

3^o est, à concurrence de 300 jours, assimilée à une période d'inscription comme demandeur d'emploi, la période du service actif des miliciens qui sont formés pour le cadre des officiers de réserve en application de l'article 66 des lois sur la milice, coordonnées le 30 avril 1962.

La période de travail salarié ou d'inscription comme demandeur d'emploi visée à l'alinéa 1^{er}, 3^o, est prolongée de la durée du contrat d'occupation d'étudiant exécuté pendant les mois de juillet, août ou septembre, lorsque l'étudiant est soustrait pendant cette occupation à l'application de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Lorsque les jeunes travailleurs ont refusé, au cours de la période d'inscription comme demandeur d'emploi visée à l'alinéa 1^{er}, 3^o, un emploi convenable, une formation professionnelle convenable, ou un stage convenable visé à l'arrêté royal n^o 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, les jours ouvrables qui se situent avant ce refus ne sont plus pris en considération. Dans ce cas, le nombre requis de ces jours ouvrables est porté à 300 sans égard à l'âge atteint lors de toute demande ultérieure d'admission. Lorsque les jeunes travailleurs ont refusé à trois reprises un emploi, une formation professionnelle ou un stage convenables, ils ne peuvent plus invoquer les dispositions du présent article pour être admis au bénéfice des allocations de chômage.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, 1^o et 3^o, ont également droit à des allocations de chômage, les jeunes travailleurs chefs de ménage, visés à l'article 160, § 1^{er}, 1^o, qui ont accompli un programme d'apprentissage visé à l'article 50 de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage des professions exercées par des travailleurs salariés, ou qui, le dernier jour de leur période de scolarité obligatoire à temps partiel, étaient admissibles au bénéfice des allocations de transition, à condition qu'ils satisfassent aux dispositions de l'alinéa 1^{er}, 2^o et 4^o.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} août 1985. L'article 1^{er}, dernier alinéa, cesse d'être en vigueur à la même date que l'arrêté royal du 7 août 1984 relatif à l'octroi d'allocations de transition aux jeunes qui satisfont à l'obligation scolaire à temps partiel en suivant un enseignement ou une formation à temps partiel.

Art. 3. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juillet 1985.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

F. 85 — 2154

23 AOÛT 1985. — Arrêté royal relatif à l'occupation de stagiaires dans les entreprises dont l'activité s'exerce seulement pendant une partie de l'année ou de manière plus intense en certaines saisons (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal n^o 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, confirmé par la loi du 6 décembre 1984, et modifié par la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales et les lois du 1^{er} août 1985, notamment l'article 11;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté royal n^o 230 du 21 décembre 1983, *Moniteur belge* du 28 décembre 1983;

Erratum : *Moniteur belge* du 2 février 1984 et du 19 octobre 1984;

Loi du 6 décembre 1984, *Moniteur belge* du 18 décembre 1984;

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Lois du 1^{er} août 1985, *Moniteur belge* du 6 août 1985.

3^o wordt gelijkgesteld ten belope van 300 dagen met een periode van inschrijving als werkzoekende, de periode van de werkelijke diensttermijn van de dienstplichtigen die voor het kader der reserveofficieren worden opgeleid in toepassing van artikel 66 van de dienstplichtwetten, gecoördineerd op 30 april 1962.

De in het eerste lid, 3^o, bedoelde periode van arbeid in loondienst of inschrijving als werkzoekende wordt verlengd met de duur van de overeenkomst voor tewerkstelling van studenten uitgevoerd gedurende de maanden juli, augustus of september wanneer de student tijdens die tewerkstelling onttrokken is aan de toepassing van de wet van 27 juni 1969, tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Wanneer de jonge werknemers een passende dienstbetrekking, een passende beroepsopleiding of een passende stage bedoeld in het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, geweigerd hebben tijdens de in het eerste lid, 3^o, bedoelde periode van inschrijving als werkzoekende, worden de werkdagen die zich situeren vóór die weigering niet meer in aanmerking genomen. In dat geval wordt het aantal vereiste werkdagen, ongeacht hun leeftijd op het ogenblik van elke latere aanvraag van uitkering, op 300 gebracht. Wanneer de jonge werknemers driemaal een passende dienstbetrekking, beroepsopleiding of stage geweigerd hebben, kunnen zij zich niet meer beroepen op de bepalingen van dit artikel teneinde gerechtigd te worden op werkloosheidsuitkeringen.

In afwijking van het eerste lid, 1^o en 3^o, zijn eveneens gerechtigd op werkloosheidsuitkeringen, de jonge werknemers, gezinshoofden bedoeld in artikel 160, § 1, 1^o, die een opleidingsprogramma bedoeld in artikel 50 van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst doorgemaakt hebben of die, de laatste dag van hun periode van deeltijdse leerplicht, toelaatbaar waren tot het genot van overbruggingsuitkeringen, op voorwaarde dat zij voldoen aan de bepalingen van het eerste lid, 2^o en 4^o.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking 1 augustus 1985. Artikel 1, laatste lid, houdt op van kracht te zijn op dezelfde datum als het koninklijk besluit van 7 augustus 1984 betreffende de toekenning van overbruggingsuitkeringen aan jongeren die aan de deeltijdse leerplicht voldoen door het volgen van deeltijds onderwijs of van een deeltijdse vorming.

Art. 3. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 1985.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

N. 85 — 2154

23 AUGUSTUS 1985. — Koninklijk besluit betreffende de tewerkstelling van stagiairs in de ondernemingen waar slechts gedurende een gedeelte van het jaar wordt gewerkt of waar gedurende bepaalde seizoenen de arbeidsintensiteit groter is (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, bekrachtigd door de wet van 6 december 1984, en gewijzigd bij de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en de wetten van 1 augustus 1985, inzonderheid op artikel 11;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983, *Belgisch Staatsblad* van 28 december 1983;

Errata : *Belgisch Staatsblad* van 2 februari 1984 en van 19 oktober 1984;

Wet van 6 december 1984, *Belgisch Staatsblad* van 18 december 1984;

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

Wetten van 1 augustus 1985, *Belgisch Staatsblad* van 6 augustus 1985.

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil;

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

— l'arrêté royal : l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes;

— entreprise saisonnière : l'entreprise dont l'activité s'exerce seulement pendant une partie de l'année ou de manière plus intense en certaines saisons et considérée comme telle pour l'application de l'article 15 de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

Art. 2. § 1^{er}. L'entreprise saisonnière satisfait à l'obligation d'occuper des stagiaires, prévue par l'article 7, § 1^{er}, premier alinéa de l'arrêté royal, lorsque le nombre de stagiaires qu'elle occupe en moyenne durant l'année civile correspond à une occupation à temps plein de 3 pourcent de l'effectif du personnel.

§ 2. Sans préjudice des dispositions du § 1^{er}, l'entreprise saisonnière dont l'activité s'exerce toute l'année, doit à tout moment occuper un nombre de stagiaires qui correspond à une occupation à temps plein d'au moins 1,5 pourcent de l'effectif du personnel et ce pendant l'année civile entière.

Art. 3. Par dérogation à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 4 de l'arrêté royal, l'effectif du personnel pris en considération pour le calcul du nombre de stagiaires à occuper par l'entreprise saisonnière est la moyenne mensuelle du personnel occupé au cours de l'année précédant celle de l'occupation des stagiaires.

Art. 4. La durée et la prolongation du stage sont réglées par l'article 17 de l'arrêté royal.

Lorsque le stage s'effectue durant la saison seulement, il couvre une période ininterrompue de minimum 6 mois ou 26 semaines sans pouvoir dépasser 12 mois ou 52 semaines. Toutefois, lorsque le stage s'effectue dans une entreprise saisonnière dont l'activité s'exerce seulement pendant une partie de l'année, il couvre une période d'activité de l'entreprise.

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril, le 23 août 1985.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

F. 85 — 2155

30 AOÛT 1985. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 10 août 1978, déterminant la formation complémentaire imposée aux chefs des services de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et à leurs adjoints, et modifiant l'article 833.2.2 du Règlement général pour la protection du travail

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail, notamment l'article 1^{er}, § 1^{er}, modifié par les lois des 17 juillet 1957 et 16 mars 1971, et l'article 1^{er}, § 4, a, modifié par la loi du 17 juillet 1957;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

— koninklijk besluit : het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces;

— seizoenonderneming : de onderneming waar slechts gedurende een gedeelte van het jaar wordt gewerkt of waar gedurende bepaalde seizoenen de arbeidsintensiteit groter is en die als dusdanig beschouwd wordt voor de toepassing van artikel 15 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Art. 2. § 1. De seizoenonderneming voldoet aan de verplichting stagiairs tewerk te stellen, bepaald in artikel 7, § 1, eerste lid van het koninklijk besluit, wanneer het aantal stagiairs dat ze gedurende het kalenderjaar gemiddeld tewerkstelt overeenstemt met een voltijdse tewerkstelling van 3 procent van het personeelsbestand.

§ 2. Onverminderd de bepalingen van § 1, moet de seizoenonderneming waar gedurende het gehele jaar gewerkt wordt, op ieder ogenblik een aantal stagiairs tewerkstellen dat overeenstemt met een voltijdse tewerkstelling van tenminste 1,5 procent van het personeelsbestand en dit gedurende het gehele kalenderjaar.

Art. 3. In afwijking van artikel 7, § 1, vierde lid van het koninklijk besluit is de personeelssterkte die in aanmerking komt voor het berekenen van het aantal tewerk te stellen stagiairs door de seizoenonderneming het maandelijks gemiddelde van het personeel tewerkgesteld tijdens het jaar dat de tewerkstelling van stagiairs voorafgaat.

Art. 4. De duur en de verlenging van de stage worden geregeld door artikel 17 van het koninklijk besluit.

Wanneer de stage slechts tijdens het seizoen volbracht wordt, loopt ze over een ononderbroken periode van tenminste 6 maanden of 26 weken, zonder dat 12 maanden of 52 weken mogen overschreden worden. Nochtans wanneer de stage volbracht wordt in een seizoenonderneming waar slechts gedurende een gedeelte van het jaar gewerkt wordt, loopt ze over een ononderbroken periode gelijk aan de periode van bedrijvigheid van de onderneming.

Art. 5. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril, 23 augustus 1985.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

N. 85 — 2155

30 AUGUSTUS 1985. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1978 tot vaststelling van de aanvullende vorming opgelegd aan de diensthoofden voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en aan hun adjuncten en tot wijziging van artikel 833.2.2 van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, inzonderheid op artikel 1, § 1, gewijzigd bij de wetten van 17 juli 1957 en 16 maart 1971, en artikel 1, § 4, a, gewijzigd bij de wet van 17 juli 1957;