

EXECUTIFS — EXECUTIEVEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 93 — 874

**20 JANUARI 1993. — Besluit van de Vlaamse Executieve
tot instelling en tot regeling van een stelsel van bedrijfsopleidingen
met het oog op de integratie van personen met een handicap in het arbeidsproces**

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op de artikelen 59, tweede lid, en 81;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 juli 1963 betreffende de sociale reclassering van de minder-validen, inzonderheid op hoofdstuk VI, afdeling 4;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 7 maart 1990 tot vaststelling van de voorwaarden van toekenning, van het bedrag en van de betalingsmodaliteiten van de uitkeringen en het aanvullend loon van de gehandicapten die een beroepsopleiding, omscholing en herscholing volgen, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 27 oktober 1992;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 5 november 1992;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse Minister bevoegd voor Begroting, gegeven op 11 januari 1993;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989,

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat een goede werking van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap vereist dat onverwijld bepaalde criteria zouden worden vastgesteld volgens dewelke de voorbereiding op de integratie van personen met een handicap in het arbeidsproces via een bedrijfsopleiding mogelijk gemaakt wordt;

Op voorstel van de Vlaamse Minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. De integratie van een persoon met een handicap in het arbeidsproces kan verwezenlijkt worden door een bedrijfsopleiding die betrokkene voorbereidt op de plaatsing onder gewone arbeidsvoorwaarden.

De bedrijfsopleiding moet de persoon met een handicap rechtstreeks voorbereiden op een tewerkstelling in het gewone bedrijfsleven, en losstaan van de door betrokkene gevolgde schoolopleiding.

De individuele overeenkomst inzake bedrijfsopleiding wordt gesloten in de vormen en overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten bepaald door dit besluit.

Art. 2. § 1. De overeenkomst inzake bedrijfsopleiding wordt door toedoen van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap gesloten tussen de persoon met een handicap, of zijn wettelijke vertegenwoordiger in geval van handelingsonbekwaamheid, en de werkgever. Zij wordt in drie exemplaren opgemaakt, waarvan één aan ieder van beide partijen wordt afgegeven en het derde voor het Fonds bestemd is.

De persoon met een handicap moet minstens achttien jaar oud zijn en niet meer schoolplichtig of schoolgaand zijn.

De werkgever moet tot de privé sector behoren.

§ 2. Om rechtsgeldig te zijn moet de bedrijfsopleiding door het Fonds goedgekeurd worden. Deze goedkeuring wordt door het Fonds slechts verleend als de bedrijfsopleiding, of een gelijkwaardige vorm van voorbereiding op de plaatsing in het individueel integratieprotocol van de persoon met handicap voorzien is.

De goedkeuring wordt door het Fonds ingetrokken wanneer één van de partijen haar verplichtingen niet meer nakomt of wanneer blijkt, in de loop van de opleiding, dat de persoon met een handicap de nodige geschiktheid niet heeft om de opleiding te blijven volgen of met gunstig resultaat te voleindigen.

Art. 3. Elke overeenkomst inzake bedrijfsopleiding moet volgende vermeldingen en clausules bevatten :

1° de identiteit en de woonplaats van de partijen;

2° de aanvangsdatum en de duur van de opleiding;

3° het voorwerp van de overeenkomst, inzonderheid de omschrijving van de wijze waarop de persoon met een handicap voorbereid wordt op zijn integratie in het arbeidsproces;

4° de respectieve verplichtingen van de partijen, zoals vermeld in artikel 4;

5° de bepalingen van de artikelen 5 en 6 van dit besluit betreffende de schorsing en het beëindigen van de overeenkomst.

Art. 4. § 1. De werkgever die de overeenkomst sluit, gaat de verbintenis aan :

1° ervoor te zorgen dat de persoon met een handicap een reële professionele kwalificatie verwerft die hem voorbereidt op de integratie in het arbeidsproces; dit houdt in dat de werkgever de persoon met een handicap algemene en praktische professionele kennis bijbrengt;

2° persoonlijk op de uitvoering van de overeenkomst toe te zien, of onder zijn personeelsleden een monitor aan te wijzen die gelast is met de begeleiding van de persoon met een handicap tijdens de bedrijfsopleiding;

3° als een goed huisvader tijdens de duur van de opleiding te waken over de gezondheid en de veiligheid van de persoon met een handicap;

4° aan de persoon met een handicap geen werkzaamheden op te leggen die vreemd zijn aan de opleiding of die, gelet op de aard van zijn handicap, zijn krachten te boven gaan;

5° de hem krachtens andere wettelijke of reglementaire bepalingen opgelegde verplichtingen na te komen;

6° het eventueel overeengekomen loon of de eventueel overeengekomen vergoeding uit te betalen; in voorkomend geval, indien voordelen in natura in de overeenkomst voorzien zijn; in te staan voor een degelijke voeding en huisvesting;

7° het Fonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke betwisting omtrent de uitvoering van de overeenkomst;

8° op het einde van de opleiding een getuigschrift uit te reiken met vermelding van de duur en van de aard van de verstrekte voorbereiding op de inschakeling in het arbeidsproces.

§ 2. De persoon met een handicap die de overeenkomst sluit, gaat de verbintenis aan :

1° zich nauwgezet toe te leggen op het verwerven van de door de opleiding geboden kwalificatie, er te handelen overeenkomstig de onderrichtingen die hem met het oog op het uitvoeren van de overeenkomst worden gegeven;

2° het arbeidsreglement van de onderneming en, in voorkomend geval, het beroepsgeheim te eerbiedigen;

3° zich te onthouden van al wat zijn eigen veiligheid of die van zijn medewerkers of derden kan schaden;

4° het arbeidsgereedschap en de ongebruikte grondstoffen die hem door de werkgever zijn toevertrouwd, bij het beëindigen van de opleiding in goede staat terug te bezorgen;

5° het Fonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke betwisting omtrent de uitvoering van de overeenkomst.

Art. 5. De uitvoering van de overeenkomst inzake bedrijfsopleiding wordt geschorst als het voor één van de partijen tijdelijk onmogelijk is de overeenkomst uit te voeren; dit is inzonderheid het geval bij onvrijwillige werkloosheid of bij arbeidsongeschiktheid.

De betrokken partij dient onmiddellijk het Fonds in te lichten omtrent de aanvang van de schorsing, de vermoedelijke duur en de hervatting van de overeenkomst, en voegt hierbij de nodige bewijsstukken dienaangaande. Als de schorsing het gevolg is van de arbeidsongeschiktheid van de persoon met een handicap, dient een kopie van het geneeskundig getuigschrift bijgevoegd.

De duur van de overeenkomst wordt verlengd met een periode die gelijk is aan de duur van de krachtens het tweede lid medegedeelde schorsing.

Art. 6. Onverminderd de algemene wijzen van tenietgaan der verbintenissen, neemt de overeenkomst inzake bedrijfsopleiding een einde voor het verstrijken van de voorziene termijn :

1° door de wilsuiking van één der partijen :

a) tijdens de overeengekomen proefperiode, die de drie maanden niet mag overschrijden;

b) omwille van een dringende reden tot verbreking van de overeenkomst;

c) wanneer de uitvoering van de overeenkomst langer dan drie maanden geschorst is;

2° door de wilsuiking van de werkgever als in de loop van de opleiding blijkt dat de persoon met een handicap de nodige geschiktheid niet heeft om de bedrijfsopleiding te blijven volgen of ze met gunstig resultaat te beëindigen; in dat geval dient een opzegtermijn van acht dagen te worden gegeven, die ingaat de maandag na de week na deze waarin werd opgezegd;

3° door het overlijden van één der partijen;

4° door afstand of stopzetting van de bedrijfsactiviteit van de werkgever;

5° door intrekking van de goedkeuring van de bedrijfsopleiding door het Fonds; deze intrekking moet door het Fonds bij aangetekend schrijven aan beide partijen medegegeeld worden.

De werkgever moet het Fonds onmiddellijk op de hoogte brengen van elke beëindiging van de overeenkomst.

Elke onverantwoorde voortijdige beëindiging van de overeenkomst door de persoon met een handicap kan de schorsing van de tenlasteneming van de bijstand tot sociale integratie, die inherent is aan de beroepsopleiding, omscholing of bijscholing met zich brengen.

Art. 7. § 1. De wetgeving betreffende de vergoeding der schade ingevolge arbeidsongevallen en beroepsziekten, de wettelijke feestdagen, de arbeidsreglementering, de arbeidsbescherming en de betaling en bescherming van het loon zijn van toepassing op de werkgevers en de personen met een handicap die een overeenkomst inzake bedrijfsopleiding hebben gesloten.

§ 2. Het bedrag van het loon dat voor de toepassing van de bepalingen van § 1 in aanmerking wordt genomen is het bedrag dat als basis dient voor de berekening van de uitkeringen en van het aanvullend loon overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Executieve van 7 maart 1990 tot vaststelling van de voorwaarden van toekenning van het bedrag en van de betalingsmodaliteiten van de uitkeringen en het aanvullend loon van de gehandicapten die een beroepsopleiding, omscholing en herscholing volgen.

Art. 8. § 1. Ingeval de persoon met een handicap, uit hoofde van de overeenkomst inzake bedrijfsopleiding, krachtens de wetgeving inzake sociale zekerheid van de werknemers, sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd is, op het bij artikel 4, § 1, 6° bedoelde loon of vergoeding, of op de krachtens het voormeld besluit van de Vlaamse Executieve van 7 maart 1990 uitbetaalde uitkeringen en aanvullend loon, worden deze respectievelijk door de werkgever of door het Fonds van de verschuldigde sommen afgehouden en doorgestort aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

§ 2. Het Fonds betaalt aan de werkgever de patronale zekerheidsbijdragen terug welke deze uit hoofde van de overeenkomst inzake bedrijfsopleiding aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid effectief betaald heeft.

De uitbetaling geschiedt per kwartaal mits het voorleggen van de nodige bewijsstukken.

Art. 9. De personen met een handicap en de werkgevers die een overeenkomst inzake bedrijfsopleiding hebben gesloten genieten van tenlasteneming, door het Fonds, van de verplaatsingskosten, van de kosten van aankoop van didactisch materiaal en van de kosten van aanpassing van een arbeidspost onder dezelfde

voorwaarden en mits dezelfde modaliteiten als de personen die een in artikel 56, § 2, van het koninklijk besluit van 5 juli 1963 betreffende de sociale reclassering van de minder-validen bedoelde overeenkomst inzake beroepsopleiding hebben afgesloten.

Art. 10. Artikel 59 van het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, treedt in werking op 1 januari 1993.

Art. 11. § 1. Het opschrift van het besluit van de Vlaamse Executieve van 7 maart 1990 tot vaststelling van de voorwaarden van toekenning van het bedrag en van de betalingsmodaliteiten van de uitkeringen en het aanvullend loon van de gehandicapten die een beroepsopleiding, omscholing of herscholing volgen, wordt aangevuld met de woorden « of die een bedrijfsopleiding volgen ».

§ 2. In artikel 2 van datzelfde besluit worden de woorden « artikel 56, § 2, 1^o, 3^o, 4^o en 5^o » vervangen door de woorden « artikel 56, § 2, 1^o, 4^o en 5^o ».

§ 3. Artikel 2 van datzelfde besluit wordt aangevuld met een lid dat luidt als volgt :

« Deze uitkeringen en aanvullend loon kunnen eveneens toegekend worden aan de personen met een handicap die ter uitvoering van hun integratieprotocol vastgesteld door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, een bedrijfsopleiding volgen zoals ingesteld en geregeld in uitvoering van de bepalingen van artikel 59, tweede lid, van het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap. »

Art. 12. § 1. Voor de Vlaamse Gemeenschap worden opgeheven :

1^o de artikelen 56, § 2, 3^o, en 62 tot en met 66 van het koninklijk besluit van 5 juli 1963 betreffende de sociale reclassering van de minder-validen, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Executieve van 7 maart 1990;

2^o het ministerieel besluit van 17 maart 1965 tot vaststelling van de voorwaarden voor toekenning, door het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen, van een tegemoetkoming in de sociale lasten welke worden gedragen door de personen die met een minder-valide een bijzondere leerovereenkomst voor omscholing van minder-validen hebben gesloten.

§ 2. Bij wijze van overgangsmaatregel blijven de voor de datum van inwerkingtreding van dit besluit, overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 62 tot en met 66 van voormeld koninklijk besluit van 5 juli 1963, afgesloten en door het Fonds erkende bijzondere leerovereenkomsten van kracht met de voordelen die eraan verbonden zijn tot op de einddatum die in elke overeenkomst is voorzien.

De verlenging van de in vorig lid bedoelde leerovereenkomsten is aan de bepalingen van dit besluit onderworpen, behalve de verlenging omwille van schorsing zoals bedoeld bij artikel 65 van voormeld koninklijk besluit van 5 juli 1963.

Art. 13. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 31 december 1992.

Art. 14. De Vlaamse Minister bevoegd voor bijstand aan personen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 20 januari 1993.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting,
Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin,
Mevr. W. DEMEESTER-DE MEYER

TRADUCTION

MINISTRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 93 — 874

20 JANVIER 1993. — Arrêté de l'Exécutif flamand instituant et réglant un régime d'apprentissage en vue de l'intégration professionnelle des personnes handicapées

L'Exécutif flamand,

Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées, notamment les articles 59, deuxième alinéa, et 81;

Vu l'arrêté royal du 5 juillet 1963 concernant le reclassement social des handicapés, notamment le chapitre VI, section 4;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 7 mars 1990 fixant les conditions d'octroi, le montant et les modalités de paiement des allocations et compléments de rémunération des handicapés qui suivent une formation, réadaptation ou rééducation professionnelle;

Vu l'avis du conseil d'administration du Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées, rendu le 27 octobre 1992;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, rendu le 5 novembre 1992;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 11 janvier 1993;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que le bon fonctionnement du Fonds flamand pour l'intégration sociale des handicapées exige la fixation urgente de certains critères permettant l'intégration professionnelle des handicapées à l'aide d'un apprentissage;

Sur la proposition du Ministre flamand des Finances et du Budget, des Etablissements de Santé, de l'Aide sociale et de la Famille;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1er. L'intégration professionnelle d'un handicapé peut s'effectuer à l'aide d'un apprentissage qui prépare l'intéressé au placement dans des conditions de travail normales.

L'apprentissage assure la préparation directe du handicapé à un emploi dans la vie économique normale et ne doit avoir aucun lien avec la formation scolaire suivie par l'intéressé.

Le contrat d'apprentissage individuel est conclu dans les formes et conformément aux conditions et modalités fixées par le présent arrêté.

Art. 2. § 1er. Le contrat d'apprentissage est conclu à l'intervention du Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées entre le handicapé ou son représentant légal en cas d'incapacité, et l'employeur. Il est établi en trois exemplaires dont un est remis à chacune des parties, le troisième étant destiné au Fonds.

Le handicapé doit avoir au moins dix-huit ans et ne plus être scolarisable ou fréquenter l'école.

L'employeur doit appartenir au secteur privé.

§ 2. Afin d'être valable en droit, l'apprentissage doit être agréé par le Fonds. L'agrément du Fonds n'est accordé que si l'apprentissage ou une forme équivalente de préparation ou de placement est prévu par le protocole d'intégration individuel du handicapé.

L'agrément du Fonds est retiré lorsque l'une des parties manque à ses engagements ou lorsqu'au cours de l'apprentissage, le handicapé ne témoigne pas des aptitudes nécessaires pour continuer ou suivre avec fruit l'apprentissage.

Art. 3. Tout contrat d'apprentissage doit contenir les mentions et les clauses ci-après :

- 1° l'identité et le domicile des parties;
- 2° la date du début de la formation et sa durée;
- 3° l'objet du contrat, notamment la façon dont le handicapé est préparé à son intégration professionnelle;
- 4° les obligations respectives des parties, énoncées à l'article 4;
- 5° les dispositions des articles 5 et 6 du présent arrêté relatives à la suspension et la cessation du contrat.

Art. 4. § 1er. L'employeur contractant s'engage à :

- 1° assurer au handicapé une qualification professionnelle réelle en vue de son intégration professionnelle; cela implique que l'employeur lui inculque les connaissances générales et professionnelles;
- 2° surveiller personnellement l'exécution du contrat ou désigner parmi les membres de son personnel un moniteur chargé de l'accompagnement de la personne handicapée au cours de l'apprentissage;
- 3° veiller comme un bon père de famille à la santé et à la sécurité du handicapé au cours de l'apprentissage;
- 4° s'abstenir d'imposer au handicapé des travaux étrangers à son apprentissage ou qui, vu la nature du handicap vont au-dessus de ses forces;
- 5° se conformer aux obligations résultant des dispositions légales ou réglementaires qui lui sont imposées;
- 6° payer le salaire ou l'indemnité éventuellement convenus; le cas échéant, si des avantages en nature sont prévus, fournir une nourriture et un logement appropriés;
- 7° d'informer immédiatement le Fonds de toute contestation relative à l'exécution du contrat;
- 8° délivrer à la fin de l'apprentissage un certificat mentionnant la durée et la nature de la préparation à l'insertion professionnelle.

§ 2. Le handicapé contractant s'engage à :

- 1° se consacrer consciencieusement à l'acquisition de la qualification professionnelle et d'agir conformément aux instructions qui lui sont données en vue de l'exécution du contrat;
- 2° se conformer au règlement de travail de l'entreprise et, le cas échéant, respecter le secret professionnel;
- 3° s'abstenir de tout ce qui pourrait nuire soit à sa propre sécurité, soit à celle de ses compagnons de travail ou des tiers;
- 4° restituer en bon état les outils et les matières premières inutilisées qui lui ont été confiés par l'employeur;
- 5° aviser immédiatement le Fonds de toute contestation relative à l'exécution du contrat.

Art. 5. L'exécution du contrat d'apprentissage est suspendue en cas d'impossibilité momentanée pour l'une des parties d'exécuter le contrat, notamment en cas de chômage involontaire ou d'incapacité de travail.

La partie intéressée doit communiquer sans tarder au Fonds, le début de la suspension, la durée probable et la reprise du contrat et y joint les pièces justificatives nécessaires. Lorsque la suspension résulte d'une incapacité de travail du handicapé, une copie du certificat médical doit être jointe.

La durée du contrat est prorogée d'une période égale à celle de la suspension notifiée en vertu du deuxième alinéa.

Art. 6. Sans préjudice des modes généraux d'extinction des obligations, le contrat d'apprentissage prend fin avant l'expiration du terme prévu :

- 1° par la volonté de l'une des parties :
 - a) au cours de la période d'essai convenue, sans que celle-ci puisse excéder trois mois;
 - b) lorsqu'il existe un motif grave de rupture;
 - c) en cas de suspension de l'exécution du contrat se prolongeant plus de trois mois;
- 2° par la volonté de l'employeur, s'il apparaît au cours de l'apprentissage que le handicapé ne dispose pas les aptitudes requises pour pouvoir continuer ou suivre avec fruit l'apprentissage; dans ce cas, un préavis de huit jours doit être observé prenant cours le lundi suivant la semaine pendant laquelle il a été donné;
- 3° par le décès de l'une des parties;
- 4° par la cession ou la cessation de l'exploitation de l'employeur;
- 5° par le retrait de l'approbation de la formation professionnelle par le Fonds; le Fonds notifie ce retrait aux deux parties par lettre recommandée.

L'employeur notifie immédiatement toute cessation du contrat au Fonds.

Toute cessation précoce injustifiée du contrat par le handicapé peut entraîner la suspension de la prise en charge de l'aide à l'intégration sociale qui est inhérente à la formation, la réadaptation ou la rééducation professionnelle.

Art. 7. § 1er. La législation relative à la réparation des dommages résultant des accidents de travail et des maladies professionnelles, aux jours fériés légaux, à la réglementation du travail, à la protection du travail et au paiement des rémunérations, sont applicables aux employeurs et aux handicapés ayant conclu un contrat d'apprentissage.

§ 2. Le montant de la rémunération pris en considération pour l'application des dispositions du § 1er, est celui qui sert de base au calcul des allocations et des compléments de rémunération conformément à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 7 mars 1990 fixant les conditions d'octroi, le montant et les modalités de paiement des allocations et compléments de rémunération des handicapés qui suivent une formation, réadaptation ou rééducation professionnelle.

Art. 8. § 1er. Au cas où, au titre du contrat d'apprentissage, des cotisations de sécurité sociale seraient dues par le handicapé, en vertu de la législation sur la sécurité sociale, sur la rémunération ou l'indemnité visée à l'article 4, § 1er, 6° ou sur les allocations ou compléments de rémunération payés en vertu de l'arrêté précité de l'Exécutif flamand du 7 mars 1990, celles-ci seront retenues des sommes dues et versées à l'Office national de Sécurité sociale, respectivement par l'employeur ou par le Fonds.

§ 2. Le Fonds rembourse à l'employeur les cotisations patronales que ce dernier a versé effectivement à l'Office national de Sécurité sociale, au titre du contrat d'apprentissage.

Le paiement s'effectue par trimestre sur la foi des pièces justificatives nécessaires.

Art. 9. Les handicapés et les employeurs ayant conclu un contrat d'apprentissage bénéficient de la prise en charge par le Fonds, des frais de parcours, des dépenses d'acquisition de matériel didactique et des dépenses d'adaptation d'un poste de travail dans les mêmes conditions et selon les mêmes modalités que les personnes ayant conclu un contrat d'apprentissage visé à l'article 56, § 2, de l'arrêté royal du 5 juillet 1963 concernant le reclassement social des handicapés.

Art. 10. L'article 59 du décret du 27 juin 1990 portant création d'un Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées, entre en vigueur le 1er janvier 1993.

Art. 11. § 1er. L'intitulé de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 7 mars 1990 fixant les conditions d'octroi, le montant et les modalités de paiement des allocations et compléments de rémunération des handicapés qui suivent une formation, réadaptation ou rééducation professionnelle, est complété par les mots « ou qui suivent un apprentissage ».

§ 2. Dans l'article 2 du même arrêté les mots « l'article 56, § 2, 1°, 3°, 4° et 5° » sont remplacés par les mots « l'article 56, § 2, 1°, 4° et 5° ».

§ 3. L'article 2 du même arrêté est complété par un alinéa libellé comme suit :

« Ces allocations et compléments de rémunération peuvent également être accordés aux handicapés ayant suivi un apprentissage en exécution du protocole d'intégration établi par le Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées, tel qu'instauré et organisé en exécution des dispositions de l'article 59, deuxième alinéa du décret du 27 juin 1990 portant création d'un Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées. »

Art. 12. § 1er. Sont abrogés pour ce qui concerne la Communauté flamande :

1° les articles 56, § 2, 3°, et 62 à 66 inclus de l'arrêté royal du 5 juillet 1963 concernant le reclassement social des handicapés, modifié par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 7 mars 1990;

2° l'arrêté ministériel du 17 mars 1965 fixant les conditions d'octroi par le Fonds national de reclassement social des handicapés d'une intervention dans les charges sociales supportées par les personnes qui ont conclu avec un handicapé un contrat d'apprentissage spécial pour la réadaptation professionnelle des handicapés.

§ 2. A titre transitoire, les contrats d'apprentissage spéciaux conclus et agréés par le Fonds conformément aux dispositions des articles 62 à 66 inclus de l'arrêté royal du 5 juillet 1963, avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté demeurent en vigueur et restent assortis des avantages jusqu'à la date finale prévue par chaque contrat.

La prorogation des contrats d'apprentissage visés à l'alinéa précédent est régie par les dispositions du présent arrêté sauf la prolongation pour cause de suspension telle que visée à l'article 65 de l'arrêté royal précité du 5 juillet 1963.

Art. 13. Le présent arrêté produit ses effets le 31 décembre 1992.

Art. 14. Le Ministre flamand qui a l'assistance aux personnes dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 20 janvier 1993

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre-flamand des Finances et du Budget, des Etablissements de Santé,
W. DEMEESTER-DE MEYER