

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 92 — 2991

[C — 12951]

27 NOVEMBER 1992. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 augustus 1992 tot uitvoering van Hoofdstuk II — Invoering van een hoofdelijke werkgeversbijdrage voor de tewerkstelling van onvrijwillig deeltijdse werknemers — van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, inzonderheid op de artikelen 103 en 104;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 augustus 1992 tot uitvoering van Hoofdstuk II — Invoering van een hoofdelijke werkgeversbijdrage voor de tewerkstelling van onvrijwillig deeltijdse werknemers — van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het van belang is dat dit besluit binnen de kortst mogelijke termijn in werking treedt, teneinde de noodzakelijke aanpassingen die het bevat om een juiste heffing van de hoofdelijke bijdrage te verzekeren in werking te kunnen doen treden vanaf het 4^e trimester 1992;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 2 van het koninklijk besluit van 5 augustus 1992 tot uitvoering van Hoofdstuk II — Invoering van een hoofdelijke werkgeversbijdrage voor de tewerkstelling van onvrijwillig deeltijdse werknemers — van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 2. § 1. Het bedrag van de bijzondere bijdrage bedoeld bij artikel 103 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, wordt vastgesteld op 3 000 frank per kwartaal.

Deze bijdrage is verschuldigd voor iedere onvrijwillig deeltijdse werknemer die gedurende geheel of een deel van dit kwartaal effectief werd tewerkgesteld en die in de loop van deze periode de voorwaarden bedoeld bij artikel 101, § 1, eerste lid, 1^o en 2^o van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering vervulde.

§ 2. Voor de werkgevers die tijdens het voorgaande jaar ofwel geen ofwel gemiddeld minder dan 20 werknemers tewerkstelden, wordt het bedrag van de driemaandelijkse bijdrage bedoeld in § 1 vermindert tot 1 500 frank.

Om het gemiddelde van het tijdens een jaar tewerkgestelde aantal werknemers te bepalen, wordt het totaal van de op de laatste dag van elk kalenderkwartaal in dienst zijnde werknemers gedeeld door het aantal kwartalen waarvoor een aangifte werd ingediend bij de instellingen belast met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen.

Om het gemiddelde werknemersaantal bedoeld in het eerste lid te bepalen, moeten alle werknemers in aanmerking genomen worden die op de laatste dag van het desbetreffend kalenderkwartaal met de werkgever verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst of met deze werknemers gelijkgesteld worden omdat ze werken onder het gezag van de werkgever of hun prestaties verrichten in gelijkwaardige voorwaarden als die van een arbeidsovereenkomst, of verbonden zijn door een leerovereenkomst, gecontroleerde leerverbintenis of stageovereenkomst erkend overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij de reglementering betreffende de voortdurende vorming van de middenstand of door een leerovereenkomst die valt onder de bepalingen van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingenwezen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst of, wat de openbare sector betreft, wier toestand statutair geregeld is.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 26 juni 1992, *Belgisch Staatsblad* van 30 juni 1992.

Koninklijk besluit van 5 augustus 1992, *Belgisch Staatsblad* van 21 augustus 1992.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 92 — 2991

[C — 12951]

27 NOVEMBRE 1992. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 5 août 1992 portant exécution du Chapitre II — Instauration d'une cotisation capitative à charge des employeurs occupant des travailleurs à temps partiel involontaire — de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, notamment les articles 103 et 104;

Vu l'arrêté royal du 5 août 1992 portant exécution du Chapitre II — Instauration d'une cotisation capitative à charge des employeurs occupant des travailleurs à temps partiel involontaire — de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, notamment l'article 2;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il importe que le présent arrêté entre en vigueur dans les plus brefs délais afin de pouvoir mettre en œuvre dès le 4^e trimestre 1992 les adaptations nécessaires qu'il apporte afin d'assurer la juste perception de la cotisation capitative;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 2 de l'arrêté royal du 5 août 1992 portant exécution du Chapitre II — Instauration d'une cotisation capitative à charge des employeurs occupant des travailleurs à temps partiel involontaire — de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 2. § 1^{er}. Le montant de la cotisation spéciale visée à l'article 103 de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses est fixé à 3 000 francs par trimestre.

Cette cotisation est due pour chaque travailleur à temps partiel involontaire qui a été effectivement occupé pendant tout ou partie du trimestre considéré et qui a rempli au cours de cette période les conditions visées à l'article 101, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o et 2^o de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

§ 2. Pour les employeurs qui au cours de l'année précédente n'occupaient pas de travailleurs ou occupaient en moyenne moins de vingt travailleurs, le montant de la cotisation trimestrielle visée au § 1^{er} est réduit à 1 500 francs.

Afin de déterminer le nombre moyen de travailleurs occupés durant l'année, le nombre total de travailleurs en service au dernier jour de chaque trimestre civil est divisé par le nombre de trimestres pour lesquels une déclaration a été introduite auprès des institutions chargées de la perception des cotisations de sécurité sociale.

Afin de déterminer le nombre moyen de travailleurs visés à l'alinéa premier, il y a lieu de prendre en considération tous les travailleurs qui au dernier jour du trimestre considéré sont liés par un contrat de travail avec l'employeur, ou sont assimilés à de tels travailleurs parce qu'ils travaillent sous l'autorité de l'employeur ou exécutent leurs prestations selon des modalités similaires à celles d'un contrat de travail, ou sont liés par un contrat d'apprentissage, par un engagement d'apprentissage contrôlé ou un contrat de stage reconnu conformément aux conditions fixées par la réglementation relative à la formation permanente des classes moyennes ou par un contrat d'apprentissage régi par les dispositions de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés ou, en ce qui concerne le secteur public sont régis par un statut.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 26 juin 1992, *Moniteur belge* du 30 juin 1992.

Arrêté royal du 5 août 1992, *Moniteur belge* du 21 août 1992.

Er moet nochtans geen rekening gehouden worden met de werknemers wier arbeidsprestaties of gelijkgestelde prestaties geschorst zijn wegens oproeping onder de wapens, wegens het vervullen van een dienst als gewetensbezwaarde, wegens onderbreking van de beroepsloopbaan overeenkomstig artikel 100 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen of wegens ziekte of ongeval sedert meer dan twaalf maanden.

§ 3. Nochtans wordt voor iedere maand voor dewelke de werkgever aantoont dat de betrokken werknemer ofwel helemaal niet tewerkgesteld geweest is ofwel de voormelde voorwaarden van artikel 101, § 1, eerste lid, 1^o en 2^o, en het tweede lid van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 niet vervulde, het bedrag van de driemaandelijks verschuldigde bijzondere bijdrage met 1 000 frank verminderd wanneer de werkgever een bijdrage van 3 030 frank verschuldigd is en met 500 frank wanneer hij een bijdrage van 1 500 frank verschuldigd is. »

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1992, met uitzondering van de bepalingen van artikel 1 die betrekking hebben op artikel 2, § 3, van het koninklijk besluit van 5 augustus 1992, die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 1992.

Art. 3. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 november 1992.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMET

Il ne doit toutefois pas être tenu compte des travailleurs dont les prestations de travail ou les prestations assimilées sont suspendues pour cause d'appel sous les armes, de service accompli en qualité d'objecteur de conscience, d'interruption de la carrière professionnelle en vertu de l'article 100 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales ou pour cause de maladie ou d'accident pour autant que la suspension excède douze mois.

§ 3. Toutefois, pour chaque mois pour lequel l'employeur établit que le travailleur concerné, soit n'a pas été du tout occupé, soit ne remplissait par les conditions de l'article 101 § 1er, alinéa 1er, 1^o et 2^o, et alinéa 2 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, le montant de la cotisation spéciale due trimestriellement est réduit de 1 000 francs lorsque l'employeur est redevable d'une cotisation de 3 000 francs ou de 500 francs lorsque l'employeur est redevable d'une cotisation de 1 500 francs. »

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1er octobre 1992, à l'exception des dispositions de l'article 1er qui concernent l'article 2, § 3, de l'arrêté royal du 5 août 1992, qui produisent leur effet le 1er juillet 1992.

Art. 3. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 novembre 1992.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRÊTÉS

MINISTERIE VAN JUSTITIE

Hoofdbestuur

Benoeming

Bij koninklijk besluit van 15 november 1992, dat in werking treedt op 1 augustus 1992, wordt benoemd bij het Hoofdbestuur tot de graad van boventallig bestuursdirecteur, de heer Van Geyt, R., rechtskundig adviseur.

De heer Van Geyt, R., is in zijn hoedanigheid van bestuursdirecteur aangewezen als tweetalig adjunct bij de directeur-generaal van het Bestuur Burgerlijke en Criminele Zaken.

Bevorderingen

Bij koninklijk besluit van 17 november 1992, dat in werking treedt op 1 mei 1992, wordt bevorderd door verhoging in graad bij het Hoofdbestuur (Nederlandse taalkader), tot de graad van directeur-generaal, de heer Baret, J., bestuursdirecteur-boventallig directeur-generaal.

Bij koninklijke besluiten van 17 november 1992, die in werking treden op 1 augustus 1992, worden bevorderd door verhoging in graad bij het Hoofdbestuur :

in het Franse taalkader :

tot de graad van :

— rechtskundig adviseur : Mevr. Lambreth, I., sectiechef;

MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Administration centrale

Nomination

Par arrêté royal du 15 novembre 1992, qui entre en vigueur le 1^{er} août 1992, est nommé à l'Administration centrale au grade de directeur d'administration en surnombre, M. Van Geyt, R., conseiller juridique.

M. Van Geyt, R., est désigné en sa qualité de directeur d'administration, comme adjoint bilingue auprès du directeur général de l'Administration des Affaires civiles et criminelles.

Promotions

Par arrêté royal du 17 novembre 1992, qui entre en vigueur le 1^{er} mai 1992, est promu par avancement de grade à l'Administration centrale (cadre linguistique néerlandais), au grade de directeur général, M. Baret, J., directeur d'administration-directeur général en surnombre.

Par arrêtés royaux du 17 novembre 1992, qui entrent en vigueur le 1^{er} août 1992, sont promus par avancement de grade à l'Administration centrale :

dans le cadre linguistique français :

au grade de :

— conseiller juridique : Mme Lambreth, I., chef de section;