

MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN  
EN OPENBAAR AMBT

28 MEI 1986. — Omzendbrief nr. 274. — Veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen in de overheidsdiensten onderworpen aan het nieuw syndicaal statuut

Aan de Leden van de Regering;  
Aan de Beheersorganen van de instellingen van openbaar nut;  
Aan de Provinciegouverneurs.

Ter kennisgeving :

Aan de Gedeputeerden;  
Aan de Arrondissementscommissarissen;  
Aan de Voorzitter en de Leden van het College van de agglomeratie Brussel;  
Aan de Burgemeesters en Schepenen;  
Aan de Voorzitters en Leden van de raden voor maatschappelijk welzijn;  
Aan de Voorzitters en Leden van de beheerraden van de verenigingen van gemeenten en van de verenigingen van openbare centra voor maatschappelijk welzijn;  
Aan de Voorzitter en Leden van de Nederlandse commissie voor de cultuur, van de Franse commissie voor de cultuur en van de Verenigde Commissies voor de cultuur van de Brusselse agglomeratie.

Betreft: De gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen (wet van 10 juni 1952) in de overheidsdiensten onderworpen aan het nieuw syndicaal statuut (koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel).

Mijnheer de Minister,  
Mevrouw de Staatssecretaris,  
Mijnheer de Staatssecretaris,  
Mijnheer de Gouverneur,

1. Inleiding

1.1. In aansluiting bij omzendbrief nr. 270 van 19 november 1985, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 23 november 1985 (1), volgt hierna de onder punt 2.8. van genoemde omzendbrief aangekondigde toelichting over de bevoegdheden van de overlegcomités inzake de veiligheid, gezondheid en de verfraaiing der werkplaatsen (hierna wordt de afkorting V.G.V. gebruikt), alsmede over enkele bijkomende problemen inzake dezelfde aangelegenheid die door het nieuw syndicaal statuut van de overheidsdiensten worden gesteld.

1.2. Het nieuw syndicaal statuut is op de hierna volgende data volledig in werking getreden :

- Voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten: 1 november 1985;
- Voor de overheidsdiensten die zich in het gebied van de sectorcomités I, IV, V, VI, XI, XII, XIII en XIV bevinden: 23 december 1985;
- Voor de overheidsdiensten die zich in het gebied van de sectorcomités III en XV bevinden: 19 januari 1986;
- Voor de overheidsdiensten die zich in het gebied van de sectorcomités II, VII, VIII, IX en X bevinden: 17 februari 1986.
- Voor de overheidsdiensten die zich in het gebied van het sectorcomité XVI bevinden: 20 juni 1986.

Afschrift voor de Heren Voorzitters van de Executieven (artikel 87, § 3, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen).

(1) In punt 3.4.2.5.4. van deze omzendbrief, tweede gedachtstreek, leze men « genomen in uitvoering van artikel 11, § 2, van de wet van 19 december 1974 » in plaats van « genomen in uitvoering van artikel 11, § 3, van de wet van 19 december 1974 ».

MINISTÈRE DE L'INTERIEUR  
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

28 MAI 1986. — Circulaire n° 274. — Sécurité, hygiène et embellissement des lieux de travail dans les services publics soumis au nouveau statut syndical

Aux Membres du Gouvernement;  
Aux organes de gestion des organismes d'intérêt public;

Aux Gouverneurs de province.

Pour information :

Aux Députés permanents;  
Aux Commissaires d'arrondissement;  
Au Président et aux Membres du Collège de l'Agglomération de Bruxelles;  
Aux Bourgmestres et Echevins;  
Aux Présidents et aux Membres des conseils de l'aide sociale;  
Aux Présidents et aux Membres des conseils d'administration des associations de communes et des associations de centres publics d'aide sociale;  
Au Président et aux Membres de la Commission française de la culture, de la Commission néerlandaise de la culture et des Commissions réunies de la culture de l'Agglomération bruxelloise.

Objet: La santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail (loi du 10 juin 1952) dans les services publics soumis au nouveau statut syndical (arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités).

Monsieur le Ministre,  
Madame le Secrétaire d'Etat,  
Monsieur le Secrétaire d'Etat,  
Monsieur le Gouverneur,

1. Introduction

1.1. Comme annoncé au point 2.8. de la circulaire n° 270 du 19 novembre 1985, publiée au *Moniteur belge* du 23 novembre 1985 (1), l'objet de la présente circulaire est de donner un commentaire sur les compétences des comités de concertation en matière de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail (dorénavant indiqué par l'abréviation S.H.E.), ainsi que sur quelques problèmes particuliers liés à cette question et soulevés par le nouveau statut syndical des services publics.

1.2. Le nouveau statut syndical est intégralement entré en vigueur aux dates indiquées ci-dessous :

- Pour les services publics provinciaux et locaux: le 1er novembre 1985;
- Pour les services publics se trouvant dans le ressort des comités de secteur I, IV, V, VI, XI, XII, XIII et XIV: le 23 décembre 1985;
- Pour les services publics se trouvant dans le ressort des comités de secteur III et XV: le 19 janvier 1986;
- Pour les services publics se trouvant dans le ressort des comités de secteur II, VII, VIII, IX et X: le 17 février 1986.
- Pour les services publics se trouvant dans le ressort du comité de secteur XVI: le 20 juin 1986.

Copie pour Messieurs les Présidents des Exécutifs (article 87, § 3, de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980).

(1) Au point 3.4.2.5.4. de cette circulaire, second tiret, il faut lire « pris en exécution de l'article 11, § 2, de la loi du 19 décembre 1974 » au lieu de « pris en exécution de l'article 11, § 3, de la loi du 19 décembre 1974 ».

Bijgevolg treden de bepalingen van het syndicaal statuut die betrekking hebben op de veiligheid en hygiëne in werking op de hierboven vermelde data.

1.3. Alvorens deze aangelegenheid te behandelen, is het aangegeven een opsomming te geven van de toepasselijke teksten.

Worden verstaan onder :

- de « wet van 10 juni 1952 », de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen;
- het « Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming » (hierna wordt de afkorting A.R.A.B. gebruikt), het reglement goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947;
- de « wet van 19 december 1974 », de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- het « uitvoeringsbesluit », het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

1.4. Toepassingsveld van de wet van 10 juni 1952

Artikel 1, § 1, eerste lid, van de wet van 10 juni 1952 bepaalt dat de Koning alle maatregelen kan opleggen nodig voor de V.G.V., aan al wie krachtens een arbeidsovereenkomst werknemers tewerkstelt en aan die werknemers zelf.

Behoudens de in dit lid opgegeven uitzonderingen (de mijnen, graverijen en ondergrondse groeven) en deze door artikel 2 toegevoegd (de familieondernemingen, de dienstboden en het huispersoneel), is de aangehaalde bepaling algemeen.

Het derde lid van artikel 1, § 1, van de wet van 10 juni 1952 heeft de bepaling van het eerste lid van toepassing verklaard op de Staat, de provincies, de gemeenten, de openbare instellingen en de instellingen van openbaar nut, op al wie met een openbare dienst is belast, alsmede op het door hen tewerkgestelde personeel. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen statutair en contractueel personeel. Onder voorbehoud van hetgeen onder de punten 2.2.6., 2.3. en 2.4. is vermeld, is de bepaling dus algemeen, teit ze geen uitzonderingen en heeft ze betrekking op alle maatregelen inzake V.G.V. die in de wet van 10 juni 1952, in het A.R.A.B. of in andere uitvoeringsbesluiten zijn ondergebracht. Artikel 28 van titel II van het A.R.A.B. dat als uitvoeringsbesluit van genoemde wet geldt, bepaalt hetzelfde toepassingsveld voor wat de overheidsdiensten betreft.

1.5. In beginsel zijn de bepalingen van de wet van 10 juni 1952 en van het A.R.A.B., zoals ze gelden in de privé-sector, op identieke wijze van toepassing in de overheidsdiensten. Gelet op de complexiteit en de eigenheid van de overheidsdiensten is het evenwel niet uitgesloten dat sommige voorschriften onuitvoerbaar zijn indien ze letterlijk zouden worden nageleefd. Deze problemen zijn thans in onderzoek.

2. De overlegcomités

2.1. De wettelijke en reglementaire bepalingen

Artikel 1, § 4, b), van de wet van 10 juni 1952 handelt over de verplichte oprichting van één of meer comités voor V.G.V. in de « ondernemingen » die gewoonlijk gemiddeld ten minste 50 werknemers tewerkstellen.

Artikel 11, § 2, van de wet van 19 december 1974 bepaalt dat « de Koning aan de overlegcomités welke Hij aanwijst, de bevoegdheden verleent die in particuliere bedrijven opgedragen zijn aan de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van werkplaatsen ».

Artikel 39 van het uitvoeringsbesluit, en meer in het bijzonder het eerste lid ervan, heeft in toepassing van artikel 11, § 2, van de wet van 19 december 1974 onder de volgende bewoordingen de overlegcomités aangewezen die bevoegd zijn inzake V.G.V. : « Alle bevoegdheden die in particuliere bedrijven opgedragen zijn aan de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen, worden uitgeoefend door de basisoverlegcomités, of bij ontstentenis daarvan, door de hoge overlegcomités ».

2.2. Werking

2.2.1. Vermits met af aan de hoge overlegcomités effectief operationeel zijn, kan en moet dit artikel zonder bijkomende formaliteiten onmiddellijk toepassing vinden vanaf de reeds onder punt 1.2. vermelde data en dit in afwachting van de oprichting van basisoverlegcomités. Ter herinnering weze herhaald dat de hoge overlegcomités een gebied hebben dat overeenstemt met dat van een sectorcomité, van een bijzonder comité of van een afzonderlijk bijzonder comité van het gesubsidieerd officieel onderwijs. In het officieel gesubsidieerd onderwijs geldt artikel 90, tweede lid en zijn

Par conséquent, les dispositions du statut syndical ayant trait à la sécurité et à l'hygiène entrent en vigueur aux dates déterminées ci-dessus.

1.3. Avant de traiter de ces matières, il convient de donner un aperçu des textes applicables.

Il faut entendre par :

- la « loi du 10 juin 1952 », la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail;
- le « Règlement général pour la Protection du Travail » (abrégé R.G.P.T. dans la suite du texte), le règlement approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947;
- la « loi du 19 décembre 1974 », la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;
- « l'arrêté d'exécution », l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

1.4. Champ d'application de la loi du 10 juin 1952

L'article 1er, § 1er, alinéa 1er, de la loi du 10 juin 1952 dispose que le Roi peut prescrire à toutes personnes occupant des travailleurs en vertu d'un contrat de louage de travail et à ces travailleurs eux-mêmes, toutes mesures propres à assurer la S.H.E.

Hormis les exceptions énumérées dans cet alinéa (les mines, minières et carrières souterraines) et celles ajoutées par l'article 2 (les entreprises familiales, les domestiques et les gens de maison) la disposition précitée est d'ordre général.

L'alinéa 3 de l'article 1er, § 1er, de la loi du 10 juin 1952, a étendu l'application de l'alinéa 1er à l'Etat, aux provinces, aux communes, aux établissements publics et d'utilité publique, à toute personne chargée d'un service public, ainsi qu'au personnel qu'ils occupent. Aucune distinction n'est faite entre le personnel statutaire et le personnel contractuel. La règle est générale, elle ne comporte aucune exception et concerne les prescriptions en matière de S.H.E. ou dont sont reprises dans la loi du 10 juin 1952 et dans le R.G.P.T. ou dans d'autres arrêtés d'exécution de cette loi dans la mesure déterminée ci-après (cfr. points 2.2.6., 2.3 et 2.4). L'article 28 du titre II du R.G.P.T., qui tient lieu d'arrêté d'exécution de la loi précitée, détermine le même champ d'application en ce qui concerne les services publics.

1.5. En principe, les dispositions de la loi du 10 juin 1952 et du R.G.P.T. sont applicables aux services publics de la même manière qu'elles le sont dans le secteur privé. Etant donné la complexité et la spécificité des services publics, il n'est pas exclu toutefois que certaines prescriptions ne puissent être exécutées si on les applique à la lettre. Ces problèmes sont d'ores et déjà à l'étude.

2. Les comités de concertation

2.1. Dispositions légales et réglementaires

L'article 1er, § 4, b), de la loi du 10 juin 1952 traite de la création obligatoire d'un ou de plusieurs comités de S.H.E. dans les « entreprises » qui emploient habituellement en moyenne au moins 50 travailleurs.

L'article 11, § 2, de la loi du 19 décembre 1974, dispose que « Le Roi charge les comités de concertation qu'il désigne, des attributions qui, dans les entreprises privées, sont confiées aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail ».

L'article 39 de l'arrêté d'exécution, et en particulier son alinéa 1er, désigne, en exécution de l'article 11, § 2, de la loi du 19 décembre 1974, les comités de concertation compétents en matière de S.H.E. en ces termes : « Toutes les attributions qui, dans les entreprises privées, sont confiées aux comités de S.H.E., sont exercées par les comités de concertation de base ou, à défaut, par les comités supérieurs de concertation ».

2.2. Fonctionnement

2.2.1. Puisque les comités supérieurs de concertation sont effectivement opérationnels dès le début, cet article peut et doit trouver sans autre formalité une application immédiate à partir des dates mentionnées au point 1.2, et ceci en attendant la création des comités de base. Rappelons que le ressort d'un comité supérieur de concertation correspond à celui d'un comité de secteur, d'un comité particulier ou d'un comité particulier distinct de l'enseignement officiel subventionné. L'article 90, alinéa 2, de l'arrêté d'exécution s'applique à l'enseignement officiel subventionné, et d'une manière

o.m. de artikelen 35, 39 en 47 van het uitvoeringsbesluit van overeenkomstige toepassing (zie ook punt 2.2.5.). De toewijzing van de bevoegdheid inzake V.G.V. is volledig en kent in beginsel geen uitzondering.

Het aldus uiteengezette mechanisme impliceert dat de « comités voor V.G.V. » opgericht krachtens artikel 1, § 4, b, van de wet van 10 juni 1952 hun bevoegdheden niet meer kunnen uitoefenen vermits die door de overlegcomités zijn overgenomen en dat ze ook duidelijk dat de comités voor V.G.V. niet meer worden hernieuwd. Dezelfde opmerking geldt voor de « personeelsraden » ingesteld bij artikel 4, 3<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 20 juni 1955 houdende syndicaal statuut van het personeel der openbare diensten en die krachtens artikel 7, § 4, tot nog toe de functies toegedend aan de comités voor V.G.V. vervulden (zie punt 1.2. voor de onderscheiden data waarop de overdracht van bevoegdheid plaatsgrijpt).

2.2.2. Bij de oprichting van basisoverlegcomités (krachtens hetzij artikel 34, verplicht in het gebied van elk sectorcomité, hetzij krachtens artikel 35, facultatief in het gebied van elk bijzonder comité) verliest het hoog overlegcomité elke bevoegdheid inzake V.G.V., die vervolgens wordt opgedeeld tussen die verschillende basisoverlegcomités die zich in het betrokken gebied bevinden en die elk voor zich autonoom optreden.

De regel van de bevoegdheidstoeiwijzing « ratione personarum » geformuleerd in artikel 37, eerste lid, van het uitvoeringsbesluit geldt alleen inzake het overleg (artikel 11, § 1, van de wet van 19 december 1974) en niet inzake V.G.V. (artikel 11, § 2, van de wet van 19 december 1974).

2.2.3. Voor zover het nodig wordt geacht, kan men evenwel de overdracht van bevoegdheid naar een tussenoverlegcomité doen plaatsgrijpen. Maar eenmaal dat zulks gebeurt, zijn de betrokken basisoverlegcomités niet meer bevoegd.

Deze laatste mogelijkheid is een toepassing van artikel 39, tweede lid, van het uitvoeringsbesluit en houdt rekening met de complexiteit van sommige overheidsdiensten en de meest uiteenlopende toestanden die men in het uiterst breed toepassingsgebied van de nieuwe regeling kan vinden. Het gaat om het verlenen van de bevoegdheden inzake V.G.V., geheel of gedeeltelijk, aan uiteraard reeds bestaande tussenoverlegcomités waarvan de oprichting en het gebied door de artikelen 34, 35 en 36 is geregeld.

Men merke in het bijzonder op dat :

- er geen verplichting bestaat artikel 39, tweede lid, toe te passen;
- er, in geval van toepassing, voorafgaand overleg moet geschieden in het betrokken hoog overlegcomité;
- de beslissing van overdracht van bevoegdheid wordt genomen over het gebied van de ministers die gezag of toezicht uitoefenen over de overheidsdiensten die behoren tot het gebied van een sectorcomité, hetzij door de voorzitter van het hoog overlegcomité dat in het gebied van de bijzondere comités is opgericht;
- een tussenoverlegcomité nieuwe bevoegdheden verkrijgt ter vermindering van deze van de basisoverlegcomités in zijn gebied;
- de overdracht geheel of gedeeltelijk kan zijn;
- artikel 36, tweede lid, impliceert dat de oprichting van een tussenoverlegcomité niet kan gebeuren zonder basisoverlegcomités in zijn gebied;
- de bevoegdheidstoeiwijzing zoals vastgelegd bij artikel 37, eerste lid, van het uitvoeringsbesluit, uitsluitend betrekking heeft op de overlegmateries (artikel 11, § 1, van de wet van 19 december 1974) en niet op de aangelegenheden inzake V.G.V. (artikel 11, § 2, van dezelfde wet). Zodoende zal een tussenoverlegcomité dat geheel of gedeeltelijk belast werd met de bevoegdheden inzake V.G.V. deze uitoefenen zelfs indien een te behandelen aangelegenheid slechts betrekking heeft op het personeel ressorterend onder één welbepaald basisoverlegcomité dat opgericht werd in het gebied van het betrokken tussenoverlegcomité. In het omgekeerde geval, zal een probleem dat eigen is aan diensten die onder verscheidene basisoverlegcomités vallen, of dat zelfs alle diensten van het hoog overlegcomité aanbelangt, afzonderlijk in elk bevoegd basisoverlegcomité worden behandeld, tenzij toepassing werd gedaan van voornoemd artikel 39, tweede lid;
- zodra basiscomités zijn opgericht (en eventueel tussenoverlegcomités die bevoegd zijn inzake V.G.V.), verliest het hoog overlegcomité alle bevoegdheid inzake V.G.V.

2.2.4. Wanneer diverse overheidsdiensten in eenzelfde gebouw zijn ondergebracht, voorziet artikel 40, in de mogelijkheid om de bevoegdheden inzake V.G.V. in één comité samen te bundelen. Het oprichten van « speciale overlegcomités » biedt een goede oplossing in de zogenaamde administratieve centra die steeds talrijker worden. Dezelfde opmerkingen gelden ook voor sommige scholen

analoge. les articles 35, 39 et 47 (cfr. infra le point 2.2.5.). La dévolution des attributions en matière de S.H.E. est complète et ne connaît pas, en principe, d'exception.

Le mécanisme ainsi exposé implique que les « comités de S.H.E. », créés en vertu de l'article 1er, § 4, b, de la loi du 10 juin 1952, ne peuvent plus exercer leurs attributions, puisque celles-ci ont été reprises par les comités de concertation, et que par conséquent ils ne peuvent plus non plus se réunir. Dans ces circonstances, il est clair également que les comités de S.H.E. ne sont plus renouvelés. La même remarque vaut pour les « conseils du personnel » institués par l'article 4, 3<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 20 juin 1955 portant le statut syndical des agents, des services publics, qui exerçaient jusqu'à présent les fonctions attribuées aux comités de S.H.E., en vertu de l'article 7, § 4, du même arrêté (voir le point 1.2. pour les différentes dates auxquelles a lieu le transfert des attributions).

2.2.2. Dès la création des comités de concertation de base (obligatoire dans le ressort de chaque comité de secteur en vertu de l'article 34, facultative dans le ressort de chaque comité particulier en vertu de l'article 35), le comité supérieur de concertation perd toutes ses attributions en matière de S.H.E.; ces attributions sont par conséquent réparties entre les différents comités de concertation de base se trouvant dans le ressort concerné et qui agissent chacun de manière autonome.

La règle de l'attribution de compétences « ratione personarum », formulée à l'article 37, alinéa 1er, de l'arrêté d'exécution n'est valable qu'en matière de concertation (article 11, § 1er, de la loi du 19 décembre 1974), et non en matière de S.H.E. (article 11, § 2, de la loi du 19 décembre 1974).

2.2.3. Pour autant qu'on le juge utile, l'on peut toutefois opérer un transfert d'attributions à un comité intermédiaire de concertation. Mais une fois ce transfert opéré, les comités de concertation de base concernés ne sont plus compétents.

L'article 39, alinéa 2, de l'arrêté d'exécution a prévu cette dernière possibilité, étant donné la complexité de certains services publics et les situations très dissemblables que l'on peut rencontrer dans le champ d'application extrêmement étendu de la nouvelle réglementation. Il s'agit de confier, en tout ou en partie, les attributions en matière de S.H.E. aux comités intermédiaires de concertation existant déjà, dont la création et le ressort sont réglés par les articles 34, 35 et 36.

L'on remarque en particulier que :

- il n'y a pas d'obligation d'appliquer l'article 39, alinéa 2;
- en cas d'application, une concertation préalable doit avoir lieu dans le comité supérieur de concertation concerné;
- la décision de transfert d'attributions est prise soit par les Ministres qui exercent leur autorité ou leur contrôle sur les services publics compris dans le ressort d'un comité de secteur, soit par le président d'un comité supérieur de concertation créé dans le ressort d'un comité particulier;
- lorsqu'un comité intermédiaire de concertation reçoit de nouvelles attributions, celles des comités de concertation de base de son ressort diminuent;
- le transfert peut être total ou partiel;
- l'article 36, alinéa 2, implique que la création d'un comité intermédiaire de concertation ne peut se produire en l'absence de comités de concertation de base dans son ressort;
- l'attribution de compétences dévolue par l'article 37, alinéa 1er, de l'arrêté d'exécution, ne vise que les matières de concertation (article 11, § 1er, de la loi du 19 décembre 1974); elle ne vise pas les matières de S.H.E. (article 11, § 2, de cette loi). Par conséquent, un comité intermédiaire, chargé en tout ou en partie, des attributions de S.H.E., exercera celles-ci, même si les questions discutées ne concernent que le personnel relevant d'un seul comité de base institué dans son ressort. Inversement, lorsqu'un problème de S.H.E. est commun à plusieurs services relevant de plusieurs comités de base, voire à tous les services relevant du comité supérieur de concertation, il sera traité séparément par chacun des comités de base compétents, sauf s'il est fait application de l'article 39, alinéa 2, précité;
- dès la création de comités de base (et éventuellement de comités intermédiaires de concertation compétents en matière de S.H.E.), chaque comité supérieur de concertation perd toute compétence en matière de S.H.E.

2.2.4. Lorsque plusieurs services publics occupent les mêmes bâtiments, l'article 40 prévoit la possibilité de rassembler les attributions en matière de sécurité et d'hygiène au sein d'un même comité. La création de « comités spéciaux de concertation » offre une bonne solution pour les « centres administratifs » qui deviennent sans cesse plus nombreux. Les mêmes remarques sont valables pour

van het officieel gesubsidieerd onderwijs die in dezelfde gebouwen gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd personeel tewerkstellen en voor de rijkscholen die personeelsleden van sector IX en X tewerkstellen.

Men merke daarbij op dat:

- het in sommige gevallen aangewezen is artikel 40 toe te passen;
- zodra een « speciaal overlegcomité » bevoegdheden heeft verkregen, dit gebeurt ter vermindering dezer van andere comités;
- de overdracht volledig of gedeeltelijk is;
- artikel 40, tweede lid, en artikel 42, § 3 regelen de oprichting en de samenstelling van deze comités.

2.2.5. Voor het overige zijn de artikelen van het uitvoeringsbesluit die over het overleg handelen van algemene en overeenkomstige toepassing op de overlegcomités die hun bevoegdheden inzake V.G.V. uitoefenen. Men zal evenwel rekening houden met artikel 47, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 17 juli 1985. Uit de samenlezing van de eerste twee leden van dit artikel blijkt dat de artikelen 22 tot 28, 31, § 1, 32, eerste lid, en 33 van toepassing zijn op de overlegcomités die hun bevoegdheden inzake V.G.V. uitoefenen. Dit is eveneens het geval voor de artikelen 48 tot 50. Ter herinnering, die artikelen handelen over:

- de afwezigheid van een of meer regelmatig opgeroepen leden van de afvaardiging van de overheid, of die van een of meer regelmatig opgeroepen afvaardigingen van vakorganisaties (art. 22);
- het initiatiefrecht en de documentatie (art. 23);
- de voorzitter, de dagorde en de datum der vergaderingen alsmede de aangewezen termijnen (art. 24);
- de termijnen (art. 25);
- de goede werking van het comité, de secretaris en het secretariaat (art. 26);
- de verzending van de oproeping en de documentatie (art. 27);
- de wijzigingen van de dagorde (art. 28);
- de bewaring van de dagorde, de documentatie, de notulen en de adviezen op het secretariaat (art. 31, § 1);
- het reglement van orde (art. 32, eerste lid);
- de werkingskosten (art. 33);
- het opstellen van de notulen (art. 48);
- de verzending der notulen en opmerkingen ter zake (art. 49);
- de motivatie van de beslissing van de overheid die afwijkt van het advies (art. 50).

Voor de overlegcomités opgericht in het gebied van een afzonderlijk bijzonder comité van het gesubsidieerd officieel onderwijs gelden dezelfde opmerkingen vermits artikel 90, tweede lid, eveneens naar artikel 47 verwijst.

De artikelen 37, eerste lid, 45 en 46 zijn daarentegen niet van toepassing. Tenslotte zij aangestipt dat het initiatiefrecht zowel aan de overheid als aan de vakorganisaties erkend is telkens een overlegcomité zijn bevoegdheden inzake V.G.V. uitoefent. Uit hoofde van de voorzitter van dit comité is er dus geen mogelijkheid een punt van de dagorde te weigeren.

Een overlegcomité — en naargelang het geval is dit een basis-, een tussen- of een hoog overlegcomité — kan een vergadering houden met het oog op de uitsluitende behandeling van problemen i.v.m. de V.G.V. Het kan eveneens in de loop van dezelfde dag vergaderen ter behandeling en van overleg- en van V.G.V. materies. In dit geval is het geboden beide procedures, hetzij deze van de eigenlijke overlegcomités, hetzij deze van dezelfde overlegcomités die hun bevoegdheden inzake V.G.V. uitoefenen, strikt uit elkaar te houden. De oproepingen met de dagorde zullen beide materies duidelijk onderscheiden; men kan een andere secretaris aanwijzen (zie punt 2.2.6. hierna); de afvaardigingen kunnen zich eveneens aanpassen aan de punten van de dagorde; beide materies zullen ten slotte het voorwerp uitmaken van afzonderlijke notulen en adviezen.

2.2.6. Wanneer een bepaalde materie door beide wetgevingen wordt geregeld (de wet van 10 juni 1952 en het A.R.A.B. enerzijds, en de wet van 19 december 1974 en het uitvoeringsbesluit, anderzijds) moet men de wet van 19 december 1974 en het uitvoeringsbesluit toepassen.

Dit principe vindt toepassing, onder meer, in de volgende bepalingen, waarbij de artikelen tussen haakjes naar het uitvoeringsbesluit verwijzen:

- de oprichting van overlegcomités (art. 34, 35, 38 en 40);
- het gebied van de overlegcomités (art. 36 en 39);
- het voorzitterschap (art. 42);
- de samenstelling van de afvaardigingen (art. 42 en 43);
- de technici (art. 42 en 43);

certaines écoles de l'enseignement officiel subventionné qui occupent du personnel subventionné et non-subventionné dans les mêmes bâtiments et pour les écoles de l'Etat qui occupent des membres du personnel des secteurs IX et X.

L'on remarque à ce sujet que:

- dans certains cas, il s'indique d'appliquer l'article 40;
- dès qu'un comité spécial de concertation a reçu ces attributions, celles des autres comités diminuent;
- le transfert est total ou partiel;
- l'article 40, alinéa 2 et l'article 42, § 3 régissent la création et la composition de ces comités.

2.2.5. Pour le surplus, les articles de l'arrêté d'exécution qui traitent de la concertation s'appliquent d'une manière générale et conforme dans les comités de concertation qui exercent les attributions de S.H.E. L'on tiendra compte toutefois de l'article 47, tel que modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 1985. Il ressort de la lecture conjointe des deux premiers alinéas de cet article que les articles 22 à 28, 31, § 1er, 32, alinéa 1er, et 33 s'appliquent aux comités de concertation qui exercent les attributions en matière de S.H.E. Ceci est également le cas des articles 48 à 50. Pour rappel, ces articles traitent:

- de l'absence d'un ou plusieurs membres, régulièrement convoqués, de la délégation de l'autorité ou de celle d'une ou de plusieurs délégations d'organisations syndicales, régulièrement convoquées (art. 22);
- du droit d'initiative, de la documentation (art. 23);
- du président, de l'ordre du jour et de la date des réunions, ainsi que des délais prévus (art. 24);
- des délais (art. 25);
- du bon fonctionnement du comité, du secrétaire et du secrétariat (art. 26);
- de l'envoi des convocations et de la documentation (art. 27);
- des modifications à l'ordre du jour (art. 28);
- de la conservation de l'ordre du jour, de la documentation, des procès-verbaux et avis au secrétariat (art. 31, § 1er);
- du règlement d'ordre intérieur (art. 32, alinéa 1er);
- des frais de fonctionnement (art. 33);
- de la rédaction des procès-verbaux (art. 48);
- de l'envoi des procès-verbaux et des observations à leur sujet (art. 49);
- de la motivation de la décision de l'autorité qui s'écarte de l'avis (art. 50).

Les mêmes remarques valent pour les comités de concertation créés dans le ressort d'un comité particulier distinct de l'enseignement officiel subventionné puisque l'article 90, alinéa 2, renvoie aussi à l'article 47.

Par contre, les articles 37, alinéa 1er, 45 et 46 ne sont pas applicables. Enfin, il faut préciser que le droit d'initiative est reconnu, tant aux autorités qu'aux organisations syndicales, chaque fois qu'un comité de concertation exerce ses attributions en matière de S.H.E. Le président de ce comité n'a donc pas la possibilité de refuser d'inscrire un point à l'ordre du jour.

Le comité de concertation — de base, intermédiaire ou supérieur selon le cas — peut se réunir en vue de traiter uniquement de questions de S.H.E. Il peut aussi se réunir pour traiter, le même jour, et des matières de concertation, et des matières de S.H.E. Dans ce cas, il y a lieu de distinguer strictement les procédures inhérentes, d'une part au comité de concertation proprement dit, d'autre part au comité de concertation exerçant les attributions en matière de S.H.E. Les convocations contenant l'ordre du jour distingueront nettement les deux types de matières; le secrétaire peut être différent (cf. ci-après, point 2.2.6.); les délégations peuvent varier, en fonction des points mis à l'ordre du jour; les deux matières feront l'objet de procès-verbaux et d'avis séparés.

2.2.6. Lorsqu'une matière déterminée est réglée par les deux législations (la loi du 10 juin 1952 et le R.G.P.T., d'une part, la loi du 19 décembre 1974 et son arrêté d'exécution, d'autre part), l'on doit appliquer la loi du 19 décembre 1974 et son arrêté d'exécution.

Ce principe s'applique notamment aux dispositions suivantes, les articles entre parenthèses étant ceux de l'arrêté d'exécution:

- la création des comités de concertation (art. 34, 35, 38 et 40);
- le ressort des comités de concertation (art. 36 et 39);
- la présidence (art. 42);
- la composition des délégations (art. 42 et 43);
- les techniciens (art. 42 et 43);

- de dagorde en de datum van de vergaderingen (art. 24);
- het initiatiefrecht (art. 23);
- de toepasselijke termijnen (art. 27, 28 en 49, § 2);
- het secretariaat (art. 26) (er weze terloops opgemerkt dat niets belet twee secretarissen aan te wijzen: één van beiden zou het hoofd van de dienst voor V.G.V. kunnen zijn);
- het opstellen van de notulen (art. 48 en 49);
- de motivatie van de beslissing van de overheid die afwijkt van het advies (art. 50);
- het statuut van de leden van de afvaardiging van de vakorganisaties (art. 71 en volgende);
- de verlofregeling (art. 81 en volgende);
- de verplichte aanwezigheid en de aanwijzing van het personeelslid dat met de leiding van de dienst voor V.G.V. belast is (art. 44, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 17 juli 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 juli 1985).

### 2.3. Bevoegdheden

De bepalingen van het A.R.A.B. die betrekking hebben op de comités voor V.G.V., zijn in principe niet van toepassing op de overlegcomités, uitgezonderd evenwel deze die de bevoegdheden van genoemde comités voor V.G.V. vastleggen; de term bevoegdheid is te interpreteren in de zin van artikel 11, § 2, van de wet van 19 december 1974 (zie punt 2.1.).

In het algemeen heeft het comité voor V.G.V., onder meer, de opdracht — en dit is één zijner bevoegdheden — alle middelen na te sporen en voor te stellen, actief bij te dragen tot alles wat wordt ondernomen opdat de arbeid in de beste voorwaarden van veiligheid, hygiëne en gezondheid zou gebeuren (art. 837, eerste lid, van het A.R.A.B.).

De opdrachten van het comité voor V.G.V. zijn onder meer de volgende:

- het heeft recht om informatie te verkrijgen (zie de artikelen 836, 838 1b, en 839 bis van het A.R.A.B.); dit recht veronderstelt de verplichte uitnodiging en de tegenwoordigheid van de arbeidsgeestesheer bij de vergaderingen van het comité ten einde deskundig advies te verkrijgen in de mate bepaald door artikel 147 octies;
  - het is belast met het uitbrengen van voorafgaande adviezen (zie de artikelen 837 B, en 838.1.a);
  - het heeft in het algemeen tot taak te waken over de juiste toepassing van de reglementering inzake V.G.V. (zie onder meer de artikelen 837 C.7, en 838.5).
- In dit verband, is het aangewezen de aandacht te vestigen op de volgende punten:
- in het licht van het nieuw syndicaal statuut komt de uitdrukking « overlegcomité » in de plaats van de uitdrukking « comité voor V.G.V. » van het A.R.A.B.;
  - de uitdrukking « de leden van het comité » die onder meer te vinden is in de artikelen 836 en 838 van het A.R.A.B., betekent in het nieuw syndicaal statuut, de afvaardigingen die zitting hebben in het bevoegd overlegcomité, te weten, de afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de representatieve vakorganisaties. Inderdaad, de samenstelling en het aantal leden van het comité zijn veranderlijk (zie de artikelen 42, § 2, en 43 van het uitvoeringsbesluit); het is bijgevolg mogelijk, of zelfs aan te raden in de diverse afvaardigingen, leden en techniciërs aan te wijzen die bevoegd zijn inzake de op de dagorde ingeschreven punten.

— de met algemene stemmen uitgebrachte adviezen waarvan sprake in artikel 838.3 van het A.R.A.B., wordt het eenparig advies van de afvaardigingen van het overlegcomité, vermits in dat comité geen stemming kan plaatsgrijpen.

### 2.4. Sommige bepalingen voorzien in de wet van 10 juni 1952 en het A.R.A.B. zijn niettemin niet toepasselijk op een overheidsdienst die onder het nieuw syndicaal statuut valt. Het gaat om de volgende bepalingen:

2.4.1. Artikel 1 bis van de wet van 10 juni 1952 dat de bescherming van de leden van het comité voor V.G.V. instelt.

In het nieuw syndicaal statuut wordt de toestand van de vakbondsafgevaardigde bepaald door het uitvoeringsbesluit (2). Er wordt dus, onder meer, verwezen naar:

- de opsomming en de definitie van de vakbondsafgevaardigden (art. 71 en volgende);
- de verlofregeling (art. 81 en volgende);
- de tuchtregeling (art. 85);
- de regeling inzake de arbeidsongevallen (art. 86);
- de bescherming van de vakbondsafgevaardigden (art. 87).

(2) In toepassing van het onder punt 2.2.6. uiteengezet principe.

- l'ordre du jour et la date des réunions (art. 24);
- le droit d'initiative (art. 23);
- les délais applicables (art. 27, 28 et 49, § 2);
- le secrétariat (art. 26) (l'on remarque à cette occasion que rien n'empêche de désigner deux secrétaires, l'un d'entre eux pourrait être le chef du service de S.H.E.);
- la rédaction des procès-verbaux (art. 48 et 49);
- la motivation de la décision de l'autorité qui s'écartere de l'avis (art. 50);
- le statut des membres de la délégation des organisations syndicales (art. 71 et suivants);
- les congés syndicaux (art. 81 et suivants);
- la présence obligatoire et la désignation du membre du personnel chargé de la direction du service de S.H.E. (art. 44, tel que modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 1985, *Moniteur belge* du 24 juillet 1985).

### 2.3. Attributions

Les dispositions du R.G.P.T. concernant les comités de S.H.E. ne s'appliquent en principe pas aux comités de concertation du nouveau statut syndical, à l'exception cependant des attributions desdits comités, ce terme — attributions — devant s'interpréter au sens de l'article 11, § 2, de la loi du 19 décembre 1974 (cfr. point 2.1.).

D'une manière générale, le comité de S.H.E. a, entre autres attributions, la mission de rechercher et de proposer tout moyen, de promouvoir activement toute action pour que le travail s'effectue dans des conditions optimales de sécurité, d'hygiène et de santé (article 837, alinéa 1er, du R.G.P.T.).

Les missions du comité de S.H.E. sont, entre autres, les suivantes:

- il a droit d'être informé (cfr. articles 836, 838.1b, et 839 bis du R.G.P.T.); ce droit à l'information inclut l'invitation obligatoire et la présence, à titre consultatif, du médecin du travail lors des réunions du comité, dans la mesure déterminée par l'article 147 octies;
- il a une compétence d'avis préalable (cfr. articles 837, B, 838.1.a);
- il a pour mission de surveiller, de matière générale, le respect de la réglementation en matière de S.H.E. (cfr. notamment les articles 837, C.7, et 838.5).

A ce sujet, il convient l'attention sur les points suivants:

- dans le cadre du nouveau statut syndical, l'expression « comité de concertation » (supérieur, intermédiaire, de base) se substitue aux termes « comité de S.H.E. » du R.G.P.T.
- l'expression « membres du comité » qui figure notamment aux articles 836 et 838 du R.G.P.T. signifie, dans le nouveau statut syndical, les délégations qui siègent au sein du comité de concertation compétent, à savoir la délégation de l'autorité et les délégations des organisations syndicales représentatives. La composition et le nombre des membres du comité est en effet variable (cfr. articles 42, § 2, et 43, de l'arrêté d'exécution); il est donc possible, et même conseillé, d'indiquer les membres et techniciens des délégations compétents en fonction des points inscrits à l'ordre du jour;

— l'avis unanime que les « membres du comité » doivent donner, conformément à l'article 838.3 du R.G.P.T., doit s'entendre comme l'avis unanime des délégations au comité de concertation, puisqu'il n'y a pas de vote au sein de ce comité.

### 2.4. Certaines dispositions de la loi du 10 juin 1952 et du R.G.P.T. ne sont cependant pas applicables aux services publics soumis au nouveau statut syndical. Il s'agit des dispositions suivantes:

2.4.1. L'article 1er bis de la loi du 10 juin 1952, qui assure la protection des membres du comité de S.H.E. représentant le personnel.

Dans le nouveau statut syndical, la situation des délégués syndicaux est déterminée par l'arrêté d'exécution (2). Il y a donc lieu de se référer entre autres:

- à l'énumération et à la définition des délégués syndicaux (art. 71 et suivants);
- au régime des congés syndicaux (art. 81 et suivants);
- au régime disciplinaire (art. 85);
- au régime en matière d'accidents du travail (art. 86);
- à la protection des délégués syndicaux (art. 87).

(2) En application du principe énoncé au point 2.2.6.

De bijzondere aandacht zij gevestigd op artikel 108 dat, in overgangsstelsel, de bescherming voorzien door de wet van 10 juni 1952 tijdelijk verlengt. Het gaat hoofdzakelijk om de vierjaarlijkse bescherming van de verkozen effectieve en plaatsvervangende leden en om de kandidaten die voor de eerste maal kandideerden bij zulkdanige verkiezingen. De datum waarop de bescherming vervalt, wordt berekend op zes maand na het begin van de periode waarin de eerstvolgende sociale verkiezingen in de privé-sector zullen moeten worden gehouden. Die datum wordt ter gelegener tijd bekendgemaakt bij koninklijk besluit genomen in uitvoering van artikel 1, § 4, b, 4, zesde lid, van de wet van 10 juni 1952.

2.4.2. Artikel 839 van het A.R.A.B. verplicht het comité voor V.G.V. ten minste éénmaal per maand te vergaderen.

De wet van 19 december 1974 of haar uitvoeringsbesluit hebben hieromtrent voor de overlegcomités niets voorzien. De aandacht weze nogmaals gevestigd op het feit dat de « bevoegdheden » van de comités voor V.G.V. werden overgedragen aan de overlegcomités en niet hun werkingsregelen. Bijgevolg vervalt de verplichting waarvan sprake in de diensten onderworpen aan het nieuw syndicaal statuut. Deze stand van zaken heeft niet tot gevolg dat het hoofd van de Dienst voor V.G.V. vrijgesteld is van de verplichting het maandverslag op te stellen en te doen worden aan de betrokken afvaardigingen.

Ten slotte zij herinnerd dat de vakorganisaties het initiatiefrecht hebben om een punt, met betrekking tot de V.G.V., op de dagorde te doen inschrijven (zie punt 2.2.5.).

2.4.3. De verplichting te vergaderen op aanvraag van één derde van de personeelsafvaardiging (art. 839) kan niet worden toegepast; artikel 23 van het uitvoeringsbesluit is in dit geval van toepassing.

Het is onmogelijk laatsgenoemde artikel 839 toe te passen als gevolg van de samenstelling van de overlegcomités zoals de artikelen 42, § 2, en 43 die vastleggen. De samenlezing van die artikelen wijst er op dat het aantal leden van het comité veranderlijk is. Feitelijk is er geen overeenstemming tussen de comités voor V.G.V. ingesteld door het A.R.A.B. en de overlegcomités die bovendien nog andere bevoegdheden vervullen dan deze « die in particuliere bedrijven opgedragen zijn aan de comités voor V.G.V. ».

2.4.4. De gegeven adviezen zijn niet het gevolg van een stemming, maar worden genoteerd en met redenen omkleed conform artikel 48, 5<sup>o</sup> en 6<sup>o</sup>, van het uitvoeringsbesluit.

### 3. De dienst voor V.G.V.

#### 3.1. De wettelijke en reglementaire bepalingen

Artikel 1, § 4, a), van de wet van 10 juni 1952 gebiedt alle werkeigeners minstens één dienst voor V.G.V. op te richten.

In toepassing van artikel 19, 1<sup>o</sup>, van de wet van 19 december 1974 en van artikel 91 van het uitvoeringsbesluit, zijn de overheidsdiensten die onder het nieuw syndicaal statuut vallen verplicht een dienst voor V.G.V. op te richten in de zin van artikel 1, § 4, a), van de betrokken wetgeving. Men zal het punt 1.2. van deze omzendbrief raadplegen om kennis te nemen van de begindata van deze verplichting.

#### 3.2. Samenstelling en werking

Het hoofd van de dienst voor V.G.V. bekleedt in genoemde dienst een centrale plaats.

Artikel 44 van het uitvoeringsbesluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 juli 1985, omschrijft het hoofd van de dienst voor V.G.V. als zijnde het personeelslid dat voortaan met de leiding van de dienst voor V.G.V. belast zal zijn. De aldus verwoorde definitie was noodzakelijk omdat in vele overheidsdiensten geen verplichting bestond een dienst voor V.G.V. op te richten, maar niettemin een ambtenaar was aangewezen als verantwoordelijke van alle problemen inzake V.G.V. Die ambtenaar neemt deel aan de besprekingen inzake V.G.V. als « lid van het comité bedoeld in artikel 39 » en niet als lid van de afvaardiging van de overheid. Hij ontvangt de nuttige documentatie (art. 47, derde lid), de notulen (art. 49, § 1) en een mededeling van de beslissingen die afwijken van de gegeven adviezen (art. 50).

Het Verslag aan de Koning dat aan het uitvoeringsbesluit voorafgaat, luidt als volgt: « Het spreekt vanzelf dat het hier niet gaat om de oprichting van « nieuwe » diensten. Het gaat erom een dienst aan te wijzen die de taken van de zgn. « Diensten voor Veiligheid en Gezondheid » zal waarnemen. Daar waar deze taken in het verleden reeds zijn waargenomen, zal uiteraard niets veranderen. De ambtenaren en diensten die ze vervullen zullen dat in de toekomst verder blijven doen. De overheidsdiensten die bedoelde opdrachten evenwel niet verzekeren zullen deze moeten opdragen aan een ambtenaar of dienst. Deze taaktoewijzing mag evenwel geen aanleiding geven tot de uitbreiding van de bestaande kaders en de personeelseffectieven. »

Alle schikkingen dienen te worden genomen opdat de dienst voor V.G.V. daadwerkelijk operationeel zou zijn.

L'on prêtera attention à l'article 108 qui, dans le régime transitoire, prolonge temporairement la protection prévue par la loi du 10 juin 1952. Il s'agit principalement de la protection de 4 ans des membres élus effectifs et suppléants et des candidats qui posaient pour la première fois leur candidature. La date à laquelle la protection prend fin se place six mois après le début de la période où les prochaines élections sociales devront avoir lieu dans le secteur privé. Cette date est publiée en temps opportun dans l'arrêté royal pris en exécution de l'article 1er, § 4, b, 4, alinéa 6, de la loi du 10 juin 1952.

2.4.2. L'article 839 du R.G.P.T. oblige le comité de S.H.E. à se réunir au moins une fois par mois.

La loi du 19 décembre 1974 et son arrêté d'exécution ne prévoient rien quant à la périodicité des réunions des comités de concertation. Par ailleurs, il faut attirer l'attention sur le fait que ce sont les attributions des comités de S.H.E. qui ont été transférées aux comités de concertation, et non leurs règles de fonctionnement (cfr. points 2.3.). Par conséquent, l'obligation en question ne s'applique pas dans le cadre du nouveau statut syndical. Cet état de fait ne dispense pas le chef du service de S.H.E. d'établir son rapport mensuel et de le faire parvenir aux délégations concernées.

Rappelons toutefois la possibilité pour les organisations syndicales d'exercer leur droit d'initiative de faire inscrire un point à l'ordre du jour concernant des matières de S.H.E. (cfr. point 2.2.5.).

2.4.3. La réunion sur demande d'au moins un tiers de la délégation du personnel au comité (art. 839) ne peut être appliquée; l'article 23 de l'arrêté d'exécution s'applique en l'occurrence.

L'impossibilité d'appliquer l'article 839 découle de la composition même du comité de concertation, telle qu'elle est déterminée par les articles 42, § 2, et 43, de l'arrêté d'exécution. La lecture de ces articles indique en effet que le nombre des membres du comité est variable. Il n'y a pas, en effet, d'équivalence entre les comités de S.H.E. tels que prévus par le R.G.P.T. et les comités de concertation qui exercent par ailleurs d'autres attributions que « celles qui, dans les entreprises privées, sont confiées aux comités de S.H.E. ».

2.4.4. Les avis ne sont pas rendus à l'issue d'un vote mais actés et motivés conformément à l'article 48, 5<sup>o</sup> et 6<sup>o</sup>, de l'arrêté d'exécution.

### 3. Le service de S.H.E.

#### 3.1. Dispositions légales et réglementaires

L'article 1er, § 4, a), de la loi du 10 juin 1952 impose à tous les employeurs de créer au moins un service de S.H.E.

En application de l'article 19, 1<sup>o</sup>, de la loi du 19 décembre 1974 et de l'article 91 de l'arrêté d'exécution, les services publics qui tombent sous le nouveau statut syndical ont l'obligation de créer un service de sécurité au sens de l'article 1er, § 4, a), de la législation en cause. L'on voudra bien se référer au point 1.2. de cette circulaire en ce qui concerne les dates de départ de cette obligation.

#### 3.2. Composition et fonctionnement

Le chef du service de S.H.E. occupe une position centrale dans ce service.

L'article 44 de l'arrêté d'exécution, modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 1985, définit le chef du service de S.H.E. comme étant le membre du personnel qui dorénavant sera chargé de la direction du service de S.H.E. La définition ainsi exprimée était nécessaire parce qu'il n'existait, dans maints services publics, aucune obligation de créer un service de S.H.E.; néanmoins un fonctionnaire était désigné comme responsable de tous les problèmes en matière de S.H.E. Ce fonctionnaire participe aux discussions en matière de S.H.E. comme « membre du comité visé à l'article 39 » et non comme membre de la délégation de l'autorité. Il reçoit la documentation utile (article 47, alinéa 3), les procès-verbaux (article 49, § 1er), et communication des décisions qui s'écartent des avis donnés (article 50).

Le rapport au Roi précédant l'arrêté d'exécution est rédigé comme suit: « Il va de soi qu'il n'est pas question de créer de « nouveaux » services. Il s'agit de désigner un service qui assumera les tâches des « Services de Sécurité et d'Hygiène ». Là où ces tâches ont déjà par le passé été assumées, rien ne changera en effet. Les fonctionnaires et les services qui les accomplissent continueront à le faire à l'avenir. Par contre, les services publics qui n'assuraient pas les tâches précitées devront les confier à un fonctionnaire ou à un service. Cette attribution de tâches ne peut cependant donner lieu à aucune extension des cadres et des effectifs existants. »

Toutes les dispositions doivent être prises pour que le service de S.H.E. soit effectivement opérationnel.

## 3.3. Opdrachten van het hoofd van de dienst voor V.G.V.

Artikel 835 van het A.R.A.B. omschrijft de belangrijkste opdrachten van het hoofd van de dienst voor V.G.V.

4. De werking van de overlegcomités en hun « bevoegdheden » in de zin van artikel 11, § 2, en 19, 1, van de wet van 19 december 1974, zijn aangelegenheden die onafscheidelijk verbonden zijn met het nieuw syndicaal statuut dat onder de bevoegdheid valt van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt. Nochtans zij voor de goede orde bevestigd dat de toepassing van de beschikkingen van de wet van 10 juni 1952 en van het A.R.A.B. onder de bevoegdheid vallen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

## 5. Aanvullende inlichtingen

Nadere inlichtingen over deze omzendbrief i.v.m. de overlegcomités kunnen schriftelijk worden bekomen bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt — Dienst van Algemeen Bestuur, Pachécolaan 19, bus 2, 1010 Brussel. Dringende vragen zijn telefonisch te stellen in het Nederlands op de nrs. 02/210 42 71 en 210 42 37 of in het Frans op de nrs. 02/210 42 02 en 210 42 37.

6. Wij zouden het op prijs stellen, indien U dit rondschrĳven, evenals alle voor zijn uitvoering nodige richtlijnen wou mededelen aan de besturen, diensten en instellingen waarover U gezag, toezicht of voogdij uitoefent en waarop de wet van 19 december 1974 toepasselijk werd verklaard door het koninklijk besluit van 28 september 1984.

De Minister van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt,  
Ch.-F. Nothomb

De Staatssecretaris voor Openbaar Ambt,  
L. Brill

## MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN

## Administratie van de Nijverheid. — Bericht

De lijsten van goederen en technologieën waarvoor een export- of transitvergunning is vereist, zullen in de toekomst herzien en aangepast worden volgens een cyclisch programma.

Een eerste groep betrekking hebbend op volgende artikelen — waarvan de lijst en betekenis van de artikelen verschenen is in het *Belgisch Staatsblad* nr. 231 van 3 december 1982 — behelst artikelen nrs. 1110 — 1129 — 1131 — 1133 — 1142 — 1145 — 1203 — 1305 — 1356 — 1358 — 1514 — 1516 — 1517 — 1520 — 1521 — 1527 — 1531 — 1532 — 1534 — 1541 — 1542 — 1553 — 1565 — 1566 (Software) — 1572 — 1588.

Voor meer inlichtingen worden de geïnteresseerden aangeraden contact op te nemen met het Ministerie van Economische Zaken, de Meeûsquare 23, 1040 Brussel, tel. 02/511.19.30, toestel 408, vóór 14 juni 1986.

## MINISTERIE VAN MIDDENSTAND

Bericht aan de representatieve organisaties van zelfstandigen. — Openstaande plaats van raadshoer in sociale zaken, als zelfstandige, bij het Arbeidshof te Luik

De betrokken organisaties worden verzocht de kandidaturen voor te dragen uiterlijk binnen drie maanden na de bekendmaking van dit bericht.

De voordrachten van kandidaten, mannen of vrouwen, geschieden op dubbelvallen gericht aan het Ministerie van Middenstand, Administratie voor Sociale Zaken, World Trade Center, Toren 2, Emile Jacquainlaan 162, bus 54, 1210 Brussel.

Bij de lijsten zal er voor elke voorgedragen kandidatuur een bewijs van goed zedelijk gedrag worden gevoegd.

## 3.3. Missions du chef du service de S.H.E.

L'article 835 du R.G.P.T. définit les missions essentielles du chef du service de S.H.E.

4. Les règles de fonctionnement des comités de concertation et leurs « attributions » au sens des articles 11, § 2, et 19, 1, de la loi du 19 décembre 1974, sont des matières inhérentes au nouveau statut syndical qui relèvent du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique. Toutefois, pour la bonne règle, soulignons que l'application des dispositions de la loi du 10 juin 1952 et du R.G.P.T. relève de la compétence du Ministère de l'Emploi et du Travail.

## 5. Informations complémentaires

De plus amples informations sur cette circulaire concernant les comités de concertation peuvent être obtenues en écrivant au Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique — Service d'Administration générale, boulevard Pachéco 19, bte 2, 1010 Bruxelles. Les questions urgentes peuvent être posées par téléphone aux nrs 02/210 42 02 et 210 42 37 en français ou, en néerlandais, aux nrs 02/210 42 71 et 210 42 37.

6. Nous vous saurions gré de bien vouloir communiquer la présente circulaire, ainsi que toutes les instructions nécessaires à sa mise en œuvre, aux administrations, services et organismes sur lesquels vous exercez votre autorité, votre contrôle ou votre tutelle et auxquels la loi du 19 décembre 1974 est rendue applicable par l'arrêté royal du 28 septembre 1984.

Le Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique,  
Ch.-F. Nothomb

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,  
L. Brill

## MINISTERE DES AFFAIRES ECONOMIQUES

## Administration de l'Industrie. — Avis

Les listes des marchandises et des technologies pour lesquelles une licence d'exportation ou de transit est requise seront à l'avenir revues et adaptées selon un programme cyclique.

Un premier groupe se rapportant aux articles suivants — dont la liste et la signification des articles ont été publiés au *Moniteur belge* n° 231 du 3 décembre 1982 — comporte les articles nrs 1110 — 1129 — 1131 — 1133 — 1142 — 1145 — 1203 — 1305 — 1356 — 1358 — 1514 — 1516 — 1517 — 1520 — 1521 — 1527 — 1531 — 1532 — 1534 — 1541 — 1542 — 1553 — 1565 — 1566 (Software) — 1572 — 1588.

Pour plus de renseignements, les personnes intéressées sont priées de prendre contact avec le Ministère des Affaires économiques, Square de Meeûs 23, 1040 Bruxelles, tél. 02/511.19.30, ext. 408 avant le 14 juin 1986.

## MINISTERE DES CLASSES MOYENNES

Avis aux organisations représentatives de travailleurs indépendants. — Place vacante de conseiller social, au titre de travailleur indépendant, près la Cour du travail de Liège

Les organisations intéressées sont invitées à présenter les candidatures au plus tard dans les trois mois de la publication du présent avis.

Les présentations de candidats ou candidates se font sur des listes doubles adressées au Ministère des Classes moyennes, Administration des Affaires sociales, World Trade Center, Tour 2, boulevard Emile Jacquain 162, bte 54, 1210 Bruxelles.

Les listes seront accompagnées d'un certificat de bonnes vie et mœurs pour chacune des candidatures présentées.