

WETTEN, DECRETEN EN VERORDENINGEN

MINISTERIE VAN VERKEERSWEZEN

N 90 — 784

19 FEBRUARI 1990. — Koninklijk besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 4 april 1967 betreffende de stand beschikbaarheid van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 19 juli 1930 tot oprichting van de Regie van Telegrafie en Telefonie, inzonderheid op artikel 21, § 2, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 91 van 11 november 1967;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 juli 1977 tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie, inzonderheid op artikel 85, opnieuw opgenomen door het koninklijk besluit van 20 juli 1989, en op artikel 95;

Gelet op het ministerieel besluit van 4 april 1967 betreffende de stand beschikbaarheid van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie, inzonderheid op artikel 19;

Gelet op het protocol van het sectorcomité VIII, van 19 oktober 1989;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Openbaar Ambt, gegeven op 3 februari 1989;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Posterijen, Telegrafie en Telefonie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 19 van het ministerieel besluit van 4 april 1967 betreffende de stand beschikbaarheid van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie, wordt het tweede lid van paragraaf 3 vervangen door het volgende lid : « De Sociaal - Medische Rijksdienst beslist of de kwaal waaraan het personeelslid lijdt, al dan niet een ziekte of gebrekkigheid van die aard is. Die beslissing mag in geen geval worden genomen alvorens de betrokkene voor de kwaal waaraan hij lijdt gedurende een ononderbroken periode van ten minste drie maanden met ziekteverlof of in beschikbaarheid is geweest. »

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand volgende op die gedurende welke het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Art. 3. Onze Minister van Posterijen, Telegrafie en Telefonie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, op 19 februari 1990.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Posterijen, Telegrafie en Telefonie,

M. COLLA

N 90 — 785

4 APRIL 1967. — Ministerieel besluit betreffende de stand beschikbaarheid van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie

De Minister Staatssecretaris voor Posterijen, Telegrafie en Telefonie,

Gelet op de wet van 19 juli 1930, houdende oprichting van de Regie van Telegrafie en Telefonie, inzonderheid op de artikelen 3 en 21;

LOIS, DÉCRETS ET RÈGLEMENTS

MINISTÈRE DES COMMUNICATIONS

F 90 — 784

19 FEVRIER 1990. — Arrêté royal modifiant l'arrêté ministériel du 4 avril 1967 relatif à la position de disponibilité du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 19 juillet 1930 créant la Régie des Télégraphes et des Téléphones, notamment l'article 21, § 2, y inséré par l'arrêté royal n° 91 du 11 novembre 1967;

Vu l'arrêté royal du 8 juillet 1977 fixant le statut du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, notamment l'article 85, rétabli par l'arrêté royal du 20 juillet 1989, et l'article 95;

Vu l'arrêté ministériel du 4 avril 1967 relatif à la position de disponibilité du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, notamment l'article 19;

Vu le protocole du comité de secteur VIII, daté du 19 octobre 1989;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 3 février 1989;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 19 de l'arrêté ministériel du 4 avril 1967 relatif à la position de disponibilité du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, l'alinéa 2 du § 3 est remplacé par l'alinéa suivant : « L'Office médico-social de l'Etat décide si l'affection dont souffre le membre du personnel constitue ou non une telle maladie ou infirmité. En aucun cas, cette décision ne peut intervenir avant que l'intéressé n'ait été, pour une période ininterrompue de trois mois au moins, en congé de maladie ou en disponibilité pour l'affection dont il souffre. »

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*.

Art. 3. Notre Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 février 1990.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones,

M. COLLA

F 90 — 785

4 AVRIL 1967. — Arrêté ministériel relatif à la position de disponibilité du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones

Le Ministre Secrétaire d'Etat aux Postes, Télégraphes et Téléphones,

Vu la loi du 19 juillet 1930 créant la Régie des Télégraphes et des Téléphones, notamment les articles 3 et 21;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op de artikelen 11 en 18, § 2;

Gelet op de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, inzonderheid op artikel 117, § 2;

Overwegende dat het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie behoort te worden onderworpen aan een gelijkaardige regeling als die welke werd ingevoerd bij de koninklijke besluiten van 1 juni 1964 betreffende de stand beschikbaarheid van het Rijkspersoneel;

Gelet op het advies van de Syndicale raad van advies van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

Gelet op artikel 2, alinea 2, van de wet van 23 december 1946 houdende oprichting van een Raad van State;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. De in vast verband en de op de proef benoemde personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie kunnen in beschikbaarheid worden gesteld :

- 1° wegens ontstentenis van betrekking;
- 2° wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst;
- 3° wegens bijzondere opdracht;
- 4° wegens ziekte of gebrekkelijkheid;
- 5° wegens persoonlijke aangelegenheden;
- 6° wegens het bereiken van de pensioenleeftijd.

Art. 2. De beschikbaarheid wordt uitgesproken door de Minister of door zijn gevolmachtigde.

De beschikbaarheid van rechtswege wordt volgens dezelfde vormen vastgesteld.

Art. 3. Niemand kan in beschikbaarheid worden gesteld of gehouden wanneer hij voldoet aan de eisen om in ruste te worden gesteld, hetzij wegens het bereiken van de leeftijdsgrens, hetzij wegens het feit dat hij naar aanleiding van gebrekkeligheden buiten staat wordt bevonden zijn ambt verder waar te nemen. Wanneer hij in dit laatste geval niet het aantal dienstjaren bereikt om een rustpensioen te bekomen wordt hij ambtshalve ontslagen.

Art. 4. Onder de bij dit besluit bepaalde voorwaarden wordt een wachtgeld toegekend aan de personeelsleden in beschikbaarheid wegens ontstentenis van betrekking, wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst, wegens ziekte of gebrekkelijkheid of wegens het bereiken van de pensioenleeftijd. Het kan worden toegekend aan de personeelsleden die wegens bijzondere opdracht in beschikbaarheid zijn gesteld.

Het wachtgeld wordt vastgesteld op grondslag van de laatste activiteitswedde, in voorkomend geval herzien overeenkomstig de bepalingen van het geldelijk statuut dat voor het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie geldt. In geval van beschikbaarheid wegens het bereiken van de leeftijdsgrens wordt het wachtgeld evenwel vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 23, 2e alinea.

In geval van cumulatie van betrekkingen wordt het wachtgeld slechts toegekend op grond van het hoofdambt.

Art. 5. In de gevallen van beschikbaarheid wegens ontstentenis van betrekking, wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst, wegens bijzondere opdracht of wegens het bereiken van de pensioenleeftijd, mag de duur van de beschikbaarheid niet genot van wachtgeld, in één of meer keren de duur niet overtreffen van de diensten die voor de berekening van het rustpensioen van het betrokken personeelslid in aanmerking komen.

De militaire diensten die het personeelslid heeft volbracht vóór zijn indiensttreding en de tijd die het in beschikbaarheid heeft doorgebracht, komen niet in aanmerking.

Art. 6. Het in beschikbaarheid gestelde personeelslid dat een wachtgeld geniet is ertoe gehouden ieder jaar voor de Administratieve gezondheidsdienst te verschijnen in de loop van de maand overeenstemmend met die waarin het in beschikbaarheid werd gesteld.

Verschijnt een personeelslid niet voor de Administratieve gezondheidsdienst op het tijdstip bepaald in het eerste lid, dan wordt de uitkering van zijn wachtgeld vanaf het tijdstip geschorst tot het verschijnt.

Art. 7. Het in beschikbaarheid gestelde personeelslid is verplicht aan de Regie van Telegrafie en Telefonie een woonplaats binnen het Rijk aan te duiden waar hem de beslissingen die hem aanbelangen kunnen betekend worden.

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment les articles 11 et 18, § 2;

Vu la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, notamment l'article 117, § 2;

Considérant qu'il convient de soumettre le personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones à un régime analogue à celui établi par les arrêtés royaux du 1er juin 1964 relatifs à la position de disponibilité du personnel de l'Etat;

Vu l'avis émis par le Comité de consultation syndicale de la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

Vu l'article 2, alinéa 2, de la loi du 23 décembre 1946 portant création d'un Conseil d'Etat;

Vu l'urgence,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Les membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, nommés à titre définitif et à l'essai, peuvent être mis en disponibilité :

- 1° par défaut d'emploi;
- 2° par retrait d'emploi dans l'intérêt du service;
- 3° pour mission spéciale;
- 4° pour maladie ou infirmité;
- 5° pour convenances personnelles;
- 6° par limite d'âge.

Art. 2. La mise en disponibilité est prononcée par le Ministre ou par son délégué.

La disponibilité de plein droit est déclarée selon les mêmes formes.

Art. 3. Nul ne peut être mis ou maintenu en disponibilité s'il se trouve dans les conditions requises pour obtenir une pension de retraite, soit par limite d'âge, soit par le fait qu'il est déclaré hors d'état de poursuivre ses fonctions par suite d'infirmités. Quand, dans ce dernier cas, il n'atteint pas le nombre d'années de service pour obtenir une pension de retraite, il est démis d'office.

Art. 4. Aux conditions fixées par le présent arrêté, un traitement d'attente est alloué aux membres du personnel en disponibilité par défaut d'emploi, par retrait d'emploi dans l'intérêt du service, pour maladie ou infirmité ou par limite d'âge. Il peut être alloué aux membres du personnel mis en disponibilité pour mission spéciale.

Le traitement d'attente est fixé sur la base du dernier traitement d'activité, revu, le cas échéant, conformément aux dispositions du statut pécuniaire en vigueur pour le personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones. En cas de disponibilité par limite d'âge, le traitement d'attente est cependant fixé conformément aux dispositions de l'article 23, 2e alinéa.

En cas de cumul de fonctions le traitement d'attente n'est accordé qu'en raison de la fonction principale.

Art. 5. La durée de la disponibilité avec jouissance d'un traitement d'attente ne peut, dans les cas de disponibilité par défaut d'emploi, par retrait d'emploi dans l'intérêt du service, pour mission spéciale ou par limite d'âge, dépasser, en une ou plusieurs fois, la durée des services admissibles pour le calcul de la pension de retraite du membre du personnel intéressé.

Ne sont pris en considération ni les services militaires que le membre du personnel a accomplis avant son entrée en service, ni le temps qu'il a passé en disponibilité.

Art. 6. Le membre du personnel en disponibilité qui bénéficie d'un traitement d'attente est tenu de comparaître, chaque année, devant le Service de santé administratif, au cours du mois correspondant à celui de sa mise en disponibilité.

Si le membre du personnel ne comparaît pas devant le Service de santé administratif à l'époque fixée par l'alinéa 1er, le paiement de son traitement d'attente est suspendu depuis cette époque jusqu'à sa comparution.

Art. 7. Le membre du personnel en disponibilité est tenu de notifier à la Régie des Télégraphes et des Téléphones un domicile dans le Royaume, où peuvent lui être signifiées les décisions qui le concernent.

Art. 8. Buiten het geval waarin een personeelslid in beschikbaarheid is gesteld wegens ontstentenis van betrekking beslist de Minister of zijn gevolmachtigde, volgens de behoeften van de dienst, of de betrekking waarvan het in beschikbaarheid gestelde personeelslid titularis was, als vacant moet worden beschouwd.

Die beslissing kan genomen worden :

1. hetzij zodra de beschikbaarheid van het personeelslid zes maand bereikt;

2. hetzij onverwijld, wanneer het een personeelslid betreft dat in beschikbaarheid is gesteld wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst of wanneer in de andere gevallen het personeelslid voor ten minste één jaar in beschikbaarheid is gesteld.

Art. 9. Het in beschikbaarheid gestelde personeelslid blijft ter beschikking van de Regie van Telegrafie en Telefonie en kan, wanneer het de vereiste beroeps- en lichamelijke geschiktheid bezit, in actieve dienst worden teruggeroepen onder de voorwaarden door dit besluit bepaald.

Het is ertoe gehouden, binnen de door de Regie van Telegrafie en Telefonie gestelde termijn, het ambt te bekleden dat hem werd aangewezen.

Indien het zonder aanneembare reden weigert dat ambt te bekleden wordt het, na een afwezigheid van tien dagen, geacht ontslag te nemen.

Art. 10. Het in beschikbaarheid gestelde personeelslid dat in zijn betrekking niet werd vervangen, bekleedt die betrekking wanneer het zijn dienst hervat.

Art. 11. Het personeelslid dat hetzij wegens ontstentenis van betrekking in beschikbaarheid is gesteld, hetzij bij het verstrijken van de voor zijn beschikbaarheid bepaalde termijn vraagt om weder in dienst te worden genomen doch in zijn betrekking vervangen is, wordt gelijkgesteld met een personeelslid in instantie van wedertewerkstelling.

Het personeelslid dat in zijn betrekking werd vervangen blijft evenwel, tot zijn wedertewerkstelling, in de stand van beschikbaarheid waarin het zich bevond. Het behoudt het wachtgeld dat hem in die stand was toegekend. Had het geen wachtgeld, dan wordt er hem een toegekend dat de helft van zijn laatste activiteitswedde niet mag overschrijden.

HOOFDSTUK II. — Bijzondere bepalingen

Afdeling I

Disponibiliteit wegens ontstentenis van betrekking

Art. 12. Het personeelslid dat zich in instantie van wedertewerkstelling bevindt en dat niet is teruggenomen binnen een termijn van één jaar sedert het in instantie van wedertewerkstelling werd geplaatst, wordt van rechtswege in beschikbaarheid gesteld wegens ontstentenis van betrekking.

Art. 13. § 1. Het personeelslid, in beschikbaarheid wegens ontstentenis van betrekking, behoudt zijn rechten op bevordering in graad en in wedde.

§ 2. Het geniet het eerste jaar een wachtgeld gelijk aan zijn laatste activiteitswedde. Dit wachtgeld wordt van het tweede jaar af ieder jaar verminderd met 20 pct., zonder dat het minder kan bedragen dan zoveel maal 1/45e van de laatste activiteitswedde als de belanghebbende dienstjaren telt op de datum waarop hij in beschikbaarheid werd gesteld. De achtereenvolgende verminderingen geschieden op basis van de laatste activiteitswedde.

Voor een oorlogsinvaliden is het wachtgeld gedurende de eerste twee jaren gelijk aan de laatste activiteitswedde. Van het derde jaar af wordt het verminderd zoals bepaald in het eerste lid; de referentievoet wordt echter van 1/45e op 1/30e gebracht.

§ 3. Voor de toepassing van § 2 moet onder « dienstjaren » worden verstaan die welke in aanmerking komen voor de vaststelling van het rustpensioen.

De militaire diensten volbracht vóór de indiensttreding blijven echter buiten beschouwing en de in aanmerking komende militaire diensten worden slechts aangerekend voor hun enkele duur, onverminderd de toepassing van artikel 13 van de gecoördineerde prioriteitswetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947.

Afdeling II

Disponibiliteit wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst

Art. 14. De beschikbaarheid wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst wordt voorgesteld door de administrateur-generaal.

Van dat voorstel wordt kennis gegeven aan de betrokkene die daartegen kan opkomen bij de Raad van beroep.

Art. 15. § 1. Het personeelslid, in beschikbaarheid wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst, verliest zijn aanspraken op bevordering in graad en in wedde.

Art. 8. En dehors du cas où le membre du personnel est mis en disponibilité par défaut d'emploi, le Ministre ou son délégué décide, selon les nécessités du service, si l'emploi dont était titulaire le membre du personnel en disponibilité doit être considéré comme vacant.

Cette décision peut être prise :

1. soit dès que la disponibilité du membre du personnel atteint six mois;

2. soit immédiatement lorsqu'elle concerne un membre du personnel mis en disponibilité par retrait d'emploi dans l'intérêt du service ou, dans les autres cas, quand le membre du personnel est placé en disponibilité pour un an au moins.

Art. 9. Le membre du personnel en disponibilité reste à la disposition de la Régie des Télégraphes et des Téléphones et, s'il possède les aptitudes professionnelles et physiques requises, il peut être rappelé en activité aux conditions fixées par le présent arrêté.

Il est tenu d'occuper, dans les délais fixés par la Régie des Télégraphes et des Téléphones, l'emploi qui lui est assigné.

Si, sans motif acceptable, il refuse d'occuper cet emploi, il est, après dix jours d'absence, considéré comme démissionnaire.

Art. 10. Le membre du personnel en disponibilité qui n'a pas été remplacé dans son emploi, occupe cet emploi lorsqu'il reprend son activité.

Art. 11. Le membre du personnel en disponibilité par défaut d'emploi ou qui sollicite sa réintégration à l'expiration du terme assigné à sa disponibilité et qui a été remplacé dans son emploi, est assimilé au membre du personnel en instance de réaffectation.

Le membre du personnel qui a été remplacé dans son emploi est, jusqu'à sa réaffectation, maintenu dans la position de disponibilité dans laquelle il se trouvait. Il conserve le traitement d'attente qui lui était accordé dans cette position. S'il n'en avait pas, il lui est alloué un traitement d'attente qui ne peut dépasser la moitié de son dernier traitement d'activité.

CHAPITRE II. — Dispositions particulières

Section Ier

Disponibilité par défaut d'emploi

Art. 12. Le membre du personnel en instance de réaffectation, qui n'a pas été réaffecté dans un délai d'un an à partir de sa mise en instance de réaffectation, est de plein droit en disponibilité par défaut d'emploi.

Art. 13. § 1er. Le membre du personnel en disponibilité par défaut d'emploi conserve ses titres à la promotion et à l'avancement de traitement.

§ 2. Il bénéficie d'un traitement d'attente égal, la première année, à son dernier traitement d'activité. A partir de la deuxième année, ce traitement d'attente est réduit, chaque année, de 20 p.c. sans qu'il puisse être inférieur à autant de fois 1/45e du dernier traitement d'activité que l'agent compte d'années de service à la date de sa mise en disponibilité. Les réductions successives s'opèrent sur la base du dernier traitement d'activité.

Pour le membre du personnel invalide de guerre, le traitement d'attente est égal, durant les deux premières années, à son dernier traitement d'activité. A partir de la troisième année, il est réduit selon le mode prévu à l'alinéa 1er; toutefois, le taux de référence est porté de 1/45e à 1/30e.

§ 3. Pour l'application du § 2, il faut entendre par « année de service » celles qui entrent en compte pour l'établissement de la pension de retraite.

Toutefois, les services militaires accomplis avant l'entrée en fonction ne sont pas pris en considération et les services militaires admissibles ne sont comptés que pour leur durée simple, sans préjudice de l'application de l'article 13 des lois coordonnées des 3 août 1919 et 27 mai 1947 relatives aux priorités.

Section II

Disponibilité par retrait d'emploi dans l'intérêt du service

Art. 14. La disponibilité par retrait d'emploi dans l'intérêt du service est proposée par l'administrateur général.

Cette proposition est notifiée au membre du personnel qui peut exercer un recours devant la Chambre de recours.

Art. 15. § 1er. Le membre du personnel en disponibilité par retrait d'emploi dans l'intérêt du service, perd ses titres à la promotion et à l'avancement de traitement.

§ 2. Het geniet het eerste jaar een wachtgeld gelijk aan zijn laatste activiteitswedde. Dit wachtgeld wordt van het tweede jaar af verminderd tot zoveel maal 1/60e van de laatste activiteitswedde als de belanghebbende dienstjaren telt op de datum waarop hij in beschikbaarheid is gesteld.

Voor een oorlogsinvalide is het wachtgeld gedurende de eerste twee jaren gelijk aan de laatste activiteitswedde. Dit wachtgeld wordt van het derde jaar af met 20 pct. verminderd zonder dat het minder kan bedragen dan zoveel maal 1/60e van de laatste activiteitswedde als de belanghebbende dienstjaren telt op de dag waarop hij in beschikbaarheid is gesteld.

§ 3. Artikel 13, § 3, is van toepassing voor de vaststelling van de dienstjaren bedoeld in de tweede paragraaf van dit artikel.

Afdeling III

Disponibiliteit wegens bijzondere opdracht

Art. 16. Disponibiliteit wegens bijzondere opdracht wordt slechts verleend wegens opdrachten toevertrouwd door de Belgische Regering, een buitenlandse Regering, een internationale instelling of een Belgisch of buitenlands openbaar bestuur. Zij wordt alleen verleend wanneer de opdracht wegens haar duur, belang of aard onverenigbaar is met de normale uitoefening van het hoofdbambt.

Art. 17. De beslissing waarbij een personeelslid in beschikbaarheid wordt gesteld wegens bijzondere opdracht bepaalt de duur van deze beschikbaarheid en kent het, indien er aanleiding toe bestaat, een wachtgeld toe dat het derde van zijn laatste activiteitswedde niet mag overtreffen.

Bij gemotiveerde speciale beslissing kan aan het personeelslid het genot van zijn rechten op bevordering in graad en in wedde worden gelaten.

Afdeling IV

Disponibiliteit wegens ziekte of gebrekkelijkheid

Art. 18. Onder voorbehoud van artikel 17 van het ministerieel besluit van 24 november 1966 betreffende sommige verloven van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie, is een personeelslid van rechtswege in beschikbaarheid wanneer het wegens ziekte of gebrekkelijkheid afwezig is nadat het de maximumduur heeft bereikt van het verlof dat op grond van artikel 16 van genoemd besluit om die reden kan worden verleend.

Art. 19. § 1. Het personeelslid, in beschikbaarheid wegens ziekte of gebrekkelijkheid, behoudt zijn aanspraken op bevordering in graad en in wedde.

§ 2. Het ontvangt een wachtgeld gelijk aan 60 pct. van zijn laatste activiteitswedde.

Het bedrag van dit wachtgeld mag evenwel in geen geval minder belopen dan :

1. de vergoedingen welke betrokkene in dezelfde toestand zou bekomen indien de regeling van de sociale zekerheid op hem van toepassing was geweest sedert de aanvang van zijn afwezigheid;

2. het pensioen dat hij zou krijgen, indien hij op de dag waarop hij in beschikbaarheid is gesteld, voorbarig in ruste werd gesteld.

§ 3. In afwijking van § 2 hiervoren heeft de betrokkene recht op een wachtgeld dat gelijk is aan het bedrag van zijn laatste activiteitswedde indien de kwaal waaraan hij lijdt als een ernstige en langdurige ziekte of gebrekkelijkheid wordt erkend.

De Minister of zijn gevolmachtigde beslist, na kennisneming van het advies van de Administratieve gezondheidsdienst, of de kwaal waaraan het personeelslid lijdt al dan niet een ziekte of gebrekkelijkheid van die aard is. Die beslissing mag in geen geval worden genomen alvorens de betrokkene voor de kwaal waaraan hij lijdt met verlof of in beschikbaarheid werd gesteld voor een ononderbroken periode van ten minste zes maanden.

Deze beslissing heeft een herziening van de toestand van betrokkene ten gevolge met geldelijke uitwerking op de dag waarop de beschikbaarheid een aanvang heeft genomen.

Afdeling V

Disponibiliteit wegens persoonlijke aangelegenheden

Art. 20. Het personeelslid dat wegens persoonlijke aangelegenheden in beschikbaarheid is gesteld, verliest zijn rechten op bevordering in graad en in wedde.

In die stand ontvangt het generlei wachtgeld.

Het mag zich niet beroepen op ziekten of gebrekkeligheden die gedurende de periode van zijn beschikbaarheid werden opgedaan.

§ 2. Il jouit d'un traitement d'attente égal, la première année, à son dernier traitement d'activité. A partir de la deuxième année, ce traitement d'attente est réduit à autant de fois 1/60e du dernier traitement d'activité que l'intéressé compte d'années de service à la date de sa mise en disponibilité.

Pour le membre du personnel invalide de guerre, le traitement d'attente est égal, durant les deux premières années, à son dernier traitement d'activité. A partir de la troisième année, il est réduit chaque année de 20 p.c. sans qu'il puisse être inférieur à autant de fois 1/60e du dernier traitement d'activité que l'agent compte d'années de service à la date de sa mise en disponibilité.

§ 3. L'article 13, § 3, est applicable pour déterminer les années de service visées au § 2 du présent article.

Section III

Disponibilité pour mission spéciale

Art. 16. La disponibilité pour mission spéciale n'est accordée que pour des missions confiées par le Gouvernement belge, un Gouvernement étranger, un organisme international ou une administration publique belge ou étrangère. Elle n'est accordée que lorsque la durée, l'importance ou la nature de la mission ne se concilient pas avec l'exercice normal de la fonction principale.

Art. 17. La décision qui place un membre du personnel en disponibilité pour mission spéciale détermine la durée de cette disponibilité et, s'il y a lieu, lui accorde un traitement d'attente qui ne peut dépasser le tiers de son dernier traitement d'activité.

Par disposition spéciale motivée, le membre du personnel peut être autorisé à conserver ses titres à la promotion de grade et de traitement.

Section IV

Disponibilité pour maladie ou infirmité

Art. 18. Sous réserve de l'article 17 de l'arrêté ministériel du 24 novembre 1966 relatif à certains congés accordés au personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, le membre du personnel se trouve de plein droit en disponibilité lorsqu'il est absent pour cause de maladie ou d'infirmité après avoir atteint la durée maximum des congés qui peuvent lui être accordés pour ce motif par application de l'article 16 de l'arrêté précité.

Art. 19. § 1. Le membre du personnel en disponibilité pour maladie ou infirmité garde ses titres à la promotion de grade et de traitement.

§ 2. Il reçoit un traitement d'attente égal à 60 p.c. de son dernier traitement d'activité.

Toutefois, le montant de ce traitement ne peut, en aucun cas, être inférieur :

1. aux indemnités que l'intéressé obtiendrait dans la même situation si le régime de la sécurité sociale lui avait été applicable dès le début de son absence;

2. à la pension qu'il obtiendrait, si, à la date de sa mise en disponibilité, il avait été mis à la retraite prématurée.

§ 3. Par dérogation au § 2 ci-avant, l'intéressé a droit à un traitement d'attente égal au montant de son dernier traitement d'activité si l'affection dont il souffre est reconnue comme maladie ou infirmité grave et de longue durée.

Le Ministre ou son délégué décide, après avis du Service de santé administratif, si l'affection dont souffre le membre du personnel constitue ou non une telle maladie ou infirmité. Cette décision ne peut en tout cas intervenir avant que l'agent n'ait été, pour une période ininterrompue de six mois au moins, en congé ou en disponibilité pour l'affection dont il souffre.

Cette décision entraîne une révision de la situation du membre du personnel avec effet pécuniaire à la date du début de sa disponibilité.

Section V

Disponibilité pour convenances personnelles

Art. 20. Le membre du personnel placé en disponibilité pour convenances personnelles perd ses titres à la promotion de grade et de traitement.

Dans cette position il ne reçoit aucun traitement d'attente

Il ne peut se prévaloir de maladies ou infirmités contractées durant sa période de disponibilité.

Art. 21. De duur van de beschikbaarheid wegens persoonlijke aangelegenheden wordt tot zes maanden beperkt. Elk personeelslid dat langer afwezig blijft, wordt geacht ontslag te nemen.

Na het bereiken van die maximumduur is een dienstherhating van minimum zes maanden vereist om de mogelijkheid tot een nieuwe dergelijke beschikbaarheid te openen.

Afdeling VI

Disponibiliteit wegens het bereiken van de pensioenleeftijd

Art. 22. Onverminderd artikel 2, tweede lid, van het koninklijk besluit van 12 mei 1927 betreffende de ouderdom van de openstelling van de ambtenaren, de beambten en het dienstpersoneel van de Staat, wordt het personeelslid dat bij het bereiken van de pensioenleeftijd niet het voor het verkrijgen van een pensioen vereist aantal jaren dienst telt, in beschikbaarheid gesteld.

Art. 23. Het personeelslid, in beschikbaarheid wegens het bereiken van de pensioenleeftijd, verliest zijn aanspraak op bevordering in graad en in wedde.

Hem wordt een wachtgeld toegekend gelijk aan het bedrag van het pensioen dat het zou verkrijgen indien het op dat tijdstip voorbarig in ruste werd gesteld.

Die wedde wordt berekend op de gezamenlijke sommen die voor de uitkering van het rustpensioen zijn aangenomen.

HOOFDSTUK III. — *Overgangsbepalingen*

Art. 24. § 1. Behouden hun aanspraken op bevordering in graad en in wedde:

1. het personeelslid dat in beschikbaarheid was gesteld om in Belgisch-Kongo of in Ruanda-Urundi een openbaar ambt uit te oefenen als vermeld in artikel 33 van de wet van 18 oktober 1908 op het beheer van Belgisch-Kongo;

2. het personeelslid dat in beschikbaarheid is gesteld om in Kongo, Rwanda of Burundi een openbaar ambt uit te oefenen als vermeld in artikel 1 van de wet van 27 juli 1962, waarbij sommige waarborgen worden verleend aan de Belgische ambtenaren, magistraten en militairen die gemachtigd zijn in Kongo en in Ruanda-Urundi openbare ambten te aanvaarden.

§ 2. De artikelen 2 en 7 tot 11 van dit besluit zijn op hen van toepassing.

§ 3. De belanghebbende ontvangt slechts een wachtgeld wanneer hij gedurende zijn beschikbaarheid in zijn ambt werd vervangen en bij het verstrijken van de voor die beschikbaarheid bepaalde termijn vraagt om weder in dienst te worden genomen.

Dat wachtgeld is gelijk aan de activiteitswedde die hij zou genoten hebben ware hij in dienstactiviteit gebleven en is verschuldigd vanaf de dag waarop hij zich opnieuw werkelijk ter beschikking stelt van de Regie van Telegrafie en Telefonie.

Art. 25. In afwijking van artikel 21 van dit besluit blijft de duur van de beschikbaarheid wegens persoonlijke aangelegenheden vastgesteld op vier jaar:

1. vanaf de datum van zijn indiensttreding, voor het personeelslid dat in Belgisch-Kongo of in Ruanda-Urundi in dienst is geweest van een bedrijf dat niet voldoet aan de eisen van artikel 24, § 1, van dit besluit;

2. vanaf de datum van de machtiging, voor het vrouwelijk personeelslid dat ertoe gemachtigd werd haar echtgenoot te vergezellen in dienst van een bedrijf dat voldoet aan de eisen van artikel 24, § 1, van dit besluit.

HOOFDSTUK IV. — *Slotbepalingen*

Art. 26. De toestand van de personeelsleden in beschikbaarheid op 1 augustus 1964 wordt op zodanige wijze herzien dat hij in overeenstemming wordt gebracht met de bepalingen van dit besluit.

Die herziening heeft geen terugwerkende kracht vóór 1 augustus 1964.

Art. 27. In het ministerieel besluit van 29 juni 1955 betreffende de terbeschikkingstelling en de wedertewerkstelling van het personeel der Regie van Telegrafie en Telefonie worden de artikelen 1, 2e lid, 2 tot en met 10, 22 en 24 tot en met 41 opgeheven, terwijl in de titel van hetzelfde besluit de woorden « de terbeschikkingstelling en » worden geschrapt.

Art. 28. Dit besluit heeft uitwerking op 1 augustus 1964, doch laat de gunstiger maatregelen onverlet die zouden getroffen zijn tussen deze datum en de datum van zijn bekendmaking.

Brussel, 4 april 1967

H. MAISSE

Art. 21. La durée de la disponibilité pour convenances personnelles est limitée à six mois. Tout membre du personnel dont l'absence dépasse ce terme est considéré comme démissionnaire.

A l'expiration de cette durée maximum, une reprise de service de six mois au minimum est exigée pour pouvoir prétendre une nouvelle disponibilité de l'espèce.

Section VI

Disponibilité par limite d'âge

Art. 22. Sans préjudice de l'article 2, 2e alinéa, de l'arrêté royal du 12 mai 1927 fixant l'âge de la mise à la retraite des fonctionnaires, employés et gens de service des administrations de l'Etat, le membre du personnel qui, au moment où il atteint l'âge de la retraite, ne compte pas le nombre d'années de service exigé pour l'obtention d'une pension, est placé en disponibilité.

Art. 23. Le membre du personnel en disponibilité par limite d'âge perd ses droits à la promotion de grade et de traitement.

Il reçoit un traitement d'attente égal au montant de la pension qu'il obtiendrait si, à ce moment, il était admis à la retraite prématurée.

Ce traitement est calculé sur l'ensemble des sommes admises pour la liquidation de la pension de retraite.

CHAPITRE III. — *Dispositions transitoires*

Art. 24. § 1er. Conserve ses titres à la promotion de grade et de traitement:

1. le membre du personnel qui a été mis en disponibilité pour exercer au Congo belge ou au Ruanda-Urundi une fonction publique mentionnée à l'article 33 de la loi du 18 octobre 1908 sur le Gouvernement du Congo belge;

2. le membre du personnel mis en disponibilité pour exercer au Congo, au Rwanda ou au Burundi, une fonction publique mentionnée à l'article 1er de la loi du 27 juillet 1962 accordant certaines garanties aux fonctionnaires, magistrats et militaires belges, autorisés à accepter des fonctions publiques au Congo et au Ruanda-Urundi.

§ 2. Les articles 2 et 7 à 11 du présent arrêté lui sont applicables.

§ 3. L'intéressé reçoit seulement un traitement d'attente quand il a été remplacé dans ses fonctions pendant la durée de sa disponibilité et qu'il sollicite sa réintégration à l'expiration du terme assigné à cette disponibilité.

Ce traitement d'attente est égal au traitement d'activité dont il aurait bénéficié s'il était resté en activité de service. Il est dû à partir du jour où le membre du personnel se remet effectivement à la disposition de la Régie des Télégraphes et des Téléphones.

Art. 25. Par dérogation à l'article 21 du présent arrêté, la durée de la disponibilité pour convenances personnelles reste fixée à quatre ans:

1. à partir de la date d'engagement pour l'agent qui a été engagé au Congo belge ou au Ruanda-Urundi au service d'une entreprise ne répondant pas aux conditions fixées par l'article 24, § 1er, du présent arrêté;

2. à partir de la date d'autorisation, pour l'agent féminin qui a été autorisé à accompagner son mari au service d'une entreprise répondant aux conditions fixées par l'article 24, § 1er, du présent arrêté.

CHAPITRE IV. — *Dispositions finales*

Art. 26. La situation des agents en disponibilité le 1er août 1964 est revue de manière à la rendre conforme aux dispositions du présent arrêté.

Cette révision n'a pas d'effet rétroactif antérieur au 1er août 1964.

Art. 27. Les articles 1, 2e alinéa, 2 à 10 inclus, 22 et 24 à 41 inclus de l'arrêté ministériel du 29 juin 1955 relatif à la mise en disponibilité et à la réaffectation du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones sont abrogés, tandis que, dans le titre du même arrêté, les mots « la mise en disponibilité et à » sont supprimés.

Art. 28. Le présent arrêté produit ses effets le 1er août 1964; toutefois, les mesures plus avantageuses qui auraient été prises entre cette date et celle de sa publication sont maintenues.

Bruxelles, le 4 avril 1967.

H. MAISSE