

Art. 7. § 1er. L'Exécutif flamand déclare les emplois de prospecteurs aux investissements vacants et lance un appel aux candidats au moyen d'un avis au *Moniteur belge*.

Cet avis mentionne :

- les emplois vacants;
- l'analyse de fonction;
- le rayon d'action et la résidence;
- les conditions d'admission;
- le délai et les modalités pour l'introduction des candidatures ainsi que les documents à produire.

Les conditions d'admission susmentionnées sont les suivantes :

- être Belge ou ressortissant d'un des autres pays membres de la Communauté européenne;
- être de conduite irréprochable;
- jouir des droits civils et politiques;
- satisfaire aux lois sur la milice;
- avoir l'aptitude physique;
- être porteur d'un des diplômes donnant accès aux emplois de niveau 1 au Ministère de la Communauté flamande.

L'Exécutif flamand peut décider de déroger aux conditions de nationalité susmentionnées; le cas échéant, il peut également être dérogé aux autres conditions d'admission.

§ 2. Seules les candidatures envoyées par lettre recommandée dans les quinze jours prenant cours le premier jour ouvrable suivant la publication de cet avis au *Moniteur belge*, sont valables. La date du cachet de la poste fait foi de date d'introduction.

Art. 8. Les membres du personnel qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sont en fonction auprès du Ministère de la Communauté flamande, sont dispensés de la procédure de recrutement visée aux articles 5 et 6, à condition que leurs activités soient favorablement évaluées par l'administration citée à l'article 1er, § 1er.

Art. 9. Le Ministre communautaire de l'Economie, des Classes moyennes et de l'Energie et le Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique sont, chacun en ce qui le concerne, chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 11 décembre 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Economie, des Classes moyennes et de l'Energie,
N. DE BATSELIER

Le Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

N. 92 — 502

11 DECEMBER 1991. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot wijziging, met betrekking tot de beroepsopleiding, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, aangevuld bij het decreet van 20 maart 1984 en gewijzigd bij het decreet van 30 mei 1985;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 8 mei 1991 en 2 oktober 1991;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 22 oktober 1991;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 12 november 1991;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat dringend maatregelen moeten worden genomen om het instrumentarium inzake beroepsopleiding te heroriënteren in functie van enerzijds de integratie van langdurig werklozen en andere risicogroepen in het arbeidsproces en anderzijds de preventie van werkloosheid door de inbedding van opleidingsstrategieën in ondernemingen;

Op voorstel van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. De bepalingen van afdeling II, hoofdstuk IV, titel II, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding worden opgeheven.

Art. 2. Artikel 85 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met het volgende lid :

« Deze centra kunnen volledig met eigen middelen of met medewerking van derden georganiseerd worden. De kosten worden in het laatste geval onder de contracterende partijen verdeeld. »

Art. 3. In artikel 87 van hetzelfde besluit waarvan de tegenwoordige tekst § 1 zal vormen, wordt een § 2 ingevoegd, luidend als volgt :

« § 2. Ten einde de beroepsopleiding van werkzoekenden en werknemers af te stemmen op de vereisten van de nationale of de internationale arbeidsmarkt, kan de Dienst samenwerkingsovereenkomsten afsluiten met instellingen, organisaties of verenigingen van andere Gemeenschappen of Staten. »

De Executieve bepaalt, op voorstel of na raadpleging van het Beheerscomité, de voorwaarden waaronder de cursist zijn opleiding kan volgen of voltooien in het buitenland. »

Art. 4. In artikel 89 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de § 3 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 3. De opleiding van werknemers op vraag van hun werkgever gebeurt tegen betaling.

Het Beheerscomité bepaalt het bedrag dat per soort opleiding door de werkgever moet worden betaald. »

2° een § 4 en een § 5 worden ingevoegd, luidend als volgt :

« § 4. In afwijking van § 3 kunnen de volgende werknemers op vraag van hun werkgever kosteloos een opleiding volgen :

1° de risicowerknemers op voorwaarde dat de opleiding maximum twee jaar na hun aanwerving aanvangt.

Als risicowerknemers worden beschouwd :

a) de werknemers die gedurende de twaalf maanden die aan de indienstneming voorafgaan zonder onderbreking genoten hebben van werkloosheids- of wachtuitkeringen;

b) de werknemers die op het ogenblik van de indienstneming sinds minstens zes maanden zonder onderbreking het bestaansminimum ontvangen hebben;

c) de werknemers die op het ogenblik van de indienstneming ingeschreven waren bij het Rijksfonds voor sociale reclassering van de mindervaliden of bij één van haar rechtsopvolgers;

d) de werknemers van minder dan 18 jaar die onderworpen zijn aan de deeltijdse leerplicht en die het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgen;

e) de werknemers, ouder dan 18 jaar, die geen houder zijn van een diploma of een getuigschrift hoger dan het lager secundair onderwijs;

f) de werknemers die tegelijkertijd de volgende voorwaarden vervullen :

— geen werkloosheids-, wacht-, of onderbrekingsuitkeringen genoten hebben gedurende de periode van drie jaar die de indienstneming voorafgaat;

— geen beroepsactiviteit verricht hebben gedurende de periode van drie jaar die de indienstneming voorafgaat;

— voor deze periode van drie jaar de beroepsactiviteit onderbroken hebben op nooit een dergelijke activiteit hebben verricht;

2° de werknemers die met ontslag bedreigd worden :

a) in geval van collectief ontslag, na kennisgeving aan de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 24 mei 1978 betreffende het collectief ontslag;

b) ingeval van individueel ontslag, indien zij tegelijkertijd de volgende voorwaarden vervullen :

— kennis gekregen hebben van de opzegging overeenkomstig de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

— ingeschreven zijn op een, nominatieve lijst die voor advies is voorgelegd aan, naargelang het geval, de ondernemingsraad, de syndicale afvaardiging, het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen of de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties;

— behoren tot een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. De Gemeenschapsminister bevoegd voor de beroepsopleiding bepaalt, na advies van het beheerscomité, wat moet worden verstaan onder onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;

3° de werknemers die behoren tot ondernemingen met niet meer dan 50 werknemers op voorwaarde dat de opleiding maximum twee jaar na de aanwerving aanvangt.

De vrijstelling van de betaling van de opleidingskosten wordt nochtans beperkt tot :

— 75 % van de opleidingskosten indien het ondernemingen betreft met 10 tot 25 werknemers;

— 50 % van de opleidingskosten indien het ondernemingen betreft met 26 tot 50 werknemers.

De gehele of gedeeltelijke vrijstelling van de betaling van de opleidingskosten wordt niet toegekend wanneer het beheerscomité bepaalt dat het ondernemingen betreft die kunstmatige afsplitsingen of filialen zijn van grotere ondernemingen.

§ 5. Ondernemingen of groeperingen van ondernemingen kunnen geheel of gedeeltelijk vrijgesteld worden van de betaling van de opleidingskosten van hun werknemers mits het afsluiten van een samenwerkingsovereenkomst met de Dienst onder goedkeuring van de Gemeenschapsminister bevoegd voor de beroepsopleiding.

De graad van vrijstelling wordt door het Beheerscomité bepaald à rato van de inbreng van de ondernemingen of de groeperingen van ondernemingen, zoals vermeld in de samenwerkingsovereenkomst. »

Art. 5. In artikel 95 van hetzelfde besluit worden na de woorden « artikel 89, § 2, » de woorden « tot § 5, » toegevoegd.

Art. 6. In artikel 97, 2°, van hetzelfde besluit worden de woorden « 5 opleidingsdagen » vervangen door de woorden « 7 kalenderdagen ».

Art. 7. Artikel 98 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Artikel 98. Het Beheerscomité kan beslissen dat aan werknemers, die op hun verzoek een opleiding volgen op gewone werkdagen na 18 uur of op zaterdag of zondag, een vergoeding wordt gevraagd voor het didactisch cursusmateriaal.

Het bedrag van deze vergoeding wordt door het Beheerscomité bepaald in functie van de aard van de opleiding. »

Art. 8. In artikel 105 van hetzelfde besluit worden de woorden « voor het bij hen tewerkgesteld personeel » toegevoegd.

Art. 9. In artikel 107 van hetzelfde besluit worden de §§ 2, 3 en 4 vervangen door de volgende bepalingen :

« § 2. De kosten die de Dienst per opleidingsuur ten hoogste kan vergoeden zijn :

1° een tegemoetkoming in de werkingskosten, die per cursist ten hoogste gelijk is aan het gewaarborgd minimum maandloon overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen;

2° een tegemoetkoming in het loon van de instructeurs, die ten hoogste gelijk is aan het loon dat de Dienst betaalt voor een instructeur die in een centrum zoals bedoeld in artikel 85. Onder loon van de instructeur wordt verstaan het loon zoals betaald op de eerste januari die aan de start van de opleidingscyclus voorafgaat. Per volledige schijf van tien cursisten wordt één instructeur in aanmerking genomen.

§ 3. De tussenkomst in de opleidingskosten, zoals vermeld in § 2, wordt beperkt tot de werknemers vermeld in artikel 89, § 4, en tot de werknemers behorend tot de ondernemingen of groeperingen van ondernemingen, bedoeld in artikel 89, § 5.

De tussenkomst in de opleidingskosten zoals vermeld in § 2, wordt eveneens toegekend voor de werknemers die een opleiding volgen tot een kwalificatie waarvoor vastgesteld werd dat er een acuut tekort van tijdelijke aard bestaat op de arbeidsmarkt, waaraan de Dienst zelf geen oplossing kan geven binnen een redelijke termijn. Het Beheerscomité keurt jaarlijks de limitatieve lijst goed van de opleidingen waarop deze regeling betrekking heeft.

§ 4. Om van de tegemoetkomingen vermeld in § 2 te kunnen genieten, moeten de in artikel 105 bedoelde organisaties aantonen dat zij aan volgende voorwaarden voldoen :

1° de naleving van de wettelijke en conventionele beschikkingen inzonderheid inzake loon- en arbeidsvoorwaarden, de tewerkstelling van stagiairs en vreemde arbeidskrachten;

2° de opleiding moet kaderen binnen het opleidingsplan wanneer het een collectieve opleiding betreft in een onderneming of een vereniging met een ondernemingsraad of een syndicale afvaardiging;

3° de opleiding moet leiden tot een bijkomende kwalificatie die inzonderheid tot uiting kan komen in een aangepaste bezoldiging, een nieuwe taakomschrijving of de aflevering van een certificaat;

4° de opleiding moet in beginsel buiten productie worden verstrekt. »

Art. 10. Artikel 108 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Artikel 108. Het voorstel tot samenwerking wordt ingediend bij de administrateur-generaal. »

Art. 11. In artikel 111, 3°, wordt het woord « kandidaten » vervangen door het woord « werkzoekenden ».

Art. 12. Artikel 113 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Artikel 113. Onverminderd de bepalingen van artikel 81 kunnen de centra een financiële tegemoetkoming genieten vanwege de Dienst voor de opleidingen die door hen verstrekt worden aan werkzoekenden of aan werknemers overeenkomstig artikel 107, § 3.

Het bedrag van deze tegemoetkoming wordt bepaald door het Beheerscomité en vastgesteld in een overeenkomst. Het maximumbedrag mag niet meer zijn dat hetgeen voorzien is in artikel 107, § 2.

Art. 13. In artikel 119 wordt het woord « cursist » door het woord « werkzoekende ».

Art. 14. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1992.

Art. 15. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 11 december 1991.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

R. DE WULF

TRADUCTION

F. 92 — 502

11 DECEMBRE 1991. — Arrêté de l'Exécutif flamand modifiant, en ce qui concerne la formation professionnelle, l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle

L'Exécutif flamand,

Vu le décret du 20 mars 1984 portant création de l'Office flamand de l'Emploi, complété par le décret du 20 mars 1984 et modifié par le décret du 30 mai 1985;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, donné les 8 mai et 2 octobre 1991;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances du 22 octobre 1991;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget, donné le 12 novembre 1991;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que des mesures urgentes s'imposent afin de réorienter les instruments de la formation professionnelle en fonction, d'une part, de l'intégration des chômeurs de longue durée et autres groupes à risque dans la vie active et, d'autre part, de la prévention du chômage par l'intégration de stratégies de formation dans les entreprises;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Emploi;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1er. Les dispositions de la section II, chapitre IV, titre II, de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle sont abrogées.

Art. 2. L'article 85 du même arrêté est complété de l'alinéa suivant :

« Ces centres peuvent être organisés soit par leurs seuls moyens propres, soit en collaboration avec des tiers. Dans ce dernier cas, les frais sont répartis entre les parties contractantes. »

Art. 3. A l'article 87 du même arrêté, dont le texte actuel constituera le § 1er, il est inséré un § 2 libellé comme suit :

« § 2. Afin de faire concorder la formation professionnelle des demandeurs d'emploi et des travailleurs aux exigences des marchés du travail national et international, l'Office peut conclure des conventions de coopération avec des institutions, associations ou organisations d'autres Communautés ou Etats.

L'Exécutif détermine, sur la proposition ou après avis du Comité de gestion, les conditions auxquelles le participant peut suivre ou achever sa formation à l'étranger. »

Art. 4. A l'article 89 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. La formation dispensée aux travailleurs à la demande de leur employeur est payante. Le Comité de gestion fixe le montant à payer par l'employeur selon le type de formation. »

2° il est inséré un § 4 et un § 5, libellés comme suit :

« § 4. Par dérogation au § 3, les travailleurs suivants peuvent suivre une formation gratuite à la demande de leur employeur :

1° les travailleurs à risque, à condition que la formation débute au plus tard deux ans après leur engagement.

Sont considérés comme travailleurs à risque :

a) les travailleurs qui, pendant les douze mois précédant leur engagement, ont bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente;

b) les travailleurs qui, au moment de leur engagement, ont reçu le minimex sans interruption pendant au moins six mois;

c) les travailleurs qui, au moment de leur engagement, étaient inscrits au Fonds de reclassement social des handicapés;

d) les travailleurs de moins de 18 ans soumis à l'obligation scolaire à temps partiel, et qui ne suivent plus l'enseignement secondaire à horaire complet;

e) les travailleurs de plus de 18 ans qui ne sont pas titulaires d'un diplôme ou certificat supérieur à l'enseignement secondaire inférieur;

f) les travailleurs qui remplissent simultanément les conditions suivantes :

— ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage, d'attente ou d'interruption pendant la période de trois ans précédant l'engagement;

— ne pas avoir mené d'activité professionnelle durant la période de trois ans précédant l'engagement;

— avoir interrompu l'activité professionnelle pendant cette période de trois ans ou ne jamais avoir mené une activité professionnelle;

2° les travailleurs qui risquent d'être licenciés :

a) en cas de licenciement collectif, après notification au directeur du service subrégional de l'emploi conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 24 mai 1976 relatif au licenciement collectif;

b) en cas de licenciement individuel, si les conditions suivantes sont remplies simultanément :

— avoir reçu notification du préavis conformément aux dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

— être inscrit sur une liste nominative soumise pour avis, selon le cas, au conseil d'entreprise, à la délégation syndicale, au comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail ou aux représentants des organisations représentatives des travailleurs;

— être occupé par une entreprise en difficulté ou en voie de restructuration. Le Ministre communautaire qui a la formation professionnelle dans ses attributions définit, après avis du comité de gestion, les notions d'entreprise en difficulté ou en voie de restructuration;

3° les travailleurs appartenant à une entreprise qui n'occupe pas plus de 50 personnes, à condition que la formation débute au plus tard deux ans après l'engagement.

Toutefois, l'exemption des frais de formation est limitée :

— à 75 % s'il s'agit d'entreprises occupant 10 à 25 travailleurs;

— à 50 % des frais de formation s'il s'agit d'entreprises occupant 26 à 50 travailleurs.

L'exemption intégrale ou partielle du paiement des frais de formation n'est pas accordée lorsque le Comité de gestion conclut qu'il s'agit d'entreprises qui sont en fait des branches artificielles ou des filiales de grandes entreprises.

§ 5. Une exemption totale ou partielle du paiement des frais de formation de leurs travailleurs peut être accordée aux entreprises ou groupements d'entreprises, moyennant la conclusion d'une convention de coopération avec l'Office et l'approbation du Ministre communautaire qui a la formation professionnelle dans ses attributions.

Le taux d'exemption est fixé par le Comité de gestion à raison de l'apport des entreprises ou groupements d'entreprises, tel que stipulé par la convention de coopération. »

Art. 5. A l'article 95 du même arrêté, les mots « au § 5 » sont ajoutés après les mots « article 89, § 2 ».

Art. 6. Dans l'article 97, 2°, du même arrêté, les mots « cinq jours de formation » sont remplacés par les mots « 7 jours civils ».

Art. 7. L'article 98, 2°, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Article 98. Le Comité de gestion peut décider de demander aux travailleurs qui suivent, à leur demande, une formation les jours ouvrables après 18 heures ou le samedi ou dimanche, le paiement d'une indemnité pour le matériel didactique.

Le montant de cette indemnité est fixé par le Comité de gestion en fonction du type de formation. »

Art. 8. A l'article 105 du même arrêté, les mots « pour le personnel qu'ils occupent » sont ajoutés.

Art. 9. A l'article 107 du même arrêté, les §§ 2, 3 et 4 sont remplacés par les dispositions suivantes :

« § 2. Les charges que l'Office peut indemniser par heure de formation également au maximum :

1° une intervention dans les frais de fonctionnement, qui égale au maximum, par participant, la rémunération minimum garantie conformément à la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relative à la rémunération minimum garantie;

2° une intervention dans la rémunération des instructeurs qui égale au maximum la rémunération payée par l'Office pour un instructeur employé dans un centre tel que visé à l'article 85. Par rémunération de l'instructeur, il faut entendre la rémunération de départ telle que payée le premier janvier qui précède le cycle de formation. Est pris en compte un instructeur par tranche complète de dix participants.

§ 3. L'intervention dans les frais de formation telle que visée au § 2 est limitée aux travailleurs visés à l'article 89, § 4, et aux travailleurs occupés par les entreprises ou groupements d'entreprises visés à l'article 89, § 5.

L'intervention dans les frais de formation telle que visée au § 2 est accordée également pour les travailleurs qui suivent une formation en vue d'obtenir une qualification qui fait l'objet d'un manque immédiat sur le marché du travail auquel l'Office n'est pas à même d'apporter une solution dans un délai raisonnable. Le Comité de gestion approuve chaque année la liste limitative des formations faisant l'objet de cette disposition.

§ 4. Afin de pouvoir bénéficier des interventions visées au § 2, les organisations définies à l'article 105 doivent démontrer que les conditions suivantes sont remplies :

- 1° le respect des dispositions légales et conventionnelles relative notamment aux conditions de rémunération et de travail, à l'emploi de stagiaires et de main-d'œuvre étrangère;
- 2° la formation doit s'inscrire dans le plan de formation, s'il s'agit d'une formation collective dans une entreprise ou organisation qui dispose d'un conseil d'entreprise ou d'une délégation syndicale;
- 3° la formation doit donner lieu à une qualification complémentaire établie par une rémunération ajustée, une nouvelle définition des tâches ou l'obtention d'un certificat;
- 4° la formation doit être dispensée en principe hors production. »

Art. 10. L'article 108 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Article 108. La proposition de collaboration est introduite auprès de l'administrateur général. »

Art. 11. Dans l'article 111, 3°, le mot « candidats » est remplacé par « demandeurs d'emploi ».

Art. 12. L'article 113 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Article 113. Sans préjudice des dispositions de l'article 81, les centres peuvent bénéficier d'une intervention financière de l'Office pour les formations dispensées par eux à des demandeurs d'emploi ou à des travailleurs, conformément à l'article 107, § 3.

Le montant de cette intervention est fixé par le Comité de gestion et arrêté dans un contrat. Le montant maximum ne peut dépasser celui prévu à l'article 107, § 2. »

Art. 13. A l'article 119, le mot « participant » est remplacé par le mot « demandeur d'emploi ».

Art. 14. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er janvier 1992.

Art. 15. Le Ministre communautaire de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Bruxelles, le 11 décembre 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,

R. DE WULF

COMMUNAUTÉ FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTÈRE DE LA CULTURE ET DES AFFAIRES SOCIALES ET MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION, DE LA RECHERCHE ET DE LA FORMATION

F. 92 — 503

[SC — 29782]

18 DECEMBRE 1991. — Arrêté de l'Exécutif de la Communauté française portant création dans le ressort du Secteur XVII — Communauté française — des comités de concertation de base et des comités intermédiaires de concertation et désignation des présidents et des membres de la délégation de l'autorité ainsi que de leurs suppléants

L'Exécutif de la Communauté française,

Vu la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;

Vu l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, notamment les articles 34, 36, 38 et 42;

Vu l'avis motivé du Comité supérieur de Concertation du Secteur XVII, donné le 29 octobre 1991;

Sur la proposition du Ministre-Président ayant la fonction publique dans ses attributions;

Vu la délibération de l'Exécutif du 11 décembre 1991,

Arrête :

Article 1er. Dans le ressort du Comité de secteur XVII — Communauté française — sont créés, pour le Ministère de la Culture et des Affaires sociales :

— un comité intermédiaire de concertation :

le ressort de celui-ci ainsi que la composition de la délégation de l'autorité sont fixés dans l'annexe 1 du présent arrêté.

— quatorze comités de concertation de base :

le ressort de chacun d'entre eux ainsi que la composition de la délégation de l'autorité sont fixés dans l'annexe 2 du présent arrêté.

Art. 2. Dans le ressort du Comité de secteur XVII — Communauté française — sont créés, pour le Ministère de l'Éducation, de la Recherche et de la Formation :

— un comité intermédiaire de concertation :

le ressort de celui-ci ainsi que la composition de la délégation de l'autorité sont fixés dans l'annexe 3 du présent arrêté.

— deux comités de concertation de base :

le ressort de chacun d'entre eux ainsi que la composition de la délégation de l'autorité sont fixés dans l'annexe 4 du présent arrêté.