

Vu les dispositions de l'article 133bis, comme cela a été précisé au point A, des informations ne peuvent d'ailleurs être demandées au bourgmestre que dans le cadre de la police administrative et en aucun cas il ne peut lui être posé des questions concernant des dossiers judiciaires, traités par son corps de police. L'enquête judiciaire relève en effet du procureur général près la Cour d'Appel. Sous réserve des compétences des autorités judiciaires, sur la base des dispositions du code d'instruction criminelle (articles 8 et 9) et de la loi du 5 août 1992 sur la fonction de police (article 15), les missions judiciaires sont effectuées sous l'autorité du Ministre de la Justice.

D. Enfin, je souhaite attirer l'attention sur le fait que tant le bourgmestre que les membres du conseil communal sont tenus de se conformer aux règles qui régissent la protection de la vie privée.

En premier lieu, il y a lieu de respecter les articles 93 à 95 de la nouvelle loi communale qui disposent notamment que la réunion du conseil communal ne peut être publique lorsqu'il s'agit de personnes.

En outre, il convient de préciser que ce devoir d'information ne signifie pas que le bourgmestre doit nécessairement communiquer au conseil communal tous les éléments détaillés d'un dossier. Ainsi, si une réponse trop détaillée en ce qui concerne des plans de lutte contre la criminalité était de nature à compromettre la valeur de ces plans, il serait indiqué que le bourgmestre se limite à une réponse plus générale. Par contre lorsque des informations sont demandées au sujet de plans d'évacuation, il n'y a naturellement aucune raison de ne pas discuter tous les détails.

En ce qui concerne les membres du conseil communal qui prennent ainsi connaissance d'informations parfois confidentielles, je souhaite insister sur le fait qu'ils doivent observer le secret nécessaire en la matière, et que le cas échéant, l'article 458 du code pénal est d'application : « les médecins, chirurgiens, officiers de santé, pharmaciens, sages-femmes et toutes autres personnes dépositaires, par état ou par profession, des secrets qu'on leur confie, qui, hors le cas où ils sont appelés à rendre témoignage en justice et celui où la loi les oblige à faire connaître ces secrets, les auront révélés, seront punis d'un emprisonnement de huit jours à six mois et d'une amende de cent francs à cinq cents francs. »

Cet article 458 a une portée générale et doit être appliqué à toutes les personnes qui sont, d'après la loi, les confidentes nécessaires des informations qui leur sont confiées. (Arrêt de la Cour de Cassation, 27 mars 1905).

En cas d'infraction audit article 458, les conseillers communaux sont pénalement responsables et tenus personnellement de réparer le dommage qu'ils auraient causé en commettant l'infraction.

Je vous saurais gré, M. le Gouverneur, de bien vouloir mentionner, au Mémorial administratif, la date à laquelle cette circulaire paraîtra au *Moniteur belge*.

Le Ministre,
L. Tobback.

Gelet op de bepalingen van artikel 133bis, zoals uiteengezet in punt A, kan aan de burgemeester trouwens enkel informatie gevraagd worden in het kader van de bestuurlijke politie, en kunnen hem dus geenszins vragen gesteld worden inzake gerechtelijke dossiers die door zijn politiekorps worden behandeld. Het gerechtelijk onderzoek behoort immers aan de procureur-generaal bij het Hof van Beroep. Onverminderd de bevoegdheden van de gerechtelijke overheden, op basis van de bepalingen van het wetboek van strafvordering (artikelen 8 en 9) en van de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt (artikel 15), worden de gerechtelijke opdrachten uitgeoefend onder het gezag van de Minister van Justitie.

D. Ten slotte wens ik er de aandacht op te vestigen dat zowel de burgemeester als de gemeenteraadsleden gehouden zijn de regels na te leven die de bescherming van de privacy beheersen.

Vooreerst moeten de artikelen 93 tot en met 95 van de nieuwe gemeentewet worden gerespecteerd waarin onder meer bepaald wordt dat de vergadering van de gemeenteraad niet openbaar mag zijn wanneer het om personen gaat.

Daarnaast dient te worden verduidelijkt dat deze informatieplicht niet kan betekenen dat de burgemeester noodzakelijkerwijze alle detailelementen van een dossier zou moeten meedelen aan de gemeenteraad. Indien alzo een al te gedetailleerd antwoord inzake plannen betreffende criminaliteitsbestrijding de waarde van deze plannen zelf in het gedrang zou kunnen brengen, kan het aangevoerd worden dat de burgemeester zich beperkt tot meer algemene antwoorden. Wanneer er daarentegen informatie wordt gevraagd over evacuatieplannen, kan er natuurlijk geen reden zijn om niet alle details te bespreken.

Wat de gemeenteraadsleden betreft die aldus kennis krijgen van soms vertrouwelijke informatie, wens ik te benadrukken dat zij dienaangaande uiteraard de nodige geheimhouding in acht moeten nemen, en dat in voorkomend geval artikel 458 van het strafwetboek op hen van toepassing is dat stelt : « Geneesheren, heekkundigen, officieren van gezondheid, apothekers, vroedvrouwen en alle andere personen die uit hoofde van hun staat of beroep kennis dragen van geheimen die hun zijn toevertrouwd, en deze bekendmaken buiten het geval dat zij geroepen worden om in rechte getuigenis af te leggen en buiten het geval dat de wet hen verplicht die geheimen bekend te maken, worden gestraft met gevangenisstraf van acht dagen tot zes maanden en met geldboete van honderd frank tot vijfhonderd frank ».

Dit artikel 458 heeft een algemene draagwijdte en moet worden toegepast op alle personen die ingevolge de wet de noodzakelijke vertrouwelingen zijn van de hun toevertrouwde informatie. (Arrest Hof van Cassatie, 27 maart 1905).

In geval van inbreuk op bedoeld artikel, zijn de gemeentelijke mandatarissen strafrechtelijk aansprakelijk en er persoonlijk toe gehouden de schade te vergoeden die zij zouden berokkend hebben bij het plegen van de inbreuk.

Ik verzoek U, Mijnheer de Gouverneur, in het Bestuursmemoriaal de datum aan te duiden waarop deze omzendbrief bekendgemaakt werd in het *Belgisch Staatsblad*.

De Minister,
L. Tobback.

21 MAI 1993. — Circulaire POL 39bis
portant les mesures nécessaires
afin d'encourager le recrutement du personnel de police

A Messieurs les Gouverneurs de province,

Pour information :

A Messieurs les Commissaires d'arrondissement,

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres et Echevins,

A Messieurs les Directions des centres d'entraînement et de formation,

Monsieur le Gouverneur,

J'ai pu constater que certaines communes éprouvent encore des difficultés en matière de recrutement d'agents de police ou de gardes champêtres. Les causes de ces difficultés peuvent tenir soit aux conditions imposées aux candidats, soit à la procédure de recrutement qui est appliquée par la commune.

21 MEI 1993. — Omzendbrief POL 39bis
houdende maatregelen
om de aanwerving van politiepersoneel te bevorderen

Aan de heren Provinciegouverneurs,

Ter informatie :

Aan de heren Arrondissementscommissarissen.

Aan de dames en heren Burgemeesters en Schepenen,

Aan de heren Directeurs van de trainings- en opleidingscentra,

Mijnheer de Gouverneur,

Ik heb vastgesteld dat verschillende gemeenten nog steeds moeilijkheden ondervinden inzake de aanwerving van politieagenten of veldwachters. De oorzaken ervan kunnen zich zowel situeren op het vlak van de voorwaarden die aan de kandidaten gesteld worden als op het vlak van de door de gemeente aangewende aanwervingsprocedure.

En vue d'encourager le recrutement du personnel de police, j'estime qu'il est nécessaire de préconiser l'application des mesures suivantes.

I. Mesures relatives aux conditions de recrutement des candidats agents de police et gardes champêtres

Certaines conditions de recrutement imposées par les communes sont de nature à compliquer inutilement le recrutement des candidats. Il s'agit notamment de certaines conditions d'âge et de taille ainsi que l'éventuelle obligation d'avoir son domicile sur le territoire de la commune.

1. En ce qui concerne l'âge minimum requis pour l'entrée en service, l'article 3, § 1, 1^o de l'arrêté royal du 27 octobre 1986 portant les dispositions générales relatives au recrutement et à la nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre, dispose qu'il ne peut être inférieur à 18 ans. Les administrations communales peuvent donc fixer un âge minimum plus élevé, ce qui se produit fréquemment.

Cependant, en vue de faciliter le recrutement, j'insiste pour que les autorités communales fixent l'âge minimum à 18 ans. Le recrutement à cet âge-là présente l'avantage qu'il touche les étudiants de la dernière année du secondaire. En outre la possibilité existe en participant à des foires à l'emploi de pouvoir informer un grand nombre de candidats potentiels, ces manifestations étant principalement visitées par des étudiants de dernière année qui souhaitent se former une idée de leur carrière professionnelle.

L'obstacle du service militaire disparaîtra d'ici peu éliminant ainsi une des raisons principales de la fixation de l'âge minimum à plus de 18 ans.

2. En ce qui concerne la taille minimum requise, aucune obligation légale n'existait jusqu'à ce jour.

La plupart des communes imposaient notamment comme aptitude physique, une taille d'au moins 1 m 68 cm, rendant ainsi souvent l'accès à la police communale impossible, pour un grand nombre de candidats féminins.

En vertu de l'arrêté royal du 14 mai 1993 portant modification de l'arrêté royal précité du 27 octobre 1986, publiée dans le même *Moniteur belge* où est passée cette circulaire, les communes sont tenues de fixer, lors du recrutement, une taille minimum d'au moins 1 m 63 cm (déhaussé).

Les administrations communales peuvent néanmoins encore exiger une taille minimum supérieure mais j'insiste toutefois pour qu'elles s'en tiennent à la norme de 1 m 63 cm.

Cette norme permettra de recruter dorénavant plus de candidats féminins. Une uniformité avec la gendarmerie où la taille minimum est également fixée à 1 m 63 cm serait ainsi établie.

3. En ce qui concerne l'obligation de résidence l'article 225 de la nouvelle loi communale dispose que « le conseil communal peut prévoir que les membres de la police communale sont effectivement domiciliés sur le territoire de la commune ». La commune pourrait ainsi imposer une obligation de résidence mais elle n'y est aucune-ment obligée.

Vu le caractère limitatif d'une telle obligation pour le personnel de police, j'estime qu'elle n'est généralement pas indiquée. Si toutefois l'administration communale juge cette obligation indispensable, il est fortement à conseiller qu'elle soit considérée en tant qu'obligation de disponibilité c'est-à-dire, exprimée soit en termes de kilomètres, soit en termes de temps nécessaire pour rejoindre le lieu de travail.

Le cas échéant, l'administration communale pourrait s'inspirer des normes appliquées par la gendarmerie, c'est-à-dire un rayon de 25 à 30 kilomètres du lieu de travail et/ou un temps maximal d'environ 30 minutes pour se rendre sur les lieux de travail. En tout cas l'application d'une éventuelle obligation de résidence doit se faire avec la souplesse requise.

II. Mesures relatives à la procédure de recrutement communale

Je souhaite à cet égard attirer l'attention des autorités communales sur le fait que le recrutement d'agents de police et de gardes champêtres se déroule de façon plus aisée lorsqu'il est fait usage des réserves de recrutement supralocales existantes, tel qu'exposé dans la circulaire POL 39 du 18 septembre 1991 (*Moniteur belge* du 20 septembre 1991) et la circulaire du 23 mars 1992 qui la complète (*Moniteur belge* du 15 avril 1992).

Ce système de sélection via la réserve de recrutement supralocale a été instauré afin de faciliter les procédures de recrutement et ne vise en aucun cas à restreindre l'autonomie communale.

Teneinde de aanwerving van politiepersoneel te bevorderen acht ik het noodzakelijk de toepassing van de volgende maatregelen aan te bevelen.

I. Maatregelen betreffende de aanwervingsvoorwaarden voor de kandidaat-politieagenten en -veldwachters

Sommige aanwervingsvoorwaarden die door de gemeenten worden opgelegd, kunnen de aanwerving van kandidaten sterk en nodeloos bemoeilijken. Het betreft met name sommige vereisten inzake leeftijd en gestalte evenals de mogelijke verplichting om zijn woonplaats te hebben op het grondgebied van de gemeente.

1. Wat de vereiste minimumleeftijd voor de indiensttreding betreft, bepaalt artikel 3, § 1, 1^o, van het koninklijk besluit van 27 oktober 1986 houdende de algemene bepalingen aangaande de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent en van veldwachter dat deze niet lager mag zijn dan 18 jaar. Het staat de gemeentebesturen derhalve vrij om een hogere minimumleeftijd vast te stellen, hetgeen ook frequent voorkomt.

Met het oog op het vergemakkelijken van de aanwerving dring ik er echter op aan dat de gemeente-overheden de minimumleeftijd zouden vaststellen op 18 jaar. De aanwerving op deze leeftijd biedt onder meer het voordeel dat men reeds bij de laatstejaarsstudenten in het middelbaar onderwijs kan recruter. Tevens beschikt men dan over de mogelijkheid om via deelname aan studie- of jobbeurzen een groot aantal potentiële kandidaten te informeren en te interesseren, vermits deze manifestaties hoofdzakelijk worden bezocht door laatstejaarsstudenten die hun beroepsloopbaan wensen uit te tekenen.

Daarenboven zal op korte termijn de handicap van de dienstplicht verdwijnen, zodat één van de voornaamste redenen tot het vaststellen van een minimumleeftijd hoger dan 18 jaar wegvalt.

2. Wat de vereiste minimumgestalte betreft bestond er tot op heden geen enkele wettelijke verplichting.

In de meeste gemeenten werd als onderdeel van de vereiste lichamelijke geschiktheid een gestalte van ten minste 1 m 68 cm vereist, hetgeen voor sommige, veelal vrouwelijke kandidaten de toegang tot de gemeentepolitie onmogelijk maakte.

Ingevolge het koninklijk besluit van 14 mei 1993 tot wijziging van het voormelde koninklijk besluit van 27 oktober 1986, gepubliceerd in hetzelfde *Belgisch Staatsblad* waarin deze omzendbrief verscheen, dienen de gemeenten een minimumgestalte bij aanwerving vast te stellen die ten minste 1 m 63 cm (blootsvoets gemeten) bedraagt.

De gemeentebesturen hebben zo alleszins nog de vrijheid een hogere minimumgestalte te eisen, doch ik dring er op aan dat de gemeenten zich houden aan de norm van 1 m 63 cm.

Deze norm zal immers toelaten meer vrouwelijke kandidaten aan te werven dan thans het geval is. Daarenboven zou er aldus een eenvoudigheid tot stand komen met de gestalte-eis bij de rijkswacht die eveneens op 1 m 63 cm is gesteld.

3. Wat de woonplaatsverplichting betreft is het zo dat artikel 225 van de nieuwe gemeentewet bepaalt dat « de gemeenteraad kan beslissen dat de leden van de gemeentepolitie effectief op het grondgebied van de gemeente moeten wonen ». De gemeente heeft aldus de mogelijkheid om een woonplaatsverplichting op te leggen, maar zij is hiertoe geenszins verplicht.

Gelet echter op het inperkende karakter van een dergelijke verplichting voor het politiepersoneel, meen ik dat deze woonplaatsverplichting doorgaans niet is aangewezen. Indien het gemeentebestuur deze toch onontbeerlijk acht dan is het ten sterkste aan te raden dat deze woonplaatsverplichting opgezet wordt als een bereikbaarheidsverplichting uitgedrukt hetzij in een straal van kilometers, hetzij in een aanrijtijd naar de werkplaats.

In voorkomend geval zou het gemeentebestuur zich kunnen inspireren aan de normen gehanteerd door de Rijkswacht, met name een straal van 25 à 30 kilometer van de werkplaats en/of een aanrijtijd van ongeveer 30 minuten om zich naar het werk te begeven. In ieder geval moet de toepassing van een eventuele woonplaatsverplichting moet de nodige soepelheid gebeuren.

II. Maatregelen betreffende de gemeentelijke wervingsprocedure

Op dit vlak wens ik de gemeentelijke overheden er op te wijzen dat de aanwerving van politieagenten en veldwachters aanzienlijk vlotter verloopt indien men gebruik maakt van de bestaande bovenlokale wervingsreserves, zoals uiteengezet in de omzendbrief POL 39 van 18 september 1991 (*Belgisch Staatsblad* van 20 september 1991) en de omzendbrief van 23 maart 1992 tot aanvulling hiervan (*Belgisch Staatsblad* van 15 april 1992).

Dit selectiesysteem via de bovenlokale werfreserve werd overigens ingesteld om de aanwervingsprocedures te versoepelen, en is niet bedoeld om de gemeentelijke autonomie in te perken.

Je souhaite rappeler maintenant les principaux avantages de ce système de sélection.

1. La réserve de recrutement supralocale est établie par les centres d'entraînement et d'instruction agréés.

L'inscription à cette réserve est automatique pour tous les lauréats des 4 épreuves d'aptitude et de sélection pour les candidats agents de police et gardes champêtres, qu'ils se soient présentés spontanément au centre ou qu'ils aient été envoyés par une commune déterminée.

2. La commune qui choisit ce système de sélection peut, après l'appel public, choisir directement des candidats parmi des lauréats qui sont repris dans cette réserve de recrutement. Il est loisible aux candidats de donner ou non suite à la demande de la commune.

3. La commune peut aussi faire appel à différentes réserves supralocales selon les modalités qu'elle a fixées.

4. La procédure de recrutement se déroule pour la commune de la façon suivante :

— l'appel public aux candidats mentionnant quelle(s) réserve(s) de recrutement supralocale(s) est (sont) prise(s) en considération;

— l'invitation des candidats inscrits à la (aux) réserve(s) de recrutement supralocale(s) qu'ils soient :

- choisis par la commune;
- spontanément portés candidats;

— l'éventuelle épreuve supplémentaire si la commune le juge utile afin de pouvoir effectuer un choix parmi les candidats.

Il est clair qu'un usage généralisé du système de la réserve de recrutement supralocale augmentera considérablement les chances de recrutement pour les lauréats des épreuves de sélection, ce qui rendra la profession plus accessible. En effet, la candidature des lauréats reste valable pendant trois ans, tandis que le candidat ne doit subir qu'une seule fois les épreuves (à condition d'avoir réussi).

Il est en effet fort décourageant pour un candidat non recruté, mais ayant réussi, de devoir réussir à nouveau lors d'une nouvelle candidature auprès d'une autre commune, ces épreuves difficiles, pour la simple raison que les 4 épreuves n'ont pas été passées dans un centre agréé.

Pour les communes qui ont choisi de faire appel à la réserve de recrutement supralocale est annexé un règlement communal modèle qui tient compte des recommandations reprises sous le point I de la présente circulaire. En vue d'une uniformité maximale des procédures de recrutement communales, j'invite les administrations communales à adapter dans la mesure du possible leur règlement en ce sens.

En ce qui concerne ce règlement modèle il y a lieu de remarquer qu'un certain nombre d'articles est facultatif, tels que les articles relatifs à l'obligation de résidence, le raccordement téléphonique etc. Cela signifie qu'il n'existe aucune obligation légale pour ces dispositions et qu'il est loisible à la commune de les reprendre ou non dans son règlement.

Je vous prie, Monsieur le Gouverneur, de bien vouloir indiquer au Mémorial administratif la date à laquelle la présente circulaire a été publiée au *Moniteur belge*.

Le Ministre,

L. Tobback.

Annexe

Personnel communal. — Police. — Statut administratif. — Conditions relatives à l'engagement et à la nomination au grade d'agent de police. — Modification. — Approbation

Le Conseil communal de, en séance publique;

Vu son arrêt d.d. et les modifications ultérieures, portant le statut administratif du personnel communal statutaire;

Vu l'arrêté royal du 27 octobre 1986, portant les dispositions générales relatives au recrutement et à la nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre, modifié par arrêté royal du 10 septembre 1991 et par arrêté royal du 16 octobre 1991;

Hiera na breng ik de voornaamste principes en voordelen van dit selectiesysteem in herinnering.

1. De bovenlokale werfreserve wordt aangelegd door de erkende trainings- en opleidingscentra.

De inschrijving in deze reserve gebeurt automatisch voor alle laureaten van de 4 bekwaamheids- en selectieproeven voor kandidaat-politieagenten en -veldwachters, ongeacht of zij zich spontaan aangeboden hebben bij het centrum of gezonden werden door een bepaalde gemeente.

2. De gemeente die opteert voor dit selectiesysteem kan, na de openbare oproep, rechtstreeks kandidaten kiezen onder de laureaten opgenomen in deze werfreserve. Het staat de gekozen personen uiteraard vrij of zij al dan niet ingaan op de vraag van de gemeente.

3. De gemeente kan daarenboven beroep doen op meerdere bovenlokale reserves en dit volgens door haar zelf vastgestelde modaliteiten.

4. De aanwervingsprocedure verloopt voor de gemeente als volgt :

— de openbare oproep tot de kandidaten waarbij vermeld wordt welke bovenlokale wervingsreserve(s) in aanmerking wordt (-worden) genomen;

— uitnodiging van de kandidaten ingeschreven in de bovenlokale wervingsreserve(s) nl. :

- zij die gekozen zijn door de gemeente;
- zij die zich spontaan kandidaat hebben gesteld;

— afname van een eventuele bijkomende proef, indien de gemeente dit nodig acht om een keuze te kunnen maken tussen de kandidaten.

Het is duidelijk dat bij een veralgemeend gebruik van het systeem van de bovenlokale werfreserve de aanwervingsmogelijkheden voor de laureaten van de selectieproeven aanzienlijk worden verruimd, hetgeen de drempel tot het beroep sterk zal verlagen. De kandidatuur van de laureaten kan immers gedurende drie jaar geldig aanvaard worden door elke gemeente, terwijl de kandidaat slechts eenmaal de proeven moet ondergaan (mits hij geslaagd is).

Het is immers erg ontmoedigend voor een geslaagde, maar niet-aangeworven kandidaat om bij een nieuwe kandidaatstelling in een andere gemeente deze toch zware en tijdrovende proeven te moeten herdoen, en dit om de enige reden dat de 4 proeven niet in een erkend centrum werden afgelegd.

Ten behoeve van de gemeenten die opteren voor een selectiesysteem via de bovenlokale werfreserve wordt in bijlage een modelgemeentereglement voorgesteld, waarin bovendien rekening werd gehouden met de aanbevelingen onder punt I van deze omzendbrief. Met het oog op een zo groot mogelijke eenvormigheid van de gemeentelijke aanwervingsprocedures, verzoek ik de gemeentebesturen hun reglement hierop zoveel mogelijk af te stemmen.

In verband met dit modelreglement dient nog opgemerkt dat een aantal artikelen facultatief zijn, zoals deze betreffende de woonplaatsverplichting, de telefoonaansluiting e.d. Dit wil zeggen dat er voor deze bepalingen geen enkele wettelijke verplichting bestaat en dat het de gemeente vrij staat deze al dan niet op te nemen in haar reglement.

Ik verzoek U, Mijnheer de Gouverneur, in het Bestuursmemoriaal de datum aan te duiden waarop deze omzendbrief bekendgemaakt werd in het *Belgisch Staatsblad*.

De Minister,

L. Tobback.

Bijlage

Gemeentepersoneel. — Politie. — Administratief statuut. — Voorwaarden betreffende de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent. — Wijziging. — Goedkeuring

De Gemeenteraad van, in openbare zitting;

Gelet op zijn besluit d.d. met latere wijzigingen, houdende het administratief statuut van het statutair benoemd gemeentepersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 oktober 1986, houdende algemene bepalingen aangaande de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent en van veldwachter, gewijzigd bij koninklijk besluit van 10 september 1991 en bij koninklijk besluit van 16 oktober 1991;

Vu la circulaire ministérielle POL 39 du 18 septembre 1991;

Vu l'article 189 de la nouvelle loi communale;

Vu le Protocole du comité particulier de négociation d.d.,...

Arrête :

Article 1er. Conditions d'admissibilité :

1. être Belge;
2. jouir des droits civils et politiques;
3. les candidats masculins doivent satisfaire aux lois sur la milice;
4. avoir les aptitudes physiques requises, c'est-à-dire :

1° avoir une taille de 1 m 63 cm au moins sans chaussures;

2° être apte à passer les tests physiques des épreuves d'aptitude et de sélection;

3° avoir une bonne condition physique générale.

Une attestation d'un médecin prouvera cette aptitude.

Art. 2. Conditions de recrutement :

1. Avoir une conduite irréprochable. Le candidat soumettra un certificat de bonnes vie et mœurs datant de moins de trois mois.

2. Au plus tard au moment de la nomination à titre définitif, être porteur d'un permis de conduire, au moins valable pour la catégorie B.

3. L'âge minimum requis pour l'entrée en service est fixé à 18 ans au moins. Cette condition doit être satisfaite à la date de nomination au grade d'aspirant agent de police.

4. L'âge limite pour l'introduction des candidatures ne peut excéder trente-cinq ans.

5. Le candidat doit être porteur d'un diplôme ou d'un certificat d'études au moins équivalents à ceux pris en considération pour le recrutement aux emplois de niveau 2 dans les administrations de l'Etat.

6. Ne pas être destitué du droit de porter une arme.

Le candidat doit signer une déclaration par laquelle il déclare ne pas refuser ou ne pas s'abstenir de l'usage d'armes et d'autres moyens de défense qui sont mis à sa disposition sous les conditions fixées par les lois, arrêtés et instructions.

7. Le candidat doit avoir réussi les épreuves d'aptitude et de sélection organisées par un centre d'entraînement et de formation agréé.

Les épreuves d'aptitude et de sélection comprennent :

1° une épreuve physique permettant d'apprécier la souplesse, l'endurance, la force et l'équilibre du candidat;

2° une épreuve écrite comportant deux parties :

— un résumé de 50 lignes au plus d'une conférence sur un sujet d'ordre général;

— un rapport accompagné d'une analyse d'un événement dans le cadre de la profession, représenté sous forme de dialogue, d'une scène ou d'un film;

3° un examen psycho-technique permettant au conseil communal d'apprécier l'équilibre de la personnalité du candidat ainsi que sa capacité à garder son sang-froid dans toutes les circonstances où il pourrait se trouver lors de l'exécution de sa profession;

4° une épreuve orale permettant d'apprécier la motivation du candidat et son aptitude à s'exprimer, à tenir une conversation sur un sujet général et à décrire les lieux, personnes et faits qu'il a observés.

8. Le candidat qui a réussi les épreuves d'aptitude et de sélection précitées, passées dans un centre d'entraînement et de formation, est dispensé de ces épreuves, pour autant qu'elles aient été passées endéans un délai de trois ans maximum avant l'introduction de sa candidature.

Art. 3. Admission en tant qu'aspirant agent de police et réserve de recrutement :

1. Le candidat satisfaisant aux conditions d'admissibilité et de recrutement fixées aux articles 1 et 2 doit passer un examen médical prouvant son aptitude au service et à suivre une formation. Le rapport du service de santé auquel la commune est affiliée prouvera cette aptitude. Le candidat peut interjeter appel contre ce rapport auprès du collège des échevins par lettre recommandée à la poste

Gelet op de ministeriële omzendbrief POL 39 van 18 september 1991;

Gelet op artikel 189 van de nieuwe gemeentewet;

Gelet op het Protocol van het bijzonder onderhandelingscomité d.d.,...

Besluit :

Artikel 1. Toelatingsvoorwaarden :

1. Belg zijn;

2. de burgerlijke en politieke rechten genieten;

3. de mannelijke kandidaten moeten voldoen aan de dienstplichtwetten;

4. de vereiste lichamelijke geschiktheid bezitten, waaronder verstaan wordt :

1° een lichaamsgestalte hebben van minimum 1 m 63 cm, zonder schoeisel;

2° geschikt zijn om de lichamelijke proeven van de bekwaamheids- en selectieproeven af te leggen;

3° over een goede algemene gezondheid beschikken.

Deze geschiktheid zal blijken uit een attest van een dokter in de geneeskunde.

Art. 2. Aanwervingsvoorwaarden :

1. Van onberispelijk gedrag zijn. De kandidaat zal een getuigschrift van goed zedelijk gedrag voorleggen dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

2. Uiterlijk bij de benoeming in vast dienstverband houder zijn van een rijbewijs, minstens geldig voor de categorie B.

3. De minimumleeftijd voor de indiensttreding is vastgesteld op 18 jaar. Aan deze voorwaarde moet voldaan zijn op datum van de aanstelling als aspirant-politieagent.

4. De maximumleeftijd bij het indienen van de kandidatuur is vastgesteld op vijfendertig jaar.

5. De kandidaat moet houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat ten minste gelijkwaardig moet zijn met deze die in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen voor niveau 2 bij de rijksbesturen.

6. Niet bij de wet ontzet zijn van het recht wapens te dragen.

De kandidaat dient een verklaring te ondertekenen waarin hij verklaart niet te weigeren of zich zullen onthouden op welke wijze ook gebruik te maken van wapens en van andere ter beschikking gestelde verdedigingsmiddelen onder de bij de wetten, besluiten en onderrichtingen gestelde voorwaarden.

7. De kandidaat moet geslaagd zijn in de bekwaamheids- en selectieproeven die georganiseerd worden door een erkend trainings- en opleidingscentrum.

De bekwaamheids- en selectieproeven omvatten :

1° een lichamelijke proef om de lenigheid, het uithoudingsvermogen, de kracht en het evenwicht van de kandidaat te beoordelen;

2° een schriftelijk examen bestaande uit twee delen :

— een samenvatting van maximum 50 lijnen van een voordracht over een onderwerp van algemene aard;

— een verslag vergezeld van de analyse van een gebeurtenis, in het kader van het beroep, uitgebeeld hetzij onder vorm van een dialoog, een tafereel of een film;

3° een psycho-technisch onderzoek aan de hand waarvan de gemeenteraad kan oordelen over het evenwichtige van de persoonlijkheid van de kandidaat en over het vermogen om zijn koelbloedigheid te bewaren in alle omstandigheden waarin hij door zijn beroep kan komen te staan;

4° een mondeling examen aan de hand waarvan geoordeeld kan worden over de motivatie van de kandidaat en over diens bekwaamheid om zich uit te drukken, om een gesprek over een algemeen onderwerp te voeren en om plaatsen, personen en door hem vastgestelde feiten te beschrijven.

8. De kandidaat die geslaagd is in de voormelde bekwaamheids- en selectieproeven, afgelegd in een erkend trainings- en opleidingscentrum is vrijgesteld van deze proeven, voor zover zij werden afgelegd binnen een periode van maximum drie jaar voor het indienen van zijn kandidatuur.

Art. 3. Toelating als aspirant-politieagent en de wervreserve :

1. De kandidaat die voldoet aan de toelatings- en aanwervingsvoorwaarden bepaald in de artikelen 1 en 2 moet zich aan een geneeskundig onderzoek onderwerpen tot vaststelling van zijn geschiktheid voor de dienst en voor het volgen van de opleiding. Van deze geschiktheid zal blijken uit het verslag van de arbeidsgeneeskundige dienst, waarbij de gemeente aangesloten is. De kandidaat

dans les 10 jours calendrier à dater de la réception de la notification. Il doit se soumettre à une contre-expertise par un collège de trois médecins composé du médecin ayant effectué le premier examen, d'un médecin désigné par le collège des échevins. Ce collège de médecins prendra sa décision à la majorité et son avis n'est pas susceptible d'appel.

2. Parmi la liste des candidats physiquement aptes, le conseil communal désigne celui qui est admis en tant qu'aspirant agent de police.

3. La seule réserve de recrutement valable est celle du centre d'entraînement et d'instruction agréé.

4. L'aspirant agent de police suit les cours de formation dispensés par un centre d'instruction agréé. Il ne peut exercer aucune mission de police administrative ou judiciaire.

5. L'aspirant agent de police doit obtenir dans un délai de 12 mois le certificat délivré à l'issue des cours de formation.

6. Moyennant un avis favorable antérieur du centre d'instruction et du chef de corps, le bourgmestre peut prolonger ce délai de maximum un an.

7. Conformément à la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail, il est conclu entre l'administration communale et l'aspirant agent de police un contrat de travail pour une durée déterminée de 12 mois avec possibilité de prolongement conformément à ce qui est fixé à l'article 3.6.

Art. 4. Nomination en tant qu'agent de police stagiaire :

1. Sans préjudice de ce qui est fixé à l'article 5, l'aspirant agent de police porteur du certificat prévu à l'article 3.5. est nommé par le conseil communal lors de la séance suivante au grade d'agent de police stagiaire.

2. Le candidat déjà en service qui réunit les conditions fixées aux articles 1 et 2 et qui est déjà porteur du certificat prévu à l'article 3.5. réunit les conditions pour être nommé agent de police stagiaire.

3. Avant d'exercer sa fonction, l'agent de police stagiaire prête serment entre les mains du bourgmestre.

4. Le stage comprend 684 heures de travail prestées effectivement au sein du corps de police; le chef de corps veillera à en prendre note.

5. A la fin du stage, le chef de corps émet son avis par écrit concernant l'agent de police stagiaire. Ce dernier reçoit copie de cet avis et peut formuler à son égard d'éventuelles observations. Le chef de corps est tenu de les transmettre au bourgmestre en même temps que son avis.

6. Au cas où le chef de corps émet un avis négatif, il doit être motivé et détaillé de façon précise. L'agent de police stagiaire sera entendu à sa demande par le conseil communal. Il peut à cet effet se faire assister par un avocat de son choix. Le conseil communal peut exceptionnellement prolonger la période du stage de 684 heures maximum de travail effectivement presté ou licencier le stagiaire.

Art. 5. Règles concernant le licenciement :

1. Lorsque l'aspirant ou l'agent de police stagiaire fait preuve d'un manque total de zèle, lorsqu'il fait preuve durant sa période de formation ou de stage d'un manque total de compétence ou lorsque, par son comportement, il compromet la discipline, l'ordre, le fonctionnement ou la bonne réputation de la fonction, le conseil communal peut, sur avis motivé du chef de corps, décider de licencier l'aspirant ou l'agent de police stagiaire sans pour autant attendre la fin de la période de formation ou de stage. Le chef de corps joint, le cas échéant, à son avis le rapport du directeur du centre de formation. L'aspirant ou l'agent de police stagiaire ne peut être licencié sans avoir été entendu préalablement par le conseil communal. Il peut à cet effet se faire assister par un avocat de son choix.

2. En cas de licenciement il est tenu compte d'un délai de préavis d'un mois, à dater du jour de la notification du préavis à l'intéressé. Le licenciement est notifié, soit en mains propres contre accusé de réception soit par lettre recommandée.

3. Le conseil communal ou en cas d'urgence le bourgmestre, peut suspendre le délai de préavis en cas de maladie ou si le préavis était notifié au cours d'une période de congé.

4. L'aspirant agent de police ou l'agent de police stagiaire auquel un préavis a été notifié dispose, pour chercher un nouvel emploi, de deux demi-jours ou d'un jour complet de dispense de service par semaine à prendre en accord avec son chef de corps.

kan binnen de tien kalenderdagen vanaf de ontvangst van de hem gezonden kennisgeving tegen de uitgang van het medisch onderzoek beroep aantekenen bij het schepencollege, bij aangetekend schrijven. Hij dient zich dan te onderwerpen, aan een tegenonderzoek door een college van drie geneesheren, bestaande uit de geneesheer die het eerste onderzoek verrichtte, een door beroeper op zijn kosten aangesteld geneesheer en een geneesheer aangeduid door het Schepencollege. Dit college van geneesheren beslist bij meerderheid en zijn uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep.

2. Uit de lijst der lichamelijk geschikt bevonden kandidaten duidt de gemeenteraad diegene aan die toegelaten wordt als aspirant-politieagent.

3. De enig geldige wervingsreserve is deze van het erkend trainings- en opleidingscentrum.

4. De aspirant-politieagent volgt de opleidingscursussen ingericht door een erkend opleidingscentrum. Hij mag geen enkele opdracht van administratieve en gerechtelijke politie uitoefenen.

5. De aspirant-politieagent dient binnen een termijn van 12 maanden het getuigschrift te behalen dat na afloop van de opleidingscursussen wordt afgegeven.

6. Mits voorafgaand, gunstig advies van het opleidingscentrum en van de korpschef, kan de burgemeester deze termijn met maximum één opleidingsjaar verlengen.

Tussen het gemeentebestuur en de aspirant-politieagent wordt overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst een bediendencontract afgesloten voor bepaalde duur van 12 maanden met mogelijkheid van verlenging overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.6.

Art. 4. Benoeming als stagedoend politieagent :

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 5, wordt de aspirant-politieagent die houder is van het getuigschrift bepaald in artikel 3.5., door de gemeenteraad in de eerstvolgende zitting benoemd tot stagedoend politieagent.

2. De kandidaat die reeds in dienst is bij de gemeentepolitie en de voorwaarden vervult bepaald in de artikelen 1 en 2 en reeds houder is van het getuigschrift bepaald in artikel 3.5. vervult de voorwaarden om tot stagedoend politieagent benoemd te worden.

3. Alvorens zijn functie uit te oefenen legt de stagedoend politieagent in handen van de burgemeester de eed af.

4. De stage omvat zeshonderd vierentachtig effectief in het politiekorps gepresteerde werkuren, waarvan notie zal bijgehouden worden door de korpschef.

5. Bij het einde van de stage geeft de korpschef zijn schriftelijk advies over de stagedoende politieagent. Deze krijgt afschrift van dit advies en mag eventuele opmerkingen terzake overmaken aan de korpschef die ertoe gehouden is deze opmerkingen, samen met zijn advies over te maken aan de burgemeester.

6. Indien de korpschef een ongunstig advies uitbrengt, moet dit nauwkeurig gemotiveerd en gedetailleerd zijn. De stagedoend politieagent wordt op zijn verzoek door de gemeenteraad gehoord. Hij mag zich hierbij laten bijstaan door een raadsman naar zijn keuze. De gemeenteraad kan in uitzonderlijke omstandigheden de stageperiode verlengen voor een periode van maximum zeshonderd vierentachtig effectief gepresteerde werkuren, of de stagiair ontslaan.

Art. 5. Regels van het ontslag :

1. Wanneer de aspirant- of stagedoend politieagent blijk geeft van een totaal gebrek aan ijver, of zo hij tijdens de opleidings- of stageperiode een voortdurend gebrek aan bekwaamheid vertoont, of zo hij door zijn gedrag de tucht, de orde, de werking of de goede naam van het ambt in opspraak brengt, kan de gemeenteraad op gemotiveerd advies van de korpschef, beslissen de aspirant- of stagedoend politieagent te ontslaan zonder het einde van de opleidings- en stageperiode af te wachten. De korpschef voegt, in voorkomend geval, bij zijn advies het verslag van de directeur van het politieopleidingscentrum. De aspirant- of stagedoend politieagent mag niet worden afgedankt zonder voorafgaandelijk te zijn gehoord door de gemeenteraad. Hij mag zich hierbij laten bijstaan door een raadsman naar zijn keuze.

2. In geval van ontslag wordt een opzeggingstermijn in acht genomen van één maand, termijn die ingaat op de dag waarop de opzegging, aan de betrokkene wordt betekend. Het ontslag wordt betekend tegen ontvangstbewijs of met aangetekend schrijven.

3. De gemeenteraad, of in dringende gevallen de burgemeester, kan de opzeggingstermijn opschorten in geval van ziekte van het personeelslid of in geval de opzegging wordt betekend tijdens de periode dat het personeelslid met verlof is.

4. De aspirant- of stagedoend politieagent aan wie een opzeg is betekend beschikt, voor het zoeken van een nieuwe betrekking, over twee halve dagen of één volle dag vrijstelling van dienst per week te nemen in overleg met de korpschef.

Art. 6. Nomination à titre définitif :

L'agent de police stagiaire jugé apte est nommé à titre définitif au grade d'agent de police par le conseil communal.

Art. 7. L'appel public :

L'appel public aux candidats sera publié dans deux journaux au moins et il mentionnera les éléments suivants :

- les emplois à conférer prévus au cadre organique;
- la date limite d'inscription des candidatures;
- un résumé des conditions à remplir, des épreuves à passer et des matières imposées.

Il en sera en outre mentionné que les candidats seront choisis parmi ceux faisant partie de la réserve établie par un centre d'instruction et de formation agréé.

Art. 8. L'obligation de résidence (evt.) :

Les membres de la police communale sont tenus, endéans les six mois à compter de leur nomination au grade d'agent de police ou de garde champêtre de choisir un domicile dans un rayon de 25 km du commissariat ou, en cas d'appel, de pouvoir se rendre au commissariat dans les 30 minutes.

Art. 9. L'installation téléphonique obligatoire (evt.) :

Les membres de la police communale sont tenus de signer au moment de leur entrée en service, une attestation par laquelle ils acceptent de relier leur domicile au réseau téléphonique. Au cas où le domicile ne serait pas encore relié au réseau téléphonique, la liaison pourra être établie aux frais de l'administration communale. Le conseil communal établit un règlement relatif au remboursement des frais émanant de cette obligation.

Art. 10. Les conditions de nomination générales et particulières au grade d'agent de police, telles que prévues au statut administratif du personnel sont supprimées. La décision du conseil communal d.d. relative aux conditions d'admissibilité de recrutement et de sélection au grade d'agent de police est supprimée.

Art. 11. La présente décision sera transmise au gouverneur de la province et pour information au centre de formation.

Art. 6. Benoëming in vast verband :

De geschikt bevonden stagedoend politieagent wordt door de gemeenteraad in vast verband benoemd in de graad van politieagent.

Art. 7. De openbare oproep :

De openbare oproep tot de kandidaten zal gebeuren in minstens twee dagbladen en volgende zaken vermelden :

- de te begeven betrekkingen in de personeelsformatie;
- de uiterste inschrijvingsdatum voor de candidaturen;
- een samenvatting van de te vervullen voorwaarden, de opgelegde proeven en de verplichte vakken.

Tevens zal vermeld worden dat de kandidaten zullen gekozen worden tussen diegenen die deel uitmaken van de reserve opgericht door een erkend trainings- en opleidingscentrum.

Art. 8. De woonplaatsverplichting (evt.) :

De leden van de gemeentepolitie zijn ertoe gehouden binnen de zes maanden na hun benoëming tot politieagent of veldwachter een woonplaats te kiezen binnen een straal van 25 km van het commissariaat of zich naar het commissariaat te kunnen begeven binnen de 30 minuten ingeval van oproep.

Art. 9. De verplichte telefoonaansluiting (evt.) :

De leden van de gemeentepolitie zijn ertoe gehouden bij hun indiensttreding een verklaring te ondertekenen waarbij zij zich akkoord verklaren hun woning op het telefoonnet aan te sluiten. In het geval de woning op dat ogenblik nog niet aangesloten is op het telefoonnet zal dit gebeuren op kosten van het gemeentebestuur. De gemeenteraad stelt een reglement op inzake de terugbetaling van de kosten voortvloeiend uit deze verplichting.

Art. 10. De algemene en bijzondere benoëmingsvoorwaarden voor politieagent, zoals bepaald in het administratief personeelsstatuut vervallen. De gemeenteraadsbeslissing d.d. betreffende de toelatings-, aanwervings- en selectievoorwaarden voor de graad van politieagent wordt opgeheven.

Art. 11. Onderhavige beslissing zal aan de heer Gouverneur van de Provincie en voor kennisgeving aan het Politie-opleidingscentrum overgezonden worden.

21 MAI 1993. — Circulaire POL 45 concernant les inspecteurs et inspecteurs principaux de police revêtus de la qualité d'officier de police judiciaire, auxiliaire du procureur du Roi

A Messieurs les Gouverneurs de Province;

Pour information :

A Messieurs les Commissaires d'Arrondissement;

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres et Echevins;

A Mesdames et Messieurs les Chefs de corps de la police urbaine,

Monsieur le Gouverneur,

1. Selon l'article 194, alinéa 3, de la nouvelle loi communale, comme complétée par la loi du 15 juillet 1992, les inspecteurs et inspecteurs principaux de police qui ont une ancienneté de service de cinq ans au moins sont revêtus de la qualité d'officier de police judiciaire, auxiliaire du procureur du Roi pour autant qu'ils réunissent les conditions de formation établies par le Roi.

Dans le même *Moniteur belge* où est parue cette circulaire a été publié l'arrêté royal du 21 avril 1993 fixant les conditions de formation que doivent remplir les inspecteurs et inspecteurs principaux de police pour être revêtus de la qualité d'officier de police judiciaire, auxiliaire du procureur du Roi.

En attendant que soit réglée par arrêté royal la matière de la rémunération de ces inspecteurs et inspecteurs principaux de police, le conseil communal peut attacher à cette responsabilité accrue une rémunération qui ne peut être supérieure à celle mentionnée ci-après :

L'échelle de traitement des inspecteurs et inspecteurs principaux qui sont revêtus de la qualité d'officier de police judiciaire, auxiliaire du procureur du Roi peut être augmentée d'un complément annuel de traitement; le montant de celui-ci ne peut être supérieur à un tiers de la différence entre les moyennes arithmétiques des échelles de traitement 1.53 et 1.50.

21 MEI 1993. — Omzendbrief POL 45 betreffende de inspecteurs en hoofdinspecteurs bekleed met de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie-hulpofficier van de procureur des Konings

Aan de heren Provinciegouverneurs;

Ter informatie :

Aan de heren Arrondissementscommissarissen;

Aan de dames en heren Burgemeesters en Schepenen;

Aan de dames en heren Korpschefs van de stedelijke politie,

Mijnheer de Gouverneur,

1. Ingevolge artikel 194, derde lid, van de nieuwe gemeentewet, zoals aangevuld bij de wet van 15 juli 1992, worden de inspecteurs en hoofdinspecteurs van politie, die minstens vijf jaar dienstancienniteit hebben, bekleed met de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie-hulpofficier van de procureur des Konings, voorzover zij voldoen aan de vormingsvoorwaarden vastgesteld door de Koning.

In hetzelfde *Belgisch Staatsblad* waarin deze omzendbrief verscheen, werd het koninklijk besluit van 21 april 1993 tot vaststelling van de vormingsvoorwaarden waaraan de inspecteurs en hoofdinspecteurs van politie moeten voldoen om bekleed te worden met de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie-hulpofficier van de procureur des Konings gepubliceerd.

In afwachting dat de aangelegenheid van de bezoldiging van deze inspecteurs en hoofdinspecteurs bij koninklijk besluit wordt geregeld, kan de gemeenteraad aan deze verhoogde verantwoordelijkheid een bezoldiging verbinden welke niet hoger mag zijn dan de hierna vermelde :

De weddeschaal van de inspecteurs en van de hoofdinspecteurs die de hoedanigheid hebben van officier van gerechtelijke politie-hulpofficier van de procureur des Konings kan vermeerderd worden met een jaarlijks weddecomplement; het bedrag hiervan kan niet hoger zijn dan een derde van het verschil tussen de rekenkundige gemiddelden van de weddeschalen 1.53 en 1.50.