

20 octobre 1983, modifiée par la convention collective de travail du 8 octobre 1985, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 juillet 1986, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 2. Une prime de fidélité est octroyée aux ouvriers occupés pendant la période du 1er juillet 1985 au 30 juin 1986 dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois. »

Art. 2. L'article 3 de la même convention collective de travail est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 3. Pour l'année 1986 la prime de fidélité est calculée sur base de 6,98 p.c. des salaires bruts à 108 p.c. non limités gagnés dans les entreprises et pendant la période du 1er juillet 1985 au 30 juin 1986. »

Art. 3. L'article 8 de la même convention collective de travail est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 8. Le titre de 1986 présenté pour paiement après le 15 décembre 1987 n'est plus valable. »

Art. 4. L'article 10 de la même convention collective de travail est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 10. Pour la période du 1er juillet 1985 au 30 juin 1986 le montant de l'avantage social, d'un maximum de 2 500 F, est calculé sur base de 0,75 p.c. des salaires bruts non limités à 108 p.c. gagnés dans l'entreprise ou les entreprises pendant la période précitée. »

Art. 5. Cette convention collective de travail est valable du 1er janvier 1986 jusqu'au 31 décembre 1986.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 décembre 1986.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

F. 87 — 183

19 JANVIER 1987. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 32ter, conclue le 2 décembre 1986 au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, notamment l'article 9;

Vu la demande du Conseil national du Travail de rendre obligatoire la convention collective de travail n° 32ter du 2 décembre 1986, modifiant la convention collective de travail précitée;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 32ter du 2 décembre 1986, reprise en annexe, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, concernant le maintien des

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 25 juillet 1985, *Moniteur belge* du 9 août 1985.

4

zigt bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 1985, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 11 juli 1986, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 2. Een getrouwheidspremie wordt toegekend aan de tijdens de periode van 1 juli 1985 tot 30 juni 1986 in de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking tewerkgestelde werklieden. »

Art. 2. Artikel 3 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 3. Voor het jaar 1986 wordt de getrouwheidspremie, berekend op basis van 6,98 pct. van de onbegrensde brutolonen aan 108 pct. verdiend in de ondernemingen en gedurende de periode van 1 juli 1985 tot 30 juni 1986. »

Art. 3. Artikel 8 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 8. De titel voor 1986 welke ter betaling wordt aangeboden na 15 december 1987, is niet meer geldig. »

Art. 4. Artikel 10 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 10. Voor de periode van 1 juli 1985 tot 30 juni 1986 wordt het bedrag van het sociaal voordeel met een maximum van 2 500 F, berekend op basis van 0,75 pct. van de onbegrensde brutolonen aan 108 pct. verdiend in de onderneming of de ondernemingen gedurende voormelde periode. »

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig met ingang van 1 januari 1986 tot 31 december 1986.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 december 1986.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

N. 87 — 183

19 JANUARI 1987. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32ter, gesloten op 2 december 1986 in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid artikel 28;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand, inzonderheid artikel 9;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad, waarbij de algemeen verbindend verklaring wordt gevraagd van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32ter van 2 december 1986, tot wijziging van vorenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32ter, van 2 december 1986, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 25 juli 1985, *Belgisch Staatsblad* van 9 augustus 1985.

droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 janvier 1987.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
M. HANSENNE

Annexe

Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 32ter du 2 décembre 1986, modifiant la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif

Article 1er. L'article 9 de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985 concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif est abrogé.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue pour une période indéterminée.

Elle pourra, en tout ou en partie, être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit en indiquer les motifs et déposer des propositions d'amendement. Les autres organisations s'engagent à les discuter au sein du Conseil national du Travail, dans le délai d'un mois de leur réception.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 19 janvier 1987.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
M. HANSENNE

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
ET « MINISTERIE VAN ONDERWIJS »

F. 87 — 184

24 NOVEMBRE 1986. — Arrêté royal fixant les modalités de paiement des conférenciers dans l'enseignement secondaire expérimental à horaire réduit

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 29 juin 1983 concernant l'obligation scolaire, notamment l'article 1er, § 1er, alinéas 3 et 4;

Vu l'arrêté royal du 16 juillet 1984 portant organisation d'un enseignement secondaire expérimental à horaire réduit, notamment l'article 11;

Vu l'avis des Comités de Consultation syndicale;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 24 juin 1986;

Vu l'accord de Notre Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, donné le 4 novembre 1985;

Vu le protocole du 15 septembre 1986, contenant les conclusions de la négociation au sein du comité commun à l'ensemble des services publics;

betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 januari 1987.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
M. HANSENNE

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32ter van 2 december 1986, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand

Artikel 1. Artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand wordt opgeheven.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet er de reden ervan bekendmaken en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties gaan de verbintenis aan deze binnen de termijn van één maand na ontvangst in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 19 januari 1987.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
M. HANSENNE

MINISTERIE VAN ONDERWIJS  
EN « MINISTERIE DE L'ÉDUCATION NATIONALE »

N. 87 — 184

24 NOVEMBER 1986. — Koninklijk besluit houdende de betalingsmodaliteiten van de voordrachthouders in het experimenteel secundair onderwijs met beperkt leerplan

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 29 juni 1983 betreffende de leerplicht, inzonderheid op artikel 1, § 1, derde en vierde lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 juli 1984 houdende inrichting van een experimenteel secundair onderwijs met beperkt leerplan, inzonderheid op artikel 11;

Gelet op het advies van de Syndikale Raden van Advies;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 24 juni 1986;

Gelet op het akkoord van Onze Staatssecretaris voor Openbaar Ambt, gegeven op 4 november 1985;

Gelet op het protocol van 15 september 1986, houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de schoot van het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten;