

N. 86 — 1821

**17 NOVEMBER 1986. — Koninklijk besluit betreffende de overgang van personeelsleden van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening**

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op de artikelen 15 en 20;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 mei 1986 tot vaststelling van de datum van inwerkingtreding van sommige artikelen van de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het overleg met de representatieve vakorganisaties van het personeel bedoeld in artikel 15, § 3, van de vermelde wet van 28 december 1984;

Gelet op het protocol d.d. 9 juli 1986 van de onderhandeling in het Comité voor de nationale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 4 september 1986;

Gelet op het advies van de Vlaamse Executieve;

Gelet op het advies van de Franse Gemeenschapsexecutieve;

Gelet op het advies van de Waalse Gewestexecutieve;

Gelet op het advies van de Executieve van het Brussels Gewest;

Gelet op het advies van de Executieve van de Duitstalige Gemeenschap;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Openbaar Ambt en van Onze Staatssecretaris voor Openbaar Ambt, gegeven op 13 november 1986;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Eerste Minister en van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1. § 1.** Voor de toepassing van dit besluit moet worden verstaan :

1° door de Rijksdienst : de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

2° door personeelsleden : de vaste ambtenaren van de Rijksdienst, de stagiairs, de tijdelijke personeelsleden en de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden met inbegrip van :

a) het hulppersoneel dat niet op een betrekking van de organieke personeelsformatie in dienst genomen is;

b) de jongeren die voor een stage opgenomen zijn bij toepassing van het koninklijk besluit nr. 230 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren en het arbeidsproces;

c) de personen die voor een bijzonder tijdelijk kader in dienst genomen zijn bij toepassing van afdeling 3 van hoofdstuk III van de wet van 22 december 1977 betreffende de budgetaire voorstellen 1977-1978.

**§ 2.** Voor de toepassing van dit besluit :

1° worden de stagiairs geacht de graad te bezitten waarvoor zij zich kandidaat gesteld hebben;

2° wordt het door een arbeidsovereenkomst verbonden personeelslid bedoeld bij § 1, 2°, geacht de graad te bezitten overeenstemmend met het ambt waarvoor het in dienst genomen is of, bij ontstentenis van verwijzing naar een ambt in zijn contract, de graad waaraan de weddeschaal is verbonden waarin zijn wedde is vastgesteld.

**Art. 2. § 1.** De personeelsleden van de Diensten van de Beroepsopleiding van de Rijksdienst worden van ambtswege aan de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap of de Duitstalige Gemeenschap overgedragen.

§ 2. De personeelsleden van het hoofdbestuur van de Rijksdienst die tot de diensten van de Tewerkstelling behoren, worden volgens de gewestelijke directie waaraan zij verbonden zijn, van ambtswege overgedragen aan het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest en aan de instelling van openbaar nut van het Brussels Gewest opgericht bij de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut.

F. 86 — 1821

**17 NOVEMBRE 1986  
Arrêté royal relatif au transfert de membres du personnel de l'Office national de l'Emploi**

BAUDOUIN, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public, notamment les articles 15 et 20;

Vu l'arrêté royal du 30 mai 1986 fixant la date de l'entrée en vigueur de certains articles de la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public;

Vu la concertation avec les organisations syndicales représentatives du personnel visées à l'article 15, § 3, de la loi précitée du 28 décembre 1984;

Vu le protocole daté du 9 juillet 1986 des négociations au sein du Comité des services publics nationaux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'emploi, donné le 4 septembre 1986;

Vu l'avis de l'Exécutif flamand;

Vu l'avis de l'Exécutif de la Communauté française;

Vu l'avis de l'Exécutif régional wallon;

Vu l'avis de l'Exécutif de la Région bruxelloise;

Vu l'avis de l'Exécutif de la Communauté germanophone;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique et de Notre Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, donné le 13 novembre 1986;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Premier Ministre et de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1er. § 1er.** Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° l'Office national : l'Office national de l'Emploi;

2° membres du personnel : les agents définitifs de l'Office national, les stagiaires, les agents nommés à titre temporaire et les agents engagés par contrat de travail y compris :

a) le personnel auxiliaire qui n'occupe pas un emploi du cadre organique;

b) les jeunes engagés pour un stage en application de l'arrêté royal n° 230 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes;

c) les personnes engagées pour un cadre spécial temporaire en application de la section 3 du chapitre III de la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978.

**§ 2.** Pour l'application du présent arrêté :

1° les stagiaires sont considérés comme titulaires du grade pour lequel ils se sont portés candidats;

2° le membre du personnel engagé par contrat de travail visé au § 1er, 2°, est censé être titulaire du grade correspondant à l'emploi pour lequel il a été engagé ou, en cas de silence du contrat au sujet de cet emploi, du grade auquel est liée l'échelle de traitements dans laquelle son salaire est fixé.

**Art. 2. § 1er.** Les membres du personnel des services de la Formation professionnelle de l'Office national sont transférés d'office à la Communauté française, à la Communauté flamande ou à la Communauté germanophone.

§ 2. Les membres du personnel de l'administration centrale de l'Office national qui sont membres des services de l'Emploi sont transférés d'office, selon leur direction régionale d'affectation, à la Région flamande, à la Région wallonne et à l'organisme d'intérêt public de la Région bruxelloise créé par la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public.

§ 3. De personeelsleden van de subregionale tewerkstellingsdiensten van Aalst, Antwerpen, Boom, Brugge, Dendermonde, Gent, Hasselt, Ieper, Kortrijk, Leuven, Mechelen, Oostende, Oudenaarde, Roeselare, Sint-Niklaas, Tongeren, Turnhout en Vilvoorde worden van ambtswege aan het Vlaamse Gewest overgedragen.

De personeelsleden van de subregionale tewerkstellingsdiensten van Aarlen, Charleroi, Hoei, La Louvière, Luik, Bergen, Moeskroen, Namen, Nijvel, Doornik en Verviers worden van ambtswege aan het Waalse Gewest overgedragen.

De personeelsleden van de subregionale tewerkstellingsdienst van Brussel worden van ambtswege overgedragen aan de instelling van openbaar nut van het Brusselse Gewest.

De bepalingen van deze paragraaf doen geen afbreuk aan de bepaling van paragraaf 1.

§ 4. De personeelsleden worden overgedragen bij een in Minister-raad overlegd koninklijk besluit genomen op de voordracht van de Eerste Minister na advies van de betrokken Executieven.

Art. 3. § 1. De in artikel 2 bedoelde overdrachten worden niet beschouwd als een nieuwe benoeming noch als een overplaatsing in de zin van het personeelsstatuut.

De overgedragen personeelsleden behouden hun hoedanigheid, hun graad, hun administratieve en geldelijke anciënniteit. Onverminderd de bepalingen van § 2, behouden zij ook de toelagen, de vergoedingen of premies en ander voordelen waarvan zij bij de Rijksdienst het genot hadden, overeenkomstig de reglementering krachtens welke deze verleend werden.

De voordelen van de sociale dienst behouden zij tot op de datum waarop zij bij de Gemeenschap, het Gewest of de instelling van openbaar nut van het Brusselse Gewest naargelang van het geval, de voordelen van een sociale dienst kunnen bekomen.

§ 2. De personeelsleden die bij de Rijksdienst belast zijn met de uitoefening van een hoger ambt komen enkel in aanmerking voor een betrekking die overeenstemt met hun statutaire graad. Indien zij in de Gemeenschap, het Gewest of de instelling van openbaar nut van het Brusselse Gewest waarnaar zij overgegaan zijn, vanaf de datum van hun overgang en zonder onderbreking, opnieuw worden belast met de uitoefening van hetzelfde hoger ambt als dat welke zij bij de Rijksdienst uitoefenden, dan worden zij voor de toepassing van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen geacht het vroegere hoger ambt te blijven uitoefenen.

§ 3. De ambtenaren die onderworpen zijn aan de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel, behouden na hun overdracht de laatste beoordeling welke hun toegekend is, desgevallend eveneens met betrekking tot de rechten die hun bij artikel 4 zijn verleend.

Die beoordeling blijft geldig tot de toekenning van een nieuwe beoordeling.

Indien een ambtenaar op de datum van zijn overdracht krachtens dit besluit een beroep tegen zijn beoordeling heeft ingesteld, dan wordt dit beroep in zijn nieuwe dienst afgehandeld.

Artikel 18, tweede lid, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939, is voor de in deze paragraaf bedoelde gevallen nochtans niet toepasselijk in de dienst naar dewelke de ambtenaar overgedragen is.

De bepalingen van het eerste, derde en vierde lid gelden ook voor de ambtenaren van niveau 4 die een ongunstige vermelding bekomen hebben.

§ 4. De vaste ambtenaren die bij de Rijksdienst geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau of voor een examen voor verhoging in graad behouden na hun overdracht de aanspraken op bevordering die zij door het slagen voor een van die examens hebben verworven.

Voor hun rangschikking worden de geslaagden geacht het vergelijkend examen of het examen te hebben afgelegd in hun nieuwe dienst.

Indien het over vergelijkende examens gaat waarvan het proces-verbaal op verschillende data is afgesloten, wordt voorrang verleend aan de geslaagden voor het examen waarvan het proces-verbaal op de verst afgelegde datum is afgesloten.

Art. 4. De vaste ambtenaren die krachtens artikel 2 worden overgedragen aan een Gemeenschap, een Gewest of de instelling van openbaar nut van het Brusselse Gewest behouden ook hun rechten op bevordering en op verandering van graad bij de Rijksdienst.

Zij verliezen die rechten bij de Rijksdienst :

1° ofwel zodra zij in de Gemeenschap, het Gewest of de instelling van openbaar nut van het Brusselse Gewest een bevordering of een verandering van graad hebben bekomen, behalve in geval van bevordering verkregen met toepassing van het beginsel van de vlakke loopbaan;

§ 3. Les membres du personnel des services subrégionaux de l'Emploi à Alost, Anvers, Boom, Bruges, Termonde, Gand, Hasselt, Ypres, Courtrai, Louvain, Malines, Ostende, Audenaarde, Roulers, Saint-Nicolas, Tongres, Turnhout et Vilvoorde sont transférés d'office à la Région flamande.

Les membres du personnel des services subrégionaux de l'Emploi à Arlon, Charleroi, Huy, La Louvière, Liège, Mons, Mouscron, Namur, Nivelles, Tournai et Verviers sont transférés d'office à la Région wallonne.

Les membres du personnel du service subrégional de l'Emploi à Bruxelles sont transférés d'office à l'organisme d'intérêt public de la Région bruxelloise.

Les dispositions du présent paragraphe ne portent pas préjudice à la disposition du paragraphe 1<sup>er</sup>.

§ 4. Les membres du personnel sont transférés par un arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres pris sur proposition du Premier Ministre, après avis des Exécutifs intéressés.

Art. 3. § 1<sup>er</sup>. Les transferts visés à l'article 2 ne constituent pas des nouvelles nominations, ni des transferts au sens du statut du personnel.

Les membres du personnel transférés conservent leur qualité, leur grade, leur ancienneté administrative, et leur ancienneté pécuniaire. Sans préjudice des dispositions du § 2, ils conservent également les allocations, les indemnités ou les primes et les autres avantages dont ils bénéficiaient à l'Office national, conformément à la réglementation qui les y octroyait.

Ils conservent les avantages du service social jusqu'à la date où ils peuvent bénéficier, à la Communauté, à la Région ou à l'organisme d'intérêt public de la Région bruxelloise selon le cas, des avantages d'un service social.

§ 2. Lorsqu'un membre du personnel est chargé de l'exercice d'une fonction supérieure à l'Office national, il est uniquement tenu compte pour son affectation de son grade statutaire. Si dans la Communauté, la Région ou l'organisme d'intérêt public de la Région bruxelloise dans lequel il est transféré, il est à nouveau chargé, dès la date de son transfert et sans interruption de l'exercice de la même fonction supérieure que celle qu'il a exercée à l'Office national, il est censé poursuivre l'exercice de la fonction antérieure pour l'application de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat.

§ 3. Les agents soumis à l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat conservent après leur transfert le dernier signalement qui leur a été attribué, le cas échéant pour l'exercice des droits qui leur sont garantis par l'article 4.

Ce signalement demeure valable jusqu'à l'attribution d'un nouveau signalement.

Si, à la date de son transfert en vertu du présent arrêté, un agent a introduit une demande en révision de son signalement, la procédure est poursuivie dans son nouveau service.

L'article 18, alinéa 2, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat n'est pas applicable aux cas visés par le présent paragraphe dans le service auquel l'agent a été transféré.

Les dispositions des alinéas premier, trois et quatre, sont également applicables aux agents du niveau 4 qui font l'objet d'une mention défavorable.

§ 4. Les agents définitifs conservent après leur transfert les titres à la promotion qu'ils ont acquis par la réussite d'un concours d'accès au niveau supérieur ou d'un examen d'avancement de grade organisé à l'Office national.

Pour leur classement, ces lauréats sont censés avoir présenté le concours ou l'examen dans leur nouveau service.

Si les procès-verbaux des concours ont été clos à des dates différentes, priorité est donnée aux lauréats du concours dont le procès-verbal a été clos à la date la plus ancienne.

Art. 4. Les agents définitifs qui, en exécution de l'article 2, sont transférés à une Communauté, à une Région ou à l'organisme d'intérêt public de la Région bruxelloise conservent également leurs droits à la promotion et au changement de grade au sein de l'Office national.

Ils perdent ces droits au sein de l'Office national :

1° ou bien dès qu'ils obtiennent une promotion ou un changement de grade à la Communauté, à la Région ou à l'organisme d'intérêt public de la Région bruxelloise sauf en cas de promotion obtenue en application du principe de la carrière plane;

2° ofwel vanaf het verstrijken van de termijn van dertig dagen die hun op grond van artikel 5, paragraaf 1, verleend is om een nieuwe aanwijzing te vragen, als zij geen aanvraag ingediend hebben.

Zij verliezen die rechten bij de Rijksdienst in ieder geval na verloop van achttien maanden te rekenen vanaf de datum waarop de personeelsleden overgedragen zijn, behalve zij die bij toepassing van artikel 5, § 1, een aanvraag ingediend hebben om opnieuw voor de Rijksdienst aangewezen te worden of voor de instelling van openbaar nut van het Brusselse Gewest.

Art. 5. § 1. Wanneer de bevoegde overheid beslist een dienst van het hoofdbestuur van de Rijksdienst, die thans in het arrondissement Brussel-Hoofdstad gevestigd is, buiten dat arrondissement te vestigen, maakt zij haar beslissing bekend in het *Belgisch Staatsblad*.

Wordt de in het eerste lid bedoelde beslissing genomen na een termijn van achttien maanden ingaande op de datum waarop de personeelsleden verbonden aan de in het eerste lid vermelde dienst overgedragen zijn, dan is de in dit artikel bepaalde procedure niet langer van toepassing.

De personeelsleden van de in het eerste lid bedoelde dienst die bij de Gemeenschap of het Gewest nog geen bevordering - andere dan in een vlakke loopbaan - of verandering van graad bekomen hebben, kunnen schriftelijk aanvragen opnieuw voor de Rijksdienst aangewezen te worden of voor de instelling van openbaar nut van het Brusselse Gewest.

Zij richten die aanvraag per aangetekende brief, binnen de dertig dagen te rekenen vanaf de datum welke de Koning voor elke Gemeenschap en elk Gewest bij in Ministerraad overlegd besluit vaststelt, aan hun hoogste hiërarchische chef, die ze doorzendt naar de Eerste Minister. Een afschrift wordt langs hiërarchische weg aan dezelfde chef toegezonden.

Deze aanvragen blijven geldig tot de verzoekers voldoening bekomen hebben, hun aanvraag herroepen hebben ofwel een bevordering - andere dan in een vlakke loopbaan - of een verandering van graad bij de Gemeenschap of het Gewest bekomen hebben.

§ 2. De personeelsleden van de Rijksdienst en van de instelling van openbaar nut van het Brusselse Gewest die voor de in § 1 bedoelde dienst wensen aangewezen te worden, kunnen daartoe een schriftelijke aanvraag indienen binnen de termijn en volgens de modaliteiten bepaald in § 1, derde en vierde lid.

§ 3. De bevoegde overheid kan beslissen, in het belang van de dienst, dat geen gevolg wordt gegeven aan een aanvraag ingediend op grond van de paragraaf 1 of 2 door een personeelslid dat een graad van niveau 1 bekleeft of een graad van een ander niveau waarvoor een bijzondere kwalificatie of een bijzonder diploma wordt gevergd.

Deze beslissingen blijven geldig gedurende een termijn van ten hoogste drie jaar vanaf de in § 1, derde lid, bedoelde datum.

Binnen dertig dagen na de kennisgeving van deze beslissingen kunnen personeelsleden met een graad van rang 10 of van het niveau 2, 3 of 4 daartegen beroep instellen bij de commissie opgericht ter uitvoering van artikel 4, § 4 van het koninklijk besluit waarbij het overhevelen van personeelsleden naar de vier ministeries van de Gemeenschappen en de Gewesten wordt geregeld, gecoördineerd op 24 november 1981.

De beslissing van de commissie is niet voor beroep vatbaar.

§ 4. Aan de in § 1 bedoelde aanvragen wordt gevolg gegeven door omwisseling met de personeelsleden van de Rijksdienst en van de instelling van openbaar nut van het Brusselse Gewest die overeenkomstig § 2 een aanvraag hebben ingediend.

De omwisselingen geschieden in de volgorde, en volgens de voorwaarden en de procedure die bepaald zijn bij het koninklijk besluit van 30 juni 1982 tot vaststelling van de nadere regelen voor de overgang van de personeelsleden van de ministeries van de Vlaamse Gemeenschap, van de Franse Gemeenschap en van het Waalse Gewest naar de respectieve Executieve.

De personeelsleden die bekleed zijn met een graad welke bij de Rijksdienst of bij de instelling van openbaar nut van het Brusselse Gewest niet bestaat, kunnen worden omgewisseld op voorwaarde dat de bevoegde overheden, met het akkoord van de Minister tot wiens bevoegdheid het Openbaar Ambt behoort, beide een graad van dezelfde rang als gelijkwaardig te beschouwen hebben aangewezen.

§ 5. Voor zover op de wachlijsten geen voor omwisseling passende kandidaat van de Rijksdienst en van de instelling van openbaar nut van het Brusselse Gewest meer voorkomt, worden de personeelsleden wier aanvraag geldig is gebleven, van ambtswege ter beschikking gesteld van de reëctatiedienst die ressorteert onder Minister van Openbaar Ambt. Deze oefent het hiërarchisch gezag te hunnen opzichte uit.

Voor de toepassing van de statutaire en geldelijke voorschriften worden de belanghebbenden geacht bij de reëctatiedienst gedetacheerd te zijn zonder er evenwel deel van uit te maken.

2° ou bien à dater de l'expiration du délai de trente jours qui leur est accordé par l'article 5, § 1<sup>er</sup>, pour demander une nouvelle affectation, s'ils n'ont pas introduit une demande.

Ils perdent en tout cas ces droits au sein de l'Office national après un délai de dix-huit mois prenant cours à la date à laquelle les membres du personnel ont été transférés, à l'exception de ceux qui, en application de l'article 5, § 1<sup>er</sup>, ont demandé à être affectés à nouveau à l'Office national ou à l'organisme d'intérêt public de la Région bruxelloise.

Art. 5. § 1<sup>er</sup>. Lorsque l'autorité compétente prend la décision d'établir un service de l'administration centrale de l'Office national, qui est actuellement établi dans l'arrondissement de Bruxelles-Capitale, en dehors de cet arrondissement, elle publiera sa décision au *Moniteur belge*.

Si la décision prévue à l'alinéa 1<sup>er</sup> est prise après un délai de dix-huit mois prenant cours à la date à laquelle les membres du personnel affectés au service visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> ont été transférés la procédure fixée par le présent article n'est plus applicable.

Les membres du personnel du service visé à l'alinéa premier qui n'ont pas encore obtenu à la Communauté ou à la Région une promotion - autre qu'en carrière plane - ou un changement de grade, peuvent demander par écrit à être affectés à nouveau à l'Office national ou à l'organisme d'intérêt public de la Région bruxelloise.

Ils adressent cette demande, par lettre recommandée à la poste, dans les trente jours prenant cours à la date que le Roi fixe pour chaque Communauté et chaque Région par un arrêté délibéré en Conseil des Ministres, à leur chef hiérarchique le plus élevé qui la transmet au Premier Ministre. Une copie est envoyée par la voie hiérarchique au même chef.

Ces demandes restent valables tant qu'elles ne sont pas satisfaites, tant qu'elles ne sont pas retirées ou tant que les intéressés n'ont pas obtenu une promotion - autre qu'en carrière plane - ou un changement de grade à la Communauté ou à la Région.

§ 2. Les membres du personnel de l'Office national et de l'organisme d'intérêt public de la Région bruxelloise qui désirent être affectés au service visé au § 1<sup>er</sup>, peuvent introduire à cet effet une demande écrite dans le délai et selon les modalités fixés au § 1<sup>er</sup>, alinéas trois et quatre.

§ 3. L'autorité compétente peut décider, dans l'intérêt du service, qu'il n'est pas donné suite à une demande introduite sur base des paragraphes 1<sup>er</sup> ou 2 par un membre du personnel porteur d'un grade du niveau 1 ou d'un grade d'un autre niveau pour lequel une qualification spéciale ou un diplôme spécial est requis.

Ces décisions sont prises pour une période de 3 ans au plus à partir de la date visée au § 1<sup>er</sup>, alinéa trois.

Dans les trente jours de la notification de ces décisions, les agents porteurs d'un grade classé au rang 10 ou dans les niveaux 2, 3 ou 4 peuvent exercer contre elles un recours devant la commission créée en exécution de l'article 4, § 4, de l'arrêté royal réglant le passage de membres de membres des Communautés et des Régions, coordonné le 24 novembre 1981.

La décision de la commission est sans appel.

§ 4. Il est donné suite aux demandes visées au § 1<sup>er</sup> par permutation avec les membres du personnel de l'Office national et de l'organisme d'intérêt public de la Région bruxelloise qui ont introduit une demande conformément au § 2.

Les permutations s'effectuent en suivant l'ordre, les conditions et la procédure fixés par l'arrêté royal du 30 juin 1982 fixant les règles complémentaires pour le transfert des membres du personnel des ministères de la Communauté française, de la Communauté flamande et de la Région wallonne à leur Exécutif respectif.

Les membres du personnel qui sont revêtus d'un grade qui n'existe pas à l'Office national ou à l'organisme d'intérêt public de la Région bruxelloise peuvent faire l'objet d'une permutation à la condition que les autorités compétentes aient, l'une et l'autre, de l'accord du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, désigné un grade de même rang comme devant être tenu pour équivalent.

§ 5. Pour autant que les listes d'attente ne comportent plus de candidat adéquat à la permutation à l'Office national et à l'organisme d'intérêt public de la Région bruxelloise, les membres du personnel dont la demande est restée valable sont mis d'office à la disposition du service de réaffectation relevant du Ministre de la Fonction publique. Celui-ci exerce à leur égard le pouvoir hiérarchique.

Pour l'application des règles statutaires et pécuniaires, les intéressés sont censés être détachés auprès du service de réaffectation sans toutefois en faire partie.

Volgens de bepalingen betreffende de mobiliteit van ambtswege van het koninklijk besluit van 22 oktober 1982 houdende de uitvoeringsmaatregelen betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten, stelt de reëctificatiedienst de personeelsleden ter beschikking van de besturen en andere diensten van de ministeries en van de nationale instellingen van openbaar nut die :

in de toepassingsfeer van het voormeldé besluit vallen, in Brussel gevestigd zijn, en, wat de instellingen betreft, niet betrokken zijn bij de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut.

§ 6. De bepalingen van artikel 3, §§ 3 en 4, zijn desgevallend ook van toepassing op de vaste ambtenaren die omgewisseld worden krachtens paragraaf 4 van dit artikel.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgische Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 7. Onze Eerste Minister en Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 november 1986.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Eerste Minister,  
W. MARTENS

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
M. HANSENNE

N. 86 — 1822

17 NOVEMBER 1986. — Koninklijk besluit betreffende de overgang van de personeelsleden van de Nationale Maatschappij voor de Huisvesting

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op de artikelen 2, 6, 7 en 20;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 mei 1986 tot vaststelling van de datum van inwerkingtreding van sommige artikelen tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het overleg met de representatieve vakorganisaties van het personeel bedoeld in artikel 2, § 3, van de voormelde wet van 28 december 1984;

Gelet op het protocol van 9 juli 1986 van de onderhandeling in het Comité voor de nationale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijkskas voor rust- en overlevingspensioenen;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het advies van het beheerscomité van het Fonds voor arbeidsongevallen;

Gelet op het advies van het beheerscomité van het Fonds voor beroepsziekten;

Gelet op het advies van het beheerscomité van het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor werknemerspensioenen;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen;

Conformément aux dispositions réglant la mobilité d'office de l'arrêté royal du 22 octobre 1982 portant les mesures d'exécution relatives à la mobilité du personnel de certains services publics, le service de réaffectation met les membres du personnel à la disposition des administrations et autres services des ministères ainsi que des organismes d'intérêt public nationaux qui :

tombent dans le champ d'application de l'arrêté susmentionné, se situent à Bruxelles, et, en ce qui concerne les organismes, ne sont pas concernés par la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public.

§ 6. Les dispositions de l'article 3, §§ 3 et 4, sont, le cas échéant, d'application aux agents définitifs qui ont fait l'objet d'une permutation en vertu du paragraphe 4 du présent article.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 7. Notre Premier Ministre et Notre Ministre de l'Emploi et du Travail sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 novembre 1986.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Premier Ministre,  
W. MARTENS

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
M. HANSENNE

F. 86 — 1822

17 NOVEMBRE 1986. — Arrêté royal relatif au transfert des membres du personnel de la Société nationale du Logement

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public, notamment les articles 2, 6, 7 et 20;

Vu l'arrêté royal du 30 mai 1986 fixant la date d'entrée en vigueur de certains articles de la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public;

Vu la concertation avec les organisations syndicales représentatives du personnel visées à l'article 2, § 3, de la loi précitée du 28 décembre 1984;

Vu le protocole daté du 9 juillet 1986 des négociations au sein du Comité des services publics nationaux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis du comité de gestion de la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité;

Vu l'avis du comité de gestion de la Caisse nationale des pensions de retraite et de survie;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales;

Vu l'avis du comité de gestion du Fonds des accidents du travail;

Vu l'avis du comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles;

Vu l'avis du comité de gestion du Fonds national de retraite des ouvriers mineurs;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national des pensions pour travailleurs salariés;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national des vacances annuelles;

Vu l'avis du comité de gestion de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage;