

## Bijlage

## Nationale Arbeidsraad

*Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 52 van 3 maart 1992 betreffende de toekenning van een eenmalige aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de derde dag van de vierde vakantieweek*

(Overeenkomst geregistreerd op 13 maart 1992, onder het nr. 29.740/CO/CNT)

## HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

## A. Draagwijdte van de overeenkomst

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de tenuitvoerlegging van punt V van het centraal akkoord van 27 november 1990 waarbij voor 1992 wordt voorzien in de toekenning van een eenmalige aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de vierde vakantieweek, voor een bedrag gelijk aan één dag.

## B. Toepassingsgebied

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de leerlingen die onderworpen zijn aan de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen.

## C. Beginsel

Art. 3. De werknemers en de leerlingen die recht hebben op wettelijke vakantie in 1992, kunnen aanspraak maken op de hierna vermelde eenmalige aanvullende vakantievergoeding.

## HOOFDSTUK II. — Toepassingsregels

## Afdeling 1. — Specifieke bepalingen voor de handarbeiders en de leerlingen

A. Vaststelling van het bedrag van de eenmalige aanvullende vakantievergoeding

Art. 4. Het bedrag van de eenmalige aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de derde dag van de vierde vakantieweek, stemt overeen met 2,75 % van het belastbaar brutobedrag van het vakantiegeld of 2,57 % van het brutobedrag van het vakantiegeld.

Dit bedrag wordt door de werkgever vastgesteld op grond van één of meer betaalbewijzen van één of meer vakantiefondsen, die de werknemer ontvangt als wettelijk vakantiegeld.

## B. Tijdstip van de betaling

Art. 5. De eenmalige aanvullende vakantievergoeding moet tegelijk met de eerste loonbetaling na 30 juni van het vakantiejaar, d.i. 30 juni 1992, worden uitbetaald, voor zover de werkgever in kennis is gesteld van het betalingsbewijs (of de betalingsbewijzen) op grond waarvan het vakantiegeld wordt berekend. Anders moet de werkgever de vergoeding betalen bij de eerste loonbetaling die volgt op de dag waarop hij kennis heeft genomen van het betalingsbewijs (of de betalingsbewijzen).

De in artikel 11 vermelde werknemers moeten worden betaald zodra het betalingsbewijs (of de betalingsbewijzen) van het vakantiefonds (of de vakantiefondsen) is (zijn) afgegeven aan de werkgever, en dit vanaf 30 juni van het vakantiejaar, d.i. 30 juni 1992.

## C. Bijzondere bepaling

Art. 6. De bepalingen van de artikelen 4, 5, 10, 11 en 12 zijn volgens aan de sector eigen regels van toepassing op de handarbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het nationaal paritair comité voor het bouwbedrijf.

## Afdeling 2. — Specifieke bepalingen voor de bedienden

A. Vaststelling van het bedrag van de eenmalige aanvullende vakantievergoeding.

Art. 7. Het bedrag van de eenmalige aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de derde dag van de vierde vakantieweek, stemt overeen met 5,59 % van het wettelijk dubbel vakantiegeld waarop de bediende aanspraak kan maken.

## Annexe

## Conseil national du Travail

*Convention collective de travail n° 52 du 3 mars 1992 relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire unique égale au double pécule du troisième jour de la quatrième semaine de vacances*

(Convention enregistrée le 13 mars 1992, sous le n° 29.740/CO/CNT)

## CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

## A. Portée de la convention

Article 1er. La présente convention collective de travail règle la mise en application du point V de l'Accord Interprofessionnel du 27 novembre 1990 prévoyant l'octroi, en 1992, d'une indemnité unique égale au double pécule pour la quatrième semaine de vacances, pour un montant équivalent à un jour.

## B. Champ d'application

Art. 2. La présente convention collective de travail est applicable aux travailleurs et aux apprentis assujettis aux lois coordonnées relatives aux vacances annuelles des travailleurs ainsi qu'aux employeurs qui les occupent.

## C. Principe

Art. 3. Les travailleurs et apprentis ayant droit à des vacances légales en 1992, peuvent prétendre à l'indemnité complémentaire unique de vacances visée ci-après.

## CHAPITRE II. — Modalités d'application

## Section Ire. — Dispositions propres aux ouvriers et apprentis

A. Détermination du montant de l'indemnité complémentaire unique de vacances

Art. 4. Le montant de l'indemnité complémentaire unique égale au double pécule du troisième jour de la quatrième semaine de vacances correspond à 2,75 % du montant brut imposable du pécule de vacances ou 2,57 % du montant brut du pécule de vacances.

Ce montant est déterminé par l'employeur sur la base du ou des titre(s) de paiement émanant d'une ou de plusieurs caisses de vacances et reçu(s) par le travailleur à titre de pécule légal de vacances.

## B. Moment du paiement

Art. 5. Le paiement de l'indemnité complémentaire unique de vacances s'effectuera en même temps que la première paie qui suit la date du 30 juin de l'année de vacances soit le 30 juin 1992, pour autant que l'employeur ait eu connaissance du ou des titre(s) de vacances sur la base desquels le pécule est calculé. Dans le cas contraire, l'employeur paiera cette allocation lors de la première paie qui suit le jour où il aura eu connaissance du ou des titre(s) de vacances.

En ce qui concerne les travailleurs visés à l'article 11, le paiement se fera dès que le(s) titre(s) émis par la (les) caisse(s) de vacances aura (auront) été fourni(s) à l'employeur, et ce à partir du 30 juin de l'année de vacances soit le 30 juin 1992.

## C. Disposition particulière

Art. 6. Les dispositions des articles 4, 5, 10, 11 et 12 sont applicables selon des modalités propres au secteur, aux travailleurs manuels des entreprises relevant de la Commission paritaire nationale de la construction.

## Section 2. — Dispositions propres aux employés

A. Détermination du montant de l'indemnité complémentaire unique de vacances.

Art. 7. Le montant de l'indemnité complémentaire unique égale au double pécule du troisième jour de la quatrième semaine de vacances est égal à 5,59 % du double pécule légal auquel l'employé peut prétendre.

**B. Tijdstip van de betaling van de eenmalige aanvullende vakantievergoeding**

Art. 8. De in de artikelen 7 en 9, §§ 1 en 2 genoemde bedragen van de eenmalige aanvullende vakantievergoeding worden betaald - doch niet vóór 30 juni 1992 - samen met de toeslag bepaald in de artikelen 38, 2°, 39, tweede alinea en 53, 2° of met het bedrag vastgesteld in de artikelen 46 of 56 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der lonarbeiders.

#### C. Bijzondere bepaling

Art. 9. § 1. De in artikel 11 vermelde eenmalige aanvullende vakantievergoeding is gelijk aan 0,38 % van het brutoloon dat de bediende tijdens het vakantiedienstjaar heeft verdiend, eventueel verhoogd met een fictief loon voor de dagen die met dagen van werkelijke arbeid worden gelijkgesteld.

§ 2. Deze vergoeding is eveneens verschuldigd aan de bedienden die voldoen aan de in artikel 10 gestelde voorwaarden en wier arbeidsovereenkomst een einde neemt tussen 30 juni en 31 december van het vakantiejaar, d.i. tussen 30 juni en 31 december 1992, en die het voordeel van deze collectieve arbeidsovereenkomst nog niet hebben genoten.

#### Afdeling 3. — Gemeenschappelijke bepalingen

##### A. Toekenningsvoorwaarden

Art. 10. Het in de artikelen 4 en 7 bepaalde bedrag van de eenmalige aanvullende vakantievergoeding wordt betaald aan de werknemer die voldoet aan de volgende voorwaarden :

1. recht hebben op een wettelijk vakantiegeld;

2. op 30 juni van het vakantiejaar, d.i. op 30 juni 1992, verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst of door een leerovereenkomst.

Art. 11. Op de uitbetaling van de in de artikelen 4 en 7 genoemde eenmalige aanvullende vakantievergoeding, kan ook aanspraak worden gemaakt door :

— de werknemers die aan de in punt 1 van artikel 10 gestelde voorwaarde voldoen en zich op 30 juni van het vakantiejaar, d.i. op 30 juni 1992, in een van de volgende toestanden bevinden : de volledige en onvrijwillige werklozen, de werknemers die een c.a.o.-brugpensioen genieten, de gepensioneerden, de werknemers wier overeenkomst werd beëindigd terwijl zij arbeidsongeschikt waren als gevolg van ziekte, ongeval, arbeidsongeval of beroepsziekte, alsook de werknemers die hun dienstplicht vervullen en die niet meer door een overeenkomst verbonden zijn, op voorwaarde dat zij in het vakantiejaar werkelijke of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties hebben verricht en zij tijdens dat jaar het voordeel van deze collectieve arbeidsovereenkomst nog niet hebben genoten;

— de rechtverkrijgenden van een tussen 1 januari en 30 juni van het vakantiejaar overleden werknemer, voor zover deze werknemer vóór zijn overlijden het voordeel van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet heeft genoten en hij voldoet aan de in punt 1 van artikel 10 gestelde voorwaarde.

**B. Betaalplichtige van de eenmalige aanvullende vakantievergoeding.**

Art. 12. Behalve indien een paritair comité het anders beslist en een andere betaalplichtige aanwijst, is de eenmalige aanvullende vakantievergoeding verschuldigd door :

— de werkgever bij wie de werknemer die aan de in artikel 10 gestelde voorwaarden voldoet, is tewerkgesteld;

— de werkgever die als laatste de in artikel 11 genoemde werknemers tewerkstelde.

#### HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

Art. 13. Deze overeenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd; zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1992 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1992.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 10 april 1992.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

**B. Moment du paiement de l'indemnité complémentaire unique de vacances.**

Art. 8. Les montants de l'indemnité complémentaire unique de vacances prévus aux articles 7 et 9, §§ 1<sup>er</sup> et 2 sont payés en même temps, mais au plus tôt le 30 juin 1992, que le supplément prévu aux articles 38, 2°, 39 alinéa 2, et 53, 2° ou que le montant prévu à l'article 46 ou à l'article 56 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

#### C. Disposition particulière

Art. 9. § 1<sup>er</sup>. L'indemnité complémentaire unique de vacances visée à l'article 11 est égale à 0,38 % des rémunérations brutes gagnées par l'employé pendant l'exercice de vacances, majorées éventuellement d'une rémunération fictive afférente aux journées assimilées à des journées de travail effectif.

§ 2. Cette indemnité est également due aux employés remplissant les conditions visées à l'article 10, dont le contrat prend fin entre le 30 juin et le 31 décembre de l'année de vacances soit entre le 30 juin et le 31 décembre 1992 et qui n'auraient pas encore bénéficié de l'avantage prévu par la présente convention.

#### Section 3. — Dispositions communes

##### A. Conditions d'octroi

Art. 10. Le montant de l'indemnité complémentaire unique de vacances visé aux articles 4 et 7 est payé au travailleur qui remplit les conditions suivantes :

1. avoir droit à un pécule légal de vacances;

2. le 30 juin de l'année de vacances soit le 30 juin 1992, être lié par un contrat de travail ou par un contrat d'apprentissage.

Art. 11. Sont également en droit de réclamer le paiement de l'indemnité complémentaire unique de vacances visée aux articles 4 et 7 :

— les travailleurs qui, tout en répondant à la condition fixée par le littéra 1 de l'article 10, se trouvent au 30 juin de l'année de vacances soit le 30 juin 1992, dans une des situations suivantes : les chômeurs complets et involontaires, les travailleurs bénéficiant de la pré-pension conventionnelle, les pensionnés, les travailleurs dont le contrat a pris fin alors qu'ils étaient en état d'incapacité de travail résultant de maladie, d'accident, d'accident du travail ou de maladie professionnelle, ainsi que les travailleurs sous les armes et qui ne sont plus liés par un contrat, à condition qu'ils aient eu des prestations effectives ou assimilées dans l'année de vacances et qu'ils n'aient pas déjà bénéficié, au cours de cette année de l'avantage prévu par la présente convention collective de travail;

— les ayants droit d'un travailleur décédé entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 30 juin de l'année de vacances, pour autant que celui-ci n'ait pas bénéficié de l'avantage prévu par la présente convention collective de travail avant son décès et qu'il remplisse la condition prévue au littéra 1 de l'article 10.

**B. Débiteur de l'indemnité complémentaire unique de vacances**

Art. 12. Sauf décision différente prise par une commission paritaire désignant un autre débiteur, l'indemnité complémentaire unique de vacances est due par :

— l'employeur qui occupe le travailleur remplissant les conditions visées à l'article 10;

— l'employeur qui occupait en dernier lieu les travailleurs visés à l'article 11.

#### CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 13. La présente convention est conclue pour une durée déterminée; elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1992 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 1992.

Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit en indiquer les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail dans le délai d'un mois de leur réception.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 10 avril 1992.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET