

## WETTEN, DECRETEN EN VERORDENINGEN

## MINISTERIE VAN VERKEERSWEZEN

N 90 — 808

14 MAART 1990. — Koninklijk besluit betreffende de indienstneming van het contractueel personeel bij de Regie van Telegrafie en Telefonie

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 19 juli 1930 tot oprichting van de Regie van Telegrafie en Telefonie, inzonderheid op artikel 21, § 2, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 91 van 11 november 1967;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 8;

Gelet op het protocol van het sectorcomité VIII van 19 januari 1990;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Openbaar Ambt, gegeven op 22 december 1989;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 22 december 1989;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Posterijen, Telegrafie en Telefonie en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Bij arbeidsovereenkomst mogen in dienst worden genomen :

1° de studenten die voor de duur van de schoolvakantie worden aangeworven;

2° het personeel belast met de schoonmaak of met de bediening in de restaurants;

3° het seizoenpersoneel;

4° het personeel bestemd om het hoofd te bieden aan een tijdelijke toename van het werk;

5° het personeel bestemd om te voorzien in de vervanging van ambtenaren die toelating verkregen om afwezig te blijven en waarvan de bezoldiging niet meer ten laste van de begroting van de Regie van Telegrafie en Telefonie valt;

6° het personeel bestemd om tijdelijk specifieke taken te vervullen die bijzondere wetenschappelijke of technische kwalificaties vereisen.

**Art. 2.** De aanwervingen bedoeld in artikel 1, 1° tot 5°, worden na advies van de Inspecteur van Financiën toegestaan door de Minister.

De aanwervingen bedoeld in artikel 1, 6°, worden na advies van de Inspecteur van Financiën en na instemming van de Minister van het Openbaar Ambt en van de Minister van Begroting toegestaan door de Minister.

**Art. 3.** Om krachtens artikel 1 in dienst te worden genomen, moeten de volgende voorwaarden vervullen :

1° Belg zijn;

2° van onberispelijk gedrag zijn;

3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4° aan de dienstplichtwetten voldoen;

5° houder zijn van het diploma of studiegetuigschrift vereist voor de werving van een ambtenaar van hetzelfde niveau bij de Regie van Telegrafie en Telefonie;

6° de lichamelijke geschiktheid bezitten die vereist is voor het vervullen van de te verlenen functie.

## LOIS, DÉCRETS ET RÈGLEMENTS

## MINISTÈRE DES COMMUNICATIONS

F 90 — 808

14 MARS 1990

Arrêté royal relatif à l'engagement du personnel contractuel à la Régie des Télégraphes et des Téléphones

BAUDOUIIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 19 juillet 1930 créant la Régie des Télégraphes et des Téléphones, notamment l'article 21, § 2, y inséré par l'arrêté royal n° 91 du 11 novembre 1967;

Vu l'arrêté royal n° 56 du 16 juillet 1982 relatif au recrutement dans certains services publics, notamment l'article 8;

Vu le protocole du comité de secteur VIII, daté du 19 janvier 1990;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 22 décembre 1989;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 22 décembre 1989;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Peuvent être engagés en vertu d'un contrat de travail :

1° les étudiants recrutés pour la durée des vacances scolaires;

2° le personnel chargé des travaux de nettoyage ou du service des restaurants;

3° le personnel saisonnier;

4° le personnel destiné à faire face à un accroissement de travail temporaire;

5° le personnel destiné au remplacement des agents autorisés à s'absenter et dont le traitement n'est plus à charge du budget de la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

6° le personnel destiné à accomplir temporairement des tâches spécifiques nécessitant des qualifications scientifiques ou techniques particulières.

**Art. 2.** Les recrutements visés à l'article 1<sup>er</sup>, 1° à 5°, sont autorisés par le Ministre, après avis de l'Inspecteur des Finances.

Les recrutements visés à l'article 1<sup>er</sup>, 6°, sont autorisés par le Ministre, après avis de l'Inspecteur des Finances et après accords du Ministre de la Fonction publique et du Ministre du Budget.

**Art. 3.** Pour être engagé en vertu de l'article 1<sup>er</sup>, il faut remplir les conditions suivantes :

1° être Belge;

2° être de conduite irréprochable;

3° jouir des droits civils et politiques;

4° satisfaire aux lois sur la milice;

5° être porteur du diplôme ou du certificat d'études exigé pour le recrutement d'un agent de même niveau à la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

6° posséder les aptitudes physiques requises pour l'exercice de la fonction à conférer.

**Art. 4.** Om met toepassing van artikel 1, 6°, te worden aangevraagd moet men bovendien door het bezit van één of meer aanvullende diploma's en door een nuttige beroepservaring aantonen bijzonder bekwaam te zijn voor de te verlenen functie.

De bijzondere bekwaamheden vereist voor de te verlenen functie worden bepaald door de Minister en worden ter kennis van het publiek gebracht door aanplakking gedurende ten minste vijftien dagen.

De Minister of zijn gemachtigde bepaald de nadere regelen betreffende die aanplakking en, in voorkomend geval, elk ander middel van bekendmaking dat hij dienstig acht.

**Art. 5.** Het personeel bedoeld in artikel 1, 4° en 5°, wordt in dienst genomen voor een maximumduur van twee jaar. Die indienstneming kan niet worden vernieuwd.

Het personeel bedoeld in artikel 1, 6°, wordt in dienst genomen voor een maximumduur van vijf jaar. Die indienstneming kan niet worden vernieuwd.

**Art. 6. § 1.** De indienstneming van het personeel bedoeld in artikel 1 geschiedt in de volgende orde :

1° op basis van hun rangschikking de geslaagden voor een vergelijkend wervingsexamen voor de graad die overeenstemt met de uit te oefenen functies;

2° bij gebrek aan dergelijke geslaagden, de kandidaten die voor het eerste gedeelte van hetzelfde vergelijkend examen geslaagd zijn. Deze kandidaten worden gerangschikt op basis van de behaalde punten in dit gedeelte. Bij gelijk puntenaantal, haalt de oudere kandidaat het op de jongere.

§ 2. Bij gebreke van gegadigden die aan de in § 1 gestelde voorwaarden voldoen, kan de Minister een oproep doen tot andere gegadigden zonder van artikel 3 af te wijken.

De oproep tot de gegadigden geschiedt overeenkomstig artikel 4, § 2.

**Art. 7.** Wanneer de Minister vaststelt dat een indienstneming van rechtswege nietig is omdat zij heeft plaatsgehad met overtreding van de bepalingen van dit besluit, brengt hij zijn vaststelling ter kennis van het betrokken personeelslid, bij een ter post aangetekende brief, met opgave van de gronden der vastgestelde nietigheid. Hij ontslaat de betrokkene, volgens het geval, hetzij met inachtneming van de voorgeschreven opzeggingstermijn, hetzij door de betrokkene mede te delen dat de beëindiging van diens overeenkomst aanleiding geeft tot een vergoeding in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Art. 8.** Het personeel bedoeld in artikel 1, 1° tot 5°, geniet, onder de voorwaarden bepaald in het koninklijk besluit van 3 maart 1976 tot vaststelling van het geldelijk statuut van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie, een bezoldiging berekend op basis van de wervingsschalen toegekend aan ambtenaren die een zeldze functie uitoefenen.

Het personeel bedoeld in artikel 1, 6°, geniet een bezoldiging overeenstemmend met zijn kwalificaties. Het bedrag van die bezoldiging wordt door de Minister vastgesteld na advies van de Inspecteur van Financiën en na instemming van de Minister van Openbaar Ambt en van de Minister van Begroting.

**Art. 9.** Het koninklijk besluit van 14 januari 1976 betreffende de werving van personeelsleden bij de Regie van Telegrafie en Telefonie wordt opgeheven.

**Art. 10.** Onze Minister van Posterijen, Telegrafie en Telefonie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 14 maart 1990.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Posterijen, Telegrafie en Telefonie,

M. COLLA

**Art. 4.** Pour être engagé en vertu de l'article 1<sup>er</sup>, 6°, il faut en outre justifier, par la possession d'un ou de plusieurs diplômes complémentaires et par une expérience professionnelle utile, des qualifications particulières requises pour la fonction à conférer.

Les qualifications particulières requises pour la fonction à conférer sont déterminées par le Ministre et sont portées à la connaissance du public par voie d'affichage pendant un délai de quinze jours au moins.

Le Ministre ou son délégué détermine les modalités de cet affichage et, le cas échéant, tout autre moyen de publicité qu'il estime adéquat.

**Art. 5.** Le personnel visé à l'article 1<sup>er</sup>, 4° et 5°, est engagé pour une durée maximale de deux ans. Cet engagement n'est pas renouvelable.

Le personnel visé à l'article 1<sup>er</sup>, 6°, est engagé pour une durée maximale de cinq ans. Cet engagement n'est pas renouvelable.

**Art. 6. § 1<sup>er</sup>.** L'engagement du personnel visé à l'article 1<sup>er</sup>, se fait dans l'ordre suivant :

1° sur la base de leur classement, les lauréats d'un concours de recrutement pour le grade correspondant aux fonctions à exercer;

2° à défaut de tels lauréats, les candidats qui ont réussi la première épreuve du même concours. Ces candidats sont classés sur la base des points obtenus à ladite épreuve. En cas d'égalité de points, le candidat le plus âgé l'emporte sur le plus jeune.

§ 2. A défaut de candidats satisfaisant aux conditions fixées au § 1<sup>er</sup>, le Ministre peut faire appel à d'autres candidats sans déroger à l'article 3.

L'appel aux candidats se fait conformément à l'article 4, § 2.

**Art. 7.** Lorsque le Ministre constate qu'un engagement est nul de plein droit pour avoir été effectué en méconnaissance des dispositions du présent arrêté, il notifie sa constatation au membre du personnel intéressé par pli recommandé à la poste, en y indiquant les motifs de la nullité constatée. Il donne congé à l'intéressé, selon le cas, soit en respectant le délai de préavis requis, soit en lui faisant savoir que la rupture de son contrat donne lieu à une indemnité de rupture au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

**Art. 8.** Le personnel visé à l'article 1<sup>er</sup>, 1° à 5°, bénéficie, dans les conditions fixées par l'arrêté royal du 3 mars 1976 portant statut pécuniaire du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, d'une rétribution calculée sur la base des taux de l'échelle de recrutement attribuée aux agents exerçant une même fonction.

Le personnel visé à l'article 1<sup>er</sup>, 6°, bénéficie d'une rétribution correspondant à ses qualifications. Le montant de cette rétribution est fixé par le Ministre après avis de l'Inspecteur des Finances et accords du Ministre de la Fonction publique et du Ministre du Budget.

**Art. 9.** L'arrêté royal du 14 janvier 1976 relatif au recrutement des agents à la Régie des Télégraphes et des Téléphones est abrogé.

**Art. 10.** Notre Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 14 mars 1990.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones,

M. COLLA