



een wedde heeft die gelijk is aan de wedde van de ondertekende werknemer en aanvaardt, in onderling akkoord, dat hierboven vermelde werknemer de begunstigde zal zijn van de haardtoelage.

De ondergetekende werknemer bevestigt :

- dat de bovenvermelde inlichtingen volledig, echt en juist zijn;
- dat hij/zij elke wijziging in de bovenvermelde gegevens evenals iedere verandering in de burgerlijke stand onmiddellijk zal mededelen.

Gedaan te

19

Handtekening van de aanvrager(ster)
voorafgegaan door de woorden
« Gelezen en goedgekeurd » eigenhandig geschreven,

Handtekening van de echtgeno(o)t(e)
of samenwonende persoon, voorafgegaan door de formule
« Voor akkoord » eigenhandig geschreven,

(1) Gelieve aan te kruisen wat past.

N. 91 — 2721

8 JUILLET 1991. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 26 février 1991, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux, instituant un fonds de sécurité d'existence pour le secteur médico-social et en fixant ses statuts (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, notamment l'article 2;

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 26 février 1991, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux, instituant un fonds de sécurité d'existence pour le secteur médico-social et en fixant ses statuts.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

onné à Bruxelles, le 18 juillet 1991.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 7 janvier 1958, *Moniteur belge* du 7 février 1958.

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

N. 91 — 2721

18 JULI 1991. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1991, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid in de medisch-sociale sector en tot vaststelling van zijn statuten (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1991, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid in de medisch-sociale sector en tot vaststelling van zijn statuten.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 juli 1991.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 7 januari 1958, *Belgisch Staatsblad* van 7 februari 1958.

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux*Convention collective de travail du 26 février 1991*

Institution d'un fonds de sécurité d'existence pour le secteur médico-social et fixation de ses statuts

A. Institution

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des centres d'inspection médicale scolaire, des centres de santé, des services médicaux interentreprises, des centres de santé mentale, des centres pour les questions de la vie et de la famille, des centres de service social, des centres de télé-accueil, des services d'aide sociale aux justifiables et des centres de révalidation O.R.L. ou P.S.Y. autonome reconnus par la Communauté flamande et qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Art. 2. En exécution de l'article 6 de la convention collective de travail du 26 février 1991, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux, concernant les initiatives pour la promotion de l'emploi et de la formation des groupes à risque dans le secteur médico-social, et conformément à la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux institue un fonds de sécurité d'existence, dont les statuts sont fixés ci-après.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 1991 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 8. Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année, avec effet au 1er janvier de l'année suivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux, dont ce dernier transmet une copie à chacune des parties contractantes.

B. Statuts**CHAPITRE Ier. — Dénomination et siège social**

Art. 4. A partir du 1er juillet 1991, un fonds de sécurité d'existence, dénommé « Fonds social pour le secteur médico-social » est institué, dont le siège est établi dans l'agglomération bruxelloise. Ce siège peut être transféré ailleurs, par décision unanime du comité de gestion, prévu à l'article 13.

CHAPITRE II. — Objet

Art. 5. Le fonds assure le financement des initiatives en matière d'emploi et de formation, notamment en faveur des groupes à risque, comme prévu par les articles 170, 171 et 173, a, de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

En application de l'article 6 de la convention collective de travail du 26 février 1991, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux, concernant les initiatives pour la promotion de l'emploi et de la formation de groupes à risque dans le secteur médico-social, le fonds a notamment pour mission de recevoir, de gérer et d'affecter aux objectifs en vue desquels elles sont destinées les cotisations perçues à cet effet par l'Office national de sécurité sociale.

CHAPITRE III. — Financement

Art. 6. Les moyens financiers du fonds se composent de cotisations versées par les employeurs ainsi que du produit éventuel d'intérêts résultant de ces cotisations capitalisées.

Art. 7. § 1er. Le montant des cotisations est fixé par convention collective de travail, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux, rendue obligatoire par arrêté royal, en fonction des missions que la sous-commission paritaire précitée souhaite confier au fonds social.

§ 2. Par décision du comité de gestion du fonds prévu à l'article 13, approuvée au sein de la sous-commission paritaire précitée, les cotisations peuvent être fixées de façon à assurer une réserve financière jugée nécessaire.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1991*

-Oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid in de medisch-sociale sector en vaststelling van zijn statuten

A. Oprichting

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de door de Vlaamse Gemeenschap erkende centra voor medisch schooltoezicht, gezondheidscentra, interbedrijfsgeneeskundige diensten, centra voor geestelijke gezondheidszorg, centra voor levens- en gezinsvragen, centra voor maatschappelijk werk, centra voor tele-onthaal, centra voor forensisch welzijnswerk en de autonome N.O.K.- of P.S.Y.-revalidatiecentra welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Art. 2. In uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1991, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, betreffende initiatieven tot bevordering in de medisch-sociale sector van de tewerkstelling van risicogroepen en overeenkomstig de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid richt het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn hierbij een fonds voor bestaanszekerheid op, waarvan de statuten hierna zijn vastgesteld.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking op 1 juli 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd, met uitzondering van artikel 8. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd vóór 30 juni van ieder jaar, met uitwerking op 1 januari van het daaropvolgend jaar. De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn en waarvan deze laatste een kopij aan elk der ondertekenende partijen laat geworden.

B. Statuten**HOOFDSTUK I. — Benaming en maatschappelijke zetel**

Art. 4. Met ingang van 1 juli 1991 wordt er een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd « Sociaal Fonds medisch-sociale sector » en waarvan de zetel gevestigd is in de Brusselse agglomeratie. Deze zetel kan bij unanieme beslissing van het beheerscomité, voorzien bij artikel 13, elders overgeplaatst worden.

HOOFDSTUK II. — Doel

Art. 5. Het fonds verzekert de financiering van vormings- en tewerkstellingsinitiatieven ten voordele van risicogroepen zoals bedoeld bij de artikelen 170, 171 en 173, a, van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Overeenkomstig artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1991, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, betreffende initiatieven tot bevordering in de medisch-sociale sector van de tewerkstelling en vorming van risicogroepen, heeft het fonds als taak de daartoe door de Rijksdienst voor sociale zekerheid geïnde bijdragen te ontvangen, te beheren en toe te wijzen voor de objectieven waarvoor ze bestemd zijn.

HOOFDSTUK III. — Financiering

Art. 6. De geldmiddelen van het fonds bestaan uit bijdragen gestort door de werkgevers, evenals uit de eventuele interestopbrengst van deze gekapitaliseerde bijdragen.

Art. 7. § 1. Het bedrag van de bijdragen wordt bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, en bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaard, bepaald in functie van de opdrachten die voornoemd paritair subcomité aan het fonds wil toevertrouwen.

§ 2. Bij beslissing van het beheerscomité van het fonds, voorzien bij artikel 13, goedgekeurd door voornoemd paritair subcomité, kunnen de bijdragen derwijze bepaald worden dat een nodig geachte financiële reserve wordt verzekerd.

Art. 8. Pour la période du 1er juillet 1991 au 31 décembre 1991, le montant de la cotisation est fixé à 0,50 p.c. des salaires bruts et pour l'année 1992 à 0,25 p.c. des salaires bruts.

Art. 9. Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Art. 10. Les frais d'administration du fonds sont fixés annuellement par le comité de gestion paritaire prévu à l'article 13.

Ces frais sont couverts en premier lieu par les intérêts des capitaux provenant du versement des cotisations, et éventuellement à titre supplémentaire par une retenue sur les cotisations prévues dont le montant est fixé par le comité de gestion précité.

CHAPITRE IV. -- Bénéficiaires Octroi et liquidation des avantages

Art. 11. Les travailleurs ont droit aux avantages sociaux dont le montant, la nature et les conditions d'octroi sont fixés par convention collective de travail, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux.

Art. 12. La liquidation des avantages ne peut en aucun cas être subordonnée au paiement des cotisations dues par l'employeur.

CHAPITRE V. -- Gestion

Art. 13. Le fonds est géré par un comité de gestion paritaire qui se compose de six membres effectifs-gestionnaires.

Ces membres sont désignés par les membres de la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux et entre ses membres effectifs et suppléants. La moitié des membres est désigné par les organisations patronales, l'autre moitié par les organisations des travailleurs.

Les membres du comité de gestion sont désignés pour la même période que celle de leur mandat de membre de la sous-commission paritaire précitée.

Le mandat de membre du comité de gestion prend fin en cas de démission ou de décès ou lorsque le mandat de celui-ci comme membre de la sous-commission paritaire précitée prend fin ou en raison de sa démission par l'organisation qui l'a présenté. Le nouveau membre achève, le cas échéant, le mandat de son prédécesseur.

Les mandats des membres du comité de gestion sont renouvelables.

Art. 14. Les gestionnaires du fonds ne contractent aucune obligation personnelle en ce qui concerne les engagements pris par le fonds. Leur responsabilité se limite à l'exécution du mandat de gestion qu'ils ont reçu.

Art. 15. Le comité de gestion choisit chaque année un président et un vice-président parmi ses membres, issus alternativement de la délégation des travailleurs et de la délégation des employeurs. Il désigne également la(les) personne(s) chargée(s) du secrétariat.

Art. 16. Le comité de gestion dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du fonds, dans les limites fixées par la loi ou par les présents statuts.

Sauf décision contraire du comité de gestion, celui-ci intervient en tous ses actes et agit en droit par l'intermédiaire du président et du vice-président agissant conjointement, chacun étant remplacé le cas échéant par un gestionnaire délégué, désigné à cet effet par le comité de gestion.

Le comité de gestion a notamment pour mission :

1. de procéder à l'embauche et au licenciement éventuels du personnel du fonds;
2. d'exercer un contrôle et de prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution des présents statuts;
3. de déterminer les frais d'administration, de même que la quotité des recettes annuelles couvrant ces frais;
4. de transmettre chaque année au cours du mois de juin un rapport écrit sur l'exécution de sa mission à la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux.

Art. 17. Le comité de gestion se réunit au moins une fois par semestre au siège du fonds, soit sur convocation du président agissant d'office, soit à la demande de la moitié au moins des membres du comité de gestion, ainsi qu'à la demande d'une des organisations représentées.

Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont rédigés par le secrétaire, désigné par le comité de gestion, et signés par celui qui a présidé la réunion. Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président et le vice-président.

Art. 8. Het bedrag van de bijdrage wordt voor de periode van 1 juli 1991 tot 31 december 1991 vastgesteld op 0,50 pct. van de brutolonen en voor het jaar 1992 op 0,25 pct. van de brutolonen.

Art. 9. De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 10. De administratiekosten van het fonds worden elk jaar vastgesteld door het paritair beheerscomité voorzien bij artikel 13.

Deze kosten worden in eerste instantie gedekt door de renten van de kapitalen voortkomend van de storting van de bijdragen, en eventueel bijkomend door een afhouding op de voorziene bijdragen en waarvan het bedrag vastgelegd is door het voornoemd beheerscomité.

HOOFDSTUK IV. -- *Rechtzhebbenden* Toekening en vereffening van de voordelen

Art. 11. De werknemers hebben recht op de sociale voordelen waarvan het bedrag, de aard en de toekenningsvoorwaarden worden bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Art. 12. De uitbetalingen van de voordelen kan in geen enkel geval afhankelijk gemaakt worden van de betaling der verschuldigde bijdragen door de werkgever.

HOOFDSTUK V. -- *Beheer*

Art. 13. Het fonds wordt beheerd door een paritair samengesteld beheerscomité bestaande uit zes effectieve leden-beheerders.

Deze leden worden aangeduid door de leden van het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn en onder zijn effectieve en plaatsvervangende leden. De helft van de leden wordt aangeduid door de werkgeversorganisaties, de andere helft door de werknemersorganisaties.

De leden van het beheerscomité worden aangesteld voor dezelfde periode als deze van hun mandaat van lid van voornoemd paritair subcomité.

Het mandaat van lid in het beheerscomité vervalt door ontslag, overlijden of wanneer zijn mandaat als lid van voornoemd paritair subcomité een einde neemt of wegens ontslag gegeven door de organisatie die hem voorgedragen heeft. Het nieuw lid voltooit desgevallend het mandaat van zijn voorganger.

De mandaten van de leden van het beheerscomité zijn hernieuwbaar.

Art. 14. De beheerders van het fonds gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan in verband met verbintenissen van het fonds. Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van het mandaat van beheer dat zij ontvangen hebben.

Art. 15. Het beheerscomité kiest elk jaar een voorzitter en een ondervoorzitter onder zijn leden, beurtelings uit de werknemers- en de werkgeversdelegatie. Het duidt eveneens de perso(o)n(en) aan die met het secretariaat wordt(en) belast.

Art. 16. Het beheerscomité beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het fonds, binnen de limieten gesteld door de wet of deze statuten.

Tenzij andersluidende beslissing van het beheerscomité treedt dit laatste in al zijn handelingen op en handelt het in recht via de voorzitter en de ondervoorzitter gezamenlijk, elk desgevallend vervangen door een afgevaardigde-beheerder, door het beheerscomité daartoe aangesteld.

Het beheerscomité heeft onder meer als opdracht :

1. over te gaan tot de eventuele aanwerving en ontslag van het personeel van het fonds;
2. controle te doen en alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van deze statuten;
3. de administratiekosten alsmede het aandeel van de jaarlijkse inkomsten die deze dekken, vast te stellen;
4. tijdens de maand juni van elk jaar schriftelijk verslag over te maken aan het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn over de vervulling van zijn opdracht.

Art. 17. Het beheerscomité vergadert minstens eenmaal per semester ter zetel van het fonds, hetzij op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, hetzij op vraag van ten minste de helft der leden van het beheerscomité, evenals op vraag van een der vertegenwoordigde organisaties.

De uitnodigingen moeten de agenda bevatten. De notulen worden opgemaakt door de secretaris, aangewezen door het beheerscomité, en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten. Uittreksels uit deze notulen worden door de voorzitter en de ondervoorzitter ondertekend.

Art. 18. Le comité de gestion ne peut délibérer valablement que si la moitié au moins, tant des membres de la délégation des travailleurs que des membres de la délégation des employeurs, est présente.

Les décisions du comité de gestion sont prises en principe à l'unanimité des voix des membres présents, sauf en cas de dispositions contraires prévues par le règlement d'ordre intérieur établi par le comité de gestion.

CHAPITRE VI. — Contrôle

Art. 19. Conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958, modifiée par l'arrêté royal du 1er mars 1971, la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux désigne au moins un expert-comptable en vue du contrôle de la gestion du fonds.

Celui-ci doit, au moins une fois par an, faire rapport à la sous-commission paritaire précitée.

De plus, il informe régulièrement le comité de gestion du fonds des résultats de ses investigations et il fait les recommandations qu'il juge utiles.

CHAPITRE VII. — Bilan et comptes

Art. 20. Chaque année, à partir de 1992, le « bilan et les comptes » de l'exercice écoulé est clôturé au 31 décembre. Le premier « bilan et comptes » comportera la période de démarrage depuis l'institution.

CHAPITRE VIII. — Dissolution et liquidation

Art. 21. Le fonds est institué pour une durée indéterminée. Il est dissout par la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux, à la suite d'un préavis éventuel, comme prévu à l'article 3. La sous-commission paritaire précitée décide de la destination des biens et des valeurs du fonds, après le paiement du passif. Cette destination doit être en concordance avec l'objectif en vue duquel le fonds a été institué.

La sous-commission paritaire précitée désigne les liquidateurs parmi les membres du comité de gestion.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 18 juillet 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

Art. 18. Het beheerscomité kan slechts geldig vergaderen en beslissen indien minstens de helft zowel van de leden van de werknemersafvaardiging als van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is.

De beslissingen van het beheerscomité worden in beginsel getroffen bij eenparigheid van stemmen van de aanwezige leden, behoudens andersluidende bepalingen in het huishoudelijk reglement dat door het beheerscomité wordt opgesteld.

HOOFDSTUK VI. — Controle

Art. 19. Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 maart 1971, duidt het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn minstens één expert-boekhouder aan ter controle van het beheer van het fonds.

Deze moet minstens eenmaal per jaar verslag uitbrengen bij het voornoemd paritair subcomité.

Bovendien licht hij het beheerscomité van het fonds regelmatig in over de resultaten van zijn onderzoekingen en doet de aanbevelingen die hij nodig acht.

HOOFDSTUK VII. — Balans en rekeningen

Art. 20. Elk jaar vanaf 1992 wordt op 31 december de « balans en rekeningen » van het verlopen dienstjaar afgesloten. De eerste « balans en rekeningen » zal de startperiode vanaf de oprichting includeren.

HOOFDSTUK VIII. — Ontbinding en vereffening

Art. 21. Het fonds is opgericht voor een onbepaalde tijd. Het wordt ontbonden door het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn ingevolge een gebeurlijke vooropzeg, zoals voorzien door artikel 3. Het voornoemd paritair subcomité beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het fonds na betaling van het passief. Deze bestemming moet in overeenstemming zijn met het doel waartoe het fonds werd opgericht.

Het voornoemde paritair subcomité duidt de vereffenaars aan onder de leden van het beheerscomité.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 18 juli 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

F. 91 — 2722

[S — 12659]

18 SEPTEMBRE 1991. — Arrêté royal
modifiant l'article 125, § 3, du Règlement général
pour la protection du travail (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut

Vu la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail, notamment l'article 1er, § 1er, modifié par les lois des 17 juillet 1957 et 16 mars 1971;

Vu la directive 80/836/Euratom du Conseil des Communautés européennes du 15 juillet 1980 portant modification des directives fixant les normes de base relatives à la protection sani-

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 10 juin 1952, *Moniteur belge* du 19 juin 1952.

Loi du 17 juillet 1957, *Moniteur belge* du 26 juillet 1957.

Loi du 16 mars 1971, *Moniteur belge* du 30 mars 1971.

Arrêté du Régent du 11 février 1946, *Moniteur belge* des 3 et 4 avril 1946.

Arrêté du Régent du 27 septembre 1947, *Moniteur belge* des 3 et 4 octobre 1947.

N. 91 — 2722

[S — 12659]

18 SEPTEMBER 1991. — Koninklijk besluit tot wijziging van
artikel 125, § 3, van het Algemeen Reglement voor de
arbeidsbescherming (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, inzonderheid op artikel 1, § 1, gewijzigd bij de wetten van 17 juli 1957 en 16 maart 1971;

Gelet op richtlijn 80/836/Euratom van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 15 juli 1980 houdende wijziging van de richtlijnen tot vaststelling van de basismaten voor de

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 10 juni 1952, *Belgisch Staatsblad* van 19 juni 1952.

Wet van 17 juli 1957, *Belgisch Staatsblad* van 26 juli 1957.

Wet van 16 maart 1971, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971.

Besluit van de Regent van 11 februari 1946, *Belgisch Staatsblad* van 3 en 4 april 1946.

Besluit van de Regent van 27 september 1947, *Belgisch Staatsblad* van 3 en 4 oktober 1947.