

In 36-uurregime.

— met dagelijkse arbeidsduurvermindering: 231 dagen van 7 u. 36 min., hetzij 1 756 uren.

— met wekelijkse arbeidsduurvermindering: 46,2 weken van 36 uren, hetzij 1 756 uren.

— met toekenning van 12 compensatierustdagen: 219 dagen van 8 uren, hetzij 1 752 uren.

Opmerking:

zo de 365e dag op een zon- of zaterdag valt, is er een dagprestatie minder.

II. 36 uren.

1. 231 te werken dagen van 8 uren in 40-urenregime:

— met dagelijkse arbeidsduurvermindering: 231 dagen van 7 u. 12 min., hetzij 1 663 uren.

— met wekelijkse arbeidsduurvermindering: 46,2 weken van 36 uren, hetzij 1 663 uren.

— met toekenning van 24 compensatiedagen: 207 dagen van 8 uren, hetzij 1 656 uren.

2. 48 weken van 36 uren = 1 728 uren.

Daarbij dient gevoegd 1 dag van 7 u. 12 min. (365e dag).

Daarvan dienen afgetrokken 10 dagen van 7 u. 12 min.

Dit geeft uiteindelijk 1 663 uren.

#### Bijlage 2

##### Bijlage artikel 6: versoepeling van de arbeidsorganisatie

— Het gewestelijk paritair comité bekrachtigt de ontwerpen op nationaal vlak betreffende hogergenoemd punt.

Aan het « nationaal » paritair comité zal voorgesteld worden om de punten die een afwijking van het koninklijk besluit nr. 225 noodzakelijk maken, te laten bekrachtigen door de bevoegde instanties.

— Voor de ondernemingen waar de mogelijkheid bestaat de variabele werkweek in te voeren zoals ze is ingeschreven in de sociale herstellwet, of zoals ze op ondernemingsvlak specifiek wordt bepaald, beveelt het gewestelijk paritair comité aan besprekingen aan te vatten om op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst hiervoor af te sluiten.

#### Bijlage 3

##### Bijlage artikel 7: Bruggensioen

— Het gewestelijk paritair comité bekrachtigt de ontwerpen op nationaal vlak betreffende hogergenoemd punt.

Aan het « nationaal » paritair comité zal voorgesteld worden om aan het Fonds voor bestaanszekerheid te zoeken artikel 7 uit te voeren.

— Voor de ondernemingen waar de mogelijkheid bestaat tot het afsluiten van bruggensioenovereenkomsten vanaf 57 jaar, beveelt het gewestelijk paritair comité aan besprekingen aan te vatten om op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten.

N. 86 — 380

12 FEBRUARI 1986. — Koninklijk besluit tot vaststelling, voor het rijdend personeel tewerkgesteld in de autocarondernemingen die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren, van afwijkende regelen betreffende de inhaalrust in geval van tewerkstelling op zondagen of feestdagen (1).

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen inzonderheid op de artikelen 10, 12 en 14, § 2;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:  
Arbeidswet van 16 maart 1971, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971.

Wet van 4 januari 1974, *Belgisch Staatsblad* van 31 januari 1974.

Dans un régime de 36 heures.

— avec réduction de la durée du travail journalière: 231 jours de 7 h 36 min., soit 1 756 heures.

— avec réduction de la durée du travail hebdomadaire: 46,2 semaines de 36 heures, soit 1 756 heures.

— avec octroi de 12 jours de repos compensatoires: 219 jours de 8 heures, soit 1 752 heures.

Remarque:

si le 365e jour coïncide avec un dimanche ou un samedi, il y a une prestation journalière en moins.

II. 36 heures.

1. 231 jours de 8 heures à prester dans un régime de 40 heures:

— avec réduction de la durée du travail journalière: 231 jours de 7 h 12 min soit 1 663 heures.

— avec réduction de la durée du travail hebdomadaire: 46,2 semaines de 36 heures, soit 1 663 heures.

— avec octroi de 24 jours de compensation: 207 jours de 8 heures, soit 1 656 heures.

2. 48 semaines de 36 heures = 1 728 heures.

Il faut y ajouter 1 jour de 7 h 12 min (365e jour);

Il faut en déduire 10 jours de 7 h 12 min.

Ce qui donne finalement 1 663 heures.

#### Annexe 2

##### Annexe article 6: assouplissement de l'organisation du travail

— La commission paritaire régionale approuve les projets au niveau national relatifs au point susmentionné.

Il sera proposé à la commission paritaire « nationale » de faire approuver par les instances compétentes les points nécessitant une dérogation à l'arrêté royal n° 225.

— Pour les entreprises où il existe une possibilité d'introduire la semaine à horaire variable, comme inscrite dans la loi de redressement social ou comme définie spécifiquement au niveau de l'entreprise, la commission paritaire régionale recommande d'entamer des discussions en vue de la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

#### Annexe 3

##### Annexe article 7: Prépension

— La commission paritaire régionale approuve les projets au niveau national relatifs au point susmentionné.

Il sera proposé à la commission paritaire « nationale » de demander au Fonds de sécurité d'existence d'exécuter l'article 7.

— Pour les entreprises où il existe une possibilité de conclure des conventions en matière de prépension à partir de 57 ans, la commission paritaire régionale recommande d'entamer des discussions en vue de la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

F. 86 — 380

12 FEVRIER 1986. — Arrêté royal fixant, pour le personnel roulant occupé dans les entreprises d'autocars ressortissant à la Commission paritaire du transport, un régime dérogatoire en matière de repos compensatoire en cas d'occupation au travail les dimanches ou jours fériés (1).

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, notamment les articles 10, 12 et 14, § 2;

(1) Références au *Moniteur belge*:

Loi du 16 mars 1971 sur le travail, *Moniteur belge* du 30 mars 1971.

Loi du 4 janvier 1974, *Moniteur belge* du 31 janvier 1974.

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, inzonderheid op artikel 16, derde lid;

Gelet op het advies van 9 december 1985, van het Paritair Comité voor het vervoer;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de rechtszekerheid inzake arbeidsverhoudingen vereist dat de nodige reglementaire bepalingen onverwijld worden genomen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing :

1° op het rijdend personeel, tewerkgesteld in de autocaronderne-  
mingen welke onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorte-  
ren;

2° op de werkgevers die de in 1° bedoelde werklieden tewerkstellen.

**Art. 2.** De inhaalrust waarop de werklieden recht hebben die 's zondags tewerkgesteld worden krachtens artikel 16, eerste lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 of op een feestdag krachtens artikel 11, eerste lid, van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, wordt uiterlijk in de loop van het laatste kwartaal van het kalenderjaar verleend.

De in het eerste lid bedoelde afwijking mag slechts worden ingeroepen uit hoofde van de tewerkstelling op zondag of op een feestdag in de loop van de periode van 1 april tot 30 september 1986.

**Art. 3.** De in artikel 2 bedoelde inhaalrust die aan de werkman uit hoofde van zijn tewerkstelling op een feestdag verleend wordt, geeft aanleiding tot de betaling van een forfaitair loon van :

- 1 995 frank per dag vanaf 1 januari 1986 tot 31 maart 1986;
- 2 294 frank per dag vanaf 1 april 1986 tot 30 september 1986;
- 1 995 frank per dag vanaf 1 oktober 1986 tot 31 december 1986.

**Art. 4.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1986 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1987.

**Art. 5.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 februari 1986.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

N. 86 — 381

19 FEBRUARI 1986. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 nonies, gesloten op 14 januari 1986 in de Nationale Arbeidsraad tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1988 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1989.

Koninklijk besluit van 9 december 1981, *Belgisch Staatsblad* van 6 januari 1982.

Vu la loi du 16 mars 1971 sur le travail, notamment l'article 16, alinéa 3;

Vu l'avis de la Commission paritaire du transport rendu le 9 décembre 1985;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que la sécurité juridique des relations de travail exige que les dispositions réglementaires nécessaires soient prises sans retard;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail;

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1er.** Le présent arrêté s'applique :

1° au personnel roulant occupé dans les entreprises d'autocars ressortissant à la Commission paritaire du transport;

2° aux employeurs qui occupent les ouvriers visés au 1°.

**Art. 2.** Le repos compensatoire auquel ont droit les ouvriers occupés au travail le dimanche, en vertu de l'article 16, alinéa 1er, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ou pendant un jour férié, en vertu de l'article 11, alinéa 1er, de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, est octroyé au plus tard au cours du dernier trimestre de l'année civile.

La dérogation visée à l'alinéa premier ne peut être invoquée que du chef de l'occupation au travail le dimanche ou pendant un jour férié au cours de la période allant du 1er avril au 30 septembre 1986.

**Art. 3.** Le repos compensatoire visé à l'article 2, accordé à l'ouvrier en raison de son occupation au travail pendant un jour férié, donne lieu au paiement d'un salaire forfaitaire de :

- 1 995 francs par jour à partir du 1er janvier 1986 jusqu'au 31 mars 1986;
- 2 294 francs par jour à partir du 1er avril 1986 jusqu'au 30 septembre 1986;
- 1 995 francs par jour à partir du 1er octobre 1986 jusqu'au 31 décembre 1986.

**Art. 4.** Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1986 et cessera d'être en vigueur le 1er janvier 1987.

**Art. 5.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 février 1986.

**BAUDOUIN**

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

F. 86 — 381

19 FEVRIER 1986. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 36 nonies, conclue le 14 janvier 1986 au sein du Conseil national du Travail modifiant la convention collective de travail n° 36bis du 27 novembre 1981 concernant l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires et la fixation de ses statuts (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1988 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1988, *Moniteur belge* du 15 janvier 1989.

Arrêté royal du 9 décembre 1981, *Moniteur belge* du 6 janvier 1982.