

Annexe

Commission paritaire pour les banques

Convention collective de travail du 17 décembre 1990

Prépension conventionnelle

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Elle a pour objet de permettre l'accès à la prépension conventionnelle aux membres du personnel de ces entreprises qui répondent aux critères généraux fixés par l'arrêté royal du 16 novembre 1990 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (*Moniteur belge* du 23 novembre 1990), ainsi qu'aux dispositions particulières énumérées à l'article 2 de la présente convention collective de travail.

Art. 2. La prépension conventionnelle est accordée dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, aux travailleurs masculins ayant atteint l'âge de 58 ans.

Jusqu'au 31 décembre 1991, la prépension conventionnelle est accordée dans tous les cas de licenciement sauf pour motif grave aux membres du personnel féminin ayant atteint l'âge de 55 ans.

Comme le prévoit l'article 3, § 1er, alinéa 2 de l'arrêté royal du 16 novembre 1990 précité, cet âge de 55 ans, fixé à l'alinéa précédent, est porté à 58 ans à partir du 1er janvier 1992.

Par dérogation à l'alinéa précédent, et conformément à l'article 3, § 1er, alinéa 3 de l'arrêté royal du 16 novembre 1990 précité, la prépension conventionnelle sera accordée, jusqu'au 31 décembre 1992, aux membres du personnel féminin ayant atteint l'âge de 55 ans et qui justifient de l'ancienneté requise à l'article 2, § 5 du même arrêté.

Art. 3. Les modalités générales d'application de ce régime de prépension conventionnelle seront celles prévues par la convention collective de travail n° 17 conclue, pour une durée indéterminée, le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975.

Art. 4. Toutefois, le montant de l'indemnité complémentaire prévu à l'article 5 de la convention collective n° 17 précitée est porté à 95 p.c. de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Art. 5. L'employeur ne sera tenu au paiement de l'indemnité complémentaire que pour autant que le travailleur ait accepté le préavis notifié par l'employeur (ou l'indemnité de rupture) dont la durée a été calculée conformément aux dispositions de l'article 82 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. 6. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail conclue le 10 juillet 1975 au sein de la Commission paritaire pour les banques, relative au régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement; elle est conclue pour une durée déterminée de trois ans et entre en vigueur le 1er janvier 1991.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 mars 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

Bijlage

Paritair Comité voor de banken

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 1990

Conventioneel brugpensioen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Zij heeft tot doel de toegang tot het conventioneel brugpensioen mogelijk te maken voor de personeelsleden van de ondernemingen die beantwoorden aan de algemene voorwaarden bepaald door het koninklijk besluit van 16 november 1990 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen (*Belgisch Staatsblad* van 23 november 1990), alsook aan de bijzondere bepalingen genoemd in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 2. Het conventioneel brugpensioen wordt in alle gevallen van ontslag, behalve het ontslag om ernstige redenen, toegestaan aan de mannelijke werknemers die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt.

Tot 31 december 1991 wordt het conventioneel brugpensioen in alle gevallen van ontslag, behalve het ontslag om ernstige reden, toegestaan aan de vrouwelijke personeelsleden die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt.

Zoals wordt bepaald in artikel 3, § 1, tweede lid van het bovengenoemde koninklijk besluit van 16 november 1990, wordt deze leeftijd van 55 jaar, bepaald in de vorige alinea, vanaf 1 januari 1992 op 58 jaar gebracht.

In afwijking van het vorige lid en overeenkomstig artikel 3, § 1, derde lid van voornoemd koninklijk besluit van 16 november 1990, zal het conventioneel brugpensioen worden toegestaan, tot 31 december 1992, aan de vrouwelijke personeelsleden die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en de bij artikel 2, § 5 van hetzelfde besluit vereiste anciënniteit bezitten.

Art. 3. De algemene toepassingsmodaliteiten van deze conventionele brugpensioenregeling zijn die welke bepaald zijn door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, gesloten, voor onbepaalde duur, op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling voor aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975.

Art. 4. Het bedrag van de aanvullende vergoeding waarin wordt voorzien door artikel 5 van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 wordt evenwel op 95 pct. van het verschil tussen het nettoreferentieloon en de werkloosheidsuitkering gebracht.

Art. 5. De werkgever zal verplicht zijn om de aanvullende vergoeding te betalen slechts voor zover de werknemer de opzeggingstermijn (of de verbrekingsvergoeding) heeft aanvaard die door de werkgever werd betekend en waarvan de duur werd berekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 82 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 10 juli 1975 in het Paritair Comité voor de banken, betreffende de regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen; zij wordt gesloten voor een bepaalde duur van drie jaar en treedt in werking op 1 januari 1991.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 maart 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

F. 91 — 1284

10 AVRIL 1991. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 17 avril 1970 concernant l'agrément des ateliers de l'industrie diamantaire (1)

BAUEQUIN, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 30 décembre 1950 organisant l'industrie diamantaire, notamment l'article 4;

(1) Voir note à la page suivante.

N. 91 — 1284

10 APRIL 1991. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 april 1970 betreffende de aanmerking van de werkplaatsen van de diamantnijverheid (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Orde Groet.

Gelet op de wet van 30 december 1950 tot regeling van de diamantnijverheid, inzonderheid op artikel 4;

(1) Zie noot volgende bladzijde.

Vu l'arrêté royal du 17 avril 1970 concernant l'agrément des ateliers de l'industrie diamantaire, modifié par les arrêtés royaux des 26 février 1974, 7 juillet 1978, 30 novembre 1983 et 21 mai 1987;

Vu l'avis de la Commission paritaire nationale de l'industrie et du commerce du diamant;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. L'article 2, § 1er, de l'arrêté royal du 17 avril 1970 concernant l'agrément des ateliers de l'industrie diamantaire, modifié par l'arrêté royal du 21 mai 1987, est complété comme suit :

« 6° les meules pour le travail du diamant doivent être équipées de dispositifs d'aspiration qui ne laissent non couverte que la partie strictement nécessaire pour le travail et qui sont connectées à un système d'aspiration forcée. La sortie de ce système doit être pourvue d'un filtre adéquat, de sorte que les travailleurs ne soient pas gênés. En cas de recyclage d'air dans l'atelier même, celui-ci doit être pourvu d'un filtre à poussières à rendement maximal qui retient également les poussières fines;

7° chaque poste de travail où des meules pour le diamant contenant du cobalt sont utilisées doit être identifié et être pourvu d'un avis mentionnant la composition de la meule et la présence éventuelle de cobalt dans celle-ci ainsi que le risque résultant de l'exposition aux poussières qui s'en dégagent et aux autres matières et substances utilisées;

8° satisfaire aux conditions fixées par le Règlement général pour la protection du travail. »

Art. 2. A l'article 3, du même arrêté, les mots « Les dispositions de l'article 2 ne s'appliquent pas » sont remplacés par les mots « Les dispositions de l'article 2, à l'exception de celles visées au § 1er, 6° et 7° ne s'appliquent pas ».

Art. 3. Dans l'article 13 du même arrêté, les mots « 2, § 1er, 6° et 7° » sont insérés entre les mots « articles » et « 6 ».

Art. 4. Les dispositions du présent arrêté sont également applicables à toute demande d'agrément d'un atelier sur laquelle il n'a pas encore été statué à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté. Les ateliers déjà agréés, doivent satisfaire aux conditions supplémentaires d'agrément imposées par le présent arrêté au plus tard le premier jour du sixième mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*.

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 10 avril 1991.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 30 décembre 1950, *Moniteur belge* du 31 décembre 1950;

Loi du 17 avril 1970, *Moniteur belge* du 24 avril 1970;

Arrêté du Régent du 26 février 1974, *Moniteur belge* du 14 mars 1974;

Arrêté du Régent du 7 juillet 1978, *Moniteur belge* du 31 août 1978;

Arrêté royal du 30 novembre 1983, *Moniteur belge* du 22 décembre 1983;

Arrêté royal du 21 mai 1987, *Moniteur belge* du 19 juin 1987.

Gelet op het koninklijk besluit van 17 april 1970 betreffende de aanneming van de werkplaatsen van de diamantnijverheid, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 februari 1974, 7 juli 1978, 30 november 1983 en 21 mei 1987;

Gelet op het advies van het Nationaal Paritair Comité voor de Diamantnijverheid en -handel;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 17 april 1970 betreffende de aanneming van de werkplaatsen van de diamantnijverheid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 mei 1987, wordt aangevuld als volgt :

« 6° de schijven voor het bewerken van diamant moeten zijn voorzien van afzuigkappen die alleen het voor de arbeid volstrekt nodig gedeelte onbedekt laten en die aangesloten zijn op een systeem van sterke afzuiging. De uitlaat van dat systeem dient van een aangepaste filter te zijn voorzien, zodat de werknemers niet gehinderd worden. In geval van terugwinning van de lucht in de werkplaats zelf, dient deze voorzien te zijn van een fijnstoffilter met maximaal rendement;

7° elke werkpost waar kobalthoudende schijven voor het diamant worden gebruikt, moet worden geïdentificeerd en voorzien zijn van de vermelding van de samenstelling van de schijf en van de eventuele aanwezigheid erin van kobalt, alsook van het risico dat kan voortvloeien uit de blootstelling aan de eruit vrijkomende stoffeeltjes en aan de andere gebruikte materialen en stoffen;

8° voldoen aan de door het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming vastgestelde voorwaarden. »

Art. 2. In artikel 3, van hetzelfde besluit worden de woorden « De bepalingen van artikel 2 zijn niet van toepassing op » vervangen door de woorden « De bepalingen van artikel 2, met uitzondering van die bedoeld in § 1, 6° en 7°, zijn niet van toepassing op ».

Art. 3. In artikel 13 van hetzelfde besluit worden de woorden « 2, § 1, 6° en 7° » ingevoegd tussen de woorden « artikelen » en « 6 ».

Art. 4. De bepalingen van dit besluit zijn eveneens van toepassing op elke aanvraag tot erkenning van een werkplaats waarop nog niet is beschikt op de datum van inwerkingtreding van dit besluit. De reeds erkende werkplaatsen moeten voldoen aan de bijkomende erkenningsvoorwaarden die door dit besluit worden opgelegd ten laatste op de eerste dag van de zesde maand volgend op die gedurende welke het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Art. 5. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 april 1991.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 30 december 1950, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1950;

Wet van 17 april 1970, *Belgisch Staatsblad* van 24 april 1970;

Besluit van de Regent van 26 februari 1974, *Belgisch Staatsblad* van 14 maart 1974;

Besluit van de Regent van 7 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 augustus 1978;

Koninklijk besluit van 30 november 1983, *Belgisch Staatsblad* van 22 december 1983;

Koninklijk besluit van 21 mei 1987, *Belgisch Staatsblad* van 19 juni 1987.