

5. Suppléments d'urgence — Urgentiesupplementen

599524	599583	599642	591183
599546	599605	599664	591205
599561	599620	591161	

6. Prestations interventionnelles — Interventionele verstrekkingen

589024	589083	589142	589201	589282
589046	589105	589164	589223	589304
589061	589120	589186	589260	589245

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 20 novembre 1991.

Le Ministre des Affaires sociales,
Ph. BUSQUIN

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 20 november 1991.

De Minister van Sociale Zaken,
Ph. BUSQUIN

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 91 — 3603

11 OCTOBRE 1991. — Arrêté royal déterminant les modalités de l'exercice du droit à un congé pour raisons impérieuses (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagements pour le service des bâtiments de navigation intérieure, notamment l'article 25septies, modifié par la loi du 29 mai 1991;

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 30bis, inséré par la loi du 29 mai 1991;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que les travailleurs concernés doivent être mis au courant sans délai des modalités de l'exercice du droit de s'absenter pour des raisons impérieuses, plus précisément les travailleurs liés par un contrat de travail mais qui ne peuvent pas faire usage de la convention collective de travail n° 45 du 19 septembre 1989 instaurant un congé pour raisons impérieuses, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 6 mai 1990 — laquelle convention fixe déjà depuis le 1^{er} janvier 1990 les modalités pour les travailleurs qui tombent sous le champ d'application de cette convention collective de travail — de façon que les travailleurs cités en premier lieu puissent également, et le plus vite possible, bénéficier effectivement du droit à un congé, en principe non-rémunéré, pour raisons impérieuses, qui leur est attribué par la loi du 29 mai 1991;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}, § 1^{er}. Le présent arrêté s'applique :

1^o aux travailleurs dont le contrat de travail est régi par la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure et auxquels la convention collective de travail visée à l'article 25septies de cette même loi n'est pas d'application;

2^o aux travailleurs dont le contrat de travail est régi par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et auxquels la convention collective de travail visée à l'article 30bis de cette même loi n'est pas d'application;

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 91 — 3603

11 OKTOBER 1991. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de nadere regelen voor de uitoefening van het recht op een verlof om dwingende redenen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, inzonderheid op artikel 25septies, gewijzigd door de wet van 29 mei 1991;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 30bis, ingevoegd door de wet van 29 mei 1991;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de betrokken werknemers onverwijld op de hoogte moeten worden gebracht van de nadere regelen voor de uitoefening van het recht om van het werk afwezig te zijn om dwingende redenen, meer bepaald de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst maar die geen gebruik kunnen maken van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 houdende invoering van een verlof om dwingende redenen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 maart 1990 — welke Collectieve Arbeidsovereenkomst deze nadere regelen reeds vaststelt voor de werknemers die wel onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen vanaf 1 januari 1990 — zodat de eerst genoemde werknemers eveneens, en zo spoedig mogelijk, effectief gebruik zouden kunnen maken van het hun door de wet van 29 mei 1991 toegekend recht op in beginsel onbetaald verlof om dwingende redenen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. § 1. Dit besluit is van toepassing op :

1^o de werknemers wier arbeidsovereenkomst geregeld is door de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen en waarop de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 25septies van dezelfde wet niet van toepassing is;

2^o op de werknemers wier arbeidsovereenkomst geregeld is door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en waarop de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 30bis van dezelfde wet niet van toepassing is;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 1^{er} avril 1936, *Moniteur belge* du 16 avril 1936;
Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978;
Loi du 29 mai 1991, *Moniteur belge* du 10 juillet 1991.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 1 april 1936, *Belgisch Staatsblad* van 16 april 1936;
Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978;
Wet van 29 mei 1991, *Belgisch Staatsblad* van 10 juli 1991.

3° aux employeurs qui occupent les travailleurs visés au 1° et 2°.

§ 2. Le présent arrêté ne porte pas préjudice à des dispositions plus favorables.

Art. 2. § 1^{er}. Par raison impérieuse, il faut entendre tout événement imprévisible, indépendant du travail, qui requiert l'intervention urgente et indispensable du travailleur, et ce pour autant que l'exécution du contrat de travail rende impossible cette intervention.

§ 2. Les événements pour lesquels le travailleur a le droit de s'absenter en vertu de l'article 25septies de la loi du 1^{er} avril 1936 et de l'article 30bis de la loi du 3 juillet 1978 sont les suivants :

1° la maladie, l'accident ou l'hospitalisation :

a) d'une personne habitant avec le travailleur sous le même toit telle que :

— le conjoint ou la personne qui cohabite avec lui;

— un ascendant, un descendant, de même qu'un enfant adoptif ou un enfant dont il est tuteur ou parent d'accueil, une tante ou un oncle du travailleur, de son conjoint ou de la personne qui cohabite avec lui.

b) d'un parent ou d'un allié au premier degré n'habitant pas avec le travailleur sous le même toit comme un parent, un beau-parent, un enfant ou un beau-enfant du travailleur.

2° les dommages matériels graves aux biens des travailleurs, tels que les dégâts causés à l'habitation par un incendie ou une catastrophe naturelle;

3° l'ordonnance de comparution en personne à une audience lorsque le travailleur est partie au procès;

4° d'autres événements déterminés d'un commun accord entre l'employeur et le travailleur qui doivent être considérés comme raisons impérieuses.

Art. 3. Le travailleur a le droit de s'absenter pendant la durée nécessaire pour faire face aux conséquences résultant des événements visés à l'article 2. Ces absences ne sont pas rémunérées.

Art. 4. § 1^{er}. La durée des absences ne peut dépasser dix jours de travail par année civile.

§ 2. Pour le travailleur occupé à temps partiel, la durée du congé pour raisons impérieuses est réduite proportionnellement à la durée de ses prestations de travail.

Art. 5. Le travailleur qui s'absente pour les raisons impérieuses est tenu d'avertir préalablement l'employeur. S'il n'en a pas la possibilité, il est tenu d'avertir l'employeur dans le plus bref délai.

Art. 6. Le travailleur doit utiliser le droit d'absence pour des raisons impérieuses aux fins pour lesquelles il a été accordé.

A la demande de l'employeur, le travailleur doit prouver la raison impérieuse par des documents appropriés ou, à défaut, par toute autre moyen de preuve.

Art. 7. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui en cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*.

Art. 8. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 octobre 1991.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

3° op de werkgevers die de in 1° en 2° bedoelde werknemers tewerkstellen.

§ 2. Dit besluit doet geen afbreuk aan gunstiger bepalingen.

Art. 2. § 1. Onder dwingende reden moet worden verstaan elke niet te voorzien, los van het werk staande gebeurtenis die de dringende en noodzakelijke tussenkomst van de werknemer vereist en dit voor zover de uitvoering van de arbeidsovereenkomst deze tussenkomst onmogelijk maakt.

§ 2. Zijn in het bijzonder gebeurtenissen voor dewelke de werknemer het recht heeft om van het werk afwezig te zijn krachtens artikel 25septies van de wet van 1 april 1936 en krachtens artikel 30bis van de wet van 3 juli 1978 :

1° ziekte, ongeval of hospitalisatie overkomen aan :

a) een met de werknemer onder hetzelfde dak wonende persoon, zoals :

— de echtgeno(o)t(e) of de persoon, die met hem (haar) samenwoont;

— een ascendant, een descendent evenals een adoptie- of pleegkind, een tante of een oom van de werknemer, van zijn (haar) echtgeno(o)t(e) of van de persoon die met hem (haar) samenwoont.

b) een aan- of bloedverwant in de eerste graad die niet met de werknemer onder hetzelfde dak woont, zoals een ouder, een schoonouder, een kind of schoonkind van de werknemer.

2° ernstige materiële beschadiging aan de bezittingen van de werknemer, zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp;

3° het bevel tot verschijning in persoon in een rechtszitting wanneer de werknemer partij is in het geding;

4° andere gebeurtenissen vastgesteld in onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer die als een dwingende reden moeten beschouwd worden.

Art. 3. De werknemer heeft het recht van het werk afwezig te zijn gedurende de tijd die nodig is om het hoofd te bieden aan de gevolgen die voortvloeien uit de gebeurtenissen bedoeld in artikel 2. Deze afwezigheden worden niet bezoldigd.

Art. 4. § 1. De duur van de afwezigheden mag tien werkdagen per kalenderjaar niet overschrijden.

§ 2. Voor een deeltijds tewerkgestelde werknemer, wordt de duur van het verlof om dwingende redenen herleid in verhouding tot de duur van zijn arbeidsprestaties.

Art. 5. De werknemer die om dwingende redenen afwezig is, is ertoe gehouden de werkgever vooraf te verwittigen. Indien dit niet mogelijk is, moet hij de werkgever zo spoedig mogelijk verwittigen.

Art. 6. De werknemer moet het recht om afwezig te zijn wegens dwingende redenen gebruiken voor het doel waarvoor het is toegeestaan.

Op verzoek van de werkgever moet de werknemer de dwingende redenen bewijzen aan de hand van de gepaste documenten of bij gebreke hieraan, door ieder ander bewijsmiddel.

Art. 7. Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand volgend op die gedurende welke het in het *Belgisch Staatsblad* is bekend gemaakt.

Art. 8. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 oktober 1991.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE