

Wat de arbeidsovereenkomst betreft moet men het feit in acht nemen dat het om het model van arbeidsovereenkomst gaat dat gevoegd is bij de omzendbrief nr. 313 van 15 juni 1989 (*Belgisch Staatsblad* van 24 juni 1989), met dien verstande dat artikel 2 betreffende het beding aangaande de proeftijd moet weggelaten worden en dat de overeenkomst voor onbepaalde duur moet worden afgesloten met uitwerking op 23 maart 1990.

De Minister van Openbaar Ambt,
R. LANGENDRIES

Pour ce qui concerne le contrat de travail, il faut considérer qu'il s'agit du modèle de contrat annexé à la circulaire n° 313 du 15 juin 1989 (*Moniteur belge* du 24 juin 1989), étant entendu que l'article 2 relatif à la clause d'essai doit être omis et que le contrat doit être conclu à durée indéterminée avec effet au 23 mars 1990.

Le Ministre de la Fonction publique,
R. LANGENDRIES

4 MEI 1990. — Omzendbrief nr. 330
Indienstneming van personen
met een arbeidsovereenkomst : model van overeenkomst

Aan de besturen en andere diensten van de ministeries alsook aan de instellingen van openbaar nut onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat en die in artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut zijn vermeld, met uitzondering van de instellingen die een financiële activiteit uitoefenen.

Afschrift aan de Heren Voorzitters van de Executieven (artikel 87, § 3, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen).

Mijnheer de Minister,
Mevrouw de Staatssecretaris,
Mijnheer de Staatssecretaris.

Als bijlage gaat bij mijn omzendbrief nr. 313 van 15 juni 1989 (*Belgisch Staatsblad* van 24 juni 1989) een model van arbeidsovereenkomst ten behoeve van de gesubsidieerde contractuelen bedoeld in de programmawet van 30 december 1988. Ik heb tevens aangekondigd dat dit model later desgevallend zal kunnen worden uitgebreid tot alle contractuele personeelsleden wanneer het wetsontwerp betreffende de uitvoering van het luik « enig statuut » van het akkoord van sociale programmatie 1987-1988 zal zijn uitgevaardigd.

Dat wetsontwerp is de wet van 20 februari 1990 geworden betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut (*Belgisch Staatsblad* van 13 maart 1990). Artikel 4 van de wet vervangt in het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten, het artikel 8 waarvan de paragrafen 2 en 3 bepalen in welke omstandigheden persone met een arbeidsovereenkomst kunnen worden in dienst genomen in afwijking van de in de personeelsstatuten gestelde regels.

Het gelieve U voor bedoelde personen het model van arbeidsovereenkomst te gebruiken dat bij mijn omzendbrief nr. 313 van 15 juni 1989 is gevoegd.

De Minister van Openbaar Ambt,
R. Langendries,

4 MAI 1990. — Circulaire n° 330
Engagement de personnes
par contrat de travail : modèle de contrat

Aux administrations et autres services des ministères et aux organismes d'intérêt public soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat et qui sont repris à l'article 1er de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, à l'exception des organismes qui exercent une activité financière.

Copie à Messieurs les Présidents des Exécutifs (article 87, § 3, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles).

Monsieur le Ministre,
Madame le Secrétaire d'Etat,
Monsieur le Secrétaire d'Etat,

En annexe à ma circulaire n° 313 du 15 juin 1989 (*Moniteur belge* du 24 juin 1989) est joint un modèle de contrat de travail à l'intention des contractuels subventionnés visés par la loi-programme du 30 décembre 1988. Ainsi que le j'ai annoncé dans ladite circulaire, ce modèle pourra le cas échéant être étendu à l'ensemble des contractuels lorsque le projet de loi relatif au volet « statut unique » de l'accord de programmation 1987-1988 aura été promulgué.

Ce projet de loi est devenu la loi du 20 février 1990 relative aux agents des administrations et de certains organismes d'intérêt public (*Moniteur belge* du 13 mars 1990). L'article 4 de la loi remplace, dans l'arrêté royal n° 56 du 16 juillet 1982 relatif au recrutement dans certains services publics, l'article 8 dont les paragraphes 2 et 3 déterminent dans quelles circonstances des personnes peuvent être engagées par contrat de travail en dérogation aux règles prévues dans les statuts du personnel.

Lors de l'engagement des personnes en cause, vous êtes priés d'utiliser le modèle de contrat de travail qui est joint à ma circulaire n° 313 du 15 juin 1989.

Le Ministre de la Fonction publique,
R. Langendries,

EXECUTIEVEN — EXÉCUTIFS

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

28 MAART 1990. — Omzendbrief OA 1990 nr. 3
betreffende de invoering van het enig statuut in overheidsdienst.
Overgangsbepalingen voor de in precair statuut tewerkgestelde personeelsleden

In het *Belgisch Staatsblad* van 13 maart 1990 werd de wet gepubliceerd van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut.

Deze wet heeft tot doel het geheel van de in het openbaar ambt bestaande arbeidsstelsels eenvormig te maken. Deze maatregelen zijn ondermeer van toepassing in de diensten van de Executieven van de Gemeenschappen en de Gewesten.

Het invoeren van het enig statuut beoogt nog slechts twee categorieën van personeel tewerk te stellen enerzijds de statutairen en anderzijds de contractuelen.

De statutairen worden aangeworven om te voldoen aan permanente behoeften.

De contractuelen mogen slechts aangeworven worden om:

- aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te beantwoorden (in de tijd beperkte acties ofwel buitengewone toename van het werk);
- ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of gedeeltelijk waarnemen, met inbegrip van deze die hun loopbaan onderbreken;
- bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

Naast het wettelijke kader waarin het principe van het enig statuut wordt gevat, worden tevens mogelijkheden ingevoerd voor de thans in dienst zijnde tijdelijke, contractuele, preciaire of tewerkgestelde werkloze personeelsleden om prioritair in vast verband aangeworven te worden.

1. Wie kan het voordeel invoeren van het recht om prioritair aangeworven te worden en, desgevallend, om aangeduid te worden in de huidige dienst van tewerkstelling.

1° Tijdelijke personeelsleden :

- onderworpen aan het statuut van het tijdelijk personeel (Besluit van de Regent van 30 april 1947);
- onderworpen aan het statuut van het tijdelijk werklidpersoneel (Besluit van de Regent van 10 april 1948);
- aangeworven op grond van artikel 212 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 (tijdelijke dienst bij het Ministerie van Arbeid en Tewerkstelling overgeheveld naar de diensten van de Vlaamse Executieve).

2° Contractuele of preciaire personeelsleden :

de contractuele of preciaire personeelsleden, met uitzondering van :

- a) deze waarvoor de reglementering een indienstneming heeft voorzien « op voorwaarde dat zij aan geen enkel statuut zijn onderworpen » (schoonmaakpersoneel, restaurant personeel, personeel belast met researchprogramma's ... bedoeld bij artikel 5 en 5bis van het koninklijk besluit van 7 maart 1974 en artikel 5 van het koninklijk besluit van 1 maart 1976;
- b) de jonge stagiairs bedoeld in het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983;
- c) contractuelen waarvoor een wettelijke of reglementaire beschikking voorziet in het gebruik van een arbeidsovereenkomst als exclusieve tewerkstellingswijze.

3° de tewerkgestelde werklozen.

1. Aan welke voorwaarden moeten de hierboven vermelde personen voldoen om de prioriteitsrechten te genieten

1° in dienst of tewerkgesteld zijn op 23 maart 1990, of in dienst geweest of tewerkgesteld geweest zijn gedurende een tijdspanne van ten minste 12 maanden vanaf 23 maart 1988.

2° ze moeten bovendien :

- geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen waarvan de geldigheidsduur al dan niet verstreken is op 23 maart 1990;
- ofwel slagen voor een normaal vergelijkend wervingsexamen dat na 23 maart 1990 georganiseerd wordt door het V.W.S. Dit examen zal eveneens toegankelijk zijn voor kandidaten van buiten de administratie, d.w.z. niet prioriteitsgerechtigden. Op de datum van het afsluiten van de inschrijvingen voor bedoeld examen moeten de belanghebbenden houder zijn van het vereiste diploma of studiegetuigschrift.

3° uiterlijk op 31 december 1991 — tenzij anders wordt bepaald — het voordeel van de wet invoeren.

3. Belangrijk is dat de personen bedoeld in het punt 1 hierboven en die aan de onder punt 2 gestelde voorwaarden voldoen zich moeten inschrijven voor de door het Vast Wervingssecretariaat uitgeschreven vergelijkende wervingsexamens tussen 23 maart 1990 en 31 december 1991, zelfs indien ze het voordeel van een vroeger slagen voor een gelijkaardig examen kunnen en moeten invoeren. De personeelsleden die reeds slaagden worden evenwel vrijgesteld van deelneming aan het examen en van betaling van het inschrijvingsgeld.

Het Vast Wervingssecretariaat zal bij elke aankondiging van een examen, de mogelijkheid om zich te beroepen op een prioriteitsrecht en op het voordeel van vrijstelling vermelden.

In ieder geval zal het Vast Wervingssecretariaat één vergelijkend wervingsexamen inrichten voor de gemene graden van de rangen 10, 20, 30, 42, 41 en 40.

4. Aanwerving van de prioriteitsgerechtigden die geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen.

Het prioriteitsrecht heeft betrekking op een quotum van 50 % voorbehouden betrekkingen. Dit betekent dat de onder 1 vermelde personeelsleden dezelfde wervingskansen bekomen als de buitenstaanders.

- 4.1. Hoe gebeurt de rangschikking binnen het quotum ?

- 1° de kaders van Afrika;
- 2° de geslaagden die deel uitmaken van een bestaande wervingsreserve;
- 3° de geslaagden die deel uitmaken van een vervallen reserve;
- 4° de geslaagden van de examens aangekondigd vóór 31 december 1991;
- 5° de begunstigden van eventueel andere prioriteitsrechten (oudstrijders, ontslagen mijnwerkers, ontwikkelingssamenwerkers, tijdelijke militairen, mobiliteit).

- 4.2. Hoe gebeurt de rangschikking van de geslaagden onderling

- de geslaagden die deel uitmaken van eenzelfde reserve : op grond van de behaalde punten;
- de geslaagden die deel uitmaken van verschillende wervingsreserves : prioriteit wordt toegekend aan deze die opgenomen zijn in de reserve van het examen dat afgesloten werd op de verst afgelegde datum.

- 4.3. De geslaagde geniet voor de toelating tot de stage in zijn ministerie of instelling van oorsprong een absolute prioriteit binnen het quotum van voorbehouden betrekkingen.

De betrekkingen worden afwisselend toegewezen aan de begunstigden van deze wet en aan de andere geslaagden.

4.4. Toelating tot de stage

De statutair vereiste stage moet worden doorlopen (1 jaar voor niveau 1, 6 maand voor niveau 2 en 3 maand voor niveau 3 en 4).

Om toegelaten te worden tot de stage moet de prioriteitsgerechtigde eveneens voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden : Belg zijn, van onberispelijk gedrag zijn, de burgerlijke en politieke rechten genieten, aan de dienstplichtwetten voldoen en in het bezit zijn van het vereiste diploma. Er is echter vrijstelling van de leeftijdsgrens.

5. Maatregelen voor personeelsleden die niet in vast verband kunnen aangeworven worden

- De contractuelen en de tijdelijken mogen in dienst gehouden worden tot het vervallen van de geldigheidsduur van hun overeenkomst of tot de vervaltijd van hun statuut van tijdelijke en dit tot ten laatste 31 december 1991, ongeacht het feit of ze al dan niet geslaagd zijn.
- De tijdelijke diensten bedoeld in artikel 212 van de wet van 8 augustus 1980 blijven bestaan tot ten minste 31 december 1990. Deze datum kan verlengd worden tot 31 december 1991.
- De tewerkgestelde werklozen verwerven de hoedanigheid van contractuelen voor de nog resterende periode die loopt vanaf de toelating van tewerkstelling.
- Indien de benoemende overheid na 31 december 1991 niet zelf een einde stelt aan de functies van de niet geslaagden doet de Vaste Wervingssecretaris dit met inachtneming van de bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voorziene vooropzeg.
- Een koninklijk besluit kan de voorwaarden vastleggen en de personeelsleden aanduiden die onder arbeidsovereenkomst in dienst kunnen behouden blijven.
- De personeelsleden die kunnen genieten van de prioriteitsrechten en op 31 december 1991 vijftig jaar oud zijn of die geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen worden ambtshalve in dienst behouden.

Nadere richtlijnen in verband met de organisatie van de examens en de voorbereidingsmogelijkheden op die examens zullen later medegedeeld worden.

De Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt,
L. VAN DEN BOSSCHE

WETTELIJKE BEKENDMAKINGEN EN VERSCHILLENDE BERICHTEN

Wetgevende Kamers

BELGISCHE SENAAT

Openbare vergaderingen

Agenda

Dinsdag, 5 juni 1990 :

a) 's ochtends te 10 uur :

1. Ontwerp van wet houdende goedkeuring van het Europees Sociaal Handvest, en van de Bijlage, opgemaakt te Turijn op 18 oktober 1961.
2. Te 11 uur : mededeling van de Regering.
3. Ontwerp van wet houdende sociale bepalingen.
4. Ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid.
5. Ontwerp van wet houdende aanpassing van de begroting van het Ministerie van Sociale Voorzorg van het begrotingsjaar 1989.
6. Voorstel van wet tot wijziging van artikel 54 van de wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, gecoördineerd bij het besluit van de Regent van 31 december 1949;

b) 's namiddags te 15 uur :

1. Inoverwegingneming van een voorstel van wet.
2. Mondelinge vragen :
a) van de heer Verschuereen aan de Vice-Eerste Minister en Minister van Verkeerswezen en Institutionele Hervormingen en aan de Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie en Middenstand, over « de onmiddellijke inning van boetes inzake het personen- en goederenvervoer over de weg »;

PUBLICATIONS LÉGALES ET AVIS DIVERS

Chambres législatives

SENAT DE BELGIQUE

Séances publiques

Ordre du jour

Mardi, 5 juni 1990 :

a) le matin à 10 heures :

1. Projet de loi portant approbation de la Charte sociale européenne, et de l'Annexe, faites à Turin le 18 octobre 1961.
2. A 11 heures : communication du Gouvernement.
3. Projet de loi portant des dispositions sociales.
4. Projet de loi modifiant la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale.
5. Projet de loi ajustant le budget du Ministère de la Prévoyance sociale de l'année budgétaire 1989.
6. Proposition de loi modifiant l'article 54 des lois sur la collation des grades académiques et le programme des examens universitaires, coordonnées par l'arrêté du Régent du 31 décembre 1949;

b) l'après-midi à 15 heures :

1. Prise en considération d'une proposition de loi.
2. Questions orales :
a) de M. Verschuereen au Vice-Premier Ministre et Ministre des Communications et des Réformes institutionnelles et au Vice-Premier Ministre et Ministre de la Justice et des Classes moyennes, sur « la perception immédiate des amendes en matière de transport de personnes et de marchandises par la route »;