

## Bijlage

## Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41  
van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht

## I. Draagwijdte van de collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel bepalingen vast te stellen, krachtens dewelke van een werknemer een borgtocht gevraagd mag worden.

Zij geldt enkel bij gebrek aan een andere collectieve arbeidsovereenkomst, die in dergelijke bepalingen voorziet.

## Commentaar.

In onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt bepaald voor welke werknemerscategorieën, met welke beperking wat het geldbedrag betreft, onder welke voorwaarden en volgens welke modaliteiten de betaling van een borgtocht is toegelaten.

Die collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in een suppletieve regeling, die slechts geldt wanneer er op sectoraal of op ondernemingsniveau geen collectieve arbeidsovereenkomst bestaat, die in bepalingen voorziet, overeenkomstig dewelke van de werknemers een borgtocht gevraagd mag worden.

## II. Toepassingsgebied

Art. 2. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, verbonden door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd :

1° voor zover de omvang van de voorraden, goederen, sommen of waarden, die aan die werknemers zijn toevertrouwd, ten minste gelijk is aan één maand loon;

2° voor zover die werknemers een van de hierna volgende functies uitoefenen :

- filiaalhouder;
- handelsvertegenwoordiger;
- kassier, verbonden aan een boekhoudkundige dienst;
- depothouder;
- handelsagent, die in België een buitenlandse onderneming vertegenwoordigt.

Voor de werknemers die geheel of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, moet onder « loon » worden verstaan : het gemiddeld minimum maandinkomen, dat vastgesteld is krachtens een in het bevoegde paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst of, bij ontstentenis daarvan, krachtens de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 23 d.d. 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen.

## Commentaar.

Het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst beoogt een aantal — limitatief vastgestelde — werknemerscategorieën, die in verscheidene sectoren van het bedrijfsleven zijn tewerkgesteld en aan wie belangrijke voorraden, goederen, waarden of sommen kunnen worden toevertrouwd.

## III. Bedrag en toekenningsvoorwaarden

Art. 3. De omvang van de voorraden, goederen, sommen of waarden die aan de werknemer zijn toevertrouwd, wordt op het ogenblik van de vestiging van de borgtocht bij schriftelijke overeenkomst vastgesteld.

Art. 4. Het bedrag van de borgtocht mag niet meer belopen dan respectievelijk een of drie maanden loon naargelang het jaarlijks loon niet hoger is of hoger is dan 811 000 F.

Dat loonbedrag wordt jaarlijks aangepast bij toepassing van de bepalingen van artikel 131 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

## Commentaar.

Het loonbedrag van 811 000 F, dat overeenstemt met de loongrens die vanaf 1 januari 1986 van toepassing is voor de bepaling van de duur van de proeftijd voor bedienden, volgt dezelfde ontwikkeling als die laatste loongrens, conform de voorwaarden en modaliteiten, bepaald bij artikel 131 van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.

Art. 5. Eenmaal per jaar gedurende de maand van de verjaardag van de indiensttreding van de werknemer, kan het bedrag van de borgtocht aangepast worden.

## Annexe

## Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 41  
du 25 mars 1986 concernant le cautionnement

## I. Portée de la convention collective de travail

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail a pour objet de déterminer les dispositions en vertu desquelles un travailleur peut être tenu de fournir un cautionnement.

Elle n'est d'application qu'à défaut d'une autre convention collective de travail prévoyant de telles dispositions.

## Commentaire.

La présente convention collective de travail détermine les catégories de travailleurs pour lesquelles le cautionnement est autorisé, fixe les limites du montant du cautionnement et prévoit les conditions et les modalités de celui-ci.

La présente convention prévoit un régime supplétif qui n'est d'application qu'à défaut de convention collective de travail sectorielle ou d'entreprise prévoyant des dispositions en vertu desquelles le travailleur peut être tenu de fournir un cautionnement.

## II. Champ d'application

Art. 2. La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs, engagés dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée pour autant que :

1° l'importance des stocks, biens, sommes ou valeurs qui sont confiés à ces travailleurs soit au moins égale à un mois de rémunération;

2° ces travailleurs exercent l'une des fonctions suivantes :

- gérant de succursale;
- représentant de commerce;
- caissier attaché à un service de comptabilité;
- dépositaire;
- agent commercial représentant une entreprise étrangère en Belgique.

Pour les travailleurs dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, il faut entendre par « rémunération » : le revenu minimum mensuel moyen fixé par une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire compétente ou, à défaut, en vertu de la convention collective de travail n° 23 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, conclue le 25 juillet 1975 au sein du Conseil national du Travail.

## Commentaire.

Le champ d'application de la présente convention collective de travail ne vise que certaines catégories — énumérées limitativement — de travailleurs qui sont occupés dans différents secteurs de la vie économique et à qui des stocks, des biens, des valeurs ou des sommes importants peuvent être confiés.

## III. Montant et conditions d'octroi

Art. 3. L'importance des stocks, biens, sommes ou valeurs confiés au travailleur est fixée par accord écrit au moment de la constitution du cautionnement.

Art. 4. Le montant du cautionnement ne peut être supérieur respectivement à l'équivalent de un ou trois mois de rémunération selon que la rémunération annuelle ne dépasse pas ou dépasse 811 000 F.

Ce montant de rémunération est adapté annuellement en application des dispositions de l'article 131 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

## Commentaire.

Le montant de rémunération de 811 000 F, qui correspond à la limite de rémunération d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1986 pour la fixation de la durée de la période d'essai des employés, suit la même évolution que cette limite de rémunération, et ce conformément aux conditions et modalités fixées à l'article 131 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. 5. Le montant du cautionnement peut être adapté une fois par an, au cours du mois de la date d'anniversaire de l'entrée en service du travailleur.

Voor de werknemers die geheel of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, kan het bedrag van de borgtocht voor de eerste maal na zes maanden worden aangepast, indien blijkt dat het bedrag van het gemiddelde maandloon, dat gedurende die periode werkelijk verdiend werd, een twaalfde van het bij artikel 4 bedoelde jaarlijks loonbedrag overschrijdt.

Het initiatief tot herziening kan zowel uitgaan van de werknemer als van de werkgever.

Art. 6. De betaling van de vastgestelde borgtocht geschiedt door middel van inhoudingen op het loon, overeenkomstig de voorwaarden, bepaald bij artikel 23 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

Nochtans mag de werkgever, bij de aanwerving, van de werknemer een bedrag vragen, dat een maand loon niet mag overschrijden.

Voor de werknemers die geheel of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, moet onder « loon » worden verstaan: het gemiddeld minimum maandinkomen, dat vastgesteld is krachtens een in het bevoegde paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst of, bij ontstentenis daarvan, krachtens de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 23 d.d. 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen.

#### IV. Slotbepalingen

Art. 7. Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 2 mei 1986.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

**M. HANSENNE**

#### MINISTERIE VAN OPENBARE WERKEN

N. 86 — 810

15 APRIL 1986. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 18 juni 1974 houdende het reglement voor het personeel van het Ministerie van Openbare Werken

De Minister van Openbare Werken,

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, inzonderheid op de artikelen 6, 6bis en 16;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 35;

Gelet op het ministerieel besluit van 18 juni 1974 houdende het reglement voor het personeel van het Ministerie van Openbare Werken;

Gelet op het advies van de Syndicale Raad van Advies;

Gelet op het advies van de Directieraad;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door het feit dat het personeelsreglement zonder verwijl dient te worden aangepast aan de huidige vereisten van de diensten, teneinde de examenprocedure te kunnen inzetten;

Op de voordracht van de Secretaris-generaal,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 10, 3<sup>o</sup>, van het ministerieel besluit van 18 juni 1974 houdende het reglement voor het personeel van het Ministerie van Openbare Werken, wordt opgeheven.

Pour les travailleurs dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, le montant du cautionnement peut être adapté la première fois après six mois s'il s'avère que le montant de la rémunération mensuelle moyenne réellement gagnée pendant cette période dépasse un douzième du montant de la rémunération annuelle fixé à l'article 4.

Tant le travailleur que l'employeur peuvent prendre l'initiative de cette révision.

Art. 6. Le paiement du cautionnement se fait au moyen de retenues sur la rémunération selon les conditions fixées à l'article 23 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

Toutefois, l'employeur peut demander au travailleur, au moment de son engagement, le versement d'une somme dont le montant ne peut excéder l'équivalent d'un mois de rémunération.

Pour les travailleurs dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, il faut entendre par « rémunération », le revenu minimum mensuel moyen fixé par une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire compétente ou, à défaut, en vertu de la convention collective de travail n<sup>o</sup> 23 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen conclue le 25 juillet 1975 au sein du Conseil national du Travail.

#### IV. Dispositions finales

Art. 7. La présente convention est conclue pour une durée indéterminée et peut être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente moyennant un préavis de trois mois.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 2 mai 1986.

**BAUDOUIN**

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

**M. HANSENNE**

#### MINISTERE DES TRAVAUX PUBLICS

F. 86 — 810

15 AVRIL 1986. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 18 juin 1974 portant le règlement du personnel du Ministère des Travaux publics

Le Ministre des Travaux publics,

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment les articles 6, 6bis et 16;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 35;

Vu l'arrêté ministériel du 18 juin 1974 portant le règlement du personnel du Ministère des Travaux publics;

Vu l'avis du Comité de Consultation syndicale;

Vu l'avis du Conseil de Direction;

- Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence motivée par le fait que le règlement du personnel doit être adapté sans délai aux nécessités actuelles des services, afin de pouvoir entamer la procédure d'examen;

Sur la proposition du Secrétaire général,

Arrête :

Article 1<sup>er</sup>. L'article 10, 3<sup>o</sup>, de l'arrêté ministériel du 18 juin 1974 portant le règlement du personnel du Ministère des Travaux publics, est abrogé.