

EXECUTIEVEN — EXÉCUTIFS

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N 90 — 1851

26 APRIL 1990. — Besluit van de Vlaamse Executieve betreffende het verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen en de afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid ten gunste van de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 55, § 1;

Gelet op de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, inzonderheid op artikel 12bis, § 3, ingevoegd bij de wet van 11 juli 1973 en gewijzigd bij het decreet van 5 juli 1989;

Gelet op de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs, inzonderheid op artikel 1, 3°;

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende fiscale en andere bepalingen, inzonderheid op artikel 24;

Gelet op het decreet van 5 juli 1989 betreffende het onderwijs, inzonderheid op artikel 27;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 december 1967 genomen ter uitvoering van artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstponeel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs, inzonderheid op hoofdstuk V, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 72 van 20 juli 1982 en op hoofdstuk IX, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 72 van 20 juli 1982;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulp personeel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen; inzonderheid op hoofdstuk V, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 april 1977, bij de herstelwet van 31 juli 1984, bij de wet van 1 augustus 1985 en bij het koninklijk besluit van 13 januari 1988 en op hoofdstuk IX, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 69 van 20 juli 1982 en gewijzigd bij de herstelwet van 31 juli 1984 en bij de wet van 1 augustus 1985;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 juli 1976 genomen voor de toepassing van artikel 40 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1971 tot vaststelling van het statuut van de leermeesters, de leraars en de inspecteurs katholieke en protestantse godsdienst der inrichtingen voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, inzonderheid op hoofdstuk II, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 71 van 20 juli 1982;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 mei 1981 betreffende de vakantie- en verlofregeling van het stagedoend en vastbenoemd technisch personeel van de rijks-psycho-medisch-sociale centra, de rijksvormingscentra en de inspectiediensten, inzonderheid op hoofdstuk VI, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 januari 1988 en op hoofdstuk XII, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 73 van 20 juli 1982 en gewijzigd bij de herstelwet van 31 juli 1984;

Gelet op het protocol van 28 juni 1989 houdende de conclusies van de onderhandelingen in het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten (Comité A);

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 3 april 1990;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op :

- 1° de leden van de inspectiedienst van het gesubsidieerd kleuter- en lager onderwijs bedoeld in artikel 79 van de wetten op het lager onderwijs, gecoördineerd op 20 augustus 1957;
- 2° de gesubsidieerde personeelsleden van de gesubsidieerde onderwijsinstellingen bedoeld in de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving;
- 3° de gesubsidieerde personeelsleden van de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra bedoeld in de wet van 1 april 1960 betreffende de psycho-medisch-sociale centra;
- 4° de leden van de inspectiedienst bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 13 augustus 1962 tot regeling van de psycho-medisch-sociale centra;
- 5° de leden van de inspectiedienst bedoeld in artikel 1, 3°, van de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs;
- 6° de personeelsleden bedoeld in artikel 55, § 1, van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs.

HOOFDSTUK II. — *Verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen*

Art. 2. § 1. De in artikel 1 vermelde personeelsleden kunnen ertoe gemachtigd worden hun ambt uit te oefenen met verminderde prestaties wegens sociale of familiale redenen.

§ 2. De in § 1 bedoelde machtiging wordt verleend door de inrichtende macht voor de personeelsleden bedoeld in artikel 1, 2°, 3° en 6° en door de Gemeenschapsminister of zijn gemachtigde voor de personeelsleden bedoeld in artikel 1, 1°, 4° en 5°, op gemotiveerde aanvraag van het personeelslid, gestaafd met alle nuttige bewijzen.

De aanvraag kan slechts worden ingewilligd wanneer het verlof bedoeld is om een oplossing te bieden voor moeilijkheden die zijn overkomen :

- aan het personeelslid zelf;
- aan zijn echtgenoot;
- aan de persoon met wie hij samenleeft;
- aan zijn kinderen of die van zijn echtgenoot;
- aan het kind dat hij of zijn echtgenoot geadopteerd heeft;
- aan het kind waarvan hij of zijn echtgenoot pleegvoogd is;
- aan de bloed- en aanverwanten, ongeacht de graad van verwantschap, die onder hetzelfde dak als het personeelslid wonen of te zijnen laste zijn;
- aan de ascendenten in de eerste graad van het personeelslid of van zijn echtgenoot, alsook aan de broers en zusters van het personeelslid;
- aan het kind dat in een gezin wordt opgenomen met het oog op zijn adoptie of de uitoefening van een pleegvoogdij;
- aan het kind waarvan het personeelslid of zijn echtgenoot als voogd is aangewezen;
- aan het kind waarvan het toezicht is toevertrouwd aan het personeelslid of zijn echtgenoot die als toezienende voogd is aangewezen;
- aan de curandus waarvan het toezicht is toevertrouwd aan het personeelslid of zijn echtgenoot die als voogd is aangewezen.

De inrichtende macht en de Gemeenschapsminister of zijn gemachtigde maken hun beslissing bekend aan het personeelslid binnen vijftien dagen te rekenen vanaf de ontvangst van de aanvraag en de verantwoordingsstukken ervan.

§ 3. Onverminderd de mogelijkheid om zich te beroepen op § 2 kunnen de personeelsleden die de leeftijd van vijftig jaar bereikt hebben en de personeelsleden die ten minste twee kinderen niet ouder dan veertien jaar ten laste hebben op hun aanvraag ertoe gemachtigd worden hun ambt uit te oefenen volgens de in § 1 bedoelde regeling van verminderde prestaties wegens sociale of familiale redenen.

§ 4. Onverminderd de bijzondere voorwaarden, gesteld in de §§ 2 en 3, kunnen alleen de eisen van de goede werking van de instelling, het centrum of de dienst ingeroepen worden om het in dit artikel bedoelde verlof voor verminderde prestaties te weigeren. Wanneer de aanvraag niet of slechts gedeeltelijk wordt ingewilligd, wordt de beslissing omstandig en schriftelijk gemotiveerd.

Art. 3. De in artikel 2 bedoelde machtiging om zijn ambt met verminderde prestaties uit te oefenen, kan worden bekomen, op voorwaarde dat het personeelslid :

- 1° hetzij stagedoend is, hetzij vastbenoemd is, hetzij vastbenoemd is en als dusdanig erkend, waar deze erkenning vereist is, hetzij gelijkgesteld is met de vastbenoemde of definitief erkende personeelsleden;
- 2° de opdracht waarvoor het verlof wordt aangevraagd als hoofdambt uitoefent;
- 3° wekelijks prestaties blijft verrichten die tenminste de helft en maximum vier vijfde bedragen van de duur van de volledige prestaties die normaal voor het door hem uitgeoefende ambt bepaald zijn; de nog te verrichten prestaties moeten steeds afgerond worden, naargelang van het geval, tot een volledig lesuur of tot een volledig uur;
- 4° tijdens zijn verlof geen bijkomende winstgevendende bedrijvigheid uitoefent ten opzichte van deze die vóór 1 september 1989 werd uitgeoefend.

Art. 4. De periodes van afwezigheid gewettigd door vermindering van prestaties overeenkomstig dit hoofdstuk worden beschouwd als verlof.

Dit verlof wordt niet vergoed. Het wordt voor het overige met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Art. 5. Het verlof wegens ziekte of gebrekkigheid of de terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid maken geen einde aan het verlof voor verminderde prestaties.

Voor het vaststellen van het wachtgeld bij terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid is, voor de periode gedurende welke het personeelslid verminderde prestaties verricht, de activiteitswedde die welke vóór de nog werkelijk uitgeoefende prestaties verschuldigd is.

Art. 6. Het verlof voor verminderde prestaties, gewettigd door sociale of familiale redenen, wordt opgeschort zodra het personeelslid, binnen de statutaire bepalingen die op hem van toepassing zijn, verlof bekomt :

- 1° wegens bevalling;
- 2° wegens borstvoeding;
- 3° uit hoofde van dwingende redenen van familiaal belang;
- 4° om een stage te vervullen in een andere betrekking van de Staat, een Gemeenschap, een Gewest, de provincies, de gemeenten, een daarmee gelijkgestelde openbare instelling, een officiële of een gesubsidieerde vrije school of centrum;
- 5° om zijn kandidatuur voor de wetgevende of provinciale verkiezingen voor te dragen;
- 6° om de cursussen bij te wonen van de school voor burgerlijke bescherming, hetzij als vrijwillige dienstdiener bij dit korps, hetzij als niet tot dit korps behorende leerling;
- 7° om in vredestijd prestaties te verrichten bij het korps voor burgerlijke bescherming als vrijwillige dienstdiener bij dit korps;
- 8° voor de opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij;
- 9° voor het vervullen van sommige militaire prestaties in vredestijd, van prestaties voor de civiele bescherming of van taken te algemeren nutte met toepassing van de wet houdende het statuut van de gewetensbezwaarden;

- 10° om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet;
- 11° voor vakbondsopdrachten;
- 12° wegens opdracht;
- 13° om een activiteit uit te oefenen bij een erkende politieke groep van de Kamer van Volksvertegenwoordigers, van de Senaat of van een Gemeenschaps- of Gewestraad;
- 14° om van het kabinet van de Koning deel uit te maken.

Art. 7. Voor het geheel van de loopbaan mag, te rekenen van 1 juli 1982 af, de totale duur van de periodes gedurende welke aan het personeelslid een verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen werd of wordt toegekend of verleend werd op grond van hoofdstuk II van het koninklijk besluit nr. 435 van 5 augustus 1986 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties ten gunste van de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra die de leeftijd van vijftig jaar bereikt hebben of die ten minste twee kinderen niet ouder dan veertien jaar ten laste hebben, niet meer bedragen dan 5 jaar.

HOOFDSTUK III. — Afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid

Art. 8. § 1. De in artikel 1 vermelde personeelsleden kunnen op hun verzoek door de inrichtende macht voor de personeelsleden bedoeld in artikel 1, 2°, 3° en 6° en door de Gemeenschapsminister of zijn gemachtigde voor de personeelsleden bedoeld in artikel 1, 1°, 4° en 5° ertoe gemachtigd worden hun ambt uit te oefenen met verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid.

De inrichtende macht en de Gemeenschapsminister of zijn gemachtigde maken hun beslissing bekend aan het personeelslid binnen vijftien dagen te rekenen vanaf de ontvangst van de aanvraag.

§ 2. De personeelsleden die de leeftijd van vijftig jaar bereikt hebben en de personeelsleden die ten minste twee kinderen niet ouder dan veertien jaar ten laste hebben, kunnen, op hun aanvraag, ertoe gemachtigd worden hun ambt uit te oefenen volgens de regeling van de verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid.

§ 3. Alleen de eisen van de goede werking van de instelling, het centrum of de dienst kunnen ingeroepen worden om de in dit artikel bedoelde machtigingen te weigeren.

Wanneer het verzoek niet of slechts gedeeltelijk wordt ingewilligd, wordt de beslissing omstandig en schriftelijk gemotiveerd.

Art. 9. De in artikel 8 bedoelde machtiging om een ambt met verminderde prestaties uit te oefenen, kan worden bekomen, op voorwaarde dat het personeelslid :

1° hetzij stagiair is, hetzij vastbenoemd is, hetzij vastbenoemd is en als dusdanig erkend, waar deze erkenning vereist is, hetzij gelijkgesteld is met de vastbenoemde of definitief erkende personeelsleden;

2° de opdracht waarvoor de machtiging wordt aangevraagd als hoofdamt uitoefent;

3° wekelijks prestaties blijft verrichten die ten minste de helft en maximum vier vijfde bedragen van de duur van de volledige prestaties die normaal voor het door hem uitgeoefende ambt bepaald zijn; de nog te verrichten prestaties moeten steeds afgerond worden, naargelang van het geval, tot een volledig lesuur of tot een volledig uur.

Het personeelslid dat deze machtiging bekomt, mag tijdens zijn afwezigheid geen bijkomende winstgevende bedrijvigheid uitoefenen ten opzichte van deze die vóór 1 september 1989 werd uitgeoefend, in een in dit besluit bedoelde instelling, centrum of dienst, de instellingen voor hoger onderwijs uitgezonderd.

Het personeelslid dat de machtiging bekomt op grond van artikel 8, § 2, mag tijdens zijn afwezigheid ook geen bijkomende winstgevende bedrijvigheid uitoefenen in een instelling voor hoger onderwijs.

Art. 10. Tijdens zijn afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid toegestaan overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk is het personeelslid op non-activiteit voor de niet-verrichte prestaties.

Art. 11. Het verlof wegens ziekte of gebrekkigheid of de terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid maken geen einde aan de afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid.

Voor het vaststellen van het wachtgeld bij terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid is, voor de periode gedurende welke het personeelslid verminderde prestaties verricht, de activiteitswedde die welke voor de nog werkelijk uitgeoefende prestaties verschuldigd is.

Art. 12. § 1. Het personeelslid dat de machtiging bekomt om zijn ambt met verminderde prestaties uit te oefenen op grond van artikel 8, § 1, blijft de wedde of weddetoelage ontvangen waarop het recht heeft, rekening gehouden met zijn verminderde prestaties.

§ 2. Het personeelslid dat de machtiging bekomt om zijn ambt met verminderde prestaties uit te oefenen op grond van artikel 8, § 2, geniet een wedde of weddetoelage die gelijk is aan de wedde of weddetoelage verbonden aan de verminderde prestaties, vermeerderd met 1/5 van het verschil tussen de wedde of weddetoelage die met ingang van de afwezigheid voor verminderde prestaties zou toegekend geweest zijn indien de belanghebbende deze afwezigheid niet genoten had en de wedde of weddetoelage verbonden aan de werkelijk uitgeoefende prestaties.

Art. 13. De machtiging om een ambt met verminderde prestaties uit te oefenen op grond van dit hoofdstuk wordt opgeschort zodra het personeelslid, binnen de statutaire bepalingen die op hem van toepassing zijn, verlof bekomt :

- 1° wegens bevalling;
- 2° wegens borstvoeding;
- 3° uit hoofde van dwingende redenen van familiaal belang;
- 4° om een stage te vervullen in een andere betrekking van de Staat, een Gemeenschap, een Gewest, de provincies, de gemeenten, een daarmee gelijkgestelde openbare instelling, een officiële of een gesubsidieerde vrije school of centrum;
- 5° om zijn kandidatuur voor de wetgevende of provinciale verkiezingen voor te dragen;
- 6° om de cursussen bij te wonen van de school voor burgerlijke bescherming, hetzij als vrijwillige dienstnemer bij dit korps, hetzij als niet tot dit korps behorende leerling;
- 7° om in vreedstijd prestaties te verrichten bij het korps voor burgerlijke bescherming als vrijwillige dienstnemer bij dit korps;
- 8° voor de opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij;

- 9° voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen;
- 10° voor het vervullen van sommige militaire prestaties in vredetijd, van prestaties voor de civiele bescherming of van taken te algemenen nutte met toepassing van de wet houdende het statuut van de gewetensbezwaarden;
- 11° om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet;
- 12° voor vakbondsopdrachten;
- 13° wegens opdracht;
- 14° om een activiteit uit te oefenen bij een erkende politieke groep van de Kamer van Volksvertegenwoordigers, van de Senaat of van een Gemeenschaps- of Gewestraad;
- 15° om van het kabinet van de Koning deel uit te maken.

HOOFDSTUK IV. — *Gemeenschappelijke bepalingen*

Art. 14. Het verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen toegekend op grond van artikel 2, § 3 en de afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid toegestaan op grond van artikel 8, §§ 1 en 2 dienen steeds een aanvang te nemen op de eerste dag van het school-, academie- of dienstjaar, op 1 oktober, 1 januari of 1 april.

Wanneer het personeelslid aan dit verlof of aan deze afwezigheid een einde maakt, kan hij zijn onmiddellijk daaraan voorafgaande opdracht slechts opnieuw opnemen bij het verstrijken van het school-, academie- of dienstjaar, de zomervakantie inbegrepen.

Evenzo kan de inrichtende macht aan het verlof of de afwezigheid een einde maken tegen het verstrijken van het school-, academie- of dienstjaar, de zomervakantie inbegrepen, mits het personeelslid uiterlijk op 30 juni van haar gemotiveerde beslissing schriftelijk in kennis te stellen.

Het verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen, toegestaan op grond van artikel 2, § 2, neemt een aanvang op het ogenblik dat de noodzaak zich voordoet. Het is niet gebonden aan een minimumduur.

Art. 15. Tijdens het in hoofdstuk II bedoelde verlof en de in hoofdstuk III bedoelde afwezigheid voor verminderde prestaties wordt het personeelslid geacht zijn onmiddellijk voorafgaande activiteit te hebben voortgezet. Wat de personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en van de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra betreft, wordt de opdracht waarvoor het personeelslid ter beschikking werd gesteld wegens gedeeltelijke ontstentenis van betrekking eveneens tot deze activiteit gerekend.

Indien in deze periode de betrekking van het personeelslid volledig wordt afgeschaft, wordt het personeelslid ter beschikking gesteld wegens volledige ontstentenis van betrekking en neemt het verlof of de afwezigheid voor verminderde prestaties een einde.

Indien in deze periode de betrekking van het personeelslid gedeeltelijk wordt afgeschaft, blijft het verlof of de afwezigheid voor verminderde prestaties behouden, voor zover zijn opdracht niet minder dan de helft bedraagt van de duur van de volledige prestaties die normaal bepaald zijn voor het door hem uitgeoefende ambt.

Art. 16. Het verlof of de afwezigheid voor verminderde prestaties toegekend aan een personeelslid dat op het ogenblik van de machtiging twee kinderen ten laste heeft niet ouder dan veertien jaar en dat in de loop van een school-, academie- of dienstjaar deze voorwaarde niet meer vervult, neemt slechts een einde bij het verstrijken van het betrokken school-, academie- of dienstjaar, de zomervakantie inbegrepen.

HOOFDSTUK V. — *Overgangs-, opheffings- en slotbepalingen*

Art. 17. De in artikel 1 bedoelde personeelsleden die, op grond van de bepalingen van hoofdstuk III van het koninklijk besluit nr. 297 van 31 maart 1984 betreffende de opdrachten, de wedden, de weddetoelagen en de verloven voor verminderde prestaties in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, een bijzonder verlof voor verminderde prestaties vanaf de leeftijd van vijftig jaar bekomen hebben, kunnen dit verlof verder genieten onder de voorwaarden waaronder het laatst werd toegekend.

Bij een wijziging in hun toestand kunnen de voormelde personeelsleden het bijzonder verlof voor verminderde prestaties vanaf de leeftijd van vijftig jaar slechts blijven genieten indien zij meer lesuren of uren presenteren dan op de dag vóór de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 18. Opgeheven worden :

1° in het koninklijk besluit van 8 december 1967 genomen ter uitvoering van artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs :

a) hoofdstuk V. — Verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 72 van 20 juli 1982;

b) hoofdstuk IX. — Verloven voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 72 van 20 juli 1982;

2° in het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulp personeel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen :

a) hoofdstuk V. — Verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 april 1977, bij de herstelwet van 31 juli 1984, bij de wet van 1 augustus 1985 en bij het koninklijk besluit van 13 januari 1988;

b) hoofdstuk IX. — Verloven voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 69 van 20 juli 1982 en gewijzigd bij de herstelwet van 31 juli 1984 en bij de wet van 1 augustus 1985;

3° in het koninklijk besluit van 19 mei 1981 betreffende de vakantie- en verlofregeling van het stagedoend en vastbenoemd technisch personeel van de rijks-psycho-medisch-sociale centra, de rijksvormingscentra en de inspectiediensten :

a) hoofdstuk VI. — Verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 januari 1988;

- b) hoofdstuk XII. — Verlof voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 73 van 20 juli 1982 en gewijzigd bij de herstellwet van 31 juli 1984;
- 4° het koninklijk besluit van 11 juni 1981 betreffende het verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen van de personeelsleden van de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra en diensten voor studie- en beroepsoriëntering;
- 5° het koninklijk besluit nr. 74 van 20 juli 1982 betreffende het verlof voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden of gewettigd door sociale of familiale redenen van de personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs;
- 6° het koninklijk besluit nr. 75 van 20 juli 1982 betreffende het verlof voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden van de personeelsleden van de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra;
- 7° het koninklijk besluit nr. 94 van 28 september 1982 betreffende de verloven voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen of wegens persoonlijke aangelegenheden, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 435 van 5 augustus 1986;
- 8° het koninklijk besluit nr. 435 van 5 augustus 1986 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties ten gunste van de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra die de leeftijd van vijftig jaar bereikt hebben of die ten minste twee kinderen niet ouder dan veertien jaar ten laste hebben, gewijzigd bij de koninklijke besluiten nrs. 503 van 31 december 1986 en 537 van 31 maart 1987.

Art. 19. In het opschrift van hoofdstuk II. — Verlof voor persoonlijke omstandigheden of aangelegenheden van het koninklijk besluit van 6 juli 1976 genomen voor de toepassing van artikel 40 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1971 tot vaststelling van het statuut van de leermeesters, de leraars en de inspecteurs katholieke en protestantse godsdienst der inrichtingen voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat worden de woorden « Verlof voor verminderde prestaties gemotiveerd door sociale of gezinsredenen » en de woorden « Verlof voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden », ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 71 van 20 juli 1982, geschrapt.

Art. 20. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1989.

Art. 21. De Gemeenschapsminister van Onderwijs is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 26 april 1990.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Onderwijs,
D. COENS

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F 90 — 1851

26 AVRIL 1990. — Arrêté de l'Exécutif flamand relatif aux congés pour prestations réduites justifiés par des raisons sociales ou familiales et aux absences pour prestations réduites justifiées par des raisons de convenances personnelles, accordés aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux

L'Exécutif flamand,

Vu le décret spécial du 19 décembre 1988 relatif au Conseil autonome de l'enseignement communautaire, notamment l'article 55, § 1er;

Vu la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, notamment l'article 12 bis, § 3, inséré par la loi du 11 juillet 1973 et modifié par le décret du 5 juillet 1989;

Vu la loi du 22 juin 1984 relative au statut des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat, notamment l'article 1er, 3°;

Vu la loi du 1er août 1985 portant des mesures fiscales et autres, notamment l'article 24;

Vu le décret du 5 juillet 1989 relatif à l'enseignement, notamment l'article 27;

Vu l'arrêté royal du 8 décembre 1967 pris en application de l'article 3 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, notamment le chapitre V, modifié par l'arrêté royal n° 72 du 20 juillet 1982, et le chapitre IX, inséré par l'arrêté royal n° 72 du 20 juillet 1982;

Vu l'arrêté royal du 15 janvier 1974 pris en application de l'article 160 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, notamment le chapitre V, modifié par l'arrêté royal du 15 avril 1977, par la loi de redressement du 31 juillet 1984, par la loi du 1er août 1985 et par l'arrêté royal du 13 janvier 1988, et le chapitre IX, inséré par l'arrêté royal n° 69 du 20 juillet 1982 et modifié par la loi de redressement du 31 juillet 1984 et par la loi du 1er août 1985;

Vu l'arrêté royal du 8 juillet 1976 pris en application de l'article 40 de l'arrêté royal du 25 octobre 1971 fixant le statut des maîtres de religion, des professeurs de religion et des inspecteurs de religion des religions catholique et protestante des établissements d'enseignement primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, notamment le chapitre II, modifié par l'arrêté royal n° 71 du 20 juillet 1982;

Vu l'arrêté royal du 19 mai 1981 relatif aux vacances et aux congés des membres stagiaires ou nommés à titre définitif du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, des centres de formation de l'Etat et des services d'inspection, notamment le chapitre VI, modifié par l'arrêté royal du 13 janvier 1988 et le chapitre XII, inséré par l'arrêté royal n° 73 du 20 juillet 1982 et modifié par la loi de redressement du 31 juillet 1984;

Vu le protocole du 28 juin 1989 portant les conclusions des négociations au sein du Comité commun à l'ensemble des services publics (Comité A);

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget, donné le 3 avril 1990;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Enseignement;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I. — *Champ d'application*

Article 1er. Le présent arrêté s'applique :

1° aux membres du service d'inspection de l'enseignement maternel et primaire subventionné visé à l'article 78 des lois sur l'enseignement primaire, coordonnées le 20 août 1957;

2° aux membres du personnel subventionnés des établissements d'enseignement subventionnés visés par la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement;

3° aux membres du personnel subventionnés des centres psycho-médico-sociaux subventionnés visés par la loi du 1er avril 1980 relative aux centres psycho-médico-sociaux;

4° aux membres du service d'inspection visé à l'article 13 de l'arrêté royal du 13 août 1962 organique des centres psycho-médico-sociaux;

5° aux membres du service d'inspection visé à l'article 1er, 3°, de la loi du 22 juin 1964 relative au statut des membres du personnel de l'Etat;

6° aux membres du personnel visés à l'article 55, § 1er, du décret spécial du 19 décembre 1988 relatif au Conseil autonome de l'enseignement communautaire.

CHAPITRE II. — *Congés pour prestations réduites justifiés par des raisons sociales ou familiales*

Art. 2. § 1er. Les membres du personnel visés à l'article 1er peuvent être autorisés à exercer leurs fonctions par prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales.

§ 2. L'autorisation mentionnée au § 1er est accordée par le pouvoir organisateur pour les membres du personnel visés à l'article 1er, 2°, 3° et 6°, et par le Ministre communautaire ou son délégué pour les membres du personnel visés à l'article 1er, 1°, 4° et 5°, sur demande motivée du membre du personnel, appuyée de toute preuve utile.

La demande ne peut être satisfaite que si elle vise à répondre à des difficultés survenues :

- au membre du personnel lui-même;
- à son conjoint;
- à la personne avec laquelle il vit maritalement;
- à ses enfants ou ceux de son conjoint;
- à l'enfant adopté par lui-même ou par son conjoint;
- à l'enfant dont lui-même ou son conjoint est tuteur officieux;
- aux parents et alliés, à quelque degré que ce soit, habitant sous le même toit que le membre du personnel ou étant à sa charge;
- aux ascendants au premier degré du membre du personnel ou de son conjoint, ainsi qu'aux frères et sœurs du membre du personnel;
- à l'enfant accueilli dans un foyer en vue de son adoption ou de l'exercice d'une tutelle officieuse;
- à l'enfant dont le membre du personnel ou son conjoint a été désigné comme tuteur;
- à l'enfant dont la garde a été confiée au membre du personnel ou à son conjoint, désigné comme subrogé tuteur;
- à l'interdit dont la garde a été confiée au membre du personnel ou à son conjoint, désigné comme tuteur.

Le pouvoir organisateur et le Ministre communautaire ou son délégué notifient leur décision au membre du personnel dans les quinze jours de la réception de la demande et des justifications de celle-ci.

§ 3. Sans préjudice de la possibilité de s'en référer au § 2, les membres du personnel qui ont atteint l'âge de cinquante ans et les membres du personnel qui ont à charge au moins deux enfants qui n'ont pas dépassé l'âge de quatorze ans, peuvent être autorisés, à leur demande, à exercer leurs fonctions suivant la réglementation des prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales, visées au § 1er.

§ 4. Sans préjudice des conditions particulières énoncées aux §§ 2 et 3, seules les exigences du bon fonctionnement de l'établissement, du centre ou du service peuvent justifier le refus d'octroi des congés pour prestations réduites visés à cet article. Lorsque la demande n'est pas ou n'est que partiellement agréée, la décision est motivée en détail et par écrit.

Art. 3. L'autorisation d'exercer une fonction à prestations réduites, visée à l'article 2, peut être accordée, à la condition que le membre du personnel :

1° soit ou bien stagiaire, ou bien nommé à titre définitif, ou bien nommé à titre définitif et agréé comme tel, là où l'agrément est requis, ou bien assimilé aux membres du personnel nommés à titre définitif ou définitivement agréés;

2° exerce en fonction principale la charge pour laquelle le congé est demandé;

3° continue à exercer chaque semaine des prestations comprenant au moins la moitié et au plus les 4/5 de la durée des prestations complètes fixées normalement pour la fonction qu'il exerce; les prestations restant à fournir doivent être arrondies, selon le cas, à une période complète ou à une heure complète;

4° n'exerce pendant ses congés aucune activité lucrative supplémentaire par rapport à celle exercée avant le 1er septembre 1989.

Art. 4. Les périodes d'absences justifiées par des prestations réduites conformément au présent chapitre sont considérées comme des congés.

Ce congé n'est pas rémunéré. Par ailleurs, il est assimilé à une période d'activité de service.

Art. 5. Le congé pour cause de maladie ou d'infirmité ou la mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité ne mettent pas fin aux congés pour prestations réduites.

Pour la fixation du traitement d'attente en cas de mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité, le traitement d'activité, pour la période au cours de laquelle le membre du personnel fournit des prestations réduites, est égal au traitement dû pour les prestations effectivement fournies.

Art. 6. Les congés pour prestations réduites justifiés par des raisons sociales ou familiales sont suspendus dès que le membre du personnel, dans le cadre des dispositions statutaires qui lui sont applicables, obtient un congé pour :

- 1° accouchement;
- 2° allaitement;
- 3° raisons impérieuses d'ordre familial;
- 4° accomplir un stage dans un autre emploi de l'Etat, d'une Communauté, d'une Région, des provinces, des communes, d'un établissement public y assimilé, d'une école officielle ou d'une école ou d'un centre libres subventionnés;
- 5° présenter sa candidature aux élections législatives et provinciales;
- 6° suivre des cours de l'école de protection civile, soit comme volontaire de ce corps, soit comme élève n'appartenant pas à ce corps;
- 7° effectuer en temps de paix des prestations auprès du corps de protection civile comme volontaire de ce corps;
- 8° l'accueil en vue d'adoption et de tutelle officielle;
- 9° accomplir certaines prestations militaires en temps de paix, ainsi que des services dans la protection civile ou des tâches d'utilité publique en application de la loi portant le statut des objecteurs de conscience;
- 10° exercer une fonction dans un cabinet ministériel;
- 11° activité syndicale;
- 12° mission;
- 13° exercer une activité auprès d'un groupe politique reconnu de la Chambre des Représentants, du Sénat, du Conseil d'une Communauté ou d'une Région;
- 14° faire partie du cabinet du Roi.

Art. 7. La durée totale des périodes de congés pour prestations réduites justifiés par des raisons sociales ou familiales ou accordés en vertu du chapitre II de l'arrêté royal n° 435 du 5 août 1986 relatif aux congés et absences pour prestations réduites accordés aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, qui ont atteint l'âge de cinquante ans ou qui ont au moins deux enfants à charge qui n'ont pas dépassé l'âge de quatorze ans, comptées à partir du 1er juillet 1982, ne peut dépasser 5 ans au cours de la carrière.

CHAPITRE III. — Absences pour prestations réduites justifiées par des raisons de convenances personnelles

Art. 8. § 1er. Les membres du personnel visés à l'article 1er peuvent être autorisés, à leur demande, à exercer leurs fonctions par prestations réduites pour des raisons de convenances personnelles par le pouvoir organisateur pour les membres du personnel mentionnés à l'article 1er, 2°, 3° et 6° et par le Ministre communautaire ou son délégué pour les membres du personnel mentionnés à l'article 1er, 1°, 4° et 5°.

Le pouvoir organisateur et le Ministre communautaire ou son délégué notifient leur décision au membre du personnel dans les quinze jours de la réception de la demande.

§ 2. Les membres du personnel qui ont atteint l'âge de cinquante ans et les membres du personnel qui ont au moins deux enfants à charge qui n'ont pas dépassé l'âge de quatorze ans, peuvent être autorisés, à leur demande, à exercer leurs fonctions suivant les règles des prestations réduites pour des raisons de convenances personnelles.

§ 3. Seules les exigences du bon fonctionnement de l'établissement, du centre ou du service peuvent justifier le refus d'octroi des autorisations.

Lorsque la demande n'est pas ou n'est que partiellement agréée, la décision est motivée en détail et par écrit.

Art. 9. L'autorisation d'exercer une fonction à prestations réduites mentionnée à l'article 8, peut être accordée, à la condition que le membre du personnel :

1° soit, ou bien stagiaire, ou bien nommé à titre définitif, ou bien nommé à titre définitif et agréé comme tel, là où l'agrément est requis, ou bien assimilé aux membres du personnel nommés à titre définitif ou définitivement agréés;

2° exerce en fonction principale la charge pour laquelle l'autorisation est demandée;

3° continue à exercer chaque semaine des prestations comprenant au moins la moitié et au plus les 4/5 de la durée des prestations complètes fixées normalement pour la fonction qu'il exerce; les prestations restant à fournir doivent être arrondies, selon le cas, à une période complète ou à une heure complète.

Le membre du personnel qui obtient cette autorisation ne peut exercer pendant son absence aucune activité lucrative supplémentaire par rapport à celle exercée avant le 1er septembre 1980, dans un établissement, un centre ou un service visés dans le présent arrêté, les établissements d'enseignement supérieur exceptés.

Le membre du personnel qui obtient l'autorisation sur la base de l'article 8, § 2, ne peut, en outre, exercer pendant son absence une activité lucrative supplémentaire dans un établissement d'enseignement supérieur.

Art. 10. Pendant son absence pour prestations réduites justifiées par des raisons de convenances personnelles, autorisée conformément aux dispositions du présent chapitre, le membre du personnel est mis en position de non-activité pour les prestations non fournies.

Art. 11. Le congé pour cause de maladie ou d'infirmité ou la mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité ne mettent pas fin aux absences pour prestations réduites pour des raisons de convenances personnelles.

Pour la fixation du traitement d'attente en cas de mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité, le traitement d'activité est, pour la période au cours de laquelle le membre du personnel fournit des prestations réduites, égal au traitement dû pour les prestations effectivement fournies.

Art. 12. § 1er. Le membre du personnel autorisé à exercer ses fonctions à prestations réduites sur la base de l'article 8, § 1er, continue à bénéficier du traitement ou de la subvention-traitement à laquelle il a droit compte tenu de ses prestations réduites.

§ 2. Le membre du personnel autorisé à exercer ses fonctions à prestations réduites en vertu de l'article 8, § 2, bénéficie d'un traitement ou d'une subvention-traitement égal(e) au traitement ou à la subvention-traitement attaché(e) aux prestations réduites, majoré(e) de 1/5 de la différence entre le traitement ou la subvention-traitement qui aurait été accordé(e) à partir de l'absence pour prestations réduites si l'intéressé n'avait pas bénéficié de ce congé et le traitement ou la subvention-traitement attaché(e) aux prestations effectivement fournies.

Art. 13. L'autorisation d'exercer une fonction à prestations réduites en vertu du présent chapitre est suspendue dès que le membre du personnel, dans le cadre des dispositions statutaires qui lui sont applicables, obtient un congé pour :

- 1° accouchement;
- 2° allaitement;
- 3° raisons impérieuses d'ordre familial;
- 4° accomplir un stage dans un autre emploi de l'Etat, d'une Communauté, d'une Région, des provinces, des communes, d'un établissement public y assimilé, d'une école officielle ou d'une école ou d'un centre libres subventionnés;
- 5° présenter sa candidature aux élections législatives et provinciales;
- 6° suivre des cours de l'école de protection civile, soit comme volontaire de ce corps, soit comme élève n'appartenant pas à ce corps;
- 7° effectuer en temps de paix des prestations auprès du corps de protection civile comme volontaire de ce corps;
- 8° l'accueil en vue d'adoption et de tutelle officielle;
- 9° prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales;
- 10° accomplir certaines prestations militaires en temps de paix, ainsi que des services dans la protection civile ou des tâches d'utilité publique en application de la loi portant le statut des objecteurs de conscience;
- 11° exercer une fonction dans un cabinet ministériel;
- 12° activité syndicale;
- 13° mission;
- 14° exercer une activité auprès d'un groupe politique reconnu de la Chambre des Représentants, du Sénat, du Conseil d'une Communauté ou d'une Région;
- 15° faire partie du cabinet du Roi.

CHAPITRE IV. — Dispositions communes

Art. 14. Le congé pour prestations réduites, justifié par des raisons sociales ou familiales accordé sur la base de l'article 2, § 3, et l'absence pour prestations réduites justifiée par des raisons de convenances personnelles, autorisée sur la base de l'article 8, §§ 1er et 2, doivent toujours commencer le premier jour de l'année scolaire, de l'année académique ou de l'exercice, le 1er octobre, le 1er janvier ou le 1er avril.

Quand le membre du personnel met fin à ce congé ou à cette absence, il ne peut reprendre sa charge immédiatement antérieure qu'à la fin de l'année scolaire, de l'année académique ou de l'exercice, les vacances d'été incluses.

De même, le pouvoir organisateur peut mettre fin au congé ou à l'absence à la fin de l'année scolaire, de l'année académique ou de l'exercice, les vacances d'été incluses, à la condition de notifier au membre du personnel sa décision motivée et écrite, au plus tard le 30 juin.

Le congé pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales, accordé sur la base de l'article 2, § 2, commence au moment où la nécessité s'en fait sentir. Il n'est pas limité dans sa durée.

Art. 15. Au cours du congé visé au chapitre II et de l'absence pour prestations réduites visée au chapitre III, le membre du personnel est censé avoir poursuivi son activité immédiatement antérieure. En ce qui concerne les membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés, la charge pour laquelle le membre du personnel a été mis en disponibilité par défaut partiel d'emploi est assimilée à cette activité.

Si, au cours de cette période, l'emploi du membre du personnel est complètement supprimé, il est mis en disponibilité par défaut d'emploi et le congé ou l'absence pour prestations réduites prend fin.

Si, au cours de cette période, l'emploi du membre du personnel est partiellement supprimé, le congé ou l'absence pour prestations réduites est maintenu, pourvu que sa charge ne soit pas inférieure à la moitié de la durée des prestations complètes fixées normalement pour la fonction qu'il exerce.

Art. 16. Le congé ou l'absence pour prestations réduites accordé(e) à un membre du personnel qui, au moment de l'autorisation, a deux enfants à charge ne dépassant pas l'âge de quatorze ans, et qui ne remplit plus cette condition au cours d'une année scolaire ou d'une année académique ou d'un exercice, ne prend fin qu'au terme de l'année scolaire, de l'année académique ou de l'exercice en cours, vacances d'été incluses.

CHAPITRE V. — Dispositions transitoires, abrogatoires et finales

Art. 17. Les membres du personnel visés à l'article 1er qui, en vertu des dispositions du chapitre III de l'arrêté royal n° 297 du 31 mars 1984 relatif aux charges, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux, ont obtenu un congé spécial pour prestations réduites à partir de l'âge de cinquante ans, peuvent continuer à jouir de ce congé aux conditions auxquelles il a été accordé en dernier lieu.

Lors d'une modification de leur situation les membres du personnel susmentionnés ne peuvent continuer à jouir du congé spécial pour prestations réduites, à partir de l'âge de cinquante ans, que si leur charge comporte un plus grand nombre de périodes ou d'heures que la veille de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 18. Sont abrogés :

1° dans l'arrêté royal du 8 décembre 1967 pris en application de l'article 3 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat :

- a) le chapitre V. Congés pour prestations réduites justifiés par des raisons sociales ou familiales, modifié par l'arrêté royal n° 72 du 20 juillet 1982;

- b) le chapitre IX. Congés pour prestations réduites justifiés par des raisons de convenances personnelles, inséré par l'arrêté royal n° 72 du 20 juillet 1982;
- 2° dans l'arrêté royal du 15 janvier 1974 pris en application de l'article 160 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements :
- a) le chapitre V. Congés pour prestations réduites justifiés par des raisons sociales ou familiales, modifié par l'arrêté royal du 15 avril 1977, par la loi de redressement du 31 juillet 1984, par la loi du 1er août 1985 et par l'arrêté royal du 13 janvier 1988;
- b) le chapitre IX. Congés pour prestations réduites justifiés par des raisons de convenances personnelles, inséré par l'arrêté royal n° 69 du 20 juillet 1982 et modifié par la loi de redressement du 31 juillet 1984 et par la loi du 1er août 1985;
- 3° dans l'arrêté royal du 19 mai 1981 relatif aux vacances et aux congés des membres stagiaires ou nommés à titre définitif du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, des centres de formation de l'Etat et des services d'inspection :
- a) le chapitre VI. Congés pour prestations réduites justifiés par des raisons sociales ou familiales, modifié par l'arrêté royal du 13 janvier 1988;
- b) le chapitre XII. Congés pour prestations réduites justifiés par des raisons de convenances personnelles, inséré par l'arrêté royal n° 73 du 20 juillet 1982 et modifié par la loi de redressement du 31 juillet 1984;
- 4° l'arrêté royal du 11 juin 1981 relatif aux congés pour prestations réduites justifiés par des raisons sociales ou familiales des membres du personnel des centres psycho-médico-sociaux et offices d'orientation scolaire et professionnelle subventionnés;
- 5° l'arrêté royal n° 74 du 20 juillet 1982 relatif aux congés pour prestations réduites justifiés par des raisons de convenances personnelles ou justifiés par des raisons sociales ou familiales des membres du personnel de l'enseignement subventionné;
- 6° l'arrêté royal n° 75 du 20 juillet 1982 relatif aux congés pour prestations réduites justifiés par des raisons de convenances personnelles des membres du personnel des centres psycho-médico-sociaux subventionnés;
- 7° l'arrêté royal n° 94 du 28 septembre 1982 relatif aux congés pour prestations réduites justifiés par des raisons sociales ou familiales ou par des raisons de convenances personnelles, modifié par l'arrêté royal n° 435 du 5 août 1986;
- 8° l'arrêté royal n° 435 du 5 août 1986 relatif aux congés et absences pour prestations réduites accordés aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, qui ont atteint l'âge de cinquante ans ou qui ont au moins deux enfants à charge qui n'ont pas dépassé l'âge de quatorze ans, modifié par les arrêtés royaux n° 503 du 31 décembre 1986 et 537 du 31 mars 1987.
- Art. 19. Dans l'intitulé du chapitre II. Congés de circonstances et de convenances personnelles de l'arrêté royal du 8 juillet 1976 pris en application de l'article 40 de l'arrêté royal du 25 octobre 1971 fixant le statut des maîtres de religion, des professeurs de religion et des inspecteurs de religion des religions catholique et protestante des établissements d'enseignement primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, les mots « Congés pour prestations réduites justifiés par des raisons sociales ou familiales » et les mots « Congés pour prestations réduites justifiés par des raisons de convenances personnelles », insérés par l'arrêté royal n° 71 du 20 juillet 1982, sont supprimés.

Art. 20. Le présent arrêté produit ses effets le 1er septembre 1989.

Art. 21. Le Ministre communautaire de l'Enseignement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 26 avril 1990.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Enseignement,
D. COENS

BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

MINISTERIE VAN HET BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N 90 — 1852

7 JUNI 1990. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve waarbij de onteigening van de te Jette tussen de Laarbeeklaan en de Tentoonstellingslaan gelegen gebouwen van algemeen nut wordt verklaard

De Brusselse Hoofdstedelijke Executieve,

Gelet op de wet van 26 juli 1962 betreffende de rechtspleging bij dringende omstandigheden inzake onteigening ten algemene nutte;

Gelet op de wet van 15 juli 1970 houdende organisatie van de planning en economische decentralisatie, inzonderheid op artikel 15, § 2, littera e;

MINISTÈRE DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F 90 — 1852

7 JUIN 1990. — Arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale déclarant d'utilité publique l'expropriation d'immeubles situés à Jette entre l'avenue de Laarbeek et l'avenue de l'Exposition

L'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi du 26 juillet 1962 relative à la procédure d'extrême urgence en matière d'expropriation pour cause d'utilité publique;

Vu la loi du 15 juillet 1970 portant organisation de la planification et de la décentralisation économique, notamment l'article 15, § 2, littera e;