

Art. 2. Notre Ministre du Commerce extérieur et Notre Secrétaire d'Etat au Commerce extérieur, sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 31 mars 1987.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Pour le Ministre du Commerce extérieur, absent :
Le Ministre des Classes moyennes,

J. BUCHMANN

Le Secrétaire d'Etat au Commerce extérieur,

E. KNOOPS

MINISTERE DES COMMUNICATIONS

F. 87 — 702

Arrêté royal n° 521 déterminant à la Régie des Postes, les conditions d'octroi d'une mise en disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté royal qui est soumis à la signature de Votre Majesté est pris en vertu de la loi du 27 mars 1966 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi, notamment l'article 1er, 1°. Cette disposition accorde au Roi la compétence de prendre toutes mesures en vue de maîtriser, de limiter ou de réduire les dépenses publiques.

Cet arrêté envisage des mesures dans le cadre de l'assainissement des finances de la Régie des Postes.

L'assainissement en question est fixé dans le plan quinquennal « Poste 1990 » qui prévoit une gestion dynamique et motivante du personnel de la Régie des Postes.

Le présent arrêté a donc pour objet d'assurer en quelque sorte une mesure sociale, qui permet au personnel de la Régie des Postes d'anticiper son départ à partir de l'âge de 55 ans, par une mise en disponibilité qui sera suivie d'une mise d'office à la retraite à l'âge de 60 ans.

Ce souci est conforté par une recommandation du 10 décembre 1982 du Conseil des Ministres de la Communauté européenne qui prescrit notamment de déterminer l'âge de la retraite de façon plus souple.

Il a pour but également de ramener plus rapidement les effectifs réels à ceux prévus dans le plan « Poste 1990 » et par voie de conséquence de diminuer les dépenses de personnel.

Ces mesures auront un impact important sur le nombre de congés de maladie et seront par conséquent de nature à réduire l'absentéisme au sein de la Régie.

Etant donné que les agents bénéficiaires seront remplacés par des chômeurs mis au travail, les présentes dispositions sont également de nature à contribuer à la résorption du chômage.

Commentaire des articles

Articles 1er, 2, 4, 5, 6 et 8. Ces articles déterminent le champ d'application et les conditions d'octroi de la disponibilité pour convenance personnelle précédant la retraite.

Les membres du personnel à qui cette disponibilité sera accordée ne pourront reprendre leur service et seront mis d'office à la retraite anticipée à l'âge de 60 ans.

Dès le début de cette disponibilité, leurs emplois seront supprimés ou déclarés vacants afin d'obtenir rapidement une structure d'organisation suffisamment souple pour répondre aux besoins réels.

Article 3. Cet article fixe la manière dont sera calculé le traitement d'attente pendant la période de disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite.

Art. 2. Onze Minister van Buitenlandse Handel en Onze Staatssecretaris voor Buitenlandse Handel, worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 31 maart 1987.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

Voor de Minister van Buitenlandse Handel, afwezig :
De Minister van Middenstand,

J. BUCHMANN

De Staatssecretaris voor Buitenlandse Handel,

E. KNOOPS

MINISTERIE VAN VERKEERSWEZEN

N. 87 — 702

Koninklijk besluit nr. 521 tot het bepalen, bij de Regie der Posten, van de voorwaarden van toekenning van een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheid, voorafgaand aan het rustpensioen

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het koninklijk besluit dat aan Uwe Majesteit ter ondertekening wordt voorgelegd, wordt genomen op grond van de wet van 27 maart 1986 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning, inzonderheid het artikel 1, 1°. Deze bepaling verleent aan de Koning de bevoegdheid om alle nuttige maatregelen te nemen ten einde de openbare uitgaven te beheersen, te beperken of te verminderen.

Dit besluit beoogt maatregelen in het kader van de sanering der financiën van de Regie der Posten.

De sanering waarvan sprake is vastgelegd in het vijfjarenplan « Post 1990 » dat een dynamisch en motiverend personeelsbeleid van de Regie der Posten voorziet.

Onderhavig besluit heeft dus tot doel een zekere sociale begeleiding te verzekeren die aan het personeel van de Regie der Posten de mogelijkheid biedt de dienst te verlaten vanaf de leeftijd van 55 jaar door middel van een terbeschikkingstelling, die op de leeftijd van 60 jaar zal gevolgd worden door een ambtshalve opruststelling.

Deze bezorgdheid wordt nog versterkt door een aanbeveling van de Ministerraad van de Europese Gemeenschap van 10 december 1982 die onder meer voorschrijft de pensioengerechtigde leeftijd op een meer soepele wijze vast te stellen.

Het heeft eveneens tot doel de werkelijke effectieven vlugger terug te brengen tot de aantallen voorzien in het plan « Post 1990 » en als gevolg daarvan de personeelsuitgaven te verminderen.

Deze maatregelen zullen een belangrijke weerslag hebben op het aantal dagen ziekteverlof en zullen bijgevolg het absentisme bij de Regie doen verminderen.

Aangezien de personeelsleden die van deze maatregelen genieten zullen vervangen worden door tewerkgestelde werklozen, zullen onderhavige beschikkingen tevens bijdragen tot de vermindering van de werkloosheid.

Commentaar bij de artikelen

Artikelen 1, 2, 4, 5, 6 en 8. Deze artikelen bepalen het toepassingsveld en de toekenningsvoorwaarden van de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheid voorafgaand aan het rustpensioen.

De personeelsleden aan wie deze terbeschikkingstelling zal worden toegekend zullen hun dienst niet meer kunnen hervatten en zullen ambtshalve op vervroegd pensioen gesteld worden op de leeftijd van 60 jaar.

Bij de aanvang van de terbeschikkingstelling wordt hun betrekking afgeschafte of vacant verklaard zodat snel kan worden overgegaan tot een organisatiestructuur die beter beantwoordt aan de reële behoeften.

Artikel 3. Dit artikel stelt de manier vast waarop het wachtgeld, gedurende de periode van terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheid voorafgaand aan het rustpensioen zal berekend worden.

Le montant de cette pension de retraite ne peut être inférieur au montant de la pension que le membre du personnel aurait obtenu à l'âge de 60 ans s'il n'avait pas été placé en disponibilité pour convenance personnelle précédant la retraite, conformément aux dispositions de l'article 2, 2°, de la loi du 10 janvier 1974 réglant l'admissibilité de certains services et de périodes assimilées à l'activité de service pour l'octroi et le calcul des pensions à charge du Trésor public.

Article 7. Cet article autorise la mise au travail de chômeurs indemnisés en remplacement des unités perdues et fixe certaines conditions de recrutement tout en permettant la souplesse d'utilisation nécessaire pour les services d'exécution de la Régie.

Les dépenses de personnel seront néanmoins diminuées par le fait que les bénéficiaires sont au maximum des échelles des carrières et que les chômeurs sont rémunérés au minimum des mêmes échelles de traitement.

La Régie des Postes fera par ailleurs l'économie de très nombreux jours de maladie, la tranche d'âge de 55 à 60 ans étant celle qui totalise le plus de jours d'absence de l'espèce.

Il a été tenu compte des remarques du Conseil d'Etat.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et les très fidèles serviteurs,

Le Premier Ministre,
W. MARTENS

Le Secrétaire d'Etat aux Postes,
Télégraphes et Téléphones,

Mme P. D'HONDT-VAN OPDENBOSCH

AVIS DU CONSEIL D'ETAT

Le Conseil d'Etat, section de législation, neuvième chambre, saisi par le Premier Ministre, le 24 mars 1987, d'une demande d'avis, dans un délai ne dépassant pas trois jours, sur un projet d'arrêté royal n° ... « déterminant à la Régie des postes les conditions d'octroi d'une mise en disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite », a donné le 25 mars 1987 l'avis suivant :

Examen du texte

Préambule

Les alinéas 2 à 6 visent des lois qui ne constituent pas le fondement de l'arrêté royal en projet et que celui-ci ne modifie pas.

Ces alinéas doivent, dès lors, être omis.

Dispositif

Article 1er.

L'article tend, en réalité, à prévoir une nouvelle catégorie de mise en disponibilité pour les membres du personnel de la Régie des postes, mise en disponibilité à laquelle ne s'appliqueront pas les articles 108 à 110 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, ni les articles 18 à 17bis de l'arrêté royal du 13 novembre 1967 relatif à la position de disponibilité des agents de l'Etat.

En revanche, il n'a pas la portée d'exclure l'application aux membres de la Régie des postes des autres mises en disponibilité prévues par le statut des agents de l'Etat et auxquelles ce statut reste applicable.

Le texte suivant est dès lors proposé pour l'article 1er :

« Les membres du personnel de la Régie des postes qui ne se trouvent pas dans les conditions requises pour obtenir une pension de retraite à charge du Trésor public, peuvent bénéficier, à leur demande, d'une mise en disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite. »

Het bedrag van dit rustpensioen mag niet lager zijn dan het bedrag van het pensioen dat het personeelslid zou bekomen hebben indien hij niet ter beschikking werd gesteld wegens persoonlijke aangelegenheid voorafgaand aan het rustpensioen, overeenkomstig de bepalingen van het artikel 2, 2°, van de wet van 10 januari 1974 tot regeling van de in aanmerkingneming van bepaalde diensten en van met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden voor het toekennen en berekenen van pensioenen ten laste van de Staatskas.

Artikel 7. Dit artikel laat de tewerkstelling toe van uitkeringsgerechtigde werklozen ter vervanging van de verloren eenheden en stelt zekere wervingsvoorwaarden vast die de voor de uitvoeringsdiensten van de Regie noodzakelijke soepele benutting moeten toelaten.

De personeelsuitgaven zullen nochtans verminderd worden door het feit dat de begunstigen aan het maximum van de loopbaan-schalen staan en dat de werklozen aan het minimum van dezelfde weddeschalen zullen bezoldigd worden.

De Regie der Posterijen zal overigens een zeer groot aantal ziekte-dagen besparen, aangezien de leeftijdsgroep van 55 tot 60 jaar het grootste aantal soortgelijke afwezigheden telt.

Er werd rekening gehouden met de opmerkingen van de Raad van State.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,

De Eerste Minister,
W. MARTENS

De Staatssecretaris voor Posterijen,
Telegrafie en Telefonie,

Mevr. P. D'HONDT-VAN OPDENBOSCH

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

De Raad van State, afdeling wetgeving, negende kamer, op 24 maart 1987 door de Eerste Minister verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit nr. ... « tot het bepalen, bij de Regie der Posterijen, van de voorwaarden van toekenning van een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheid, voorafgaand aan het rustpensioen », heeft op 25 maart 1987 het volgend advies gegeven :

Onderzoek van de tekst

Aanhef

In het tweede tot het zesde lid wordt verwezen naar wetten die niet de rechtsgrond vormen van het ontworpen koninklijk besluit en die door die laatste ook niet worden gewijzigd.

Deze leden dienen derhalve te vervallen.

Bepalend gedeelte

Artikel 1.

Het artikel strekt er in werkelijkheid toe voor de personeelsleden van de Regie der Posterijen een nieuwe vorm van beschikbaarheid in te voeren, waarop noch de artikelen 108 tot 110 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, noch de artikelen 16 tot 17bis van het koninklijk besluit van 13 november 1967 betreffende de stand beschikbaarheid van het Rijkspersoneel toepassing zullen vinden.

Het heeft daarentegen niet tot doel de personeelsleden van de Regie der Posterijen uit te sluiten van de andere vormen van beschikbaarheid waarin het statuut van het Rijkspersoneel voorziet en waarop dat statuut van toepassing blijft.

Derhalve wordt voor artikel 1 de volgende tekst voorgesteld :

« De personeelsleden van de Regie der Posterijen die niet voldoen aan de vereiste voorwaarden om een rustpensioen ten bezware van de Staatskas te verkrijgen, kunnen, op hun verzoek, in aanmerking komen voor beschikbaarheid wegens persoonlijke aangelegenheid voorafgaand aan het rustpensioen. »

Article 2

Conformément à l'usage, l'article devrait être divisé en 1^o, 2^o, 3^o et 4^o.

Le texte français du 1^o serait mieux rédigé comme suit :

« 1^o être nommé à titre définitif; ».

En vertu de l'alinéa 2, le membre du personnel qui souhaite être placé en position de disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite, doit s'engager à solliciter, le moment venu, sa mise à la retraite à l'âge de soixante ans.

En réalité, ce texte traduit mal l'intention des auteurs du projet qui est, d'une part, de limiter les bénéfices liés à la mesure (traitement d'attente) jusqu'à la date où le membre du personnel atteindra l'âge de soixante ans et, d'autre part, d'éviter que celui-ci ne puisse prétendre réintégrer une position d'activité de service à l'expiration de la période de mise en disponibilité.

Cet objectif paraît pouvoir être atteint par l'application de l'article 2, alinéa 1^{er}, du projet (la mise en disponibilité est accordée jusqu'à l'âge de soixante ans) et de l'article 4 du projet (la demande est irrévocable).

L'alinéa 2 pourrait, dès lors, être omis.

Toutefois, selon les renseignements donnés au Conseil d'Etat par le délégué du Ministre, l'intention du Gouvernement est de prévoir une mise à la retraite d'office à l'âge de soixante ans. Dans cette hypothèse, le texte devrait être revu aux fins d'énoncer expressément cette règle qui déroge aux lois du 17 juillet 1975 et du 5 août 1978 (articles 63 à 66) auxquelles le projet se réfère et dont l'application constitue une simple faculté accordée aux membres du personnel remplissant les conditions requises pour être admis à la pension anticipée à soixante ans dans le secteur public.

Dans le texte français de l'alinéa 3, il conviendrait d'écrire : « Pour l'application du présent article, ... ».

La même observation vaut pour l'article 3, alinéa 5.

Article 3

A l'alinéa 1^{er}, il y a lieu d'écrire : « ... autant de cinquantièmes ou de soixantièmes ... ».

La fin du même alinéa serait mieux rédigée comme suit : « ... selon le dénominateur de la fraction pris en considération pour le calcul de la pension ».

A l'alinéa 3, il y a lieu d'écrire : « Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, le membre du personnel ... ».

L'alinéa 5 de l'article tend à énoncer une règle « pour l'application de cet article ».

Selon les explications du délégué du Ministre, pareille règle ne doit cependant pas s'appliquer à l'alinéa 4 de l'article, relatif à l'avancement de traitement.

L'alinéa 6 contient, quant à lui, une disposition indépendante du reste de l'article.

Il vaudrait dès lors mieux insérer les alinéas 4 et 6 dans des articles distincts.

Article 6

(dont la numérotation devra être adaptée à la suite des modifications proposées à l'article 3)

Selon les renseignements donnés au Conseil d'Etat, l'intention du Gouvernement est de limiter dans le temps la recevabilité des demandes de mise en disponibilité.

L'article 6, qui dispose que « Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* et est valable pour une durée de deux ans », porte donc à la fois une disposition transitoire et une disposition relative à la mise en vigueur.

Il y a lieu de consacrer un article à chacune de ces dispositions, sous la forme suivante :

« Article ... La demande visée à l'article 1^{er} doit être introduite dans les deux ans à partir du jour de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Article ... Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*. »

Article 7

(dont la numérotation devra être adaptée à la suite des modifications proposées pour les articles 3 et 6)

L'article devrait être rédigé comme suit :

« Le Ministre ayant les Postes dans ses attributions et le Secrétaire d'Etat aux Postes, Télégraphes et Téléphones sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté. »

Artikel 2

Het artikel zou, zoals gebruikelijk is, in 1^o, 2^o, 3^o en 4^o moeten worden onderverdeeld.

Het zou beter zijn de Franse tekst onder 1^o als volgt op te stellen :

« 1^o être nommé à titre définitif; ».

Krachtens het tweede lid moet het personeelslid dat beschikbaarheid wegens persoonlijke aangelegenheid voorafgaand aan het rustpensioen wenst te verkrijgen, er zich toe verbinden, op het gepaste ogenblik, zijn pensioen te vragen op de leeftijd van zestig jaar.

In werkelijkheid is deze tekst een slechte weergave van hetgeen de stellers van het ontwerp bedoelen. De bedoeling is, enerzijds, de voordelen die aan de maatregel zijn verbonden (wachtgeld) te beperken tot op de datum waarop het personeelslid de leeftijd van zestig jaar bereikt en, anderzijds, te voorkomen dat dit personeelslid, na afloop van de periode van beschikbaarheid, zou kunnen eisen dat hij opnieuw wordt opgenomen in de stand dienstactiviteit.

Dit doel lijkt te kunnen worden bereikt door de toepassing van artikel 2, eerste lid, van het ontwerp (de beschikbaarheid wordt toegekend tot de leeftijd van zestig jaar) en van artikel 4 van het ontwerp (de aanvraag is onherroepelijk).

Het tweede lid zou derhalve kunnen vervallen.

Volgens de aan de Raad van State door de gemachtigde van de Minister verstrekte inlichtingen, ligt het evenwel in de bedoeling van de Regering te voorzien in een pensionering van ambtswege op de leeftijd van zestig jaar. In die veronderstelling zou de tekst moeten worden herzien om een uitdrukkelijke formulering te geven aan die regel, welke afwijkt van de wetten van 17 juli 1975 en 5 augustus 1978 (artikelen 63 tot 66) waarnaar het ontwerp verwijst en waarvan de toepassing gewoon een mogelijkheid opent voor de personeelsleden die voldoen aan de vereisten om in de overheidssector op zestig jaar vervroegd pensioen te krijgen.

In het derde lid schrijve men in de Franse tekst : « Pour l'application du présent article, ... ».

Dezelfde opmerking geldt voor artikel 3, vijfde lid.

Artikel 3

In het eerste lid schrijve men : « ... zoveel vijftigsten of zestigsten ... ».

Het einde van hetzelfde lid zou beter als volgt worden geredigeerd : « ... naargelang van de noemer van de breuk die voor de berekening van het pensioen in aanmerking wordt genomen ».

In het derde lid schrijve men : « Voor de toepassing van het eerste lid wordt voor het personeelslid ... ».

Het vijfde lid van het artikel beoogt een regel te formuleren « voor de toepassing van dit artikel ».

Volgens de uitleg van de gemachtigde van de Minister moet die regel echter niet slaan op het vierde lid van het artikel, dat betrekking heeft op de weddeverhoging.

Wat het zesde lid betreft, dit bevat een bepaling die los staat van de rest van het artikel.

Het zou dan ook beter zijn het vierde en het zesde lid in aparte artikelen op te nemen.

Artikel 6

(waarvan de nummering als gevolg van de voor het artikel 3 voorgestelde wijzigingen zal moeten worden aangepast)

Volgens de inlichtingen die aan de Raad van State werden verstrekt, ligt het in de bedoeling van de Regering de ontvankelijkheid van de aanvragen om beschikbaarheid in de tijd te beperken.

Artikel 6 bepaalt : « Dit besluit treedt in werking op de dag van zijn publicatie in het *Belgisch Staatsblad* en is geldig voor de duur van twee jaar ». Het bevat dus tegelijk een overgangsbepaling en een bepaling over de inwerkingtreding.

Aan elk van die bepalingen dient een afzonderlijk artikel te worden gewijd als volgt :

« Artikel ... De in artikel 1 bedoelde aanvraag moet worden ingediend binnen twee jaar te rekenen van de dag waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Artikel ... Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt. »

Artikel 7

(waarvan de nummering als gevolg van de voor het artikelen 3 en 6 voorgestelde wijzigingen zal moeten worden aangepast)

Het artikel zou als volgt moeten worden geredigeerd :

« De Minister tot wiens bevoegdheid de Posterijen behoren en de Staatssecretaris voor Posterijen, Telegrafie en Telefonie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit. »

La chambre était composée de :

MM. :

H. Rousseau, président de la chambre;
J.-J. Stryckmans et P. Fincoeur, conseillers d'Etat;
F. Rigaux et J. De Gavre, assesseurs de la section de législation;
Mme R. Deroy, greffier.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de M. J.-J. Stryckmans.

Le rapport a été présenté par M. M. Quintin, auditeur adjoint.

Le greffier,
R. Deroy.

Le président,
H. Rousseau.

31 MARS 1987. — Arrêté royal n° 521 déterminant à la Régie des Postes, les conditions d'octroi d'une mise en disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite

BAUDOUIN, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 mars 1986 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi, notamment les articles 1er, 2° et 3, § 2;

Vu la loi du 17 juillet 1975 relative aux conditions d'âge fixées dans certains régimes de pension du secteur public, modifiée et complétée par la loi du 22 décembre 1977;

Vu la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, notamment les articles 63 et 64;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment les articles 108 à 110 modifiés par l'arrêté royal du 13 novembre 1987;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1967 relatif à la position de disponibilité des agents de l'Etat, notamment les articles 16 à 17 bis, modifiés par l'arrêté royal du 16 novembre 1981;

Vu l'urgence;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Premier Ministre et de Notre Secrétaire d'Etat aux Postes, Télégraphes et Téléphones et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Les membres du personnel de la Régie des Postes qui ne se trouvent pas dans les conditions requises pour obtenir une pension de retraite à charge du Trésor public, peuvent bénéficier, à leur demande, d'une mise en disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite.

Art. 2. Cette mise en disponibilité pour convenance personnelle pourra être accordée jusqu'à l'âge de soixante ans aux membres du personnel visés à l'article 1er, aux conditions suivantes :

- 1° être nommé à titre définitif;
- 2° avoir atteint l'âge de 55 ans;
- 3° compter 30 années de services admissibles;
- 4° avoir, au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la disponibilité, été occupé dans un régime de travail à temps plein ou dans un régime de travail à temps partiel dont le nombre d'heures est égal au moins à la moitié du nombre d'heures de travail compris dans un régime de travail à temps plein.

En outre, par dérogation aux articles 4 et 9 de la loi du 17 juillet 1975 relative aux conditions d'âge fixées dans certains régimes de pension du secteur public et aux articles 63 et 64 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, le membre du personnel qui est placé en disponibilité pour convenance personnelle précédant la retraite est mis d'office à la retraite à l'âge de 60 ans.

Pour l'application du présent article, sont pris en considération les services qui entrent en compte pour l'ouverture du droit à la pension de retraite.

De kamer was samengesteld uit :

De heren :

H. Rousseau, kamervoorzitter;
J.-J. Stryckmans en P. Fincoeur, staatsraden;
F. Rigaux en J. De Gavre, assessoren van de afdeling wetgeving.
Mevr. R. Deroy, griffier.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst werd nagezien onder toezicht van de heer J.-J. Stryckmans.

Het verslag werd uitgebracht door de heer M. Quintin, adjunct-auditeur.

De griffier,
R. Deroy.

De voorzitter,
H. Rousseau.

31 MAART 1987. — Koninklijk besluit nr. 521 tot het bepalen, bij de Regie der Posterijen, van de voorwaarden van toekenning van een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheid, voorafgaand aan het rustpensioen

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 27 maart 1986 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning, inzonderheid op de artikelen 1, 2°, en 3, § 2;

Gelet op de wet van 17 juli 1975 betreffende de pensioengerechtigde leeftijd vastgesteld in sommige pensioenregelingen van de overheidssector, gewijzigd en aangevuld bij de wet van 22 december 1977;

Gelet op de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, inzonderheid op de artikelen 63 en 64;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, inzonderheid op de artikelen 108 tot 110, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 november 1967;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1967 betreffende de stand beschikbaarheid van het Rijkspersoneel, inzonderheid op de artikelen 16 tot 17 bis, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 november 1981;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Eerste Minister en van Onze Staatssecretaris voor Posterijen, Telegrafie en Telefonie en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De personeelsleden van de Regie der Posterijen die niet voldoen aan de vereiste voorwaarden om een rustpensioen ten bezware van de Staatskas te verkrijgen, kunnen, op hun verzoek, in aanmerking komen voor beschikbaarheid wegens persoonlijke aangelegenheid voorafgaand aan het rustpensioen.

Art. 2. Deze terbeschikkingstelling voor persoonlijke aangelegenheid zal kunnen toegekend worden tot de leeftijd van zestig jaar aan de personeelsleden bedoeld in artikel 1, in de hierna volgende voorwaarden :

- 1° in vast verband benoemd zijn;
- 2° de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben;
- 3° dertig jaar aanneembare diensten tellen;
- 4° gedurende de periode van 12 maanden, te rekenen van datum tot datum, die de terbeschikkingstelling onmiddellijk voorafgaat, benutigd geweest zijn in een voltijds arbeidsregime of in een deeltijds arbeidsregime waarvan het aantal arbeidsuren ten minste gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren in een voltijds arbeidsregime.

Bovendien en bij afwijking van de artikelen 4 en 9 van de wet van 17 juli 1975 betreffende de pensioengerechtigde leeftijd vastgesteld in sommige pensioenregelingen van de overheidssector en de artikelen 63 en 64 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen wordt het personeelslid dat wegens persoonlijke aangelegenheid ter beschikking werd gesteld voorafgaand aan het rustpensioen, ambtshalve gepensioneerd op de leeftijd van 60 jaar.

Voor de toepassing van dit artikel worden in aanmerking genomen de diensten die geteld worden voor de opening van het recht op rustpensioen.

Art. 3. Pendant toute la durée de cette mise en disponibilité, il est accordé un traitement d'attente égal à autant de cinquantièmes ou de soixantièmes du dernier traitement d'activité que le membre du personnel compte d'années de service à la date de sa mise en disponibilité, selon le dénominateur de la fraction pris en considération pour le mode de calcul de la pension.

Ce traitement d'attente ne peut excéder les trois quarts du traitement qui a servi de base à sa liquidation.

Pour l'application de l'alinéa premier, le membre du personnel qui passe d'un congé pour prestations réduites à la mise en disponibilité pour des raisons de convenance personnelle précédant la pension de retraite, est censé avoir obtenu comme dernier traitement d'activité, le traitement qui aurait été le sien s'il avait continué à exercer ses prestations précédant le congé susmentionné, jusqu'à la veille de sa mise en disponibilité.

Pour l'application du présent article, sont pris en considération, pour leur durée réelle, les services qui entrent en ligne de compte dans le calcul de la pension de retraite, à l'exclusion des bonifications pour études et des autres périodes bonifiées à titre de services admis pour la détermination du traitement.

Art. 4. Pendant cette mise en disponibilité, le membre du personnel conserve ses droits à l'avancement de traitement.

Art. 5. Pendant sa mise en disponibilité, le membre du personnel ne peut exercer aucune occupation lucrative.

Art. 6. La demande — qui est irrévocable — doit être introduite au moins deux mois avant le début de la mise en disponibilité, à moins que l'autorité n'accepte un délai moindre.

Dès que la disponibilité aura pris cours, le membre du personnel sera considéré comme ayant quitté définitivement ses fonctions.

Art. 7. Pour chaque membre du personnel à qui une mise en disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite a été accordée, il sera recruté, pour la durée de la disponibilité, un chômeur complet qui bénéficie d'allocations pour toutes les journées de la semaine et dont le régime de travail comprend en moyenne au moins le même nombre d'heures de travail par cycle de travail que le régime de l'agent en disponibilité qu'il remplace.

Cette obligation est également respectée quand on le remplace par deux chômeurs complets indemnisés dont la durée totale des heures de travail prestées en moyenne par cycle de travail est au moins égale à celle du régime de travail de l'agent placé en disponibilité.

Ces chômeurs complets indemnisés sont des chômeurs mis au travail en application des articles 161 à 171 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage.

Il est accordé une priorité aux lauréats des réserves de recrutement de la Régie des Postes et du Secrétariat permanent de recrutement du personnel de l'Etat.

Art. 8. La demande visée à l'article 1er doit être introduite dans les deux ans à partir du jour de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 10. Le Ministre ayant les Postes dans ses attributions et le Secrétaire d'Etat aux Postes, Télégraphes et Téléphones, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 31 mars 1987.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Premier Ministre,
W. MARTENS

Le Secrétaire d'Etat aux Postes,
Télégraphes et Téléphones,
Mme P. D'HONDT-VAN OPDENBOSCH

Art. 3. Gedurende de hele periode van deze terbeschikkingstelling, wordt een wachtgeld toegekend dat overeenstemt met zoveel vijftigsten of zestigsten van de laatste activiteitswedde, als het personeelslid dienstjaren telt op het ogenblik van zijn terbeschikkingstelling, naargelang van de noemer van de breuk die voor de berekening van het pensioen in aanmerking wordt genomen.

Dit wachtgeld mag niet hoger liggen dan drie vierden van de wedde die als grondslag voor de uitkering ervan heeft gediend.

Voor de toepassing van het eerste lid wordt voor het personeelslid dat overgaat van een verlof voor verminderde prestaties naar een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheid voorafgaand aan het rustpensioen als laatste activiteitswedde beschouwd, de wedde die het personeelslid zou genoten hebben indien het zijn prestaties voorafgaand aan het hogervermeld verlof, tot op de vooravond van de terbeschikkingstelling verder zou uitgeoefend hebben.

Voor de toepassing van dit artikel worden, voor hun werkelijke duur, de diensten in aanmerking genomen die meetellen voor de berekening van het rustpensioen, met uitsluiting van de bonificaties wegens studies en van andere periodes vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde meetellen.

Art. 4. Gedurende deze terbeschikkingstelling behoudt het personeelslid zijn rechten op weddeverhoging.

Art. 5. Gedurende deze terbeschikkingstelling mag het personeelslid geen enkele winstgevende bedrijvigheid uitoefenen.

Art. 6. De aanvraag — die onomkeerbaar is — moet minstens twee maand vóór de aanvang van de terbeschikkingstelling worden ingediend, tenzij de bevoegde overheid een kortere termijn aanvaardt.

Van zodra de terbeschikkingstelling een aanvang zal genomen hebben wordt aangenomen dat het personeelslid definitief de dienst verlaten heeft.

Art. 7. Voor ieder personeelslid aan wie een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheid voorafgaand aan het rustpensioen wordt toegestaan, zal voor de duur van de terbeschikkingstelling een volledige werkloze die uitkeringen geniet voor alle dagen van de week worden aangeworven waarvan de arbeidsregeling per arbeidscyclus gemiddeld ten minste eenzelfde aantal arbeidsuren omvat als de arbeidsregeling van de in beschikbaarheid geplaatste die hij vervangt.

Deze verplichting wordt ook geacht nageleefd te zijn wanneer men hem vervangt door twee uitkeringsgerechtigde volledig werklozen waarvan de totale duur van de arbeidsuren gemiddeld gepresteerd tijdens de arbeidscyclus ten minste gelijk is aan die van de arbeidsregeling van de in beschikbaarheid geplaatste.

Deze uitkeringsgerechtigde volledig werklozen zijn tewerkgestelde werklozen terbeschikking gesteld bij toepassing van de artikelen 161 tot 171 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid.

Er zal voorrang worden verleend aan de laureaten van de wervingsreserves van de Regie der Posterijen en van het Vast Wervingssecretariaat van het Rijkspersoneel.

Art. 8. De in artikel 1 bedoelde aanvraag moet worden ingediend binnen twee jaar te rekenen van de dag waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 9. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 10. De Minister tot wiens bevoegdheid de Posterijen behoren en de Staatssecretaris voor Posterijen, Telegrafie en Telefonie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 31 maart 1987.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Eerste Minister,
W. MARTENS

De Staatssecretaris voor Posterijen,
Telegrafie en Telefonie,
Mevr. P. D'HONDT-VAN OPDENBOSCH