

Administration de la T.V.A., de l'enregistrement et des domaines*Publications prescrites par l'article 770 du Code civil***Succession en déshérence de Charles, Louis**

Charles, Louis, célibataire, né à Madaka (Zaire) le 1^{er} janvier 1953, domicilié à Mont-sur-Marchienne, clos des Moines 13, est décédé à Tournai le 8 septembre 1988, sans laisser de successeur connu.

Avant de statuer sur la demande de l'Administration de la T.V.A., de l'enregistrement et des domaines, tendant à obtenir, au nom de l'Etat, l'envoi en possession de la succession, le tribunal de première instance de Charleroi, a, par jugement du 7 janvier 1991, prescrit les publications et affiches prévues par l'article 770 du Code civil.

Namur, le 22 janvier 1991.

Le directeur régional de l'enregistrement,
M. Hubert.

Succession en déshérence de Larminier, Marguerite

Larminier, Marguerite Nelly Marie Louise, pensionnée, veuve de Millet, Lucien Joseph, née à Mons le 17 mars 1901, fille de Larminier, Joseph et de Ducornez, Hélène, décédés, domiciliée à Etterbeek, place du Roi Vainqueur 10, est décédée à Bruxelles le 29 septembre 1985, sans laisser de successeur connu.

Avant de statuer sur la demande de l'Administration de la T.V.A., de l'enregistrement et des domaines, tendant à obtenir, au nom de l'Etat, l'envoi en possession de la succession, le tribunal de première instance de Bruxelles, a, par ordonnance du 5 décembre 1990 prescrit les publications et affiches prévues par l'article 770 du Code civil.

Bruxelles, le 15 avril 1991.

Le directeur régional,
J. Van Horen.

Administratie van de BTW, registratie en domeinen*Bekendmakingen voorgeschreven bij artikel 770
van het Burgerlijk Wetboek***Erfloze nalatenschap van Charles, Louis**

Charles, Louis, ongehuwd, geboren te Madaka (Zaire) op 1 januari 1953, wonende te Mont-sur-Marchienne, clos des Moines 13, is overleden te Doornik op 8 september 1988, zonder bekende erfopvolgers na te laten.

Alvorens te beslissen over de vraag van de Administratie van de BTW, registratie en domeinen, namens de Staat, tot inbezitstelling van de nalatenschap, heeft de rechtbank van eerste aanleg van Charleroi, bij vonnis van 7 januari 1991, de bekendmakingen en aanplakkingen, voorzien bij artikel 770 van het Burgerlijk Wetboek, bewolen.

Namen, 22 januari 1991.

De gewestelijke directeur der registratie,
M. Hubert.

(2873)

Erfloze nalatenschap van Larminier, Marguerite

Larminier, Marguerite Nelly Marie Louise, gepensioneerde, weduwe van Millet, Lucien Joseph, geboren te Mons op 17 maart 1901, dochter van Larminier, Joseph en van Ducornez, Hélène, overleden, wonende te Etterbeek, Koning Overwinnaarplein 10, is overleden te Brussel op 29 september 1985, zonder gekende erfopvolger na te laten.

Alvorens te beslissen over de vraag van de Administratie van de BTW, registratie en domeinen, om namens de Staat, de inbezitstelling te bekomen van de nalatenschap, heeft de rechtbank van eerste aanleg te Brussel, bij bevelschrift van 5 december 1990, de bekendmakingen en aanplakkingen, voorgeschreven bij artikel 770 van het Burgerlijk Wetboek, bewolen.

Brussel, 15 april 1991.

De gewestelijke directeur,
J. Van Horen.

**MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE****4 AVRIL 1991****Circulaire n° 345. — Personnel temporaire
Rémunération garantie en cas de maternité**

Aux administrations et autres services des ministères et aux organismes d'intérêt public soumis à l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public.

Copie à MM. les Présidents des Exécutifs (article 87, § 3, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles).

Monsieur le Ministre,
Madame le Secrétaire d'Etat,
Monsieur le Secrétaire d'Etat,

La loi-programme du 22 décembre 1989 a institué un régime d'assurance maternité qui est administré et géré par les institutions et organismes compétents en matière d'assurance-indemnités.

En vertu de l'article 9, § 1er, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, le personnel temporaire occupé par l'Etat, qui est dans une situation statutaire, est assujetti au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, secteur des soins de santé et

**MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN
EN OPENBAAR AMBT****4 APRIL 1991****Omzendbrief nr. 345. — Tijdelijk personeel
Gewaarborgde bezoldiging in geval van moederschap**

Aan de besturen en andere diensten van de ministeries en aan de instellingen van openbaar nut die onder de toepassing vallen van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut.

Afschrift aan de Heren Voorzitters van de Executieven (article 87, § 3, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen).

Mijnheer de Minister,
Mevrouw de Staatssecretaris,
Mijnheer de Staatssecretaris,

De programmatief van 22 december 1989 heeft een systeem van moederschapsverzekering ingesteld dat geleid en beheerd wordt door de instellingen en organisaties die bevoegd zijn inzake verzekeringen.

Krachtens artikel 9, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders is het door de Staat tewerkgestelde tijdelijk personeel dat zich in een statutaire toestand bevindt onderworpen aan de regeling inzake verplichte

secteur des indemnités. Il en est de même pour le personnel temporaire qui est occupé par les organismes d'intérêt public (article 11, § 2, du même arrêté royal du 28 novembre 1989).

La loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité prévoit que les personnes assujetties au secteur des indemnités sont bénéficiaires du droit à l'indemnité de maternité (articles 45, § 1er, et 61ter). Le personnel temporaire dont question plus haut est donc soumis à l'assurance maternité.

En vertu de l'article 16, alinéa 4, de l'arrêté du Régent du 30 avril 1947 fixant le statut des agents temporaires, l'agent conserve, en cas d'absence pour cause de maladie ou d'infirmité, son droit à la rémunération pendant les trente premiers jours d'absence. Une rémunération garantie est également assurée à l'ouvrier temporaire par l'article 15, alinéa 4, de l'arrêté du Régent du 10 avril 1948 portant le statut du personnel ouvrier temporaire. A défaut d'une disposition particulière pour déterminer le droit de l'agent ou de l'ouvrier temporaire à la rémunération pendant une partie du congé de maternité, l'intéressé est soumis à la règle générale du congé de maladie.

Les dispositions précitées des arrêtés du Régent n'ont pas été abrogées par la loi-programme du 22 décembre 1989. Elles continuent donc à s'appliquer aux agents et aux ouvriers temporaires en cas d'absence pour cause de maternité. Les intéressés ne bénéficient donc de l'indemnité de maternité qu'au terme de la période donnant lieu à la rémunération garantie.

Il m'est revenu que le Service central des dépenses fixes du Ministère des Finances avait adressé en date du 23 février 1990 une lettre aux ordonnateurs des départements pour leur signaler que le système de paiement du salaire garanti à charge de l'employeur pour toute travailleuse en repos de maternité avait été remplacé par un système d'assurance maternité. Bien que cette lettre ne vise pas explicitement le personnel temporaire, des services du personnel en ont conclu que la rémunération garantie n'était plus due audit personnel en cas de maternité. Il s'agit d'une interprétation erronée étant donné que l'article 16, alinéa 4, de l'arrêté du Régent du 30 avril 1947 et l'article 15, alinéa 4, de l'arrêté du Régent du 10 avril 1948 sont toujours en vigueur. Il y a lieu dès lors, le cas échéant, de régulariser la situation du personnel temporaire à qui la rémunération garantie en cas de maternité n'a pas été versée sur base de la lettre en cause.

Les instructions données par le Service central des dépenses fixes sont par contre exactes en ce qui concerne le personnel contractuel soumis à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail dont les dispositions relatives au salaire garanti en cas de maternité ont été abrogées par la loi-programme du 22 décembre 1989.

Le Ministre de la Fonction publique,
R. Langendries.

De Minister van Openbaar Ambt,
R. Langendries.

EXÉCUTIFS — EXECUTIEVEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

3 APRIL 1991. — Omzendbrief BA-G-91/8 betreffende het nieuw Investeringsfonds ingesteld ter verdeling van de subsidies voor bepaalde onroerende investeringen die in de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest door of op initiatief van de provincies of de gemeenten worden gedaan

Aan de heren Provinciegouverneurs en aan de heer Vice-gouverneur van Brabant,
Ter kennisgeving aan :

De leden van de Bestendige Deputatie,
De Colleges van Burgemeester en Schepenen,

Mijnheer de Gouverneur,
Mijnheer de Vice-gouverneur.

Bij decreet van 20 maart 1991 heeft de Vlaamse Raad een nieuw Investeringsfonds ingesteld ter verdeling van de subsidies voor bepaalde onroerende investeringen die in de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest door of op initiatief van de provincies, de gemeenten of de Vlaamse Gemeenschapscommissie worden gedaan.

verzekering tegen ziekte en invaliditeit, sector geneeskundige verzorging en sector uitkeringen. Hetzelfde geldt voor het tijdelijk personeel dat door de instellingen van openbaar nut wordt tewerkgesteld (artikel 11, § 2, van hetzelfde koninklijk besluit van 28 november 1989).

De wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering bepaalt dat de personen die aan de sector uitkeringen onderworpen zijn het voordeel genieten van het recht op moederschapsuitkering (artikelen 45, § 1, en 61ter). Het tijdelijk personeel waarvan hierboven sprake valt dus onder de toepassing van de moederschapsverzekering.

Krachtens artikel 16, vierde lid, van het besluit van de Régent van 30 april 1947 houdende vaststelling van het statuut van het tijdelijk personeel behoudt het personeelslid, in geval van afwezigheid wegens ziekte of gebreksgenoegheid, zijn recht op bezoldiging gedurende de eerste dertig dagen afwezigheid. Ook aan de tijdelijke werkman wordt door artikel 15, vierde lid van het besluit van de Régent van 10 april 1948 houdende statuut van het tijdelijk werklid personeel een gewaarborgde bezoldiging gewaarborgd. Vermits er geen bijzondere bepaling is om het recht van het tijdelijke personeelslid of de tijdelijke werkman op bezoldiging tijdens een gedeelte van het moederschapsverlof vast te leggen, blijft de betrokkenen aan de algemene regel van het ziekteverlof onderworpen.

Voormale bepalingen van de besluiten van de Régent werden niet opgeheven door de programmawet van 22 december 1989. Ze zijn dus verder op het tijdelijk personeel en op het tijdelijk werklid personeel toepasselijk in geval van afwezigheid wegens moederschap. De betrokkenen ontvangen dus de moederschapsuitkering enkel op het einde van de periode die aanleiding geeft tot de gewaarborgde bezoldiging.

Ik heb vernomen dat de Centrale Dienst der Vaste Uitgaven van het Ministerie van Financiën op 23 februari 1990 een brief had gericht aan de ordonnateurs van de departementen om er hen op te wijzen dat het systeem van uitbetaling van het gewaarborgde loon ten laste van de werkgever voor elke werkneemster met moederschapsrust was vervangen door een systeem van moederschapsverzekering. Hoewel deze brief niet uitdrukkelijk het tijdelijk personeel beoogde, hebben de personeelsdiensten eruit besloten dat gewaarborgde bezoldiging in geval van moederschap niet aan dat personeel verschuldigd was. Het gaat om een verkeerde interpretatie, vermits artikel 16, vierde lid, van het besluit van de Régent van 30 april 1947 en artikel 15, vierde lid, van het besluit van de Régent van 10 april 1948 nog steeds van kracht zijn. Men dient dus zondig de toestand te regelen van het tijdelijk personeel aan wie de gewaarborgde bezoldiging in geval van moederschap op grond van genoemde brief niet meer werd uitbetaald.

De onderrichtingen die door de Centrale Dienst der Vaste Uitgaven werden gegeven zijn daarentegen juist voor wat het contractueel personeel betreft dat onder de toepassing valt van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten waarvan de bepalingen betreffende het gewaarborgde loon in geval van moederschap werden opgeheven door de programmawet van 22 december 1989.