

N. 92 — 872

[S-C — 35287]

**7 JANUARI 1992.** — Besluit van de Vlaamse Executieve houdende vaststelling van de voorwaarden voor het aanstellen en het indiensthouden bij arbeidsovereenkomst in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en in de wetenschappelijke inrichtingen die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap en/of het Vlaamse Gewest

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op de programmwet van 30 december 1988, inzonderheid op de artikelen 94 en 97;

Gelet op de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op de artikelen 4 en 18;

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op de artikelen 96, § 3, en 97;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 17 december 1991;

Gelet op het protocol van 23 december 1991 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaamse Gewest;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat onverwijld de voorwaarden voor aanstelling van contractuelen in een organieke regeling dienen vastgelegd; dat aansluitend de modaliteiten dienen bepaald worden waaronder sommige categorieën van preciaire personeelsleden in dienst gehouden worden na 31 december 1991;

Op voorstel van de Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt;

Na beraadslaging,

Besluit :

**HOOFDSTUK I.** — *De organieke regeling voor het aanstellen bij arbeidsovereenkomst*

**Artikel 1.** Dit hoofdstuk is van toepassing op :

1° het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

2° de wetenschappelijke inrichtingen die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap en/of het Vlaamse Gewest.

**Art. 2.** Onverminderd de voorwaarden voor indienstneming van gesubsidieerde contractuelen, bepaald in het besluit van de Vlaamse Executieve van 3 juli 1991 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen, moeten de personen bedoeld bij artikel 8, § 2, van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten en bij artikel 94, § 2, van de programmwet van 30 december 1988, om bij arbeidsovereenkomst te kunnen worden in dienst genomen, aan de hierna volgende toelaatbaarheidsvereisten voldoen :

1° van onberispelijk gedrag zijn;

2° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

3° aan de dienstplichtwetten voldoen;

4° houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat voor de te begeven betrekking vereist is overeenkomstig het statuut dat van toepassing is op het personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en op het personeel van de wetenschappelijke inrichtingen die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap en/of het Vlaamse Gewest.

## HOOFDSTUK II

*De overgangsregeling voor het indiensthouden bij arbeidsovereenkomst na 31 december 1991*

**Art. 3.** Dit hoofdstuk is van toepassing op de statutair tijdelijke, contractuele of in precair dienstverband aangestelde personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap of een Vlaamse wetenschappelijke inrichting die opgesomd worden in artikel 8 van de voormelde wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut en die zich op de overgangsbepalingen van deze wet konden beroepen.

**Art. 4.** In afwijking van de organieke regeling voor het indienstnemen van contractuelen, bepaald in artikel 8, § 2, van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten, worden bij arbeidsovereenkomst in dienst gehouden :

1° de in artikel 3 bedoelde personeelsleden die op 31 december 1991 de leeftijd van vijftig jaar zullen bereikt hebben;

2° de in artikel 3 bedoelde personeelsleden die geslaagd zijn voor een vóór 31 december 1991 door het Vast Wervingssecretariaat aangekondigd vergelijkend wervingsexamen;

3° de personeelsleden, tijdelijk benoemd of bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen tussen 25 juli 1972 en 1 april 1974;

4° de tijdelijk benoemde personeelsleden, in dienst op uiterlijk 23 maart 1990;

5° de personen tewerkgesteld in de diensten zoals bedoeld in artikel 18, § 2, van de voormelde wet van 20 februari 1990, meer bepaald de Tijdelijke Diensten 212;

6° de contractuele personeelsleden van de Dienst voor nijverheidsbevordering, afgeschaft bij koninklijk besluit nr. 250 van 31 december 1983 tot opheffing van de Dienst voor nijverheidsbevordering.

**Art. 5.** Voor de toepassing van artikel 4, 2°, dienen « als geslaagd voor een vergelijkend wervingsexamen » te worden beschouwd de personeelsleden en de personen die :

a) geslaagd zijn of geslaagd geweest zijn, voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen;

b) geslaagd zijn of geslaagd geweest zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen voor werving van tijdelijken;

c) geslaagd zijn of geslaagd geweest zijn voor het door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd bekwaamheidsexamen, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 275 van 31 december 1983 betreffende sommige wetenschappelijke inrichtingen van de Staat.

**Art. 6.** Met de personeelsleden bedoeld in artikel 4 wordt een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur en zonder beding van proeftijd afgesloten, in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, in de graad en met behoud van de geldelijke toestand die zij hebben op de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

**Art. 7.** De in artikel 3 bedoelde personeelsleden die niet geslaagd zijn voor de vóór 31 december 1991 door het V.W.S. aangekondigde vergelijkende wervingsexamens worden bij voorrang ingeschakeld in de organieke regeling voor het indienstnemen van contractuelen, zoals bepaald in artikel 8, § 2, van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten.

**Art. 8.** Met deze niet geslaagde personeelsleden wordt een contract, hetzij van bepaalde duur, hetzij van onbepaalde duur afgesloten in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, onder de voorwaarden bepaald in artikel 2 van dit besluit en binnen de perken van de organieke regeling voor het indienstnemen van contractuelen, meer bepaald :

- om aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen;
- om afwezige ambtenaren en ambtenaren met loopbaanonderbreking te vervangen;
- om bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

Dit contract gaat in hetzij na het beëindigen van het contract voor bepaalde duur, hetzij ten vroegste met ingang van 1 januari 1992.

### HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

**Art. 9.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1992.

**Art. 10.** De Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 7 januari 1992.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,  
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt,  
L. VAN DEN BOSSCHE

### TRADUCTION

F. 92 — 872

[S-C — 35287]

**7 JANVIER 1992. — Arrêté de l'Exécutif flamand fixant les conditions d'engagement et de maintien en service sous les liens d'un contrat de travail au Ministère de la Communauté flamande et dans les établissements scientifiques relevant de la Communauté flamande et/ou de la Région flamande**

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, modifié par la loi du 8 août 1988;

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988, notamment les articles 94 et 97;

Vu la loi du 20 février 1990 relative au personnel des services publics et de certains organismes d'intérêt public, notamment les articles 4 et 18;

Vu le décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative, notamment les articles 96, § 3, et 97;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget, donné le 17 décembre 1991;

Vu le protocole du 23 décembre 1991 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande et Région flamande;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifiées par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est impératif de fixer d'urgence les conditions d'engagement de contractuels dans un régime organique et de définir ensuite les modalités suivant lesquelles certaines catégories de membres du personnel précaires peuvent être maintenues en service après le 31 décembre 1991;

Sur la proposition du Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

**CHAPITRE 1er. — Régime organique pour l'engagement sous les liens d'un contrat de travail**

**Article 1er.** Le présent chapitre s'applique :

1° au Ministère de la Communauté flamande;

2° aux établissements scientifiques relevant de la Communauté flamande et/ou de la Région flamande.

**Art. 2.** Sans préjudice des conditions d'engagement de contractuels subventionnés fixées par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 3 juillet 1991 portant la généralisation du régime de contractuels subventionnés, les personnes visées à l'article 8, § 2, de l'arrêté royal n° 56 du 16 juillet 1982 relatif au recrutement dans certains services publics et à l'article 94, § 2, de la loi-programme du 30 décembre 1988, pour pouvoir être engagées, doivent remplir les conditions d'admissibilité suivantes :

- 1° être de conduite irréprochable;
- 2° jouir des droits civils et politiques;
- 3° satisfaire aux lois sur la milice;
- 4° être porteur d'un diplôme ou certificat de fin d'études requis pour l'emploi à conférer en vertu du statut applicable au personnel du Ministère de la Communauté flamande et au personnel des établissements scientifiques relevant de la Communauté flamande et/ou de la Région flamande.

**CHAPITRE II. — Régime transitoire pour le maintien en service  
sous les liens d'un contrat de travail après le 31 décembre 1991**

**Art. 3.** Le présent chapitre s'applique aux membres du personnel du Ministère de la Communauté flamande ou d'un établissement scientifique flamand engagés soit à titre temporaire en vertu d'un statut, soit à titre contractuel ou précaire énumérés à l'article 8 de la loi précitée du 20 février 1990 relative au personnel des services publics et de certains organismes d'intérêt public et pouvant invoquer les dispositions transitoires de cette loi.

**Art. 4.** Par dérogation au régime organique pour l'engagement de contractuels, fixé à l'article 8, § 2, de l'arrêté royal n° 56 du 16 juillet 1982 relatif au recrutement dans certains services publics, sont maintenus en service sous les liens d'un contrat de travail :

- 1° les agents visés à l'article 3 ayant atteint l'âge de cinquante ans au 31 décembre 1991;
- 2° les agents visés à l'article 3 ayant réussi avant le 31 décembre 1991 un concours de recrutement organisé par le Secrétariat permanent au Recrutement;
- 3° les agents nommés à titre temporaire ou étant engagés sous les liens d'un contrat de travail entre le 25 juillet 1972 et le 1er avril 1974;
- 4° les agents nommés à titre provisoire, entrés en service avant le 24 mars 1990;
- 5° les personnes engagées dans les services visés à l'article 18, § 2, de la loi précitée du 20 février 1990, notamment les Services temporaires 212;
- 6° les agents contractuels de l'Office de promotion industrielle, supprimé par l'arrêté royal n° 250 du 31 décembre 1983 portant suppression de l'Office de promotion industrielle.

**Art. 5.** Pour l'application de l'article 4, 2°, doivent être considérés comme « ayant réussi un concours de recrutement », les agents et personnes :

- a) ayant réussi ou ayant réussi antérieurement un concours de recrutement organisé par le Secrétariat permanent au Recrutement;
- b) ayant réussi ou ayant réussi antérieurement un concours de recrutement organisé par le Secrétariat permanent au Recrutement pour le recrutement de temporaires;
- c) ayant réussi ou ayant réussi antérieurement un examen d'aptitude organisé par le Secrétariat permanent au Recrutement, conformément aux dispositions de l'arrêté royal n° 275 du 31 décembre 1983 relatif aux établissements scientifiques de l'Etat.

**Art. 6.** Avec les agents visés à l'article 4, il est conclu un contrat de travail pour une durée indéterminée et sans clause de stage, au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, dans le grade et avec maintien de la situation pécuniaire qu'ils possèdent à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

**Art. 7.** Les agents visés à l'article 3 n'ayant pas réussi les concours de recrutement annoncés par le S.P.R. avant le 31 décembre 1991, sont intégrés par priorité dans le régime organique pour l'engagement de contractuels tel qu'il a été fixé à l'article 8, § 2, de l'arrêté royal n° 56 du 16 juillet 1982 relatif au recrutement dans certains services publics.

**Art. 8.** Avec ces agents n'ayant pas réussi, il est conclu un contrat soit d'une durée déterminée, soit d'une durée indéterminée, au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, dans les conditions prévues à l'article 2 du présent arrêté et dans les limites du régime organique pour l'engagement de contractuels, notamment :

- pour satisfaire à des besoins de personnel exceptionnels ou temporaires;
- pour remplacer des fonctionnaires absents ou jouissant d'une interruption de la carrière;
- pour accomplir des missions supplémentaires ou spécifiques.

Ce contrat prend cours soit après l'expiration du contrat de durée déterminée, soit au plus tôt à partir du 1er janvier 1992.

**CHAPITRE III. — Dispositions finales**

**Art. 9.** Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1992.

**Art. 10.** Le Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 7 janvier 1992.

Le Président de l'Exécutif flamand,  
G. GEENS

Le Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique,  
L. VAN DEN BOSSCHE