

WETTEN, DECRETEN EN VERORDENINGEN

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 86 — 1012

18 JUNI 1986. — Koninklijk besluit houdende bepaling, met betrekking tot het industrieel leerlingwezen, van de algemene voorwaarden en modaliteiten inzake de erkenning als patroon en/of als opleidingsverantwoordelijke en inzake de intrekking van die erkenning (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 19 juli 1983 tot het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst, inzonderheid op artikel 43, derde lid;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat in sommige bedrijfssectoren reeds leerovereenkomsten werden afgesloten; dat de algemene voorwaarden en modaliteiten van erkenning en van intrekking van erkenning als patroon en/of als opleidingsverantwoordelijke onverwijld moeten bepaald worden om de organisatie van de leertijd in voormelde sectoren te kunnen aanvaarden;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1^o de wet, de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst;

2^o het bevoegde paritaire leercomité, een paritair leercomité krachtens artikel 49 van de wet opgericht in de schoot van een paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad;

3^o de opleidingsverantwoordelijke, de bij artikel 22 van de wet bedoelde persoon, door de patroon aangeduid en belast met de opleiding van de leerling in een bepaald beroep.

Art. 2. Wanneer in de onderneming verschillende beroepen het voorwerp van een opleiding uitmaken volstaat het dat de patroon zeven jaar praktijk heeft in één van die beroepen en dat hij voor ieder van de overige beroepen een opleidingsverantwoordelijke aanduidt.

Wanneer de onderneming een rechtspersoon is wordt de natuurlijke persoon, gemachtigd om de rechtspersoon te besturen en te verbinden, geacht de patroon te zijn. Deze natuurlijke persoon dient niet te voldoen aan de voorwaarde van zeven jaar praktijk in een bepaald beroep maar moet, voor ieder beroep dat het voorwerp van een opleiding uitmaakt, een opleidingsverantwoordelijke aanduiden.

Art. 3. § 1. Onverminderd de bij artikel 43, eerste lid van de wet gestelde voorwaarden, moeten de patroon en de opleidingsverantwoordelijke aan de volgende algemene voorwaarden voldoen om door het bevoegde paritaire leercomité te kunnen erken worden :

1^o in hoofde van de patroon en van de opleidingsverantwoordelijke :

- a) in België verblijven;
- b) van onberispelijk gedrag zijn;
- c) zich ertoe verbinden het opleidingsprogramma te volgen;

2^o in hoofde van de patroon :

- a) ingeschreven zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;
- b) de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake belastingen en sociale zekerheid naleven.

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad*:
Wet van 19 juli 1983, *Belgisch Staatsblad* van 31 augustus 1983.

LOIS, DÉCRETS ET RÈGLEMENTS

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 86 — 1012

18 JUNI 1986. — Arrêté royal déterminant, en matière d'apprentissage industriel, les conditions et les modalités générales d'agrément et de retrait d'agrément comme patron et/ou responsable de la formation (1)

BAUDOUIIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, notamment l'article 43, alinéa 3;

Vu l'avis du Conseil national du travail;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que dans certains secteurs d'activité des contrats d'apprentissage ont déjà été conclus; que les conditions et modalités générales d'agrément et de retrait d'agrément comme patron et/ou responsable de la formation doivent être déterminées sans délai afin de permettre la mise en place de l'organisation de l'apprentissage dans ces secteurs;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1^o la loi, la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés;

2^o le comité paritaire d'apprentissage compétent, le comité paritaire d'apprentissage institué en vertu de l'article 49 de la loi, au sein d'une commission paritaire ou du Conseil national du travail;

3^o le responsable de la formation, la personne visée à l'article 22 de la loi, désignée chargée par le patron de la formation de l'apprenti à une profession déterminée.

Art. 2. Lorsque, dans l'entreprise, plusieurs professions font l'objet d'un apprentissage, il suffit que le patron compte sept années de pratique dans une de ces professions et qu'il désigne pour chacune des autres professions un responsable de la formation.

Lorsque l'entreprise est une personne morale, le patron est la personne physique chargée de sa gestion effective et mandatée pour l'engager. Cette personne physique ne doit pas satisfaire à la condition de sept années de pratique dans une profession déterminée mais doit, pour chacune des professions qui font l'objet d'un apprentissage, désigner un responsable de la formation.

Art. 3. § 1er. Sans préjudice des conditions fixées à l'article 43, alinéa 1er de la loi, le patron et le responsable de la formation doivent satisfaire aux conditions générales ci-après pour être agréés par le comité paritaire d'apprentissage compétent :

1^o dans le chef du patron et du responsable de la formation :

- a) résider en Belgique;
- b) être de conduite irréprochable;
- c) s'engager à suivre le programme de formation;

2^o dans le chef du patron :

- a) être immatriculé à l'Office national de Sécurité sociale;
- b) respecter les dispositions légales, réglementaires ou conventionnelles en matière fiscale et de sécurité sociale.

(1) Référence au *Moniteur belge*:
Loi du 19 juillet 1983, *Moniteur belge* du 31 août 1983.

Bij toepassing van het bepaalde in artikel 2, tweede lid, dient de rechtspersoon te voldoen aan de bij het eerste lid, 2^o, a en b gestelde voorwaarden en moet haar maatschappelijke zetel in België gevestigd zijn.

§ 2. De patroon en de opleidingsverantwoordelijke moeten, om erkend te kunnen worden, eveneens voldoen aan de bijzondere voorwaarden, door Ons bepaald krachtens artikel 43, derde lid, van de wet.

Art. 4. § 1. De aanvraag tot erkenning als patroon en/of als opleidingsverantwoordelijke wordt door de patroon bij het bevoegde paritaire leercomité schriftelijk ingediend.

§ 2. Wanneer het een aanvraag tot erkenning als patroon betreft, moeten volgende gegevens en/of stukken de aanvraag vergezellen :

- 1^o zijn naam en voornamen, zijn hoedanigheid of beroep, zijn nationaliteit en woonplaats;
- 2^o een uittreksel uit de akte van geboorte;
- 3^o een bewijs van inschrijving in het bevolkingsregister;
- 4^o een getuigschrift van goed zedelijk gedrag;
- 5^o een schriftelijke verbintenis om het opleidingsprogramma te volgen;
- 6^o het beroep of de beroepen waarvoor de aanvraag geldt;
- 7^o een geschrift waaruit blijkt dat betrokkenen ten minste zeven jaar praktijk heeft in een bij 6^o bedoeld beroep; een afschrift van de inschrijving in het handelsregister of een getuigschrift van één of meer vroegere werkgevers komen hiertoe ondermeer in aanmerking;
- 8^o een bewijs van inschrijving bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;
- 9^o één of meer attesten waaruit blijkt dat hij de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake belastingen en sociale zekerheid naleeft.

Bij toepassing van het bepaalde in artikel 2, tweede lid dienen de bij het eerste lid, 8^o en 9^o bedoelde stukken opgesteld te worden op naam van de rechtspersoon en hoeft een bij het eerste lid, 7^o bedoeld geschrift de aanvraag niet te vergezellen maar wel een uittreksel van de oprichtingsakte van de rechtspersoon en van de wijzigingen aan die akte.

§ 3. Wanneer het een aanvraag tot erkenning als opleidingsverantwoordelijke betreft, moeten enkel de bij § 2, eerste lid, 1^o tot en met 7^o bedoelde gegevens en/of stukken de aanvraag vergezellen. Als een door § 2, eerste lid, 7^o vereist geschrift gelden in dit geval ondermeer een getuigschrift van de huidige en/of van één of meer vroegere werkgevers of een afschrift van de inschrijving in het handelsregister.

Art. 5. Het bevoegde paritaire leercomité beslist over de erkenningsaanvraag binnen een termijn van dertig kalenderdagen volgend op de dag waarop de aanvraag is ontvangen.

Art. 6. Wanneer de patroon of de opleidingsverantwoordelijke niet meer voldoet aan de bij artikel 3, § 1 gestelde voorwaarden dan is het bevoegde paritaire leercomité verplicht hun respectieve erkenning in te trekken.

Als de patroon of de opleidingsverantwoordelijke niet meer voldoet aan de krachtens artikel 43, derde lid van de wet gestelde bijzondere voorwaarden of wanneer zij hun verplichtingen, hen opgelegd door of krachtens de wet, niet meer nakomen dan kan het bevoegde paritaire leercomité hun respectieve erkenning intrekken.

De intrekking van de erkenning als patroon heeft automatisch tot gevolg dat de erkenning als opleidingsverantwoordelijke is ingetrokken.

Art. 7. Het bevoegde paritaire leercomité beslist over de intrekking van de erkenning binnen een termijn van dertig kalenderdagen volgend op de dag waarop het kennis heeft gekregen van de feiten die een intrekking kunnen rechtvaardigen.

Art. 8. Het bevoegde paritaire leercomité brengt zijn beslissing schriftelijk ter kennis van de patroon en/of van de opleidingsverantwoordelijke binnen een termijn van tien werkdagen volgend op de dag waarop de beslissing is genomen.

Art. 9. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1985.

Art. 10. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 juni 1986.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

Lorsqu'il est fait application de l'article 2, alinéa 2, la personne morale doit satisfaire aux conditions fixées à l'alinéa premier, 2^o, a et b et son siège social doit être établi en Belgique.

§ 2. Pour être agréés, le patron et le responsable de la formation doivent également satisfaire aux conditions particulières fixées par Nous en vertu de l'article 43, alinéa 3, de la loi.

Art. 4. § 1er. Le patron introduit par écrit la demande d'agrément comme patron et/ou responsable de la formation auprès du comité paritaire d'apprentissage compétent.

§ 2. Lorsqu'il s'agit d'une demande d'agrément comme patron, la demande doit être accompagnée des données et/ou pièces suivantes :

- 1^o ses nom et prénoms, sa qualité ou profession, sa nationalité et son domicile;
- 2^o un extrait de l'acte de naissance;
- 3^o un certificat d'inscription au registre de la population;
- 4^o un certificat de bonnes vie et mœurs;
- 5^o l'engagement écrit de suivre le programme de formation;
- 6^o la ou les professions pour lesquelles la demande est introduite;
- 7^o un document attestant que l'intéressé possède au moins sept ans d'expérience dans une des professions visées au 8^o; une copie de l'inscription au registre du commerce ou une attestation d'un ou de plusieurs employeurs précédents peuvent notamment être prises en considération;
- 8^o une attestation d'immatriculation à l'Office national de Sécurité sociale;
- 9^o une ou plusieurs attestations prouvant qu'il respecte les dispositions légales, réglementaires ou conventionnelles en matière fiscale et de sécurité sociale.

Pour l'application de l'article 2, alinéa 2, les pièces visées aux 8^o et 9^o de l'alinéa 1er sont établies au nom de la personne morale et la demande ne doit pas être accompagnée du document visé à l'alinéa 1er, 7^o mais d'un extrait des statuts de la personne morale ainsi que de leurs modifications.

§ 3. Lorsqu'il s'agit d'une demande d'agrément comme responsable de la formation seules les données et/ou les pièces visées au § 2, alinéa 1er, 1^o à 7^o inclus doivent accompagner la demande. Dans ce cas, valent notamment comme document requis par le § 2, alinéa 1er, 7^o, une attestation de l'employeur actuel et/ou celle d'un ou de plusieurs employeurs précédents, ou une copie de l'inscription au registre du commerce.

Art. 5. Le comité paritaire compétent se prononce sur la demande d'agrément dans les trente jours calendriers suivant le jour de la réception de la demande.

Art. 6. Lorsque le patron ou le responsable de la formation ne satisfont plus aux conditions fixées à l'article 3, § 1er, le comité paritaire d'apprentissage compétent est tenu de retirer leur agrément.

Lorsque le patron ou le responsable de la formation ne satisfont plus aux conditions particulières fixées en vertu de l'article 43, alinéa 3 de la loi ou lorsqu'ils ne se conforment plus aux obligations qui leur sont imposées par ou en vertu de la loi, le comité paritaire d'apprentissage compétent peut retirer leur agrément.

Le retrait de l'agrément du patron entraîne automatiquement le retrait de l'agrément du responsable de la formation.

Art. 7. Le comité paritaire d'apprentissage compétent décide du retrait de l'agrément dans les trente jours calendriers suivant le jour où il a eu connaissance des faits pouvant justifier le retrait.

Art. 8. Le comité paritaire d'apprentissage compétent notifie sa décision par écrit au patron et/ou au responsable de la formation dans les dix jours ouvrables suivant le jour où il a pris sa décision.

Art. 9. Le présent arrêté produit ses effets le 1er septembre 1985.

Art. 10. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 juin 1986.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE