

Art. 6. § 1er. Les titulaires des grades figurant dans la colonne gauche qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, étaient titulaires du grade figurant dans la colonne centrale, continuent à bénéficier de l'échelle de traitement mentionnée dans la colonne droite jusqu'à la fin de leur carrière auprès du Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées ou jusqu'à leur promotion à un grade pour lequel un traitement supérieur leur serait attribué :

| | | |
|---------------------------|--------------------------------|------|
| Personnel administratif | | |
| Commis dactylographe-chef | Commis sténodactylographe-chef | 34/2 |
| Agent | Chef huissier | 42/3 |

§ 2. Le titulaire du grade d'agent étant titulaire du grade de chef huissier à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, obtient après quatre ans d'ancienneté de grade, l'échelle de traitement 43/5.

Art. 7. Le titulaire du grade d'inspecteur principal qui, avant son transfert au Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées, était occupé auprès du Ministère de la Communauté flamande, Administration de la Famille et de l'Aide sociale, Direction des Structures destinées aux Handicapés et qui y était titulaire du grade d'inspecteur-chef de service, continue à être rémunéré dans l'échelle de traitement 11/6 jusqu'à la fin de sa carrière auprès du Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées ou jusqu'à sa promotion à un grade pour lequel un traitement supérieur lui serait attribué.

Art. 8. Le titulaire du grade de réviseur comptable qui, avant son transfert au Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées, était occupé auprès du Ministère de la Communauté flamande, Administration de la Famille et de l'Aide sociale, Direction des Structures destinées aux Handicapés et qui y était titulaire du grade de réviseur comptable de 1re classe, continue à être rémunéré dans l'échelle de traitement 24/D jusqu'à la fin de sa carrière auprès du Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées ou jusqu'à sa promotion à un grade pour lequel un traitement supérieur lui serait attribué.

Art. 9. § 1er. Le titulaire du grade de rédacteur qui, avant son transfert au Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées, était occupé auprès du Ministère de la Communauté flamande, Administration de la Famille et de l'Aide sociale, Direction des Structures destinées aux Handicapés et qui y était titulaire du grade de rédacteur comptable, continue à être rémunéré dans l'échelle de traitement 20/2 jusqu'à la fin de sa carrière auprès du Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées ou jusqu'à sa promotion à un grade pour lequel un traitement supérieur lui serait attribué.

§ 2. Néanmoins, après quatre ans d'ancienneté de grade, le titulaire cité au § 1er obtient l'échelle de traitement 21/2.

Art. 10. Sans préjudice des dispositions du présent arrêté, les membres du personnel transférés au Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées conservent l'échelle de traitement dont ils bénéficiaient à la date du transfert, conformément aux dispositions réglementaires qui s'appliquaient à eux à ce moment-là.

CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 11. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er janvier 1993.

Art. 12. Le Ministre flamand compétent pour l'assistance aux personnes handicapées est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 18 décembre 1992.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand des Finances et du Budget,
des Etablissements de santé, de l'Aide sociale et de la Famille,
Mme W. DEMEESTER-DE MEYER

N. 93 — 628

[S-C — 35225]

18 DECEMBER 1992. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot vaststelling van de wijze waarop personeelsleden van het Bestuur Gehandicaptenvoorzieningen van de Administratie Gezin en Maatschappelijk Welzijn overgaan naar het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 79, gewijzigd bij het decreet van 25 juni 1992;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor Begroting, gegeven op 8 december 1992;

Gelet op het protocol van 18 december 1992 van het Sectorecomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaamse Gewest;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat teneinde de overdracht van de personeelsleden van het Bestuur Gehandicaptenvoorzieningen van de Administratie Gezin en Maatschappelijk Welzijn naar het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap te kunnen realiseren onverwijld de wijze van overdracht moet worden vastgesteld;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin en de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;
Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Vrijwillige overplaatsing*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt :

1° onder personeelsleden verstaan : de vastbenoemde ambtenaren die op 31 december 1992 geaffecteerd zijn op de betrekkingen van de personeelsformatie van het Bestuur Gehandicaptenvoorzieningen van de Administratie Gezin en Maatschappelijk Welzijn, zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1990 houdende vaststelling van de personeelsformatie van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

2° onder Fonds verstaan : het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap.

Art. 2. § 1. De personeelsleden kunnen op hun verzoek worden overgeplaatst naar het Fonds met dezelfde graad of een gelijkwaardige graad.

§ 2. De personeelsleden worden door middel van een dienstorder op de hoogte gebracht van de voorwaarden van overplaatsing en van de openstaande betrekkingen bij het Fonds.

§ 3. Binnen de vijftien kalenderdagen volgend op de betekening van de dienstorder of de kennisgeving bij ter post aangetekende brief, laten zij weten of zij wensen te worden overgeplaatst naar het Fonds.

De personeelsleden richten hun aanvraag bij aangetekende brief aan de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, p.a. Administratie Ambtenarenzaken, Boudewijnlaan 30, 1210 Brussel. Tenzelfdertijd sturen de personeelsleden langs hiërarchische weg, een afschrift van hun aanvraag ter kennisgeving aan de overheid onder wier gezag zij staan.

Art. 3. § 1. Alleen het personeelslid dat dezelfde graad of een graad gelijkwaardig met die van het te begeven ambt bekleedt en dat voldoet aan de voorwaarden om dit ambt uit te oefenen kan worden overgeplaatst.

§ 2. De aanvragers die de vereiste kwalificatie bezitten worden per rang en per graad gerangschikt in de onderstaande volgorde en in die orde aangewezen voor een met hun graad overeenstemmende betrekking :

- 1° de personeelsleden met de hoogste rang en binnen elke rang de grootste graadanciënniteit;
- 2° bij gelijke graadanciënniteit, het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit;
- 3° bij gelijke dienstanciënniteit, het oudste personeelslid.

§ 3. De personeelsleden die in dienst werden genomen met het oog op de tijdelijke vervanging van een ander personeelslid volgen de betrekking van de titularis in wiens tijdelijke vervanging zij voorzien.

HOOFDSTUK II. — *Ambtshalve overplaatsing*

Art. 4. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt :

1° met personeelsleden bedoeld : de in vast verband benoemde ambtenaren, de stagiairs en de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden die op 31 december 1992 geaffecteerd waren op de betrekkingen van de personeelsformatie van het Bestuur Gehandicaptenvoorzieningen van de Administratie Gezin en Maatschappelijk Welzijn, zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1990 houdende vaststelling van de personeelsformatie van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

2° de stagiair geacht de graad te bekleden verbonden aan de betrekking waarin hij tot de stage is toegelaten;

3° wordt het personeelslid dat bij een arbeidsovereenkomst in dienst is genomen, geacht de graad te bekleden die overeenstemt met de betrekking waarvoor het personeelslid werd in dienst genomen of indien de overeenkomst geen uitsluitel biedt over deze betrekking, de graad waaraan de weddeschaal verbonden is waarin zijn bezoldiging is vastgesteld;

4° onder Fonds verstaan : het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap.

Art. 5. Indien nadat aan de aanvragen, bedoeld in artikel 2 is voldaan, nog openstaande betrekkingen bedoeld in artikel 2, § 2, 1e lid, te verlenen blijven, wordt het nodige aantal personeelsleden van ambtswege aangewezen.

Art. 6. § 1. Voor de ambtshalve overplaatsing worden de personeelsleden als volgt gerangschikt :

- 1° de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden;
- 2° de stagiairs;
- 3° de vastbenoemde personeelsleden.

In elk van de in het vorig lid genoemde groepen worden de personeelsleden gerangschikt als volgt :

- 1° de personeelsleden met de laagste rang binnen de pool en binnen elke rang de kleinste graadanciënniteit;
- 2° bij gelijke graadanciënniteit, het personeelslid met de kleinste dienstanciënniteit;
- 3° bij gelijke dienstanciënniteit, het jongste personeelslid.

Het criterium van de graadanciënniteit wordt niet toegepast voor het personeelslid dat niet de hoedanigheid van vastbenoemd ambtenaar heeft.

De dienstanciënniteit van het personeelslid dat niet de hoedanigheid van vastbenoemde ambtenaar heeft, omvat de tijd gedurende welke hij in enigerlei hoedanigheid en zonder vrijwillige onderbreking deel heeft uitgemaakt van de Diensten van de Vlaamse Executieve.

§ 2. De personeelsleden die in dienst werden genomen met het oog op de tijdelijke vervanging van een ander personeelslid volgen de betrekking van de titularis in wiens tijdelijke vervanging zij voorzien.

HOOFDSTUK III. — *Gemeenschappelijk bepalingen betreffende de overplaatsing*

Art. 7. Minimaal 93 % van de in artikel 1, 1°, bedoelde personeelsleden moeten, hetzij vrijwillig, hetzij ambtshalve, worden overgeplaatst naar het Fonds.

Art. 8. De personeelsleden worden overgeplaatst bij een Executievebesluit op voorstel van de Vlaamse minister bevoegd voor de Bijstand aan Personen en van de Vlaamse minister bevoegd voor Ambtenarenzaken.

Deze overplaatsingen zijn geen nieuwe benoemingen. Zij kunnen niet worden beschouwd als overplaatsingen in de zin van artikel 76 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

Art. 9. Na de overplaatsing is het personeelslid niet meer onderworpen aan de statutaire en geldelijke bepalingen die in zijn dienst van herkomst op hem toepasselijk waren.

De overplaatsing van de vastbenoemde ambtenaren naar een bevorderingsbetrekking houdt van rechtswege de benoeming in tot de graad van de betrekking waarin het personeelslid wordt overgeplaatst, zonder dat de procedure betreffende de verandering van graad dient te worden toegepast.

De overplaatsing van de vastbenoemde ambtenaren naar een wervingsbetrekking betekent van rechtswege de benoeming in de betrekking.

Art. 10. § 1. De naar het Fonds overgeplaatste personeelsleden behouden hun hoedanigheid, hun graad of een gelijkwaardige graad. Zij behouden ten minste de bezoldiging en de anciënniteit die zij hebben of zouden hebben verkregen indien zij in hun dienst van herkomst het ambt hadden blijven uitoefenen dat zij bij hun overplaatsing bekleedden.

§ 2. Voor de personeelsleden die belast zijn met de uitoefening van een hogere functie, wordt voor hun overdracht alleen rekening gehouden met hun statutaire graad. Indien zij in het Fonds vanaf de datum van de overplaatsing zonder onderbreking opnieuw worden belast met de uitoefening van dezelfde hogere functie als die welke zij in hun dienst van herkomst uitoefenden, worden zij voor de toepassing van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen geacht de hogere functie verder uit te oefenen.

§ 3. De ambtenaren waarop het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel van toepassing is, behouden in het Fonds de laatste beoordeling die hen werd toegekend. Die beoordeling blijft geldig tot de toekenning van een nieuwe beoordeling.

§ 4. De ambtenaren die voor hun overplaatsing geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor overgang naar het hoger niveau of voor een examen voor verhoging in graad, behouden in het Fonds de aanspraken op bevordering die zij door het slagen voor één van die examens hebben verworven.

§ 5. Wanneer in de dienst waartoe de ambtenaar behoort op de datum van de overplaatsing een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau of een examen voor verhoging in graad aangekondigd is, waaraan het personeelslid kan deelnemen, behoudt hij het recht op deelneming, ook al wordt hij tijdens de afwikkeling van het examen overgeplaatst krachtens dit besluit.

Art. 11. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1993.

Art. 12. De Vlaamse minister bevoegd voor de Bijstand aan Personen en de Vlaamse minister bevoegd voor Ambtenarenzaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 18 december 1992.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin,
Mevr. W. DEMEESTER-DE MEYER

TRADUCTION

F. 93 — 628

[S-C — 35225]

18 DECEMBRE 1992. — Arrêté de l'Exécutif flamand fixant les modalités de transfert des membres du personnel de la Direction des Structures destinées aux handicapés de l'Administration de la Famille et des Services sociaux au « Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap » (Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées)

L'Exécutif flamand,

Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées, notamment l'article 70, modifié par le décret du 25 juin 1992;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour le budget, donné le 8 décembre 1992;

Vu le protocole du 18 décembre 1992 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande et Région flamande;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il importe, afin de pouvoir réaliser le transfert des membres du personnel de la Direction des Structures destinées aux handicapés de l'Administration de la Famille et des Services sociaux au Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées, d'en fixer d'urgence les modalités;

Sur la proposition du Ministre flamand des Finances et du Budget, des Etablissements de santé, de l'Aide sociale et de la Famille et du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — Transfert volontaire

Article 1er. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par :

1° membres du personnel : les fonctionnaires nommés à titre définitif et étant affectés au 31 décembre 1992 aux emplois du cadre organique de la Direction des Structures destinées aux handicapés de l'Administration de la Famille et des Services sociaux, visé à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1990 portant création du cadre organique du Ministère de la Communauté flamande;

2° Fonds : le Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées.

Art. 2. § 1er. Les membres du personnel peuvent, à leur demande, être transférés au Fonds avec le même grade ou un grade équivalent.

§ 2. Les membres du personnel sont avisés des conditions de transfert et des emplois vacants auprès du Fonds par un ordre de service.

§ 3. Ils font savoir, dans les quinze jours civils suivant la notification de l'ordre de service ou de la lettre recommandée, s'ils désirent être transférés au Fonds.

Les membres du personnel adressent leur demande par lettre recommandée au Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique, c/o Administration de la Fonction publique, boulevard Baudouin 30, 1210 Bruxelles. Ils font parvenir simultanément, par voie hiérarchique, une copie de leur demande à l'autorité dont ils relèvent.

Art. 3. § 1er. Seul les membres du personnel ayant le même grade ou un grade équivalent à celui de l'emploi à conférer et satisfaisant aux conditions pour l'exercice de cet emploi, peuvent être transférés.

§ 2. Les demandeurs qui ont les qualifications requises sont classés par rang et par grade dans l'ordre suivant et sont affectés dans cet ordre à un emploi correspondant à leur grade :

1° les membres du personnel ayant le rang le plus élevé et, dans chaque rang, les membres du personnel comptant la plus grande ancienneté de grade;

2° en cas d'égalité d'ancienneté de grade, le membre du personnel comptant la plus grande ancienneté;

3° en cas d'égalité d'ancienneté de service, le membre du personnel le plus âgé.

§ 3. Les membres du personnel engagés pour remplacer temporairement un autre membre du personnel, suivent l'emploi du titulaire qu'ils remplacent à titre temporaire.

CHAPITRE II. — *Transfert d'office*

Art. 4. Pour l'application du présent chapitre :

1° on entend par membres du personnel : les fonctionnaires nommés à titre définitif, les stagiaires et les membres du personnel engagés sous contrat de travail étant affectés au 31 décembre 1992 aux emplois du cadre organique de la Direction des Structures destinées aux handicapés de l'Administration de la Famille et des Services sociaux, visé par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1990 portant création du cadre organique du Ministère de la Communauté flamande;

2° le stagiaire est censé être titulaire du grade lié à l'emploi dans lequel il a été admis au stage;

3° le membre du personnel engagé sous contrat de travail est censé être titulaire du grade lié à l'emploi dans lequel il a été engagé ou, si le contrat de travail ne spécifie pas son emploi, du grade lié à l'échelle de traitement selon laquelle sa rémunération a été fixée;

4° on entend par Fonds : le Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées.

Art. 5. Si des emplois vacants visés à l'article 2, § 2, 1er alinéa, restent à conférer lorsqu'il est satisfait à toutes les demandes, le nombre nécessaire de membres du personnel est désigné d'office.

Art. 6. § 1er. Pour le transfert d'office, les membres du personnel sont classés dans l'ordre suivant :

1° les membres du personnel engagés sous contrat de travail;

2° les stagiaires;

3° les membres du personnel nommés à titre définitif.

Dans chacun des groupes cités à l'alinéa précédent, les membres du personnel sont classés dans l'ordre suivant :

1° les membres du personnel ayant le rang le moins élevé dans le pool et, dans chaque rang, les membres du personnel comptant l'ancienneté de grade la moins importante;

2° en cas d'égalité d'ancienneté de grade, le membre du personnel comptant l'ancienneté de service la moins importante;

3° en cas d'égalité d'ancienneté de service, le membre du personnel le plus jeune.

Le critère de l'ancienneté de grade n'est pas appliqué pour le membre du personnel qui n'est pas nommé à titre définitif.

L'ancienneté de service du membre du personnel qui n'est pas nommé à titre définitif, comprend la période pendant laquelle il a fait partie, dans une qualité quelconque et sans interruption volontaire, des Services de l'Exécutif flamand.

§ 2. Les membres du personnel engagés pour remplacer temporairement un autre membre du personnel, suivent l'emploi du titulaire qu'ils remplacent à titre temporaire.

CHAPITRE III. — *Dispositions communes relatives au transfert*

Art. 7. Au moins 93 % des membres du personnel visés à l'article 1er, 1°, doivent être transférés au Fonds, soit volontairement, soit d'office.

Art. 8. Les membres du personnel sont transférés par un arrêté de l'Exécutif sur la proposition du Ministre flamand compétent pour l'assistance aux personnes et du Ministre flamand compétent pour la fonction publique.

Ces transferts ne peuvent être considérés comme des nouvelles nominations. Ils ne peuvent être considérés comme des passages au sens de l'article 76 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Art. 9. Après le transfert, le membre du personnel n'est plus soumis aux conditions statutaires et pécuniaires qui s'appliquaient à lui dans son service d'origine.

Le transfert des fonctionnaires nommés à titre définitif à un emploi de promotion implique de plein droit la nomination dans le grade de l'emploi dans lequel le membre du personnel est transféré, sans que la procédure de changement de grade ne soit applicable.

Le transfert des fonctionnaires nommés à titre définitif à un emploi de recrutement implique de plein droit la nomination dans cet emploi.

Art. 10. § 1er. Les membres du personnel transférés au Fonds conservent leur qualité, leur grade ou un grade équivalent. Ils conservent au moins la rémunération ou l'ancienneté qu'ils ont ou qu'ils auraient acquise, s'ils avaient continué à exercer dans leur service d'origine la fonction qu'ils occupaient lors de leur transfert.

§ 2. Pour les membres du personnel chargés de fonctions supérieures, il n'est tenu compte lors de leur transfert que de leur grade statutaire. Si, à partir de la date de leur transfert, ils sont de nouveau chargés au Fonds de l'exercice de la même fonction supérieure que celle qu'ils exerçaient dans leur fonction d'origine, ils sont censés, pour l'application de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, de continuer à exercer la fonction supérieure.

§ 3. Les fonctionnaires soumis à l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat, conservent au sein du Fonds le dernier signalement qui leur a été attribué. Ce signalement reste valable jusqu'à l'octroi d'un nouveau signalement.

§ 4. Les fonctionnaires ayant réussi, avant leur transfert, un concours d'accèsion au niveau supérieur ou un examen d'avancement de grade, conservent au Fonds leurs droits à la promotion qu'ils ont obtenus en réussissant un de ces examens.

§ 5. Si, à la date du transfert, un concours d'accèsion au niveau supérieur ou un examen d'avancement de grade est annoncé dans le service dont il fait partie et s'il a droit d'y participer, le fonctionnaire conserve son droit de participation, même si, au cours du déroulement de l'examen, il est transféré en vertu du présent arrêté.

Art. 11. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1er janvier 1993.

Art. 12. Le Ministre flamand compétent pour l'assistance aux personnes et le Ministre flamand compétent pour la fonction publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 18 décembre 1992.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

AUTRES ARRÊTÉS — ANDERE BESLUITEN

MINISTÈRE DES FINANCES

Administration de la trésorerie Nominations. — Erratum

Au *Moniteur belge* n° 46 du 6 mars 1993, p. 7401, texte néerlandais, 2^e arrêté, 2^e ligne, il y a lieu de lire : « met ingang van 1 september 1992 » au lieu de : « met ingang van 11992, ».

MINISTERIE VAN FINANCIËN

Administratie der thesaurie Benoemingen. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* nr. 46 van 6 maart 1993, bl. 4901, 2^e besluit, 2^e lijn, gelieve te lezen : « met ingang van 1 september 1992 » in plaats van : « met ingang van 11992, ».

MINISTÈRE DE LA PREVOYANCE SOCIALE

Fonds des maladies professionnelles. — Comité de gestion Démission. — Nomination

Par arrêté royal du 22 février 1993 qui entre en vigueur le jour de la présente publication :

— démission honorable de son mandat de membre du Comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles est accordée, à sa demande, à Mme Van Brussel, Denise;

— M. Stroobants, Gaston, est nommé en qualité de membre du Comité de gestion du Fonds susdit, au titre de représentant des organisations représentatives des employeurs, en remplacement de Mme Van Brussel, D., dont il achèvera le mandat.

MINISTERIE VAN SOCIALE VOORZORG

Fonds voor de beroepsziekten. — Beheerscomité Ontslag. — Benoeming

Bij koninklijk van 22 februari 1993 dat in werking treedt de dag van deze bekendmaking :

— wordt, op haar verzoek, eervol ontslag uit haar mandaat van lid van het Beheerscomité van het Fonds voor de beroepsziekten verleend aan Mevr. Van Brussel, Denise;

— wordt de heer Stroobants, Gaston, benoemd tot lid van het Beheerscomité van voornoemd Fonds, in de hoedanigheid van vertegenwoordiger van de representatieve werkgeversorganisaties, ter vervanging van Mevr. Van Brussel, D., wier mandaat hij zal voleindigen.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

Ordre de la Couronne. — Nominations Palmes d'Or

Arrêté royal du 10 avril 1990 :

MM. :

Absil, Pierre, à Seraing;
Adam, André, à Flémalle-Grande;
Adam, François, à Braine-l'Alleud;
André, Jean, à Jumet;
Antoine, André, à Thuillies;
Arnoldy, Roger, à Seraing;
Asselberghs, Frans, à Geldrode;
Badon, Jean, à Spa;
Balliu, Juliaan, à Ertvelde;

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

Kroonorde. — Benoemingen Gouden Palmen

Koninklijk besluit van 10 april 1990 :

De heren :

Absil, Pierre, te Seraing;
Adam, André, te Flémalle-Grande;
Adam, François, te Eigenbrakel;
André, Jean, te Jumet;
Antoine, André, te Thuillies;
Arnoldy, Roger, te Seraing;
Asselberghs, Frans, te Geldrode;
Badon, Jean, te Spa;
Balliu, Juliaan, te Ertvelde;