

Bijlage bij het ministerieel besluit van 26 april 1991

Uitvoeringverklaring (art. 4 van het ministerieel besluit van 26 april 1991  
houdende tijdelijke maatregelen  
ter bestrijding van het Mysterious Reproductive Syndrome (M.R.S.) bij varkens)

Ondergetekende, Dr. ....  
aangeduide dierenarts te ..... (gemeente),  
verklaart heden ..... (datum), om ..... uur  
het varkensbeslag van de heer/Mevr. ....  
.....  
(naam, voornaam en volledig adres van de verantwoordelijke) onderzocht te hebben en geen tekens van  
R.M.S. of enige andere besmettelijke varkensziekte te hebben vastgesteld.  
Dit onderzoek is gebeurd op vraag van de heer/Mevr./Fa. ....  
(naam, voornaam)  
te ..... (gemeente) die op ..... (datum) slachtvarkens  
van voormeld bedrijf wenst uit te voeren.

Gedaan te .....

Dr. ....

(Stempel + handtekening)

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 26 april 1991.

De Staatssecretaris voor Landbouw,  
P. DE KEERSMAEKER

## EXÉCUTIFS — EXECUTIEVEN

### VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

#### MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 91 — 1109

6 MAART 1991. — Decreet houdende regeling tot erkenning van de uitzendbureaus  
in het Vlaamse Gewest (1)

De Vlaamse Raad heeft aangenomen en Wij, Executieve, bekrachtigen hetgeen volgt :

#### HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit decreet regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 107<sup>quater</sup> van de Grondwet.

Art. 2. Voor de toepassing van dit decreet wordt verstaan onder :

1. de wet : de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
2. uitzendbureau : de onderneming zoals bepaald in artikel 7, 1<sup>o</sup>, van de wet;
3. arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid : de arbeidsovereenkomst zoals bepaald in artikel 7, 2<sup>o</sup>, van de wet;
4. uitzendkracht : de werknemer zoals bepaald in artikel 7, 3<sup>o</sup>, van de wet;
5. de erkenningscommissie : de commissie ingesteld bij artikel 8 van dit decreet;
6. de Gemeenschapsminister : de Gemeenschapsminister tot wiens bevoegdheid het tewerkstellingsbeleid behoort.

#### HOOFDSTUK II. — Erkenning van de uitzendbureaus

Art. 3. Zonder voorafgaande erkenning mag niemand een uitzendbureau exploiteren of, met het oog op het doen uitvoeren van uitzendarbeid, reclame maken, adverteren, uitzendkrachten aantrekken of in dienst nemen.

(1) Zitting 1989-1990.

Stuk. — Ontwerp van decreet : 337, nr. 1.

Zitting 1990-1991.

Stukken. — Amendementen : 337, nrs. 2 en 3. — Verslag : 337, nr. 4. — Amendementen : 337, nr. 5.

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Vergaderingen van 20 en 21 februari 1991.

**Art. 4. § 1.** De Vlaamse Executieve bepaalt de procedure tot aanvraag van de erkenning en van de hernieuwing ervan.

§ 2. De erkenning wordt verleend door de Gemeenschapsminister na advies van de erkenningscommissie.

Wordt het advies niet binnen de door de Vlaamse Executieve vast te stellen termijn gegeven, dan kan de Gemeenschapsminister eraan voorbijgaan, doch dient hij zijn beslissing met redenen te omkleeden.

Wil de Gemeenschapsminister afwijken van het gegeven advies, dan dient hij zijn beslissing met redenen te omkleeden.

§ 3. De erkenning wordt verleend voor een periode van ten hoogste vier jaar en is hernieuwbaar na advies van de erkenningscommissie. De erkenning is niet voor overdracht vatbaar.

§ 4. Wanneer de erkenning betrekking heeft op een uitzendbureau dat reeds minstens acht jaar ononderbroken erkend is in het Vlaams Gewest, kan, na advies van de erkenningscommissie, een erkenning van onbepaalde duur worden toegekend.

§ 5. Overeenkomstig de nadere regelen die de Vlaamse Executieve bepaalt en na advies van de erkenningscommissie, kan de Gemeenschapsminister een termijn bepalen waarbinnen het uitzendbureau effectief gebruik moet maken van zijn erkenning.

**Art. 5. § 1.** Om erkend te worden, opnieuw erkend te worden en het te blijven, moet een uitzendbureau met maatschappelijke zetel in het Vlaams Gewest aan de volgende voorwaarden voldoen :

1. regelmatig opgericht zijn in de vorm van een handelsvennootschap waarvan, blijkens het statuut, de activiteit uitsluitend bestaat in het exploiteren van een uitzendbureau;

2. een volledig volgestort maatschappelijk kapitaal van ten minste 1 250 000 BF bezitten;

3. niet in staat van faillissement verkeren, noch voorwerp zijn van een procedure tot faillietverklaring, noch een gerechtelijk akkoord hebben aangevraagd of verkregen;

4. onder de bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers of personen bevoegd om de vennootschap te verbinden of te vertegenwoordigen geen personen tellen aan wie het uitoefenen van dergelijke functies is verboden krachtens het koninklijk besluit nr. 22 van 24 oktober 1934 waarbij aan bepaalde veroordeelden en aan de gefailleerden verbod wordt opgelegd bepaalde ambten, beroepen of werkzaamheden uit te oefenen en waarbij aan de rechtbank van koophandel de bevoegdheid wordt toegekend dergelijk verbod uit te spreken;

5. onder de bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers of personen bevoegd om de vennootschap te verbinden of te vertegenwoordigen, geen personen hebben of gehad hebben die tijdens de periode van vijf jaar, voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning of tot hernieuwing van de erkenning, aansprakelijk gesteld zijn voor de verbintenissen of schulden van een gefailleerde vennootschap, bij toepassing van de artikelen 35, 6<sup>o</sup>, 63<sup>ter</sup>, 123, tweede lid, 7<sup>e</sup> of 133<sup>bis</sup>, van de gecoördineerde wetten op de handelsvennootschappen;

6. onder de bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers of personen bevoegd om de vennootschap te verbinden of te vertegenwoordigen, geen personen hebben of gehad hebben die tijdens de periode van vijf jaar, voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning of tot hernieuwing van de erkenning, herhaaldelijk of op een ernstige wijze in overtreding zijn geweest op het gebied van de fiscale verplichtingen, op het gebied van de sociale verplichtingen of op het gebied van de wettelijke en reglementaire bepalingen in verband met de uitoefening van de werkzaamheden als uitzendbureau;

7. geen achterstallige bedragen verschuldigd zijn zoals belastingen; bijdragen te innen door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of bijdragen te innen door of voor rekening van Fondsen voor Bestaanszekerheid; niet als achterstallig worden beschouwd, de bedragen waarvoor een aflossingsplan werd opgesteld dat wordt geëerbiedigd;

8. niet in ernstige overtreding zijn van de wettelijke of reglementaire bepalingen in verband met de uitoefening van de werkzaamheden als uitzendbureau;

9. zich ertoe verbinden aan de Gemeenschapsminister en aan de erkenningscommissie een activiteitenverslag te bezorgen waarvan de minimuminhoud en de periodiciteit wordt bepaald door de Vlaamse Executieve.

§ 2. Aan een uitzendbureau met een maatschappelijke zetel in het Brusselse of in het Waalse Gewest wordt de erkenning of de hernieuwing ervan verleend indien het aantoonbaar dat het in zijn gewest aan gelijkwaardige voorwaarden als vermeld in § 1 voldoet.

Indien de erkenningscommissie tot de bevinding komt dat die voorwaarden niet gelijkwaardig zijn, kan zij krachtens artikel 4, § 2, § 3 en § 4 van dit decreet, de Gemeenschapsminister adviseren om aan het uitzendbureau een deel of het geheel van de voorwaarden op te leggen zoals bepaald in artikel 5, § 1.

§ 3. Aan een buitenlands uitzendbureau met maatschappelijke zetel binnen de Europese Gemeenschap wordt de erkenning of de hernieuwing ervan verleend, indien het aantoonbaar dat het in zijn land voldoet aan gelijkwaardige voorwaarden als vermeld in artikel 5, § 1.

Indien de erkenningscommissie tot de bevinding komt dat deze voorwaarden niet gelijkwaardig zijn, kan zij krachtens artikel 4, § 2, § 3 en § 4 van dit decreet advies uitbrengen aan de Gemeenschapsminister om aan het uitzendbureau een deel of het geheel van de voorwaarden op te leggen zoals bepaald in artikel 5, § 1.

§ 4. Een uitzendbureau met maatschappelijke zetel buiten de Europese Gemeenschap is onderworpen aan de voorwaarden bepaald in § 1.

Het moet daarenboven het bewijs leveren dat het in het land van herkomst als uitzendbureau werkzaam en in regel is met de aldaar geldende sociale en fiscale wetgeving.

Het dient zich aan te sluiten bij een in België erkend sociaal secretariaat.

**Art. 6. § 1.** Het uitzendbureau dat de erkenning of de hernieuwing ervan aanvraagt, moet de naam van de natuurlijke persoon of personen met woon- of verblijfplaats in België die gemachtigd zijn het uitzendbureau tegenover derden te verbinden en het in rechte te vertegenwoordigen, mededelen.

§ 2. Het uitzendbureau bedoeld in de paragrafen 2, 3 of 4 van artikel 5 moet bovendien de verbintenis aangaan de volgende documenten in het Vlaams Gewest ter beschikking te stellen, in zoverre zij betrekking hebben op hun werkzaamheden in het Vlaams Gewest :

1. een afschrift van elke arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid en van elke overeenkomst gesloten tussen het uitzendbureau en de gebruiker, bedoeld in de artikelen 7 tot 18 van de wet;

2. in voorkomend geval, het bewijs van detachering van uitzendkrachten of van andere werknemers, bedoeld door de desbetreffende EG-reglementering inzake sociale zekerheid;

3. het bewijs van storting van de bijdragen verschuldigd aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor uitzendkrachten.

**Art. 7.** De Vlaamse Executieve bepaalt welke documenten het uitzendbureau bij de aanvraag tot erkenning moet voegen.

Het uitzendbureau moet aan de erkenningscommissie alle bijkomende documenten en inlichtingen verstrekken die zij nodig acht om na te gaan of aan de erkenningsvoorwaarde is voldaan.

Indien een lid van de erkenningscommissie om bijkomende inlichtingen verzoekt, wordt het uitzendbureau opgeroepen.

**Art. 8.** In de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen wordt een commissie voor de erkenning van de uitzendbureaus opgericht, die ermee wordt belast de Gemeenschapsminister van advies te dienen omtrent de erkenning, de hernieuwing, de schorsing of de intrekking van de erkenning.

Deze commissie wordt paritair samengesteld uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties.

De Voorzitter van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen zit de erkenningscommissie voor. Hij is niet stemgerechtigd. Bij diens afwezigheid wordt het voorzitterschap waargenomen door een lid van het dagelijks bestuur van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen. De leden van de commissie worden door de Vlaamse Executieve benoemd. Deze bepaalt de nadere regelen betreffende de samenstelling en de werkwijze van de commissie.

### HOOFDSTUK III. — *Intrekking of schorsing van de erkenning*

**Art. 9. § 1.** Wanneer het uitzendbureau de erkenningsvoorwaarden niet meer vervult, de bepalingen van de wet of van dit decreet overtreedt, de verplichtingen opgelegd met betrekking tot de sociale zekerheid, de fiscale wetgeving en de arbeidswetgeving niet nakomt, de collectieve arbeidsovereenkomsten of de verbintenissen die het heeft aangegaan niet eerbiedigt, kan de Gemeenschapsminister, na advies van de erkenningscommissie, de erkenning intrekken of schorsen voor de termijn die hij bepaalt.

Wordt dit advies met eenparigheid van stemmen uitgebracht, dan dient de Gemeenschapsminister het te volgen. Wanneer de erkenningscommissie een niet-eenparig advies uitbrengt, dient de Gemeenschapsminister zijn beslissing met redenen te omkleeden.

Het betrokken uitzendbureau wordt door de erkenningscommissie vooraf gehoord of ten minste behoorlijk opgeroepen.

§ 2. Op het verzoek van hetzij een gewone meerderheid binnen de erkenningscommissie, hetzij op éénparig advies van de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties in de erkenningscommissie, hetzij op éénparig advies van de vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties in de erkenningscommissie, kan de Gemeenschapsminister de lopende erkenning vervangen door een erkenning voor de duur van 6 maanden tot het uitzendbureau, binnen de gestelde termijn van 6 maanden, het bewijs levert dat opnieuw wordt voldaan aan de voorwaarden van artikel 9, § 1.

§ 3. De Gemeenschapsminister kan de termijn van de schorsing verminderen, na advies van de erkenningscommissie en met inachtneming van het bepaalde in artikel 9, § 1, tweede lid van dit decreet.

§ 4. De erkenningscommissie kan feiten die haar ter kennis komen en die wijzen op overtredingen of tekortkomingen zoals bedoeld in § 1, voorleggen aan de Gemeenschapsminister die de ambtenaren en beambten, aangewezen krachtens artikel 12, § 1, van dit decreet, met een onderzoek belast.

§ 5. De voornoemde ambtenaren en beambten stellen de erkenningscommissie in kennis van alle waarschuwingen, termijnen en processen-verbaal bedoeld in artikel 12, § 3, van dit decreet.

**Art. 10. § 1.** Vanaf de dag waarop de intrekking van zijn erkenning van kracht wordt, mag het uitzendbureau geen nieuwe arbeidsovereenkomsten voor uitzendbureau of overeenkomsten met gebruikers afsluiten.

§ 2. De lopende overeenkomsten voor uitzendarbeid en met gebruikers blijven gelden voor een maximum duur van drie maanden, maar mogen niet worden gewijzigd, hernieuwd of verlengd.

§ 3. De bepalingen van hoofdstuk II, afdeling 1 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers evenals de bepalingen van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, zijn integraal van toepassing.

§ 4. In geval van schorsing en zolang deze duurt, gelden de bepalingen van artikel 10, § 2 en § 3.

### HOOFDSTUK IV. — *Toezicht*

**Art. 11.** Het uitzendbureau is ertoe gehouden de Gemeenschapsminister en de erkenningscommissie, in kennis te stellen van :

1. de wijzigingen aangebracht in zijn oprichtingsakte of zijn statuut en in de lijst van zijn bestuurders, zaakvoerders of lasthebbers;

2. de wijzigingen betreffende de naam van de natuurlijke persoon of personen met woon- of verblijfplaats in België die gemachtigd zijn het uitzendbureau tegenover derden te verbinden en het in rechte te vertegenwoordigen;

3. de stopzetting van zijn activiteit als uitzendbureau.

Bij de definitieve stopzetting van de activiteit wordt de erkenning geschrapt.

**Art. 12. § 1.** Onverminderd de plichten van de officieren van de gerechtelijke politie, houden de door de Gemeenschapsminister aangewezen ambtenaren en beambten toezicht op de uitvoering van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan.

§ 2. De in § 1 bedoelde ambtenaren en beambten mogen bij de uitoefening van hun opdracht :

1. op elk ogenblik van de dag of van de nacht, zonder voorafgaande verwittiging, vrij binnentreden in alle inrichtingen, gedeelten van inrichtingen, werkplaatsen of andere lokalen, woningen uitgezonderd, waarin, naar zij redelijkerwijze vermoeden, uitzendkrachten of personen onderworpen aan dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan, tewerkgesteld zijn, alsook in de lokalen waar uitzendbureaus gevestigd zijn;

2. tussen 5 en 21 uur, zonder voorafgaande verwittiging, vrij binnentreden in al de lokalen, woningen uitgezonderd, waarvan zij redelijkerwijze kunnen vermoeden dat ze aan hun toezicht zijn onderworpen;

3. tussen 21 en 5 uur, met voorafgaande toestemming van de rechter in de politierechtbank, binnentreden in de in 2 bedoelde lokalen, woningen uitgezonderd, voor zover er redenen zijn om te veronderstellen dat er inbreuken gepleegd zijn op de reglementering waarop zij toezicht uitoefenen;

4. een onderzoek, een controle en een enquête instellen alsmede alle inlichtingen inwinnen die zij nodig achten om zich ervan te vergewissen dat de bepalingen van dit decreet en van de uitvoeringsbesluiten ervan werkelijk worden nageleefd en inzonderheid :

a) hetzij alleen, hetzij tezamen, de gebruiker, de persoon die een uitzendbureau exploiteert, hun aangestelden of lasthebbers, alsook de werknemers, de uitzendkrachten en de leden van de vakbondsafgevaardigden, van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen en van de ondernemingsraden, ondervragen over alle feiten die nuttig zijn voor de uitoefening van het toezicht;

b) zich zonder verplaatsing alle documenten doen voorleggen die bij dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan zijn voorgeschreven of uittreksels ervan opmaken;

c) inzage hebben in en afschrift nemen van alle documenten die zij voor het volbrengen van hun opdracht nodig achten;

d) tegen ontvangstbewijs alle boeken, registers en documenten in beslag nemen die het mogelijk maken een inbreuk vast te stellen.

§ 3. De in § 1 bedoelde ambtenaren en beambten hebben het recht waarschuwingen te geven, voor de overtreder een termijn te bepalen om orde op zaken te stellen en processen-verbaal te maken.

Op straffe van nietigheid moet een afschrift van het proces-verbaal ter kennis van de overtreder worden gebracht binnen zeven dagen na de vaststelling van de overtreding.

§ 4. De in § 1 bedoelde ambtenaren en beambten kunnen, in de uitoefening van hun ambt, de bijstand van de gemeentepolitie en van de rijkswacht vorderen.

#### HOOFDSTUK V. — *Strafbepalingen*

Art. 13. Met gevangenisstraf van acht dagen tot één maand en met een geldboete van 26 tot 500 frank of met één van die straffen alleen wordt gestraft :

1. degene die een uitzendbureau exploiteert zonder regelmatige erkenning, alsmede zijn aangestelden of lasthebbers;

2. al wie het krachtens dit decreet geregelde toezicht verhindert;

3. de gebruiker die arbeid laat verrichten door uitzendkrachten die te zijner beschikking zijn gesteld door een niet-erkend uitzendbureau, alsmede diens aangestelden of lasthebbers.

Art. 14. Voor de in artikel 13, 1 en 3 bepaalde misdrijven wordt een geldboete zoveel maal toegepast als er uitzendkrachten in strijd met die bepaling zijn tewerkgesteld. Het totaal bedrag van die geldboeten mag evenwel niet hoger zijn dan 50 000 frank.

Art. 15. De publieke rechtshandeling wegens overtreding op de bepalingen van dit decreet en van de besluiten die ter uitvoering hiervan zijn genomen verjaart door verloop van drie jaren na het feit waaruit de vordering is ontstaan.

#### HOOFDSTUK VI. — *Slotbepalingen*

Art. 16. De wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten, is van toepassing op al wie in het Vlaams Gewest een uitzendbureau exploiteert zonder regelmatige erkenning in de zin van artikel 3 van dit decreet en op de gebruiker die arbeid laat verrichten door uitzendkrachten die te zijner beschikking zijn gesteld door een niet-erkend uitzendbureau.

Art. 17. Het bepaalde in artikel 4, 6° van het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 6° de uitzendkrachten die hij in dienst heeft genomen, ter beschikking van gebruikers te stellen met het oog op de uitvoering van tijdelijke arbeid, toegestaan door de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

De Dienst wordt gelijkgesteld met een erkend uitzendbureau. Hij is niet onderworpen aan de bepalingen van het decreet van (...) houdende regeling tot erkenning van de uitzendbureaus werkzaam in het Vlaams Gewest. »

Art. 18. Opgeheven worden :

1. het koninklijk besluit van 2 december 1981 waarbij de activiteiten van de uitzendbureaus in het Vlaams Gewest aan een voorafgaande toelating worden onderworpen;

2. het ministerieel besluit van 15 februari 1982 tot uitvoering van het koninklijk besluit van 2 december 1981 waarbij de activiteit van de uitzendbureaus in het Vlaams Gewest aan een voorafgaande toelating wordt onderworpen.

Art. 19. De erkenning of de toelating verleend met toepassing van het koninklijk besluit van 2 december 1981 waarbij de activiteit van de uitzendbureaus in het Vlaams Gewest aan een voorafgaande toelating wordt onderworpen, blijft na de inwerkingtreding van dit decreet gelden mits het betrokken uitzendbureau binnen een termijn van zes maanden, waarvan de aanvangsdatum wordt vastgesteld door de Vlaamse Executieve, een aanvraag tot erkenning indient.

Uitzendbureaus waarop artikel 4, § 4 van toepassing is op het ogenblik van inwerkingtreding van dit decreet, dienen binnen een termijn van zes maanden, waarvan de aanvangsdatum door de Vlaamse Executieve wordt vastgesteld, een aanvraag in tot het verkrijgen van een erkenning die voor onbepaalde duur geldig kan zijn.

Tot over deze aanvragen is beslist blijft de lopende erkenning of toestemming gelden. Gaat het om een tijdelijke erkenning of toestemming die voordien verstrijkt, dan wordt zij zolang van rechtswege verlengd.

Tijdens die overgangperiode blijft het uitzendbureau onderworpen aan de bepalingen van voormeld koninklijk besluit van 2 december 1981.

Art. 20. Dit decreet treedt in werking op 1 april 1991.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 8 maart 1991.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

R. DE WULF

## TRADUCTION

## MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

F. 91 — 1109

**6 MARS 1991. — Décret réglant l'agrément des entreprises de travail intérimaire dans la Région flamande (1)**

Le Conseil flamand a adopté et Nous, Exécutif, sanctionnons ce qui suit :

**CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Dispositions générales**

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent décret règle une matière visée à l'article 107<sup>quater</sup> de la Constitution.

**Art. 2.** Pour l'application du présent décret, il faut entendre par :

1. la loi : la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;
2. entreprise de travail intérimaire : l'entreprise telle que visée à l'article 7, 1<sup>o</sup>, de la loi;
3. contrat de travail intérimaire : le contrat de travail tel que visé à l'article 7, 2<sup>o</sup>, de la loi;
4. intérimaire : le travailleur tel que visé à l'article 7, 3<sup>o</sup>, de la loi;
5. la commission d'agrément : la commission instaurée par l'article 8 du présent décret;
6. le Ministre communautaire : le Ministre communautaire qui a la politique de l'emploi dans ses attributions.

**CHAPITRE II. — Agrément des entreprises de travail intérimaire**

**Art. 3.** Sans agrément préalable, nul ne peut exploiter une entreprise de travail intérimaire ou, dans le but de faire effectuer du travail intérimaire, faire de la publicité, placer des annonces, attirer ou recruter des travailleurs intérimaires.

**Art. 4. § 1<sup>er</sup>.** L'Exécutif flamand fixe la procédure de demande d'agrément ou de prolongation d'agrément.

§ 2. L'agrément est accordé par le Ministre communautaire sur avis de la commission d'agrément.

Si l'avis n'est pas donné dans le délai à fixer par l'Exécutif flamand, le Ministre communautaire peut passer outre. Il doit toutefois motiver sa décision.

Si le Ministre communautaire désire déroger à l'avis donné, il doit motiver sa décision.

§ 3. L'agrément est accordé pour une période maximale de quatre ans. Il est renouvelable sur avis de la commission d'agrément. L'agrément ne peut être cédé.

§ 4. Si l'agrément se rapporte à une entreprise de travail intérimaire qui est agréé depuis huit années consécutives dans la Région flamande, un agrément pour une durée indéterminée peut être accordé, la commission d'agrément entendue.

§ 5. Conformément aux modalités fixées par l'Exécutif flamand et après avoir entendu la commission d'agrément, le Ministre communautaire peut fixer un délai dans lequel l'entreprise de travail intérimaire doit effectivement exploiter son agrément.

**Art. 5. § 1<sup>er</sup>.** Pour être agréée ou pour être réagréée et le rester, une entreprise de travail intérimaire ayant son siège social dans la Région flamande doit répondre aux conditions suivantes :

1. être créée régulièrement sous la forme d'une société commerciale dont le but exclusif est, aux termes des statuts, d'exploiter une entreprise de travail intérimaire;
2. détenir un capital social entièrement libéré d'au moins 1 250 000 francs;
3. ne pas se trouver en état de faillite, ni faire l'objet d'une procédure de mise en faillite, ni avoir demandé ou obtenu un concordat judiciaire;
4. parmi les administrateurs, les gérants, les fondés de pouvoir ou les personnes habilitées à engager ou représenter la société, ne compter aucune personne à qui il est interdit d'exercer de telles fonctions en vertu de l'arrêté royal n° 22 du 24 octobre 1934 portant interdiction pour certains condamnés et pour les faillis, d'exercer certaines fonctions, professions ou activités et par lequel le Tribunal de commerce est habilité à prononcer une telle interdiction;
5. parmi les administrateurs, les gérants, les fondés de pouvoir ou les personnes habilitées à engager ou représenter la société, ne compter ou n'avoir compté aucune personne qui, au cours des cinq années précédant la demande d'agrément ou de renouvellement d'agrément, a été reconnue responsable des engagements ou des dettes d'une société faillie, en application des articles 35, 8<sup>o</sup>, 63<sup>ter</sup>, 123, deuxième alinéa, 7<sup>e</sup> ou 133<sup>bis</sup> des lois coordonnées sur les sociétés commerciales;
6. parmi les administrateurs, les gérants, les fondés de pouvoir ou les personnes habilitées à engager ou représenter la société, ne compter ou n'avoir compté aucune personne qui, au cours des cinq années précédant la demande d'agrément ou de renouvellement d'agrément, a été à plusieurs reprises ou gravement en infraction aux obligations en matière fiscale ou sociale ou aux dispositions légales et réglementaires liées à l'exercice des activités comme entreprise de travail intérimaire;
7. n'avoir aucune dette arriérée telle que des contributions, des cotisations à percevoir par l'Office national de la Sécurité sociale ou des cotisations à percevoir par ou pour le compte des Fonds de Sécurité d'Existence; ne sont pas considérés comme arriérées : les montants pour lesquels un plan d'amortissement a été établi et respecté;

(1) Session 1989-1990.

Document. — Projet de décret : 337, n° 1.

Session 1990-1991.

Documents. — Amendements : 337, n°s 2 et 3. — Rapport : 337, n° 4. — Amendements : 337, n° 5.

Annales. — Discussion et adoption. Séances du 20 et du 21 février 1991.

8. ne pas être en infraction grave aux dispositions légales ou réglementaires relatives à l'exercice des activités d'une entreprise de travail intérimaire;

9. s'engager à faire parvenir au Ministre communautaire et à la Commission d'agrément un rapport d'activité dont le contenu minimal et la périodicité sont fixés par l'Exécutif flamand.

§ 2. Une entreprise de travail intérimaire ayant son siège social à Bruxelles ou dans la Région wallonne est agréée ou réagréée si elle fournit la preuve qu'elle répond, dans sa Région, à des conditions équivalentes à celles énumérées au § 1<sup>er</sup>.

Si la commission d'agrément constate que ces conditions ne sont pas équivalentes, elle peut conseiller le Ministre communautaire, en vertu de l'article 4, §§ 2, 3 et 4 du présent décret, d'imposer à l'entreprise de travail intérimaire qu'elle respecte en partie ou intégralement les conditions fixées à l'article 5, § 1<sup>er</sup>.

§ 3. Une entreprise de travail intérimaire étrangère ayant son siège social dans la Communauté européenne, est agréée ou réagréée si elle fournit la preuve qu'elle répond, dans son pays, à des conditions équivalentes à celles énumérées à l'article 5, § 1<sup>er</sup>.

Si la commission d'agrément constate que ces conditions ne sont pas équivalentes, elle peut conseiller le Ministre communautaire, en vertu de l'article 4, §§ 2, 3 et 4 du présent décret, d'imposer à l'entreprise de travail intérimaire qu'elle respecte en partie ou intégralement les conditions fixées à l'article 5, § 1<sup>er</sup>.

§ 4. Une entreprise de travail intérimaire ayant son siège social en dehors de la Communauté européenne est soumise aux conditions fixées au § 1<sup>er</sup>.

Elle doit en outre fournir la preuve qu'elle est active dans son pays d'origine en tant qu'entreprise de travail intérimaire et qu'elle est en règle avec la législation sociale et fiscale de son pays.

Elle est tenue de s'affilier à un secrétariat social agréé en Belgique.

**Art. 6. § 1<sup>er</sup>.** L'entreprise de travail intérimaire qui sollicite l'agrément ou le renouvellement d'agrément est tenue de communiquer le ou les noms de la ou des personnes physiques domiciliées en Belgique qui sont habilitées à l'engager envers des tiers et de la représenter en droit.

§ 2. L'entreprise de travail intérimaire visée aux paragraphes 2, 3 ou 4 de l'article 5, est en outre tenue de s'engager à mettre les documents suivants à la disposition de la Région flamande, pour autant que ces documents se rapportent à ses activités dans la Région flamande :

1. une copie de tout contrat de travail intérimaire et de tout contrat conclu entre l'entreprise de travail intérimaire et l'utilisateur tel que visé aux articles 7 à 18 de la loi;

2. le cas échéant, l'attestation de détachement d'intérimaires ou d'autres travailleurs, telle que visée dans la réglementation des C.E. en matière de sécurité sociale;

3. le récépissé de versement des cotisations dues au Fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires.

**Art. 7.** L'Exécutif flamand détermine la liste des documents que l'entreprise de travail intérimaire doit joindre à sa demande d'agrément.

L'entreprise de travail intérimaire doit fournir à la commission d'agrément tous les documents et les renseignements que celle-ci juge utiles pour vérifier si elle répond aux conditions d'agrément.

Si un membre de la commission d'agrément demande des renseignements supplémentaires, l'entreprise de travail intérimaire est convoquée.

**Art. 8.** Au sein du Conseil socio-économique de la Flandre, il est instauré une commission d'agrément des entreprises de travail intérimaire, chargée de donner des avis au Ministre communautaire sur l'agrément, le renouvellement d'agrément, la suspension ou le retrait de l'agrément.

Cette commission est composée de façon paritaire et comporte un nombre égal de représentants des organisations patronales et syndicales les plus représentatives.

Le Président du Conseil socio-économique de la Flandre préside la commission d'agrément. Il n'a pas de droit de vote. En son absence, la présidence est assurée par un membre du comité de direction du Conseil socio-économique de la Flandre. Les membres de la commission sont nommés par l'Exécutif flamand, qui fixe les règles spécifiques relatives à la composition et au fonctionnement de la commission.

### CHAPITRE III. — Suspension ou retrait de l'agrément

**Art. 9. § 1<sup>er</sup>.** Si l'entreprise de travail intérimaire ne répond plus aux conditions d'agrément, contrevient aux dispositions de la loi ou du présent décret, ne respecte pas les obligations imposées relatives à la sécurité sociale, la législation fiscale ou la législation du travail ou enfreint les conventions collectives de travail ou ses engagements, le Ministre communautaire peut retirer ou suspendre l'agrément pour le délai qu'il fixe, sur avis de la commission d'agrément.

Si cet avis est émis à l'unanimité, le Ministre communautaire est tenu de le suivre. Si l'avis n'est pas unanime, le Ministre communautaire est tenu de motiver sa décision.

L'entreprise de travail intérimaire concernée est entendue préalablement, sinon au moins convoquée régulièrement par la commission d'agrément.

§ 2. Soit à la demande d'une simple majorité au sein de la commission d'agrément, soit sur l'avis unanime des représentants des organisations syndicales représentatives au sein de la commission d'agrément, soit sur l'avis unanime des représentants des organisations patronales représentatives au sein de la commission d'agrément, le Ministre communautaire peut remplacer l'agrément en cours par un agrément pour une durée de 6 mois, jusqu'à ce que l'entreprise de travail intérimaire fournisse la preuve, dans ces 6 mois, qu'elle répond à nouveau aux conditions fixées à l'article 9, § 1<sup>er</sup>.

§ 3. Sur l'avis de la commission d'agrément, le Ministre communautaire peut réduire le délai de la suspension en respectant les dispositions de l'article 9, § 1<sup>er</sup>, deuxième alinéa du présent décret.

§ 4. Les faits portés à la connaissance de la commission d'agrément qui révèlent des contraventions ou des manquements comme visés au § 1<sup>er</sup>, peuvent être soumis au Ministre communautaire qui charge les fonctionnaires et les agents désignés en vertu de l'article 12, § 1<sup>er</sup> du présent décret, d'ouvrir une enquête.

§ 5. Les fonctionnaires et agents précités signalent à la commission d'agrément toutes les sommations, tous les délais et les procès-verbaux visés à l'article 12, § 3, du présent décret.

**Art. 10. § 1<sup>er</sup>.** A partir de la date à laquelle le retrait de l'agrément produit ses effets, l'entreprise de travail intérimaire ne peut plus conclure de nouveaux contrats de travail intérimaire ou des contrats avec des utilisateurs.

§ 2. Les contrats de travail intérimaire et les contrats avec les utilisateurs en cours restent valables pour une durée maximale de trois mois mais ne peuvent être modifiés, renouvelés ou prolongés.

§ 3. Les dispositions du Chapitre II, section 1<sup>re</sup> de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, ainsi que les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, sont intégralement d'application.

§ 4. En cas de suspension et pendant toute la durée de celle-ci, les dispositions de l'article 10, § 2 et § 3, sont d'application.

#### CHAPITRE IV. — Contrôle

**Art. 11.** L'entreprise de travail intérimaire est tenue de porter à la connaissance du Ministre communautaire et de la commission d'agrément :

1. les modifications apportées à son acte de fondation ou à son statut ainsi qu'à la liste de ses administrateurs, délégués ou mandataires;

2. les modifications relatives au nom de la personne ou des personnes physiques domiciliées en Belgique, qui sont habilitées à engager l'entreprise de travail intérimaire envers des tiers et à la représenter en droit;

3. la cessation de ses activités en tant qu'entreprise de travail intérimaire.

En cas de cessation définitive de l'activité, l'agrément est supprimée.

**Art. 12. § 1<sup>er</sup>.** Sans préjudice des devoirs qui incombent aux officiers de la police judiciaire, les fonctionnaires et agents désignés par le Ministre communautaire contrôlent l'application du présent décret et de ses arrêtés d'exécution.

§ 2. Dans le cadre de leur mission, les fonctionnaires et agents visés au § 1<sup>er</sup> sont autorisés :

1. à pénétrer librement, à tout moment de la journée ou de la nuit et sans avertissement préalable, dans tous les établissements ou parties d'établissements, ateliers ou autres locaux à l'exception de ceux destinés à l'habitation, où ils peuvent raisonnablement présumer que des intérimaires ou des personnes soumises au présent décret ou à ses arrêtés d'exécution sont occupés, ainsi que dans les locaux où sont établies des entreprises de travail intérimaire;

2. à pénétrer librement, entre 5 et 21 heures et sans avertissement préalable, dans tous les locaux à l'exception de ceux destinés à l'habitation, dont ils peuvent raisonnablement présumer qu'ils sont soumis à leur surveillance;

3. à pénétrer, entre 21 et 5 heures, moyennant l'autorisation préalable du juge au tribunal de police, dans les locaux visés au point 2 à l'exception des habitations, pour autant qu'il y ait des raisons à supposer que des infractions y ont été commises à la réglementation dont ils sont tenus de contrôler le respect;

4. à procéder à tous examens, contrôles et enquêtes et à recueillir toutes informations qu'ils estiment nécessaires pour s'assurer que les dispositions du présent décret et de ses arrêtés d'exécution sont effectivement respectées et notamment :

a) à interroger soit seuls, soit conjointement, l'employeur, l'utilisateur, l'exploitant d'une entreprise de travail intérimaire, leurs préposés ou fondés de pouvoir, ainsi que les travailleurs, les intérimaires et les membres des délégations syndicales, des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et des conseils d'entreprise sur tous faits utiles à l'exercice de leur contrôle;

b) à recevoir sans déplacement tous livres, registres et documents, prescrits par le présent décret et par ses arrêtés d'exécution ou en établir des copies ou extraits;

c) prendre connaissance et copie de tous documents qu'ils jugent nécessaires à l'accomplissement de leur mission;

d) confisquer contre accusé de réception tous livres, registres et documents qui permettent de constater une infraction.

§ 3. Les fonctionnaires et agents visés au § 1<sup>er</sup> ont le droit de donner des avertissements, de fixer un délai pendant lequel le contrevenant doit se mettre en règle, et de dresser des procès-verbaux.

Sous peine de nullité, une copie du procès-verbal doit être délivrée au contrevenant, dans les sept jours du constat de l'infraction.

§ 4. Les fonctionnaires et agents visés au § 1<sup>er</sup> peuvent, dans l'exercice de leurs fonctions, requérir l'assistance de la police communale et de la gendarmerie.

#### CHAPITRE V. — Dispositions pénales

**Art. 13.** Sont punis d'un emprisonnement de huit jours à un mois et d'une amende de 26 à 500 francs ou d'une de ces peines seulement :

1. toute personne qui exploite une entreprise de travail intérimaire sans agrément régulier, ainsi que ses préposés ou fondés de pouvoir;

2. toute personne qui met obstacle à la surveillance organisée en vertu du présent décret;

3. l'utilisateur qui fait effectuer du travail par des intérimaires qui sont mis à sa disposition par une entreprise de travail intérimaire non agréée, ainsi que ses préposés ou fondés de pouvoir.

**Art. 14.** Pour les infractions visées à l'article 13, 1 et 3, l'amende est appliquée autant de fois qu'il y a d'intérimaires occupés en violation de cette disposition. Le montant total de ces amendes ne peut toutefois excéder 50 000 francs.

**Art. 15.** L'action en justice publique intentée pour infraction aux dispositions du présent décret et de ses arrêtés d'exécution se prescrit par trois ans après le fait qui a donné naissance à l'action.

#### CHAPITRE VI. — Dispositions finales

**Art. 16.** La loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales, est d'application à toute personne qui exploite, dans la Région flamande, une entreprise de travail intérimaire sans agrément régulier dans le sens de l'article 3 du présent décret, et à l'utilisateur qui fait effectuer du travail par des intérimaires qui sont mis à sa disposition par une entreprise de travail intérimaire non agréée.

**Art. 17.** Les dispositions de l'article 4, 6<sup>o</sup>, du décret du 20 mars 1984, portant création de l'Office flamand de l'Emploi sont remplacées par la disposition suivante :

« 6<sup>o</sup> de mettre à la disposition des utilisateurs, le personnel intérimaire qu'il a embauché en vue de l'exécution d'un travail temporaire, admis par la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs. L'Office est assimilé à une entreprise de travail intérimaire agréé. Il n'est pas soumis aux dispositions du décret du 6 mars 1991 réglant l'agrément des entreprises de travail intérimaire dans la Région flamande. »

**Art. 18. Sont abogés :**

1. l'arrêté royal du 2 décembre 1981 soumettant à l'autorisation préalable l'activité des entreprises de travail intérimaire dans la Région flamande;

2. l'arrêté ministériel du 15 février 1982 d'exécution de l'arrêté royal du 2 décembre 1981 soumettant à l'autorisation préalable l'activité des entreprises de travail intérimaire dans la Région flamande.

**Art. 19.** L'agrément ou l'autorisation accordé(e) en application de l'arrêté royal du 2 décembre 1981 soumettant à l'autorisation préalable l'activité des entreprises de travail intérimaire dans la Région flamande, reste valable après l'entrée en vigueur du présent décret, pour autant que l'entreprise de travail intérimaire concernée introduise une demande d'agrément dans un délai de six mois de la date fixée par l'Exécutif flamand.

Les entreprises de travail intérimaire auxquelles l'article 4, § 4, est d'application au moment de l'entrée en vigueur du présent décret, sont tenues d'introduire, dans un délai de six mois à compter de la date fixée par l'Exécutif flamand, une demande d'agrément qui peut être valable pour une durée indéterminée.

Pendant la période précédant une décision à leur égard, les agréments ou autorisations en cours resteront valables. S'il s'agit d'un agrément ou d'une autorisation provisoire qui expire pendant la même période, cet agrément ou cette autorisation sera prolongé(e) de plein droit jusqu'à ce qu'une décision soit prise.

Pendant cette période de transition, l'entreprise de travail intérimaire reste soumise aux dispositions de l'arrêté royal précité du 2 décembre 1981.

**Art. 20.** Le présent décret entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 1991.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.  
Bruxelles, le 6 mars 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,

R. DE WULF

N. 91 — 1110

Departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden

**27 MAART 1991. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot uitvoering van het decreet van 6 maart 1991 houdende regeling tot erkenning van de uitzendbureaus in het Vlaamse Gewest**

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het decreet van 6 maart 1991 houdende regeling tot erkenning van de uitzendbureaus in het Vlaamse Gewest, inzonderheid op artikel 4, § 1 en § 5, artikel 5, § 1, 9<sup>o</sup> en de artikelen 7, 8, derde lid, 12, § 1 en 19;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

Na beraadslaging,

Besluit :

**HOOFDSTUK I. — Inleidende bepalingen**

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1<sup>o</sup> het decreet : het decreet van 6 maart 1991 houdende regeling tot erkenning van de uitzendbureaus in het Vlaamse Gewest;

2<sup>o</sup> de wet : de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

3<sup>o</sup> uitzendbureau : de onderneming zoals bepaald in artikel 7, 1<sup>o</sup> van de wet;

4<sup>o</sup> uitzendkracht : de werknemer zoals bepaald in artikel 7, 3<sup>o</sup> van de wet;

5<sup>o</sup> de Gemeenschapsminister : de Gemeenschapsminister tot wiens bevoegdheid het tewerkstellingsbeleid behoort;

6<sup>o</sup> de erkenningscommissie : de commissie ingesteld bij artikel 8 van het decreet.

**HOOFDSTUK II. — Procedure**

**Afdeling 1. — De aanvraagprocedure**

**Art. 2.** De aanvraag van de erkenning als uitzendbureau en van de hernieuwing ervan worden bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de Gemeenschapsminister.

De aanvraag dient te geschieden op een daartoe bestemd formulier waarvan het model wordt vastgesteld door de Gemeenschapsminister

**Art. 3. § 1.** Bij de aanvraag tot erkenning uitgaande van een uitzendbureau met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest moeten volgende documenten gevoegd worden :

1<sup>o</sup> een voor eensluidend verklaard afschrift van de oprichtingsakte van de handelsvennootschap waarvan, blijkens de statuten de activiteit uitsluitend bestaat in het exploiteren van een uitzendbureau;

2<sup>o</sup> het bewijs dat de vennootschap een volledig volstort maatschappelijk kapitaal van ten minste F 1 250 000 bezit;

3<sup>o</sup> het document houdende verbintenis geen uitzendkrachten bij een gebruiker te werk te stellen of aan het werk te houden in geval van staking of lock-out;

4<sup>o</sup> een verklaring op eer dat voldaan wordt aan de voorwaarden bepaald in artikel 5, § 1, 3<sup>o</sup>, 4<sup>o</sup>, 5<sup>o</sup>, 6<sup>o</sup> en 8<sup>o</sup>, van het decreet;

5<sup>o</sup> het bewijs dat geen achterstallige bedragen in de zin van artikel 5, § 1, 7<sup>o</sup> van het decreet, verschuldigd zijn;