

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 8 août 1989;

Sur la proposition du Ministre communautaire des Finances et du Budget et le Ministre communautaire de l'Economie, des Classes moyennes et de l'Energie;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** La mission du F.N.S.V. s.a. est élargie comme suit :

§ 1<sup>er</sup>. La société a pour but :

1<sup>o</sup> le financement et l'encadrement des projets d'investissement, de restructuration et de diversification en Région flamande des entreprises des anciens secteurs nationaux notamment les charbonnages, la construction et les réparations navales, l'industrie du verre creux d'emballage, l'industrie textiles et sidérurgique, y compris le transport de minerais et de coke, ainsi qu'une valorisation active du portefeuille concerné des participations et créances en vue d'un rendement optimal et d'une récupération maximale des fonds investis;

2<sup>o</sup> le développement, le financement et l'encadrement des projets industriels et commerciaux qui sont d'une importance particulière pour le renforcement de la position concurrentielle de l'économie flamande en vue du marché unique européen.

§ 2. Dans les limites de ses objectifs la société est autorisée à mettre des projets qui lui sont proposés par l'Exécutif flamand. Pour chaque projet, l'objet de projet, les modalités d'exécution importantes, la couverture des frais qui en résultent pour la société, et les responsabilités y afférent de la société sont réglés dans une convention à conclure avec la Région flamande.

§ 3. La société est autorisée à entreprendre toute action et à effectuer toute opération nécessaire ou utile pour atteindre son objectif.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 3.** Le Ministre communautaire des Finances et du Budget et le Ministre communautaire de l'Economie, des Classes moyennes et de l'Energie sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 7 janvier 1992.

Le Président de l'Exécutif flamand,  
le Ministre communautaire des Finances et du Budget,  
G. GEIENS

Le Vice-Président de l'Exécutif flamand,  
le Ministre communautaire de l'Economie, des Classes moyennes et de l'Energie,  
N. DE BATSELIER

N. 92 — 1017

**12 DECEMBER 1991. — Ministerieel besluit tot uitvoering van artikel 89, § 4, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding**

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, aangevuld bij het decreet van 20 maart 1984 en gewijzigd bij het decreet van 30 mei 1985;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 11 december 1991;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 22 februari 1989 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Executieve;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 22 februari 1989 tot delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de leden van de Vlaamse Executieve, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Executieve van 3 mei 1989 en 21 maart 1990;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 8 mei 1991,

Besluit :

**Artikel 1.** Onder onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, bedoeld in artikel 89, § 4, 2<sup>o</sup> van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding wordt verstaan :

1<sup>o</sup> de onderneming die in de jaarrekeningen van de twee boekjaren die de datum van de ontslagen voorafgaan, vóór belastingen, een verlies uit de gewone bedrijfsuitoefening boekt, wanneer voor het laatste boekjaar dat de datum van de ontslagen voorafgaat, dit verlies het bedrag van de afschrijvingen en de waardevermindering op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa overschrijdt.

Indien de onderneming deel uitmaakt van een juridische, economische of financiële entiteit die een geconsolideerde jaarrekening opmaakt, wordt enkel rekening gehouden met de jaarrekening van deze entiteit voor bovengenoemde boekjaren;

2<sup>o</sup> de onderneming die ten gevolge van verlies, een netto-actief verloont dat tot minder dan de helft van het maatschappelijk kapitaal is gedaald voor de ontslagen gegeven binnen twaalf maanden volgend op de datum waarop de buitengewone algemene vergadering, met toepassing van artikel 103 van de wetten op de handelsvennootschappen, gecoördineerd op 30 november 1935, is bijeengekomen en heeft besloten tot de voortzetting van de activiteit;

3<sup>o</sup> de onderneming die 20 werknemers of minder tewerkstelt in geval van ontslag binnen een periode van 60 dagen :

a) van ten minste 6 werknemers indien zij tussen twaalf en twintig werknemers tewerkstelt;

b) van ten minste de helft van de werknemers indien zij minder dan twaalf werknemers tewerkstelt; alsmede de ontslagen die gebeuren binnen een periode van zes maanden die begint te lopen vanaf het eerste ontslag gegeven binnen voornoemde periode van 60 dagen.

Om van deze bepaling te genieten moet de onderneming de procedure naleven, bedoeld in de artikelen 6 en 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag en artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichtingen en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag.

Voor de toepassing van deze bepaling moet het aantal tewerkgestelde werknemers worden vastgesteld overeenkomstig de bepaling van voormeld koninklijk besluit van 24 mei 1976;

- 4° de onderneming gebonden door een herstructureringsplan dat voor advies wordt voorgelegd aan :
- de ondernemingsraad, of bij gebrek daaraan :
  - de syndicale afvaardiging, of bij gebrek daaraan :
  - het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, of bij gebrek daaraan :
  - de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

**Art. 2.** Teneinde een erkenning te bekomen als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering moet de werkgever een behoorlijk gemotiveerde aanvraag indienen bij de Gemeenschapsminister bevoegd voor de beroepsopleiding.

Deze aanvraag moet vergezeld zijn van de nodige documenten die aantonen dat de onderneming voldoet aan één van de voorwaarden bedoeld in artikel 1.

**Art. 3.** De Gemeenschapsminister bevoegd voor de beroepsopleiding kan de onderneming die voldoet aan één van de voorwaarden bedoeld in artikel 1, erkennen voor een periode van maximaal twee jaar.

Hij wint vooral het advies in van het beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1992.

Brussel, 12 december 1991.

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

R. DE WULF

#### TRADUCTION

F. 92 — 1017

12 DECEMBRE 1991. — Arrêté ministériel portant exécution de l'article 89, § 4, de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle

Le Ministre communautaire de l'Emploi,

Vu le décret du 20 mars 1984 portant création de l'Office flamand de l'Emploi, complété par le décret du 20 mars 1984 et modifié par le décret du 30 mai 1985;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, modifié par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 11 décembre 1991;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 22 février 1989 fixant les attributions des membres de l'Exécutif flamand;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 22 février 1989 portant la délégation des compétences de décision aux membres de l'Exécutif flamand, modifié par les arrêtés de l'Exécutif flamand du 3 mai 1989 et du 21 mars 1990;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, donné le 8 mai 1991,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Par entreprise en difficulté ou en voie de restructuration telle que visée à l'article 89, § 4, 2° de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle, on entend :

1° l'entreprise dont les comptes annuels des deux exercices précédant la date des licenciements font apparaître une perte avant impôts, résultant de l'exploitation normale, lorsque cette perte dépasse, pour le dernier exercice précédant la date des licenciements, le montant des amortissements et des dépréciations des frais d'établissement et des immobilisations corporelles et incorporelles.

Dans le cas d'une entreprise faisant partie d'une entité juridique, économique ou financière qui établit des comptes annuels consolidés, il est tenu compte des seuls comptes annuels de cette entité portant sur les exercices susvisés;

2° l'entreprise qui, suite à des pertes, présente un actif net descendu en-dessous de la moitié du capital social, pour les licenciements intervenus dans les douze mois suivant la date où l'assemblée générale extraordinaire, en application de l'article 103 des lois sur les sociétés commerciales, coordonnées le 30 novembre 1935, s'est réunie et a décidé de continuer l'activité;

3° l'entreprise qui occupe 20 travailleurs ou moins en cas de licenciement au cours d'une période de 60 jours :

a) d'au moins 6 travailleurs si elle occupe entre douze et vingt travailleurs;

b) d'au moins la moitié des travailleurs si elle occupe moins de douze travailleurs;

ainsi que les licenciements qui interviennent dans un délai de six mois prenant cours dès le premier licenciement donné dans la période susvisée de 60 jours.

Pour bénéficier de cette dispositions, l'entreprise doit suivre les procédures visées aux articles 6 et 7 de l'arrêté royal du 24 mai 1976 relatif au licenciement collectif et à l'article 6 de la convention collective de travail n° 24 du 2 octobre 1975 fixant la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs en cas de licenciements collectifs.

Pour l'application de cette disposition, le nombre de travailleurs occupés doit être déterminé conformément aux dispositions de l'arrêté royal susvisé du 24 mai 1976;

4<sup>e</sup> l'entreprise tenue par un plan de restructuration qu'elle soumet pour avis :

- au conseil d'entreprise ou, à défaut;
- à la délégation syndicale ou, à défaut;
- au comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail ou, à défaut;
- aux représentants des organisations représentatives des travailleurs.

**Art. 2.** Pour que son entreprise puisse être reconnue comme entreprise en difficulté ou en voie de restructuration, l'employeur doit introduire une demande dûment motivée auprès du Ministre communautaire qui a la formation professionnelle dans ses attributions.

Cette demande doit être accompagnée des documents nécessaires qui établissent que l'entreprise remplit une des conditions visées à l'article 1<sup>er</sup>.

**Art. 3.** Le Ministre communautaire qui a la formation professionnelle dans ses attributions peut reconnaître, pour une période de deux ans aux maximum, l'entreprise qui remplit une des conditions visées à l'article 1<sup>er</sup>.

Il recueille au préalable l'avis du comité de gestion de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1992.

Bruxelles, le 12 décembre 1991.

Le Ministre communautaire de l'Emploi,  
R. DE WULF

## DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT COMMUNAUTE GERMANOPHONE — DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

### MINISTERIUM DER DEUTSCHPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

D. 92 — 1018

#### 24. FEBRUAR 1992. — Erlaß der Exekutive zur Festlegung des Stellenplans für das Personal der Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung sowie für die besondere soziale Fürsorge

Die Exekutive der Deutschsprachigen Gemeinschaft,

Aufgrund des Gesetzes vom 31. Dezember 1983 über institutionelle Reformen für die Deutschsprachige Gemeinschaft, abgeändert durch die Gesetze vom 6. Juli und 18. Juli 1990;

Aufgrund des Gesetzes vom 28. Dezember 1984 zur Auflösung oder Restrukturierung gewisser Einrichtungen öffentlichen Interesses und anderer Staatsdienste;

Aufgrund des Dekretes vom 19. Juni 1990 zur Schaffung einer Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung sowie für die besondere soziale Fürsorge;

Aufgrund des Königlichen Erlasses vom 8. Januar 1973 zur Festlegung des Statuts des Personals gewisser Einrichtungen öffentlichen Interesses, wie er abgeändert wurde;

Aufgrund des Königlichen Erlasses vom 8. Januar 1973 zur Festlegung des Besoldungsstatuts des Personals gewisser Einrichtungen öffentlichen Interesses, wie er abgeändert wurde;

Aufgrund des Königlichen Erlasses vom 31. Oktober 1990, der die Modalitäten zur Übertragung von Personalmitgliedern des Nationalen Fonds für die soziale Wiedereingliederung der Behinderten an die Gemeinschaften und an den gemeinsamen Ausschuß der Gemeinschaften festlegt;

Aufgrund des Königlichen Erlasses vom 1. März 1991 zur Übertragung von Personalmitgliedern des Nationalen Fonds für die soziale Wiedereingliederung der Behinderten an die Deutschsprachige Gemeinschaft;

Aufgrund des Erlasses der Exekutive vom 12. Februar 1992 zur Festlegung des Statuts und des Dienstgrades für den Direktor der Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung sowie für die besondere soziale Fürsorge;

Aufgrund des günstigen Gutachtens der Finanzinspektion vom 31. Januar 1992;

Aufgrund des Einverständnisses des Vorsitzenden der Exekutive, zuständig für den Haushalt und das Personal, vom 12. Februar 1992;

Aufgrund der Dringlichkeit, da es unbedingt erforderlich ist, unverzüglich die notwendigen Maßnahmen zu treffen, um die Ausführung des Artikels 13 des Dekretes vom 19. Juni 1990 bezüglich der Einrichtung einer Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung sowie für die besondere soziale Fürsorge zu gewährleisten und um — in Hinblick auf die Übertragung der Aufgaben, des Personals und der aus dem Nationalfonds zur sozialen Wiedereingliederung von Behinderten stammenden Güter an die Deutschsprachige Gemeinschaft, der Aufgaben des Sozial-Medizinisch-Pädagogischen Fonds zur Behindertenpflege sowie des Fonds für die besondere soziale Fürsorge — zu einem schnellstmöglichen Funktionieren der besagten Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung sowie für die besondere soziale Fürsorge zu gelangen;

Aufgrund des begründeten Gutachtens des übergeordneten Konzertierungsausschusses vom 22. Oktober 1991 (Sitzungsbericht K 2/91);

Auf Vorschlag des Gemeinschaftsministers für Medien, Erwachsenenbildung, Behindertenpolitik, Sozialhilfe und Berufsumschulung,

Beschließt :

**Artikel 1.** Der Stellenplan für das Personal der Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung sowie für die besondere soziale Fürsorge wird wie folgt festgelegt :

Dienstleitender Direktor .....	1
Verwaltungssekretär oder Beigeordneter Berater oder Berater(*) .....	1