

F. 91 — 2939

9 OCTOBRE 1991. — Arrêté royal fixant les délais de préavis dans certaines entreprises relevant de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 61;

Vu la proposition de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est nécessaire de modifier sans retard les délais de préavis pour certaines entreprises relevant de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, en exécution de l'accord intervenu le 5 février 1991, dans le secteur, afin de garantir le statut juridique des travailleurs concernés;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, qui sont situées dans la province de Flandre orientale, à l'exception du Pays de Waes.

Il ne s'applique pas aux entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques, ni aux S.A. Volvo Cars Europe Industry, S.A. Volvo Europa Truck et S.A. Alcatel Bell Telephone.

Art. 2. Par dérogation aux dispositions de l'article 59 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, lorsque le contrat de travail est conclu pour une durée indéterminée :

1^o le délai de préavis est fixé à vingt-huit jours lorsque le congé est donné par l'employeur et à quatorze jours lorsqu'il est donné par l'ouvrier, quand il s'agit d'ouvriers demeurés sans interruption au service de la même entreprise pendant moins de dix ans;

2^o le délai de préavis est fixé à cinquante-six jours lorsque le congé est donné par l'employeur et à vingt et un jours lorsqu'il est donné par l'ouvrier, quand il s'agit d'ouvriers demeurés sans interruption au service de la même entreprise entre dix et moins de vingt ans.

3^o le délai de préavis est fixé à cent douze jours lorsque le congé est donné par l'employeur et à vingt-huit jours lorsqu'il est donné par l'ouvrier, quand il s'agit d'ouvriers demeurés sans interruption au service de la même entreprise pendant vingt ans et plus.

Art. 3. Les préavis notifiés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté continuent à sortir tous leurs effets.

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1991 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 1991.

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 octobre 1991.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.

N. 91 — 2939

9 OKTOBER 1991. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de opzeggingstermijnen in sommige ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 61;

Gelet op het voorstel van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is zonder uitstel de opzeggingstermijnen voor sommige ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw te wijzigen, in uitvoering van het akkoord van 5 februari 1991, gesloten binnen de sector, teneinde de rechtspositie van de betrokken werknemers te waarborgen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, gevestigd in de provincie Oost-Vlaanderen, behoudens het Land van Waas.

Het is niet van toepassing op de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren en evenmin op de N.V. Volvo Cars Europe Industry, de N.V. Volvo Europa Truck en de N.V. Alcatel Bell Telephone.

Art. 2. In afwijking van de bepalingen van artikel 59 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt, wanneer de overeenkomst voor onbepaalde tijd is gesloten :

1^o de opzeggingstermijn op achtentwintig dagen vastgesteld wanneer de opzegging door de werkgever wordt gegeven en op veertien dagen wanneer de opzegging door de werkman wordt gegeven, indien het een werknemer betreft die minder dan tien jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst is;

2^o de opzeggingstermijn op zesenvijftig dagen vastgesteld wanneer de opzegging door de werkgever wordt gegeven en op eenentwintig dagen wanneer de opzegging door de werkman wordt gegeven, indien het een werknemer betreft die ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming is tussen tien en twintig jaren.

3^o de opzeggingstermijn op honderd en twaalf dagen vastgesteld wanneer de opzegging door de werkgever wordt gegeven en op achtentwintig dagen wanneer de opzegging door de werkman wordt gegeven, indien het een werknemer betreft die twintig of meer jaren ononderbroken in dienst is van dezelfde onderneming.

Art. 3. De opzeggingen betekend voor de inwerkingtreding van dit besluit blijven hun gevolgen behouden.

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1991.

Art. 5. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 oktober 1991.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.