

Art. 7. Artikel 2 van de wet van 3 augustus 1960 houdende toekenning van sociale voordelen aan universiteiten en gelijkgestelde inrichtingen, gewijzigd bij de wetten van 9 april 1965 en van 2 juli 1981 en het koninklijk besluit nr. 412 van 25 april 1986, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Voor elke universitaire instelling worden deze toelagen berekend op basis van het aantal regelmatig ingeschreven studenten op 1 februari van het voorgaande jaar die in aanmerking komen voor de berekening van de werkingstoelage zoals bepaald in artikel 30, § 1, van de wet van 27 juli 1971 op de financiering en de controle van universitaire instellingen.

In de universitaire instellingen vermeld onder de letters a) tot f) van artikel 25 van de wet van 27 juli 1971 op de financiering en de controle van de universitaire instellingen, wordt een bedrag van 9000 F per student toegekend voor de eerste 5000 studenten en een bedrag van 6000 F per student boven de 5000.

In de universitaire instellingen vermeld onder de letters g) tot p) wordt een bedrag van 9000 F per student toegekend voor de eerste 2500 studenten en een bedrag van 6000 F per student boven de 2500.

Deze basisbedragen worden vanaf 1 januari 1988 jaarlijks aangepast aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de formule :

$$\frac{\text{basisbedrag} \times \text{indexcijfer maand januari}}{\text{indexcijfer maand januari 1987}}$$

Dit bedrag wordt aangepast tot het lagere honderdtaal.

Art. 8. Artikel 3 van dezelfde wet wordt vervangen door de volgende bepaling :

« De toelagen worden ingeschreven in de begroting van het betrokken Ministerie van Onderwijs.

Ze worden driemaandelijks uitbetaald ».

Art. 9. In artikel 4, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden « van Openbaar Onderwijs » vervangen door « die het universitair onderwijs onder zijn bevoegdheid heeft ».

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 1986, met uitzondering van de artikelen 3 en 4 die uitwerking hebben op 1 januari 1972.

Art. 11. Onze Ministers van Onderwijs zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril — Spanje, 5 augustus 1986.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,

G. VERHOFSTADT

De Minister van Onderwijs,

D. COENS

De Minister van Onderwijs,

A. DAMSEAUX

N. 86 — 1255

Koninklijk besluit nr. 435 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties ten gunste van de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra die de leeftijd van vijftig jaar bereiken of die ten minste twee kinderen niet ouder dan veertien jaar ten laste hebben

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Bij het koninklijk besluit nr. 207 van 31 maart 1984 betreffende de opdrachten, de wedden, de weddetoelagen en de verloven voor verminderde prestaties in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, gewijzigd bij de herstellwet van 31 juli 1984 en aangevuld bij de wetten van 21 juni 1985 betreffende het onderwijs, en 1 augustus 1985 houdende fiscale en andere bepalingen, werd aan personeelsleden van het onderwijs en van de psycho-medisch-sociale centra de mogelijkheid geboden vanaf de leeftijd van vijftig jaar een bijzonder verlof voor verminderde prestaties te bekomen. Dit verlof voor verminderde prestaties moest een aanvraag nemen op de eerste schooldag van de schooljaren 1984-1985 of 1 1985-1986, of op 1 januari of 1 april 1985.

Art. 7. L'article 2 de la loi du 3 août 1960 accordant des avantages sociaux aux universités et établissements assimilés, modifié par les lois du 9 avril 1965 et du 2 juillet 1981 et par l'arrêté royal n° 412 du 25 avril 1986, est remplacé par la disposition suivante :

« Pour chaque institution universitaire ces subventions sont calculées sur la base du nombre d'étudiants régulièrement inscrits au 1er février de l'année précédente et qui entrent en ligne de compte pour le calcul de l'allocation de fonctionnement comme fixé à l'article 30, § 1, de la loi du 27 juillet 1971 sur le financement et le contrôle des institutions universitaires.

Dans les institutions universitaires reprises sous les lettres a) à f) de l'article 25 de la loi du 27 juillet 1971 sur le financement et le contrôle des institutions universitaires, un montant de 9 000 F par étudiant est attribué pour les 5 000 premiers étudiants et un montant de 6 000 F par étudiant au delà de 5 000.

Dans les institutions universitaires reprises sous les lettres g) à p) un montant de 9 000 F par étudiant est attribué pour les 2 500 premiers étudiants et un montant de 6 000 F par étudiant au delà de 2 500.

A partir du 1er janvier 1988, ces montants de base sont adaptés annuellement à l'indice des prix à la consommation, conformément à la formule :

$$\frac{\text{montant de base} \times \text{indice mois janvier}}{\text{indice mois janvier 1987}}$$

Ce montant est ajusté à la centaine inférieure ».

Art. 8. L'article 3 de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

« Ces allocations sont inscrites au budget du Ministère de l'Education nationale concerné.

Elles font l'objet de liquidations trimestrielles ».

Art. 9. Dans l'article 4, 1er alinéa, de la même loi, les mots « de l'Instruction publique » sont remplacés par « qui a l'enseignement universitaire dans ses attributions ».

Art. 10. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er octobre 1986, à l'exception des articles 3 et 4 qui produisent leurs effets le 1er janvier 1972.

Art. 11. Nos Ministres de l'Education nationale sont, chacun en ce qui le concerne, chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril — Espagne, le 5 août 1986.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,

G. VERHOFSTADT

Le Ministre de l'Education nationale,

D. COENS

Le Ministre de l'Education nationale,

A. DAMSEAUX

F. 86 — 1255

Arrêté royal n° 435 relatif aux congés et absences pour prestations réduites accordés aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, qui ont atteint l'âge de cinquante ans ou qui ont au moins deux enfants à charge qui n'ont pas dépassé l'âge de quatorze ans

RAPPORT AU ROI

Sire,

Par l'arrêté royal n° 297 du 31 mars 1984 relatif aux charges, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux, modifié par la loi de redressement du 31 juillet 1984 et complété par les lois des 21 juin 1985 concernant l'enseignement et 1^{er} août 1985 portant des mesures fiscales et autres, les membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux ont la possibilité d'obtenir, à partir de l'âge de cinquante ans, un congé spécial pour prestations réduites. Ce congé pour prestations réduites doit commencer le 1^{er} jour de cours des années scolaires 1984-85 ou 1985-86, le 1^{er} janvier ou le 1^{er} avril 1985.

Bij de artikelen 30bis en 36bis van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de Rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 31 december 1984 en vervangen door het koninklijk besluit van 3 juli 1985, werd aan de personeelsleden van de Rijksbesturen die de leeftijd van vijftig jaar bereikt hebben en eveneens aan de personeelsleden die ten minste twee kinderen ten laste hebben die niet ouder zijn dan veertien jaar de mogelijkheid geboden om, onder de erin bepaalde voorwaarden, hun ambt met verminderde prestaties uit te oefenen.

In het kader van de maatregelen die tot doel hebben werkgelegenheid te scheppen en de werkloosheid op te slopen, inzonderheid wat de jongeren en de leerkrachten betreft, wordt voorgesteld opnieuw de mogelijkheid te bieden aan de personeelsleden van het onderwijs en van de psycho-medisch-sociale centra die de leeftijd van vijftig jaar bereikt hebben en tevens aan de personeelsleden die ten minste twee kinderen ten laste hebben die niet ouder zijn dan veertien jaar hun ambt met verminderde prestaties uit te oefenen. Deze mogelijkheid zou geboden worden onder dezelfde voorwaarden als vastgesteld voor de personeelsleden van de Rijksbesturen, nl. door het verlenen van een verlof of een non-activiteit.

Door deze maatregel wordt aan personeelsleden die het wensen de mogelijkheid geboden hun prestaties tijdelijk te verminderen, waardoor aan werkloze en jonge leerkrachten een kans op werkgelegenheid wordt geboden.

Ontleding van de artikelen

Hoofdstuk I bepaalt het toepassingsgebied van het besluit dat zal gelden voor personeelsleden van het Rijksonderwijs en van de Rijks-psycho-medisch-sociale centra en voor gesubsidieerde personeelsleden van de gesubsidieerde onderwijsinstellingen en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra.

Hoofdstuk II behandelt het verlof voor verminderde prestaties. Het bepaalt de voorwaarden waaraan dient te worden voldaan om het verlof te bekomen (art. 2) en de administratieve toestand van de personeelsleden die het verlof bekomen (art. 3). Verder wordt bepaald wat dient te worden verstaan onder activiteitswedde voor het vaststellen van het wachtgeld bij terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid voor de periode gedurende welke het personeelslid verminderde prestaties verricht (art. 4) en tevens dat het verlof en de terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid geen einde maken aan het verlof voor verminderde prestaties (art. 3 en 4). Tenslotte wordt eveneens een beperking gesteld inzake de duur van de periodes van verlof voor verminderde prestaties (art. 5).

Hoofdstuk III behandelt de afwezigheid voor verminderde prestaties. Het bepaalt de voorwaarden waaraan dient te worden voldaan om de afwezigheid te bekomen (art. 6) en de administratieve en geldelijke toestand van de personeelsleden tijdens deze afwezigheid (art. 7 en 8). Verder wordt voorzien dat de afwezigheid in sommige gevallen wordt opgeschort (art. 9).

Hoofdstuk IV bevat bepalingen die gemeenschappelijk zijn voor het verlof en voor de afwezigheid voor verminderde prestaties, nl. een bepaling waarbij sommige personeelsleden uitgesloten zijn van het voordeel ervan (art. 10) en een bepaling waarbij voor sommige andere personeelsleden de mogelijkheid beperkt is tot prestaties gelijk aan 50 pct. van de duur van de volledige prestaties die normaal bepaald zijn voor het door hen uitgeoefende ambt (art. 11). Verder wordt vastgesteld wanneer het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties een aanvang moeten nemen en de wijze waarop de aanvraag moet ingediend worden (art. 12), evenals de wijze waarop een einde kan worden gesteld aan het verlof of de afwezigheid (art. 13). Ook bevat dit hoofdstuk een bepaling waarbij de toestand van het betrokken personeelslid geregeld wordt: indien tijdens de periode van verlof of van afwezigheid zijn opdracht geheel of gedeeltelijk wegvalt (art. 14). Tenslotte wordt in een bepaling de toestand geregeld van het personeelslid dat op het ogenblik van de machtiging twee kinderen ten laste heeft die niet ouder zijn dan veertien jaar doch dat in de loop van een schooljaar deze voorwaarde niet meer vervult. Om pedagogische redenen zal in dit geval het verlof en de afwezigheid doorlopen tot het einde van het betrokken schooljaar, de zomervakantie inbegrepen (art. 15).

Hoofdstuk V bevat een opheffingsbepaling (art. 16). Ingevolge artikel 5 van het huidige besluit artikel 3 van het koninklijk besluit nr. 94 van 28 september 1982 betreffende de verloven voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen of wegens persoonlijke aangelegenheden opgeheven te worden. Verder wordt bepaald dat het besluit in werking treedt de eerste dag van het schooljaar 1986-1987.

De juridische grond van dit besluit ligt in artikel 1, 6^o, b), van de wet van 27 maart 1986 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning.

Par les articles 30bis et 36bis de l'arrêté royal du 1^{er} juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'Etat et aux absences pour convenance personnelle, insérés par l'arrêté royal du 31 décembre 1984 et remplacés par l'arrêté royal du 3 juillet 1985, les agents des administrations de l'Etat qui ont atteint l'âge de cinquante ans, ainsi que les agents qui ont au moins deux enfants à charge, qui n'ont pas dépassé l'âge de quatorze ans, ont la possibilité d'exercer leur fonction à prestations réduites aux conditions qui y sont formulées.

Dans le cadre des mesures tendant à créer de l'emploi et à résorber le chômage notamment des jeunes et des enseignants, il est proposé de permettre à nouveau aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, qui ont atteint l'âge de cinquante ans, ainsi qu'aux membres du personnel qui ont au moins deux enfants à charge qui n'ont pas dépassé l'âge de quatorze ans, d'exercer leur fonction à prestations réduites. Cette possibilité serait offerte aux mêmes conditions que celles fixées pour les agents des administrations de l'Etat, c'est-à-dire par l'octroi d'un congé ou d'une non-activité.

Par cette mesure, les membres du personnel pourront, s'ils le souhaitent, diminuer provisoirement leurs prestations, ce qui permettra d'offrir une possibilité d'emploi aux chômeurs et aux jeunes enseignants.

Analyse des articles

Le Chapitre Ier définit le champ d'application de l'arrêté qui s'appliquera au personnel de l'enseignement de l'Etat et des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat ainsi qu'aux membres du personnel subventionné des établissements scolaires subventionnés et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés.

Le Chapitre II traite du congé pour prestations réduites. Il établit les conditions à remplir pour obtenir le congé (art. 2) et la situation administrative des membres du personnel qui obtiennent le congé (art. 3). En outre, il est stipulé ce qu'il faut entendre par traitement d'activité pour la fixation du traitement d'attente en cas de mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité pour la période où le membre du personnel accomplit des prestations réduites (art. 4), et que le congé et la mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité ne mettent pas fin au congé pour prestations réduites (art. 3 et 4). Enfin, une limite est également imposée en ce qui concerne la durée des périodes de congé pour prestations réduites (art. 5).

Le Chapitre III traite de l'absence pour prestations réduites. Il établit les conditions à remplir pour obtenir ce congé (art. 6) ainsi que les situations administrative et pécuniaire des membres du personnel au cours d'un tel congé (art. 7 et 8). Enfin, l'article 9 prévoit la suppression de l'absence dans certains cas.

Le Chapitre IV prévoit des dispositions communes, relatives aux congés et absences pour prestations réduites, notamment une disposition excluant certains membres du personnel du bénéfice du présent arrêté (art. 10), ainsi qu'une disposition réduisant la possibilité qu'ont certains autres membres de fournir des prestations égales à 50 pourcent de la durée des prestations complètes normalement prévues pour la fonction qu'ils exercent (art. 11). En outre, il est stipulé à quel moment les congés et absences pour prestations réduites prendront cours et de quelle manière la demande sera introduite (art. 12), ainsi que de quelle manière il peut être mis fin au congé ou à l'absence (art. 13). Ce chapitre contient également une disposition visant à régler la situation du membre du personnel intéressé si, pendant la période de congé ou d'absence, il perd sa charge ou une partie de celle-ci (art. 14). Enfin, une disposition règle la situation du membre du personnel qui, au moment où il a obtenu l'autorisation, avait la charge de deux enfants n'ayant pas dépassé l'âge de quatorze ans, mais qui ne remplit plus cette condition au cours de l'année scolaire. Dans ce cas et pour des raisons d'ordre pédagogique, le congé et l'absence se poursuivront jusqu'à la fin de l'année scolaire en cours, vacances d'été comprises (art. 15).

Le Chapitre V prévoit une disposition abrogatoire (art. 16). L'article 3 de l'arrêté royal n° 94 du 28 septembre 1982 relatif aux congés pour prestations réduites justifiés par des raisons sociales ou familiales ou par des raisons de convenance personnelle, doit être abrogé en vertu de l'article 5 du présent arrêté. En outre, il est précisé que le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} jour de l'année scolaire 1986-1987.

Le fondement juridique du présent arrêté réside dans l'article 1^{er}, 6^o, b), de la loi du 27 mars 1986 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi.

Er werd rekening gehouden met de door de Raad van State geformuleerde opmerkingen, behalve wat artikel 14 betreft.

Het personeelslid wiens opdracht tot minder dan de helft van een normale volledige prestatie wordt herleid, kan immers overeenkomstig de artikelen 2 en 6 van het besluit geen aanspraak meer maken noch op het verlof, noch op de afwezigheid voor verminderde prestaties.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,
De Minister van Onderwijs,
D. COËNS

De Minister van Onderwijs,
A. DAMSEAUX

AVIS DU CONSEIL D'ETAT

De Raad van State, afdeling wetgeving, eerste vakantiekamer, op 16 juli 1986 door de Eerste Minister verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een ontwerp van Koninklijk besluit nr. 435 « betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties ten gunste van de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra die de leeftijd van vijftig jaar bereiken hebben of die ten minste twee kinderen niet ouder dan veertien jaar ten laste hebben », heeft op 18 juli 1986 het volgend advies gegeven :

Gelet op de uiterst korte termijn waarin om advies wordt gevraagd, beperkt de Raad van State zich tot de volgende opmerkingen.

I. Algemene opmerkingen

1. Het ontwerp strekt ertoe voor de personeelsleden van het Rijks-onderwijs en van de Rijks-psycho-medisch-sociale centra en voor de gesubsidieerde personeelsleden van de gesubsidieerde onderwijsinstellingen en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra een regeling inzake verlof of afwezigheid wegens verminderde prestaties in te voeren welke analoog is met die vastgesteld in de artikelen 30 bis en 36 bis van het Koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de Rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid.

Ten aanzien van de thans voor de personeelsleden van het onderwijs en van de psycho-medisch-sociale centra geldende regeling vervat in hoofdstuk III van het Koninklijk III van het Koninklijk besluit nr. 297 van 31 maart 1984 betreffende de opdrachten, de wedden, de weddetoelagen en de verloven voor verminderde prestaties in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, verloont het voorgedragde ontwerp volgende verschilpunten :

- het is niet van toepassing op de leden van de inspectiediensten van het gesubsidieerd kleuter- en lager onderwijs;
- het breidt de regeling uit tot de personeelsleden die ten minste twee kinderen, jonger dan veertien jaar, ten laste hebben;
- het laat de betrokken personeelsleden de keuze tussen het verlof (stand dienstactiviteit) en de afwezigheid (stand non-activiteit) voor verminderde prestaties;
- het bepaalt de minimum- en maximumgrens van de te presteren diensten en dienvolgens van het te bekomen verlof of afwezigheid;
- de nieuwe regeling geldt voor de schooljaren 1986-1987 en 1987-1988.

2. Blijkens de aanhef van het ontwerp-besluit moet rechtsgrond voor de ontworpen regeling worden gevonden in de artikelen 1, 6^o, b), en 3, § 2, van de wet van 27 maart 1986 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning.

Luidens deze bepalingen kan de Koning, met het oog op de bevordering van de tewerkstelling, specifieke maatregelen nemen voor de jongeren en de leerkrachten om aldus bij te dragen tot het scheppen van werkgelegenheid en het opslorpen van de werkloosheid (artikel 1, 6^o, b)) en kunnen de bedoelde koninklijke besluiten, in geval van dringende noodzakelijkheid, worden genomen zonder de adviezen te moeten vragen of de voorstellen te moeten afwachten die voorgeschreven zijn door andere bepalingen dan die van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

Il a été tenu compte des remarques formulées par le Conseil d'Etat, sauf en ce qui concerne l'article 14.

En effet, le membre du personnel, dont la charge est réduite à moins de la moitié des prestations complètes normales, ne peut plus prétendre à un congé, ni à une absence pour prestations réduites, conformément aux articles 2 et 6 de l'arrêté.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,
Le Ministre de l'Education nationale,
D. COËNS

Le Ministre de l'Education nationale,
A. DAMSEAUX

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

Le Conseil d'Etat, section de législation, première chambre des vacations, saisi par le Premier Ministre, le 16 juillet 1986, d'une demande d'avis, dans un délai ne dépassant pas trois jours, sur un projet d'arrêté royal n° 435 « relatif aux congés et absences pour prestations réduites accordés aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, qui ont atteint l'âge de cinquante ans ou qui ont au moins deux enfants à charge qui n'ont pas dépassé l'âge de quatorze ans », a donné le 18 juillet 1986 l'avis suivant :

Eu égard au bref délai dans lequel son avis est demandé, le Conseil d'Etat se limite aux observations qui suivent.

I. Observations générales

1. Le projet a pour objet d'instaurer pour les membres du personnel de l'enseignement de l'Etat et des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat ainsi que pour les membres du personnel subventionnés des établissements d'enseignement subventionnés et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés, un régime de congés ou d'absences pour prestations réduites analogue à celui qui a été établi par les articles 30 bis et 36 bis de l'arrêté royal du 1^{er} juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'Etat et aux absences pour convenance personnelle.

Par rapport au régime qui est actuellement applicable aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux et qui fait l'objet du chapitre III de l'arrêté royal n° 297 du 31 mars 1984 relatif aux charges, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux, le projet soumis pour avis présente les différences suivantes :

- il ne s'applique pas aux membres des services d'inspection de l'enseignement maternel et primaire subventionné;
- il étend le régime aux membres du personnel qui ont au moins deux enfants à charge âgés de moins de quatorze ans;
- il laisse aux membres du personnel intéressés le choix entre le congé (position d'activité de service) et l'absence (position de non-activité) pour prestations réduites;
- il détermine les limites minimum et maximum des services à accomplir et, par suite, du congé ou de l'absence qui peuvent être obtenus;
- le nouveau régime vaut pour les années scolaires 1986-1987 et 1987-1988.

2. Selon le préambule de l'arrêté en projet, le fondement légal de la réglementation en projet réside dans les articles 1^{er}, 6^o, b), et 3, § 2, de la loi du 27 mars 1986 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi.

Aux termes de ces dispositions, le Roi peut, afin d'assurer la promotion de l'emploi, prendre des mesures spécifiques pour les jeunes et les enseignants en vue de contribuer à la création d'emplois et à la résorption du chômage (article 1^{er}, 6^o, b), et les arrêtés royaux y afférents peuvent, en cas d'urgence, être pris sans qu'il faille solliciter les avis ou attendre les propositions prescrites par des dispositions autres que celles de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980.

In het verslag aan de Koning is niet uiteengezet op welke wijze de voorgestelde maatregelen de tewerkstelling zullen bevorderen. Door de gemachtigde ambtenaar werd gewezen op de pedagogische en administratieve noodzaak om de betrokken personeelsleden voor de duur van hun verminderde prestaties door werkloze leerkrachten of jongeren te vervangen. Enkel in de mate dat aldus nieuwe werkgelegenheid wordt geschapen, kan de ontworpen regeling haar rechtsgrond vinden in artikel 1, 6°, b), van de bijzondere-machtenwet en kan ze, gelet op haar inwerkingtreding bij het begin van het schooljaar 1986-1987, met beroep op de dringende noodzakelijkheid, genomen worden met vrijstelling van de adviezen die door een wet of een reglement zijn opgelegd.

De aanwending van de bijzondere machten voor het vaststellen van regelingen welke bij gewone koninklijke besluiten kunnen worden uitgevaardigd, brengt evenwel mee dat de ontworpen maatregelen, overeenkomstig artikel 4, § 3, van de wet van 27 maart 1986, kracht van wet zullen hebben en niet dan door een wet kunnen worden opgeheven, aangevuld, gewijzigd of vervangen.

3. De artikelen 2 en 6 bepalen dat de Minister of zijn gemachtigde de betrokken personeelsleden, op hun aanvraag, « kan » machtigen om verlof te nemen of afwezig te zijn voor verminderde prestaties. Uit die formulering volgt dat aan de overheid een discretionaire bevoegdheid wordt verleend om, in het belang van de inrichtingen, over de toekenning van het verlof of de afwezigheid te beslissen.

Aan de personeelsleden van de gesubsidieerde officiële en vrije inrichtingen zal, volgens de gemachtigde ambtenaar, het verlof of de aanwezigheid slechts kunnen worden toegestaan na instemming van de inrichtende machten.

II. Bijzondere opmerkingen

Voordrachtformulier

Het is gebruikelijk dat de Regeringsleden die het ontworpen besluit medeondertekenen, het ook voordragen.

Men vermeldt in het voordrachtenformulier derhalve ook de Minister van Begroting.

Artikel 1

Luidens dit artikel is de ontworpen regeling van toepassing op de personeelsleden van de inrichtingen van het Rijksonderwijs (1°) en op de gesubsidieerde personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs (3°). Zij is eveneens van toepassing op de « personeelsleden onderworpen aan de wet van 1 april 1960 betreffende de diensten voor studie- en beroepsoriëntering en de psycho-medisch-sociale centra (2°).

Volgens het verslag aan de Koning worden daardoor zowel de personeelsleden van de Rijks-P.M.S.-centra als de gesubsidieerde leden van de gesubsidieerde P.M.S.-centra bedoeld. Het verdient aanbeveling zulks met zoveel woorden in het ontwerp op te nemen.

In de Nederlandse tekst vervangt men in 1°, 2° en 3°, de woorden « onderworpen aan de wet » door « bedoeld in de wet ».

Artikel 2

In fine van de inleidende zin schrijven men: « ... uit te oefenen op voorwaarde dat zij: ». In het begin van 1°, 2°, 3° en 4° dient het woord « zij » dienvolgens te vervallen.

Om de verschillende betrokken personeelscategorieën van de Rijks- en gesubsidieerde onderwijsinrichtingen en P.M.S.-centra met meer nauwkeurigheid aan te wijzen, schrijft men in 1°:

« 1° hetzij stagiair zijn, hetzij vastbenoemd zijn, hetzij vastbenoemd zijn en als dusdanig erkend, waar deze erkenning vereist is, hetzij gelijkgesteld zijn met de vastbenoemde of definitief erkende personeelsleden ».

Het tweede lid van 3°, dat typografisch bij het eerste lid dient aan te sluiten, bepaalt dat « binnen voormeld minimum en maximum... de nog te verrichten prestaties steeds (moeten) afgerond worden, naar gelang van het geval, tot een volledig lesuur of tot een volledig uur ».

Naar het zeggen van de gemachtigde ambtenaar beslist het personeelslid zelf over de afronding naar boven of naar onder toe.

Artikel 4

In tegenstelling met artikel 28 van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de Rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid, regelt het ontwerp niet het aantal verlofdagen wegens ziekte of gebrekkigheid waarop het betrokken personeelslid aanspraak kan maken noch de wijze van aanrekening van die verlofdagen. Uit de ontstentenis van een dergelijke regeling zou kunnen worden geconcludeerd dat het de bedoeling van de Regering is de periodes van afwezigheid ingevolge verlof voor verminderde prestaties als een volwaardige arbeidsperiode te beschouwen. Mocht dit niet het geval zijn, dan zal de tekst van het ontwerp in passende zin dienen aangevuld te worden.

Le rapport au Roi n'indique pas en quoi les mesures proposées favoriseront l'emploi. Le fonctionnaire délégué a souligné la nécessité pédagogique et administrative de remplacer les membres du personnel concernés, pour la durée de leurs prestations réduites, par des enseignants ou des jeunes qui sont chômeurs. C'est seulement dans la mesure où de nouveaux emplois seront ainsi créés que la réglementation en projet peut trouver son fondement légal dans l'article 1^{er}, 6°, b), de la loi de pouvoirs spéciaux et que, appelée à entrer en vigueur au début de l'année scolaire 1986-1987, elle peut, vu l'urgence, être prise avec dispense des avis prescrits par une loi ou un règlement.

Le recours aux pouvoirs spéciaux pour établir des réglementations qui peuvent être édictées par des arrêtés royaux ordinaires, aura toutefois pour conséquence que, conformément à l'article 4, § 3, de la loi du 27 mars 1986, les mesures en projet auront force de loi et ne pourront plus être abrogées, complétées, modifiées ou remplacées que par une loi.

3. Les articles 2 et 6 disposent que le Ministre ou son délégué « peut » autoriser à leur demande les membres du personnel intéressés à prendre un congé ou à s'absenter pour accomplir des prestations réduites. Il résulte de cette formulation qu'un pouvoir discrétionnaire est attribué à l'autorité pour décider, dans l'intérêt des établissements, de l'octroi des congés ou des absences.

Selon le fonctionnaire délégué, les congés ou absences ne pourront être accordés aux membres du personnel des établissements officiels et libres subventionnés que de l'accord des pouvoirs organisateurs.

II. Observations particulières

Formule de proposition

Il est d'usage que les membres du Gouvernement appelés à contresigner l'arrêté en projet, soient également ceux qui le proposent.

Il y a lieu dès lors de compléter la formule de proposition par la mention du Ministre du Budget.

Article 1^{er}

Selon cet article, la réglementation en projet est applicable aux membres du personnel des établissements de l'enseignement de l'Etat (1°) et aux membres du personnel subventionnés de l'enseignement subventionné (3°). Elle s'applique également « aux membres du personnel visés par la loi du 1^{er} avril 1960 sur les offices d'orientation scolaire et professionnelle et les centres psychomédico-sociaux » (2°).

Selon le rapport au Roi, il faut entendre par là aussi bien les membres du personnel des centres P.M.S. de l'Etat que les membres subventionnés des centres P.M.S. subventionnés. Il est recommandé de le dire expressément dans le projet.

Dans le texte néerlandais, il y a lieu, aux 1°, 2° et 3°, de remplacer les mots « sous la loi » par « prévu dans la loi ».

Article 2

In fine de la phrase introductive, il y a lieu d'écrire « ... à exercer leurs fonctions par prestations réduites, à condition ... ».

Afin de désigner avec plus de précision les différentes catégories de personnel concernées des établissements d'enseignement et centres P.M.S. de l'Etat et subventionnés, il conviendrait de rédiger le 1^{er} comme suit:

« 1° qu'ils soient, ou bien stagiaires, ou bien nommés à titre définitif, ou bien nommés à titre définitif et agréés comme tels là où l'agrément est requis, ou bien assimilés aux membres du personnel nommés à titre définitif ou définitivement agréés ».

L'alinéa 2 du 3°, qui, du point de vue typographique, doit se rattacher directement à l'alinéa 1^{er}, prévoit que « entre ce minimum et ce maximum, les prestations restant à fournir doivent être arrondies, selon le cas, à une période complète ou à une heure complète ».

Selon les explications du fonctionnaire délégué, le membre du personnel décide lui-même s'il faut arrondir vers le haut ou vers le bas.

Article 4

A la différence de l'article 28 de l'arrêté royal du 1^{er} juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'Etat et aux absences pour convenance personnelle, le projet ne règle pas le nombre de jours de congé pour cause de maladie ou d'infirmité auquel le membre du personnel intéressé peut prétendre ni le mode de comptabilisation de ces jours. L'absence d'une telle disposition pourrait faire conclure que le Gouvernement entend considérer les périodes d'absence par suite de congés pour prestations réduites comme une période de travail complète. Si tel n'était pas le cas, il faudrait compléter le texte du projet de manière adéquate.

Artikel 5

In de artikelen 3, 5 en 7 van het ontwerp is sprake van « periodes van afwezigheid » of « periodes van verlof ».

Hieronder kunnen worden verstaan hetzij de periodes, tijdens dewelke het personeelslid werkelijk afwezig is, hetzij de kalenderperiodes, tijdens dewelke hem een verlof of een afwezigheid voor verminderde prestaties wordt toegestaan.

Om verwarring te voorkomen kan het aanbeveling verdienen, althans in artikel 5, die termen op passende wijze te verduidelijken.

Artikel 6

In fine van de inleidende zin schrijven men : « ... uit te oefenen op voorwaarde dat zij : ». In het begin van 1^o, 2^o en 3^o dient het woord « zij » dienvolgens te vervallen.

Artikel 7

Gelet op de dubbele betekenis van de woorden « periodes van afwezigheid » schrijve men duidelijkheidshalve : « Tijdens zijn afwezigheid... ».

Artikel 8

In overeenstemming met de Franse tekst, vervange men de woorden « wedde/weddetoelage », door « wedde of weddetoelage ».

Artikel 9

Gelet op de korte termijn die hem is toegemeten, is het de Raad van State niet mogelijk na te gaan of er naast de in het artikel vermelde verlofregelingen, geen eigen of afwijkende regelingen bestaan voor de verschillende categorieën van personeelsleden, bedoeld in artikel 1 van het besluit.

Artikel 12

In het tweede lid schrijven men : « De aanvraag moet, of straffe van verval... ».

Het tweede lid voorziet niet in een procedure ten behoeve van de personeelsleden van de Rijks- en gesubsidieerde P.M.S.-centra. Het ontwerp zal op dit punt dienen aangevuld te worden.

Evenmin wordt in het derde lid bepaald welke de toestand zal zijn van het betrokken personeelslid tussen de datum van de aanvraag en de datum waarop hem kennis zal worden gegeven van de ministeriële beslissing.

In datzelfde lid dienen de data voluit te worden geschreven.

In de Franse tekst schrijven men bovendien : « ... prenant cours le premier jour de l'année scolaire 1986-1987 ou le 1^{er} octobre 1986 ».

Artikel 13

Het ontwerp vermeldt niet aan wie noch op welke wijze de opzegging dient te worden gedaan.

Indien de kennisgeving, zoals de aanvraag, door tussenkomst van het inrichtingshoofd of de inrichtende macht dient te geschieden, verdient het aanbeveling dit in de tekst van het artikel te vermelden.

De tekst ware overigens eenvoudiger gesteld als volgt :

« Het personeelslid kan uitsluitend op de eerste dag van een schooljaar een einde stellen aan het verlof of aan de afwezigheid wegens verminderde prestaties en zijn onmiddellijk voorafgaande opdracht opnieuw opnemen.

Het personeelslid geeft hiervan kennis vóór 15 maart van het voorafgaand schooljaar door tussenkomst van... (verder zoals in de aan te passen tekst van artikel 12, tweede lid) ».

Artikel 14

Volgens het verslag aan de Koning beoogt artikel 14 de toestand te regelen van het personeelslid wiens opdracht geheel of gedeeltelijk wegvalt tijdens een periode van verlof of afwezigheid voor verminderde prestaties.

Uit de tekst van het artikel blijkt niet welke de rechtstoestand is van het personeelslid wiens opdracht tot minder dan de helft van een normale volledige prestatie wordt herleid.

Artikel 16

In de Franse tekst schrijven men : « L'article 3 de l'arrêté royal n^o 04 du 28 septembre 1982... ».

Artikel 17

Gelet op de bepaling van artikel 12, is deze bepaling overbodig.

Article 5

Aux articles 3, 5 et 7 du projet, il est question des « périodes d'absences » ou des « périodes de congés ».

Ou peut comprendre par là soit les périodes au cours desquelles le membre du personnel est effectivement absent, soit les périodes calendrier pendant lesquelles il lui est accordé un congé ou une absence pour prestations réduites.

Pour éviter toute confusion, il est recommandé de préciser ces termes de manière adéquate, du moins à l'article 5.

Article 6

In fine de la phrase introductive, il conviendrait d'écrire : « ... par prestations réduites, à condition : ... ».

Article 7

En raison de la double signification des mots « périodes d'absences », il convient d'écrire par souci de clarté : « Au cours de son absence... ».

Article 8

Dans un souci de concordance avec le texte français, il y a lieu, dans le texte néerlandais, de remplacer les mots « wedde/weddetoelage » par « wedde of weddetoelage ».

Article 9

Vu le bref délai qui lui a été imparti, le Conseil d'Etat n'a pas pu vérifier si, outre les congés mentionnés par cet article, il n'existe pas de régimes spécifiques ou dérogatoires pour les différentes catégories de personnel visées à l'article 1^{er} de l'arrêté.

Article 12

A l'alinéa 2, il y a lieu d'écrire : « Sous peine de déchéance, ... »

L'alinéa 2 ne prévoit pas de procédure pour les membres du personnel des centres P.M.S. de l'Etat et subventionnés. Il conviendra de compléter le projet sur ce point.

L'alinéa 3 ne précise pas davantage quelle sera la situation du membre du personnel intéressé entre la date de la demande et la date à laquelle la décision ministérielle lui sera notifiée.

Dans le même alinéa, il y a lieu, dans l'indication de la date, d'écrire le nom du mois en toutes lettres.

Il convient, par ailleurs, de rédiger cet alinéa comme suit : « ... prenant cours le premier jour de l'année scolaire 1986-1987 ou le 1^{er} octobre 1986 ».

Article 13

Le projet ne mentionne pas à qui ni de quelle manière le préavis doit être notifié.

Si la notification, comme la demande, doit se faire par l'intermédiaire du chef d'établissement ou du pouvoir organisateur, il est recommandé de le mentionner dans le texte de l'article.

Le texte pourrait d'ailleurs être rédigé plus simplement comme suit :

« Le membre du personnel ne peut mettre fin au congé ou à l'absence pour prestations réduites et reprendre sa charge immédiatement précédente que le premier jour d'une année scolaire.

Le membre du personnel en fait notification avant le 15 mars de l'année scolaire précédente, par l'intermédiaire de ... (suite comme dans le texte, à adapter, de l'article 12, alinéa 2) ».

Article 14

Selon le rapport au Roi, l'article 14 vise à régler la situation du membre du personnel qui perd tout ou partie de sa charge pendant une période de congé ou d'absence pour prestations réduites.

Il ne ressort pas du texte de l'article quelle est la situation juridique du membre du personnel dont la charge a été réduite à moins de la moitié d'une prestation complète normale.

Article 16

Le début de cet article devrait être rédigé comme suit : « L'article 3 de l'arrêté royal n^o 04 du 28 septembre 1982... ».

Article 17

Cet article est superflu, eu égard à la disposition de l'article 12.

De kamer was samengesteld uit :

De heer W. Deroover, staatsraad-voorzitter;
De heer J. Vermeire; Mevr. S. Vanderhaegen, staatsraden;
Mevr. F. Lievens, griffier;

De overeenstemming tussen de Nederlandse en de Franse tekst werd nagezien onder toezicht van Mevr. S. Vanderhaegen.

Het verslag werd uitgebracht door de heer R. Aertgeerts, adjunct-auditeur.

De griffier,
F. Lievens.

De voorzitter,
W. Deroover.

La chambre était composée de :

M. W. Deroover, conseiller d'Etat-président;
M. J. Vermeire; Mme S. Vanderhaegen, conseillers d'Etat;
Mme F. Lievens, greffier.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de Mme S. Vanderhaegen.

Le rapport a été présenté par M. R. Aertgeerts, auditeur adjoint.

Le greffier,
F. Lievens.

Le président,
W. Deroover.

5 AUGUSTUS 1986. — Koninklijk besluit nr. 435 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties ten gunste van de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra die de leeftijd van vijftig jaar bereikt hebben of die ten minste twee kinderen niet ouder dan veertien jaar ten laste hebben

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 27 maart 1986 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning, inzonderheid op de artikelen 1, 6^a, b) en 3, § 2;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Begroting en Onze Ministers van Onderwijs, en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op :

1^o de personeelsleden bedoeld door de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs;

2^o de personeelsleden bedoeld door de wet van 1 april 1960 betreffende de diensten voor studie- en beroepsoriëntering en de psycho-medisch-sociale centra;

3^o het gesubsidieerd personeel bedoeld door de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijs-wetgeving.

HOOFDSTUK II. — Verlof voor verminderde prestaties

Art. 2. De Minister of zijn gemachtigde kan de in artikel 1 bedoelde personeelsleden die de leeftijd van vijftig jaar bereikt hebben of die ten minste twee kinderen niet ouder dan veertien jaar ten laste hebben, op hun aanvraag, machtigen hun ambt met verminderde prestaties uit te oefenen, op voorwaarde dat zij :

1^o hetzij stagedoend zijn, hetzij vastbenoemd zijn, hetzij vastbenoemd zijn en als dusdanig erkend, waar deze erkenning vereist is, hetzij gelijkgesteld zijn met de vastbenoemde of definitief erkende personeelsleden;

2^o de opdracht waarvoor de machtiging wordt aangevraagd als hoofdamt uitoefenen;

3^o prestaties blijven verrichten die ten minste de helft en maximum 4/5 van de duur van de volledige prestaties bedragen die normaal voor het door hen uitgeoefende ambt bepaald zijn; binnen voormeld minimum en maximum moeten de nog te verrichten prestaties steeds afgerond worden, naar gelang van het geval, tot een volledig lesuur of tot een volledig uur;

4^o zij tijdens hun afwezigheid geen winstgevendende bedrijvigheid uitoefenen.

Art. 3. De periodes van afwezigheid gewettigd door vermindering van prestaties overeenkomstig dit hoofdstuk worden beschouwd als verlof.

Dit verlof wordt niet vergoed. Het wordt voor het overige met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Het verlof wegens ziekte of gebrekkigheid maakt geen einde aan het verlof voor verminderde prestaties.

5 AOUT 1986. — Arrêté royal n° 435 relatif aux congés et absences pour prestations réduites accordés aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, qui ont atteint l'âge de cinquante ans ou qui ont au moins deux enfants à charge qui n'ont pas dépassé l'âge de quatorze ans

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 mars 1986 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi, notamment les articles 1er, 6^a, b) et 3, § 2;

Vu l'urgence;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la propositions de Notre Ministre du Budget, et de Nos Ministres de l'Education nationale, et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — Champ d'application

Article 1er. Le présent arrêté s'applique :

1^o aux membres du personnel visés par la loi du 22 juin 1964 relative au statut des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat;

2^o aux membres du personnel visés par la loi du 1er avril 1960 sur les offices d'orientation scolaire et professionnelle et les centres psycho-médico-sociaux;

3^o aux membres du personnel subventionnés, visés par la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement.

CHAPITRE II. — Congés pour prestations réduites

Art. 2. Le Ministre ou son délégué peut autoriser à leur demande les membres du personnel visés à l'article 1er, qui ont atteint l'âge de cinquante ans ou qui ont au moins deux enfants à charge qui n'ont pas dépassé l'âge de quatorze ans, à exercer leurs fonctions par prestations réduites, moyennant le respect des conditions suivantes :

1^o qu'ils soient, ou bien stagiaires, ou bien nommés à titre définitif, ou bien nommés à titre définitif et agréés comme tels, là où l'agrément est requis, ou bien assimilés aux membres du personnel nommés à titre définitif ou définitivement agréés;

2^o qu'ils exercent, en fonction principale, la charge pour laquelle l'autorisation est demandée;

3^o qu'ils continuent à exercer des prestations comprenant au moins la moitié et au plus les 4/5 de la durée des prestations complètes fixées normalement pour la fonction qu'ils exercent; entre ce minimum et ce maximum, les prestations restant à fournir doivent être arrondies, selon le cas, à une période complète ou à une heure complète;

4^o qu'ils n'exercent aucune activité lucrative pendant leur absence.

Art. 3. Les périodes d'absences justifiées par des prestations réduites conformément au présent chapitre sont considérées comme des congés.

Ce congé n'est pas rémunéré. Par ailleurs, il est assimilé à une période d'activité de service.

Le congé pour maladie ou pour infirmité ne met pas fin au congé pour prestations réduites.

Art. 4. Voor het vaststellen van het wachtgeld bij terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid is, voor de periode gedurende welke het personeelslid verminderde prestaties verricht, de activiteitswedde deze welke voor de nog werkelijk uitgeoefende prestaties verschuldigd is.

De terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid maakt geen einde aan het verlof voor verminderde prestaties.

Art. 5. Voor het geheel van de loopbaan mag de totale duur van de periodes gedurende welke aan het personeelslid een verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen worden toegekend of verleend worden op grond van dit hoofdstuk niet meer bedragen dan 5 jaar te rekenen vanaf 1 juli 1982.

HOOFDSTUK III. — Afwezigheid voor verminderde prestaties

Art. 6. De Minister of zijn gemachtigde kan de in artikel 1 bedoelde personeelsleden die de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben of die ten minste twee kinderen niet ouder dan veertien jaar ten laste hebben, op hun aanvraag, machtigen hun ambt met verminderde prestaties uit te oefenen, op voorwaarde dat zij :

1° hetzij stagiair zijn, hetzij vastbenoemd zijn, hetzij vastbenoemd zijn en als dusdanig erkend, waar deze erkenning vereist is, hetzij gelijkgesteld zijn met de vastbenoemde of definitief erkende personeelsleden;

2° de opdracht waarvoor de machtiging wordt aangevraagd als hoofdamt uitoefenen;

3° prestaties blijven verrichten die ten minste de helft en maximum 4/5 van de duur van de volledige prestaties bedragen die normaal voor het door hen uitgeoefende ambt bepaald zijn; binnen voormeld minimum en maximum moeten de nog te verrichten prestaties steeds afgerond worden, naar gelang van het geval, tot een volledig lesuur of tot een volledig uur.

Art. 7. Tijdens zijn afwezigheid gewettigd door vermindering van prestaties overeenkomstig dit hoofdstuk is het personeelslid op non-activiteit.

Art. 8. Het personeelslid dat de machtiging bekomt om zijn ambt met verminderde prestaties uit te oefenen op grond van dit hoofdstuk, geniet een wedde of weddetoelage die gelijk is aan de wedde/weddetoelage verbonden aan de verminderde prestaties, vermeerderd met 1/5 van het verschil tussen de wedde of weddetoelage die met ingang van de afwezigheid voor verminderde prestaties zou toegekend geweest zijn indien de belanghebbende deze afwezigheid niet genoten had en de wedde of weddetoelage verbonden aan de werkelijk uitgeoefende prestaties.

Art. 9. De machtiging om een ambt met verminderde prestaties uit te oefenen op grond van dit hoofdstuk wordt opgeschort zodra het personeelslid, binnen de statutaire bepalingen die op hem van toepassing zijn, verlof bekomt :

1° wegens bevalling;

2° wegens borstvoeding;

3° uit hoofde van dwingende redenen van familiaal belang;

4° om een stage te vervullen in een andere betrekking van de Staat, de provincies, de gemeenten, een daarmee gelijkgestelde openbare instelling, een officiële of een gesubsidieerde vrije school;

5° om hun kandidatuur voor de wetgevende of provinciale verkiezingen voor te dragen;

6° om de cursussen bij te wonen van de school voor burgerlijke bescherming, hetzij als vrijwillige dienstnemer bij dit korps, hetzij als niet tot dit korps behorende leerling;

7° om in vredesstijd prestaties te verrichten bij het korps voor burgerlijke bescherming als vrijwillige dienstnemer bij dit korps;

8° voor de opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij;

9° voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen;

10° voor verminderde prestaties op grond van hoofdstuk II van dit besluit;

11° voor het vervullen van sommige militaire prestaties in vredesstijd, van prestaties voor de civiele bescherming of van taken te algemene nutte met toepassing van de wet houdende het statuut van de gewetensbezwaarden;

12° om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet;

13° voor vakbondsopdrachten;

Art. 4. Pour la fixation du traitement d'attente en cas de mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité, le traitement d'activité est, pour la période au cours de laquelle le membre du personnel fournit des prestations réduites, égal au traitement dû pour les prestations effectivement fournies.

La mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité ne met pas fin au congé pour prestations réduites.

Art. 5. La durée totale des périodes de congés pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales ou accordés en vertu de ce chapitre, comptés à partir du 1er juillet 1982, ne peut dépasser 5 ans au cours de la carrière.

CHAPITRE III. — Absences pour prestations réduites

Art. 6. Le Ministre, ou son délégué, peut autoriser à leur demande les membres du personnel visés à l'article 1er, qui ont atteint l'âge de cinquante ans ou qui ont au moins deux enfants à charge qui n'ont pas dépassé l'âge de quatorze ans, à exercer leurs fonctions par prestations réduites, moyennant le respect des conditions suivantes :

1° qu'ils soient, ou bien stagiaires, ou bien nommés à titre définitif, ou bien nommés à titre définitif et agréés comme tels, là où l'agrément est requis, ou bien assimilés aux membres du personnel nommés à titre définitif ou définitivement agréés;

2° qu'ils exercent en fonction principale la charge pour laquelle l'autorisation est demandée;

3° qu'ils continuent à exercer des prestations comprenant au moins la moitié et au plus les 4/5 de la durée des prestations complètes fixées normalement pour la fonction qu'ils exercent; entre ce minimum et ce maximum, les prestations restant à fournir doivent être arrondies, selon le cas, à une période complète ou à une heure complète.

Art. 7. Au cours des périodes d'absences justifiées par des prestations réduites conformément au présent chapitre, le membre du personnel est en non-activité.

Art. 8. Le membre du personnel autorisé à exercer les fonctions à prestations réduites en vertu du présent chapitre, bénéficie d'un traitement ou d'une subvention-traitement égal(e) au traitement ou à la subvention-traitement attaché(e) aux prestations réduites, majoré(e) de 1/5 de la différence entre le traitement ou la subvention-traitement qui aurait été accordé(e) à partir de l'absence pour prestations réduites si l'intéressé n'avait pas bénéficié de ce congé et le traitement ou la subvention-traitement attaché(e) aux prestations effectivement fournies.

Art. 9. L'autorisation d'exercer une fonction à prestations réduites en vertu du présent chapitre est suspendue dès que le membre du personnel, dans le cadre des dispositions statutaires qui lui sont applicables, obtient un congé pour :

1° accouchement;

2° allaitement;

3° raisons impérieuses d'ordre familial;

4° accomplir un stage dans un autre emploi de l'Etat, des provinces, des communes, d'un établissement public y assimilé, d'une école officielle ou d'une école libre subventionnée;

5° présenter sa candidature aux élections législatives et provinciales;

6° suivre des cours de l'école de protection civile, soit comme volontaire de ce corps, soit comme élève n'appartenant pas à ce corps;

7° faire en temps de paix des prestations auprès du corps de protection civile comme volontaire de ce corps;

8° accueil en vue d'adoption et de tutelle officieuse;

9° prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales;

10° prestations réduites en vertu du chapitre II de présent arrêté;

11° accomplir certaines prestations militaires en temps de paix, ainsi que des services dans la protection civile ou des tâches d'utilité publique en application de la loi portant le statut des objecteurs de conscience;

12° exercer une fonction dans un cabinet ministériel;

13° activité syndicale;

- 14° wegens opdracht;
 15° om een activiteit uit te oefenen bij een erkende politieke groep van de Kamer van volksvertegenwoordigers of van de Senaat;
 16° om van het kabinet van de Koning deel uit te maken.

HOOFDSTUK IV. — *Gemeenschappelijke bepalingen*

Art. 10. In afwijking van de artikelen 2 en 6 van dit besluit, kunnen de hoofden van de onderwijsinrichtingen, de directeurs van de psycho-medisch-sociale centra en de leden van de inspectiediensten het in hoofdstuk II bedoelde verlof en de in hoofdstuk III bedoelde afwezigheid voor verminderde prestaties niet bekomen.

Art. 11. In afwijking van de artikelen 2, 3°, en 6, 3°, van dit besluit, zijn de te verrichten prestaties vastgesteld op 50 pct. van de duur van de volledige prestaties die normaal bepaald zijn voor het ambt uitgeoefend door de hierna vermelde personeelsleden :

- de werkmeesters, de werkplaatsleiders, de provisors en de onderdirecteurs in het secundair onderwijs;
- de werkleiders, de hoofden van een studie bureau, de werkmeesters, de laboratoriumchefs, de hoofden van het documentatiecentrum, de hoofden van een expertisecentrum, de onderdirecteurs, de werkplaatsleiders, de adjunct-directeurs van het hoger onderwijs;
- de technische personeelsleden van de psycho-medisch-sociale centra.

Art. 12. Het in hoofdstuk II bedoeld verlof voor verminderde prestaties en de in hoofdstuk III bedoelde afwezigheid voor verminderde prestaties moeten een aanvang nemen op :

- voor het schooljaar 1986-1987, hetzij de eerste dag van dit schooljaar, hetzij 1 oktober 1986, hetzij 1 januari 1987, hetzij 1 april 1987;
- voor het schooljaar 1987-1988, hetzij de eerste dag van dit schooljaar, hetzij 1 januari 1988, hetzij 1 april 1988.

De aanvraag moet, op straffe van verval, ten minste dertig dagen vóór de aanvang van het verlof of de afwezigheid worden ingediend door tussenkomst van het inrichtingshoofd (Rijksonderwijs), langs de inrichtende macht (gesubsidieerd onderwijs), via de directeur van het centrum van de Rijks-P.M.S.-centra en via de inrichtende macht van de gesubsidieerde centra.

In afwijking van deze laatste bepaling mag de aanvraag voor een verlof of afwezigheid aanvangend de eerste dag van het schooljaar 1986-1987 of op 1 oktober 1986 ingediend worden respectievelijk tot uiterlijk de eerste dag van dit schooljaar of tot 1 oktober 1986.

Art. 13. Het personeelslid kan uitsluitend op de eerste dag van een schooljaar een einde stellen aan het verlof of aan de afwezigheid wegens verminderde prestaties en zijn onmiddellijk voorafgaande opdracht opnieuw opnemen.

Het personeelslid geeft hiervan kennis vóór 15 maart van het voorafgaand schooljaar door tussenkomst van het inrichtingshoofd (Rijksonderwijs), langs de inrichtende macht (gesubsidieerd onderwijs), via de directeur van het centrum voor de Rijks-P.M.S.-centra en via de inrichtende macht voor de gesubsidieerde centra.

Art. 14. Tijdens het in hoofdstuk II bedoelde verlof en de in hoofdstuk III bedoelde afwezigheid voor verminderde prestaties wordt het personeelslid geacht zijn onmiddellijk voorafgaande activiteit te hebben voortgezet. Wat de personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs betreft, wordt de opdracht waarvoor het personeelslid ter beschikking werd gesteld wegens gedeeltelijke ontstentenis van betrekking eveneens tot deze activiteit gerekend.

Indien in deze periode de betrekking van het personeelslid volledig wordt afgeschaffd, wordt het personeelslid ter beschikking gesteld wegens volledige ontstentenis van betrekking en neemt het verlof of de afwezigheid voor verminderde prestaties een einde.

Indien in deze periode de betrekking van het personeelslid gedeeltelijk wordt afgeschaffd, blijft het verlof of de afwezigheid voor verminderde prestaties behouden, voor zover zijn opdracht niet minder dan de helft bedraagt van de duur van de volledige prestaties die normaal bepaald zijn voor het door hem uitgeoefende ambt.

Art. 15. Het verlof of de afwezigheid voor verminderde prestaties toegekend aan een personeelslid dat op het ogenblik van de machtiging twee kinderen ten laste heeft niet ouder dan veertien jaar en dat in de loop van een schooljaar deze voorwaarde niet meer vervult, neemt slechts een einde bij het verstrijken van het betrokken schooljaar, de zomervakantie inbegrepen.

- 14° mission;
 15° activité auprès d'un groupe politique reconnu de la Chambre des Représentants ou du Sénat;
 16° faire partie du cabinet du Roi.

CHAPITRE IV. — *Dispositions communes*

Art. 10. Par dérogation aux articles 2 et 6 du présent arrêté, les chefs d'établissements scolaires, les directeurs des centres psychomédico-sociaux et les membres de l'inspection ne peuvent obtenir, pour prestations réduites, les congés visés au chapitre II et les absences visées au chapitre III.

Art. 11. Par dérogation aux articles 2, 3°, et 6, 3°, du présent arrêté, les prestations à accomplir sont fixées à 50 p.c. de la durée des prestations complètes normales de la fonction exercée, pour les membres du personnel suivants :

- les chefs d'atelier, les chefs de travaux d'atelier, les proviseurs et les sous-directeurs dans l'enseignement secondaire;
- les chefs de travaux, les chefs de bureaux d'études, les chefs d'atelier, les chefs de laboratoire, les chefs du centre de documentation, les chefs du centre d'expertise, les sous-directeurs, les chefs de travaux d'atelier, les directeurs adjoints de l'enseignement supérieur;
- le personnel technique des centres psycho-médico-sociaux.

Art. 12. Les congés pour prestations réduites visés au chapitre II et les absences pour prestations réduites visées au chapitre III doivent prendre cours :

- pour l'année scolaire 1986-1987, soit le 1er jour de l'année scolaire, soit le 1er octobre 1986, soit le 1er janvier 1987, soit le 1er avril 1987;
- pour l'année scolaire 1987-1988, soit le 1er jour de cette année scolaire, soit le 1er janvier 1988, soit le 1er avril 1988.

Sous peine de nullité, la demande doit être introduite au moins trente jours avant le début du congé ou de l'absence, par l'intermédiaire du chef d'établissement (enseignement de l'Etat), du pouvoir organisateur (enseignement subventionné), du directeur du centre pour les centres P.M.S. de l'Etat et du pouvoir organisateur pour les centres subventionnés.

Par dérogation à cette dernière disposition, la demande de congé ou d'absence prenant cours le premier jour de l'année scolaire 1986-1987 ou le 1er octobre 1986 peut être introduite respectivement le premier jour de l'année scolaire ou jusqu'au 1er octobre 1986 au plus tard.

Art. 13. Le membre du personnel peut mettre fin au congé ou à l'absence pour prestations réduites le premier jour d'une année scolaire et reprendre immédiatement sa fonction antérieure.

Le membre du personnel le fait savoir avant le 15 mars de l'année scolaire précédente par l'intermédiaire du chef d'établissement (enseignement de l'Etat), du pouvoir organisateur (enseignement subventionné), du directeur du centre pour les centres P.M.S. de l'Etat et du pouvoir organisateur pour les centres subventionnés.

Art. 14. Au cours du congé visé au chapitre II et de l'absence pour prestations réduites visée au chapitre III, le membre du personnel est censé avoir poursuivi son activité immédiatement antérieure. En ce qui concerne les membres du personnel de l'enseignement subventionné, la charge pour laquelle le membre du personnel a été mis en disponibilité par défaut partiel d'emploi est assimilée à cette activité.

Si, au cours de cette période, l'emploi du membre du personnel est complètement supprimé, il est mis en disponibilité par défaut d'emploi et le congé ou l'absence pour prestations réduites prend fin.

Si au cours de cette période, l'emploi du membre du personnel est partiellement supprimé, le congé ou l'absence pour prestations réduites est maintenu, pour autant que sa charge ne soit pas inférieure à la moitié de la durée des prestations complètes fixées normalement pour la fonction qu'il exerce.

Art. 15. Le congé ou l'absence pour prestations réduites, accordé(e) à un membre du personnel qui, au moment de l'autorisation, a deux enfants à charge qui ne dépassent pas l'âge de quatorze ans, et qui ne remplit plus cette condition au cours d'une année scolaire, ne prend fin qu'au terme de l'année scolaire en cours, vacances d'été comprises.

HOOFDSTUK V. — *Opheffings- en slotbepalingen*

Art. 16. Artikel 3 van het koninklijk besluit nr. 94 van 28 september 1982 betreffende de verloven voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen of wegens persoonlijke aangelegenheden, wordt opgeheven.

Art. 17. Onze Ministers van Onderwijs zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril — Spanje, 5 augustus 1986.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,
G. VERHOFSTADT

De Minister van Onderwijs,
D. COENS

De Minister van Onderwijs,
A. DAMSEAU

N. 86 — 1256

Koninklijk besluit nr. 436 tot wijziging van het koninklijk besluit nr. 297 van 31 maart 1984 betreffende de opdrachten, de wedden, de weddetoelagen en de verloven voor verminderde prestaties in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra

—
VERSLAG AAN DE KONING
—

Bij hoofdstuk II van het koninklijk besluit nr. 297 van 31 maart 1984 betreffende de opdrachten, de wedden, de weddetoelagen en de verloven voor verminderde prestaties in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, vervangen door de herstelwet van 31 juli 1984 en aangevuld bij de wet van 21 juni 1985 betreffende het onderwijs, werd aan personeelsleden van het onderwijs en van de psycho-medisch-sociale centra de mogelijkheid geboden een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden te bekomen voorafgaand aan het rustpensioen. Deze terbeschikkingstelling die kon toegekend worden indien het personeelslid de leeftijd van vijftig jaar bereikt had en minstens dertig jaar dienst telde, voor zover hij niet van een rustpensioen ten laste van de Schatkist kon genieten, diende aan te vangen in de periode van 1 september 1984 tot 31 oktober 1985.

In het kader van de maatregelen die tot doel hebben werkgelegenheid te scheppen en de werkloosheid op te slopen, inzonderheid wat de jongeren en de leerkrachten betreft, stellen wij voor het toekennen van de in het koninklijk besluit nr. 297 van 31 maart 1984 voorziene terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor een nieuwe periode, gaande van 1 september 1986 tot 1 juni 1988, mogelijk te maken.

Het besluit dat wij de eer hebben aan Uwe Majesteit voor te leggen, heeft tot doel dit voorstel, dat moet bijdragen voormelde doelstelling te verwezenlijken, te bekrachtigen.

De juridische grond van dit besluit ligt in artikel 1, 6^o, b, van de wet van 27 maart 1986 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning.

Er werd rekening gehouden met de opmerkingen van de Raad van State.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,

van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige,
en zeer getrouwe dienaars,

De Minister van Onderwijs,

D. COENS

De Minister van Onderwijs,

A. DAMSEAU

CHAPITRE V. — *Dispositions finales et abrogatoires*

Art. 16. L'article 3 de l'arrêté royal n° 94 du 28 septembre 1982 concernant les congés pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales ou par des raisons de convenances personnelles, est supprimé.

Art. 17. Nos Ministres de l'Education nationale sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril — Espagne, le 5 août 1986.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,
G. VERHOFSTADT

Le Ministre de l'Education nationale,
D. COENS

Le Ministre de l'Education nationale,
A. DAMSEAU

F. 86 — 1256

Arrêté royal n° 436 modifiant l'arrêté royal n° 297 du 31 mars 1984 relatif aux charges, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux

—
RAPPORT AU ROI
—

Le chapitre II de l'arrêté royal n° 297 du 31 mars 1984 relatif aux charges, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux, remplacé par la loi de redressement du 31 juillet 1984 et complété par la loi du 21 juin 1985 concernant l'enseignement, a offert aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux la possibilité d'obtenir une mise en disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite. Cette mise en disponibilité, qui pouvait être accordée lorsque le membre du personnel avait atteint l'âge de cinquante-cinq ans et comptait au moins trente années de service, pour autant qu'il ne bénéficiait pas d'une pension de retraite à charge du Trésor, devait prendre cours dans la période du 1^{er} septembre 1984 au 31 octobre 1985.

Dans le cadre des mesures tendant à créer des emplois et à résorber le chômage, notamment en ce qui concerne les jeunes et les enseignants, nous proposons de permettre l'octroi de la mise en disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite, prévue par l'arrêté royal n° 297 du 31 mars 1984, pendant une nouvelle période allant du 1^{er} septembre 1986 au 1^{er} juin 1988.

L'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à Votre Majesté vise à confirmer la présente proposition, qui devra contribuer à réaliser l'objectif précité.

Le fondement juridique du présent arrêté est contenu dans l'article 1^{er}, 6^o, b, de la loi du 27 mars 1986 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi.

Il a été tenu compte des observations du Conseil d'Etat.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,

de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

Le Ministre de l'Education nationale,

D. COENS

Le Ministre de l'Education nationale,

A. DAMSEAU