

F. 93 — 2094

[C — 12522]

27 AOUT 1993. — Arrêté royal portant exécution de la loi du 23 juillet 1993 portant des mesures de promotion de l'emploi des jeunes dans le cadre du plan d'embauche des jeunes

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 23 juillet 1993 portant des mesures de promotion de l'emploi des jeunes dans le cadre du plan d'embauche des jeunes, notamment les articles 2, § 1er et § 2, 4, § 1er et § 2, et 6, § 2;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que les employeurs qui, à partir du 1er août 1993, peuvent engager des jeunes dans le cadre du plan d'embauche des jeunes, doivent connaître sans délai quels jeunes entrent en ligne de compte et quelles seront les modalités d'exonération des cotisations de sécurité sociale;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1er.** Les catégories suivantes de jeunes qui, au moment de l'engagement n'ont pas atteint l'âge de 26 ans sont assimilées aux jeunes visés à l'article 2, § 1er, alinéa 1er, de la loi du 23 juillet 1993 portant des mesures de promotion de l'emploi des jeunes dans le cadre du plan d'embauche des jeunes :

1° le jeune qui est inscrit comme demandeur d'emploi auprès d'un service régional de l'emploi, qui perçoit des allocations d'attente pour tous les jours de la semaine et qui, pendant les 6 mois qui précèdent l'engagement, a été assujéti au maximum pendant un mois à la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944, concernant la sécurité sociale des travailleurs;

2° le jeune qui est inscrit depuis au moins six mois comme demandeur d'emploi auprès d'un service régional de l'emploi, qui perçoit des allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine au cours des six mois précédant l'engagement, et pour lequel les périodes suivantes sont assimilées à la période d'inscription comme demandeur d'emploi et à la période durant laquelle le jeune a été indemnisé :

— les courtes périodes non indemnisées totalisant un mois maximum sans prise en considération des périodes de sanctions administratives ou d'exclusions sur base de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

— des périodes qui ont donné lieu au paiement d'une indemnité par application des dispositions légales ou réglementaires concernant l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité;

— des périodes d'emprisonnement;

— des périodes de résidence en République fédérale d'Allemagne d'un travailleur qui cohabite avec un Belge occupé dans le cadre du stationnement des Forces belges;

— des périodes d'appel sous les drapeaux, du service accompli en qualité d'objecteur de conscience;

— des périodes de chômage couvertes par un pécule de vacances.

**Art. 2.** Les employeurs du secteur public sont exonérés des cotisations patronales, visées à l'article 2, § 2, alinéa 1er, de la loi précitée du 23 juillet 1993.

Les employeurs affiliés à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales sont exonérés en plus des cotisations visées aux articles 18 et 18 bis de l'arrêté royal du 25 octobre 1985 portant exécution du chapitre 1er, section 1ère, de la loi du 1er août 1985 portant des dispositions sociales.

**Art. 3.** Les catégories suivantes de jeunes qui, au moment de l'engagement n'ont pas atteint l'âge de 26 ans sont assimilées aux jeunes visés à l'article 4, § 1er, alinéa 1er, de la loi précitée du 23 juillet 1993 :

1° le jeune qui est inscrit comme demandeur d'emploi auprès d'un service régional de l'emploi, qui perçoit des allocations d'attente pour tous les jours de la semaine depuis 3 mois au moins et qui,

29

N. 93 — 2094

[C — 12522]

27 AUGUSTUS 1993. — Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 23 juli 1993 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling van jongeren in het raam van het jongerenbanenplan

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 23 juli 1993 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling van jongeren in het raam van het jongerenbanenplan, inzonderheid op de artikelen 2, § 1 en § 2, 4, § 1 en § 2, en 6, § 2;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de werkgevers die vanaf 1 augustus 1993 jongeren kunnen aanwerven in het raam van het jongerenbanenplan, onverwijld dienen te weten welke jongeren in aanmerking komen en welke de modaliteiten van de vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen zijn;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en van Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** De volgende categorieën jongeren die op het ogenblik van de indienstneming de leeftijd van 26 jaar niet bereikt hebben, worden gelijkgesteld met de jongeren bedoeld in artikel 2, § 1, eerste lid, van de wet van 23 juli 1993 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling van jongeren in het raam van het jongerenbanenplan :

1° de jongere die als werkzoekende is ingeschreven bij een gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, die wachttuitkeringen voor alle dagen van de week geniet en die gedurende de 6 maanden die aan de indienstneming voorafgaan ten hoogste 1 maand onderworpen is geweest aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

2° de jongere die sedert ten minste zes maanden als werkzoekende is ingeschreven bij een gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, die werkloosheids- of wachttuitkeringen geniet voor alle dagen van de week gedurende de 6 maanden die aan de indienstneming voorafgaan en waarbij de volgende periodes gelijkgesteld worden met de periode van inschrijving als werkzoekende en met de periode waarin deze jongere uitkeringsgerechtigd was :

— de korte niet vergoede periodes met een globaal maximum van één maand zonder rekening te houden met de administratieve sancties of uitsluitingen op basis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

— de periodes die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een uitkering bij toepassing van de wets- of reglementsbepalingen inzake verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit;

— de periodes van gevangenzetting;

— de periodes van verblijf in de Duitse Bondsrepubliek van een werknemer die samenwoont met een Belg die werkzaam is in het kader van de stationering van de Belgische Strijdkrachten;

— de periodes van aanwezigheid onder de wapens, wegens oproeping of wederoproeping, de dienst als gewetensbezwaarde;

— de periodes van werkloosheid gedekt door vakantiegeduld.

**Art. 2.** De werkgevers van de openbare sector worden vrijgesteld van de werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 2, § 2, eerste lid, van lid, van voornoemde wet van 23 juli 1993 :

De werkgevers aangesloten bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten worden bovendien vrijgesteld van de bijdragen bedoeld in de artikelen 18 en 18 bis van het koninklijk besluit van 25 oktober 1985 tot uitvoering van hoofdstuk I, sectie 1 van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen.

**Art. 3.** De volgende categorieën van jongeren die op het ogenblik van de indienstneming de leeftijd van 26 jaar niet bereikt hebben, worden gelijkgesteld met de jongeren bedoeld in artikel 4, § 1, eerste lid, van voornoemde wet van 23 juli 1993 :

1° de jongere die als werkzoekende is ingeschreven bij een gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, die sedert ten minste 3 maanden wachttuitkeringen voor alle dagen van de week geniet en

pendant les 9 mois qui précèdent l'engagement, a été assujéti au maximum pendant un mois à la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944, concernant la sécurité sociale des travailleurs;

2° le jeune qui est inscrit depuis au moins 9 mois comme demandeur d'emploi auprès d'un service régional de l'emploi, qui perçoit des allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine au cours des 9 mois précédant l'engagement, et pour lequel les périodes suivantes sont assimilées à la période d'inscription comme demandeur d'emploi et à la période durant laquelle le jeune a été indemnisé :

- les courtes périodes non indemnisées totalisant un mois maximum sans prise en considération des périodes de sanctions administratives ou d'exclusions sur base de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;
- des périodes qui ont donné lieu au paiement d'une indemnité par application des dispositions légales ou réglementaires concernant l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité;
- des périodes d'emprisonnement;
- des périodes de résidence en République fédérale d'Allemagne d'un travailleur qui cohabite avec un Belge occupé dans le cadre du stationnement des Forces belges;
- des périodes d'appel ou de rappel sous les drapeaux, du service accompli en qualité d'objecteur de conscience;
- des périodes de chômage couvertes par un pécule de vacances.

**Art. 4.** Les employeurs du secteur public sont dispensés du versement des cotisations visées à l'article 4, § 2, alinéa 1er, de la loi précitée du 23 juillet 1993.

**Art. 5. § 1er.** Pour pouvoir bénéficier des avantages prévu par la loi du 23 juillet 1993 en faveur de l'engagement de jeunes bénéficiaires d'allocations de chômage ou d'attente, l'employeur doit obligatoirement demander au bureau du chômage compétent de l'Office national de l'Emploi, avant l'engagement du travailleur concerné ou au plus tard le quatorzième jour suivant celui du début de l'occupation, l'attestation établissant que le travailleur remplit les conditions requises par les dispositions précitées.

Les demandes globales d'attestation concernant plusieurs travailleurs ne sont pas prises en considération. Sont seules recevables, les demandes individuelles mentionnant l'identité de l'employeur, celle du travailleur, son domicile, et la date du début de son occupation.

Le bureau du chômage compétent de l'Office national de l'Emploi délivre l'attestation visée à l'alinéa 1er.

L'employeur doit ensuite obligatoirement renvoyer l'attestation dûment complétée au bureau du chômage compétent de l'Office national de l'Emploi, au plus tard le trentième jour suivant celui du début de l'occupation. Après enregistrement, ce bureau en transmet les données à l'institution chargée de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale.

§ 2. Pour les jeunes visés à l'article 2, § 1er, 2ème tiret et à l'article 4, § 1er, 2ème tiret de la loi du 23 juillet 1993, les mêmes modalités d'octroi sont d'application que celles visées par les articles 1er et 2 de l'arrêté royal du 22 mai 1987 pris en exécution de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes.

**Art. 6.** Le présent arrêté produit ses effets le 1er août 1993.

En ce qui concerne les engagements réalisés en août 1993 et en septembre 1993, les délais prévus à l'article 5, § 1er, ne prennent toutefois cours que le 1er octobre 1993.

**Art. 7.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 27 août 1993.

**ALBERT**

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET

Le Ministre des Affaires sociales,  
B. ANSELME

die gedurende de 9 maanden die aan de indienstneming voorafgaan ten hoogste 1 maand onderworpen is geweest aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

2° de jongere die sedert ten minste 9 maanden als werkzoekende is ingeschreven bij een gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, die werkloosheids- of wachtuitkeringen geniet voor alle dagen van de week gedurende de 9 maanden die aan de indienstneming voorafgaan en waarbij de volgende periodes gelijkgesteld worden met de periode van inschrijving als werkzoekende en met de periode waarin deze jongere uitkeringsgerechtigd was :

- de korte niet vergoede periodes met een globaal maximum van één maand zonder rekening te houden met de administratieve sancties of uitsluitingen op basis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;
- de periodes die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een uitkering bij toepassing van de wets- of reglements-bepalingen inzake verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit;
- de periodes van gevangenzetting;
- de periodes van verblijf in de Duitse Bondsrepubliek van een werknemer die samenwoont met een Belg die werkzaam is in het kader van de stationering van de Belgische Strijdkrachten;
- de periodes van aanwezigheid onder de wapens, wegens oproeping of wederoproeping, de dienst als gewetensbezwaarde;
- de periodes van werkloosheid gedekt door vakantiegeld.

**Art. 4.** De werkgevers van de openbare sector worden vrijgesteld van het overmaken van de bijdragen bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, van de voornoemde wet van 23 juli 1993.

**Art. 5. § 1.** Om de voordelen te kunnen genieten voorzien in de wet van 23 juli 1993 ten voordele van de aanwervingen van jongeren die werkloosheids- of wachtuitkeringen genieten, is de werkgever verplicht om aan het bevoegde werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, vóór de indienstneming van de betrokken werknemer of ten laatste de veertiende dag die volgt op de dag van het begin van de tewerkstelling het attest aan te vragen dat bevestigt dat de werknemer voldoet aan de vereiste voorwaarden.

De globale aanvragen tot attestering die meerdere werknemers betreffen, worden niet in aanmerking genomen. Slechts individuele aanvragen die de identiteit van de werkgever, van de werknemer, de woonplaats van deze laatste en de datum van het begin van de tewerkstelling vermelden, worden aanvaard.

Het bevoegde werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening verstrekt het attest bedoeld in het eerste lid.

Vervolgens is de werkgever verplicht het attest, behoorlijk ingevuld, terug te sturen naar het bevoegde werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ten laatste de dertigste dag die volgt op de dag van het begin van de tewerkstelling. Na registratie bezorgt dit bureau de gegevens aan de instelling belast met de inning en de invordering van de sociale zekerheidsbijdragen.

§ 2. Voor de jongeren bedoeld in artikel 2 § 1, 2e streepje en artikel 4, § 1, 2e streepje van de wet van 23 juli 1993, gelden voor de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen dezelfde toekenningsvoorwaarden als deze bepaald bij de artikelen 1 en 2 van het koninklijk besluit van 22 mei 1987 tot uitvoering van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren.

**Art. 6.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 augustus 1993.

Voor de indienstnemingen die in augustus 1993 en in september 1993 worden gedaan, vangen de termijnen bedoeld in artikel 5, § 1, slechts aan op 1 oktober 1993.

**Art. 7.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 27 augustus 1993.

**ALBERT**

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,  
B. ANSELME