

Art. 21. Pendant une durée de cinq ans, le registre doit être conservé sur place et mis à la disposition du fonctionnaire technique. Au terme de cette période, les registres sont remis à l'Institut bruxellois pour la Gestion de l'Environnement.

CHAPITRE VII. — Dispositions finales

Art. 22. L'arrêté royal du 3 octobre 1975 relatif à la prévention de la pollution des eaux de surface par les huiles usagées cesse d'être applicable dans la Région de Bruxelles-Capitale.

Tout agrément en qualité de collecteur d'huiles usagées, délivré avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, continue à produire ses effets jusqu'au terme fixé et est, en toute hypothèse, limité à une période de trois ans à dater de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 23. Le Ministre est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Bruxelles, le 19 septembre 1991.

Par l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale :
Le Ministre-Président,
Ch. PICQUE

Le Ministre du Logement, de l'Environnement,
de la Conservation de la Nature et de la Politique de l'Eau,
G. DESIR

Art. 21. Gedurende een termijn van vijf jaar moet het register van gevaarlijke afvalstoffen ter plaatse bewaard blijven en terbeschikking worden gehouden van de technische ambtenaar. Na die termijn worden de registers aan het Brussels Instituut voor Milieubeheer gegeven.

HOOFDSTUK VII. — Slotbepalingen

Art. 22. Het koninklijk besluit van 3 oktober 1975 betreffende de preventie van de vervuiling van de oppervlaktewaterend door afvalolie is niet langer van toepassing in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.

Elke erkenning als ophaler van afvalolie die werd afgeleverd vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, blijft van toepassing tot de vastgestelde termijn en wordt, in ieder geval, beperkt tot een periode van drie jaar vanaf de datum van inwerkingtreding van onderhavig besluit.

Art. 23. De Minister wordt belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 19 september 1991.

Door de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve :
De Minister-Voorzitter,
Ch. PICQUE

De Minister van Huisvesting, Leefmilieu, Natuurbehoud
en Waterbeleid,
G. DESIR

F. 91 — 3328

17 OCTOBRE 1991. — Arrêté pris en exécution de l'ordonnance du 29 août 1991 portant création d'un système de prime à l'embauche de certaines catégories de demandeurs d'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale

L'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1^{er}, IX, modifié par les lois spéciales des 8 août 1988 et 16 janvier 1989;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 4;

Vu la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 14;

Vu l'ordonnance du 29 août 1991 portant création d'un système de prime à l'embauche de certaines catégories de demandeurs d'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'arrêté royal du 18 octobre 1988 fixant la date de l'entrée en vigueur partielle de l'article 14 de la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 1988 fixant l'organisation et le fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'emploi, notamment l'article 14, 1^o;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office régional bruxellois de l'emploi, donné le 11 octobre 1991;

Vu la délibération de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 17 octobre 1991;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que la situation du marché de l'emploi dans la Région de Bruxelles-Capitale nécessite que les modalités d'application de l'ordonnance du 29 août 1991 portant création d'un système de prime à l'embauche de certaines catégories de demandeurs d'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale soient fixées sans retard;

Sur la proposition du Ministre-Président, chargé de l'Aménagement du Territoire, des Pouvoirs locaux et de l'Emploi,

Arrête :

Article 1^{er}. Le présent arrêté règle une matière visée à l'article 107^{quater} de la Constitution.

N. 91 — 3328

17 OKTOBER 1991. — Besluit ter uitvoering van de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende oprichting van een premiestelsel voor de aanwerving van bepaalde categorieën werkzoekenden van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest

De Executieve van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, gewijzigd door de bijzondere wetten van 8 augustus 1988 en 16 januari 1989;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 14;

Gelet op de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende oprichting van een premiestelsel voor de aanwerving van bepaalde categorieën werkzoekenden van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 oktober 1988 tot vaststelling van de datum van gedeeltelijke inwerkingtreding van artikel 14 van de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 1988 tot vaststelling van de organisatie en de werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 14, 1^o;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, gegeven op 11 oktober 1991;

Gelet op de beslissing van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 17 oktober 1991;

Gelet op de wetten betreffende de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de toestand van de arbeidsmarkt in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest vereist dat de toepassingsmodaliteiten van de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende oprichting van een premiestelsel voor de aanwerving van bepaalde categorieën werkzoekenden van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest zo vlug mogelijk vastgelegd worden;

Op de voordracht van de Minister-Voorzitter, belast met Ruimtelijke Ordening, Plaatselijke Besturen en Tewerkstelling,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 107^{quater} van de Grondwet.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° L'ordonnance : l'ordonnance du 29 août 1991 portant création d'un système de prime à l'embauche de certaines catégories de demandeurs d'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale;

2° Le demandeur d'emploi : le demandeur d'emploi inscrit à l'Office régional bruxellois de l'emploi;

3° L'entreprise : l'entreprise dont le siège social ou le siège d'exploitation est situé sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale;

4° L'Office : l'Office régional bruxellois de l'emploi;

5° de demandeur d'emploi inoccupé : le demandeur d'emploi qui n'exerce aucune activité professionnelle, salariée ou indépendante, ou qui ne suit aucune formation professionnelle ou générale.

Art. 3. Pour l'application de l'article 3, alinéa premier, de l'ordonnance, le demandeur d'emploi doit répondre aux conditions suivantes, au moment de son engagement :

1° s'il a entre 18 et 25 ans et n'est pas titulaire d'un brevet, certificat d'études ou diplôme de l'enseignement secondaire supérieur ou de l'enseignement technique secondaire inférieur :

— I. soit avoir été bénéficiaire, dans sa totalité, d'une mesure mise en œuvre en application des dispositions suivantes :

a) le décret du Conseil de la Communauté française du 3 juillet 1991 organisant l'enseignement secondaire à horaire réduit ou

l'arrêté de l'Exécutif flamand du 31 juillet 1990 portant organisation et fixant les normes et le financement de la formation agréée dans le cadre de l'obligation scolaire à temps partiel ou

— l'arrêté de l'Exécutif flamand du 31 juillet 1990 portant organisation de l'enseignement secondaire professionnel à temps partiel;

b) le décret du Conseil de la Communauté française du 17 juillet 1987 relatif à l'agrément et au subventionnement de certains organismes exerçant des activités d'insertion socio-professionnelle ou de formation professionnelle continuée;

c) les « Kelchtermans projecten »;

d) l'arrêté de l'Exécutif de la Communauté française du 23 janvier 1987 relatif à l'agrément d'entreprises d'apprentissage professionnel;

e) les « Brugprojekten » de la Cellule européenne du Ministère de l'Enseignement de la Communauté flamande;

f) le décret du Conseil flamand du 12 juillet 1990 portant organisation de l'éducation de base pour adultes peu scolarisés;

g) l'article 60, § 7, de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;

h) l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 1991 autorisant l'Office régional bruxellois de l'emploi à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socio-professionnelle, pour autant qu'il s'agisse d'une mesure autre que celles mises en œuvre en application de dispositions visées sous le point II;

— II. soit être inoccupé depuis six mois au moins, après avoir été bénéficiaire, dans sa totalité, d'une mesure mise en œuvre en application des dispositions suivantes :

a) l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant une système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes;

b) la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage des professions exercées par des travailleurs salariés;

c) le décret du Conseil de la Communauté française du 3 juillet 1991 relatif à la formation permanente pour les classes moyennes et les petites et moyennes entreprises ou

le décret du Conseil flamand du 23 janvier 1991 concernant la formation et l'accompagnement des indépendants et des petites et moyennes entreprises;

d) les lois, décrets et arrêtés relatifs à l'enseignement de promotion sociale;

e) le décret du Conseil de la Communauté française du 23 décembre 1988 portant attribution des missions de formation professionnelle à un organisme créé par la Région wallonne ou

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit dient verstaan te worden onder :

1° De ordonnantie : de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende oprichting van een premiestelsel voor de aanwerving van bepaalde categorieën werkzoekenden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

2° De werkzoekende : de werkzoekende ingeschreven bij de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

3° de onderneming : de onderneming waarvan de hoofdzetel of de bedrijfszetel zich bevindt op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

4° de Dienst : de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

5° de niet-actieve werkzoekende : de werkzoekende die geen enkele beroeps-, bezoldigde of zelfstandige activiteit uitoefent en die geen enkele beroepsopleiding of algemene opleiding volgt.

Art. 3. Voor de toepassing van artikel 3, eerste lid, van de ordonnantie, dient de werkzoekende op het moment van zijn aanwerving de volgende voorwaarden te vervullen :

1° indien hij tussen 18 en 25 jaar oud is en niet in het bezit van een brevet, een getuigschrift of een diploma van het hoger onderwijs, het hoger secundair onderwijs of het lager technisch secundair onderwijs :

— I. hetzij volledig het voordeel hebben genoten van een maatregel ter uitvoering van de volgende bepalingen :

a) het decreet van de Raad van de Franse Gemeenschap van 3 juli 1991 tot regeling van het secundair onderwijs met beperkt leerplan of

het besluit van de Vlaamse Executieve van 31 juli 1990 houdende de organisatie, de normering en de financiering van de erkende vorming in het kader van deeltijdse leerplicht of

— het besluit van de Vlaamse Executieve van 31 juli 1990 houdende inrichting van het deeltijds beroepssecundair onderwijs;

b) het decreet van de Raad van de Franse Gemeenschap van 17 juli 1987 betreffende de erkenning en de betoelaging van sommige instellingen die activiteiten uitoefenen gericht op maatschappelijke integratie en inschakeling in het arbeidsproces of op voortgezette beroepsopleiding;

c) de « Kelchtermans projecten »;

d) het besluit van de Franse Gemeenschapsexecutieve van 23 januari 1987 betreffende de erkenning van ondernemingen voor het aanleren van een beroep;

e) de « Brugprojekten » van de Europese cel van het departement Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap;

f) het decreet van de Vlaamse Raad van 12 juli 1990 houdende regeling van basiseducatie voor laaggeschoolde volwassenen;

g) het artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

h) het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 27 juni 1991 houdende machtiging voor de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling tot het sluiten van partnershipovereenkomsten ten einde de kansen van bepaalde werkzoekenden om werk te vinden of terug te vinden, te vergroten in het kader van de gecoördineerde beschikkingen voor socio-professionele inschakeling, voor zover het een andere maatregel betreft dan deze in toepassing van de bepalingen bedoeld onder punt II;

— II. hetzij gedurende ten minste zes maanden inactief zijn geweest na volledig het voordeel te hebben genoten van een maatregel ter uitvoering van de volgende bepalingen :

a) het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoede van deze jongeren;

b) de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst;

c) het decreet van de Raad van de Franse Gemeenschap van 3 juli 1991 betreffende de voortgezette opleiding voor de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen of

het decreet van de Vlaamse Raad van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen;

d) de wetten, decreten en besluiten betreffende het onderwijs voor sociale promotie;

e) het decreet van de Raad van de Franse Gemeenschap van 23 december 1988 houdende toewijzing van de opdrachten inzake beroepsopleiding aan een instelling opgericht door het Waalse Gewest of

l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle;

f) le programme « Weer-werk »;

— III. soit avoir été inoccupé sans interruption pendant les douze mois qui précèdent l'engagement :

2° s'il a moins de 35 ans : avoir été inoccupé au cours des quatre années précédant l'engagement pendant vingt-quatre mois au moins, dont douze sans interruption au cours de la période qui précède immédiatement l'engagement;

3° s'il a 35 ans ou plus : avoir été inoccupé sans interruption pendant les douze mois qui précèdent l'engagement;

4° s'il est handicapé : être enregistré au Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées ou au « Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap » et avoir été inoccupé sans interruption pendant les douze mois qui précèdent l'engagement.

En outre, l'engagement ou l'occupation du demandeur d'emploi ne peut donner lieu, dans le chef de l'employeur, à un avantage financier quelconque, autre qu'une diminution des cotisations de sécurité sociale.

Art. 4. En application de l'article 3, alinéa 2, de l'ordonnance, le nombre de demandeurs d'emploi pour lesquels l'entreprise peut bénéficier de la prime est limité à :

— un demandeur d'emploi, lorsqu'elle occupe moins de dix travailleurs;

— deux demandeurs d'emploi, lorsqu'elle occupe de dix à dix-neuf travailleurs;

— dix p.c. de son effectif, lorsqu'elle occupe vingt travailleurs ou plus.

Le nombre de travailleurs pris en considération pour l'application de l'alinéa premier est celui qui est mentionné sur le cadre statistique joint à la déclaration adressée à l'ONSS pour le trimestre civil qui précède celui au cours duquel a lieu l'engagement.

Art. 5. Après avoir communiqué son offre d'emploi et engagé le demandeur d'emploi visé à l'article 2, 2°, l'entreprise fait parvenir à l'Office sa demande de prime par lettre recommandée dans les deux mois qui suivent la date de l'engagement. Passé ce délai, le droit à la prime s'éteint.

Cette demande est introduite sur un document dont le modèle est repris en annexe I du présent arrêté et accompagnée de la copie du contrat de travail du demandeur d'emploi ainsi que la copie du cadre statistique joint à la déclaration adressée à l'ONSS pour les quatre trimestres civils qui précèdent celui au cours duquel l'engagement a lieu. Ce document est mis à la disposition de l'entreprise par l'Office.

Art. 6. Pour l'application de l'article 4, § 2, de l'ordonnance, l'augmentation nette de l'emploi s'apprécie en calculant la moyenne arithmétique de l'effectif du personnel de l'entreprise des quatre trimestres civils précédant celui au cours duquel a lieu l'engagement.

Dans les trois mois qui suivent chaque trimestre civil, l'entreprise envoie à l'Office la copie du cadre statistique joint à la déclaration adressée à l'ONSS pour le trimestre écoulé.

Pendant toute la durée de l'octroi de la prime, l'effectif du personnel de l'entreprise mentionné dans ce cadre statistique doit être égal ou supérieur à cette moyenne augmentée du nombre de travailleurs pour lesquels la prime est payée.

Art. 7. La période de douze mois pendant laquelle la prime à l'embauche peut être octroyée doit se situer dans un délai de deux ans à dater du premier jour du mois au cours duquel a lieu l'engagement du demandeur d'emploi. Passé ce délai, le droit à la prime s'éteint.

Art. 8. Si le demandeur d'emploi quitte l'entreprise volontairement ou est licencié pour motif grave, l'entreprise peut continuer à bénéficier de la prime lorsqu'elle engage en remplacement un demandeur d'emploi répondant aux conditions d'octroi.

L'entreprise doit en informer l'Office dans les trente jours à dater du remplacement au moyen d'un document dont le modèle est repris en annexe II du présent arrêté.

het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende organisatie van de Arbeidsbemiddeling en van de Vlaamse Dienst voor Beroepsopleiding;

f) het programma « Weer-werk »;

— III. hetzij zonder onderbreking gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanwerving inactief zijn geweest;

2° indien hij jonger is dan 35 jaar : tijdens de vier jaar voorafgaand aan de aanwerving ten minste vierentwintig maanden zonder onderbreking inactief zijn geweest waarvan twaalf maanden zonder onderbreking tijdens de periode onmiddellijk voorafgaand aan de aanwerving;

3° indien hij 35 jaar of ouder is : zonder onderbreking gedurende de twaalf maanden voorafgaand aan de aanwerving inactief zijn geweest;

4° indien hij minder-valide is : geregistreerd zijn bij het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap of bij het « Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées » en zonder onderbreking gedurende de twaalf maanden voorafgaand aan de aanwerving inactief zijn geweest.

Bovendien, mag de aanwerving of de tewerkstelling van de werkzoekende geen aanleiding geven uit hoofde van de werkgever tot enig financieel voordeel, anders dan een vermindering van sociale zekerheidsbijdragen.

Art. 4. Overeenkomstig artikel 3, tweede lid, van de ordonnantie, is het aantal werkzoekenden waarvoor een onderneming een premie kan genieten beperkt tot :

— één werkzoekende wanneer zij minder dan tien werknemers tewerkstelt;

— twee werkzoekenden wanneer zij tien tot negentien werknemers tewerkstelt;

— tien percent van haar bestand wanneer zij twintig werknemers en meer tewerkstelt.

Het aantal werknemers dat in aanmerking komt voor de toepassing van de eerste lid, is gelijk aan dat dat vermeld staat op het statistiekraam gevoegd bij de verklaring aan de R.S.Z. voor het kalenderkwartaal dat voorafgaat aan dat waarin de aanwerving gebeurt.

Art. 5. Na het mededelen van de werkaanbieding en na de aanwerving van de werkzoekende bedoeld in artikel 2, 2°, zal de onderneming haar premieaanvraag per aangetekende brief bij de Dienst indienen binnen de twee maanden volgend op de datum van de aanwerving. Na deze termijn vervalt het recht op de premie.

Deze aanvraag wordt ingediend op een document waarvan het model als bijlage I bij dit besluit werd gevoegd, samen met een kopie van de arbeidsovereenkomst van de werkzoekende en een kopie van het statistiekraam gevoegd bij de verklaring aan de R.S.Z. voor de vier kalenderkwartalen die voorafgaan aan het kalenderkwartaal waarin de aanwerving gebeurt. Dit document wordt door de Dienst ter beschikking gesteld van de onderneming.

Art. 6. Bij toepassing van artikel 4, § 2, van de ordonnantie wordt de netto-toename van de tewerkstelling berekend door het rekenkundig gemiddelde te bepalen van het personeelsbestand van de onderneming gedurende de vier kalenderkwartalen die voorafgaan aan het kalenderkwartaal waarin de aanwerving gebeurt.

Binnen de drie maanden volgend op elk kalenderkwartaal dient de onderneming aan de Dienst een kopie te zenden van het statistiekraam gevoegd bij de verklaring aan de R.S.Z. voor het vorige kwartaal.

Gedurende de volledige termijn van toekenning van de premie dient het personeelsbestand vermeld in dit statistiekraam ten minste gelijk te zijn aan dit gemiddelde verhoogd met het aantal werknemers waarvoor de premie wordt betaald.

Art. 7. De periode van twaalf maanden gedurende dewelke de aanwervingspremie kan toegekend worden, dient binnen een termijn van twee jaar te vallen, aanvangend op de eerste dag van de maand van de aanwerving van de werkzoekende. Het recht op deze premie vervalt na deze termijn.

Art. 8. Indien de werkzoekende vrijwillig de onderneming verlaat of ontslagen wordt wegens dringende reden, kan de onderneming verder aanspraak maken op de premie indien ze ter vervanging een werkzoekende in dienst neemt die aan de toekenningsvoorwaarden voldoet.

De onderneming moet de Dienst hiervan binnen de dertig dagen te rekenen vanaf de vervanging op de hoogte brengen door middel van een document waarvan het model in bijlage II van dit besluit is opgenomen.

Art. 9. L'ordonnance et le présent arrêté entrent en vigueur le 1^{er} novembre 1991.

Art. 10. Le Ministre-Président, chargé de l'Aménagement du Territoire, des Pouvoirs locaux et de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 17 octobre 1991.

Pour l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale,

Le Ministre-Président, chargé de l'Aménagement du Territoire,
des Pouvoirs locaux et de l'Emploi,
Ch. PICQUE

Art. 9. De ordonnantie en dit besluit treden in werking op 1 november 1991.

Art. 10. De Minister-Voorzitter bevoegd voor Ruimtelijke Ordening, Plaatselijke Besturen en Tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 17 oktober 1991.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve,

De Minister-Voorzitter, bevoegd voor Ruimtelijke Ordening,
Plaatselijke Besturen en Tewerkstelling,
Ch. PICQUE

Annexe I à l'arrêté de l'Exécutif du 17 octobre 1991 pris en exécution de l'ordonnance du 29 août 1991 portant création d'un système de prime à l'embauche de certaines catégories de demandeurs d'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale

Modèle de document relatif à l'introduction de la demande de prime à l'embauche visé à l'article 5 de l'arrêté de l'Exécutif du 17 octobre 1991

- Raison sociale de l'entreprise :
Statut juridique :
Siège social :
Tél. Fax : N° ONSS :
Activité détaillée de l'entreprise :
- Nom du responsable chargé du suivi du dossier :
Tél. Fax :
- Nom du demandeur d'emploi
Prénom :
Adresse : Tél.
Code postal :
Date de naissance :
Lieu de travail :
Catégorie de bénéficiaire suivant l'article 3 de l'arrêté de l'Exécutif :
- Nom du demandeur d'emploi :
Prénom :
Adresse : Tél.
Code postal :
Date de naissance :
Lieu de travail :
Catégorie de bénéficiaire suivant l'article 3 de l'arrêté de l'Exécutif :
- Nom du demandeur d'emploi
Prénom :
Adresse : Tél.
Code postal :
Date de naissance :
Lieu de travail :
Catégorie de bénéficiaire suivant l'article 3 de l'arrêté de l'Exécutif :
- Nom du demandeur d'emploi :
Prénom :
Adresse : Tél.
Code postal :
Date de naissance :
Lieu de travail :
Catégorie de bénéficiaire suivant l'article 3 de l'arrêté de l'Exécutif :

— Numéro de compte sur lequel les primes doivent être versées :

Au nom de:

Référence :

Le présent document accompagné de :

- la photocopie de l'attestation délivrée par le service placement certifiant que le demandeur d'emploi est bénéficiaire de l'arrêté de l'Exécutif;
- la copie du contrat de travail du demandeur de l'emploi;
- la copie du cadre statistique destiné à l'ONSS des quatre trimestres civils qui précèdent celui de l'engagement;

doit être renvoyé par recommandé dans les deux mois qui suivent la date de l'engagement du demandeur d'emploi à : Office régional bruxellois de l'emploi, Service subventions, boulevard Anspach 65, 1000 Bruxelles (tél. 02/505 14 11).

L'entreprise certifie que :

- (1) le(s) demandeur(s) d'emploi n'est pas (ne sont pas) recruté(s) en exécution des programmes de mise au travail des chômeurs complets indemnisés ou des personnes assimilées.
- (2) l'engagement ou l'occupation du(des) demandeur(s) d'emploi ne donne lieu dans son chef à aucun avantage financier quelconque autre qu'une diminution des cotisations de sécurité sociale.
- (3) qu'elle a satisfait aux obligations fixées par l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes.

L'entreprise s'engage à signaler à l'Office régional bruxellois de l'emploi toute modification à apporter aux renseignements contenus dans le présent document.

Pour l'entreprise,

Signature, nom et qualité,

Vu pour être annexé l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 17 octobre 1991.

Ch. PICQUE

Annexe II à l'arrêté de l'Exécutif du 17 octobre 1991 pris en exécution de l'ordonnance du 29 août 1991 portant création d'un système de prime à l'embauche de certaines catégories de demandeurs d'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale

Modèle de document relatif à l'introduction de la demande de prime à l'embauche visé à l'article 8 de l'arrêté de l'Exécutif du 17 octobre 1991

Remplacement d'un travailleur

Raison sociale de l'entreprise :

Statut juridique :

Siège social :

Tél.

Fax :

N° ONSS :

Activité détaillée de l'entreprise :

Nom du responsable charge du suivi du dossier :

Tél. :

Fax :

Le travailleur suivant :

Nom :

Prénom :

Engage le

A été licencié pour motif grave

A quitté volontairement l'entreprise

et ne fait plus partie du personnel à la date du

Il est remplacé par le travailleur suivant :

Nom du demandeur d'emploi :

Prénom :

Adresse :

Code Postal :

Tél. :

Date de naissance :

Lieu de travail :

Horaire de travail :

Catégorie de bénéficiaire suivant l'article 3 de l'arrêté de l'exécutif :

Le présent document accompagné de :

- la photocopie de l'attestation délivrée par le service placement certifiant que le demandeur d'emploi est bénéficiaire de l'arrêté de l'Exécutif;
- la copie du contrat de travail du demandeur de l'emploi;

doit être renvoyé par recommandé dans les trente jours qui suivent la date de l'engagement du demandeur d'emploi à : Office régional bruxellois de l'emploi, Service subventions, boulevard Anspach 65, 1000 Bruxelles, tél. 02/505 14 11.

L'entreprise certifie que :

- (1) le demandeur d'emploi n'est pas recruté en exécution des programmes de mise au travail des chômeurs complets indemnisés ou des personnes assimilées.
- (2) l'engagement ou l'occupation du demandeur d'emploi ne donne lieu dans son chef à aucun avantage financier quelconque autre qu'une diminution des cotisations de sécurité sociale.
- (3) qu'elle a satisfait aux obligations fixées par l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes.

L'entreprise s'engage à signaler à l'Office régional bruxellois de l'emploi toute modification à apporter aux renseignements contenus dans le présent document.

Pour l'entreprise,

Signature, nom et qualité,

Vu pour être annexé l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 17 octobre 1991.

Ch. PICQUE

Bijlage I bij het besluit van de Executieve van 17 oktober 1991 genomen ter uitvoering van de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende oprichting van een premiestelsel voor de aanwerving van bepaalde categorieën werkzoekenden van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest

Model van document houdende de indiening van de aanvraag van een aanwervingspremie zoals bedoeld in het artikel 5 van het besluit van de Executieve van 17 oktober 1991

— Sociale reden van de onderneming :

Juridisch statuut :

Sociale zetel :

Telefoon :

Fax :

N.S.Z.-nr. :

Gedetailleerde activiteit van de onderneming :

— Naam van de verantwoordelijke belast met het opvolgen van het dossier :

Telefoon :

Fax :

— Naam van de werkzoekende :

Voor naam :

Adres :

Telefoon :

Postnummer :

Geboortedatum :

Plaats van tewerkstelling :

Categorie van begunstige krachtens artikel 3 van het besluit van de Executieve :

— Naam van de werkzoekende :

Voor naam :

Adres :

Telefoon :

Postnummer :

Geboortedatum :

Plaats van tewerkstelling :

Categorie van begunstige krachtens artikel 3 van het besluit van de Executieve :

— Naam van de werkzoekende :

Voor naam :

Adres :

Telefoon :

Postnummer :

Geboortedatum :

Plaats van tewerkstelling :

Categorie van begunstige krachtens artikel 3 van het besluit van de Executieve :

— Naam van de werkzoekende :

Voornaam :

Adres :

Telefoon :

Postnummer :

Geboortedatum :

Plaats van tewerkstelling :

Categorie van begunstige krachtens artikel 3 van het besluit van de Executieve :

— Rekeningnummer waarop de premies moeten gestort worden :

Op naam van :

Referentie :

Onderhavig document met in bijlage :

— de fotokopie van het attest dat uitgereikt wordt door de Bemiddelingsdienst waaruit blijkt dat de werkzoekende het voordeel geniet van het besluit van de Executieve;

— kopie van de arbeidsovereenkomst van de werkzoekende;

— kopie van het statistiekraam voor de R.S.Z. voor de vier kalenderkwartalen die aan het kalenderkwartaal van indienstneming voorafgaan,

moet per aangetekend schrijven opgestuurd worden in de twee maanden volgend op de datum van aanwerving van de werkzoekende naar : Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, Dienst tegemoetkomingen, Anspachlaan 65, 1000 Brussel (tel. 02/505 14 11).

De onderneming bevestigt dat :

(1) de werkzoekende(n) niet aangeworven wordt (worden) ter uitvoering van de tewerkstellingsprogramma's van uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of van daarmee gelijkgestelde personen.

(2) de aanwerving of de tewerkstelling van de werkzoekende(n) haar geen enkel financieel voordeel oplevert, anders dan een vermindering van de sociale bijdragen.

(3) ze de verplichtingen welke zijn opgelegd door het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces nagekomen heeft.

De onderneming verbindt zich ertoe om aan de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling iedere wijziging die moet worden aangebracht aan de inhoud van onderhavig document mee te delen.

Voor de onderneming :

Handtekening, naam en hoedanigheid :

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 17 oktober 1991.

Ch. PICQUE

Bijlage II bij het besluit van de Executieve van 17 oktober 1991 ter uitvoering van de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende oprichting van een premiestelsel voor de aanwerving van bepaalde categorieën werkzoekenden van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest

Model van document houdende de indiening van de aanvraag van een aanwervingspremie zoals bedoeld in het artikel 8 van het Besluit van de Executieve van 17 oktober 1991

Vervanging van een werknemer

— Sociale reden van de onderneming :

Juridische vorm :

Sociale zetel :

Telefoon :

Fax :

R.S.Z.-nr. :

Werktijd :

Gedetailleerde activiteit van de onderneming :

— Naam van de verantwoordelijke belast met het opvolgen van het dossier :

Telefoon :

Fax :

De volgende werknemer :

Naam :

Voornaam :

werd om dringende reden afgedankt;

heeft vrijwillig de onderneming verlaten

en maakt geen deel meer uit van het personeel vanaf

Hij wordt vervangen door de volgende werknemer :

Naam :

Voor naam :

Telefoon :

Geboortedatum :

Plaats van tewerkstelling :

Werktijd :

Categorie van begunstigde krachtens artikel 3 van het besluit van de Executieve

Onderhavig document met in bijlage :

- de fotokopie van het attest dat uitgereikt wordt door de Bemiddelingsdienst waaruit blijkt dat de werkzoekende het voordeel geniet van het besluit van de Executieve;
 - kopie van de arbeidsovereenkomst van de werkzoekende,
- moet per aangetekend schrijven opgestuurd worden in de dertig dagen volgend op de datum van aanwerving van de werkzoekende naar : Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, Dienst tegemoetkomingen, Anspachlaan 65, 1000 Brussel (tel. 02/505 14 11).

De onderneming bevestigt dat :

- (1) de werkzoekende niet aangeworven wordt ter uitvoering van de tewerkstellingsprogramma's van uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of van daarmee gelijkgestelde personen.
 - (2) de aanwerving of de tewerkstelling van de werkzoekende haar geen enkel financieel voordeel oplevert, anders dan een vermindering van de sociale bijdragen.
 - (3) ze de verplichtingen welke zijn opgelegd door het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces nagekomen heeft.
- De onderneming verbindt zich ertoe om aan de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling iedere wijziging die moet worden aangebracht aan de inhoud van onderhavig document mee te delen.

Voor de onderneming :

Handtekening, naam en hoedanigheid :

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 17 oktober 1991.

Ch. PICQUE

AUTRES ARRÊTÉS — ANDERE BESLUITEN

MINISTÈRE DES AFFAIRES ÉCONOMIQUES

Ordres nationaux. — Nominations. — Promotions

Par arrêtés royaux du 5 avril 1991 ont été nommés ou promus à cette date :

Ordre de Léopold
Chevalier

MM. :

Landuyt, René, Waregem.

Landuyt, Willem, Waregem.

Philips, Andreas, Sint-Amandsberg.

Ils porteront la décoration civile.

Ordre de la Couronne
Commandeur

M. Watteeuw, Alfons, Assebroek (Bruges), en remplacement de la Croix d'Officier de l'Ordre de la Couronne, octroyée le 8 avril 1988.

Officier

M. Stefens, Paul, Brasschaat.

Chevalier

Mme Soors, Marie-Josée, Hechtel-Eksel.

Par arrêtés royaux du 9 avril 1991 ont été promus à cette date :

Ordre de Léopold
Officier

M. Tuytens, Albert, Nokere (Kruishoutem).

Il portera la décoration civile.

MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN

Nationale Orden. — Benoemingen. — Bevorderingen

Bij koninklijke besluiten van 5 april 1991 werden met ingang van deze datum benoemd of bevorderd :

Leopoldsorde
Ridder

De heren :

Landuyt, René, Waregem.

Landuyt, Willem, Waregem.

Philips, Andreas, Sint-Amandsberg.

Zij zullen het burgerlijk ereteken dragen.

Kroonorde
Commandeur

De heer Watteeuw, Alfons, Assebroek (Brugge), ter vervanging van het Kruis van Officier in de Kroonorde, toegekend op 8 april 1988.

Officier

De heer Stefens, Paul, Brasschaat.

Ridder

Mevr. Soors, Marie-Josée, Hechtel-Eksel.

Bij koninklijke besluiten van 9 april 1991 werden met ingang van deze datum bevorderd :

Leopoldsorde
Officier

De heer Tuytens, Albert, Nokere (Kruishoutem).

Hij zal het burgerlijk ereteken dragen.