

## MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 92 — 2174

5 AUGUSTUS 1992. — Koninklijk besluit tot uitvoering van Hoofdstuk II — Invoering van een hoofdelijke werkgeversbijdrage voor de tewerkstelling van onvrijwillig deeltijdse werknemers — van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, inzonderheid op de artikelen 103 en 104;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het van belang is dat dit besluit binnen de kortst mogelijke termijnen in werking treedt, om de kennisgeving aan de werkgevers en de rechtmatige inning van de hoofdelijke bijdrage te verzekeren;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan, onder :

— werknemers : de personen die geheel of gedeeltelijk onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

— werkgevers : de natuurlijke of rechtspersonen die een of meer hogervermelde werknemers tewerkstellen.

**Art. 2.** Het bedrag van de bijzondere bijdrage bedoeld bij artikel 103 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, wordt vastgesteld op 3 000 frank per trimester. Deze bijdrage is verschuldigd voor iedere onvrijwillig deeltijdse werknemer die gedurende geheel of een deel van het desbetreffende kwartaal werd tewerkgesteld en die gedurende de periode dat hij door de werkgever werd tewerkgesteld, ten minste een werkloosheidsuitkering heeft genoten met toepassing van het uitkeringsstelsel bedoeld in artikel 101 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Voor de werkgevers die op de laatste dag van het desbetreffende kwartaal minder dan 20 werknemers tewerkstellen, wordt het bedrag van deze bijdrage verminderd tot 1 500 frank.

Om het werknemersaantal bedoeld in het vorige lid te bepalen, moeten die werknemers in aanmerking worden genomen die op de laatste dag van het desbetreffende kwartaal ofwel verbonden zijn met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst, ofwel hun prestaties leveren onder het gezag van de werkgever, ofwel hun arbeid verrichten in gelijkaardige voorwaarden als die van een arbeidsovereenkomst, met uitzondering van de werknemers van wie de arbeidsovereenkomst geschorst is om reden van ziekte of ongeval, voor zover de schorsing twaalf maanden overschrijdt.

**Art. 3.** Voor de werkgevers die aangesloten zijn bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten wordt het bedrag van de bijzondere bijdrage geïnd door deze dienst. Deze laatste maakt het bedrag over aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

**Art. 4.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1992.

(1) Verwijziging naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, *Belgisch Staatsblad* van 30 juni 1992.

## MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 92 — 2174

5 AOUT 1992. — Arrêté royal portant exécution du Chapitre II — Instauration d'une cotisation capitalitative à charge des employeurs occupant des travailleurs à temps partiel involontaire — de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses notamment les articles 103 et 104;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il importe que le présent arrêté entre en vigueur dans les plus brefs délais afin d'assurer l'information des employeurs et la juste perception de la cotisation capitalitative;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

— travailleurs : les personnes qui sont en tout ou en partie assujetties à la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

— employeurs : les personnes physiques ou morales qui occupent un ou plusieurs travailleurs susvisés.

**Art. 2.** Le montant de la cotisation spéciale visée à l'article 103 de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, est fixé à 3 000 francs par trimestre. Cette cotisation est due pour chaque travailleur à temps partiel involontaire qui a été occupé pendant tout ou partie du trimestre considéré et qui a bénéficié, pendant la période durant laquelle il a été occupé par l'employeur, d'au moins une allocation de chômage en application du régime d'indemnisation visé à l'article 101 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Pour les employeurs qui occupent moins de vingt travailleurs au dernier jour du trimestre considéré, le montant de cette cotisation est réduit à 1 500 francs.

Afin de déterminer le nombre de travailleurs visés à l'alinéa précédent, il y a lieu de prendre en considération les travailleurs qui au dernier jour du trimestre civil considéré sont, soit liés par un contrat de travail avec l'employeur, soit fournissent leurs prestations sous l'autorité de l'employeur, soit exécutent leur travail selon des modalités similaires à celles d'un contrat de travail, à l'exception des travailleurs dont le contrat de travail est suspendu pour cause de maladie ou d'accident, pour autant que la suspension excède douze mois.

**Art. 3.** Pour les employeurs affiliés à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales ou locales le montant de la cotisation spéciale est perçu par cet office. Celui-ci transfère ce montant à l'Office national de sécurité sociale.

**Art. 4.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 1992.

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et divers, *Moniteur belge* du 30 juin 1992.

Art. 5. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril, 5 augustus 1992.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril, le 5 août 1992.

**BAUDOUIN**

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET

N. 92 — 2175

5 AUGUSTUS 1992. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij ressorteren (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 51, § 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 254 van 31 december 1983;

Gelet op het voorstel van het Paritair Comité voor de steenbakkerij;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de huidige economische situatie dringend de verlenging van een regime van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden rechtvaardigt voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij ressorteren.

**Art. 2.** Bij volledig of gedeeltelijk gebrek aan werk wegens economische oorzaken mag de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden geheel worden geschorst, op voorwaarde dat de schorsing door aanplakking op een goed zichtbare plaats in de lokalen van de onderneming, ten minste zeven dagen vooraf wordt ter kennis gebracht.

Wanneer de werkman de dag van de aanplakking afwezig is, wordt hem de kennisgeving dezelfde dag bij aangetekende brief gezonden.

**Art. 3.** De duur van de gehele schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst mag zes maanden niet overschrijden.

**Art. 4.** Mededeling van de aanplakking of van de individuele kennisgeving moet door de werkgever onder een bij de post aange tekende omslag de dag zelf van de aanplakking of van de individuele kennisgeving worden gezonden aan het gewestelijk bureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van de plaats waar de onderneming gevestigd is.

**Art. 5.** De bij artikel 2 bedoelde kennisgeving en de bij artikel 4 bedoelde mededeling vermelden de datum waarop de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst zal ingaan en de datum waarop die schorsing een einde zal nemen.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.

Koninklijk besluit nr. 254 van 31 december 1983, *Belgisch Staatsblad* van 21 januari 1984.

F. 92 — 2175

5 AOUT 1992. — Arrêté royal fixant les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie des briques (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 51, § 1<sup>er</sup>, modifié par l'arrêté royal n° 254 du 31 décembre 1983;

Vu la proposition de la Commission paritaire de l'industrie des briques;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que la situation économique actuelle justifie la prolongation de toute urgence d'un régime de suspension de l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des briques;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des briques.

**Art. 2.** En cas de manque total ou partiel de travail résultant de causes économiques, l'exécution du contrat de travail d'ouvrier peut être totalement suspendue moyennant notification au moins sept jours à l'avance par voie d'affichage, en un endroit apparent dans les locaux de l'entreprise.

Lorsque l'ouvrier est absent le jour de l'affichage, la notification lui est adressée par lettre recommandée le même jour.

**Art. 3.** La durée de la suspension totale de l'exécution du contrat de travail ne peut dépasser six mois.

**Art. 4.** Communication de l'affichage ou de la notification individuelle doit être adressée par l'employeur, sous pli recommandé à la poste, le jour même de l'affichage ou de la notification individuelle, au bureau régional de l'Office national de l'Emploi du lieu où est située l'entreprise.

**Art. 5.** La notification visée à l'article 2 et l'information visée à l'article 4 mentionnent la date à laquelle la suspension totale de l'exécution du contrat prendra cours et la date à laquelle cette suspension prendra fin.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.

Arrêté royal n° 254 du 31 décembre 1983, *Moniteur belge* du 21 janvier 1984.