

N. 92 — 854

[S.C. — 35284]

19 DECEMBER 1991. — Besluit van de Vlaamse Executieve betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, inzonderheid op artikel 12bis, § 3, ingevoegd bij de wet van 11 juli 1973 en gewijzigd bij de decreten van 5 juli 1989 en 27 maart 1991;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 77, eerste lid;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra, inzonderheid op artikel 51, eerste lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra;

Gelet op het protocol van 18 december 1991 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling « Vlaamse Gemeenschap » van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 17 oktober 1991;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat bij voormeld koninklijk besluit van 12 augustus 1991, met ingang van 1 september 1991, het koninklijk besluit van 29 augustus 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra opgeheven is;

Overwegende dat, in tegenstelling tot het koninklijk besluit van 29 augustus 1985 waarbij zowel de administratieve toestand van de betrokken personeelsleden als de toekenning van onderbrekingsuitkeringen geregeld was, het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 nog enkel dit laatste aspect regelt;

Overwegende dat het derhalve onontbeerlijk is ook aan de administratieve toestand van de belanghebbenden met ingang van 1 september 1991 een reglementaire grondslag te geven;

Op voorstel van de Gemeenschapsminister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op :

1^o de personeelsleden bedoeld in het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs, met uitzondering van de personeelsleden van de pedagogische begeleidingsdiensten;

2^o de personeelsleden bedoeld in het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra, met uitzondering van de personeelsleden van de pedagogische begeleidingsdiensten;

3^o de gesubsidieerde personeelsleden van de instellingen voor hoger onderwijs van het lange type gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap;

4^o de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool te Oostende en te Antwerpen.

Art. 2. De personeelsleden bedoeld in artikel 1 mogen hun loopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreken op voorwaarde dat :

— zij vastbenoemd zijn en hun benoeming erkend is, daar waar de erkenning bestaat;

— het uitgeoefend ambt beschouwd wordt als hoofdamt;

— zij titularis zijn van een betrekking met ten minste de helft van het aantal prestatie-eenheden die vereist zijn voor een ambt met volledige prestaties indien zij hun beroepsloopbaan volledig onderbreken;

— zij een betrekking blijven waarnemen die de helft van het aantal prestatie-eenheden omvat die voor het door hen uitgeoefende ambt vereist zijn van een ambt met volledige prestaties, indien zij hun beroepsloopbaan gedeeltelijk onderbreken.

De nog te verrichten prestaties door een personeelslid dat zijn beroepsloopbaan gedeeltelijk onderbreekt, moeten steeds afgerond worden naar de hogere eenheid, naargelang van het geval, tot een volledige lestijd of tot een volledig uur.

Art. 3. § 1. Binnen de perken gesteld bij het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra wordt de onderbreking van de beroepsloopbaan toegestaan :

a) voor een periode beginnend de eerste dag van de eerste of de tweede maand van het school-, academie- of dienstjaar en eindigend de laatste dag van dit school-, academie- of dienstjaar, zomervakantie inbegrepen :

— voor de leden van het bestuurs- en onderwijzend, het opvoedend hulp- en het paramedisch personeel, het medisch, psychologisch en sociaal personeel;

— voor het technisch personeel van de psycho-medisch-sociale centra;

b) voor periodes van ten minste zes maanden en van ten hoogste één jaar voor de andere in de artikelen 1 en 2 bedoelde personeelsleden. Deze periodes dienen steeds in te gaan op de eerste dag van de maand.

§ 2. In afwijking van § 1, a), wordt de onderbreking van de beroepsloopbaan toegestaan :

a) voor een periode die aanvangt de dag van de reffectatie of de wedertewerkstelling en eindigt de laatste dag van het lopende school-, academie of dienstjaar, zomervakantie inbegrepen :

— voor de in § 1, a), vermelde personeelsleden die hetzij op de eerste dag van de eerste of de tweede maand van het school-, academie- of dienstjaar, hetzij op beide data, ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking, maar vóór 1 september, de wens te kennen hebben gegeven om hun beroepsloopbaan te onderbreken;

b) voor een periode die aanvangt de dag van de dienstneming en eindigt de laatste dag van het lopende school-, academie- of dienstjaar, zomervakantie inbegrepen :

— voor de in § 1, a), vermelde personeelsleden die hetzij op de eerste dag van de eerste of de tweede maand van het school-, academie- of dienstjaar, hetzij op beide data, met bevallingsverlof zijn.

Art. 4. Het personeelslid dat zijn loopbaan wenst te onderbreken, dient daartoe een aanvraag in, naar gelang van het geval, bij de inrichtende macht van de instelling(en) of het/de contr(um)(a) waarbij hij tewerkgesteld is of bij de Gemeenschapsminister bevoegd voor Onderwijs, met vermelding van de datum waarop hij wenst dat hetzij de volledige, hetzij de gedeeltelijke onderbreking van zijn loopbaan zou aanvangen en de duur ervan.

De inrichtende macht of de Gemeenschapsminister of zijn gemachtigde, naar gelang van het geval, dienen hun beslissing bekend te maken aan het personeelslid binnen vijftien dagen te rekenen vanaf de ontvangst van de aanvraag. Het invullen en overhandigen van het formulier bedoeld in artikel 10, § 2, van het voormeld koninklijk besluit geldt als toestemming.

Art. 5. Tijdens de onderbreking van zijn beroepsloopbaan is het personeelslid met verlof. Het ontvangt geen wedde of weddetoelage. Dit verlof wordt voor het overige met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Art. 6. § 1. Om uitzonderlijke familiale redenen en mits een opzegging van één maand, kan het personeelslid dat zijn loopbaan onderbroken heeft, van de Gemeenschapsminister bevoegd voor Onderwijs of van zijn gemachtigde de toelating bekomen om zijn ambt opnieuw op te nemen of opnieuw volledig uit te oefenen vooraleer de periode van onderbreking van de beroepsloopbaan verstreken is.

Deze opzegging moet worden gericht aan de Gemeenschapsminister :

— door tussenkomst en met akkoord van de Autonome raad voor het Gemeenschapsonderwijs voor de onder deze raad ressorterende instellingen en centra;

— door tussenkomst en met akkoord van de inrichtende macht in het gesubsidieerd onderwijs en in de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra.

Voor de leermeesters en leraars godsdienst van het Gemeenschapsonderwijs en het gesubsidieerd officieel onderwijs, moet deze aanvraag vergezeld zijn van het akkoord van het hoofd van de betrokken eredienst.

§ 2. De personeelsleden bedoeld in artikel 3, § 1, a), en § 2, a) en b), kunnen in geen geval hun ambt weer opnemen of opnieuw volledig uitoefenen na de eerste mei van het school-, academie- of dienstjaar.

§ 3. De Gemeenschapsminister of zijn gemachtigde stelt, binnen vijftien dagen na de beslissing, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening in kennis van de datum waarop het personeelslid een einde maakt aan zijn loopbaanonderbreking.

Art. 7. Een personeelslid dat zijn beroepsloopbaan onderbreekt, wordt vervangen door een personeelslid dat ter beschikking gesteld is wegens ontstentenis van betrekking volgens de geldende reglementaire bepalingen inzake terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling.

Bij ontstentenis van personeelsleden zoals bedoeld in voorgaand lid, wordt het personeelslid dat zijn beroepsloopbaan onderbreekt, vervangen door een uitkeringsgerechtigde volledig werkloze die uitkeringen geniet voor alle dagen van de week, of door een van de personen die, in uitvoering van de artikelen 100, vierde lid, en 102, § 1, derde lid, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, voor de toepassing van deze bepalingen ermede gelijkgesteld is.

De aanstelling gebeurt met eerbiediging van de statutaire regels inzake werving, daar waar zij bestaan:

Art. 8. Elke wijziging inzake vervanging dient, voor zover ze niet uitgaat van de Gemeenschapsminister bevoegd voor Onderwijs of van zijn gemachtigde, door de in artikel 6, § 1, tweede lid, vermelde overheid ter kennis te worden gebracht van de Gemeenschapsminister, met vermelding van de datum van mededeling ervan aan het bevoegde Gewestelijk Werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Art. 9. § 1. Indien bij beslissing van de gewestelijke werkloosheidsinspecteur aan een personeelslid dat zijn beroepsloopbaan heeft onderbroken, het recht op uitkeringen wordt ontzegd, dient de in artikel 6, § 1, tweede lid, vermelde overheid hiervan onverwijld kennis te geven aan de Gemeenschapsminister bevoegd voor Onderwijs, met vermelding van de datum waarop de beslissing ingaat.

§ 2. Gedurende de periode(n) waarin het personeelslid, op grond van het koninklijk besluit vermeld in artikel 3, geen recht heeft op een onderbrekingsuitkering, kan hij evenmin verlof voor volledige of gedeeltelijke onderbreking van de beroepsloopbaan bekomen.

In afwijking van voorgaand lid kan wel verlof voor volledige of gedeeltelijke onderbreking van de beroepsloopbaan worden toegekend aan het personeelslid dat rechthebbende is op een overlevingspensioen en op grond van artikel 6 van voormeld koninklijk besluit een loopbaanonderbreking zonder onderbrekingsuitkering bekomt.

§ 3. Het verlof van een personeelslid dat zijn beroepsloopbaan heeft onderbroken, doch geen recht heeft op een onderbrekingsuitkering, wordt, behoudens indien hij zich bevindt in de toestand bedoeld in § 2, tweede lid, met ingang van de datum van de beslissing waarbij op grond van vermeld koninklijk besluit hem het recht op onderbrekingsuitkering wordt ontzegd, ambtshalve omgezet in :

— afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid bij gedeeltelijke onderbreking van de beroepsloopbaan;

— terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden bij volledige onderbreking van de beroepsloopbaan.

In dit geval mag de duur overschreden worden van de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden waarop het betrokken personeelslid aanspraak kan maken krachtens de reglementaire bepalingen die ter zake op hem van toepassing zijn. Deze terbeschikkingstelling neemt alleszins een einde bij het verstrijken van de lopende periode waarvoor een verlof voor onderbreking van de beroepsloopbaan was aangevraagd.

Art. 10. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1991.

Art. 11. De Gemeenschapsminister van Onderwijs is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 december 1991.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Onderwijs,
D. COEENS

TRADUCTION

F. 92 — 854

[S-C — 35284]

19 DECEMBRE 1991. — Arrêté de l'Exécutif flamand relatif à l'interruption de la carrière professionnelle des membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux

L'Exécutif flamand,

Vu la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, notamment l'article 12bis, § 3, inséré par la loi du 11 juillet 1973 et modifié par les décrets des 5 juillet 1989 et 27 mars 1991;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, notamment l'article 77, premier alinéa;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés, notamment l'article 51, premier alinéa;

Vu l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux;

Vu le protocole du 18 décembre 1991 portant les conclusions des négociations en réunion commune de comité de Secteur X et de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu l'accord du Ministre communautaire de Finances et du Budget, donné le 17 octobre 1991;

Vu les lois sur le conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que l'arrêté royal précité du 12 août 1991 a abrogé, à partir du 1er septembre 1991, l'arrêté royal du 29 août 1985 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans l'enseignement et les centres psychomédico-sociaux;

Considérant que, contrairement à l'arrêté royal du 29 août 1985 qui tendait à régler tant la situation administrative des membres du personnel intéressés que l'octroi d'allocations d'interruption de carrière, l'arrêté royal du 12 août 1991 ne règle plus que ce dernier aspect;

Considérant qu'il est dès lors nécessaire de donner une base réglementaire à la situation administrative des intéressés à partir du 1er septembre 1991;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Enseignement;

Après délibération,

Arrête :

Article 1er. Le présent arrêté est applicable :

1° aux membres du personnel visés par le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, à l'exception des membres du personnel des services d'encadrement pédagogique;

2° aux membres du personnel visés par le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés, à l'exception des membres du personnel des services d'encadrement pédagogique;

3° aux membres subventionnés des institutions d'enseignement supérieur de type long subventionnées par la Communauté flamande;

4° aux membres du personnel de l'Ecole supérieure de Navigation à Ostende et à Anvers;

Art. 2. Les membres du personnel visés à l'article 1er peuvent interrompre de manière complète ou incomplète leur carrière professionnelle, à condition :

— qu'ils soient nommés à titre définitif et que leur nomination soit agréée, là où l'agrément existe;

— que la fonction qu'ils exercent soit considérée comme une fonction principale;

— qu'ils soient titulaires d'un emploi comportant au moins la moitié du nombre d'unités de prestations requis pour une fonction à prestations complètes s'ils interrompent complètement leur carrière professionnelle; qu'ils continuent à occuper un emploi comportant la moitié du nombre d'unités de prestations requis pour la fonction qu'ils exercent dans une fonction à prestations complètes, s'ils interrompent leur carrière professionnelle de manière partielle.

Les prestations restant à fournir par un membre du personnel qui interrompt sa carrière professionnelle de manière partielle, doivent toujours être arrondies à l'unité supérieure, soit à une période complète ou une heure complète, selon le cas.

Art. 3. § 1er. Dans les limites prévues par l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, l'interruption de la carrière professionnelle est accordée :

a) pour une période débutant le premier jour du premier ou du second mois de l'année scolaire ou académique ou de l'exercice, et se terminant le dernier jour de cette année scolaire ou académique ou de cet exercice, vacances d'été comprises :

— aux membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical, du personnel médical, psychologique et social;

— au personnel technique des centres psycho-médico-sociaux;

b) pour des périodes d'au moins six mois et au plus d'un an aux autres membres du personnel visés aux articles 1er et 2. Ces périodes prendront cours le premier jour du mois.

§ 2. Par dérogation au § 1er, a), l'interruption de la carrière professionnelle est accordée :

a) pour une période débutant le jour de la réaffectation ou de la remise au travail et se terminant le dernier jour de l'année scolaire ou académique ou de l'exercice en cours, vacances d'été comprises :

— aux membres du personnel mentionnés au § 1er, a), qui, soit le premier jour du premier ou du deuxième mois de l'année scolaire ou académique ou de l'exercice, soit aux deux dates, sont en disponibilité par défaut d'emploi, mais ont fait savoir avant le 1er septembre qu'ils souhaitent interrompre leur carrière professionnelle;

b) pour une période débutant le jour de leur rentrée en service et se terminant le dernier jour de l'année scolaire ou académique ou de l'exercice, vacances d'été comprises :

— aux membres du personnel mentionnés au § 1er, a), qui sont en congé de maternité soit le premier jour du premier ou du second mois de l'année scolaire ou académique ou de l'exercice, soit aux deux dates.

Art. 4. Le membre du personnel qui souhaite interrompre sa carrière professionnelle introduit sa demande auprès du pouvoir organisateur de l'(des) établissement(s) ou du(des) centre(s) où il travaille ou auprès du Ministre communautaire qui a l'enseignement dans ses attributions, selon le cas, avec mention de la date à laquelle il souhaite que prenne cours cette interruption de carrière, qu'elle soit complète ou partielle, et la durée de celle-ci.

Le pouvoir organisateur ou le Ministre communautaire ou son délégué, selon le cas, doivent notifier leur décision au membre du personnel dans les quinze jours à compter de la réception de la demande. Le fait de remplir et de remettre le formulaire visé à l'article 16, § 2, de l'arrêté royal précité, tient lieu d'autorisation.

Art. 5. Durant l'interruption de carrière, le membre du personnel est en congé. Il ne perçoit pas de traitement ni de subvention-traitement. Pour le reste, ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

Art. 6. § 1er. Pour des raisons familiales exceptionnelles et moyennant un préavis d'un mois, le membre du personnel qui a interrompu sa carrière peut être autorisé par le Ministre communautaire qui a l'enseignement dans ses attributions, ou par son délégué, à reprendre ses fonctions ou à les exercer de manière complète avant que n'expire la période d'interruption de la carrière professionnelle.

Ce préavis doit être adressé au Ministre communautaire :

— par l'intermédiaire et avec l'accord du conseil autonome de l'enseignement communautaire pour les établissements et centres ressortissant à ce conseil;

— par l'intermédiaire et avec l'accord du pouvoir organisateur dans l'enseignement subventionné et dans les centres psycho-médico-sociaux subventionnés.

Pour les maîtres et professeurs de religion de l'enseignement communautaire et de l'enseignement officiel subventionné, cette demande sera accompagnée de l'accord du chef du culte concerné.

§ 2. Les membres du personnel visés à l'article 3, § 1er, a) et b), ne peuvent en aucun cas reprendre leurs fonctions ou exercer celles-ci de manière complète, après le 1er mai de l'année scolaire ou académique ou de l'exercice.

§ 3. Le Ministre communautaire ou son délégué avise l'Office national de l'Emploi dans les quinze jours qui suivent, de la date à laquelle le membre du personnel met fin à son interruption de carrière.

Art. 7. Un membre du personnel qui interrompt sa carrière professionnelle est remplacé par un membre du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi par application des dispositions réglementaires en vigueur relatives à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation et à la remise au travail.

A défaut de membres du personnel visés à l'alinéa précédent, le membre du personnel qui interrompt sa carrière professionnelle est remplacé par un chômeur complet indemnisé pour tous les jours de la semaine ou par une des personnes qui leur sont assimilées en exécution des articles 100, alinéa quatre, et 102, § 1er, alinéa trois, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant les dispositions sociales.

Le recrutement se fait dans le respect des règles statutaires de recrutement, là où elles existent.

Art. 8. Tout changement en matière de remplacement sera notifié, pour autant qu'il ne résulte pas d'une décision du Ministre communautaire de l'Enseignement ou de son délégué, par les autorités mentionnées à l'article 6, § 1er, alinéa deux, au Ministre communautaire, en mentionnant la date de la communication au Bureau de Chômage régional de l'Office national de l'Emploi.

Art. 9. § 1er. Si, par une décision de l'inspecteur du bureau de chômage régional, un membre du personnel ayant interrompu sa carrière professionnelle est exclu du droit aux allocations, l'autorité mentionnée à l'article 6, § 1er, alinéa deux, doit en informer sans tarder le Ministre communautaire qui a l'enseignement dans ses attributions, en mentionnant la date à laquelle la décision prend cours.

§ 2. Pendant la (les) période(s) au cours de laquelle (desquelles) le membre du personnel est exclu du droit à l'allocation d'interruption sur la base de l'arrêté royal visé à l'article 3, il ne peut obtenir un congé pour une interruption complète ou partielle de la carrière professionnelle.

Toutefois, par dérogation à l'alinéa précédent, le membre du personnel ayant droit à une pension de survie qui obtient une interruption de carrière sans allocation d'interruption sur la base de l'article 6 de l'arrêté royal précité, peut obtenir un congé pour l'interruption complète ou partielle de la carrière professionnelle.

§ 3. Le congé d'un membre du personnel ayant interrompu sa carrière professionnelle sans avoir droit à une allocation d'interruption est, sauf s'il se trouve dans les circonstances visées au § 2, alinéa deux, converti d'office, à partir de la date de la décision l'excluant du droit aux allocations sur la base de l'arrêté royal précité, en :

— absence pour prestations réduites pour convenances personnelles lors de l'interruption partielle de la carrière professionnelle;

— mise en disponibilité pour convenances personnelles lors de l'interruption complète de la carrière professionnelle.

Dans ce dernier cas, la durée de la mise en disponibilité pour convenances personnelles à laquelle le membre du personnel concerné a droit en vertu des dispositions réglementaires applicables à son cas, peut être dépassée. De toute façon, cette mise en disponibilité prend fin à l'expiration de la période en cours, pour laquelle un congé pour interruption de la carrière professionnelle était demandée.

Art. 10. Le présent arrêté produit ses effets le 1er septembre 1991.

Art. 11. Le Ministre communautaire de l'Enseignement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 décembre 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Enseignement,

D. COENS