

F. 91 — 3633

4 NOVEMBRE 1991. — Arrêté ministériel portant mise en œuvre de l'arrêté royal du 23 septembre 1991 portant exécution de l'article 174 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales (1)

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales, notamment l'article 174;

Vu l'arrêté royal du 23 septembre 1991 portant exécution de l'article 174 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales;

Vu l'avis de la Commission d'agrément;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu, dans les meilleurs délais, de mettre en œuvre des actions d'insertion professionnelle en faveur des groupes à risque et de stimuler de nouvelles initiatives basées sur l'accord interprofessionnel 1991-92,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — Dispositions préliminaires

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

- 1° la loi : la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales;
- 2° l'arrêté royal : l'arrêté royal du 23 septembre 1991 portant exécution de l'article 174 de la loi;
- 3° le Ministre : le Ministre de l'Emploi et du Travail;
- 4° les groupes à risque : ceux définis par l'arrêté royal du 12 avril 1991 portant exécution de l'article 173 de la loi;
- 5° le demandeur d'emploi : celui qui appartient à une des catégories de groupes à risque;
- 6° le Fonds pour l'emploi : le Fonds visé à l'article 1er, 6°, de l'arrêté royal;
- 7° le Service : le Service Insertion professionnelle de l'Administration de l'Emploi du Ministère de l'Emploi et du Travail.

CHAPITRE II. — De l'intervention financière

Art. 2. L'intervention financière du Fonds pour l'Emploi visée à l'article 2 de l'arrêté royal est fixée dans la convention d'insertion professionnelle visée à l'article 4 du même arrêté, en fonction du type de projet et de son auteur, ainsi que, le cas échéant, du profil des demandeurs d'emploi concernés.

a) Dans le cas d'un projet visé à l'article 2, § 1er, a) de l'arrêté royal, cette intervention ne peut dépasser; durant une période maximale de 12 mois, la somme mensuelle de 30 000 F ou 15 000 F par demandeur d'emploi, selon que celui-ci est âgé de 18 ans au moins ou non.

Par dérogation à l'alinéa 1er, cette intervention peut porter sur une période maximale de 24 mois, en cas de mise au travail d'une personne handicapée, au sens de l'article 1er, 3°, de l'arrêté royal du 12 avril 1991.

b) Dans le cas d'un projet visé à l'article 2, § 1er, b) de l'arrêté royal, le montant global de l'intervention pour le projet s'élève, pour une période de 12 mois, à maximum 406 224 F par personne prise en compte dans ce projet.

c) Dans le cas d'un projet visé à l'article 2, § 1er, b) de l'arrêté royal, ayant trait à des actions positives pour les femmes telles que définies dans l'article 1er, 5° de l'arrêté royal, l'intervention, pour une période maximale de 12 mois, ne peut dépasser le coût total du projet ayant fait l'objet d'une convention collective de travail.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 29 décembre 1990, *Moniteur belge* du 9 janvier 1991.
Arrêté royal du 23 septembre 1991, *Moniteur belge* du 4 octobre 1991.

N. 91 — 3633

4 NOVEMBER 1991. — Ministerieel besluit houdende inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 23 september 1991 houdende de uitvoering van artikel 174 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 174;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 september 1991 houdende de uitvoering van artikel 174 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen;

Gelet op het advies van de Erkenningscommissie;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat er aanleiding bestaat om, zonder verwijl, acties te ondernemen voor de beroepsinschakeling ten behoeve van risicogroepen en nieuwe initiatieven te bevorderen welke gebaseerd zijn op het interprofessioneel akkoord 1991-92,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Voorafgaandelijke bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit, wordt verstaan onder :

- 1° de wet : de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen;
- 2° het koninklijk besluit : het koninklijk besluit van 23 september 1991 houdende de uitvoering van artikel 174 van de wet;
- 3° de Minister : de Minister van Tewerkstelling en Arbeid;
- 4° de risicogroepen : deze bepaald bij het koninklijk besluit van 12 april 1991 tot uitvoering van artikel 173 van de wet;
- 5° de werkzoekende : degene die behoort tot één van de risicogroepen;
- 6° het Tewerkstellingsfonds : het Fonds bedoeld bij artikel 1, 6°, van het koninklijk besluit;
- 7° de Dienst : de Dienst Inschakeling in het Arbeidsproces van de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

HOOFDSTUK II. — De financiële tussenkomst

Art. 2. De financiële tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit, wordt bepaald in de overeenkomst tot beroepsinschakeling, bedoeld in artikel 4 van hetzelfde besluit, in functie van het type van het project en van zijn auteur, en, naargelang het profiel van de betreffende werkzoekenden.

a) In geval van een project bedoeld in artikel 2, § 1, a) van het koninklijk besluit, mag deze tussenkomst, gedurende een maximale periode van 12 maanden, het maandelijks bedrag van 30 000 F of 15 000 F per werkzoekende niet overschrijden, dit naargelang deze de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt of niet.

In afwijking van het eerstefid, kan deze tussenkomst gelden voor een maximale periode van 24 maanden, in geval van de aanwerving van een gehandicapte, in de zin van artikel 1, 3°, van het koninklijk besluit van 12 april 1991.

b) In geval van een project bedoeld in het artikel 2, § 1, b) van het koninklijk besluit, bedraagt de globale tussenkomst voor het project, voor een periode van 12 maanden, maximum 406 224 F per persoon, bedoeld in het project.

c) In geval van een project bedoeld in het artikel 2, § 1, b) van het koninklijk besluit dat positieve acties voor vrouwen betreft, welke in artikel 1, 5° van het koninklijk besluit bedoeld zijn, mag de tussenkomst, voor een maximale periode van 12 maanden, de totale kost van het project welke het voorwerp uitmaakt van een collectieve arbeidsovereenkomst niet overschrijden.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 29 december 1990, *Belgisch Staatsblad* van 9 januari 1991,
Koninklijk besluit van 23 september 1991, *Belgisch Staatsblad* van 4 oktober 1991.

Art. 3. § 1er. L'intervention financière prévue à l'article 2 du présent arrêté ne peut être accordée :

- lorsque des primes d'embauches ou des primes d'emploi sont accordées en exécution de dispositions décretales ou réglementaires, à l'exception de la compétence des Régions;
- lorsque le projet constitue l'exécution d'un effort destiné aux groupes à risque concrétisé par une convention collective de travail conclue en application de l'article 171 de la loi;

— lorsqu'il s'agit d'une formation individuelle entreprise organisée par le VDAB ou le FOREM.

§ 2. L'intervention financière prévue à l'article 2 du présent arrêté peut, entre autres, être accordée lorsque les engagements donnent lieu :

- à des réductions de cotisations patronales de sécurité sociale conformément aux dispositions légales et réglementaires en vigueur;
- à des avantages fiscaux tels que prévus par les dispositions légales et réglementaires en vigueur;
- à une intervention accordée conformément aux décisions et règlements régissant les interventions du Fonds social européen.

En aucun cas le cumul des avantages visés au 1er alinéa avec l'intervention financière prévue à l'article 2 du présent arrêté ne peut avoir pour effet un financement du projet supérieur à 100 %.

§ 3. Le demandeur d'emploi engagé dans le cadre d'un projet ne peut pas, pour la formation éventuellement suivie dans ce cadre, bénéficier de congé éducation payé octroyé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs visés au Chapitre IV, section 6, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 concernant des dispositions sociales.

CHAPITRE III. — De la Commission d'agrément

Art. 4. La Commission d'agrément exécute les tâches qui lui ont été confiées par l'arrêté royal, conformément aux dispositions du présent arrêté.

Art. 5. La Commission d'agrément est composée de :

- 1° un président et un vice-président;
- 2° deux secrétaires;
- 3° cinq membres effectifs et cinq membres suppléants représentant les employeurs;
- 4° cinq membres effectifs et cinq membres suppléants représentant les travailleurs;
- 5° un membre effectif et un membre suppléant représentant chacun des Ministres régionaux et communautaires compétents en matière d'emploi, de formation et d'enseignement.

Art. 6. Le mandat des membres visés à l'article 5, 3°, 4° et 5° a une durée de quatre ans. Il peut être renouvelé. Les membres restent en fonction jusqu'à la désignation de leur successeur.

Le mandat des membres prend fin :

- 1° lorsque la durée du mandat est expirée;
- 2° en cas de démission;
- 3° lorsque l'organisation ou le Ministre qu'ils représentent demande leur remplacement;
- 4° en cas de décès;
- 5° lorsqu'ils ont atteint l'âge de septante ans.

Il est pourvu dans les trois mois au remplacement du membre dont le mandat a pris fin avant son expiration normale.

Dans ce cas, le nouveau membre achève le mandat de celui qu'il remplace.

Art. 7. Les secrétaires sont choisis parmi les membres du personnel du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Art. 8. Le président, le vice-président et les secrétaires sont nommés pour un terme de quatre ans.

Art. 9. Les membres visés à l'article 5, 3° et 4° sont nommés par le Ministre sur proposition des organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au sein du Conseil national du Travail.

Art. 10. Les membres visés à l'article 5, 5° sont nommés par le Ministre sur la proposition des Ministres régionaux et communautaires compétents en matière d'emploi, de formation et d'enseignement.

Art. 3. § 1. De financiële tussenkomst voorzien in artikel 2 van dit besluit kan niet worden toegekend :

— wanneer aanwervings- of tewerkstellingspremies worden toegekend in uitvoering van decretale of reglementaire bepalingen die tot de bevoegdheid van de Gewesten behoren;

— wanneer het project de uitvoering betekent van een inspanning bestemd voor de risicogroepen, geconcretiseerd door een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten in toepassing van artikel 171;

— wanneer het gaat om een individuele opleiding in de onderneming georganiseerd door de VDAB of FOREM.

§ 2. De financiële tussenkomst voorzien in artikel 2 van dit besluit kan, onder andere, worden toegekend wanneer de aanwervingen aanleiding geven tot :

- vermindering van patronale sociale zekerheidsbijdragen overeenkomstig de van kracht zijnde wettelijke en reglementaire bepalingen;
- fiscale voordelen zoals voorzien door de van kracht zijnde reglementaire en wettelijke bepalingen;
- een tussenkomst toegestaan overeenkomstig de beslissingen en reglementen die de tussenkomsten van het Europees Sociaal Fonds regelen.

In geen geval mag de cumul van de voordelen bedoeld in het eerste lid met de financiële tussenkomst voorzien in artikel 2 van dit besluit een financiering van meer dan 100 % van het project tot gevolg hebben.

§ 3. De werkzoekende die aangeworven wordt in het kader van een project kan, voor de in dit kader eventueel gevolgde vorming, niet genieten van betaald educatief verlof toegekend in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers, bedoeld in Hoofdstuk IV, afdeling 6, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

HOOFDSTUK III. — De Erkenningscommissie

Art. 4. De Erkenningscommissie oefent de taken uit die haar worden toegewezen door het koninklijk besluit, overeenkomstig de bepalingen van dit besluit.

Art. 5. De Erkenningscommissie is samengesteld uit :

- 1° een voorzitter en een ondervoorzitter;
- 2° twee secretarissen;
- 3° vijf effectieve en vijf plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen;
- 4° vijf effectieve en vijf plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen;
- 5° één effectief en één plaatsvervangend lid, die ieder de Gemeenschapsministers bevoegd voor tewerkstelling, vorming en onderwijs vertegenwoordigen.

Art. 6. Het mandaat van de bij artikel 5, 3°, 4° en 5° bedoelde leden duurt vier jaar. Het kan worden hernieuwd. De leden blijven in functie totdat hun opvolgers zijn aangesteld.

Het mandaat van de leden eindigt :

- 1° wanneer de duur van het mandaat verstreken is;
- 2° in geval van ontslagneming;
- 3° wanneer de organisatie of de Minister die zij vertegenwoordigen, om hun vervanging verzoekt;
- 4° in geval van overlijden;
- 5° wanneer zij de leeftijd van zeventig jaar hebben bereikt.

Binnen drie maanden wordt voorzien in de vervanging van het lid waarvan het mandaat een einde heeft genomen voor het normaal verstreken was.

In dat geval voltooit het nieuwe lid het mandaat van degene die hij vervangt.

Art. 7. De secretarissen worden gekozen tussen de personeelsleden van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Art. 8. De voorzitter, de ondervoorzitter en de secretarissen worden benoemd voor een termijn van vier jaar.

Art. 9. De bij artikel 5, 3° en 4° bedoelde leden worden door de Minister benoemd op voordracht van de werkgevers- en werknemersorganisaties die in de schoot van de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigd zijn.

Art. 10. De bij artikel 5, 5° bedoelde leden worden door de Minister benoemd op de voordracht van de Gemeenschapsministers bevoegd voor tewerkstelling, vorming en onderwijs.

Art. 11. La commission d'agrément ne délibère valablement que si trois au moins des membres effectifs ou suppléants représentant les employeurs et trois au moins des membres effectifs ou suppléants représentant les travailleurs sont présents.

La Commission d'agrément délibère toutefois valablement après une deuxième convocation à huitaine quel que soit le nombre de membres présents.

Art. 12. Seuls les membres visés à l'article 5, 3° et 4° ont voix délibérative. Le droit de vote de ceux-ci se limite à une voix par organisation représentée.

Les membres visés à l'article 5, 1° et 5° ont voix consultative.

Art. 13. § 1er. Les décisions et avis de la Commission d'agrément sont pris ou émis à l'unanimité des voix des membres présents et doivent être motivés.

§ 2. Lorsque les avis n'ont pas pu recueillir l'unanimité, ils reproduisent les diverses positions.

§ 3. La Commission d'agrément remet son avis au Ministre dans un délai de deux mois à dater du jour où la demande visée à l'article 30 du présent arrêté a été inscrite à son agenda. Ce délai commence à courir à partir du moment où les données visées à l'article 30 sont disponibles.

A défaut d'avis dans les deux mois, celui-ci est censé avoir été remis.

Lorsqu'un avis a été formulé à l'unanimité, le Ministre prend une décision conforme à cet avis.

§ 4. Pour l'exécution de l'article 6, 2, de l'arrêté royal, les décisions de la Commission d'agrément sont prises dans les trente jours à compter de la date de l'accusé de réception de la demande qui lui en est faite.

A défaut de décision dans le délai imparti, le Ministre dispose également d'un délai de trente jours pour prendre la décision seul.

Passé ce délai, la demande est censée être refusée.

§ 5. Les décisions de la Commission sont notifiées à l'employeur ou au promoteur.

Art. 14. Tout membre suppléant est invité aux séances de la Commission et peut y assister. Sauf s'il remplace un membre effectif, il n'a pas voix délibérative.

Tout membre effectif empêché d'assister à une séance désigne lui-même son remplaçant parmi les membres suppléants. Le Président en est averti.

Un membre suppléant ne peut simultanément remplacer plus d'un membre effectif.

Art. 15. La Commission d'agrément se réunit à l'initiative de son président ou à la demande d'un membre.

Cette demande mentionne les points que le membre souhaite voir porter à l'ordre du jour.

Art. 16. Le président fixe la date de la réunion et en arrête l'ordre du jour.

Art. 17. Les membres sont convoqués à l'intervention du président.

La convocation indique la date, le lieu et l'ordre du jour de la réunion.

Art. 18. Le président vérifie si les conditions fixées pour délibérer valablement sont réunies.

Il dirige les débats et assure le bon fonctionnement de la Commission d'agrément.

Art. 19. Le vice-président remplace le président en cas d'empêchement. Si le vice-président est empêché, il est remplacé par un fonctionnaire désigné par le Ministre.

La gestion des activités journalières de la Commission d'agrément est assurée par l'Administration de l'emploi du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Art. 20. Le président représente la Commission d'agrément dans les rapports de celle-ci avec des tiers.

Art. 21. Le président signe la correspondance de la Commission d'agrément.

Art. 11. De Erkenningscommissie beraadslaagt en beslist alleen dan geldig, wanneer ten minste drie van de gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en drie van de gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, aanwezig zijn.

De Erkenningscommissie beraadslaagt en beslist evenwel geldig na een tweede bijeenroeping acht dagen later welke ook het aantal aanwezige leden zij.

Art. 12. Alleen de bij artikel 5, 3° en 4° bedoelde leden zijn stemgerechtigd. Het stemrecht van deze wordt beperkt tot één stem per vertegenwoordigde organisatie.

De bij artikel 5, 1° en 5° bedoelde leden hebben raadgevende stem.

Art. 13. § 1. De beslissingen en de adviezen van de Erkenningscommissie worden genomen bij eenparigheid van stemmen van de aanwezige leden en moeten met redenen omkleed zijn.

§ 2. Wanneer de adviezen de eenparigheid niet hebben kunnen bereiken, moeten de verschillende standpunten medegedeeld worden.

§ 3. De Erkenningscommissie brengt zijn advies uit aan de Minister binnen een termijn van twee maanden, nadat de aanvraag bedoeld in artikel 30 van dit besluit op haar agenda geplaatst werd. Deze termijn begint te lopen op het ogenblik dat de gegevens bedoeld in artikel 30 van dit besluit beschikbaar zijn.

Bij ontstentenis van advies binnen de twee maanden, wordt dit beschouwd als zijnde uitgebracht.

Wanneer een advies verleend werd met eenparigheid, neemt de Minister een aan het advies conforme beslissing.

§ 4. Voor de uitvoering van artikel 6, 2, van het koninklijk besluit worden de beslissingen van de Erkenningscommissie genomen binnen de dertig dagen te rekenen vanaf de datum van bericht van ontvangst van de aanvraag bij haar ingediend.

Bij ontstentenis van beslissing binnen de verplichte termijn, beschikt de Minister over dertig dagen om de beslissing zelf te nemen.

Bij overschrijding van deze termijn, wordt de aanvraag als geweigerd beschouwd.

§ 5. De beslissingen van de Commissie worden ter kennis gebracht van de werkgever of van de promotor.

Art. 14. Ieder plaatsvervangend lid wordt tot de vergaderingen van de Commissie uitgenodigd en mag deze bijwonen. Hij is niet stemgerechtigd, tenzij hij een gewoon lid vervangt.

Ieder gewoon lid dat verhinderd is een vergadering bij te wonen duidt zelf zijn vervanger aan onder de plaatsvervangende leden. De voorzitter wordt hiervan op de hoogte gebracht.

Een plaatsvervangend lid mag tegelijkertijd niet meer dan één gewoon lid vervangen.

Art. 15. De Erkenningscommissie vergadert op initiatief van haar voorzitter of op verzoek van een lid.

In dit verzoek wordt melding gemaakt van de punten die het lid op de agenda wenst geplaatst te zien.

Art. 16. De voorzitter stelt de datum van de vergadering vast en bepaalt de agenda ervan.

Art. 17. De leden worden door toedoen van de voorzitter opgeroepen.

De oproeping vermeldt datum, plaats en agenda van de vergadering.

Art. 18. De voorzitter gaat na of voldaan is aan de voorwaarden om geldig te kunnen beraadslagen en beslissen.

Hij leidt de besprekingen en zorgt voor de goede werking van de Erkenningscommissie.

Art. 19. De ondervoorzitter vervangt de voorzitter bij diens verhindering. Indien de ondervoorzitter verhinderd is, wordt hij vervangen door een ambtenaar die door de Minister is aangewezen.

Het beheer van de dagelijkse activiteiten van de Erkenningscommissie wordt verzekerd door de Administratie van de werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Art. 20. De voorzitter vertegenwoordigt in de Erkenningscommissie de betrekkingen van deze commissie met derden.

Art. 21. De voorzitter ondertekent de briefwisseling van de Erkenningscommissie.

Art. 22. Les secrétaires exercent leur mission sous l'autorité et la direction du président.

Art. 23. Les secrétaires établissent le procès-verbal de chaque réunion.

Le procès-verbal mentionne :

- le lieu de la réunion et les heures d'ouverture et de clôture;
 - le nom des membres présents, avec mention des excusés et les absents et l'organisation qui a présenté ces membres;
 - le nom des membres suppléants représentant les membres effectifs empêchés;
 - les points portés à l'ordre du jour;
 - la constatation par le président que les conditions légales pour délibérer valablement sont réunies.
- Le procès-verbal doit être le compte rendu fidèle des débats et reprendre point par point les conclusions arrêtées.

Art. 24. Les secrétaires transmettent le procès-verbal au président dans le délai de quatorze jours.

Le président signe le procès-verbal de réunion qu'il transmet dans un délai de huit jours au Ministre.

Art. 25. Le procès-verbal est adressé aux membres effectifs et suppléants.

L'approbation du procès-verbal a lieu au début de la prochaine réunion de la Commission d'agrément.

Art. 26. Les réunions de la Commission d'agrément ne sont pas publiques.

Art. 27. Sauf si la Commission d'agrément en décide autrement, les procès-verbaux des réunions ne sont pas communiqués à des tiers.

Art. 28. Les archives de la Commission d'agrément sont conservées dans le Service.

Art. 29. Les membres visés à l'article 5, 3^o et 4^o peuvent prétendre au remboursement des frais de parcours conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours.

Ils sont, en application de l'article 17 du même arrêté royal du 18 janvier 1965, autorisés à utiliser leur voiture personnelle.

CHAPITRE IV. — De l'introduction du projet et de la liquidation de l'intervention financière

Art. 30. § 1er. L'employeur ou le promoteur d'un projet introduit sa demande auprès du Ministre accompagnée d'une fiche signalétique dont le modèle figure en annexe 1.

§ 2. A la demande de l'employeur ou du promoteur est joint l'avis du FOREM ou du VDAB qui a été émis, si le projet comportant une formation lui a été soumis.

§ 3. Lorsque le projet émane d'une entreprise au sein de laquelle il existe un conseil d'entreprise, l'avis de celui-ci est joint à la demande.

§ 4. Lorsque le projet émane d'un groupe d'entreprise ressortissant au même secteur d'activité, ce groupe d'entreprises sollicite lui-même l'avis de la commission paritaire compétente.

§ 5. Lorsque le projet comporte une formation, le programme de formation doit être joint à la demande. Lorsque la formation est assurée en partie ou totalement par l'employeur, le conseil d'entreprise donne son avis sur le programme de formation.

Art. 31. La convention d'insertion professionnelle visée à l'article 4 de l'arrêté royal, est établie en trois exemplaires.

Art. 32. Dès réception de la convention d'insertion professionnelle contresignée par le Ministre, l'employeur ou le promoteur procède à la mise en œuvre du projet et à l'engagement des personnes qui y sont visées.

Celles-ci sont engagées dans les liens :

1^o soit d'un contrat de travail à durée indéterminée, à temps plein ou à temps partiel;

2^o soit d'un contrat d'apprentissage prévu par la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés;

Art. 22. De secretarissen vervullen hun opdracht onder het gezag en onder leiding van de voorzitter.

Art. 23. De secretarissen maken de notulen op van elke vergadering.

De notulen vermelden :

- de plaats van de vergadering en het uur waarop de vergadering wordt geopend en gesloten;
 - de naam van de aanwezigen, met kennisgeving van diegenen die zich lieten verontschuldigen en de afwezige leden evenals van de organisatie welke deze leden heeft voorgedragen;
 - de naam van de plaatsvervangende leden die de verhinderde gewone leden vervangen;
 - de agendapunten;
 - de vaststelling door de voorzitter, dat voldaan is aan de wettelijke voorwaarden om geldig te beraadslagen en beslissen.
- De notulen dienen een getrouw verslag te zijn van de debatten, welke punt per punt de genomen beslissingen weergeven.

Art. 24. De secretarissen bezorgen de notulen binnen veertien dagen aan de voorzitter.

De voorzitter ondertekent de notulen van de vergadering. Hij bezorgt ze binnen acht dagen aan de Minister.

Art. 25. De notulen worden bezorgd aan de gewone en plaatsvervangende leden.

De notulen worden goedgekeurd bij de aanvang van de eerstvolgende vergadering van de Erkenningscommissie.

Art. 26. De vergaderingen van de Erkenningscommissie zijn niet openbaar.

Art. 27. Tenzij de Erkenningscommissie hierover anders beslist, worden de notulen van de vergaderingen niet aan derden medege-deeld.

Art. 28. Het archief van de Erkenningscommissie wordt bij de Dienst bewaard.

Art. 29. De in artikel 5, 3^o en 4^o bedoelde leden kunnen aanspraak maken op de terugbetaling van hun verplaatsingskosten overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling van de verplaatsingskosten.

Zij hebben de toelating om, in toepassing van artikel 17 van hetzelfde koninklijk besluit van 18 januari 1965, gebruik te maken van hun persoonlijk voertuig.

HOOFDSTUK IV. — De indiening van het project en de vereffening van de financiële tussenkomst

Art. 30. § 1. De werkgever of de promotor van het project dient bij de Minister zijn aanvraag in, vergezeld van een inlichtingenfiche, waarvan het model in bijlage 1 is vermeld.

§ 2. Bij de aanvraag van de werkgever of de promotor wordt het advies van de FOREM of de VDAB dat werd uitgebracht, bijgevoegd, als het project dat een vorming bevat hem werd voorgelegd.

§ 3. Wanneer het project uitgaat van een onderneming waar een ondernemingsraad bestaat, dan wordt diens advies bij de aanvraag gevoegd.

§ 4. Wanneer het project uitgaat van een groep van ondernemingen die tot dezelfde activiteitssector behoort, vraagt deze groep van ondernemingen zelf het advies van het bevoegde paritaire comité.

§ 5. Wanneer het project een vorming, dient het vormingsprogramma bij de aanvraag te worden gevoegd. Wanneer de vorming geheel of gedeeltelijk verzekerd wordt door de werkgever, dan brengt de ondernemingsraad zijn advies uit over het vormingsprogramma.

Art. 31. De overeenkomst tot beroepsinschakeling, bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit, wordt opgesteld in drie exemplaren.

Art. 32. Vanaf de ontvangst van de door de Minister getekende overeenkomst tot beroepsinschakeling, gaat de werkgever of de promotor over tot de uitvoering van het project en de aanwerving van de daarin bedoelde personen.

Deze worden in dienst genomen :

1^o ofwel met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd, voltijds of deeltijds;

2^o ofwel met een leerovereenkomst bedoeld bij de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst;

3° soit d'un contrat de stage prévu par l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes.

L'employeur transmet au Service deux copies certifiées sincères et véritables des contrats de travail, d'apprentissage pour travailleurs salariés ou de stage.

Art. 33. Les contrats visés à l'article 32 du présent arrêté doivent être constatés par écrit.

Ils doivent notamment comporter les références du projet et de la convention d'insertion professionnelle y afférente.

Art. 34. Le contrat visé à l'article 32 du présent arrêté ou la convention d'insertion professionnelle est accompagné, s'il y a lieu, d'une attestation certifiant que la personne à engager ou appelée à suivre une formation appartient à un des groupes à risque. Selon la catégorie de ceux-ci à laquelle appartient l'intéressé, cette attestation est délivrée par :

1. le Bureau régional du chômage de l'Office national de l'emploi, qui certifie que l'intéressé est un chômeur de longue durée au sens de l'article 1er, § 1er, de l'arrêté royal du 12 avril 1991 portant exécution de l'article 173 de la loi;

2. le chômeur à qualification réduite ou le travailleur peu qualifié au sens de l'article 1er, § 2 ou 7, de l'arrêté royal précité, par une déclaration sur l'honneur dont le modèle figure en annexe 2;

3. le Fonds national de reclassement social des handicapés ou un de ses ayants droit, en ce qui concerne le demandeur d'emploi au sens de l'article 1er, § 3 de l'arrêté royal précité, par une copie de la notification de l'enregistrement de l'intéressé au Fonds ou, à défaut, de la carte de cet enregistrement;

4. le centre d'enseignement, en ce qui concerne le jeune à scolarité obligatoire partielle au sens de l'article 1er, § 4, de l'arrêté royal précité, suivant le modèle figurant en annexe 3;

5. les personnes visées à l'article 1er, § 5, de l'arrêté royal précité, par une déclaration sur l'honneur dont le modèle figure en annexe 4;

6. le Centre public d'aide sociale, en ce qui concerne le demandeur d'emploi au sens de l'article 1er, § 6, de l'arrêté royal précité.

Art. 35. L'employeur ou le promoteur est tenu de fournir, sur simple demande, à la Commission d'agrément toutes les informations permettant de suivre l'évolution de la convention d'insertion professionnelle.

Art. 36. § 1er. L'intervention financière est liquidée trimestrielle et à terme échu selon les termes de la convention d'insertion professionnelle et les modalités définies aux §§ 2 et 3 ci-après.

§ 2. Pour obtenir l'intervention financière, l'employeur ou le promoteur introduit une demande de paiement dûment signée et certifiée sincère et véritable. Cette demande est établie en trois exemplaires et adressée au Service, suivant le modèle repris en annexe 5.

La demande est accompagnée des états de prestations individuelles des personnes visées par le projet. Ces états sont établis par mois civil, suivant le modèle repris en annexe 6.

En cas de formation, la fréquentation régulière des cours doit être prouvée par une attestation trimestrielle — dont le modèle figure en annexe 7 — délivrée par le responsable de l'organisme de formation ou l'intéressé suit les cours.

En cas de projet visé à l'article 2, § 1er, b) de l'arrêté royal, la demande de paiement est, en outre, accompagnée des pièces nécessaires à établir les frais réels occasionnés dans le cadre de ce projet.

§ 3. Le paiement est effectué dans les trois mois qui suivent celui de la réception par le Service de la demande de paiement accompagnée des états de prestations individuelles.

CHAPITRE V. — De la restitution de l'intervention, de l'arrêt anticipé de l'octroi de l'intervention financière et du recouvrement

Art. 37. L'employeur ou le promoteur restitue au Fonds pour l'emploi la totalité de l'intervention perçue :

1° lorsqu'il met fin unilatéralement au contrat du demandeur d'emploi sans que cette rupture soit justifiée :

— soit par la force majeure, lorsque celle-ci a pour effet de rendre définitivement impossible l'exécution du contrat et qu'elle est reconnue par une décision motivée de la Commission d'agrément;

3° ou bien met un stageovereenkomst bedoeld bij het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces.

De werkgever stuurt naar de Dienst twee voor echt verklaarde afschriften van de arbeidsovereenkomst, de leerovereenkomst voor werknemers in loondienst of de stageovereenkomst.

Art. 33. De overeenkomst bedoeld in artikel 32 van dit besluit moeten schriftelijk worden vastgelegd.

Ze moeten onder meer de referenties van het project en van hieronder vallende overeenkomst tot beroepsinschakeling vermelden.

Art. 34. De in artikel 32 van dit besluit bedoelde overeenkomst of de overeenkomst tot beroepsinschakeling wordt, desgevallend vergezeld van een attest dat aantoonde dat de aan te werven persoon of degene die voor een opleiding in aanmerking komt, behoort tot één van de risicogroepen. Naargelang de betrokkene behoort tot één van deze categorieën, wordt dit attest afgeleverd door :

1. het Gewestelijk Werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, dat attesteert dat de betrokkene een langdurig werkloze is in de zin van artikel 1, § 1, van het koninklijk besluit van 12 april 1991 tot uitvoering van artikel 173 van de wet;

2. de laaggeschoolde werkloze of de laaggeschoolde werknemer in de zin van artikel 1, § 2 of 7, van voornoemd koninklijk besluit, door middel van een verklaring op eer, waarvan het model zich in bijlage 2 bevindt;

3. het Rijksfonds voor sociale reclassering van minder-validen of één van haar rechtsopvolgers voor wat betreft de werkzoekende in de zin van artikel 1, § 3, van voornoemd koninklijk besluit door middel van een afschrift van de kennisgeving van de inschrijving van de betrokkene bij het Rijksfonds of, bij ontstentenis hiervan, van de inschrijvingskaart;

4. de onderwijsinstelling, wat betreft een jongere met deeltijdse leerplicht in de zin van artikel 1, § 4, van voornoemd koninklijk besluit, volgens het in bijlage 3 vermeld model;

5. de persoon bedoeld in artikel 1, § 5, van voornoemd koninklijk besluit, door middel van een verklaring op eer waarvan het model zich in bijlage 4 bevindt;

6. Het Openbaar Centrum voor maatschappelijk welzijn wat betreft de werkzoekende in de zin van artikel 1, § 6, van voornoemd koninklijk besluit.

Art. 35. De werkgever of de promotor is ertoe gehouden, op eenvoudig verzoek, aan de Erkenningscommissie alle informatie te verschaffen die haar toelaat het verloop van de overeenkomst tot beroepsinschakeling te volgen.

Art. 36. § 1. De financiële tussenkomst wordt op het einde van elk trimester vereffend volgens de bepalingen van de overeenkomst tot beroepsinschakeling en de modaliteiten bepaald in de hierna komende §§ 2 en 3.

§ 2. Om de financiële tussenkomst te bekomen, dient de werkgever of de indiener een voor echt verklaarde en ondertekende betalingsaanvraag in. Deze aanvraag wordt opgesteld in drie exemplaren en bij de Dienst, volgens het in bijlage 5 vermelde model, ingediend.

De aanvraag is vergezeld van de individuele prestatiestaten van de door het project beoogde personen. Deze staten worden per kalendermaand opgesteld, volgens het in bijlage 5 vermelde model ingediend.

Bij een opleiding moet het regelmatig bijwonen van de lessen worden aangetoond door middel van een trimestrieel attest — waarvan het model in bijlage 7 is vermeld — afgeleverd door de verantwoordelijke van de opleidingsinstelling waar de betrokkene de lessen volgt.

In geval van een project bedoeld in artikel 2, § 1, b) van het koninklijk besluit, wordt, daarenboven, de betalingsaanvraag vergezeld van de nodige bewijsstukken tot staving van de in het kader van dit project werkelijk verrichte kosten.

§ 3. De betaling wordt uitgevoerd binnen de drie maanden die volgen op de ontvangst door de Dienst van de betalingsaanvraag vergezeld van de individuele prestatiestaten.

HOOFDSTUK V. — De terugstorting van de tussenkomst, de voorafgaande stopzetting van de toekenning van de financiële tussenkomst en de terugvordering

Art. 37. De werkgever of de promotor stort aan het Tewerkstellingsfonds het volledige bedrag van de financiële tussenkomst terug :

1° wanneer hij eenzijdig een einde stelt aan de overeenkomst van de werkzoekende zonder dat deze verbreking gerechtvaardigd is door ofwel :

— overmacht, wanneer deze tot gevolg heeft dat de uitvoering van de overeenkomst definitief onmogelijk wordt en ze door een gemotiveerde beslissing van de Erkenningscommissie erkend wordt;

— soit par des motifs d'ordre économique reconnus par la Commission paritaire compétente;

— soit par la cessation des activités de l'entreprise;

— soit par des circonstances préalablement appréciées par le comité paritaire d'apprentissage compétent, conformément à l'article 35, 5°, de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, en cas de contrat d'apprentissage;

— soit par des raisons préalablement reconnues suffisantes par décision motivée de la Commission d'agrément;

2° lorsque, par décision motivée, la Commission d'agrément constate que l'employeur ou le promoteur ne respecte pas les obligations qui lui sont imposées par la convention d'insertion professionnelle.

Art. 38. Dans les cas visés par l'article 37 du présent arrêté, le Ministre fait procéder au recouvrement des sommes indument perçues.

Par lettre recommandée à la poste, le Service :

— informe l'employeur ou le promoteur de la décision du Ministre de faire procéder au recouvrement des sommes déjà versées;

— leur communique la procédure à suivre pour le remboursement de ces sommes.

Les sommes à rembourser doivent être versées, dans les 60 jours de la décision, au compte de chèques postaux ouvert au nom du Ministère de l'Emploi et du Travail, Convention 0,25 %, rue Belliard 53, 1040 Bruxelles.

Lorsque les sommes à rembourser n'ont pas été versées dans le délai de 60 jours visé à l'alinéa précédent, elles sont productives, au profit du Fonds pour l'Emploi et pour la durée du retard, d'un intérêt fixé à 1 % par mois civil à verser au compte précité.

L'intérêt de retard n'est pas dû lorsque son montant n'atteint pas 100 F.

A défaut par l'employeur ou le promoteur de payer les sommes dont le remboursement a été ordonné par le Ministre en vertu de l'article 37 du présent arrêté, le Service transmet le dossier à la Direction générale des Etudes du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Cette Direction peut confier le recouvrement à l'Administration de la taxe sur la valeur ajoutée, de l'enregistrement et des domaines.

Les sommes recouvrées sont versées au compte visé à l'alinéa 3, sous déduction des frais éventuels.

Art. 39. Lorsque, par décision motivée, la Commission d'agrément constate que le projet mis en œuvre ne rencontre plus les objectifs d'insertion professionnelle poursuivis, l'employeur ou le promoteur perd le bénéfice de l'intervention financière prévue à l'article 2 de l'arrêté royal à partir de la date fixée par la Commission d'agrément.

Le Service notifie la décision de la Commission d'agrément à l'employeur ou au promoteur dans les 8 jours de cette décision.

CHAPITRE VI. — Disposition transitoire

Art. 40. Dans l'attente de la désignation des membres de la Commission d'agrément visée à l'article 5 du présent arrêté, cette Commission est composée des personnes qui siègent dans la Commission d'évaluation visée à l'article 4 de l'arrêté royal du 27 février 1989 portant exécution de la Section 2 — institution d'une cotisation au Fonds pour l'Emploi — du Chapitre VIII du Titre III de la loi du 30 décembre 1988.

CHAPITRE VII. — Disposition finale

Art. 41. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1991.

Bruxelles, le 4 novembre 1991.

L. VAN DEN BRANDE

— motieven van economische aard erkend door het bevoegde paritaire comité;

— het stopzetten van de activiteiten van de onderneming;

— omstandigheden op voorhand vastgesteld door het bevoegde partiaal leercomité, overeenkomstig artikel 35, 5°, van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, in geval van leerovereenkomst;

— redenen die vooraf als voldoende zijn erkend bij gemotiveerde beslissing van de Erkenningscommissie;

2° wanneer de Erkenningscommissie, bij gemotiveerde beslissing, vaststelt dat de werkgever of de promotor de verplichtingen die hem werden opgelegd door de overeenkomst tot beroepsinschakeling, niet naleeft.

Art. 38. In de gevallen bedoeld in artikel 37 van dit besluit, gaat de Minister over tot de terugvordering van de onrechtmatig ontvangen sommen.

Bij een ter post aangetekend schrijven :

— stelt de Dienst de werkgever of de promotor op de hoogte van de beslissing van de Minister om over te gaan tot de terugvordering van de reeds uitbetaalde sommen;

— deelt hij hen de te volgen procedure mede voor de terugbetaling van deze sommen.

De terug te betalen sommen dienen, binnen de 60 dagen, te rekenen vanaf de datum van de beslissing, gestort te worden op de postchequerekening geopend op naam van : Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, Overeenkomst 0,25 %, Belliardsstraat 53, 1040 Brussel.

Wanneer de terug te sturen sommen niet zijn gestort binnen de 60 dagen, zoals bedoeld in het vorige lid, geven zij aanleiding, ten voordele van het Tewerkstellingsfonds en voor de duur van de vertraging, tot een nalatigheidsintrest van 1 % per kalendermaand te storten op de rekening bedoeld in het vorige lid.

De nalatigheidsintrest is niet verschuldigd wanneer het bedrag geen 100 F bedraagt.

Bij gebrek aan betaling door de werkgever of de promotor van de sommen waarvan de terugbetaling werd gelast door de Minister overeenkomstig artikel 37 van dit besluit, maakt de Dienst het dossier over aan de Algemene Directie van Studietoelagen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Deze laatste Directie kan de invordering toevertrouwen aan de Administratie van de belasting over de toegevoegde waarde, registratie en domeinen.

De ingevorderde sommen worden, onder inhouding van de eventuele kosten, gestort op de rekening bedoeld in het derde lid.

Art. 39. Wanneer, bij gemotiveerde beslissing de Erkenningscommissie vaststelt dat het in werking gestelde project niet tegemoet komt aan de objectieven van de nagestreefde beroepsinschakeling, verliest de werkgever of de promotor het voordeel van de financiële tussenkomst voorzien in artikel 2 van het koninklijk besluit van de datum vastgesteld door de Erkenningscommissie.

De Dienst brengt de beslissing van de Erkenningscommissie ter kennis van de werkgever of de promotor binnen de 8 dagen na deze beslissing.

HOOFDSTUK VI. — Overgangsbepaling

Art. 40. In afwachting van de aanduiding van de leden van de Erkenningscommissie bedoeld in artikel 5 van dit besluit, wordt deze Commissie samengesteld uit de personen die zetelen in de Evaluatiecommissie bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 27 februari 1989 tot uitvoering van Afdeling 2 — instelling van een bijdrage aan het Tewerkstellingsfonds — van Hoofdstuk VIII van Titel III van de programmawet van 30 december 1988.

HOOFDSTUK VII. — Slotbepaling

Art. 41. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991.

Brussel, 4 november 1991.

L. VAN DEN BRANDE

Annexe 1

FONDS POUR L'EMPLOI — 0,25 %

Fiche signalétique à remplir par l'employeur ou le promoteur souhaitant obtenir l'intervention du Fonds

Nom (de l'employeur) ou dénomination (du promoteur) :

Adresse :

Responsable du projet (et n° de tél.) :

Type d'introducteur (1) :

- entreprise (préciser le n° de commission paritaire)
- groupe d'entreprises
- secteur (préciser lequel) (2)
- institution publique
- A.S.B.L.

Cotisation de 0,25 % au Fonds (1) : OUI/NON

Si non, pour quelles raisons en êtes-vous dispensé ?

Le projet : s'agit-il (1) :

1. d'un projet individuel de mise au travail de groupes à risque (art. 2, a) de l'arrêté royal du 23 septembre 1991) ?
2. d'un projet collectif, inséré dans une convention collective de travail (art. 2, b) de l'arrêté royal du 23 septembre 1991) ?
3. d'une « action positive pour les femmes » prévue par CCT ? (art. 1, 5^e, de l'arrêté royal du 23 septembre 1991).

OUI/NON (1)

Brève description du projet :

(1) Biffer la (les) mention(s) inutile(s).

(2) Soit une commission (ou sous-commission) paritaire ou un fonds de sécurité d'existence.

Durée du projet :

Nombre et catégorie de groupes à risque à engager dans le cadre du projet :

- moins de 18 ans :
- plus de 18 ans :

Entreprises ou associations partenaires au projet :

En cas de volet formation, établissement ou école (éventuel) partenaire au projet :

Estimation du coût total du projet :

Prise en charge de ce coût (1) (et montant correspondant) :

- par vous même :
- par une entreprise partenaire :
- par le FOREM :
- par la Région wallonne/bruxelloise :
- par le Fonds social européen :
- par le Fonds pour l'emploi, c'est-à-dire le montant de l'intervention financière sollicitée auprès du Fonds pour le projet :

Type de contrat prévu, à conclure avec les demandeurs d'emploi :

- durant le déroulement du projet :
- à l'issue de celui-ci :

Avis :

- de la Commission paritaire compétente (si nécessaire) :
 - du Comité subrégional de l'Emploi (FOREM) :
- (à joindre S.V.P.)

Le soussigné atteste sur l'honneur que les renseignements ci-dessus sont exacts et sincères et autorise l'Administration du Ministère de l'Emploi et du Travail à les vérifier.

Fait à,
Le
Signature

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 4 novembre 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

Annexe 2

Modèle d'attestation pour le groupe à risque visé à l'art. 1er, § 2 ou 7, de l'arrêté royal du 12 avril 1991

DECLARATION

Je, soussigné(e)

né(e) le domicilié(e)

déclare sur l'honneur ne pas être titulaire d'un diplôme de l'enseignement universitaire, d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type long ou de type court, ni d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur.

Fait à, le

(signature)

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 4 novembre 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

Annexe 3

Modèle d'attestation pour le groupe à risque visé à l'art. 2, § 4, de l'arrêté royal du 12 avril 1991

ATTESTATION DE JEUNE A SCOLARITE OBLIGATOIRE PARTIELLE

Je, soussigné(e)

agissant en qualité de

atteste que :

Mme/Mlle/M. (Nom et prénoms)

né(e) le 19

Domicilié(e) à, rue

N° bte

- est encore soumis à l'obligation scolaire partielle et ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice;
- est régulièrement inscrit(e) à la formation ci-après décrite.

Intitulé :

Date de l'inscription : le 19

Date et signature (en original)

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 4 novembre 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

Annexe 4

Modèle d'attestation pour le groupe à risque visé à l'art. 1er, § 5, de l'arrêté royal du 12 avril 1991

DECLARATION

Je, soussigné(e)

né(e) le domicilié(e)

déclare sur l'honneur (1)

1. soit avoir interrompu mon activité professionnelle depuis au moins trois ans et ne pas avoir bénéficié, pendant cette période, d'allocations de chômage ou d'interruption de carrière;
2. soit n'avoir exercé aucune activité professionnelle (2) depuis trois ans au moins.

Fait à, le

(signature)

(1) biffer la mention inutile.

(2) ou, par assimilation, n'avoir suivi aucun cours de plein exercice dans le cadre de l'enseignement obligatoire ou non.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 4 novembre 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

ANNEXE 5

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET
DU TRAVAIL

RESERVE A L'ADMINISTRATION	
Demande d'engagement	
Année 19.....	N°
Ordonnance N°	

LIQUIDATION DE LA(1) TRANCHE DU MONTANT DE L'INTERVENTION FINANCIERE DE L'ETAT OCTROYEE PAR
LA CONVENTION D'INSERTION PROFESSIONNELLE PORTANT SUR LE PROJET N°

--	--	--	--	--	--	--	--

Je, soussigné(e).....(2)
né(e) à.....le.....19.....(2)
domicilié(e) à.....rue.....n°.....bte.....(2)
carte d'identité n°.....délivrée à.....(2)
agissant en qualité d'employeur, de préposé ou de mandataire d'employeur ou du promoteur (biffer les mentions
inutiles):
sollicite l'octroi du (1) versement de l'intervention financière octroyée par l'Etat en application de l'article
2 de l'arrêté royal du 23 septembre 1991, pour la mise en oeuvre de la convention d'insertion profession-
nelle conclue le.....dont les références
sont susmentionnées.
La(les) personne(s) reprise(s) ci-après sur la(les) fiche(s) individuelle(s) ci-annexée(s) est(sont) régulièrement
occupée(s) dans le cadre de la convention précitée.
J'affirme sur l'honneur que la présente déclaration est sincère, complète et véritable.

Date et signature de l'employeur ou de son
délégué ou du promoteur.

PROCURATION

Je soussigné :agissant en qualité de
.....(3) donne par la présente mandat à
.....(4) à l'effet, pour lui et en son nom :

- d'assurer les obligations imposées par la législation relative à la mise en oeuvre d'une initiative pour
l'emploi en application de loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales
et notamment d'introduire les demandes de paiement accompagnées des documents justificatifs;
 - de percevoir en lieu et place de l'employeur ou du promoteur soussigné le montant de
l'intervention financière conformément à l'arrêté ministériel du 4 novembre 1991.
- Toute correspondance et en général toute communication relative à l'application des dispositions légales
susmentionnées seront valablement adressées par le Ministère susmentionné au siège de l'association man-
dataire.

La présente procuration est valable jusqu'à révocation expresse et écrite qui devra être signifiée par lettre
recommandée à la Poste, au Ministère de l'Emploi et du Travail auquel elle est destinée.

Fait àle
SIGNATURE ET SCEAU

RESERVE A L'ADMINISTRATION

VU POUR ACCORD,

LE DIRECTEUR GENERAL,

A. VERLINDEN.

VU ET APPROUVE
POUR LE MINISTRE,

Par délégation,
LE SECRETAIRE GENERAL,

J. DEQUAN.

- 1) Préciser le 1er, 2ème, 3ème,8ème tranche.
2) En lettre majuscules.
3) Dénomination de l'entreprise.
4) Dans le cas d'un secrétariat social, ne pas omettre d'en indiquer le numéro d'agrément.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 4 novembre 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

ANNEXE 6 - FICHE INDIVIDUELLE

DE (employeur bénéficiaire)
 Dénomination complète
 Adresse
 N°. Téléphone

au
SERVICE INSERTION PROFESSIONNELLE
 Ministère de l'Emploi et du Travail
 Rue Belliard, 51
 1040 - BRUXELLES

Renseignements concernant : LE TRAVAILLEUR, APPRENTI ou LA PERSONNE EN FORMATION

N° INDIVIDUEL N° projet/n° d'ordre	qualité employé = 1 ouvrier = 2	Sexe homme = 1 femme = 2	contrat/convention de - travail = 1 - d'apprentissage = 2 - de formation = 3
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Nom - Prénom (EN CARACTERE D'IMPRIMERIE)

né(e) le

<input type="text"/>

<input type="text"/>

Adresse: Rue (CARACTERE D'IMPRIMERIE) - Numéro - bte - n°

N° Postal

<input type="text"/>

<input type="text"/>

Commune (nouvelle si fusion) (CARACTERE D'IMPRIMERIE)

<input type="text"/>

<input type="text"/>

<input type="text"/>

Date d'entrée en service

Niveau études à l'engagement

Catégorie de demandeur d'emploi

<input type="text"/>

<input type="text"/>

<input type="text"/>

JOURNEES PRESTÉES ou ASSIMILÉES pour lesquelles le paiement est sollicité.

DATES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
J																															
F																															
M																															
A																															
M																															
J																															
J																															
A																															
S																															
O																															
N																															
D																															

(1) Journées prestées.
 L'intervention n'est pas due pendant les périodes de suspension du contrat non assimilées à des jours de travail par les lois et règlements relatifs à la sécurité sociale des travailleurs, des ouvriers mineurs et assimilés et des marins de la marine marchande et/ou qui ne donnent pas lieu au paiement de cotisations individuelles ou patronales de sécurité sociale.

Date, non, prénom et signature de l'employeur ou de son délégué.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 4 novembre 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
 L. VAN DEN BRANDE

Renseignements concernant l'employeur ou le promoteur

CARTE 1

NATIVA :

Dénomination (EN IMPRIME)

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

N° Projet

21	22	23	24	25	26

Adresse : rue (CARACTERE D'IMPRIMERIE) - numéro-bte-N°

27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52

N° Postal

53	54	55	56

Commune (nouvelle si fusion)

57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72

Resort SSE(1)

73	74

Rôle linguistique
Fr = 1
NL = 2

75

N° O.N.S.S.

76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86									

Code: I.N.S

87	88	89	90	91

Code d'activité ONSS(NACE)

92	93	94	95

Catégorie du bénéficiaire

96

Taille de l'entreprise

97

CARTE 2

CONVENTION

TYPE 1

date de la convention

Date de début de l'action

Durée(mois)

Nombre de personnes concernées par 1^{er} pro

TYPE 2

15	

16	17	18	19	20	21

22	23	24	25	26	27

28	29

30	31	32	33

PERIODE POUR LAQUELLE LE PAIEMENT EST DEMANDE

Du :

Au :

Nombre de personnes concernées par la période

34	35	36	37	38	39

40	41	42	43	44	45

46	47	48	49

CARTE 3

N° de compte financier

15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	

Dénomination(2) EN IMPRIME

27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51

52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76		

Adresse: rue (CARACTERE D'IMPRIMERIE)-numéro-bte-n°

77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101		

COMMUNE

102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126		

N° POSTAL

1) Réserve à l'Administration

2) DENOMINATION EXACTE DU COMPTE BENEFICIAIRE

Annexe 7

Attestation trimestrielle d'assiduité à la formation organisée

Je, soussigné(e)

responsable de l'organisme de formation dénommé comme suit

à

certifie que

Mme, Mlle, M.

né(e) le

et domicilié(e) à

poursuit régulièrement au sein de l'organisme susmentionné une formation de

tel que le prévoit la convention d'insertion professionnelle afférente au projet « Fonds pour l'emploi » n°

et ce depuis le

selon le calendrier et horaire suivant :

.....

Fait le

(signature)

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 4 novembre 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

Bijlage 1

TEWERKSTELLINGSFONDS — 0,25 %

Inlichtingsfiche in te vullen door de werkgever of de promotor die een tussenkomst wenst te bekomen van het Fonds

Naam (van de werkgever) of benaming (van de promotor) :

Adres :

Verantwoordelijke voor het project (en telefoonnummer) :

Type van indiener (1) :

- onderneming (vermeld het nr. van de paritaire commissie)
- groep van ondernemingen
- sektor (vermeld dewelke) (2)
- openbare instelling
- V.Z.W.

Bijdrage 0,25 % aan het Fonds (1) : JA/NEEN

Zo neen, voor welke redenen bent U vrijgesteld ?

Het project : het betreft een project voor (1) :

1. individuele tewerkstelling van risicogroepen (art. 2, a) van het koninklijk besluit van 23 september 1991) ?
2. collectief, in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst (art. 2, b) van het koninklijk besluit van 23 september 1991) ?
3. een « positieve actie voor vrouwen » voorzien in een C.A.O.) art. 5, 5° van het koninklijk besluit van 23 september 1991) ?

JA/NEEN (1)

Beknopte beschrijving van het project :

(1) Het onnodige schrappen.

(2) Ofwel een paritair comité of een paritair subcomité, ofwel een fonds voor bestaanszekerheid.

Duurtijd van het project :

Aantal en categorieën van de risicogroepen aan te werven in het kader van het project :

- minder dan 18 jaar :
- ouder dan 18 jaar :

Ondernemingen of verenigingen welke als partners optreden bij een project :

In geval van een luik opleiding, inrichting of school die (eventueel) optreedt als partner bij het project :

Schatting van de totale kostprijs van het project :

Ten laste neming van deze kosten (1) (en overeenkomstig bedrag) :

- door uzelf ;
- door een partner-onderneming ;
- door de VDAB ;
- door de Vlaamse Gemeenschap/Brusselse Gewest ;
- door het Europees Sociaal Fonds ;
- door het Tewerkstellingsfonds, m.a.w. het gevraagde bedrag van tussenkomst door Fonds voor het project :

Welk is het voorziene type van overeenkomst dat wordt afgesloten met de werkzoekende :

- gedurende het verloop van het project ;
- op het einde hiervan :

Wat is het advies :

- van het bevoegde paritaire comité (zo dit nodig is) ;
 - van het subregionaal tewerkstellingscomité (VDAB) ;
- (bij te voegen a.u.b.)

Ondergetekende verklaart op zijn eer dat de hierboven medegedeelte inlichtingen nauwkeurig en echt zijn en geeft aan de Administratie van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid de toelating om ze te controleren.

Opgemaakt te

Datum :

Handtekening :

Gezien om te worden toegevoegd aan het ministerieel besluit van 4 november 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE

Bijlage 2

Model van attest voor de risicogroep bedoeld in artikel 1, § 2 of 7 van het koninklijk besluit van 12 april 1991

VERKLARING

Ik, ondergetekende

geboren op woonachtig te

verklaar op mijn eer dat ik geen houder ben van een diploma van universitair onderwijs, noch van een diploma van het hoger onderwijs van het lange of het korte type, noch van een diploma van het hoger secundair onderwijs.

Opgesteld te op

(handtekening)

Gezien om te worden toegevoegd aan het ministerieel besluit van 4 november 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE

Bijlage 3

Model van attest voor de risicogroep bedoeld in artikel 1, § 4, van het koninklijk besluit van 12 april 1991

GETUIGSCHRIFT JONGEREN MET DEELTIJDSE LEERPlicht

Ik, ondergetekende

handelend als

verklaar dat :

Mevr./Mej./de Heer (Naam en voornamen)

geboren te 19

woonachtig te :, straat, nr.

bus

— nog onderworpen is aan de deeltijdse leerplicht en het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgt;

— regelmatig is ingeschreven voor de opleiding die hieronder beschreven is :

Benaming :

Leerjaar :

Datum van inschrijving :19 ..

Datum en handtekening (origineel)

Gezien om te worden toegevoegd aan het ministerieel besluit van 4 november 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE

Bijlage 4

Model van attest voor de risicogroep bedoeld in artikel 1, § 5, van het koninklijk besluit van 12 april 1991

VERKLARING

Ik, ondergetekende

geboren op woonachtig te

verklaar op mijn eer (1)

1. ofwel mijn beroepsactiviteit onderbroken hebben sinds ten minste drie jaar en geen werkloosheids- of loopbaanonderbrekingsuitkeringen genoten hebben gedurende die periode;
2. ofwel geen beroepsactiviteit uitgeoefend hebben (2) sinds ten minste drie jaar.

Gedaan te

(handtekening)

(1) Onnodige doorhalen.

(2) Of, daarmee gelijkgesteld, geen enkele voltijdse opleiding gevolgd te hebben in het kader van het verplicht of niet-verplicht onderwijs.

Gezien om te worden toegevoegd aan het ministerieel besluit van 4 november 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE

BIJLAGE B

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING
EN ARBEID

VOORBEHOUDEN AAN DE ADMINISTRATIE	
Jaar 19.....	Aanvraag verbintenis
Ordonnantie nr.....	

VEREFFENING VAN DE (1) SCHIJF VAN HET BEDRAG VAN DE FINANCIËLE TUSSENKOMST DOOR DE STAAT,
TOEGEKEND INGEVOLGE DE OVEREENKOMST TOT BEROEPSINSCHAKELING, MET BETREKKING TOT HET PROJECT

NR.

--	--	--	--	--	--	--	--

Ik, ondergetekende(2)
 Geboren te op 19(2)
 woonachtig te straat nr. bus nr.(2)
 nr. identiteitskaart afgeleverd te(2)
 handelend in de hoedanigheid van werkgever, aangestelde of gevolmachtigde van de werkgever of promotor (het
 onnodige schrappen)
 vraagt de toekenning van de (1) uitkering van de financiële tussenkomst door de Staat verleend in toepassing van
 artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 september 1991
 ter uitvoering van de overeenkomst tot beroepsinschakeling gesloten op waarvan de refe-
 renties hierboven zijn vermeld.
 De perso(n)en vermeld op de hierbij gevoegde individuele fiche(s) is(zijn) op regelmatige wijze tewerkgesteld
 in het kader van voornoemde overeenkomst.
 Ik bevestig op eer dat deze verklaring echt, eerlijk en volledig is.

Datum en handtekening van de werkgever of zijn
afgevaardigde of van de promotor.

VOLMAGT

Ik ondergetekende : handelend in de hoedanigheid
 van (3) geeft hierbij volmacht aan(4) voor dit doel, voor hem en
 in zijn naam :

- de verplichtingen te waarborgen opgelegd door de wetgeving inzake de uitvoering van een tewerkstellingsini-
 tiatief in toepassing van de met van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.
 en ondermeer de betalingsaanvragen, vergezeld van de bewijstukken, in te dienen;
- de stortingen van het bedrag van financiële tussenkomst overeenkomstig het ministerieel besluit van 4 november 1991 te
 ontvangen in de plaats van de werkgever of promotor.

Alle briefwisseling en in het algemeen alle mededelingen met betrekking tot de toepassing van de
 bovengenoemde wettelijke bepalingen zullen door het hierboven vermeld Ministerie in goede orde gestuurd
 worden aan de zetel van de gemandateerde vereniging.

Deze volmacht blijft geldig tot uitdrukkelijke en schriftelijke herroeping, die bij een per post aangetekend
 schrijven ter kennis wordt gebracht aan het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Opgesteld te op
 Handtekening en stempel

VOORBEHOUDEN AAN DE ADMINISTRATIE

GEZIEN VOOR AKKOORD

DE DIRECTEUR-GENERAAL,

GEZIËN EN GOEDGEKEURD
VOOR DE MINISTER

In opdracht
DE SECRETARIS-GENERAAL,

A. VERLINDEN.

J. DEQUAN .

- (1) nauwkeurig vermelden 1e, 2e, 3e 8e schijf
- (2) in hoofdletters
- (3) naam van de onderneming
- (4) in geval het gaat om een Sociaal Sekretariaat niet vergeten het erkenningsnummer te vermelden.

Gezien om te worden toegevoegd aan het ministerieel besluit van 4 november 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

INLICHTINGEN BETREFFENDE DE WERKGEVER OF PROMOTOR :

KAART 1

B.T.W.-Nr.

Naam (IN DRUKLETTERS)

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Projectnr.

21	22	23	24	25	26
----	----	----	----	----	----

Adres : straat (DRUKLETTERS) -nr.-busnr.

27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Postcode

53	54	55	56
----	----	----	----

Geneente (nieuwe naam bij fusie)

57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

gebied STD(1)

73	74
----	----

Taairol

Fr = 1

N1 = 2

75

Nr. : R.S.Z.

Code : N.I.S.

Activiteits code

R.S.Z.(NACE)

Categorie van de begunstigde

Grootte van de onderneming

76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

87	88	89	90	91
----	----	----	----	----

92	93	94	95
----	----	----	----

96

97

KAART 2

OVEREENKOMST

Project
TYPE 1
TYPE 2

15

Datum van de overeenkomst

16	17	18	19	20	21
----	----	----	----	----	----

Datum begin actie

22	23	24	25	26	27
----	----	----	----	----	----

Duur (maanden)

28	29
----	----

Aantal personen betrokken in het project

30	31	32	33
----	----	----	----

PERIODE VOOR DEWELKE DE
BETALING WORDT GEVRAAGD

van :

34	35	36	37	38	39
----	----	----	----	----	----

tot :

40	41	42	43	44	45
----	----	----	----	----	----

Aantal personen betrokken in die periode

46	47	48	49
----	----	----	----

KAART 3

Nr. van de financiële instelling

5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Naam (2) (DRUKLETTERS)

27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Adres: straat (DRUKLETTERS) - nummer-busnr.

77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----

GENEENTE

POSTCODE

102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

(1) Voorbehouden van de administratie
(2) Rekening begunstigde op naam van

Bijlage 7

Driemaandelijks attest van nauwgezetheid inzake de georganiseerde opleiding

Ik, ondergetekende
verantwoordelijke van de opleidingsinstelling met volgende benaming
.....
te

verklaar dat:

Mevr., Mej., de heer
geboren op
en woonachtig te
de opleiding van
regelmatig volgt in de bovengenoemde instelling,

zoa. : in de overeenkomst voor beroepsinschakeling met betrekking tot het project « Tewerkstellingsfonds »
nr. is voorzien

en dit, sinds

volgens het hiernavermeld tijdschema en uurrooster:
.....

Opgemaakt te

(handtekening)

Gezien om te worden toegevoegd aan het ministerieel besluit van 4 november 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE