avoir enregistré dans les comptes annuels des deux exercices précédant le dépôt au Fonds d'un plan de restructuration qui satisfait aux conditions prévues à l'article 2, une perte courante avant impôts, lorsque pour le dernier exercice précédant ce dépôt, cette perte excède le montant des amortissements et réductions de valeur sur frais d'établissement, sur immobilisations incorporelles et corporelles,

b) et présenter un plan de remboursement des montants payés par le Fonds sur une durée de dix ans maximum avec une franchise d'une durée maximale de trois ans;

2^o a) présenter, par suite de pertes, un actif net réduit à un montant inférieur à la moitié du capital social alors que l'assemblée générale extraordinaire, réunie en application de l'article 103 des lois sur les sociétés commerciales coordonnées le 30 novembre 1935, a décidé la poursuite des activités moins de douze mois avant le dépôt au Fonds d'un plan de restructuration qui satisfait aux conditions prévues à l'article 2.

b) et présenter un plan de remboursement des montants payés par le Fonds sur une durée de dix ans maximum avec une franchise d'une durée maximale de trois ans.

Art. 2. Le plan de restructuration, qui doit être déposé au Fonds conformément à l'article 1er, doit :

1^o être approuvé, soit par le Conseil des Ministres, pour les entreprises relevant de la politique sectorielle nationale, conformément à l'article 6 de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles ou par l'exécutif régional concerné pour les autres entreprises, soit par un organisme agréé par le Fonds;

2^o ou concerner une entreprise qui a obtenu un financement répondant aux conditions suivantes :

a) être au moins égal aux montants à payer par le Fonds;

b) avoir un terme de remboursement qui ne peut être plus rapproché que celui prévu dans le plan de remboursement des montants payés par le Fonds;

c) s'effectuer sous la forme d'un apport dans les capitaux propres ou dans les dettes à plus d'un an.

Art. 3. Le comité de gestion statue sur la demande d'assimilation dans les nonante jours.

Ce délai prend cours au moment où l'employeur a fourni la preuve qu'il satisfait à la condition prévue à l'article 2bis de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises ainsi qu'à celles prévues aux articles 1er et 2 du présent arrêté.

A défaut d'une décision prise dans ce délai le comité de gestion est présumé avoir accepté l'assimilation.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 25 avril 1963, *Moniteur belge* du 25 juillet 1963.

Loi du 28 juin 1966, *Moniteur belge* du 2 juillet 1966.

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut van sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de noodzaak om het beheerscomité van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers toe te laten een herstructurering gelijk te stellen met een sluiting, met zich meebrengt dat de criteria waaraan de bedrijven moeten beantwoorden om van dergelijke hulp te kunnen genieten, dringend moeten worden vastgesteld;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Het beheerscomité van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers kan de herstructurering van een onderneming gelijkstellen met een sluiting van de onderneming wanneer, naast de voorwaarde vastgesteld door artikel 2bis van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, de onderneming beantwoordt aan één van de volgende criteria;

1^o a) in de jaarrekeningen van de twee boekjaren die het neerleggen voorafgaan van een herstructureringsplan, dat voldoet aan de bij artikel 2 bepaalde voorwaarde, voor belastingen, een verlies uit de gewone bedrijfsuitoefening hebben geboekt, wanneer voor het laatste boekjaar dat dit neerleggen voorafgaat dit verlies het bedrag van de afschrijvingen en de waardevermindering op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa overschrijdt,

b) en een plan tot terugbetaling van de door het Fonds betaalde bedragen over een periode van ten hoogste tien jaar met een vrijstelling van ten hoogste drie jaar hebben voorgelegd;

2^o a) tengevolge van verlies een netto-actief vertonen dat tot minder dan de helft van het maatschappelijk kapitaal is gedaald, terwijl de buitengewone algemene vergadering, bijeengekomen in toepassing van artikel 103 van de wetten op de handelsvennootschappen gecoördineerd op 30 november 1935, minder dan twaalf maanden voor het neerleggen bij het Fonds voor een herstructureringsplan, dat voldoet aan de bij artikel 2 bedoelde voorwaarden, tot de voortzetting van de activiteiten heeft besloten,

b) en een plan tot terugbetaling van de door het Fonds betaalde bedragen over een periode van ten hoogste 10 jaar met een vrijstelling van ten hoogste drie jaar hebben voorgelegd.

Art. 2. Het herstructureringsplan, dat overeenkomstig artikel 1 bij het Fonds moet worden neergelegd, moet :

1^o goedgekeurd zijn hetzij door de Ministerraad voor de ondernemingen ressorterend onder het nationaal sectorieel beleid overeenkomstig artikel 6 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen of door de betrokken Gewestexecutieve voor de andere ondernemingen, hetzij door een door het Fonds erkende instelling;

2^o ofwel betrekking hebben op een onderneming die een financiering heeft bekomen die aan volgende voorwaarden beantwoordt :

a) ten minste gelijk zijn aan de bedragen die door het Fonds worden betaald;

b) een terugbetalingstermijn hebben die niet korter mag zijn dan deze voorzien in het plan tot terugbetaling van de door het Fonds betaalde bedragen;

c) gebeuren onder de vorm van een inbreng in het eigen vermogen of in de schulden op meer dan één jaar.

Art. 3. Het beheerscomité beslist over het verzoek tot gelijkstelling binnen negentig dagen.

Deze termijn begint te lopen op het ogenblik dat de werkgever het bewijs heeft geleverd dat hij voldoet aan de voorwaarde bedoeld bij artikel 2bis van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, alsmede aan deze bedoeld bij de artikelen 1 en 2 van dit besluit.

Bij ontstentenis van een beslissing binnen deze periode wordt vermoed dat het beheerscomité de gelijkstelling heeft aanvaard.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 25 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 25 juli 1963.

Wet van 28 juni 1966, *Belgisch Staatsblad* van 2 juli 1966.

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 août 1985.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

F 85 - 2118

29 AOUT 1985. — Arrêté royal définissant les entreprises en difficulté ou connaissant des circonstances économiques exceptionnellement défavorables visées à l'article 39bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail notamment l'article 39bis inséré par la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales.

Vu l'avis du Conseil national du Travail;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Par entreprise en difficulté ou connaissant des circonstances économiques exceptionnellement défavorables au sens de l'article 39bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, il faut entendre :

1° l'entreprise qui enregistre dans les comptes annuels des deux exercices précédant la date des licenciements, une perte courante avant impôts, lorsque pour le dernier exercice précédant la date des licenciements, cette perte excède le montant des amortissements et réductions de valeur sur frais d'établissement, sur immobilisations incorporelles et corporelles;

2° l'entreprise qui, par suite de pertes, présente un actif net réduit à un montant inférieur à la moitié du capital social, pour les licenciements intervenus dans les douze mois qui suivent la date à laquelle l'Assemblée générale extraordinaire s'est réunie en application de l'article 103 des lois sur les sociétés commerciales coordonnées le 30 novembre 1935, et a décidé la poursuite des activités;

3° l'entreprise qui conformément aux procédures prévues par la Convention collective de travail n° 24 du 2 octobre 1975 concernant la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs en matière de licenciements collectifs et l'arrêté royal du 24 mai 1976 sur les licenciements collectifs procède à un licenciement collectif et ce pour les licenciements intervenus dans une période de six mois prenant cours à partir du premier licenciement effectué dans le cadre des procédures précitées;

Pour les entreprises occupant au moins 300 travailleurs, la présente disposition n'est applicable qu'en cas de licenciement collectif d'au moins 10 p.c. du nombre des travailleurs occupés;

4° l'entreprise occupant 20 travailleurs ou moins en cas de licenciement dans un délai de 60 jours :

a) d'au moins 6 travailleurs si elle occupe entre 12 et 20 travailleurs,

b) d'au moins la moitié des travailleurs si elle occupe moins de 12 travailleurs,

ainsi que les licenciements intervenus dans une période de six mois prenant cours à partir du premier licenciement effectué dans la période précitée de 60 jours.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 5. Onze Minister van Tewerkstelling en arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 augustus 1985.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

Dé Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

N. 85 - 2118

29 AUGUSTUS 1985. — Koninklijk besluit tot bepaling van de ondernemingen in moeilijkheden of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kennen, bedoeld in artikel 39bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 39bis, ingevoegd bij de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en op advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besuiten Wij :

Artikel 1. Onder onderneming in moeilijkheden of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kent, bedoeld in artikel 39bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, verstaat men :

1° de onderneming die in de jaarrekeningen van de twee boekjaren die de datum van de ontslagen voorafgaan, vóór belastingen, een lopend verlies boek, wanneer voor het laatste boekjaar dat de datum van de ontslagen voorafgaat, dit verlies het bedrag van de afschrijvingen en de waardevermindering op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa overschrijdt;

2° de onderneming die ten gevolge van verlies, een netto-actief vertoont dat tot minder dan de helft van het maatschappelijk kapitaal is gedaald, voor de ontslagen gegeven binnen twaalf maanden volgend op de datum waarop de buitengewone algemene vergadering, met toepassing van artikel 103 van de wetten op de handelsvennootschappen, gecoördineerd op 30 november 1935, is bijeengekomen en heeft besloten tot de voortzetting van de activiteit;

3° de onderneming die overeenkomstig de procedures bepaald bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag en bij het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag overgaat tot een collectief ontslag en dit voor de ontslagen die gebeuren binnen een periode van zes maanden die begint te lopen vanaf het eerste ontslag dat in het kader van voornoemde procedures wordt gegeven;

Deze bepaling is maar van toepassing op de ondernemingen die ten minste 300 werknemers tewerkstellen, in geval van een collectief ontslag van ten minste 10 pct. van het aantal tewerkgestelde werknemers;

4° de onderneming die 20 werknemers of minder tewerkstelt in geval van ontslag binnen een periode van 60 dagen :

a) van ten minste 6 werknemers indien zij tussen twaalf en twintig werknemers tewerkstelt,

b) van ten minste de helft van de werknemers indien zij minder dan twaalf werknemers tewerkstelt,

alsmede de ontslagen die gebeuren binnen een periode van zes maanden die begint te lopen vanaf het eerste ontslag gegeven binnen voornoemde periode van 60 dagen.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.

Wet van 22 januari 1985 *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.