

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE NATIONALE

F. 93 — 474

8 FEVRIER 1993. — Arrêté royal fixant les règles pécuniaires applicables aux membres du personnel, engagés par contrat de droit belge par l'Office Central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire en République Fédérale d'Allemagne et soumis aux mesures de restructuration des Forces Belges en République Fédérale d'Allemagne

BAUDOUIIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, telle qu'elle a été modifiée;

Vu la loi du 10 avril 1973 portant création de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire, notamment l'article 11 tel qu'il a été modifié par la loi du 28 décembre 1973;

Vu la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, notamment l'article 51;

Vu l'arrêté royal du 1er mars 1976 relatif au recrutement des agents de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 5, tel qu'il a été modifié par l'arrêté royal du 3 octobre 1978;

Vu l'arrêté royal du 3 octobre 1978 fixant le statut du personnel de l'Office Central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire;

Vu l'arrêté royal du 16 mai 1980 fixant les règles pécuniaires applicables à certains membres du personnel belge de l'Office Central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire engagés par contrat, notamment l'article 1er, tel qu'il a été modifié par l'arrêté royal du 10 décembre 1990;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office Central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 14 octobre 1992;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 14 octobre 1992;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il importe d'établir d'urgence les mesures sociales d'accompagnement des membres du personnel visés par le présent arrêté et tombant sous le champ d'application des mesures relatives à la restructuration des Forces Belges en République Fédérale d'Allemagne;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense nationale,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Les dispositions du présent arrêté sont applicables aux membres du personnel engagés par contrat de droit belge, préposés à l'exploitation des services en République Fédérale d'Allemagne de l'Office Central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire et dont il est mis fin au contrat de travail par suite de la restructuration des Forces Belges en République Fédérale d'Allemagne.

Art. 2. § 1er. Une indemnité de licenciement est accordée au membre du personnel visé à l'article 1er pour autant qu'au moment de la fin du contrat de travail, il soit âgé d'au moins 21 ans et qu'il soit depuis au moins 2 ans en service auprès de l'Office central.

§ 2. Le membre du personnel qui doit donner sa démission afin de suivre sa famille en Belgique ou dans une autre garnison en RFA bénéficie de la même manière de l'indemnité pour autant que la mutation du conjoint soit la conséquence des mesures de restructuration des Forces Belges en République Fédérale d'Allemagne.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

N. 93 — 474

8 FEBRUARI 1993. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de bezoldigingsregelen toepasselijk op de personeelsleden, die in de Bondsrepubliek Duitsland bij overeenkomst volgens Belgisch recht werden aangeworven door de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap en die getroffen worden door de maatregelen betreffende de herstructurering van de Belgische Strijdkrachten in de Bondsrepubliek Duitsland

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, zoals zij werd gewijzigd;

Gelet op de wet van 10 april 1973 houdende oprichting van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap, inzonderheid op artikel 11 zoals het werd gewijzigd bij de wet van 28 december 1973;

Gelet op de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, inzonderheid op artikel 51;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 maart 1976 betreffende de werving van de personeelsleden van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 5 zoals het werd gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 oktober 1978;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 oktober 1978 tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 1980 tot vaststelling van de bezoldigingsregelen toepasselijk op sommige Belgische personeelsleden van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap, die bij overeenkomst worden aangeworven, inzonderheid op artikel 1 zoals het werd gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 december 1990;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 14 oktober 1992;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 14 oktober 1992;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, eerste lid, zoals het werd gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is om dringend de sociale begeleidingsmaatregelen te bepalen voor de personeelsleden die onder dit besluit vallen en die getroffen worden door de maatregelen betreffende de herstructurering van de Belgische Strijdkrachten in de Bondsrepubliek Duitsland;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De bepalingen van onderhavig besluit zijn van toepassing op de personeelsleden die bij overeenkomst volgens Belgisch recht werden aangeworven, belast met de exploitatie van de diensten van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap, welke in de Bondsrepubliek Duitsland zijn opgericht en waarvoor een einde wordt gemaakt aan de arbeidsovereenkomst als gevolg van de herstructurering van de Belgische Strijdkrachten in de Bondsrepubliek Duitsland.

Art. 2. § 1. Een afdankingsvergoeding wordt aan het in artikel één bedoelde personeelslid toegekend voor zover hij op het ogenblik van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst ten minste 21 jaar oud is en ten minste 2 jaar dienst telt bij de Centrale Dienst.

§ 2. Op het personeelslid dat ontslag moet nemen teneinde zijn familie te volgen naar België of naar een ander garnizoen in de BRD is de vergoeding op dezelfde wijze van toepassing, voor zover de mutatie van de echtgenoot het gevolg is van de herstructurering van de Belgische Strijdkrachten in de Bondsrepubliek Duitsland.

Art. 3. § 1er. Pour l'application de l'article 2, le membre du personnel a droit par année complète de service à une indemnité s'élevant à 1/3 du dernier salaire de base mensuel brut, sans que cette indemnité puisse dépasser 7 mois de salaire.

§ 2. La durée des services prestés prise en considération pour l'octroi d'une indemnité de licenciement n'entre plus en ligne de compte lors du calcul d'une nouvelle indemnité de licenciement sur base d'une nouvelle durée des services prestés.

§ 3. L'indemnité de licenciement est payée en une seule fois dans les 3 mois de la publication du présent arrêté ou de la fin du contrat de travail.

Art. 4. Lorsque l'octroi d'un emploi de remplacement va de pair avec une diminution du revenu, le membre du personnel aura son salaire précédent garanti pendant une certaine période basée sur le nombre d'années de service déjà prestées c-à-d :

pour 5 années complètes de service, salaire garanti pendant 6 mois;

pour 10 années complètes de service, salaire garanti pendant 9 mois;

pour 15 années complètes de service, salaire garanti pendant 12 mois;

pour 20 années complètes de service, salaire garanti pendant 15 mois;

pour 25 années complètes de service, salaire garanti pendant 20 mois;

pour 30 années complètes de service, salaire garanti pendant 24 mois.

Art. 5. N'a pas droit à l'indemnité de licenciement, le membre du personnel :

— qui refuse un nouvel emploi assorti d'un contrat de travail qui tienne compte de ses qualifications professionnelles;

— qui peut faire valoir ses droits à la retraite ou qui bénéficie déjà de tels droits;

— qui obtient, dans les trois mois de son licenciement ou de sa démission, soit un emploi en tant qu'agent définitif, soit un emploi en tant que membre du personnel contractuel d'un service ou organisme relevant du Ministère de la Défense nationale ou d'un autre service public.

Art. 6. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1992 et cesse d'être applicable le 31 décembre 1992.

Art. 7. Notre Ministre de la Défense nationale est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 février 1993.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense nationale,

L. DELCROIX

Art. 3. § 1. Bij toepassing van artikel 2, heeft het personeelslid recht op een vergoeding die per volledig dienstjaar 1/3 van de laatste bruto maandbasiswedde bedraagt zonder dat deze vergoeding 7 maanden wedde mag overtreffen.

§ 2. De diensttijd die reeds in aanmerking werd genomen voor het toekennen van een afdankingsvergoeding, komt niet meer in aanmerking bij het berekenen van een nieuwe afdankingsvergoeding op basis van een nieuwe diensttijd.

§ 3. De afdankingsvergoeding wordt in één keer uitbetaald binnen 3 maanden na de bekendmaking van dit besluit of van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Art. 4. Wanneer de vervangende tewerkstelling gepaard gaat met een inkomensverlies, wordt de vorige wedde van het personeelslid gegarandeerd gedurende een bepaalde periode, berekend als volgt :

voor 5 volledige dienstjaren, gegarandeerde wedde gedurende 6 maanden;

voor 10 volledige dienstjaren, gegarandeerde wedde gedurende 9 maanden;

voor 15 volledige dienstjaren, gegarandeerde wedde gedurende 12 maanden;

voor 20 volledige dienstjaren, gegarandeerde wedde gedurende 15 maanden;

voor 25 volledige dienstjaren, gegarandeerde wedde gedurende 20 maanden;

voor 30 volledige dienstjaren, gegarandeerde wedde gedurende 24 maanden.

Art. 5. Heeft geen recht op de afdankingsvergoeding, het personeelslid :

— dat een nieuwe tewerkstelling weigert met een arbeidsovereenkomst die rekening houdt met zijn beroepskwalificaties;

— dat aanspraak kan maken op pensioenrechten of die reeds van dergelijke rechten geniet;

— dat binnen de drie maanden op een afdanking of ontslag een tewerkstelling bekomt als contractueel of statutair personeelslid in een dienst of organisme afhankelijk van het Ministerie van Landsverdediging of bij een andere overheidsdienst.

Art. 6. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1992 en houdt op van toepassing te zijn op 31 december 1992.

Art. 7. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 februari 1993.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,

L. DELCROIX

F. 93 — 475

15 FEVRIER 1993. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 22 juillet 1980 fixant la liste hiérarchique des grades que peuvent porter les agents de l'Office de Renseignements et d'Aide aux familles des militaires

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, modifié par l'arrêté royal n° 4 du 18 avril 1967 et par l'arrêté royal n° 88 du 11 novembre 1967;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment les articles 1^{er}, 3, 36 et 37;

Vu l'arrêté royal du 22 juillet 1980 fixant la liste hiérarchique des grades que peuvent porter les agents de l'Office de Renseignements et d'Aide aux familles des militaires, modifié par les arrêtés royaux du 29 mai 1986 et 2 juillet 1990;

Vu l'avis du Fonctionnaire dirigeant;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 31 mars 1992;

N. 93 — 475

15 FEBRUARI 1993. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 juli 1980 tot vaststelling van de hiërarchische indeling van de graden waarvan de personeelsleden van het Hulp- en Informatiebureau voor gezinnen van militairen kunnen titularis zijn

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967 en bij het koninklijk besluit nr. 88 van 11 november 1967;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op de artikels 1, 3, 36 en 37;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 juli 1980 tot vaststelling van de hiërarchische indeling van de graden waarvan de personeelsleden van het Hulp- en Informatiebureau voor gezinnen van militairen kunnen titularis zijn, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 29 mei 1986 en 2 juli 1990;

Gelet op het advies van de Leidend Ambtenaar;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 31 maart 1992;